



Nezaměstnanost v Praze zůstává stabilní na 3,8 %, uchazeči nacházejí uplatnění především ve službách

- Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Praze evidovala k 31. květnu 2026 celkem 38 030 uchazečů o zaměstnání, o 0,5 % méně než ke konci dubna.
- Podíl nezaměstnaných osob ke konci května v hlavním městě zůstal na 3,8 %, přičemž nezaměstnanost v celé ČR zaznamenala pokles na 4,8 %.
- V meziročním srovnání vzrostl počet uchazečů o 6 667 osob, tedy o 21,3 %.
- Počet nově zaevidovaných byl v květnu meziměsíčně nižší o 692 osob, tedy o 13,9 %, a meziročně vyšší o 89 osob (2,1 %).

	05/2026	04/2026	05/2025
Podíl nezaměstnaných osob	3,8 %	3,8 %	3,1 %
Počet uchazečů o zaměstnání	38 030	38 239	31 363
Počet volných pracovních míst	22 416	24 117	23 805

Na území Hlavního města Prahy zůstal ke konci měsíce května **podíl nezaměstnaných osob na hodnotě 3,8 %**. Počet uchazečů o zaměstnání se snížil o 209 na 38 030 osob. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku bylo evidováno o 6 667 uchazečů více. **Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání jich bylo v Praze 35 328 dosažitelných**, tedy ve věku 15–64 let, kteří nejsou aktuálně v pracovní neschopnosti nebo se neúčastní rekvalifikace, což je o 181 méně než před měsícem. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet vyšší o 6 684 osob. Ženy tvořily z celkového počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání **20 733 osob** (54,5 %).

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v Praze 11 034 osob, tedy 29 % všech uchazečů. Jejich počet se v květnu meziměsíčně zvýšil o 454 osob, tedy o 4,3 %, a meziročně vzrostl o 2 483 osob (29 %).

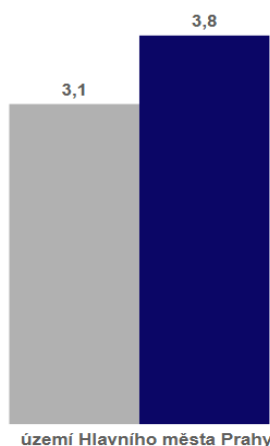
„Pražský trh práce zůstává dlouhodobě stabilní a hlavní město si nadále udržuje nejnižší nezaměstnanost. Podíl nezaměstnaných osob zůstal na hodnotě 3,8 %, přičemž mírný meziměsíční pokles počtu uchazečů souvisel především s nižším počtem nových evidencí. Současně se potvrzuje charakter pražského trhu práce založený především na službách. Vývoj zároveň ukazuje, že se v Praze postupně snižují rozdíly v uplatnění mužů a žen na trhu práce, přičemž ženy mají silné zastoupení především ve službách, zdravotnictví a vzdělávání,“ upřesňuje **Helena Doktorová**, pověřená zastupováním ředitele Krajské pobočky ÚP ČR pro hl. m. Prahu.

Během května se na pracovištích Úřadu práce v Praze **nově zaevidovalo 4 289 osob, z toho 50,2 % se registrovalo online** prostřednictvím **Klientské zóny Jenda**. Meziměsíčně šlo o pokles o 13,9 % a meziročně o nárůst o 2,1 %.



Nezaměstnanost v okresech v květnu 2025 a v květnu 2026 (v %)

● 2025 ● 2026 ---- průměr ČR (aktuální měsíc)



Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

Struktura pracovních míst ovlivňuje zastoupení mužů a žen mezi nově zaměstnanými

V Praze odešlo z evidence Úřadu práce ČR v květnu 4 512 uchazečů, což bylo o 304 osob méně než v předchozím měsíci a o 922 osob více než před rokem.

Do zaměstnání nastoupilo v květnu z evidence 3 162 klientů, **tedy o 388 osob méně než v předchozím měsíci, a o 278 více než ve stejném měsíci minulého roku.** Z toho 43,1 % tvořili muži a 56,9 % ženy. Uchazeči o zaměstnání v Praze nacházejí **uplatnění především ve službách, zejména v oblasti obchodu, ubytování a stravování a v odborných činnostech. Významnou roli hraje také zdravotní a sociální péče.** Struktura odchodů do zaměstnání se liší podle pohlaví. Ženy nacházejí uplatnění především ve zdravotnictví, vzdělávání a službách, zatímco muži častěji nastupují do technických a sezónně orientovaných oborů. Podíl žen mezi uchazeči o zaměstnání se dlouhodobě pohybuje nad 54 %, což souvisí především se strukturou pracovního trhu a rozdílnou dynamikou uplatnění mužů a žen.

