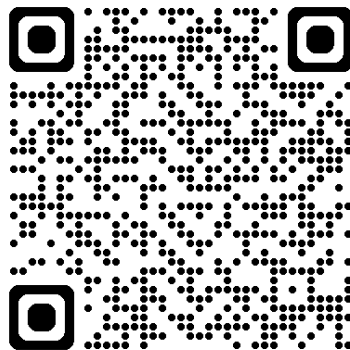




Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Ústeckém kraji



<https://data.mpsv.cz/portal>



Obsah

1	Zaměstnanost v kraji	3
1.1	Celková situace v zaměstnanosti kraje	3
1.2	Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji	6
1.3	Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle	8
2	Nezaměstnanost	10
2.1	Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025	10
2.2	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	13
2.3	Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	15
3	Cizinci na trhu práce kraje	18
4	Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025	20
4.1	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025	20
4.2	Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání	28
5	Seznam grafů	29
6	Seznam tabulek	29
7	Seznam zkratk	30



1 Zaměstnanost v kraji

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Tabulka 1, Vybrané ukazatele zaměstnanosti podle krajů ve 3. čtvrtletí 2025

kritérium	30.9.2024		30.9.2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní v hlavním zaměstnání (tis. osob)	5 197,4	363,0	5 272,1	368,8
z toho muži	2 850,0	206,3	2 820,9	202,6
z toho ženy	2 347,3	156,6	2 451,2	166,2
z toho podnikatelé (bez pomáhajících rodinných příslušníků)	802,6	55,6	825,2	52,1
Míra ekonomické aktivity (%) (osoby ve věku 15 let a více)	60,6	57,6	61,3	59,1
z toho muži	68,2	66,3	67,7	65,9
z toho ženy	53,5	49,4	55,3	52,7
Míra zaměstnanosti (%) (osoby ve věku 15 let a více)	59,0	55,2	59,5	56,1
z toho muži	66,7	64,4	65,9	63,5
z toho ženy	51,8	46,5	53,5	49,1

Zdroj: ČSÚ, výběrového šetření pracovních sil – VŠPS, 3. čtvrtletí 2025

Pohled na celkovou zaměstnanost v Ústeckém kraji vychází z výběrového šetření pracovních sil prováděného Českým statistickým úřadem, které pravidelně zveřejňuje na svých webových stránkách. Statistická zpráva Úřadu práce ČR v ÚK vychází ze statistického bulletinu za 3. čtvrtletí, tedy posledního dostupného v době její tvorby. Podle údajů k 30. 9. 2025 bylo v kraji evidováno 368,8 tisíc osob zaměstnaných v hlavním zaměstnání, z toho 54,9 % mužů a 45,1 % žen. Oproti totožnému období minulého roku došlo k nárůstu o 5,8 tis. zaměstnaných osob, přičemž se snížil počet mužů a zvýšil počet žen.

Míra ekonomické aktivity vyjadřuje podíl pracovní síly (zaměstnaných a nezaměstnaných) na počtu všech osob starších 15 let, v porovnání s celorepublikovými údaji je v kraji nižší o 2,2 %, v roce 2025 jde o 59,1 %.

Míra zaměstnanosti vyjadřuje podíl počtu zaměstnaných na počtu všech osob 15letých a starších, meziročně došlo v kraji k nárůstu o 0,9 %. Krajská míra zaměstnanosti je v porovnání s celorepublikovou nižší o 3,4 %.



Úřad práce ČR Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ústí nad Labem

Tabulka 2, Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v kraji podle odvětví hlavní činnosti ve 3. čtvrtletí 2025

sekce ekonomiky	30.9.2024		30.9.2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	5 197,4	363,0	5 272,1	368,8
z toho (%):				
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	2,8	2,3	2,6	1,6
B Těžba a dobývání	0,4	2,0	0,4	2,1
C Zpracovatelský průmysl	24,6	25,3	23,9	24,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1,2	2,1	1,2	2,2
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1,2	2,0	1,4	2,6
F Stavebnictví	8,0	10,2	7,6	9,9
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	10,9	9,4	10,7	10,6
H Doprava a skladování	5,9	7,5	5,8	8,1
I Ubytování, stravování a pohostinství	3,3	2,9	3,2	3,1
J Informační a komunikační činnosti	3,8	1,8	4,3	1,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2,6	1,7	2,3	1,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	0,9	0,9	0,7	0,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	5,1	3,2	5,2	3,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	2,2	2,4	2,4	1,8
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6,7	8,5	6,7	7,0
P Vzdělávání	7,7	6,4	8,1	5,8
Q Zdravotní a sociální péče	8,5	8,6	8,6	9,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,7	0,7	1,9	1,7
S Ostatní činnosti	1,8	1,5	2,0	1,3
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	0,8	0,8	0,8	1,6

