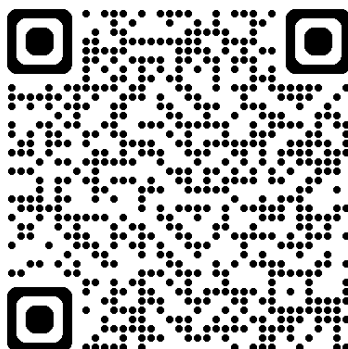




Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Královéhradeckém kraji



<https://data.mpsv.cz/portal>



Obsah

Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Královéhradeckém kraji	1
1. Zaměstnanost v kraji	3
1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje	3
1.2. Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji	6
1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa) 10	
2. Nezaměstnanost	13
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025.....	13
2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	18
2.3. Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	23
3. Cizinci na trhu práce kraje	26
4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025	29
4.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025.....	29
4.2. Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání	35
4.3. Projekty Evropského sociálního fondu plus	37
5. Závěr	39
6. Seznam tabulek.....	40
7. Seznam grafů	41
8. Seznam kartogramů.....	41
9. Seznam použitých zkratk	42



1. Zaměstnanost v kraji

1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Celkový počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání v Královéhradeckém kraji meziročně vzrostl z 260,3 tis. na 264,5 tis. osob, což představuje nárůst o 4,2 tisíce. Tempo růstu zaměstnanosti v kraji (+1,6 %) tak mírně překonalo celorepublikový průměr, kde zaměstnanost vzrostla o +1,4 %. Přetrvává tak dlouhodobý trend stabilní poptávky po pracovní síle, který je v kraji zejména podporován průmyslovými odvětvími a navázanými službami. Míra ekonomické aktivity vzrostla z 58,8 % na 60,3 %, tj. o 1,5 p. b., což je viditelný posun směrem k vyššímu začlenění obyvatel na trhu práce. Hodnota míry ekonomické aktivity v kraji se tak letos přiblížila republikové úrovni, která činí 61,3 %. Míra zaměstnanosti vzrostla z 57,2 % na 58,1 %, což představuje meziroční nárůst o 0,9 p. b., a její vývoj je obdobný jako v celé ČR.

Kraj si tak i nadále drží relativně vysokou zaměstnanost, i když stále mírně zaostává za republikovým průměrem (59,5 %). Struktura změny zaměstnanosti ukazuje především na posilování ekonomické aktivity a vyšší zapojení osob na trhu práce, nikoli na krátkodobé výkyvy. Údaje potvrzují, že kraj nadále vykazuje nadprůměrně vysokou míru participace starších věkových skupin, což dlouhodobě zvyšuje celkovou zaměstnanost. Celkově lze konstatovat, že zaměstnanost v Královéhradeckém kraji v roce 2025 stoupla mírně, ale stabilně, a všechny základní indikátory potvrzují pozvolné posilování trhu práce.

Tabulka 1 E.1 Vybrané ukazatele zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji ve 3. čtvrtletí 2025¹

kritérium	30. 09. 2024		30. 09. 2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní v hlavním zaměstnání (tis. osob)	5 197,4	260,3	5 272,1	264,5
z toho muži	2 850,0	145,9	2 820,9	141,6
z toho ženy	2 347,3	114,4	2 451,2	123,0
z toho podnikatelé (bez pomáhajících rodinných příslušníků)	802,6	38,9	825,2	44,2
Míra ekonomické aktivity¹ (%) (osoby ve věku 15 let a více)	60,6	58,8	61,3	60,3
z toho muži	68,2	67,5	67,7	66,5
z toho ženy	53,5	50,7	55,3	54,5
Míra zaměstnanosti² (%) (osoby ve věku 15 let a více)	59,0	57,2	59,5	58,1
z toho muži	66,7	66,3	65,9	64,2
z toho ženy	51,8	48,8	53,5	52,4

¹ Míra ekonomické aktivity vyjadřuje podíl pracovní síly (zaměstnaných a nezaměstnaných) na počtu všech osob starších 15 let.

² Míra zaměstnanosti vyjadřuje podíl počtu zaměstnaných na počtu všech osob 15letých a starších.

Zpracovatelský průmysl je i v roce 2025 největší oblastí v Královéhradeckém kraji, pracuje v něm 28,5 % všech zaměstnaných, což je výrazně více než celorepublikový podíl 23,9 %. Druhým

¹ Zdroj: ČSÚ Statistický bulletin – Královéhradecký kraj - 1. až 3. čtvrtletí



nejsilnějším odvětvím je velkoobchod a maloobchod, který zaměstnává 10,6 % pracovní síly, dále následuje zdravotní a sociální péče s 9,3 % a vzdělávání s 8,2 %. Významnou roli v kraji zastává také veřejná správa, která se podílí na zaměstnanosti 7,3 %, a stavebnictví s podílem 6,4 %. Ve srovnání s republikou má kraj nadprůměrný podíl zaměstnaných v zemědělství (3,3 %), což odráží regionální charakter kraje. Celkově struktura zaměstnanosti ukazuje, že kraj zůstává silně průmyslově orientovaný, avšak s významným zastoupením veřejných služeb, které stabilizují regionální trh práce.

Tabulka 2 E.2 Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v kraji podle odvětví hlavní činnosti ve 3. čtvrtletí 2025²

sekce ekonomiky	30. 09. 2024		30. 09. 2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	5 197,4	260,3	5 272,1	264,5
z toho (%):				
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	2,8	3,4	2,6	3,3
B Těžba a dobývání	0,4	-	0,4	-
C Zpracovatelský průmysl	24,6	29,5	23,9	28,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1,2	1,7	1,2	1,2
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1,2	1,4	1,4	0,8
F Stavebnictví	8,0	4,1	7,6	6,4
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	10,9	11,4	10,7	10,6
H Doprava a skladování	5,9	4,6	5,8	5,1
I Ubytování, stravování a pohostinství	3,3	3,4	3,2	2,8
J Informační a komunikační činnosti	3,8	3,0	4,3	2,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2,6	2,0	2,3	1,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	0,9	0,4	0,7	0,4
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	5,1	5,1	5,2	5,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	2,2	1,2	2,4	2,2
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6,7	6,7	6,7	7,3
P Vzdělávání	7,7	7,2	8,1	8,2
Q Zdravotní a sociální péče	8,5	10,6	8,6	9,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,7	1,7	1,9	1,6
S Ostatní činnosti	1,8	1,6	2,0	2,0
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	0,8	0,9	0,8	1,1

Průměrný evidenční počet zaměstnanců v kraji v roce 2025 činí 195 tisíc osob, což představuje mírný meziroční pokles (index 99,3), zatímco Česká republika vykazuje nepatrný růst (index 100,3). Počet fyzických osob–zaměstnanců dosáhl 205,7 tisíc a rovněž znamená jen nepatrný meziroční pokles (index 99,6), tedy prakticky stejný vývoj jako u přepočteného počtu zaměstnanců. Průměrná

² Zdroj: ČSÚ Statistický bulletin – Královéhradecký kraj - 1. až 3. čtvrtletí



hrubá mzda v kraji činí 44 133 Kč, zůstává i letos pod republikovým průměrem, který dosahuje 48 295 Kč. Údaje tak potvrzují, že zaměstnanost v kraji se vyvíjí stabilně s mírným poklesem počtu zaměstnanců, přičemž mzdová úroveň roste, avšak zůstává pod celorepublikovým průměrem.

Tabulka 3 F.1 Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa (předběžné výsledky)³

region	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024
	osoby přepočtené na plně zaměstnané				fyzické osoby			
ČR ¹	4 029,5	100,3	48 295	107,1	4 256,8	100,5	45 716	106,9
Královéhradecký kraj	195,0	99,3	44 133	106,3	205,7	99,6	41 841	106,0

¹ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka

V kraji působí k 30. 9. 2025 celkem 129 076 ekonomických subjektů, přičemž nejvíce jich je tradičně ve velkoobchodu a maloobchodu (20 085), stavebnictví (16 591) a zpracovatelském průmyslu (16 336), které tak představují hlavní pilíře krajské ekonomiky. Vysoké zastoupení podniků ve zpracovatelském průmyslu koresponduje s dlouhodobou strukturou zaměstnanosti v regionu, kde průmysl tvoří významnou část pracovních míst a nadále určuje ekonomický charakter kraje. Stabilní podnikatelská základna v klíčových odvětvích přispívá k relativně vyrovnanému vývoji zaměstnanosti, a to i přes drobné meziroční změny počtu zaměstnanců v některých sektorech.

Tabulka 4 H.2 Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v Královéhradeckém kraji k 30. 9. 2025⁴

sekce ekonomiky	30.09.2024	30.09.2025
Celkem	128 383	129 076
z toho:		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	9 183	9 235
B Těžba a dobývání	56	52
C Zpracovatelský průmysl	16 297	16 336
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1 472	1 493
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	393	388
F Stavebnictví	16 360	16 591
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	21 006	20 085
H Doprava a skladování	3 644	3 768
I Ubytování, stravování a pohostinství	7 426	7 441
J Informační a komunikační činnosti	2 833	2 906
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2 087	2 116

³ Zdroj: ČSÚ Statistický bulletin – Královéhradecký kraj - 1. až 3. čtvrtletí

⁴ Zdroj: ČSÚ Statistický bulletin – Královéhradecký kraj - 1. až 3. čtvrtletí



L Činnosti v oblasti nemovitostí	6 551	6 656
M Profesní, vědecké a technické činnosti	13 690	13 842
N Administrativní a podpůrné činnosti	2 799	2 957
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	1 155	1 148
P Vzdělávání	2 663	2 785
Q Zdravotní a sociální péče	1 670	1 714
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3 750	3 795
S Ostatní činnosti	12 336	1 2418
U Činnosti extraterritoriálních organizací a orgánů	1	1
Nezařazeno	-	3 349

1.2. Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji⁵

Tabulka 5 Největší zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji v roce 2025

název organizace	sídlo organizace	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Fakultní nemocnice Hradec Králové	Hradec Králové	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	1 000 a více
Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.	Trutnov	27 Výroba elektrických zařízení	výroba komponentů pro automobilový průmysl	1 000 a více
Lesy České republiky, s. p.	Hradec Králové	02 Lesnictví a těžba dřeva	obhospodaření státních lesů a péče o určené vodní toky a bystřiny	1 000 a více
AUMOVIO Czech Republic s.r.o.	Jičín	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1 000 a více
Oblastní nemocnice Náchod a.s.	Náchod	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	1 000 a více
JUTA a.s.	Dvůr Králové nad Labem	13 Výroba textilií	výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely	1 000 a více
Marius Pedersen a.s.	Hradec Králové	38 Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití	zajišťuje komplexní služby v oblasti nakládání s odpady	1 000 a více

⁵ Zdroj: Data ÚP ČR



ARROW International CR, a.s.	Hradec Králové	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů	1 000 a více
C.S.CARGO a.s.	Jičín	49 Pozemní a potrubní doprava	poskytování komplexní dopravní a logistické služby	1 000 a více
TE Connectivity Trutnov s.r.o.	Trutnov	27 Výroba elektrických zařízení	výrobce a dodavatel kabelové techniky	1 000 a více
Oblastní nemocnice Jičín a.s.	Jičín	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	1 000 a více
RONAL CR s.r.o.	Jičín	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	výroba kol z lehkých kovů	1 000 a více
Saar Gummi Czech s.r.o.	Červený Kostelec	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí	500–999
Oblastní nemocnice Trutnov a.s.	Trutnov	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	500–999
Univerzita Hradec Králové	Hradec Králové	85 Vzdělávání	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	500–999

Tabulka 6 Největší zaměstnavatelé v okrese Hradec Králové v roce 2025

název organizace	sídlo organizace	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Fakultní nemocnice Hradec Králové	Hradec Králové	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	1 000 a více
Lesy České republiky, s.p.	Hradec Králové	02 Lesnictví a těžba dřeva	obhospodaření státních lesů a péče o určené vodní toky a bystřiny	1 000 a více
Marius Pedersen a.s.	Hradec Králové	38 Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití	zajišťuje komplexní služby v oblasti nakládání s odpady	1 000 a více
ARROW International CR, a.s.	Hradec Králové	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů	1 000 a více
Univerzita Hradec Králové	Hradec Králové	85 Vzdělávání	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	500–999



Tabulka 7 Největší zaměstnavatelé v okrese Jičín v roce 2025

název organizace	sídlo organizace	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
AUMOVIO Czech Republic s.r.o.	Jičín	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1 000 a více
C.S.CARGO a.s.	Jičín	49 Pozemní a potrubní doprava	poskytování komplexní dopravní a logistické služby	1 000 a více
Oblastní nemocnice Jičín a.s.	Jičín	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	1 000 a více
RONAL CR s.r.o.	Jičín	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	výroba kol z lehkých kovů	1 000 a více
QUITTNER & SCHIMEK s.r.o.	Nová Paka	27 Výroba elektrických zařízení	výroba kabelových svazků, elektromechanické sestavy a propojovací systémy pro náročné aplikace v obranném, leteckém a průmyslovém sektoru	250–499

Tabulka 8 Největší zaměstnavatelé v okrese Náchod v roce 2025

název organizace	sídlo organizace	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Oblastní nemocnice Náchod a.s.	Náchod	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	1 000 a více
Saar Gummi Czech s.r.o.	Červený Kostelec	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí	500–999
Rubena, s.r.o.	Náchod	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	výroba pryžových a plastových výrobků, pryžotextilních, silikonových výrobků a gumárenských směsí	500–999
Continental Automotive Cleaning Systems s.r.o.	Adršpach	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	500–999
Ammann Czech Republic s.r.o.	Nové Město nad Metují	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	výroba stavebních strojů	500–999



Tabulka 9 Největší zaměstnavatelé v okrese Rychnov nad Kněžnou v roce 2025

název organizace	sídlo organizace	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
ASSA ABLOY Opening Solutions CZ s.r.o.	Rychnov nad Kněžnou	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	Výroba nožičských výrobků, nástrojů a železářských výrobků	500–999
ESAB CZ, s.r.o., člen koncernu	Vamberk	24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárenství	Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárenství	250–499
Federal-Mogul Friction Products a.s.	Kostelec nad Orlicí	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků j. n.	250–499
Simoldes Plasticos Czech s.r.o.	Rychnov nad Kněžnou	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	Povrchová úprava a zušlechťování kovů	250–499
ALPHA Vehicle Security Solutions Czech s.r.o.	Týniště nad Orlicí	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	Výroba zámků a kování	250–499

Tabulka 10 Největší zaměstnavatelé v okrese Trutnov v roce 2025

název organizace	sídlo organizace	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.	Trutnov	27 Výroba elektrických zařízení	výroba komponentů pro automobilový průmysl	1 000 a více
JUTA a.s.	Dvůr Králové nad Labem	13 Výroba textilií	výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely	1 000 a více
TE Connectivity Trutnov s.r.o.	Trutnov	27 Výroba elektrických zařízení	výrobce a dodavatel kabelové techniky	1 000 a více
Oblastní nemocnice Trutnov a.s.	Trutnov	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	500–999
ARGO-HYTOS s.r.o.	Vrchlabí	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	výroba strojů a zařízení pro všeobecné účely	500–999



1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Počet volných pracovních míst (VPM) se meziročně výrazně snížil z 9 837 na 3 217, což představuje pokles o více než dvě třetiny. Výrazný úbytek souvisí nejen s ochlazením poptávky v průmyslu, ale také se změnou pravidel pro evidenci VPM, kdy zaměstnavatelé od 1. 7. 2024 museli povinně aktualizovat hlášená místa, což vedlo k vyřazení velkého množství neaktuálních pozic⁶.

