



Nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji klesla na 4,1 %, a to i přes tradiční zářijový příliv absolventů do evidence

- Krajská pobočka Úřadu práce v Hradci Králové evidovala k 30. září 2026 celkem 15 342 uchazečů o zaměstnání, tedy o 234 méně než v srpnu, meziročně pak o 849 více.
- Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji ke konci září poklesl na 4,1 %, zatímco v celé ČR zůstal na stejné úrovni 5,0 %. V meziročním srovnání byl podíl nezaměstnaných v kraji vyšší o 0,2 procentního bodu.
- Počet volných pracovních míst se meziměsíčně zvýšil na 4 301.
- Nezaměstnanost se meziměsíčně snížila ve všech okresech Královéhradeckého kraje, nejvýrazněji na Hradecku a Náchodsku.

	09/2026	08/2026	09/2025
Podíl nezaměstnaných osob	4,1 %	4,2 %	3,9 %
Počet uchazečů o zaměstnání	15 342	15 576	14 493
Počet volných pracovních míst	4 301	4 128	3 603

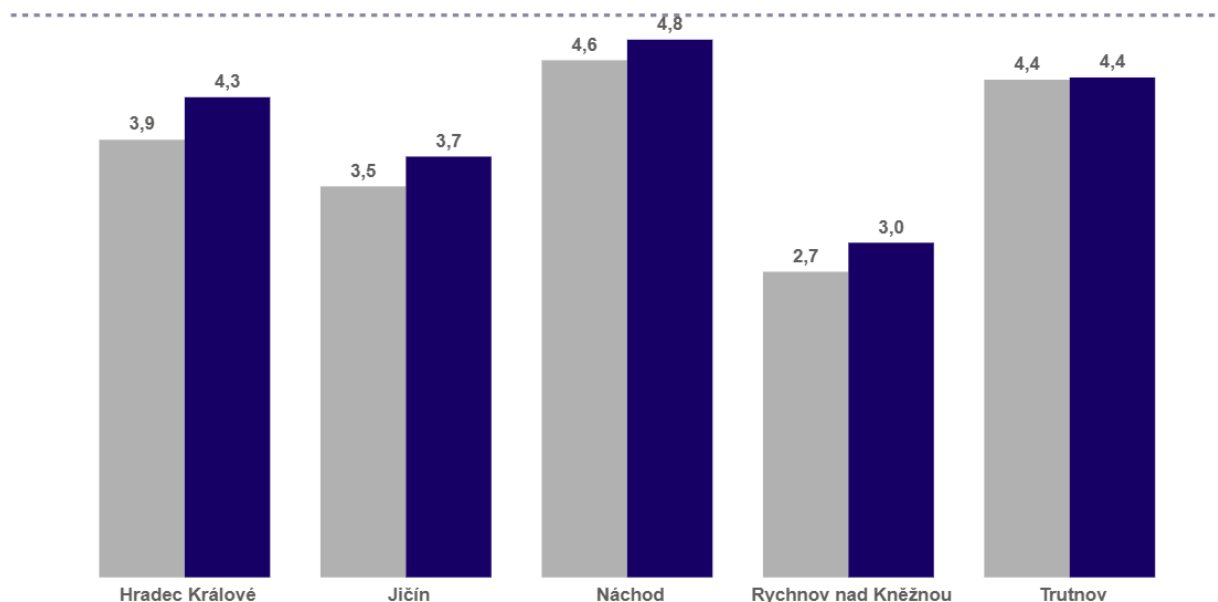
Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji, tedy počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let vůči obyvatelstvu stejného věku, se v září snížil na hodnotu 4,1 %. Počet uchazečů o zaměstnání meziměsíčně poklesl o 234 na 15 342 osob. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku bylo evidováno o 849 uchazečů o zaměstnání více. Z celkového počtu uchazečů, z nichž 55 % tvořily ženy, bylo **14 354 dosažitelných**, tedy těch, kteří nejsou aktuálně v pracovní neschopnosti nebo se neúčastní rekvalifikace.