Zdroj: ČSÚ, výběrové šetření pracovních sil – VŠPS, 3. čtvrtletí 2025

Tabulka 3, Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa

region	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024
	osoby přepočtené na plně zaměstnané				fyzické osoby			
ČR ¹⁾	4 029,5	100,3	48 295	107,1	4 256,8	100,5	45 716	106,9
Ústecký kraj	241,2	99,6	44 465	106,1	252,7	99,8	42 440	105,8

1) zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka

Zdroj: ČSÚ, výběrové šetření pracovních sil – VŠPS, 3. čtvrtletí 2025



Tabulka 4, Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v Ústeckém kraji k 30. 9. 2025

sekce ekonomiky	30.9.2024	30.9.2025
Celkem	163 862	165 854
z toho:		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	7 475	7 609
B Těžba a dobývání	79	81
C Zpracovatelský průmysl	18 804	19 238
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	951	941
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	656	651
F Stavebnictví	23 300	23 773
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	28 200	27 532
H Doprava a skladování	5 892	6 325
I Ubytování, stravování a pohostinství	9 694	9 535
J Informační a komunikační činnosti	3 964	4 090
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2 861	2 992
L Činnosti v oblasti nemovitostí	9 440	9 513
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	15 724	15 677
N Administrativní a podpůrné činnosti	4 577	4 810
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	714	716
P Vzdělávání	3 426	3 544
Q Zdravotní a sociální péče	2 022	2 049
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5 168	5 364
S Ostatní činnosti	15 456	15 802
U Činnosti exeterritoriálních organizací a orgánů	-	-
Nezařazeno	5 459	5 612

Zdroj: ČSÚ, výběrové šetření pracovních sil – VŠPS, 3. čtvrtletí 2025



1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

Tabulka 5, Přehled největších zaměstnavatelů v kraji

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců v kraji
Krajská zdravotní, a.s.	Ústí nad Labem, provozovna tamtéž, Děčín, Teplice, Most, Chomutov, Rumburk, Litoměřice	86 Zdravotní péče	poskytovatel zdravotní péče	10 000 a více
Krajské ředitelství policie Ústeckého kraje	Ústí nad Labem, provozovna tamtéž, Děčín, Teplice, Most, Chomutov, Litoměřice, Louny	84 Činnosti v oblasti veřejné správy, obrany a povinného sociálního zabezpečení	veřejná správa	3 000 - 3 999
ORLEN Unipetrol RPA s.r.o.	Most, provozovny Litvínov, Kralupy nad Vltavou	20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	producent v oblasti rafinérských, petrochemických a agrochemických produktů	2 000 - 2 999
Severočeské doly a.s.	Chomutov, provozovna Tušimice, Bílina	05 Těžba a úprava černého a hnědého uhlí	těžba, úprava a odbyt hnědého uhlí a doprovodných surovin	2 000 - 2 499
Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem	Ústí nad Labem, provozovna tamtéž	85 Vzdělávání	veřejná vysoká škola	1 500 - 1 999
AGC Automotive Czech a.s.	Teplice, provozovna Bílina	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	výroba automobilových skel	1 500 - 1 999
AGC Flat Glass Czech a.s., člen AGC Group	Teplice, provozovna Teplice, Dubí, Kryry, Oloví	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	výroba a zpracování plochého skla pro použití ve stavebnictví a automobilovém průmyslu	1 000 - 1 499
Severočeská servisní a.s.	Teplice, provozovna tamtéž, Bílina, Bystřany, Zabušany, Chomutov, Jirkov, Kadaň, Klášterec nad Ohří, Děčín a další	42 Inženýrské stavitelství	servis vodohospodářského zařízení	1 000 - 1 499
Nexen Tire Europe s.r.o.	Louny, provozovna Bitozeves	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	výroba pneumatik	1 000 - 1 499
KOITO CZECH s.r.o.	Louny, provozovna Žatec	27 Výroba elektrických zařízení	výroba osvětlovací techniky pro automobilový průmysl	1 000 - 1 499