Struktura VPM ukazuje, že nejvyšší poptávka je i nadále po obsluze strojů a zařízeních (27,4 %), pracovních ve službách a prodeji (19,9 %) a řemeslnících a opravářích (17,6 %), přestože absolutní počty v těchto kategoriích meziročně klesly. Výrazný pokles se projevil především u dělnických profesí – například u montážních dělníků či pomocných profesí. Ty tvořily velkou část loňské nabídky, ale nová metodika evidování VPM jejich počty výrazně snížila.

K 31. 12. 2025 je v databázi evidováno 789 VPM vhodných pro absolventy, díky čemuž mají mladí uchazeči relativně dobré možnosti vstupu na trh práce, zejména v základních dělnických a provozních profesích. Pro osoby se zdravotním postižením je vhodných 290 VPM, tedy zhruba 9 % všech evidovaných VPM, přičemž nejčastěji jde o méně fyzicky náročné profese či pracovní místa ve službách. Pro cizince je vhodných 1 407 VPM, což představuje významnou část celé nabídky, a odráží to dlouhodobou orientaci regionu na průmyslové obory, kde zaměstnavatelé tradičně využívají pracovníky ze zahraničí.

Tabulka 11 Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR dle CZ ISCO v Královéhradeckém kraji

hlavní třída CZ ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	23	0,2 %	33	1,0 %	6	3	2
2 – Specialisté	403	4,1 %	175	5,4 %	70	5	12
3 – Techničtí a odborní pracovníci	433	4,4 %	273	8,5 %	87	15	10
4 – Úředníci	187	1,9 %	65	2,0 %	24	10	6
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 590	16,2 %	640	19,9 %	128	75	235
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	118	1,2 %	44	1,4 %	5	1	23
7 – Řemeslníci a opraváři	2 561	26,0 %	567	17,6 %	127	8	311
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 740	27,9 %	881	27,4 %	255	39	548
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 782	18,1 %	539	16,8 %	87	134	260
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0	0
Celkem	9 837	100 %	3 217	100 %	789	290	1 407

Nabídka volných pracovních míst je v roce 2025 nadále soustředěna především na pozice se základním či nižším vzděláním, které tvoří přibližně 57 % všech evidovaných VPM, významný podíl mají také místa požadující vyučení (26,6 %). Meziročně mírně vzrostl podíl pozic vyžadujících maturitu (11,4 %), vyšší odborné vzdělání (1,7 %) a vysokoškolské vzdělání (3,2 %), což naznačuje, že struktura požadavků zaměstnavatelů je letos rozložena mezi více vzdělanostních úrovní než v

⁶ Oficiální tisková zpráva MPSV: <https://www.mpsv.cz/nova-pravidla-pro-zamestnavatele-volna-mista-v-evidenci>



předchozím roce. I přes to, bylo opět hlavním požadavkem zaměstnat uchazeče/záměrně o zaměstnání, kteří chtějí pracovat, jsou zodpovědní, spolehliví, a to i bez poskytovaných příspěvků od Úřadu práce ČR. Tyto požadavky však u některých skupin uchazečů dlouhodobě chybí.

Vlivem zvýšení podílu nezaměstnanosti v jednotlivých okresech, lze sledovat rychlejší stažení inzerátů, jelikož firmy mají dostatečný počet uchazečů o práci, jenž splňují uvedené požadavky. Požadavky, které byly dříve pro přijetí nového zaměstnance nezbytné, jsou nyní pouze výhodou (např. vyučení v oboru, jazykové znalosti a podobně). Naopak u specializovaných pozic jsou nároky na vzdělání a praxi vysoké. Například lékaři, odborní techničtí pracovníci, učitelé, odborníci z oboru informačních technologií, vedoucí pracovníci atd.

Tabulka 12 Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR dle vzdělání v Královéhradeckém kraji

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %
základní vzdělání a nižší (A-C)	6 869	69,8 %	1 834	57,0 %
vyučení (D-J)	1 980	20,1 %	857	26,6 %
maturita (K-M)	630	6,4 %	368	11,4 %
vyšší odborné vzdělání (N-P)	86	0,9 %	55	1,7 %
vysokoškolské vzdělání (R-V)	272	2,8 %	103	3,2 %
Celkem	9 837	100 %	3 217	100 %

Členění volných pracovních míst odpovídalo ročnímu období a také běžnému vývoji na konci roku. Mezi nejčastěji nabízenými volnými pracovními místy v kraji k 31. 12. 2025 dominují kuchaři a pomocní kuchaři (223 míst), řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají (202 míst) a montážní dělníci výrobků a zařízení (189 míst). Silné zastoupení mají také pomocní pracovníci ve výrobě (147 míst), řemeslníci hlavní stavební výroby (141 míst) a další dělnické profese, přičemž tak odráží průmyslový a výrobně orientovaný charakter kraje. Významný podíl nabízených míst tvoří rovněž pozice vhodné pro uchazeče s vyučením, například obsluha pojízdných zařízení (116 míst) či svářeči a příbuzné profese (104 míst), které jsou dlouhodobě nedostatkové a v kraji patří mezi často poptávané.

Tabulka 13 Nejčastěji nabízená volná místa v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2025

nejčastější nabízená volná pracovní místa	počet VPM	podíl na celk. počtu VPM
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	223	6,9 %
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	202	6,3 %
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	189	5,9 %
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	147	4,6 %
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	141	4,4 %
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	131	4,1 %
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	122	3,8 %
834 Obsluha pojízdných zařízení	116	3,6 %
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	104	3,2 %



522 Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách	97	3,0 %
812 Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	97	3,0 %
911 Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	94	2,9 %
541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky	86	2,7 %
311 Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech	81	2,5 %
818 Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení	81	2,5 %
všechna ostatní CZ-ISCO	1 306	40,6 %



2. Nezaměstnanost

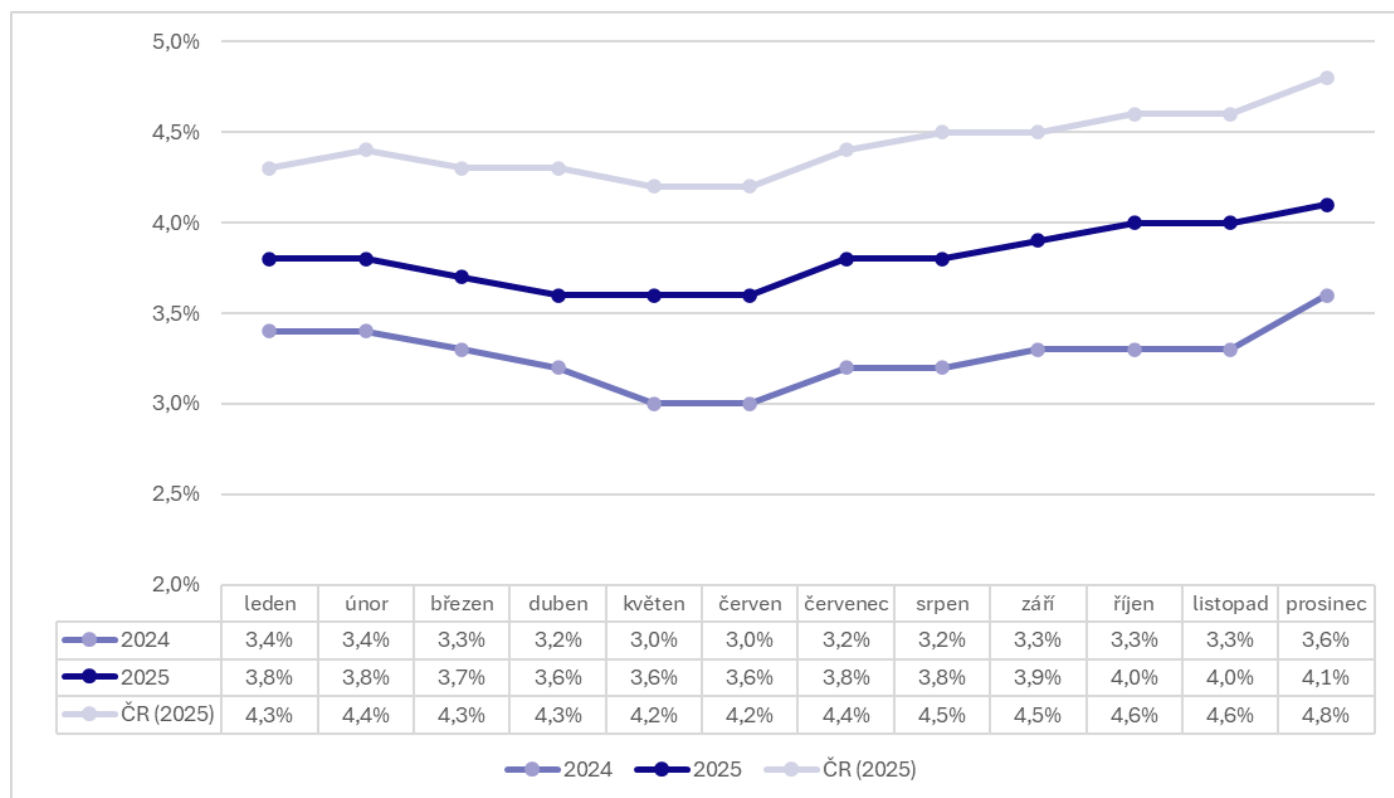
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

V roce 2025 byl podíl nezaměstnaných osob (PNO) v Královéhradeckém kraji po celý rok vyšší než v roce 2024 a současně kopíroval obdobný sezónní vývoj. Z lednových 3,8 % postupně klesal k červnovému minimu 3,6 %, aby následně od července setrvale rostl až na prosincové maximum 4,1 %. Průměrný PNO v roce 2025 dosáhl 3,8 %, představuje tak meziroční nárůst o 0,5 p. b. oproti roku 2024 (3,3 %). Meziroční rozdíl byl kladný ve všech měsících roku 2025 (od +0,4 p. b. v lednu po +0,7 p. b. v listopadu), což potvrzovalo trvale vyšší úroveň nezaměstnanosti a pokračující mírně zhoršující se trend z 2. pololetí předchozího roku.

Zdroj dat: otevřená data MPSV (<https://data.mpsv.cz/portal>).

Ve srovnání s celorepublikovým průměrem zůstával Královéhradecký kraj po celý rok 2025 pod úrovní ČR. Zatímco krajský PNO se pohyboval v rozmezí 3,6–4,1 %, celostátní nezaměstnanost dosahovala 4,2–4,8 %. Kraj si tak i přes meziroční zhoršení udržel svou dlouhodobě příznivější pozici pod průměrem ČR.

Graf 1 Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji k 31. 12. let 2024 a 2025 (porovnání s ČR)



Počet evidovaných uchazečů k 31. 12. 2025 se zvýšil z 13 255 na 15 292 osob, tedy o 15,4 %, což se promítlo i do růstu podílu nezaměstnaných osob z 3,6 % na 4,1 %. Nárůst se projevil napříč většinou sledovaných skupin, přičemž přibylo žen (+1 133 osob), dále absolventů a mladistvých (+196 osob) a také osob se zdravotním postižením (+289 osob), které tak tvoří stále významnější část evidence. Situaci na trhu práce dále ovlivnil mimořádný pokles volných pracovních míst, jejichž



počet klesl z 9 837 na 3 217, tedy o více než dvě třetiny, což není jen důsledkem slabší poptávky zaměstnavatelů, ale také změnou metodiky evidence VPM od 1.7.2024⁷, kdy se neaktuální a nepotvrzená místa přestala v databázi ÚP ČR vykazovat. V kombinaci s rostoucím počtem uchazečů tato změna vedla k tomu, že počet uchazečů na jedno VPM vzrostl z 1,3 na 4,8, což signalizuje znatelné zhoršení rovnováhy mezi nabídkou pracovních míst a počtem lidí hledajících zaměstnání. Celkový vývoj v roce 2025 naznačuje zhoršení postavení uchazečů na trhu práce a zvýšenou míru konkurence mezi nimi, přičemž nejcitelnější dopady lze očekávat zejména u osob s nižší kvalifikací a u čerstvých absolventů.