„Letošní zářijový vývoj na trhu práce v Královéhradeckém kraji byl pro toto období netypický. Přestože se dle očekávání zvýšil počet nově evidovaných uchazečů o zaměstnání v souvislosti s příchodem absolventů škol, ještě více uchazečů z evidence úřadu práce letos v září odešlo, a to hlavně z důvodu nástupu do zaměstnání. Proto došlo k poklesu nezaměstnanosti ve všech okresech kraje, nejvíce v okresech Hradec Králové (o 2,6 %) a Náchod (o 1,9 %). Podíl nezaměstnaných osob se v kraji snížil na 4,1 % a počet uchazečů o zaměstnání poklesl o 1,5 %. Právě absolventy a mladé lidi po škole podporuje úřad práce při prvním vstupu na trh práce. Například prostřednictvím projektu Záruky pro mladé, který jim pomáhá získat pracovní zkušenosti, zvýšit kvalifikaci nebo dokončit vzdělání,” okomentoval situaci na trhu práce **Martin Horák**, ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové.



Nezaměstnanost v okresech v září 2025 a v září 2026 (v %)

● 2025 ● 2026 ---- průměr ČR (aktuální měsíc)



Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

Během září se na pracovištích Úřadu práce v Královéhradeckém kraji **nově zaevidovalo 2 869 osob**, což je meziměsíčně o 634 osob více a meziročně o 12 osob více. **Z toho 36,8 % nových uchazečů odeslalo žádost online prostřednictvím Klientské zóny Jenda.** Tu mohou využívat klienti přes web nebo jako aplikaci v mobilním telefonu, která je k dispozici ke stažení zdarma v App Store a Google Play. Klienti tak mohou komunikovat s úřadem elektronicky z pohodlí domova i mimo úřední hodiny. Klientská zóna slouží jak pro odeslání dokumentů, tak pro zjištění aktuálního stavu řízení, ale i podání žádostí například o novou superdávku. Nejčastěji tuto možnost využívali klienti z okresu Hradec Králové, kde si online žádost o zařazení do evidence podalo 43,2 % nových uchazečů, což odpovídá republikovému průměru (43,8 %).

Z evidence Úřadu práce ČR odešlo v září 3 088 uchazečů o zaměstnání, tj. o 1 203 osob více než v předchozím měsíci a o 566 osob více než v září 2025. Do nového zaměstnání během uplynulého měsíce nastoupilo celkem 2 207 osob.

Nezaměstnanost se v září meziměsíčně snížila ve všech okresech kraje, nejvýrazněji v okresech Hradec Králové (o 2,6 %), Náchod (o 1,9 %) a Rychnov nad Kněžnou (o 1,7 %). Celkový počet uchazečů o zaměstnání v kraji poklesl o 1,5 %, přičemž stejný pokles byl zaznamenán i na celorepublikové úrovni. Vývoj zaznamenaný v letošním září se přitom odlišoval od obvyklého sezónního trendu. V tomto období zpravidla dochází k nárůstu nezaměstnanosti v souvislosti se vstupem absolventů a mladých lidí do evidence úřadu práce. K nárůstu počtu uchazečů docházelo i v předchozích letech, včetně září 2025, kdy jejich počet v kraji vzrostl o 2,3 %.





Uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením (OZP) bylo v kraji evidováno 2 370, což představovalo podíl 15,4 % na celkové nezaměstnanosti. Jejich počet se meziměsíčně snížil o 24 osob, zatímco v meziročním srovnání došlo ke zvýšení o 220 osob.

Pracoviště Úřadu práce v Královéhradeckém kraji evidovala k poslednímu zářijovému dni **celkem 1 208 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých** (z toho bylo 953 absolventů a 255 mladistvých). Jejich počet se oproti předcházejícímu měsíci zvýšil o 394, ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl počet evidovaných absolventů o 17 nižší. Na celkové nezaměstnanosti se absolventi a mladiství podíleli 7,9 %. **Z celkového počtu absolventů mělo 43 % výuční list, dalších téměř 40 % mělo maturitní vzdělání a zbývajících 17 % připadalo na vysokoškoláky.** Z hlediska vystudovaných oborů bylo nejvíce evidovaných absolventů v oboru Strojírenství a strojírenská výroba (94 osob), následovaly obory Gastronomie, hotelnictví a turismus (74 osob) a Zemědělství a lesnictví (66 osob).

