

Úřad práce České republiky, krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Č.j. UPCR-AA-2026/193735

Žádost:

ze dne: 17.07.2026

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, o poskytnutí informací:

1. *Aktuální metodické pokyny, interní pravidla, doporučení nebo jiné dokumenty, podle kterých Úřad práce ČR v roce 2026 posuzuje žádosti o zvolenou rekvalifikaci.*
2. *Kritéria, podle kterých hodnotící komise posuzuje účelnost zvolené rekvalifikace.*
3. *Informaci, zda je pro schválení zvolené rekvalifikace vyžadováno výslovné potvrzení zaměstnavatele, že žadatel bude po absolvování rekvalifikace přeřazen na kvalifikovanější pozici. Pokud ano, žádám o poskytnutí právního nebo metodického podkladu, ze kterého tato podmínka vyplývá.*
4. *Informaci, zda je pro schválení zvolené rekvalifikace vyžadováno prokázání hrozby ztráty současného zaměstnání v případě neabsolvování kurzu. Pokud ano, žádám o poskytnutí právního nebo metodického podkladu, ze kterého tato podmínka vyplývá.*
5. *Informaci, zda může být samostatná profesní kvalifikace podle Národní soustavy kvalifikací schválena jako zvolená rekvalifikace i v případě, že je zároveň součástí širší úplné profesní kvalifikace.*
6. *Statistiku za rok 2026 pro Kontaktní pracoviště Praha 4 / Krajskou pobočku Praha:*
 - a) *počet podaných žádostí o zvolenou rekvalifikaci,*
 - b) *počet schválených žádostí,*
 - c) *počet zamítnutých žádostí,*
 - d) *počet žádostí zamítnutých z důvodu nedostatečného potvrzení zaměstnavatele,*
 - e) *počet žádostí zamítnutých z důvodu, že žadateli nehrozila ztráta současného zaměstnání.*
7. *Anonymizované přehledy nebo typové důvody zamítnutí žádostí o zvolenou rekvalifikaci v roce 2026 v oblasti technických a řemeslných profesí, pokud takové přehledy existují.*
8. *Informaci, zda jsou žádosti o zvolenou rekvalifikaci v roce 2026 posuzovány odlišně v souvislosti s dostupností finančních prostředků, rozpočtovými omezeními nebo financováním z projektů EU / OPZ+.*

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu:

1. Krajská pobočka při posuzování žádostí o zvolenou rekvalifikaci postupuje zejména podle:
 - zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“),
 - souvisejících prováděcích právních předpisů,

- Instrukce vrchního ředitele pro řízení sekce zaměstnanosti č. 9/2022 – Realizace rekvalifikací Úřadem práce České republiky,
 - Tezí a metodických stanovisek Generálního ředitelství Úřadu práce ČR vydaných pro posuzování rekvalifikací v roce 2026.
2. Při posuzování žádostí o zvolenou rekvalifikaci jsou zohledňovány zejména následující skutečnosti:
- dosavadní kvalifikace, vzdělání a pracovní zkušenosti žadatele,
 - návaznost požadované rekvalifikace na dosavadní nebo předpokládané pracovní uplatnění,
 - reálná využitelnost získané kvalifikace na trhu práce,
 - předpokládaný přínos rekvalifikace pro pracovní uplatnění žadatele,
 - hospodárné a účelné využití prostředků aktivní politiky zaměstnanosti,
 - individuální okolnosti konkrétního případu,
 - informace a podklady předložené žadatelem, případně jeho zaměstnavatelem.

Každá žádost je posuzována individuálně s ohledem na konkrétní okolnosti případu a předložené podklady.

3. Krajská pobočka nevyžaduje jako podmínku schválení zvolené rekvalifikace výslovné potvrzení zaměstnavatele o budoucím přeřazení žadatele na kvalifikovanější pracovní pozici. Taková podmínka nevyplyvá z zákona o zaměstnanosti, z prováděcích právních předpisů ani z Instrukce vrchního ředitele pro řízení sekce zaměstnanosti č. 9/2022.

Vyjádření zaměstnavatele však může představovat jeden z podkladů, na jejichž základě je posuzována účelnost, potřebnost a předpokládaný přínos rekvalifikace pro pracovní uplatnění žadatele.

4. Krajská pobočka nevyžaduje jako podmínku schválení zvolené rekvalifikace prokázání hrozby ztráty současného zaměstnání. Taková podmínka nevyplyvá z zákona o zaměstnanosti, z prováděcích právních předpisů ani z Instrukce vrchního ředitele pro řízení sekce zaměstnanosti č. 9/2022.

Případné doložení skutečností souvisejících s potřebou udržení pracovního uplatnění může být jednou z okolností, které jsou při individuálním posouzení žádosti zohledňovány.

5. Samostatná profesní kvalifikace vedená v Národní soustavě kvalifikací může být schválena jako zvolená rekvalifikace i v případě, že současně tvoří součást širší úplné profesní kvalifikace. Každá žádost je však posuzována individuálně s ohledem na konkrétní profesní cíl žadatele, účelnost požadované rekvalifikace a její předpokládaný přínos pro pracovní uplatnění.

6. Požadované statistické údaje za rok 2026 pro KoP Praha 4 / KrP Praha
- a) počet podaných žádostí o zvolenou rekvalifikaci – 4 406,
 - b) počet schválených žádostí – 442,
 - c) počet neschválených žádostí – 3 964,
 - d) počet žádostí neschválených z důvodu nedostatečného potvrzení zaměstnavatele – Krajská pobočka takovou statistiku samostatně nevede,
 - e) počet žádostí neschválených z důvodu, že žadateli nehrozila ztráta současného zaměstnání – Krajská pobočka takovou statistiku samostatně nevede.

7. Krajská pobočka nedisponuje samostatným anonymizovaným přehledem ani databází typových důvodů neschválení žádostí o zvolenou rekvalifikaci v oblasti technických a řemeslných profesí za rok 2026. Žádosti o zvolenou rekvalifikaci jsou posuzovány individuálně s ohledem na konkrétní situaci žadatele, předložené podklady a účelnost požadované rekvalifikace. Důvody neschválení proto nelze zpravidla zařadit do jednotných kategorií ani zobecňovat.
8. Posuzování žádostí o zvolenou rekvalifikaci probíhá v souladu se zákonem o zaměstnanosti, Instrukcí vrchního ředitele pro řízení sekce zaměstnanosti č. 9/2022 a souvisejícími metodickými pokyny. Žádosti jsou primárně posuzovány z hlediska jejich účelnosti, efektivnosti, hospodárnosti a předpokládaného přínosu pro pracovní uplatnění klienta. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti je současně vázána na disponibilní finanční prostředky a podmínky jednotlivých zdrojů financování, včetně případných projektů financovaných z Evropského sociálního fondu či OPZ+. Skutečnost, že rekvalifikace může být financována z různých zdrojů, však sama o sobě nepředstavuje samostatné kritérium pro individuální posouzení konkrétní žádosti.

S pozdravem