Tabulka 14 Vývoj nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2024-2025)

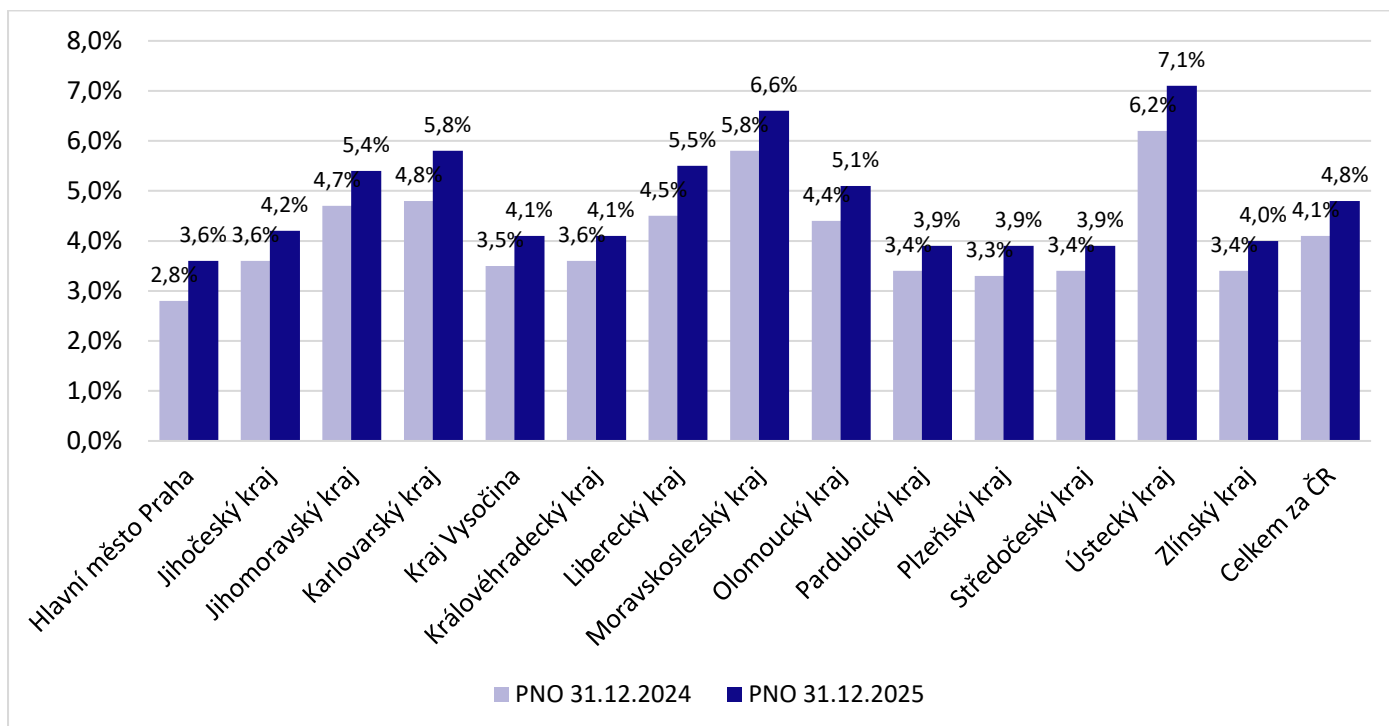
ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		13 255	15 292
z toho	ženy	6 928	8 061
	absolventi a mladiství	920	1 116
	uchazeči se zdravotním postižením	1 945	2 234
uchazeči s nárokem na Pvn		4 710	4 570
podíl nezaměstnaných osob v %		3,6 %	4,1 %
volná pracovní místa		9 837	3 217
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		1,3	4,8

K 31. 12. 2025 dosahuje Česká republika podílu nezaměstnaných ve výši 4,8 %, což představuje meziroční nárůst o 0,7 p. b. oproti roku 2024. Královéhradecký kraj vykazuje podíl nezaměstnaných ve výši 4,1 %, tedy o 0,7 p. b. méně než celorepublikový průměr, a dlouhodobě se řadí mezi regiony s příznivější situací na trhu práce. Z mezikrajského pohledu zaujímá Královéhradecký kraj 7. místo ze 14 krajů a meziročně si udržel stejnou příčku jako v roce 2024.

⁷ Oficiální tisková zpráva MPSV: <https://www.mpsv.cz/nova-pravidla-pro-zamestnavatele-volna-mista-v-evidenci>

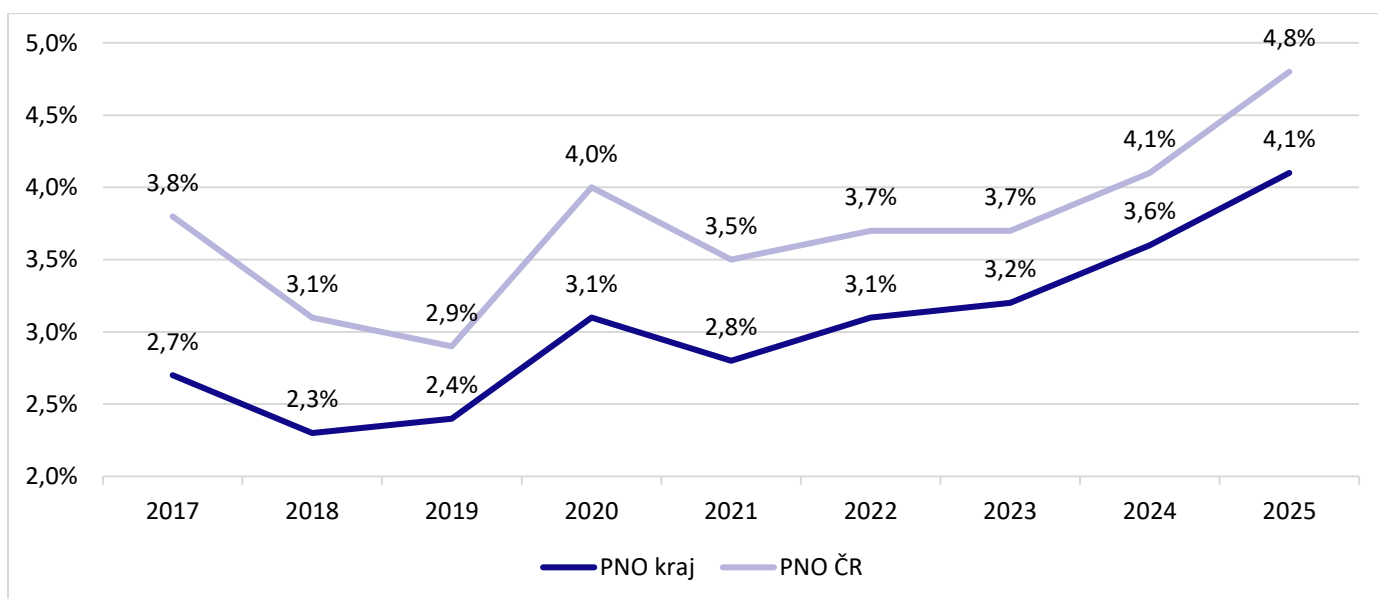


Graf 2 Meziroční porovnání podílu nezaměstnaných osob k 31. 12. let 2024 a 2025 dle krajů ČR



Vývoj podílu nezaměstnaných osob (PNO) v Královéhradeckém kraji v letech 2017–2025 ukazuje postupné zhoršování situace na trhu práce, zejména v posledních dvou letech. Po období nízké nezaměstnanosti v letech 2017–2019, kdy se kraj pohyboval mezi 2,3–2,7 % a stabilně tak zaostával za republikou o 1,0–1,5 p. b., došlo v roce 2020 k výraznějšímu nárůstu nezaměstnanosti v souvislosti s dopady pandemie (3,1 % v kraji oproti 4,0 % v ČR). Zatímco v následujících dvou letech se situace mírně zlepšila, od roku 2023 je patrný opětovný růst nezaměstnanosti, který vyvrcholil v roce 2025 hodnotou 4,1 % – nejvyšší za celé sledované období. Současně se prohlubuje i rozdíl vůči celorepublikovému průměru: zatímco v letech 2022–2024 činil odstup 0,5–0,6 p. b., v roce 2025 vzrostl na 0,7 p. b. (ČR 4,8 %).

Graf 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji k 31. 12. let 2017 až 2025 (porovnání s ČR)





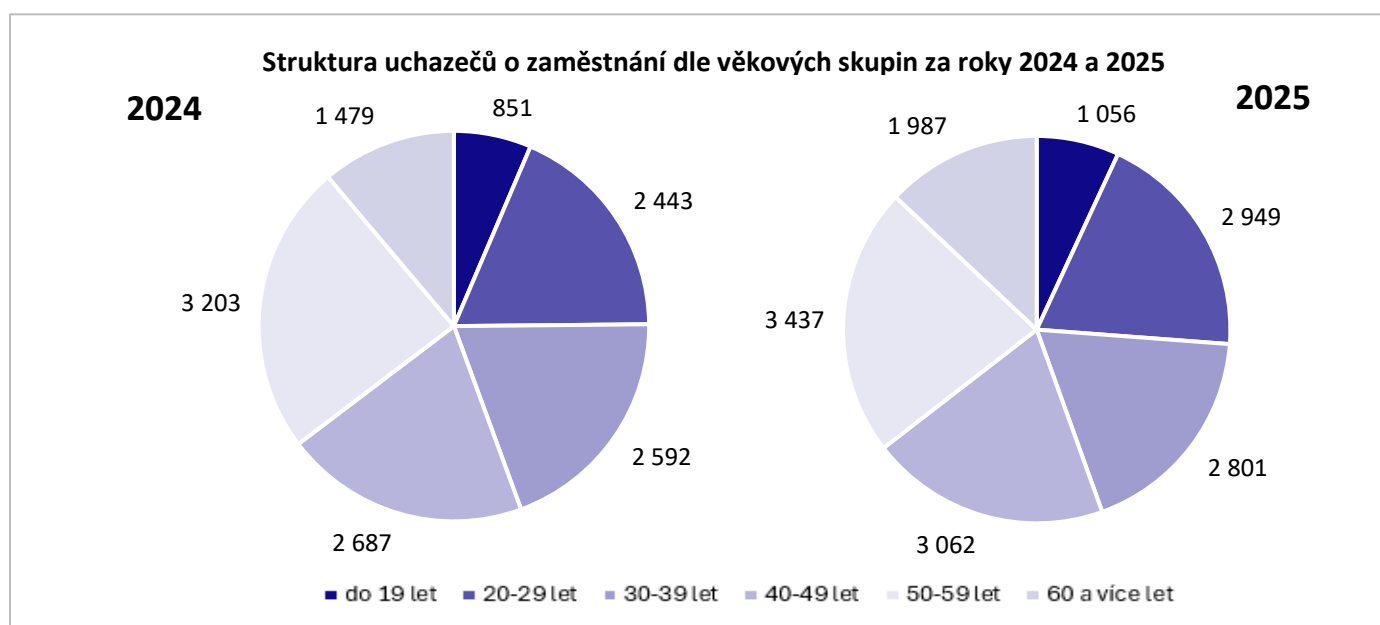
Struktura uchazečů o zaměstnání podle věkových kategorií v Královéhradeckém kraji k 31.12. 2025 ukazuje převahu osob ve středním a vyšším produktivním věku, především ve skupinách 40–49 let a 50–59 let, které dohromady tvoří více než dvě pětiny všech evidovaných uchazečů. Samotní uchazeči ve věku 50 a více let představují 35,5 % evidence, což potvrzuje dlouhodobý trend stárnutí populace uchazečů. Mladší věkové skupiny jsou zastoupeny v menší míře, přičemž osoby do 19 let zaujímají nejnižší podíl (5,8 %), i když jejich zastoupení meziročně vzrostlo o 0,5 p. b. Ve srovnání s ČR má kraj o 1,6 p. b. vyšší zastoupení uchazečů ve věku 20–29 let, zatímco ostatní věkové skupiny se od celorepublikového rozložení výrazněji neodlišují.

Specificky skupina uchazečů ve věku 50+ patří z pohledu pracovního uplatnění k hůře umístitelným, neboť se u nich často kumulují různé bariéry – například zdravotní omezení, nižší digitální kompetence, delší doba evidence či nižší flexibilita při změně oboru. Úřad práce s touto skupinou uchazečů proto intenzivně pracuje, mimo jiné prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, individuálního poradenství a úzké spolupráce se zaměstnavateli, aby zvýšil jejich uplatnitelnost a předešel dlouhodobé nezaměstnanosti.

Tabulka 15 Struktura uchazečů dle věkových skupin k 31. 12. za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji

věkové kategorie	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	851	6,4 %	1 056	6,9 %	5,8 %
20-29 let	2 443	18,4 %	2 949	19,3 %	17,7 %
30-39 let	2 592	19,5 %	2 801	18,3 %	19,2 %
40-49 let	2 687	20,3 %	3 062	20,0 %	20,9 %
50-59 let	3 203	24,2 %	3 437	22,5 %	23,0 %
60 a více let	1 479	11,2 %	1 987	13,0 %	13,3 %
Celkem všichni uchazeči	13 255	100 %	15 292	100 %	100 %

Graf 4 Struktura uchazečů o zaměstnání dle věkových skupin k 31. 12. za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji





Struktura uchazečů o zaměstnání podle stupně vzdělání v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2025 ukazuje, že nejpočetnější skupinu tvoří osoby s výučním listem (37 %). Významný podíl představují také uchazeči se základním nebo nižším vzděláním, kteří tvoří 30,3 %, přičemž jejich zastoupení meziročně vzrostlo o 0,5 p. b. Osoby s maturitním vzděláním dosahují necelé čtvrtiny (24,4 %). Vyšší odborné a vysokoškolské vzdělání se v evidenci objevuje jen okrajově, tyto skupiny dohromady představují 8,4 % uchazečů. V porovnání s celorepublikovými hodnotami se vzdělanostní struktura kraje výrazně neliší. Kraj vykazuje obdobný podíl uchazečů se základním vzděláním a mírně vyšší zastoupení osob s výučním listem (o 2,2 p. b.), naopak podíl vysokoškolsky vzdělaných je ve srovnání s ČR nižší o 2,6 p. b. Vzdělanostní struktura tak potvrzuje dlouhodobě vyšší zastoupení osob s nižší kvalifikací, které tvoří převahu v krajské evidenci ÚP ČR.

