



Nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji vzrostla na 4,2 %, Rychnovsko však dál patří k okresům s nejnižší nezaměstnaností

- Krajská pobočka Úřadu práce v Hradci Králové evidovala k 31. srpnu 2026 celkem 15 576 uchazečů o zaměstnání, tedy o 360 více než v červenci, meziročně pak o 1 403 více.
- Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji ke konci srpna vzrostl na 4,2 %, nezaměstnanost v celé ČR zůstala na stejné úrovni 5,0 %. V meziročním srovnání byl podíl nezaměstnaných v kraji vyšší o 0,4 procentního bodu.
- Počet volných pracovních míst se meziměsíčně zvýšil na 4 128.
- Na Rychnovsku se i přes růst počtu uchazečů o zaměstnání nadále projevuje vysoká poptávka po pracovní síle.

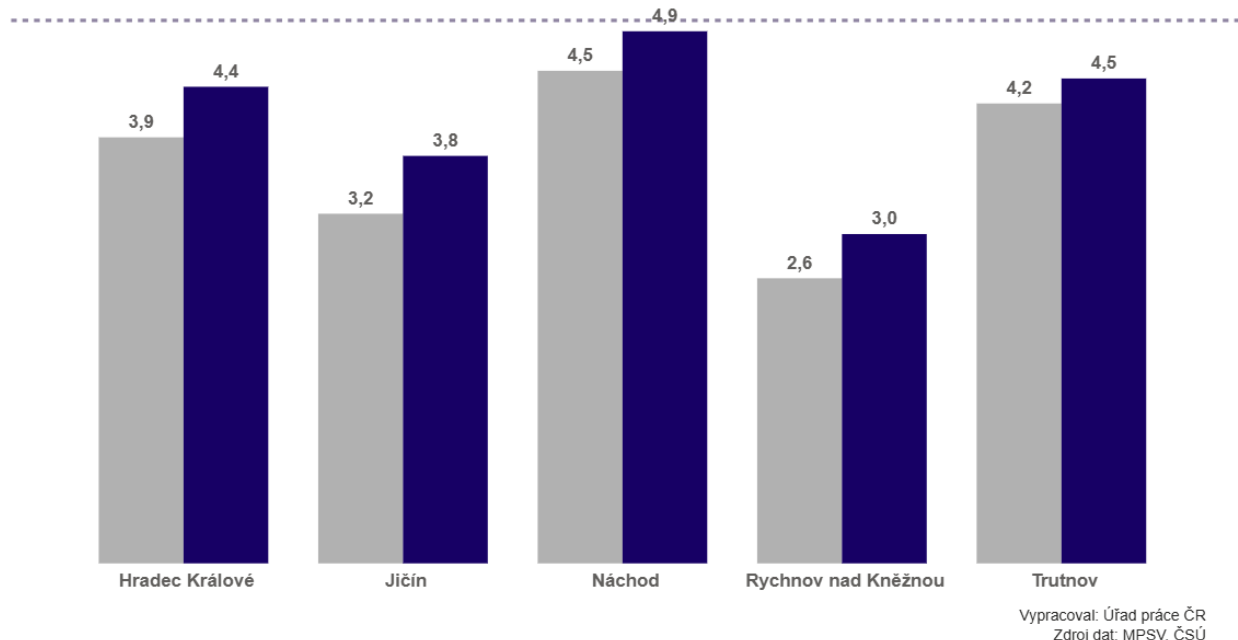
	08/2026	07/2026	08/2025
Podíl nezaměstnaných osob	4,2 %	4,1 %	3,8 %
Počet uchazečů o zaměstnání	15 576	15 216	14 173
Počet volných pracovních míst	4 128	3 996	3 542

Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji, tedy počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let vůči obyvatelstvu stejného věku, se v srpnu zvýšil na hodnotu 4,2 %. Počet uchazečů o zaměstnání meziměsíčně vzrostl o 360 na 15 576 osob. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku bylo evidováno o 1 403 uchazečů o zaměstnání více. Z celkového počtu uchazečů, z nichž 56 % tvořily ženy, bylo **14 606 dosažitelných**, tedy těch, kteří nejsou aktuálně v pracovní neschopnosti nebo se neúčastní rekvalifikace.