Nejvyšší podíl umístěných osob za poslední tři měsíce zaznamenal **velkoobchod a maloobchod, následovaný odvětvím ubytování a stravování.** Ve zdravotní a sociální péči převažovaly ženy, zatímco muži častěji nacházeli uplatnění ve zpracovatelském průmyslu.

Specifikem Prahy je také vyšší zastoupení žen mezi osobami zahajujícími samostatnou výdělečnou činnost, kde jejich podíl dosahuje přibližně 42 %, zatímco na úrovni celé České republiky činí přibližně 25 %.

Ke konci měsíce bylo evidováno **1 640 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých,** což je meziměsíční pokles o 131 osob. **Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 4,3 %.** Uchazeči o zaměstnání **se zdravotním postižením (OZP)** tvořili 6,3 % nezaměstnaných, evidováno bylo **2 406** osob.





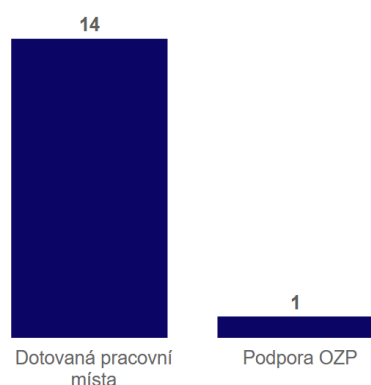
K 31. květnu 2026 bylo v Praze celkem **22 416 volných pracovních míst, o 1 701 (7,1 %) méně než v předchozím měsíci a o 1 389 (5,6 %) méně než před rokem**. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru **1,7 uchazeče**. Pro osoby se zdravotním postižením (OZP) bylo určeno **582 volných míst** (4,1 uchazeče na místo), pro absolventy a mladistvé 2 064 míst (0,8 uchazeče na místo).

Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 2 212 bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 20 204 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí. Data o volných pracovních místech evidovaných úřadem práce na rozdíl od statistik nezaměstnanosti neposkytují komplexní obraz trhu práce, část pozic se obsazuje mimo tuto evidenci. Pokud jde o strukturu volných pracovních míst podle odvětví, nejvíce nabídek bylo z oblasti poskytování **ubytování a stravování, stavebních činností a velkoobchodu a maloobchodu**.

V květnu bylo **nově nahlášeno 3 639 volných pracovních míst**, což představuje meziměsíční pokles o 27,4 % a meziroční snížení o 10,5 %. Profesní struktura **nově hlášených** míst je obdobná jako u volných míst celkem. Nejvíce jsou zastoupeny pomocné práce (32,4 %), relativně vyšší zastoupení mají u nově hlášených míst také třídy Pracovníci ve službách a prodeji a Obsluha strojů a zařízení, a to zejména vlivem sezónnosti.

„Praha nadále udržuje pozici regionu s nejvyšší nabídkou volných pracovních míst. V květnu zde bylo soustředěno 23,8 % všech evidovaných pozic, čímž se metropole s výrazným nárůstem řadí na první místo před Středočeský kraj. Profesní struktura nabídky zůstává stabilní. Největší podíl tvoří pomocné a nekvalifikované práce, které představují 31,6 % všech pozic, následované profesemi ve službách a prodeji s podílem 21,4 %. Další 29,1 % připadá na obsluhu strojů a zařízení, montážní práce, řemeslné a opravárenské činnosti,“ dodala **Doktorová**.

Počet podporovaných uchazečů v rámci vybraných skupin nástrojů APZ ke konci měsíce května 2026



Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV

V rámci nástrojů **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** podpořil Úřad práce ČR ke konci května v Praze **celkem 20 uchazečů o zaměstnání**, 14 z nich prostřednictvím **dotovaného pracovního místa**. Mezi další využívané nástroje APZ patřila podpora osob se zdravotním postižením (OZP) při jejich uplatnění na trhu práce, kterou využila 1 osoba.

Restart pro mámy

Na potřebu podpory návratu rodičů na trh práce a rozvoje digitálních dovedností reaguje **iniciativa Úřadu práce ČR Restart pro mámy**. Program je zaměřený na podporu a motivaci žen, které se plánují po mateřské či rodičovské dovolené vrátit na trh práce.