Tabulka 16 Struktura uchazečů dle stupně vzdělání k 31. 12. za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji

stupně vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	3 948	29,8 %	4 626	30,3 %	30,5 %
vyučení	4 967	37,5 %	5 657	37,0 %	34,8 %
maturita	3 242	24,4 %	3 727	24,4 %	23,6 %
vyšší odborná škola	158	1,2 %	167	1,1 %	1,2 %
vysokoškolské vzdělání	940	7,1 %	1 114	7,3 %	9,9 %
neuveдено	0	0,0 %	1	0,0 %	0,0 %
Celkem všichni uchazeči	13 255	100 %	15 292	100 %	100 %

Struktura uchazečů podle délky evidence v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2025 ukazuje, že největší část tvoří osoby evidované do tří měsíců, přestože jejich podíl se meziročně snížil o 6,1 p. b. Významně zastoupeny jsou také skupiny 3–6 měsíců a 6–12 měsíců, které mírně vzrostly (o 0,3 p. b. a 2,5 p. b.) a společně tvoří podstatnou část evidovaných osob. Dlouhodobá nezaměstnanost se rovněž zvýšila, přičemž podíl osob evidovaných 12 a více měsíců vzrostl z 24,5 % na 27,8 %, a potvrzuje tak delší setrvávání části uchazečů v evidenci. Ve srovnání s Českou republikou zůstává podíl dlouhodobě nezaměstnaných v kraji nižší o 6,2 p. b., zatímco kratší doby evidence jsou zastoupeny o něco více, zejména kategorie do tří měsíců (29,5 % vs. 26 %), což nadále naznačuje rychlejší obměnu části evidence, byť v roce 2025 oslabující.

Tabulka 17 Struktura uchazečů dle délky evidence k 31. 12. za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji

délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	4 724	35,6 %	4 514	29,5 %	26,0 %
3-6 měsíců	3 018	22,8 %	3 527	23,1 %	20,6 %
6-12 měsíců	2 264	17,1 %	2 993	19,6 %	19,5 %
12-24 měsíců	1 714	12,9 %	2 233	14,6 %	15,7 %
24+ měsíců	1 535	11,6 %	2 025	13,2 %	18,3 %
Celkem všichni uchazeči	13 255	100 %	15 292	100 %	100 %

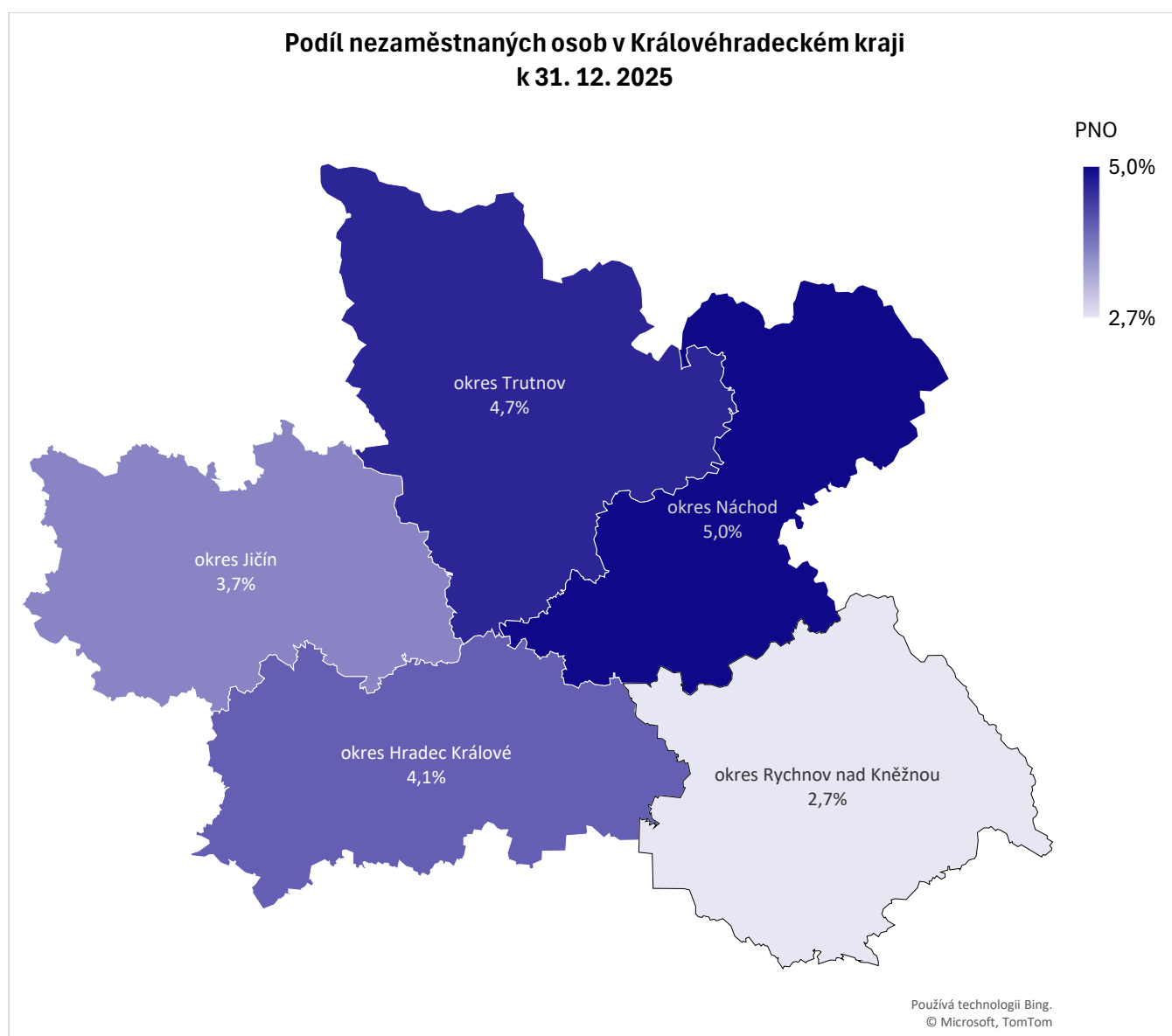


2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Královéhradecký kraj z pohledu nezaměstnanosti je relativně homogenní, nicméně mezi okresy určité rozdíly existují (např. počty zaměstnavatelů a jejich velikosti, rozložení dle CZ-NACE, geografická poloha, dopravní obslužnost, větší koncentrace osob sociálně vyloučených s nízkou úrovní vzdělání a pracovních návyků).

Z dlouhodobého hlediska je nejnižší nezaměstnanost k 31. 12. 2025 v okrese Rychnov nad Kněžnou (2,7 %) a naopak nejvyšší v okrese Náchod (5,0 %). V meziročním srovnání došlo ke zvýšení podílu nezaměstnaných ve všech okresech kraje, přičemž největší nárůst zaznamenal okres Jičín, a to o 0,8 p. b.

Kartogram 1 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2025





Kraj vykazuje výrazné rozdíly mezi správními obvody obcí s rozšířenou působností (ORP). Nejvyšší podíly nezaměstnaných osob (PNO) dlouhodobě vykazují severovýchodní části okresu Náchod – zejména ORP Broumov (okolo 9 %, např. Broumov 9,1 %), případně přilehlé mikroregiony s vyšší mírou strukturálních omezení a slabší nabídkou pracovních míst. Naopak nejnižší PNO se obvykle pohybuje v zázemí velkých měst a v průmyslově silných lokalitách. Rychnovsko je dlouhodobě ovlivněno průmyslovou zónou Solnice–Kvasiny – výroba automobilů a navázané dodavatelské řetězce pomáhají držet PNO na nižších úrovních v přilehlých obcích (např. ORP Rychnov nad Kněžnou okolo 3,1 %), ačkoli dílčí mikroregiony se mohou lišit. Okres Hradec Králové vykazuje ORP Hradec Králové průměrně 3,9 % (např. Hradec Králové 3,7 %, Smiřice 3,5 %), a v okrese Trutnov dosahuje relativně příznivých hodnot ORP Vrchlabí (průměrně 3,6 %).

Nejvyšší nezaměstnanost setrvává v okrajových a strukturálně zasažených částech kraje (Broumovsko, část Trutnovska), zatímco nižší PNO je typické pro metropolitní zázemí Hradce Králové a pro průmyslově silné oblasti Rychnovska (zóna Kvasiny) a Vrchlabska. Území s vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu a dobrou dostupností velkých zaměstnavatelů dlouhodobě vykazují nižší evidovanou nezaměstnanost.

Tabulka 18 Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2025⁸

okres	obec s rozšířenou působností	obec s pověřeným obecním úřadem	podíl nezaměstnaných osob			počet UOZ vč. nedosažitelných		
			muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem
Hradec Králové	Hradec Králové	Chlumeck nad Cidlinou	3,26 %	4,56 %	3,91 %	111	150	261
		Hradec Králové	3,41 %	3,96 %	3,69 %	1 360	1 582	2 942
		Nechanice	3,36 %	3,61 %	3,48 %	68	67	135
		Smiřice	3,32 %	3,71 %	3,50 %	106	106	212
		Třebechovice pod Orebem	4,88 %	4,46 %	4,67 %	136	126	262
	Nový Bydžov	Nový Bydžov	3,52 %	4,96 %	4,22 %	219	298	517
Jičín	Hořice	Hořice	3,64 %	4,60 %	4,11 %	227	278	505
	Jičín	Jičín	4,01 %	4,96 %	4,47 %	430	489	919
		Kopidlno	4,36 %	4,64 %	4,50 %	113	119	232
		Lázně Bělohrad	4,21 %	3,70 %	3,96 %	66	55	121
		Sobotka	2,25 %	3,24 %	2,72 %	37	46	83
Nová Paka	Nová Paka	4,10 %	3,90 %	4,00 %	188	164	352	
Náchod	Broumov	Broumov	9,11 %	9,10 %	9,10 %	325	310	635
		Teplice nad Metují	7,86 %	9,69 %	8,72 %	125	136	261
	Jaroměř	Jaroměř	4,36 %	5,13 %	4,73 %	297	349	646
	Náchod	Červený Kostelec	3,87 %	3,82 %	3,85 %	126	118	244
		Česká Skalice	3,53 %	4,02 %	3,77 %	91	100	191
		Hronov	3,66 %	4,09 %	3,87 %	124	126	250
		Náchod	4,67 %	4,96 %	4,82 %	382	400	782

⁸ Metodické upřesnění: Údaje vycházejí z počtů uchazečů podle kontaktní adresy (nikoliv trvalého pobytu) a PNO je zde počítán ze všech evidovaných uchazečů, nikoli pouze z dosažitelných osob. Tato metodika lépe zachycuje aktuální místo faktického pobytu uchazeče a jeho vazbu na lokální trh práce, zároveň však může v jednotlivých obvodech zvýraznit krátkodobé přesuny či sezónní výkyvy.



		Police nad Metují	4,08 %	3,35 %	3,72 %	105	85	190	
	Nové Město nad Metují	Nové Město nad Metují	3,36 %	4,13 %	3,74 %	152	182	334	
Rychnov nad Kněžnou	Dobruška	Dobruška	2,40 %	3,48 %	2,93 %	103	135	238	
		Opočno	2,76 %	3,55 %	3,15 %	70	92	162	
	Kostelec nad Orlicí	Kostelec nad Orlicí	2,36 %	3,15 %	2,74 %	112	134	246	
		Týniště nad Orlicí	2,58 %	3,06 %	2,81 %	108	125	233	
	Rychnov nad Kněžnou	Rokytnice v Orlických horách	3,85 %	3,67 %	3,76 %	43	40	83	
		Rychnov nad Kněžnou	2,77 %	3,26 %	3,01 %	237	258	495	
Vamberk		2,32 %	4,23 %	3,24 %	59	94	153		
Trutnov	Dvůr Králové nad Labem	Dvůr Králové nad Labem	4,87 %	6,12 %	5,48 %	438	515	953	
		Trutnov	Svoboda nad Úpou	3,84 %	3,77 %	3,80 %	58	53	111
		Trutnov	4,46 %	4,98 %	4,71 %	619	639	1 258	
		Úpice	5,05 %	5,65 %	5,34 %	234	247	481	
		Žacléř	5,13 %	6,37 %	5,72 %	83	88	171	
	Vrchlabí	Hostinné	3,66 %	4,61 %	4,11 %	93	107	200	
		Vrchlabí	2,97 %	3,22 %	3,09 %	214	225	439	

Územní rozložení nezaměstnanosti v kraji je dlouhodobě relativně stabilní. Ne všechny oblasti s mírně nadprůměrným PNO však představují problém. V řadě případů jde o hodnoty pouze lehce nad krajským či celostátním průměrem bez známek strukturálních bariér. Za skutečně problémová lze považovat jen ta území, kde se trvale vyšší nezaměstnanost pojí s omezenou nabídkou pracovních míst a dalšími kumulujícími se faktory (např. sociální vyloučení, nižší vzdělanostní úroveň, geografická izolovanost).

Hradec Králové

Je silným ekonomickým centrem kraje se širokou nabídkou pracovních příležitostí ve službách, veřejné správě, zdravotnictví i zpracovatelském průmyslu. Strukturální problémy se zde nekonzentrují plošně, ale výhradně do mikroregionu **Novobydžovska**, který dlouhodobě vykazuje vyšší podíl nezaměstnaných osob (4,2 %) mezi mikroregiony okresu. Nezaměstnanost zde souvisí zejména se sociálním vyloučením části obyvatel, nízkou úrovní vzdělání a nedostatečnými pracovními návyky, což výrazně omezuje schopnost uchazečů uplatnit se na trhu práce i přes dobrou dopravní dostupnost území.