„Srpnový mírný nárůst nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji odpovídá obvyklému vývoji na trhu práce v závěru letních prázdnin. Počet uchazečů o zaměstnání se meziměsíčně zvýšil o 2,4 % a podíl nezaměstnaných osob vzrostl na 4,2 %, nadále však zůstává pod celorepublikovou úrovní 5,0 %. Do evidence úřadu práce vstupují absolventi škol a současně bývá v období dovolených nižší náborová aktivita zaměstnavatelů. Specifická je situace na Rychnovsku, kde se i přes meziměsíční nárůst počtu uchazečů o 5,5 % nadále projevuje vysoká poptávka zaměstnavatelů po pracovní síle. Úřad práce se snaží nezaměstnanost nejen řešit, ale také jí předcházet. Prostřednictvím projektu Outplacement II pomáhá zaměstnancům ohroženým ztrátou práce zvládnout změnu co nejrychleji a udržet se na trhu práce,” okomentoval situaci na trhu práce **Martin Horák**, ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové.

Nezaměstnanost v okresech v srpnu 2025 a v srpnu 2026 (v %)

● 2025 ● 2026 ---- průměr ČR (aktuální měsíc)



Během srpna se na pracovištích Úřadu práce v Královéhradeckém kraji **nově zaevidovalo 2 235 osob**, což je meziměsíčně o 72 osob méně a meziročně o 474 osob více. **Z toho 38,7 % nových uchazečů odeslalo žádost online prostřednictvím Klientské zóny Jenda.** Tu mohou využívat klienti přes web nebo jako aplikaci v mobilním telefonu, která je k dispozici ke stažení zdarma v App Store a Google Play. Klienti tak mohou komunikovat s úřadem elektronicky z pohodlí domova i mimo úřední hodiny. Klientská zóna slouží jak pro odeslání dokumentů, tak pro zjištění aktuálního stavu řízení, ale i podání žádostí například o novou superdávku. Nejčastěji tuto možnost využívali klienti z okresu Hradec Králové, kde si online žádost o zařazení do evidence podalo 43,7 % nových uchazečů, což téměř odpovídá republikovému průměru (45,6 %).

Z evidence Úřadu práce ČR odešlo v srpnu 1 885 uchazečů o zaměstnání, tj. o 236 osob více než v předchozím měsíci a o 289 osob více než v srpnu 2025. Do nového zaměstnání během uplynulého měsíce nastoupilo celkem 1 390 osob.

Nezaměstnanost se v srpnu meziměsíčně zvýšila ve všech okresech kraje, nejvýrazněji v okresech Rychnov nad Kněžnou (o 5,5 %), Hradec Králové (o 3,3 %) a Trutnov (o 1,7 %). Nárůst na Rychnovsku byl i tentokrát nejvyšší mezi všemi okresy ČR. Přesto si Rychnovsko nadále udrželo nejnižší podíl nezaměstnaných osob v kraji (3,0 %) a v celostátním srovnání obsadilo druhé místo mezi okresy s nejnižší nezaměstnaností. Na úrovni celého kraje vzrostl počet uchazečů o zaměstnání meziměsíčně o 2,4 %, což představuje vyšší nárůst než celorepublikový průměr (1,8 %). Oproti srpnu 2025 je letošní přírůstek výraznější, neboť ve stejném období loňského roku vzrostl počet uchazečů pouze o 1,2 %. Na vývoji trhu práce se nadále projevují především **sezónní vlivy typické pro závěr letních prázdnin**. Do evidence úřadu práce **vstupují absolventi škol** a současně se v souvislosti s **obdobím letních dovolených tradičně snižuje náborová aktivita zaměstnavatelů**. Před zahájením



nového školního roku se **zároveň zvyšuje počet uchazečů, kteří nacházejí pracovní uplatnění ve školství a vzdělávání**. Specifickou situaci v kraji nadále představuje okres Rychnov nad Kněžnou, kde se i přes nárůst počtu uchazečů o zaměstnání stále projevuje vysoká poptávka zaměstnavatelů po pracovní síle. Na jedno volné pracovní místo zde připadá pouze 2,8 uchazeče, což je jedna z nejnižších hodnot v České republice.

Pracoviště Úřadu práce v Královéhradeckém kraji evidovala k poslednímu srpnu **celkem 814 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých**. Jejich počet se oproti předcházejícímu měsíci zvýšil o 47, ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl dokonce počet nově evidovaných absolventů o 76 vyšší. **Na celkové nezaměstnanosti se absolventi a mladiství podíleli 5,2 %**. Z celkového počtu absolventů a mladistvých bylo evidováno 542 absolventů. **Uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením (OZP)** bylo v kraji evidováno **2 394**, což představovalo podíl 15,4 % na celkové nezaměstnanosti. Jejich počet se meziměsíčně zvýšil o 18 osob, zatímco v meziročním srovnání došlo ke zvýšení o 236 osob.