„Úřad práce ČR věnuje pozornost také cílené podpoře návratu rodičů na trh práce. Prostřednictvím programu Restart pro mámy pomáháme s našimi partnerskými organizacemi ženám po mateřské nebo rodičovské dovolené zorientovat se v aktuálních požadavcích zaměstnavatelů, posilovat jejich kompetence a usnadnit jejich návrat do zaměstnání,“ uvedla Helena Doktorová.

Maminky v Praze měly během května možnost navštívit odborně vedená setkání **ve třech Regionálních vzdělávacích centrech** ÚP ČR, na nichž kromě praktických informací (např. jak správně sestavit životopis) získaly také individuální doporučení či inspiraci (možnosti rekvalifikace, tipy z praxe). Do programu se zapojili nejen **odborníci na HR, ale také samosprávy, zástupci sociálních a poradenských služeb působící v kraji, např. Síť pro rodinu, Flexijobs, Aperio, Marter, Letnice, a významní regionální zaměstnavatelé, např. MŠMT, Air Bank, ČSOB, Městská policie**, kteří účastnicím pomohli s orientací v aktuálních požadavcích trhu práce.

Setkání v rámci programu Restart pro mámy proběhla po celé republice, kromě maminek byla určena i ostatním pečujícím osobám. Další série setkání proběhne letos na podzim.

Aktuální statistická data o vývoji nezaměstnanosti v ČR jsou k dispozici zde: <https://data.mpsv.cz/portal>. Stažení dat je možné také ve formátu CSV a JSON nebo prostřednictvím rozhraní v Power BI. Statistiky nezaměstnanosti **za červen** letošního roku vydá Úřad práce ČR **ve čtvrtek 9. července 2026**.

Kontakty pro média:

Ing. Helena Doktorová
pověřená zastupováním ředitele Krajské pobočky
pro hl. město Prahu
E: helena.doktorova@up.gov.cz