Vyšší podíl nezaměstnaných osob se objevuje také na **Třebechovicku** (4,7 %). Tato oblast však nenaplnuje znaky strukturální problémovosti – zvýšená nezaměstnanost zde nesouvisí s kumulací sociálních bariér či dlouhodobým odlivem zaměstnavatelů, ale spíše s krátkodobými výkyvy na trhu práce a místní ekonomickou strukturou. Nejedná se tedy o problémový region ve smyslu dlouhodobých strukturálních omezení.



Tabulka 19 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31. 12. (2024-2025)

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		3 874	4 645
z toho	ženy	2 088	2 518
	absolventi a mladiství	290	373
	uchazeči se zdravotním postižením	561	706
uchazeči s nárokem na P VN		1 332	1 326
podíl nezaměstnaných osob v %		3,4 %	4,1 %
volná pracovní místa		4 399	1 181
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,9	3,9

Jičín

Je územím s velmi nízkou nezaměstnaností, přičemž jeho výhodou je dobrá dopravní dostupnost, blízkost Prahy a stabilní ekonomická základna postavená na strojírenství, elektrotechnice a turismu. Strukturální problémy se však koncentrují do dvou mikroregionů.

Mikroregion **Kopidlno** (4,5 %) patří k dlouhodobě problémovým územím zejména kvůli nedostatku významných zaměstnavatelů, tradiční orientaci na zemědělství, nižší kvalifikační struktuře a vyšší koncentraci sociálně slabších obyvatel. Problémem je i nižší dopravní dostupnost pro dojížděku mimo region.

Další obec s vyšší nezaměstnaností je **Libáň** (4,1 %), kde trh práce stojí převážně na jediném významném zaměstnavateli v automobilovém průmyslu. Úzká specializace způsobuje zranitelnost regionu a omezenou rozmanitost pracovních míst.

Tabulka 20 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Jičín k 31. 12. (2024-2025)

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		1 558	1 966
z toho	ženy	801	1 012
	absolventi a mladiství	126	149
	uchazeči se zdravotním postižením	212	281
uchazeči s nárokem na P VN		664	647
podíl nezaměstnaných osob v %		2,9 %	3,7 %
volná pracovní místa		1 445	487
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		1,1	4,0

Náchod

Z hlediska nezaměstnanosti je jedním z nejvíce diferencovaných území kraje, kde se výrazně odlišují ekonomicky silnější oblasti od regionů se strukturálními bariérami. Nejproblematictější částí okresu je **Broumovsko**, které dlouhodobě vykazuje nejvyšší nezaměstnanost v kraji (9,1 %). Kombinace geografické a dopravní izolovanosti, omezené nabídky pracovních míst a nepříznivé sociálně-profesní struktury obyvatel způsobuje, že se nabídka pracovních sil dlouhodobě mívá s poptávkou zdejších zaměstnavatelů. Na situaci má vliv i malý počet větších firem a sezónnost místních pracovních příležitostí.



Podobně vysokou úroveň nezaměstnanosti vykazuje také mikroregion **Teplícko** (8,7 %), který sdílí část bariér typických pro severní okraj okresu. Území trpí horší dostupností, nízkou rozmanitostí pracovních možností a vysokým podílem sezónní práce navázané na turistický ruch. Omezené možnosti každodenní dojížděky přispívají k tomu, že uchazeči často nenacházejí uplatnění mimo vlastní mikroregion.

Vyšší nezaměstnanost je patrná také na **Jaroměřsku** (4,7 %), kde se do evidence uchazečů promítá existence sociálně vyloučené lokality v Josefově. Přestože je oblast dobře dopravně dostupná a působí zde významní zaměstnavatelé v průmyslové výrobě, sociální bariéry a nízká pracovní aktivita části obyvatelstva vedou k nadprůměrnému počtu uchazečů o zaměstnání.

Tabulka 21 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Náchod k 31. 12. (2024-2025)

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		3 285	3 607
z toho	ženy	1 659	1 857
	absolventi a mladiství	208	239
	uchazeči se zdravotním postižením	423	428
uchazeči s nárokem na P VN		1 064	995
podíl nezaměstnaných osob v %		4,6 %	5,0 %
volná pracovní místa		1 266	537
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		2,6	6,7

Rychnov nad Kněžnou

Rychnovsko je dlouhodobě územím s nejnižší nezaměstnaností v ČR (řadí se na 2. místo), danou koncentrací průmyslu kolem závodu v Kvasinách a navazujících subdodavatelů. Region tedy není problémovým územím, avšak je zde patrné strukturální riziko vysoké ekonomické závislosti na automobilovém průmyslu. Jakýkoli pokles poptávky v tomto odvětví by měl rychlý dopad nejen na okres, ale i na celý kraj.

Významnými odvětvími jsou také strojírenství, lehký průmysl, výroba stavebních materiálů a turistické služby v horských oblastech. Problémem regionu je spíše horší dopravní dostupnost, zejména v podhorských oblastech, což může snižovat mobilitu pracovních sil.

Tabulka 22 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Rychnov nad Kněžnou k 31. 12. (2024-2025)

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		1 210	1 452
z toho	ženy	690	796
	absolventi a mladiství	67	118
	uchazeči se zdravotním postižením	171	235
uchazeči s nárokem na P VN		478	517
podíl nezaměstnaných osob v %		2,3 %	2,7 %
volná pracovní místa		1 605	481
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,8	3,0

Trutnov



Trutnovsko je výrazně geograficky členitý okres s rozdílnými podmínkami mezi průmyslovými oblastmi a horskými regiony. Základ ekonomiky tvoří strojírenství, elektrotechnika, výroba automobilových komponentů a významné služby v oblasti cestovního ruchu.

Zatímco **Vrchlabsko** (3,1 %) vykazuje nízkou nezaměstnanost díky kombinaci automobilového průmyslu a turismu, problémové jsou oblasti **Dvorská** (5,5 %), **Úpicka** (5,3 %) a zejména **Žacléřska** (5,7 %), kde je vyšší nezaměstnanost dána nízkým zastoupením průmyslu, odlehlostí a omezenými pracovními možnostmi. Součástí problémů je i horší dopravní dostupnost v severních a severovýchodních částech okresu.

Tabulka 23 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Trutnov k 31. 12. (2024-2025)

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		3 328	3 622
z toho	ženy	1 690	1 878
	absolventi a mladiství	229	237
	uchazeči se zdravotním postižením	578	584
uchazeči s nárokem na P VN		1 172	1 085
podíl nezaměstnaných osob v %		4,3 %	4,7 %
volná pracovní místa		1 122	531
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		3,0	6,8

2.3. Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání představují skupiny osob, které mají vzhledem ke svým charakteristikám dlouhodobě ztížený vstup nebo návrat na trh práce. Tyto bariéry jsou většinou strukturální, tedy nemění se výrazně v čase. Mezi sledované skupiny patří například mladiství, absolventi bez praxe, osoby se zdravotním postižením, starší uchazeči ve věku 55+, osoby s nedostatečnou kvalifikací, rodiče malých dětí a pečující, dlouhodobě nezaměstnaní.

Mladiství jsou na trhu práce znevýhodněni především nízkou úrovní pracovních zkušeností, nedostatečnými pracovními návyky a nižší znalostí pracovního prostředí. Zaměstnavatelé často vnímají vyšší potřebu dohledu a vedení, což může snižovat jejich ochotu mladistvé zaměstnávat.

Absolventi škol obvykle vstupují na trh práce s omezenou praxí a někdy i s neodpovídajícím profesním profilem vůči požadavkům zaměstnavatelů. Obtížněji prokazují praktické dovednosti a jejich adaptace na pracovní prostředí bývá delší.

Osoby se zdravotním postižením (OZP) čelí na trhu práce kombinaci zdravotních omezení, potřeby úprav pracovních podmínek a přetrvávajících stereotypů ze strany zaměstnavatelů. Jejich uplatnění komplikují i omezené možnosti vhodných pracovních pozic a v některých případech také horší dopravní dostupnost. Nabídka zaměstnání však často neodpovídá jejich zdravotním možnostem ani předpokladům pro výkon práce – řada volných pozic je ve směnném provozu nebo zahrnuje činnosti náročné na zrak či jemnou motoriku, které část OZP nemůže vykonávat.



Významná část nahlášených volných pracovních míst pro OZP je proto směřována na chráněná pracovní místa, kde zaměstnavatelé žádají o příspěvek dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

Starší uchazeči ve věku 55+ narážejí na předsudky ohledně nižší adaptability, obtížnější rekvalifikace či snížené pracovní tempo. Bariérou může být také horší zdravotní stav nebo omezená znalost moderních technologií.

Osoby s nedostatečnou kvalifikací mají dlouhodobě slabší pozici, protože jejich vzdělání a dovednosti často neodpovídají aktuální poptávce trhu práce. Uplatní se převážně v nízko kvalifikovaných profesích, kde je vyšší míra fluktuace, sezónnost a riziko automatizace.

Tyto skupiny tak z různých důvodů vykazují nižší zaměstnatelnost, vyšší riziko dlouhodobé nezaměstnanosti a častější potřebu intenzivnější podpory při zprostředkování zaměstnání i při získání nebo udržení si pracovních dovedností.

Úřad práce ČR věnuje uchazečům ze znevýhodněných skupin zvýšenou pozornost prostřednictvím kombinace poradenství, cílených nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a individuální práce s klientem. Klíčovým prvkem je individuální akční plán, který umožňuje přizpůsobit podporu konkrétním možnostem a bariérám uchazeče. ÚP poskytuje odborné kariérové a poradenské služby, včetně bilanční diagnostiky či pracovního poradenství, jež pomáhají vyjasnit vhodné profesní uplatnění. Pro zvýšení zaměstnatelnosti a doplnění kvalifikace nabízí Úřad práce rekvalifikace a další vzdělávací aktivity, které reflektují potřeby regionálního trhu práce i specifické limity jednotlivých skupin (např. flexibilní nebo zkrácené formy). Důležitou roli hrají také nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, jako jsou veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, příspěvky na zapracování nebo podpora mobility, které umožňují překonávat překážky spojené s nástupem nebo návratem do zaměstnání. U osob se zdravotním postižením je důraz kladen na podporu pracovních míst OZP, včetně příspěvků na jejich zřízení či provoz a na spolupráci s chráněným trhem práce. Díky kombinaci těchto nástrojů může Úřad práce poskytovat komplexní a individuální podporu, která znevýhodněným uchazečům usnadňuje vstup na trh práce i dlouhodobé udržení pracovního uplatnění.

Struktura znevýhodněných skupin uchazečů o zaměstnání v kraji k 31. 12. 2025 se liší od celostátního průměru zejména u osob se zdravotním postižením (OZP), jejichž podíl dosahuje 14,6 %, což je přibližně o 2,3 p. b. více než v celé ČR. Vyšší, než republiková úroveň je také zastoupení absolventů a mladistvých, kde kraj mírně převyšuje celostátní hodnoty zhruba o 0,8 p. b. a 0,3 p. b. Naopak podíl uchazečů ve věku 55+ je v kraji jen nepatrně nižší (o 0,5 p. b.) a podobně mírně pod republikovým průměrem se nachází i skupina osob s nedostatečnou kvalifikací (-0,2 p. b.). Nejčastějšími skupinami v evidenci ÚP tak zůstávají nízkokvalifikovaní uchazeči, starší osoby 55+ a OZP.

Uchazeči často spadají do více znevýhodňujících kategorií současně – například mohou být zároveň 55+, OZP a mít nízkou kvalifikaci. Tato kumulace bariér výrazně snižuje jejich konkurenceschopnost na trhu práce a prodlužuje dobu hledání zaměstnání, neboť kombinace zdravotních omezení, nižší adaptability či nižších dovedností výrazně limituje spektrum vhodných pracovních pozic.



Tabulka 24 Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	13 255	100 %	15 292	100 %	100 %
z toho mladistvých	277	2,1 %	319	2,1 %	1,8 %
z toho absolventů	643	4,9 %	797	5,2 %	4,4 %
z toho OZP	1 945	14,7 %	2 234	14,6 %	12,3 %
z toho starší 55 let	3 139	23,7 %	3 749	24,5 %	25,0 %
z toho nedostatečná kvalifikace	3 948	29,8 %	4 626	30,3 %	30,5 %



3. Cizinci na trhu práce kraje

Cizinci představují v Královéhradeckém kraji významnou složku pracovní síly a dlouhodobě přispívají k pokrytí poptávky zaměstnavatelů zejména ve zpracovatelském průmyslu, logistice, stavebnictví a ve vybraných službách. K 3. čtvrtletí 2025 činila celková zaměstnanost v kraji přibližně 264 500 osob⁹, zatímco počet zaměstnaných cizinců dosáhl 30 294 osob, což odpovídá podílu 11,5 % všech zaměstnaných. Tento podíl potvrzuje dlouhodobou roli zahraničních pracovníků při zajišťování personálních kapacit regionálních podniků, a to jak ve velkých průmyslových centrech, tak v okresech s omezenější nabídkou domácí pracovní síly. K 31. 12. 2025 bylo v kraji 31 287 cizinců, zatímco v předchozím roce to bylo 28 313, což představuje meziroční nárůst o 2 974 osob. Struktura cizinců je přitom výrazně diferencovaná podle okresů i odvětví.

Struktura pracovních oprávnění cizinců v Královéhradeckém kraji je stabilní a odpovídá převažujícímu průmyslovému zaměření regionu. Největší skupinu tvoří držitelé Informační karty (89,5 %), jejichž podíl je v kraji o 2 p. b. vyšší než v celé ČR, což odráží dlouhodobé zapojení zahraničních pracovníků do provozů s vyšší potřebou manuální a technické práce. K 31. 12. 2025 bylo v kraji evidováno 15 300 informačních karet občanů EU/EHP a 12 696 informačních karet občanů mimo EU/EHP, což dokládá významnou roli obou skupin na regionálním trhu práce. Další větší skupinu tvoří držitelé Zaměstnaneckých karet (9,5 %), zatímco Povolení k zaměstnání, Modré karty a karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance se v kraji objevují jen výjimečně, což souvisí s nižším zastoupením vysoce kvalifikovaných pozic mezi zahraničními pracovníky.