Krajská pobočka v Hradci Králové evidovala k 31. srpnu 2026 **celkem 4 128 volných pracovních míst**, což je o 132 více než v minulém měsíci a o 586 více než před rokem. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 3,8 uchazeče, z toho nejvíce v okrese Náchod (4,7). Z celkového počtu nahlášených **volných míst bylo 320 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP)**, na jedno volné pracovní místo připadalo 7,5 uchazeče z této skupiny osob. **Pro absolventy a mladistvé bylo k dispozici 1 180 volných pracovních míst**, na jedno volné pracovní místo připadalo 0,7 uchazeče této kategorie.

Outplacement nabízí pomoc každému, komu hrozí ztráta zaměstnání, ještě před ukončením pracovního poměru

Očekávaná ztráta zaměstnání nemusí automaticky znamenat zařazení mezi nezaměstnané. Úřad práce ČR se prostřednictvím projektu **Outplacement** snaží nezaměstnanosti předcházet a pomáhá lidem najít nové uplatnění ještě před skončením jejich současného pracovního poměru. Účastníkům nabízí od kariérového poradenství a profesního vedení přes rekvalifikace či zvyšování kvalifikace až po zprostředkování zaměstnání a dotovaná pracovní místa. Díky projektu mohou svou situaci vyřešit včas a neztratit tak pravidelný finanční příjem. Podle zkušeností z předchozí realizace projektu **se podařilo najít novou práci až 89 % zapojených zaměstnanců**.

Projekt Outplacement je určený zejména pro osoby, **které vědí, že jim v následujících měsících skončí pracovní smlouva na dobu určitou nebo jsou ve výpovědní době, případně jejich zaměstnavatel úřadu práce řádně oznámil plánované hromadné propouštění. V takovém případě je vhodné neztrácet čas, nečekat, až pracovní poměr skončí a na následnou evidenci jako uchazeč o zaměstnání**. S podporou Úřadu práce ČR mohou lidé nové zaměstnání hledat už v době, kdy ještě pracují. Získají tak náskok: více času, možností i větší klid při rozhodování. Pro zařazení do projektu stačí domluvit si osobní schůzku na úřadu práce a zaevidovat se jako zájemce o zaměstnání.

Projekt běží do roku 2028, v současné době je jeho prostřednictvím možné realizovat ještě přes **8 200 rekvalifikací, či zajistit okolo 1 500 dotovaných pracovních míst po celé republice**.





Aktuální data k aktivní politice zaměstnanosti (APZ) nebyla z technických důvodů v termínu uzávěrky tiskové zprávy k dispozici, od 8. září jsou dostupná prostřednictvím open dat zde: <https://data.mpsv.cz/portal>. Tamtéž jsou k dispozici i další statistiky o vývoji nezaměstnanosti v ČR. Stažení dat je možné také ve formátu CSV a JSON nebo prostřednictvím rozhraní v Power BI. Statistiky nezaměstnanosti **za září** letošního roku vydá Úřad práce ČR **ve čtvrtek 8. října 2026**.

Kontakty pro média:

Mgr. Martin Horák
ředitel Krajské pobočky Úřadu práce
v Hradci Králové
E: martin.horak@up.gov.cz