Záruky pro mladé: individuální pomoc pro lepší pracovní uplatnění i návrat ke studiu

Těm, kteří se ocitli na začátku profesní dráhy bez dostatečné praxe, pracovních zkušeností nebo dokončeného vzdělání, pomáhá Úřad práce ČR prostřednictvím **projektu Záruky pro mladé**. Zapojit se do něj mohou osoby ve věku **od 15 do 29 let**, stačí obrátit se na nejbližší **kontaktní pracoviště úřadu**. Získají tak **individuální podporu při hledání cesty k pracovnímu uplatnění**. Úřad práce jim v rámci projektu poskytuje **cílené poradenství, kariérovou diagnostiku, motivační programy, rekvalifikace, odborné praxe, mentoring i pomoc s návratem do vzdělávání**. Zvláštní pozornost věnuje také mladým lidem odcházejícím z dětských domovů, výchovných zařízení nebo těm, kteří nestudují, nepracují a nejsou v evidenci Úřadu práce ČR.

Cílem projektu je **zvýšit zaměstnatelnost mladých lidí**, zejména těch ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností, a **usnadnit jejich vstup na pracovní trh, případně návrat ke vzdělávání**. Účastníci **získávají podporu šitou na míru jejich potřebám**, od sestavení plánu osobního rozvoje přes přípravu na pracovní pohovory až po aktivní zprostředkování zaměstnání. Do projektu se mohou zapojit také zaměstnavatelé. Úřad práce ČR jim pomáhá nejen s vyhledáváním vhodných kandidátů, ale prostřednictvím příspěvků na vyhrazená pracovní místa jim kompenzuje mzdové náklady v době adaptace nováčka. Dalším bonusem je finanční podpora pro firemní mentory, kteří na odbornou praxi mladých lidí dohlížejí.

Projekt Záruky pro mladé běží do května 2028, je financován z Operačního programu Zaměstnanost plus.

Volná místa

Krajská pobočka v Hradci Králové evidovala k 30. září 2026 **celkem 4 301 volných pracovních míst**, což je o 173 více než v minulém měsíci a o 698 více než před rokem. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 3,6 uchazeče, z toho nejvíce v okrese Náchod (4,3). Z celkového počtu nahlášených **volných míst bylo 315 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP)**, na jedno volné pracovní místo připadalo 7,5 uchazeče z této skupiny osob. **Pro absolventy a mladistvé bylo k dispozici 1 159 volných pracovních míst**, na jedno volné pracovní místo připadalo 1,0 uchazeče této kategorie.

Aktuální data k aktivní politice zaměstnanosti (APZ) nebyla z technických důvodů v termínu uzávěrky tiskové zprávy k dispozici, od 8. října jsou dostupná prostřednictvím open dat zde:





<https://data.mpsv.cz/portal>. Tamtéž jsou k dispozici i další statistiky o vývoji nezaměstnanosti v ČR. Stažení dat je možné také ve formátu *CSV* a *JSON* nebo prostřednictvím rozhraní v Power BI. Statistiky nezaměstnanosti **za říjen** letošního roku vydá Úřad práce ČR **v pondělí 9. listopadu 2026**.

Kontakty pro média:

Mgr. Martin Horák
ředitel Krajské pobočky Úřadu práce
v Hradci Králové
E: martin.horak@up.gov.cz