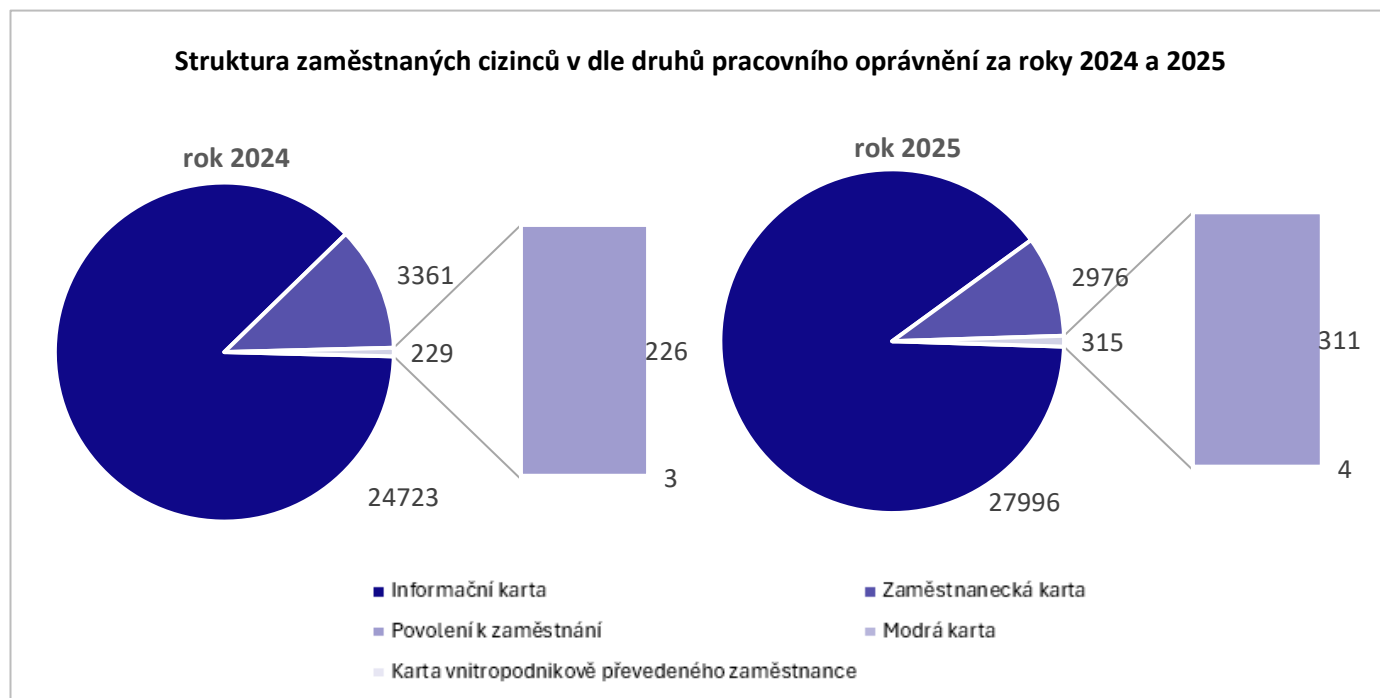
Tabulka 25 Počty legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2024–2025)¹⁰

druh pracovního oprávnění	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta	24 723	87,3 %	27 996	89,5 %	87,5 %
Zaměstnanecká karta	3 361	11,9 %	2 976	9,5 %	11,3 %
Povolení k zaměstnání	226	0,8 %	311	1,0 %	1,0 %
Modrá karta	3	0,0 %	4	0,0 %	0,2 %
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %

⁹ Zdroj: ČSÚ Statistický bulletin – Královéhradecký kraj - 1. až 3. čtvrtletí

¹⁰ <https://up.gov.cz/zamestnavani-cizincu>

Graf 5 Struktura zaměstnaných cizinců v Královéhradeckém kraji dle druhů pracovního oprávnění za roky 2024 a 2025



Struktura zaměstnaných cizinců v kraji je silně orientována na manuální a provozně-technické profese. Nejčastější pracovní pozicí jsou montážní dělníci výrobků a zařízení (22,7 %), kteří představují více než pětinu všech zaměstnaných zahraničních pracovníků v regionu. Významnou skupinu dále tvoří pomocní pracovníci ve výrobě (10,2 %), pomocní pracovníci ve stavebnictví a těžbě (5,4 %) a profese spojené s obsluhou techniky, zejména obsluha pojízdných zařízení (4,4 %) a obsluha strojů na výrobu plastů, pryže a papíru (3,5 %). Vysoké zastoupení mají také uklízeči a pomocníci (4,3 %), a z vyučených profesí zejména kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci (2,6 %) a řidiči nákladních automobilů a autobusů (2,6 %). Tato skladba odpovídá dlouhodobému průmyslovému charakteru regionu a poptávce zaměstnavatelů po pracovních silách v montážních, pomocných a provozních profesích.

Tabulka 26 Vykonávané profese legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2025

hlavní třída CZ ISCO	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	189	0,6 %
2 Specialisté	1 243	4,0 %
3 Techničtí a odborní pracovníci	946	3,0 %
4 Úředníci	610	1,9 %
5 Pracovníci ve službách a prodeji	2 807	9,0 %
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	268	0,9 %
7 Řemeslníci a opraváři	3 409	10,9 %
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	13 098	41,9 %
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8 717	27,9 %



V celém Královéhradeckém kraji převažují občané Ukrajiny (41,4 %), následují občané Polska (25,5 %) a Slovenska (14,9 %). Další významně zastoupené skupiny tvoří Maďarsko, Rumunsko a Vietnam.

Struktura zaměstnaných cizinců se mezi okresy výrazně liší a odráží jak příhraniční polohu, tak koncentraci průmyslových podniků. Nejvyšší celkový počet zahraničních pracovníků je v okrese Hradec Králové (49 %), převažují zde Ukrajinci (57 %), následují Slováci (15 %) a Poláci (9 %). V okrese Jičín jsou největší skupiny rovněž Ukrajinci (33 %) a Slováci (30 %). Naproti tomu příhraniční okresy Náchod a Trutnov mají dominantní zastoupení Poláků: Náchod (44 %) a Trutnov (37 %), přičemž na druhém místě jsou v obou okresech Ukrajinci. Převaha polských občanů zde souvisí s dojížděnkou přes hranice a lokální poptávkou v průmyslu a službách. Druhý nejvyšší počet zahraničních zaměstnanců je v okrese Rychnov nad Kněžnou (20 %), kde dominují Poláci (56 %), doplnění Ukrajinci (20 %) a Slováci (11 %); skladba je výrazně ovlivněna koncentrací průmyslu včetně závodu ŠKODA AUTO a.s. v Kvasinách a navazujícího dodavatelského řetězce.

Tabulka 27 Nejčastější země původu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2025

země původu	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
Ukrajina	12 963	41,4 %
Polsko	7 983	25,5 %
Slovensko	4 671	14,9 %
Maďarsko	967	3,1 %
Rumunsko	707	2,3 %
Vietnam	650	2,1 %
Bulharsko	463	1,5 %
Moldavsko	312	1,0 %
Mongolsko	293	0,9 %
Filipíny	227	0,7 %
Celkem ostatní	2 051	6,6 %

Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v Královéhradeckém kraji v roce 2025 dále rostly. K 31. 12. 2025 bylo v kraji evidováno 7 829 zaměstnaných osob s dočasnou ochranou, zatímco v předchozím roce šlo o 5 974 osob, což představuje meziroční nárůst o 31 %. Tvoří tak přibližně čtvrtinu všech zaměstnaných cizinců v kraji. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem (21,2 %) je tento podíl vyšší o 3,8 p. b., což potvrzuje významné zapojení držitelů dočasné ochrany na trhu práce v regionu. Nejčastěji se uplatňují v odvětvích s dlouhodobým nedostatkem pracovní síly, zejména ve zpracovatelském průmyslu, logistice a pomocných provozních profesích.

Tabulka 28 Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2024-2025)

rok	celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (%)
2024	5 974	20,9 %
2025	7 829	25,0 %
ČR (2025)	198 593	21,2 %



4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

4.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

Poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) se řídí kritérií, která vycházejí z ujednání Směrnice GŘ ÚP ČR a zároveň z Instrukce MPSV. Dle daných kritérií jsou nástroje aktivní politiky zaměstnanosti přednostně určeny uchazečům o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění možné zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti rovněž slouží k boji se sociálním vyloučením uchazečů ÚP.

Úřad práce posuzuje žádosti o finanční příspěvky APZ a přihlíží při projednávání žádostí o finanční podporu ke splnění kritérií uchazeče. V úvahu je brána zejména délka evidence, zdravotní omezení a další faktory dle § 33 zákona o zaměstnanosti, ale také celkový kontext a okolnosti budoucího vzniku pracovně právního vztahu a v neposlední řadě posuzuje možnost uplatnění uchazeče ve srovnání s jinými uchazeči o zaměstnání, tj. posuzuje reálnou zaměstnatelnost klienta.

Finanční příspěvky na jednotlivé nástroje APZ jsou určeny pro uchazeče úřadu práce, kteří se vzhledem ke svým schopnostem nemohou uplatnit na trhu práce jiným způsobem. ÚP dále přihlíží k tomu, jak uchazeč o zaměstnání po celou dobu evidence s úřadem práce spolupracoval, tj. jaký vznikl prostor pro vzájemnou aktivní spolupráci při řešení jeho uplatnění na trhu práce. Následně pak vyhodnocuje uplatnitelnost uchazeče o zaměstnání na trhu práce s příspěvkem, či bez něho.

V neposlední řadě je přihlíženo k míře nezaměstnanosti v dané profesi a lokalitě a výši finančních prostředků určených na daný nástroj APZ. Finanční prostředky státu tak byly vynakládány s nejvyšší možnou mírou efektivity, hospodárnosti a účelnosti (3E).

Nástroje APZ¹¹

Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (VPP) patří mezi nástroje APZ k jednomu z nejvyužívanějších, zejména ze strany obcí a neziskových organizací. Jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zvýšenou pozornost. Uchazeči/ky byli umísťováni především na pozice, zajišťující udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství, úklid a údržbu budov a komunikací a na jiné obdobné činnosti ve prospěch obcí. Dále byla využívána místa na VPP pro asistenty prevence kriminality. Úřad práce přednostně umísťoval uchazeče na volná pracovní místa hlášená jinými zaměstnavateli, čímž došlo k poklesu počtu osob na pracovních místech VPP. Celkem bylo takto v kraji zaměstnáno 11 osob, což bylo o 7 méně než v předchozím roce.

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

V roce 2025 bylo z důvodu většího zacílení APZ na problémové skupiny uchazečů (s kumulací více hendikepů na trhu práce, dlouhodobá nezaměstnanost, pobírání dávek HN) podpořeno 480 osob, jedná se o meziroční snížení (-104 osob) zájmu o tento druh podpory. Jedním z důvodů výše uzavřených dohod byla výše příspěvku, která byla vyjadřována v procentech a jedině v případě sčítání hendikepů u uchazečů o zaměstnání, bylo procento a tím i konečná částka vyšší a pro

¹¹ <https://www.uradprace.cz/moznosti-ziskani-prispevku>



zaměstnavatele více motivující. SÚPM vyhrazená se poskytovaly firmám napříč všemi obory. Od počátku roku 2025 bylo uzavřeno 492 dohod.

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Vzhledem k nízké nezaměstnanosti – struktuře uchazečů o zaměstnání, zaměstnavatelé i úřad práce preferovali příspěvky v rámci nástroje SÚPM vyhrazené. V roce 2025 nebyly uzavřeny žádné dohody na tento nástroj APZ, jelikož ÚP neevidoval zájem samotných zaměstnavatelů.

Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ

V roce 2025 se opět zvýšil počet podpořených uchazečů formou společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ. Zájem o tento příspěvek byl obdobný jako v minulém roce, nicméně často byly žadatelům poskytnuty informace, ale o příspěvek nakonec nežádali z důvodu nesplnění kritérií APZ nebo žadatelé neměli konkrétní představu o podnikatelském záměru.

V roce 2025 bylo podpořeno zahájení samostatné výdělečné činnosti u 25 uchazečů o zaměstnání v oblasti například: Výroba jízdních kol, vozíku pro invalidy a jiných nemotorových dopravních prostředků; Výroba, opravy a údržba sportovních potřeb, her, hraček a dětských kočárků; Velkoobchod a maloobchod; Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně; Provozování tělovýchovných a sportovních zařízení; Chov zvířat a jejich výcvik; Kosmetické služby; Zpracování dřeva; Manikúra, pedikúra; Truhlářství, podlahářství; Montáž, opravy, revize a zkoušky elektrického zařízení; Údržba motorových vozidel a jejich příslušenství; Masérské, rekondiční a regenerační služby a Poskytování služeb pro rodinu a domácnost; Poskytování technických služeb; Poskytování služeb pro zemědělství, zahradnictví, rybníkářství, lesnictví a myslivost; Hostinská činnost; Služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy. Meziročně vzrostl počet podpořených osob o 3.

Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením

Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením vykonávající samostatnou výdělečnou činnost nebyla podpořena žádná. Oproti tomu bylo, dle §76 zákona o zaměstnanosti., finančně podpořeno příspěvkem na provozní náklady vynaložených v souvislosti s výkonem samostatné výdělečné činnosti osob se zdravotním postižením 7 osob, což představuje meziroční snížení o 5 osob.

Poptávka po zaměstnancích – OZP byla opět po celý rok 2025 značná. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením však zpravidla poptávali zaměstnavatelé, čerpající příspěvek dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

Jedná se o nástroj APZ, který je nastaven jako pilotní a podle směrnice GŘ ÚP ČR je realizován s aktualizovanými podmínkami od 12. 12. 2016 v rámci všech ÚP ČR. Krajská pobočka v Hradci Králové byla do pilotování nástroje zařazena od 1. 7. 2016.