Toyoda Gosei Czech, s.r.o.	Chomutov, provozovna Klášterec nad Ohří	29 Výroba motorových vozidel, přívěsů a návěsů	výroba dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1 000 - 1 499
SPOLCHEMIE, a.s.	Ústí nad Labem	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	výzkum, vývoj a výrobu chemických produktů s důrazem na inovace a udržitelnost	500 - 999
Mondi Štětí a.s.	Litoměřice, provozovna Štětí, Litoměřice, Hošťka, Roudnice nad Labem, Ústěk	17 Výroba papíru a výrobků z papíru	výroba a prodej buničiny, pytlového a balicího papíru	500 - 999
Constellium Extrusions Děčín s.r.o.	Děčín, provozovna Děčín	24 Výroba základních kovů	výroba a hutní zpracování hliníku	500 - 999
Black & Decker (Czech) s.r.o.	Ústí nad Labem, provozovna tamtéž	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	služby v oblasti výroby, prodeje a montáže elektrického ručního nářadí pro zahradu a domácí čištění a doplňků	500 - 999



1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

K 31. 12. 2025 evidoval Úřad práce ČR v Ústeckém kraji celkem 4 655 volných pracovních míst (dále i VPM), meziročně došlo ke snížení o 6 314 míst. Hlavní příčinou tohoto poklesu je novela zákona o zaměstnanosti, která stanovila maximální dobu, po kterou může být volné pracovní místo vedeno v evidenci Úřadu práce ČR. Lhůta je stanovena na dobu 6 měsíců ode dne jeho oznámení zaměstnavatelem. Více informací je možné nalézt v oficiální tiskové zprávě Ministerstva práce a sociálních věcí: <https://mpsv.gov.cz/nova-pravidla-pro-zamestnavatele-volna-mista-v-evidenci>.

Konkrétnější statistiky k volným pracovním místům je možné nalézt v otevřených datech MPSV: <https://data.mpsv.cz/portal>, v sekci nezaměstnanost.

Tabulka 6, Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO v databázi ÚP ČR v Ústeckém kraji

hlavní třída CZ ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	40	0,4	35	0,8	4	4	7
2 – Specialisté	552	5,0	286	6,1	129	51	52
3 – Techničtí a odborní pracovníci	622	5,7	266	5,7	81	24	80
4 – Úředníci	270	2,5	161	3,5	63	75	17
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 450	13,2	799	17,2	138	70	405
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	306	2,8	83	1,8	3	0	74
7 – Řemeslníci a opraváři	2 713	24,7	963	20,7	227	25	731
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 544	32,3	1 390	29,9	273	83	1 058
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 472	13,4	672	14,4	29	185	385
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0	0	0,0	0	0	0
Celkem	10 969	100	4 655	100	947	517	2 809

Tabulka 7, Struktura volných pracovních míst s požadavkem na vzdělání v databázi ÚP ČR v Ústí nad Labem

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %
základní vzdělání a nižší (A-C)	7 572	69,0	3 254	69,9
vyučení (D-J)	2 089	19,0	738	15,9
maturita (K-M)	785	7,2	404	8,7
vyšší odborné vzdělání (N-P)	131	1,2	74	1,6
vysokoškolské vzdělání (R-V)	392	3,6	185	4,0
Celkem	10 969	100	4 655	100



Tabulka 8, Nejčastější nabízená volná pracovní místa v Ústeckém kraji

nejčastější nabízená volná pracovní místa	počet VPM	podíl na celkovém počtu VPM
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	407	8,7
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	348	7,5
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	318	6,8
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	269	5,8
834 Obsluha pojízdných zařízení	244	5,2
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	242	5,2
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	162	3,5
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	144	3,1
814 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru	134	2,9
541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	108	2,3
všechna ostatní ISCO	2 279	49,0