oddělení marketingu a PR
E: tiskove@up.gov.cz



Nezaměstnanost k 31.05.2026 dle jednotlivých okresů

Podíl nezaměstnaných osob v %		Meziměsíční přír./úbyt. nezaměstnaných v %		Počet uchazečů na 1 volné místo	
Karviná	10.4	Mladá Boleslav	0.7	Karviná	20.1
Most	10.1	Rokycany	0.4	Sokolov	15.9
Bruntál	8.4	Rakovník	0.1	Děčín	14.6
Chomutov	8.1	Nymburk	-0.1	Ústí nad Labem	12.9
Sokolov	7.9	Domažlice	-0.1	Bruntál	10.8
Ústí nad Labem	7.4	Karviná	-0.2	Jablonec nad Nisou	10.0
Ostrava-město	7.4	Sokolov	-0.2	Ostrava-město	8.9
Děčín	7.3	Plzeň-město	-0.3	Frýdek-Místek	7.8
Louny	7.2	Praha-východ a Praha-západ	-0.3	Teplice	7.7
Hodonín	6.7	Prostějov	-0.4	Most	7.7
Znojmo	6.4	Ostrava-město	-0.5	Opava	7.7
Teplice	6.1	Praha	-0.5	Louny	7.6
Brno-město	6.0	Chomutov	-0.6	Hodonín	7.5
Jeseník	6.0	Brno-město	-0.6	Blansko	7.4
Česká Lípa	5.9	Kolín	-0.7	Znojmo	6.9
Kolín	5.8	Žďár nad Sázavou	-0.7	Chomutov	6.9
Liberec	5.6	Zlín	-0.7	Třebíč	6.8
Přerov	5.6	Most	-0.8	Semily	6.7
Mělník	5.6	Ústí nad Labem	-0.8	Náchod	6.4
Vsetín	5.5	Kroměříž	-0.9	Česká Lípa	6.2
Šumperk	5.4	Blansko	-0.9	Brno-město	6.0
Karlovy Vary	5.3	Beroun	-1.0	Litoměřice	6.0
Nymburk	5.3	Frýdek-Místek	-1.1	Břeclav	5.9
Příbram	5.3	Plzeň-jih a Plzeň-sever	-1.2	Mělník	5.7
Kladno	5.2	Tábor	-1.2	Šumperk	5.6
Český Krumlov	5.1	Kladno	-1.2	Nymburk	5.5
Jablonec nad Nisou	5.1	Brno-venkov	-1.2	Přerov	5.3
Semily	5.1	Olomouc	-1.2	Strakonice	5.1
Litoměřice	4.8	Louny	-1.3	Příbram	5.1
Nový Jičín	4.8	Opava	-1.3	Havlíčkův Brod	5.0
Náchod	4.7	České Budějovice	-1.3	Žďár nad Sázavou	4.8
Prostějov	4.7	Mělník	-1.3	Liberec	4.7
Olomouc	4.7	Jičín	-1.5	Karlovy Vary	4.7
Frýdek-Místek	4.7	Pelhřimov	-1.6	Kladno	4.7
Rokycany	4.6	Rychnov nad Kněžnou	-1.6	Vsetín	4.7
Opava	4.6	Písek	-1.8	Vyškov	4.6
Cheb	4.6	Nový Jičín	-1.9	Trutnov	4.6
Tachov	4.6	Pardubice	-1.9	Kolín	4.6
Břeclav	4.5	Přerov	-1.9	Uherské Hradiště	4.5
Blansko	4.5	Liberec	-2.0	Jeseník	4.5
Třebíč	4.4	Kutná Hora	-2.1	Prostějov	4.4
Tábor	4.4	Chrudim	-2.1	Jičín	4.3
Kutná Hora	4.4	Havlíčkův Brod	-2.1	Jindřichův Hradec	4.3
Beroun	4.4	Jablonec nad Nisou	-2.2	Beroun	4.0
Písek	4.3	Bruntál	-2.3	Brno-venkov	4.0
Domažlice	4.3	Teplice	-2.3	Olomouc	4.0
Trutnov	4.3	Šumperk	-2.3	Tábor	3.9
Rakovník	4.2	Vyškov	-2.3	Svitavy	3.8
Jihlava	4.1	Tachov	-2.4	Kroměříž	3.8
Svitavy	4.1	Hodonín	-2.4	Benešov	3.7
Hradec Králové	4.1	Cheb	-2.5	Rakovník	3.6
Žďár nad Sázavou	4.0	Karlovy Vary	-2.5	Domažlice	3.5
Plzeň-město	4.0	Uherské Hradiště	-2.5	Hradec Králové	3.3
Uherské Hradiště	4.0	Děčín	-2.5	Klatovy	3.2
Pardubice	3.9	Česká Lípa	-2.6	České Budějovice	3.2
České Budějovice	3.9	Benešov	-2.7	Zlín	3.0
Vyškov	3.9	Litoměřice	-2.8	Chrudim	3.0
Brno-venkov	3.9	Třebíč	-2.9	Plzeň-město	3.0
Prachatice	3.8	Příbram	-2.9	Rychnov nad Kněžnou	2.9
Strakonice	3.8	Jihlava	-3.0	Písek	2.9
Praha	3.8	Vsetín	-3.0	Pelhřimov	2.8
Havlíčkův Brod	3.8	Náchod	-3.0	Jihlava	2.7
Chrudim	3.7	Hradec Králové	-3.1	Nový Jičín	2.5
Klatovy	3.7	Ústí nad Orlicí	-3.1	Ústí nad Orlicí	2.3
Plzeň-jih a Plzeň-sever	3.6	Jindřichův Hradec	-3.4	Plzeň-jih a Plzeň-sever	2.2
Jičín	3.6	Strakonice	-3.5	Český Krumlov	2.1
Jindřichův Hradec	3.6	Břeclav	-3.5	Rokycany	2.1
Mladá Boleslav	3.5	Svitavy	-3.5	Cheb	2.0
Ústí nad Orlicí	3.4	Znojmo	-3.7	Pardubice	2.0
Benešov	3.4	Trutnov	-3.9	Kutná Hora	1.7
Kroměříž	3.3	Klatovy	-4.7	Praha	1.7
Zlín	3.3	Jeseník	-4.7	Prachatice	1.5
Pelhřimov	3.1	Semily	-4.9	Tachov	1.5
Rychnov nad Kněžnou	2.6	Prachatice	-5.4	Mladá Boleslav	1.4
Praha-východ a Praha-západ	1.8	Český Krumlov	-7.5	Praha-východ a Praha-západ	1.3
Celkem ČR	4.8	Celkem ČR	-1.5	Celkem ČR	3.8