V roce 2024 se zásadním způsobem změnila pravidla realizace tohoto příspěvku.

Příspěvek byl nově poskytován jako paušální měsíční výše příspěvku, která byla na základě indexu spotřebitelských cen Českého statistického úřadu a cenového věstníku Ministerstva financí určena



za 1 kilometr vzdálenosti mezi místem výkonu zaměstnání a bydlištěm žadatele měsíčně. Jedná se o částku na 1 kilometr vzdálenosti, nikoliv o částku na 1 kilometr jízdy. V paušální měsíční výši příspěvku je tedy zahrnuta cesta do zaměstnání i zpět.

V roce 2025 bylo podpořeno 77 osob, meziročně se počet zvýšil o 25 osob. Příspěvek byl poskytován průměrně na 6 měsíců s dojížděním do vzdálenosti 10-30 km. V případě, že byla žádost zamítnuta, jednalo se zpravidla o nesplnění kritérií, spočívající v neexistenci konkrétní adresy místa výkonu práce v pracovní smlouvě, dojezdová vzdálenost nebyla delší než 5 km, či naopak existoval pravidelný spoj veřejné hromadné dopravy.

Příspěvek na zapracování

Příspěvek může ÚP poskytnout zaměstnavateli na základě dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče (dle § 33 výše zákona o zaměstnanosti). Maximální doba poskytování příspěvku je 3 měsíce a může činit měsíčně nejvýše polovinu minimální mzdy na jednu fyzickou osobu, která zapracovává. V roce 2025 bylo v Královéhradeckém kraji podpořeno 5 osob, meziročně se počet podpořených osob nezměnil.

Tabulka 29 Podpořené osoby v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání v Královéhradeckém kraji v roce 2025

nástroj APZ ¹⁾	počet podpořených osob			meziroční změna počtu podpořených osob
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Veřejně prospěšné práce	11	2	1	-7
Integrační pracovní místo	3	1	1	3
Společensky účelná pracovní místa – vyhrazená místa	480	123	97	-104
Společensky účelná pracovní místa – Samostatná výdělečná činnost	25	4	1	3
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	0	0	0	0
Vytvořená pracovní místa	18	0	2	16
Práce na zkoušku	0	0	0	0
Příspěvek na zapracování	5	3	0	0
Zřízení pracovního místa pro OZP – bez SVČ	0	0	0	-20
Zřízení pracovního místa pro OZP – OSVČ	0	0	0	0
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP – OSVČ	7	0	0	-5
Příspěvek na podporu regionální mobility	77	14	20	25
Sdílené pracovní místo	0	0	0	0
Digitální vzdělávání	3643	512	57	1943
Zvolená rekvalifikace	2307	530	81	300
Zabezpečená rekvalifikace	214	34	25	157
Pracovní rehabilitace	3	0	3	-3



Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0	0	0
Překlenovací příspěvek	1	0	0	-1

¹⁾ prostředky z Operačního programu Zaměstnanost Plus (<https://www.esfcr.cz/opz-plus>), NPO – Národního plánu obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>), OPST – Operačního programu Spravedlivá transformace (<https://opst.cz/>)

Aktivní politika zaměstnanosti v kraji byla v roce 2025 využívána napříč širokým spektrem nástrojů. Nejčastěji byly využívány nástroje zaměřené na zvyšování kvalifikace a podporu pracovního uplatnění. Jednalo se zejména o digitální vzdělávání, které podpořilo 3 643 osob, což z něj činí nejrozsáhlejší nástroj v rámci APZ. Významnou roli sehrály také zvolené rekvalifikace s podporou 2 307 osob a zabezpečené rekvalifikace (214 osob), které umožnily uchazečům doplnit kvalifikaci podle potřeb regionálního trhu práce. Z dalších nástrojů největší využití zaznamenala společensky účelná pracovní místa – vyhrazená místa, kde bylo podpořeno 480 osob, včetně 123 mladých do 30 let a 97 osob se zdravotním postižením. Významně byl využíván také příspěvek na podporu regionální mobility, který pomohl 77 osobám překonat bariéry spojené s dojížděnkou do zaměstnání. Ostatní nástroje, jako integrační pracovní místa, příspěvek na zapracování či pracovní rehabilitace, byly využívány v menších počtech, ale cíleně směřovaly na skupiny uchazečů se specifickými bariérami.

V průběhu roku 2025 vynaložila Krajská pobočka úřadu práce v Hradci Králové na politiku zaměstnanosti dohromady 1 336,9 mil. Kč, což bylo meziročně o 124,0 mil. Kč (+10,2 %) více. Z uvedené celkové částky výdajů vyplatila téměř 689,0 mil. Kč (51,5 %) na pasivní politiku zaměstnanosti, více než 184,6 mil. Kč (13,8 %) na aktivní politiku zaměstnanosti, takřka 2,6 mil. Kč (0,2 %) na ochranu zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů a více než 460,5 mil. Kč (34,4 %) na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce.

Tabulka 30 Výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)

paragrafy rozpočtové skladby	2024	2025
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	1 212 839,1	1 336 908,4
Pasivní politika zaměstnanosti	594 397,8	689 065,0
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	594 397,8	689 065,0
Aktivní politika zaměstnanosti	104 594,7	184 696,9
Rekvalifikace (par. 4221)	55 104,6	93 742,1
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	3 904,7	1 579,0
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	34 611,7	60 334,2
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	561,6	318,8
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	228,6	178,0
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	5 426,3	3 769,8
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	4 757,2	24 775,0
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)	31 655,6	2 610,8
Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)	482 191,1	460 535,6

zdroj dat: Ekonomický systém ÚP ČR



Poradenství

Poradenské činnosti přispívají významnou měrou ke zvýšení uplatnění uchazeče a zájemce o zaměstnání na trhu práce a nabídka aktivit se přizpůsobuje jejich potřebám. Zaměřují se na skupiny uchazečů, kterým se dlouhodobě nedaří najít vhodné zaměstnání, případně jsou dlouhodobou nezaměstnaností ohroženi. Zároveň však cílí na ty, kteří vyhledávají odbornou pomoc při změně profese, či se nacházejí na počátku své kariéry.

V roce 2025 byly poradenské aktivity zajišťovány jak interními zaměstnanci Úřadu práce, tak externě formou nakupovaných služeb.

V rámci interně poskytovaného poradenství jsou kromě jednorázových skupinových aktivit a delších poradenských programů (trvajících více než 5 hodin) realizovány také individuální schůzky, které umožňují detailně zhodnotit situaci klienta a jeho profesní možnosti. V roce 2025 proběhlo 27 131 individuálních setkání, což představuje meziroční pokles o 1 099 aktivit (–3,9 %).

Skupinových informačních schůzek bylo realizováno 663 a zúčastnilo se jich 10 224 osob. Oproti roku 2024 to znamená pokles o 379 schůzek (–36,4 %) a snížení účasti o 4 970 osob (–32,7 %). Tyto schůzky poskytují základní informace o právech a povinnostech uchazečů, aktuální situaci na trhu práce a možnostech poradenské podpory, rekvalifikací či změny kvalifikace.

Největší část skupinového poradenství byla zaměřena na žáky základních škol, které čekala volba studijního oboru, proběhlo 135 schůzek s účastí 2 758 žáků (27 %). Následovaly besedy pro studenty SŠ, VOŠ a VŠ, zaměřené na volbu dalšího vzdělávání a orientaci na trhu práce. Uskutečnilo se 104 schůzek s účastí 2 752 studentů (27 %). Pro uchazeče a zájemce o zaměstnání bylo realizováno 302 schůzek, kterých se zúčastnilo 2 647 osob (26 %). Tato struktura potvrzuje, že skupinové poradenství zůstává důležitým nástrojem jak pro kariérovou orientaci mladých lidí, tak pro podporu osob hledajících uplatnění na trhu práce.

Ve skupinovém poradenství zajišťovaném interními zaměstnanci ÚP ČR jsou nabízena témata jako: Sebepoznávání pro trh práce, Komunikační dovednosti, Sebe prezentace, Orientace na trhu práce, Pracovněprávní gramotnost, Finanční gramotnost, Poradenství k podnikání aj.

ÚP ČR nabízí také týdenní programy Job Club, zaměřené na orientaci na trhu práce, posílení pracovních dovedností a motivace. Program je určen zejména osobám hůře uplatnitelným na trhu práce (absolventi, mladiství, osoby 50+, dlouhodobě nezaměstnaní). V roce 2025 bylo do Job Clubu zařazeno 67 účastníků, z nichž 62 program úspěšně dokončilo.

V roce 2025 byly v Královéhradeckém kraji vysoutěženy dvě veřejné zakázky zaměřené na zajištění poradenských a vzdělávacích aktivit pro uchazeče a zájemce o zaměstnání. První z nich, „**Rekvalifikační kurzy pro Královéhradecký kraj 2024–2028**“, uzavřená v červnu a srpnu 2024, zahrnuje rekvalifikace zaměřené například na svařování, účetnictví a daňovou evidenci s využitím IT, obsluhu osobního počítače či kvalifikaci strážný. Druhá zakázka, „**Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2025–2029**“, uzavřená v únoru 2025, zajišťuje aktivity jako například Digi v praxi, Bilanční diagnostiku, Job Club a finanční a pracovněprávní gramotnost. Obě zakázky doplňují nabídku poradenských služeb zajišťovaných interními zaměstnanci ÚP ČR a jsou realizovány z finančních prostředků Evropského sociálního fondu (dále jen „ESF“) a státního rozpočtu ČR určených pro financování APZ.



Externí poradenské aktivity úspěšně absolvovalo v roce 2025 celkem 246 účastníků, což představuje meziroční pokles o 139 osob.

Tabulka 31 Přehled poradenských činností realizovaných v Královéhradeckém kraji v roce 2025

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce		
Skupinové poradenství	663	10 224
Individuální poradenství	27 131	
Poradenské programy ¹⁾	1	12
Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty		
Skupinové poradenství	0	0
Individuální poradenství	0	
Poradenské programy	27	246
Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí		
Frydlantské dny ²⁾	0	0
Burzy škol	5	
Burzy práce	1	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	5	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	2	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	2	
Bilanční diagnostika³⁾		
Zabezpečovaná interně	0	0
Zabezpečovaná externími subjekty	10	94

¹⁾ vícedenní skupinové poradenství, kdy klient Úřadu práce před jeho započítáním uzavírá s Úřadem práce dohodu o jeho řádném absolvování

²⁾ skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost.

³⁾ odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace.

V kraji působí v rámci projektu **EURES+3Z Up!** poradci **EURES**, kteří klientům poskytují informace o možnostech uplatnění na zahraničních trzích práce a o pracovních i životních podmínkách v jednotlivých zemích EU/EHP a Švýcarsku. Součástí projektu je také pozice Specialisty pro práci s osobami s migrační zkušeností (3Z), který nabízí podporu cizincům i osobám s dočasnou ochranou, například při orientaci na trhu práce či při vyhledávání vhodného zaměstnání.

Podpora zaměstnávání OZP

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením, kterou na základě její žádosti zabezpečují krajské pobočky ÚP ČR. Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, jehož cílem je usnadnit vstup OZP na otevřený trh práce. Nejčastějšími formami je poradenství spojené s nalezením vhodného pracovního uplatnění, bilanční diagnostika, ergodiagnostické vyšetření, příprava k práci a specializovaný rekvalifikační kurz.



V roce 2025 byly pracovní rehabilitace realizovány v Královéhradeckém kraji v rámci probíhajícího projektu „**Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**“, jehož hlavním cílem je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce.

V roce 2025 byly sepsány 3 nové individuální plány pracovní rehabilitace a 2 plány pokračovaly z roku 2024. 3 klienti absolvovali ergodiagnostické vyšetření a 1 klient úspěšně absolvoval specializovaný rekvalifikační kurz.

Tabulka 32 Počet pracovních rehabilitací v Královéhradeckém kraji v roce 2025

celkový počet pracovních rehabilitací	individuální plán pracovní rehabilitace	příprava k práci	ergodiagnostické vyšetření	specializované rekvalifikační kurzy	počet zaměstnaných uchazečů v rámci pracovní rehabilitace
3	3	0	3	1	0

4.2. Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání

V roce 2025 je patrný výrazný posun směrem k digitálním dovednostem, a to jak v rámci kurzů dle § 106 ZoZ, tak v celkové skladbě rekvalifikačních programů. **Kurzy digitálního vzdělávání** zaznamenaly nejvyšší absolutní nárůst – počet účastníků se zvýšil o 1 943 osob, což představuje růst o 114 %. Tento vývoj je odrazem pokračující digitalizace firem, zvyšujících se požadavků zaměstnavatelů na IT gramotnost a také realizace projektů OPZ+ a Národního plánu obnovy (NPO), které jsou cíleně zaměřeny na rozvoj digitálních kompetencí v oblastech Průmysl 4.0 a IT dovedností.

U **zvolených rekvalifikací** pokračoval pozvolný, stabilní růst o 15 % (z 2 007 osob na 2 307 osob), který potvrzuje dlouhodobý zájem uchazečů o flexibilní doplnění kvalifikace podle jejich profesních potřeb a požadavků trhu práce. Zájem se tradičně soustřeďuje na obory umožňující rychlé uplatnění, např. účetnictví, osobní služby či jazykové kurzy pro cizince.

Nejvýraznější procentní nárůst zaznamenaly **zabezpečené rekvalifikace**, které meziročně vzrostly o 275 %. Tento mimořádný nárůst souvisí s velmi nízkou základnou v roce 2024, obnovením realizace těchto kurzů prostřednictvím projektů OPZ+ a cíleným zaměřením na osoby se specifickými bariérami na trhu práce. Mezi účastníky bylo 16 % mladých do 30 let a 12 % osob se zdravotním postižením, což potvrzuje orientaci nástroje na skupiny s vyšší potřebou podpory. Část zabezpečených kurzů navíc tematicky navazuje na NPO a zahrnuje rekvalifikační programy zaměřené na moderní technologické a digitální profese odpovídající konceptu Průmyslu 4.0.