2 Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

Tabulka 9, Vývoj nezaměstnanosti v Ústeckém kraji

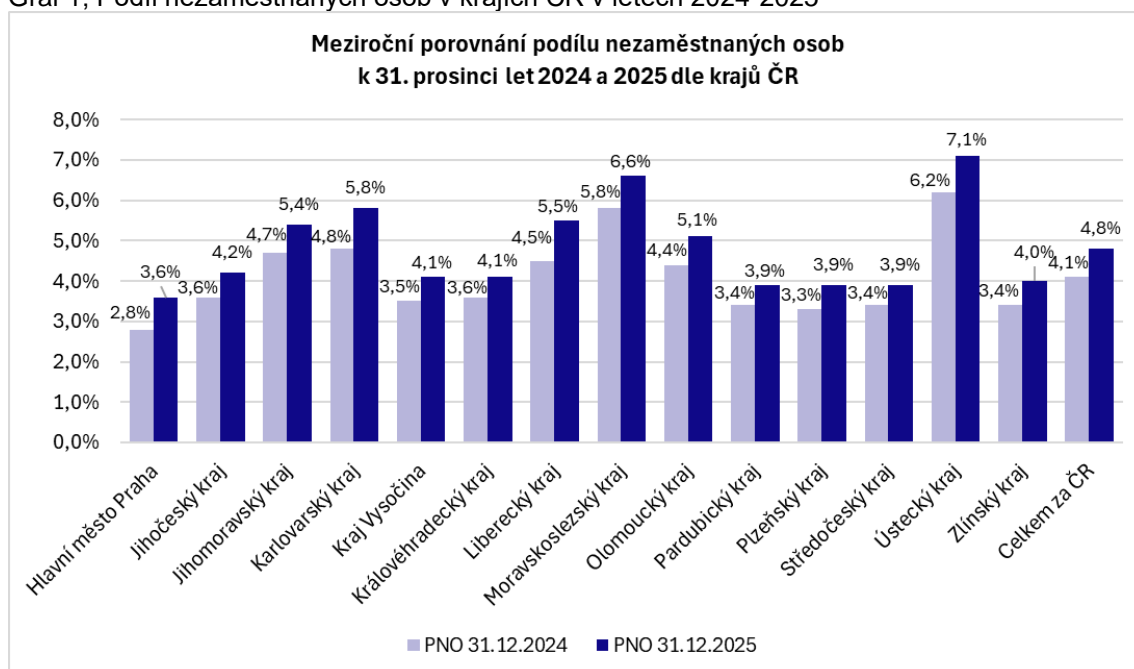
ukazatel (celkový počet)	stav k	
	31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání	34 630	39 288
z toho		
ženy	19 230	21 491
absolventi a mladiství	2 120	2 613
uchazeči se zdravotním postižením	4 578	4 999
uchazeči s nárokem na PvN	7 543	7 286
podíl nezaměstnaných osob v %	6,2 %	7,1 %
volná pracovní místa	10 969	4 655
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	3,2	8,4

Oproti totožnému období roku 2024 došlo ke zvýšení evidovaných uchazečů o zaměstnání, a to o 4 658 osob. Z celkového počtu bylo 21 491 žen, které tak tvořily 54,7 % všech uchazečů o zaměstnání.

V meziročním srovnání je patrný vyšší počet uchazečů na 1 volné pracovní místo, což opět souvisí s novelou zákona o zaměstnanosti a stanovení doby expirace volných pracovních míst v evidenci ÚP ČR. Došlo ke zvýšení podílu nezaměstnaných osob, meziročně o 0,9 p.b., naopak poklesl počet uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti, celkem o 257 osob.

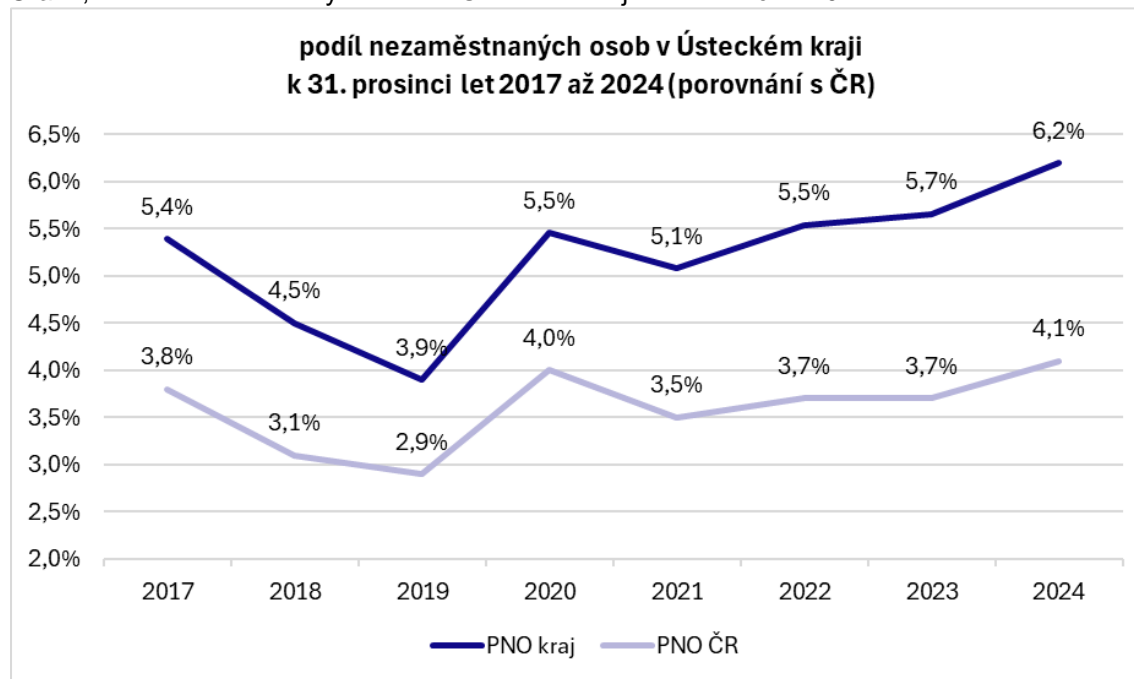
Konkrétnější statistiky k uchazečům o zaměstnání je možné nalézt v otevřených datech MPSV: <https://data.mpsv.cz/portal>, v sekci nezaměstnanost.