oddělení marketingu a PR
E: tiskove@up.gov.cz



Úřad práce ČR

Nezaměstnanost k 31.08.2026 dle jednotlivých okresů

Podíl nezaměstnaných osob v %		Meziměsíční přír./úbyt. nezaměstnaných v %		Počet uchazečů na 1 volné místo	
Karviná	10.6	Rychnov nad Kněžnou	5.5	Karviná	19.2
Most	10.3	Jablonec nad Nisou	4.8	Ústí nad Labem	16.9
Bruntál	8.4	Strakonice	4.7	Děčín	16.4
Chomutov	8.2	Jindřichův Hradec	4.6	Sokolov	15.2
Sokolov	7.8	Chrudim	4.4	Most	11.6
Ostrava-město	7.8	Rokycany	4.4	Bruntál	10.9
Ústí nad Labem	7.6	Zlín	4.0	Jablonec nad Nisou	10.3
Děčín	7.3	Domažlice	3.8	Hodonín	8.3
Louny	7.2	Praha-východ a Praha-západ	3.3	Ostrava-město	8.2
Hodonín	6.7	Hradec Králové	3.3	Česká Lípa	7.4
Znojmo	6.5	Přerov	3.1	Opava	7.1
Brno-město	6.4	Nymburk	3.1	Frydek-Místek	7.1
Teplice	6.2	České Budějovice	3.1	Třebíč	6.9
Kolín	6.1	Svitavy	3.0	Blansko	6.7
Přerov	6.0	Český Krumlov	2.9	Teplice	6.5
Česká Lípa	5.9	Pelhřimov	2.8	Znojmo	6.4
Liberec	5.9	Písek	2.8	Semily	6.1
Nymburk	5.8	Tachov	2.8	Nymburk	6.1
Jeseník	5.8	Benešov	2.8	Brno-město	5.9
Příbram	5.6	Třebíč	2.7	Prostějov	5.8
Vsetín	5.6	Prachovice	2.6	Strakonice	5.7
Mělník	5.6	Jihlava	2.6	Louny	5.6
Šumperk	5.5	Příbram	2.5	Šumperk	5.6
Jablonec nad Nisou	5.5	Kutná Hora	2.4	Mělník	5.5
Kladno	5.4	Opava	2.4	Jeseník	5.3
Karlovy Vary	5.4	Nový Jičín	2.4	Litoměřice	5.3
Semily	5.2	Plzeň-město	2.4	Chomutov	5.1
Nový Jičín	5.1	Znojmo	2.3	Brno-venkov	5.1
Český Krumlov	5.1	Olomouc	2.3	Příbram	5.1
Rokycany	5.0	Mladá Boleslav	2.2	Břeclav	5.0
Prostějov	5.0	Praha	2.1	Kladno	4.9
Olomouc	4.9	Tábor	2.1	Náchod	4.7
Frydek-Místek	4.9	Kroměříž	2.1	Olomouc	4.6
Litoměřice	4.9	Ostrava-město	2.0	Liberec	4.6
Náchod	4.9	Brno-venkov	2.0	Rakovník	4.5
Opava	4.8	Uherské Hradiště	1.9	Vsetín	4.3
Kutná Hora	4.8	Liberec	1.9	Vyškov	4.2
Třebíč	4.8	Klatovy	1.9	Uherské Hradiště	4.2
Tábor	4.8	Ústí nad Orlicí	1.8	Kroměříž	4.1
Tachov	4.7	Trutnov	1.7	Svitavy	4.0
Břeclav	4.6	Frydek-Místek	1.7	Přerov	4.0
Domažlice	4.6	Karviná	1.7	Domažlice	3.9
Písek	4.6	Cheb	1.6	Kolín	3.9
Beroun	4.6	Žďár nad Sázavou	1.5	Žďár nad Sázavou	3.9
Cheb	4.6	Karlovy Vary	1.4	Karlovy Vary	3.8
Blansko	4.5	Sokolov	1.4	Jičín	3.8
Svitavy	4.5	Plzeň-jih a Plzeň-sever	1.4	Trutnov	3.8
Trutnov	4.5	Prostějov	1.3	Jindřichův Hradec	3.8
Hradec Králové	4.4	Náchod	1.3	Havlíčkův Brod	3.8
Žďár nad Sázavou	4.3	Šumperk	1.3	Chrudim	3.7
Jihlava	4.3	Vyškov	1.2	Hradec Králové	3.6
Plzeň-město	4.2	Děčín	1.2	Beroun	3.6
Pardubice	4.2	Kolín	1.2	Benešov	3.5
Rakovník	4.2	Beroun	1.1	České Budějovice	3.5
Uherské Hradiště	4.2	Ústí nad Labem	1.1	Tábor	3.4
Brno-venkov	4.2	Brno-město	1.1	Plzeň-město	3.3
Vyškov	4.2	Chomutov	1.0	Zlín	3.1
Strakonice	4.1	Pardubice	0.9	Písek	3.1
České Budějovice	4.1	Kladno	0.7	Nový Jičín	3.0
Chrudim	4.1	Teplice	0.7	Klatovy	2.9
Praha	4.0	Břeclav	0.7	Kutná Hora	2.9
Havlíčkův Brod	4.0	Louny	0.7	Rychnov nad Kněžnou	2.8
Prachovice	3.9	Rakovník	0.6	Pelhřimov	2.8
Klatovy	3.9	Jičín	0.6	Rokycany	2.5
Mladá Boleslav	3.8	Blansko	0.4	Jihlava	2.0
Plzeň-jih a Plzeň-sever	3.8	Vsetín	0.4	Ústí nad Orlicí	2.0
Jindřichův Hradec	3.8	Bruntál	0.4	Pardubice	2.0
Benešov	3.8	Havlíčkův Brod	0.3	Plzeň-jih a Plzeň-sever	2.0
Jičín	3.8	Hodonín	0.3	Cheb	1.8
Zlín	3.7	Litoměřice	0.2	Praha	1.8
Ústí nad Orlicí	3.7	Most	0.1	Český Krumlov	1.8
Kroměříž	3.6	Mělník	0.0	Prachovice	1.4
Pelhřimov	3.4	Semily	-0.2	Praha-východ a Praha-západ	1.4
Rychnov nad Kněžnou	3.0	Česká Lípa	-0.3	Mladá Boleslav	1.3
Praha-východ a Praha-západ	2.1	Jeseník	-0.6	Tachov	1.3
Celkem ČR	5.0	Celkem ČR	1.8	Celkem ČR	3.8