Tabulka 33 Podpořené osoby v rámci rekvalifikací uchazečů a zájemců o zaměstnání v Královéhradeckém kraji

APZ název	počet podpořených osob			meziroční změna počtu podpořených osob
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Kurzy dle § 106 ZOZ	3 643	512	57	1 943
Zvolená rekvalifikace	2 307	530	81	300
Zabezpečená rekvalifikace	214	34	25	157

Mezi nejčastěji využívané vzdělávací kurzy patřily počítačové rekvalifikace a IT kurzy (včetně tematických oblastí Průmysl 4.0 a základních digitálních dovedností), kterých se zúčastnilo 4 313 osob, tedy 70 % všech účastníků. Následovaly kurzy řidičských oprávnění včetně profesní způsobilosti s 486 účastníky (8 %), účetnictví s 250 osobami (4 %) a český jazyk pro cizince s 207 účastníky (3 %). V menším rozsahu byly využívány i kurzy, například v oblasti osobních služeb, svářečských a strojnických průkazů, zdravotnictví či zemědělství. Struktura těchto vzdělávacích aktivit odpovídá potřebám regionální ekonomiky a dlouhodobé poptávce zaměstnavatelů.

Tabulka 34 Přehled nejčastěji využívaných rekvalifikací a digitálních kurzů

typ rekvalifikace	počet účastníků
Počítačové rekvalifikace a IT kurzy	4 313
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	486
Účetnictví	250
ČJ pro cizince	207
Výchova a vzdělávání	173
Sociální oblast	162
Počítačové rekvalifikace – základní dovednosti	148
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	140
Jiná rekvalifikace	124
Odborný rozvoj	107
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	96
Ekonomika, administrativa, personalistika	70
Zdravotnictví	70
Zemědělství, zahradnictví a lesnictví	65

V roce 2025 byly rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělávání hrazeny jak ze zdrojů APZ, tak z projektů OPZ+ a NPO, které rozšířily nabídku zejména v oblastech IT a Průmyslu 4.0.

Na rekvalifikace bylo vynaloženo 34 804 tis. Kč a na kurzy digitálního vzdělávání 57 249 tis. Kč.



4.3. Projekty Evropského sociálního fondu plus

Úřad práce ČR realizuje v Královéhradeckém kraji řadu projektů financovaných z prostředků **Evropského sociálního fondu plus (ESF+)** v rámci **Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+)**, případně z prostředků **Národního plánu obnovy (NPO)**. Tyto projekty doplňují standardní nástroje politiky zaměstnanosti a pomáhají reagovat na specifické potřeby jednotlivých cílových skupin, jako jsou mladí lidé, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, cizinci nebo osoby ohrožené ztrátou zaměstnání. Projekty rovněž posilují aktivity směřující ke zvýšení zaměstnatelnosti klientů – zejména poradenství, motivační a diagnostické činnosti, rekvalifikace, podporu pracovních míst a doprovodná opatření. Některé nástroje APZ (např. rekvalifikace, veřejně prospěšné práce nebo společensky účelná pracovní místa) jsou realizovány s využitím finančních prostředků projektů ESF+.

V roce 2025 se v kraji realizovaly následující projekty přímého přidělení financované z **OPZ+**:

- Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP),
- Nová etapa (NOE),
- Věk není překážkou (VNP),
- Záruky pro mladé (ZPM),
- Outplacement II,
- Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE),
- Šance na práci v Královéhradeckém kraji (regionální projekt)

Zmíněné projekty se liší cílovými skupinami, avšak společným cílem je zvýšit zaměstnatelnost účastníků, podpořit jejich orientaci na trhu práce, rozvoj dovedností a udržitelné pracovní uplatnění.

V roce 2025 dosáhly celkové výdaje projektů OPZ+ v Královéhradeckém kraji na 100 445,3 tis. Kč, přičemž projekty podpořily celkem 3 054 osob. Největší objem prostředků směřoval do projektů Nová etapa (NOE), který podpořil 1 253 osob, a Záruky pro mladé (ZPM) s 644 podpořenými osobami.

Z prostředků **NPO** se realizovaly projekty zaměřené na digitální vzdělávání:

- Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz),
- Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK),
- DIGI pro firmu

Tyto projekty podporovaly rozvoj digitálních dovedností zaměstnanců i uchazečů v oblasti IT a Průmyslu 4.0 a přispívaly ke zvýšení jejich uplatnitelnosti na měnícím se trhu práce.

V krajských projektech NPO bylo v roce 2025 podpořeno celkem 4 484 osob (Kurz DIGI vzdělávání 2 348 osob, Vzdělávám se v DIGI 605 osob, DIGI pro firmu 1 531 osob). Tyto aktivity dobíhají do začátku roku 2026 dle harmonogramu jednotlivých projektů. Celkové výdaje na NPO projekty v roce 2025 činily 80 923,8 tis. Kč.

Přehled všech projektů v realizaci je dostupný na webu Úřadu práce ČR¹².

¹² <https://www.uradprace.cz/celorepublikove>



Tabulka 35 Projekty financované prostředky EU v roce 2025

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	dobu realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1. 4. 2023 – 30. 9. 2028	291	15 110,1
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 5. 2023 – 30. 4. 2028	1 253	37 012,2
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1. 5. 2023 – 30. 6. 2028	361	16 971,2
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 6. 2023 – 31. 5. 2028	644	22 461,2
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1. 7. 2024 – 31. 10. 2028	70	2 328,8
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1. 10. 2024 – 31. 5. 2028	350	2 812,3
OPZ+	Šance na práci v Královéhradeckém kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001286	1. 5. 2023 – 30. 4. 2026	85	3 749,5
NPO	NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	1. 2. 2023 – 31. 3. 2026	2 348	38 684,2
NPO	NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	1. 2. 2023 – 28. 2. 2026	605	18 564,8
NPO	NPO - DIGI pro firmu	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192	1. 4. 2024 – 28. 2. 2026	1 531	23 674,8

¹⁾ OPZ+ - Operační program Zaměstnanost Plus (<https://www.esfcr.cz/opz-plus>), NPO – Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>), OPST – Operační program Spravedlivá transformace (<https://opst.cz/>)



5. Závěr

Přestože statistické ukazatele nezaměstnanosti vzrostly, kraj si udržuje relativně lepší pozici než ČR jako celek díky silné průmyslové základně a efektivnímu využívání nástrojů podpory.

V roce 2025 došlo v Královéhradeckém kraji k výraznému zhoršení rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce. Počet volných pracovních míst se snížil z 9 837 na 3 217, tedy na pouhou třetinu předchozí úrovně, a to kombinací slábnoucí poptávky v průmyslu a změny metodiky evidence, která od 1. 7. 2024 odstranila velké množství neaktuálních pozic z databáze ÚP ČR. Zásadní část meziročního poklesu VPM má proto administrativní charakter.

Struktura poptávky zaměstnavatelů se výrazně nezměnila. Nejžádanější zůstala obsluha strojů a zařízení (27,4 %), pracovníci ve službách a prodeji (19,9 %) a řemeslníci (17,6 %). Nadále tak dominují pozice pro osoby se základním vzděláním nebo výučním listem, což odpovídá profilu regionu.

Největší problémy mají nízkokvalifikovaní, mladí lidé a uchazeči 50+, kteří tvoří významnou část evidence. Regionálně nejhůře dopadá zejména Broumovsko a Teplicko a další strukturálně oslabené oblasti.

Současně s poklesem nabídky míst vzrostl počet evidovaných uchazečů o 15,4 % na 15 292 a podíl nezaměstnaných osob se zvýšil z 3,6 % na 4,1 %, přičemž nárůst byl patrný ve všech sledovaných skupinách – zejména u žen, absolventů a osob se zdravotním postižením. V důsledku kombinace nižší nabídky a vyššího počtu uchazečů připadá na jedno volné pracovní místo 4,8 uchazeče (rok předtím 1,3 uchazeče), což vede k výraznému nárůstu konkurence mezi uchazeči.

Aktivní politika zaměstnanosti zmírňovala dopady této změny zejména prostřednictvím rekvalifikací a digitálního vzdělávání, které patřily k nejvyužívanějším nástrojům podpory v roce 2025 a posilovaly adaptabilitu uchazečů i zaměstnavatelů.



6. Seznam tabulek

Tabulka 1 E.1 Vybrané ukazatele zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji ve 3. čtvrtletí 2025	3
Tabulka 2 E.2 Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v kraji podle odvětví hlavní činnosti ve 3. čtvrtletí 2025.....	4
Tabulka 3 F.1 Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa (předběžné výsledky).....	5
Tabulka 4 H.2 Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v Královéhradeckém kraji k 30. 9. 2025	5
Tabulka 5 Největší zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji v roce 2025.....	6
Tabulka 6 Největší zaměstnavatelé v okrese Hradec Králové v roce 2025.....	7
Tabulka 7 Největší zaměstnavatelé v okrese Jičín v roce 2025	8
Tabulka 8 Největší zaměstnavatelé v okrese Náchod v roce 2025.....	8
Tabulka 9 Největší zaměstnavatelé v okrese Rychnov nad Kněžnou v roce 2025	9
Tabulka 10 Největší zaměstnavatelé v okrese Trutnov v roce 2025	9
Tabulka 11 Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR dle CZ ISCO v Královéhradeckém kraji.....	10
Tabulka 12 Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR dle vzdělání v Královéhradeckém kraji.....	11
Tabulka 13 Nejčastěji nabízená volná místa v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2025	11
Tabulka 14 Vývoj nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2024-2025).....	14
Tabulka 15 Struktura uchazečů dle věkových skupin k 31. 12. za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji	16
Tabulka 16 Struktura uchazečů dle stupně vzdělání k 31. 12. za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji	17
Tabulka 17 Struktura uchazečů dle délky evidence k 31. 12. za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji	17
Tabulka 18 Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2025.....	19
Tabulka 19 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31. 12. (2024-2025).....	21
Tabulka 20 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Jičín k 31. 12. (2024-2025).....	21
Tabulka 21 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Náchod k 31. 12. (2024-2025)	22
Tabulka 22 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Rychnov nad Kněžnou k 31. 12. (2024-2025).....	22
Tabulka 23 Vývoj nezaměstnanosti v okrese Trutnov k 31. 12. (2024-2025).....	23
Tabulka 24 Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji	25
Tabulka 25 Počty legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2024–2025).....	26
Tabulka 26 Vykonávané profese legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2025	27
Tabulka 27 Nejčastější země původu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2025	28
Tabulka 28 Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2024-2025)	28
Tabulka 29 Podpořené osoby v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání v Královéhradeckém kraji v roce 2025.....	31
Tabulka 30 Výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč).....	32



Tabulka 31 Přehled poradenských činností realizovaných v Královéhradeckém kraji v roce 2025.....	34
Tabulka 32 Počet pracovních rehabilitací v Královéhradeckém kraji v roce 2025.....	35
Tabulka 33 Podpořené osoby v rámci rekvalifikací uchazečů a zájemců o zaměstnání v Královéhradeckém kraji	36
Tabulka 34 Přehled nejčastěji využívaných rekvalifikací a digitálních kurzů	36
Tabulka 35 Projekty financované prostředky EU v roce 2025	38

7. Seznam grafů

Graf 1 Vývoj podílu nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji k 31. 12. let 2024 a 2025 (porovnání s ČR)	13
Graf 2 Meziroční porovnání podílu nezaměstnaných osob k 31. 12. let 2024 a 2025 dle krajů ČR	15
Graf 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji k 31. 12. let 2017 až 2025 (porovnání s ČR)	15
Graf 4 Struktura uchazečů o zaměstnání dle věkových skupin k 31. 12. za roky 2024 a 2025 v Královéhradeckém kraji.....	Chyba! Záložka není definována.
Graf 5 Struktura zaměstnaných cizinců v Královéhradeckém kraji dle druhů pracovního oprávnění za roky 2024 a 2025	27

8. Seznam kartogramů

Kartogram 1 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2025.....	18
--	----



9. Seznam použitých zkratk

A

- **APZ** – Aktivní politika zaměstnanosti

C

- **CZ ISCO** – Klasifikace zaměstnání
- **CZ NACE** – Klasifikace ekonomických činností

Č

- **ČR** – Česká republika
- **ČSÚ** – Český statistický úřad

D

- **DIGI** – Digitální vzdělávání (kurzy)

E

- **ESF** – Evropský sociální fond
- **ESF+** - Evropský sociální fond plus
- **EURES** – Evropská služba zaměstnanosti

G

- **GŘ ÚP ČR** – Generální ředitelství Úřadu práce České republiky

I

- **IT** – informační technologie

M

- **MPSV** – Ministerstvo práce a sociálních věcí

N

- **NOE** – Projekt „Nová etapa“
- **NPO** – Národní plán obnovy

O

- **OPST** – Operační program Spravedlivá transformace
- **OPZ+** – Operační program Zaměstnanost Plus
- **ORP** – Obec s rozšířenou působností
- **OSVČ** – osoba samostatně výdělečně činná
- **OZP** – Osoby se zdravotním postižením

P

- **PNO** – Podíl nezaměstnaných osob
- **PvN** – Podpora v nezaměstnanosti

R

- **RK** – Rekvalifikace

S

- **SÚPM** – Společensky účelná pracovní místa
- **SVČ** – Samostatná výdělečná činnost (v rámci APZ)

U

- **UOZ** – Uchazeči o zaměstnání
- **ÚP / ÚP ČR** – Úřad práce České republiky

V

- **VNP** – Projekt „Věk není překážkou“
- **VPM** – Volná pracovní místa
- **VPP** – Veřejně prospěšné práce

Z

- **ZoZ** – Zákon o zaměstnanosti
- **ZPM** – Projekt „Záruky pro mladé“



Úřad práce ČR Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

3Z

- **3Z** – Občan třetí země