oddělení marketingu a PR
E: tiskove@up.gov.cz



Úřad práce ČR

Nezaměstnanost k 30.09.2026 dle jednotlivých okresů

Podíl nezaměstnaných osob v %	Meziměsíční přír./úbyt. nezaměstnaných v %	Počet uchazečů na 1 volné místo
Karviná	10.5	20.4
Most	10.4	17.8
Bruntál	8.4	17.4
Chomutov	8.0	14.8
Ostrava-město	7.7	11.2
Sokolov	7.7	9.9
Ústí nad Labem	7.5	9.2
Děčín	7.3	8.9
Louny	7.2	7.6
Hodonín	6.7	7.6
Znojmo	6.4	7.6
Brno-město	6.2	7.4
Teplice	6.0	7.2
Kolín	6.0	6.3
Česká Lípa	5.9	6.3
Jeseník	5.9	6.2
Nymburk	5.8	6.1
Přerov	5.8	5.7
Liberec	5.7	5.6
Mělník	5.7	5.3
Jablonec nad Nisou	5.5	5.2
Příbram	5.5	5.1
Vsetín	5.5	5.1
Šumperk	5.4	4.9
Kladno	5.4	4.9
Karlovy Vary	5.4	4.8
Semily	5.1	4.7
Český Krumlov	5.1	4.7
Nový Jičín	5.0	4.7
Prostějov	5.0	4.5
Rokycany	5.0	4.4
Litoměřice	4.9	4.4
Třebíč	4.8	4.3
Náchod	4.8	4.3
Olomouc	4.8	4.2
Kutná Hora	4.8	4.2
Frydek-Místek	4.7	4.2
Opava	4.7	4.1
Tachov	4.6	3.9
Beroun	4.6	3.9
Břeclav	4.6	3.8
Tábor	4.6	3.8
Chéč	4.6	3.7
Trutnov	4.4	3.7
Blansko	4.4	3.7
Švitavy	4.4	3.5
Domažlice	4.4	3.5
Písek	4.3	3.5
Hradec Králové	4.3	3.5
Rakovník	4.2	3.5
Žďár nad Sázavou	4.2	3.4
Úherské Hradiště	4.2	3.4
Pardubice	4.1	3.4
Brno-venkov	4.1	3.3
Vyškov	4.1	3.3
Jihlava	4.1	3.1
Strakonice	4.0	3.1
Plzeň-město	4.0	3.1
České Budějovice	4.0	3.1
Chrudim	3.9	3.0
Praha	3.9	2.8
Havlíčkův Brod	3.9	2.8
Prachovice	3.9	2.7
Mladá Boleslav	3.8	2.4
Benešov	3.8	2.0
Jindřichův Hradec	3.8	1.9
Jičín	3.7	1.8
Klatovy	3.7	1.8
Plzeň-jih a Plzeň-sever	3.7	1.7
Ústí nad Orlicí	3.6	1.7
Zlín	3.6	1.6
Kroměříž	3.5	1.5
Peřimov	3.3	1.2
Rychnov nad Kněžnou	3.0	1.2
Praha-východ a Praha-západ	1.9	1.0
Jihlava	1.9	1.0
Celkem ČR	5.0	3.5
Jeseník	1.8	
Třebíč	1.7	
Mělník	1.6	
Jindřichův Hradec	1.4	
Most	1.1	
Mladá Boleslav	1.0	
Litoměřice	0.9	
Česká Lípa	0.9	
Nymburk	0.8	
Benešov	0.7	
Děčín	0.5	
Beroun	0.4	
Rakovník	0.3	
Chéč	0.3	
Jablonec nad Nisou	0.3	
Kutná Hora	0.2	
Bruntál	-0.1	
Jičín	-0.2	
Trutnov	-0.2	
Prostějov	-0.2	
Český Krumlov	-0.4	
Louny	-0.4	
Kladno	-0.5	
Karviná	-0.5	
Úherské Hradiště	-0.6	
Karlovy Vary	-0.6	
Hodonín	-0.7	
Švitavy	-0.7	
Břeclav	-0.8	
Ústí nad Labem	-0.8	
Znojmo	-0.8	
Semily	-0.9	
Ústí nad Orlicí	-1.0	
Prachovice	-1.1	
Ostrava-město	-1.1	
Plzeň-jih a Plzeň-sever	-1.1	
Rokycany	-1.3	
Chomutov	-1.4	
Sokolov	-1.5	
Žďár nad Sázavou	-1.6	
Vsetín	-1.7	
Rychnov nad Kněžnou	-1.7	
Šumperk	-1.7	
Liberec	-1.8	
Tachov	-1.8	
Přerov	-1.9	
Blansko	-1.9	
Příbram	-1.9	
Náchod	-1.9	
Brno-venkov	-2.0	
Kolín	-2.0	
Pardubice	-2.1	
Nový Jičín	-2.1	
Praha	-2.2	
Teplice	-2.2	
Havlíčkův Brod	-2.3	
Strakonice	-2.4	
Zlín	-2.5	
Chrudim	-2.5	
Opava	-2.5	
Hradec Králové	-2.6	
Brno-město	-2.8	
Olomouc	-2.8	
Klatovy	-2.9	
Vyškov	-2.9	
Kroměříž	-2.9	
Frydek-Místek	-3.1	
Peřimov	-3.2	
České Budějovice	-3.5	
Tábor	-3.8	
Domažlice	-4.4	
Písek	-4.6	
Mladá Boleslav	-4.9	
Praha-východ a Praha-západ	-5.0	
Jihlava	-5.3	
Celkem ČR	-1.5	

