

## Povolení k zaměstnání cizince

Předpokladem vydání povolení k zaměstnání je:

- ✓ nahlášení volného pracovního místa zaměstnavatelem,
- ✓ podání žádosti o povolení k zaměstnání pro cizince,
- ✓ práce na základě pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti.

Povolení k zaměstnání se vydává max. na 2 roky a lze jej opakovaně prodloužit. Nejdéle vždy o 2 roky.

Povolení vydávají krajské pobočky ÚP ČR v místě výkonu práce cizince.

Povolení k zaměstnání cizince



## Zaměstnanecká karta

Rozlišujeme dva typy zaměstnaneckých karet:

**Duální** – slouží pro povolení k pobytu a zaměstnání na území ČR po dobu delší než 3 měsíce. Karta se nevydává v případě práce prováděné na základě dohody o provedení práce.

**Neduální** – slouží pouze pro povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR.

Žádost o vydání zaměstnanecké karty podává cizinec na zastupitelském úřadu ČR ve státě, jehož je žadatel občanem. Pokud již pobývá na území ČR na základě víza k pobytu nad 90 dnů, nebo na základě povolení k dlouhodobému pobytu, je možné žádost podat v ČR na pracovišti Ministerstva vnitra ČR.

Vydává se na dobu platnosti pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti – **maximálně na 2 roky, minimálně na 3 měsíce.**

Kartu vydává Ministerstvo vnitra ČR.

Zaměstnanecká karta



## Modrá karta

Modrá karta je pracovní oprávnění a zároveň povolení k pobytu cizince na území ČR pro zaměstnání vyžadující vysokou kvalifikaci.

Je určena cizincům s vyšším odborným nebo vysokoškolským vzděláním a sjednanou hrubou měsíční nebo roční mzdou, jejíž výše odpovídá alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v ČR vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Kartu vydává Ministerstvo vnitra ČR na ohlášené volné pracovní místo.

## Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance

Opravňuje cizince k pobytu na území ČR delším než 90 dnů a současně k výkonu zaměstnání na pozici manažera, specialisty nebo zaměstnaného stážisty na základě vnitropodnikového převedení.

Maximální doba převedení osob v rámci společnosti je pro manažery a specialisty 3 roky, pro zaměstnané stážisty 1 rok.

Kartu vydává Ministerstvo vnitra ČR.



Modrá karta



Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance

## Pro koho jsou určeny programy ekonomické migrace?

Programy poskytují podporu přímým zaměstnavatelům, kteří do ČR potřebují přivést zahraniční pracovníky, a jedná se např. o:

- ✓ Program klíčový a vědecký personál
- ✓ Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec
- ✓ Program kvalifikovaný zaměstnanec
- ✓ Program mimořádného pracovního víza pro občany Bosny a Hercegoviny, Gruzie, Moldavska, Severní Makedonie a Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví
- ✓ Program digitální nomád

Žádosti o zařazení do jednotlivých Programů zpracovávají jejich garanti.

Programy ekonomické migrace



# Zaměstnávání cizinců

## Zaměstnávání cizinců

se řídí zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Zaměstnance ze zahraničí rozdělujeme z hlediska vstupu na trh práce do tří kategorií:

- ✓ občané EU, EHP (Island, Lichtenštejnsko a Norsko) a Švýcarska mající volný vstup na trh práce ČR,
- ✓ speciální kategorie cizinců ze třetích zemí (tj. ze zemí mimo EU, EHP a Švýcarsko), kteří mají také volný vstup na trh práce ČR,
- ✓ cizinci ze třetích zemí, kteří nemají volný vstup na trh práce ČR a ke svému zaměstnání musejí mít platné pracovní oprávnění.

Zaměstnávání těchto občanů a cizinců musí zaměstnavatel od 1.4.2026 nahlásit prostřednictvím Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele („JMHZ“) před nástupem do zaměstnání a vést jejich evidenci. Informační povinnost se týká údajů o nástupu a ukončení jejich zaměstnávání a změn v evidovaných údajích.



Informační povinnost zaměstnavatele



Informační karty a sdělení při zaměstnávání cizinců

## Kdo má volný vstup na český trh práce?

**Občané zemí EU, EHP, Švýcarska a jejich rodinní příslušníci** (včetně rodinných příslušníků občanů ČR), kteří pocházejí z tzv. třetích zemí (mimo EU), nejsou pro účely zaměstnávání v ČR považováni za cizince.

**Cizinci uvedení v zákoně o zaměstnanosti** bez nutnosti mít pracovní oprávnění (povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty, modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance).

Nejčastěji sem patří např. cizinci:

- ✓ s povoleným trvalým pobytem,
- ✓ kteří získali střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
- ✓ připravující se na území ČR soustavně na budoucí povolání.



Volný vstup na trh práce

## Projekt Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR

Projekt se zaměřuje na odstraňování bariér, které brání cizincům v plném začlenění na trh práce a do české společnosti, a to především prostřednictvím poskytování rekvalifikačních kurzů, jednak jazykových (český jazyk pro cizince) a také v oblasti odborného vzdělávání, poradenství, zprostředkování zaměstnání (podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním). V rámci doprovodných opatření je možné poskytnout např. příspěvek na zpracování administrativních podkladů pro nostrifikaci zahraničního vzdělání nebo příspěvek na podporu regionální mobility (příspěvek na dojížděku).

Pro více informací se obraťte na **Poradce pro cílovou skupinu projektu INTEGRACE**



Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR

## Jak je to s občany Ukrajiny s uděleným statusem dočasné ochrany?

Na základě udělené dočasné ochrany mají osoby z Ukrajiny volný vstup na trh práce. Nemusí tedy žádat o žádné oprávnění k zaměstnání, pouze zaměstnavatel nahlásí na Úřad práce nástup tohoto občana do zaměstnání. Mohou tedy být zaměstnání stejným způsobem jako občané České republiky.

## Kdo nemá volný vstup na český trh práce?

Ostatní cizinci z tzv. třetích zemí, kteří chtějí dle zákona o zaměstnanosti pracovat, musí mít pro vstup na český trh práce jedno z následujících pracovních oprávnění:

- ✓ povolení k zaměstnání spolu s platným oprávněním k pobytu (dle zákona o pobytu cizinců),
- ✓ zaměstnaneckou kartu,
- ✓ modrou kartu,
- ✓ kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

## Jak je to s občany Spojeného království a Severního Irsku?

Občané Spojeného království Velké Británie a Severního Irsku mají od 1. 7. 2024 volný vstup na trh práce ČR, nepotřebují tedy ke svému zaměstnání pracovní oprávnění. Jejich volný vstup na trh práce ČR vychází ze zákona o zaměstnanosti (§98, písm.u) a nařízení vlády č. 158/2024 Sb.



Volný přístup na trh práce pro občany vybraných států

## Informace a nabídky

Zaměstnavatelé si mohou procházet nabídku zájemců o práci na webu ÚP ČR v sekci Zaměstnanost – Pro zaměstnavatele – Hledání zájemců o práci nebo uveřejnit nabídku volných míst pro cizince na webu MPSV v sekci Oznámení volných pracovních míst ÚP ČR.



Oznámení volných pracovních míst ÚP ČR



Hledání zájemců o práci

## Linky Úřadu práce pro ukrajinské občany a jejich zaměstnavatele



950 180 100



ua@up.gov.cz

Tisk letáku je hrazen z projektu INTEGRACE, reg. č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0004896. Projekt je financován v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+).



Spolufinancováno Evropskou unií



Úřad práce ČR