Graf 1, Podíl nezaměstnaných osob v krajích ČR v letech 2024-2025





Graf 2, Podíl nezaměstnaných osob v Ústeckém kraji v letech 2017-2024



Tabulka 10, Věková struktura uchazečů o zaměstnání v Ústeckém kraji

věkové kategorie	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	2 430	7,0	2 970	7,6	5,8
20-29 let	6 278	18,1	7 365	18,7	17,7
30-39 let	6 811	19,7	7 634	19,4	19,2
40-49 let	7 192	20,8	7 895	20,1	20,9
50-59 let	7 820	22,6	8 473	21,6	23,0
60 a více let	4 099	11,8	4 951	12,6	13,3
Celkem všichni uchazeči	34 630	100	39 288	100	100

Tabulka 11, Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání v Ústeckém kraji

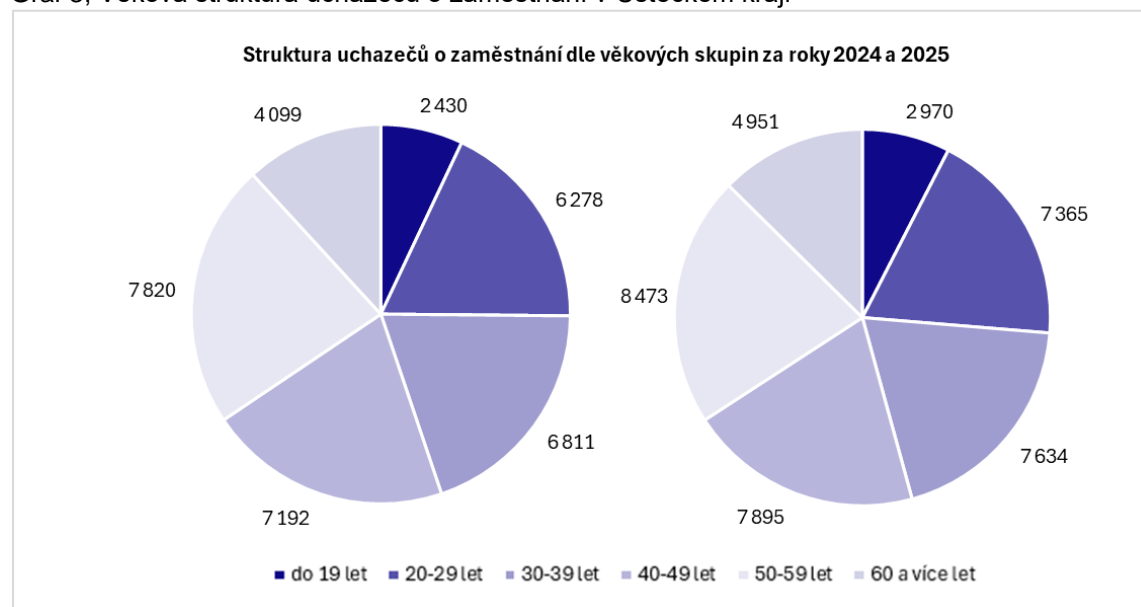
stupně vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	16 513	47,7	18 727	47,7	30,5
vyučení	10 794	31,2	12 260	31,2	34,8
maturita	5 662	16,3	6 404	16,3	23,6
vyšší odborná škola	179	0,5	213	0,5	1,2
vysokoškolské vzdělání	1 482	4,3	1 683	4,3	9,9
neuveдено	0	0,0	1	0,0	0
Celkem všichni uchazeči	34 630	100	39 288	100	100



Tabulka 12, Dělení uchazečů o zaměstnání dle délky evidence v Ústeckém kraji

délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	8 674	25,0	8 750	22,3	26,0
3-6 měsíců	6 270	18,1	7 210	18,4	20,6
6-12 měsíců	6 195	17,9	7 382	18,8	19,5
12-24 měsíců	5 794	16,7	6 675	17,0	15,7
24+ měsíců	7 697	22,2	9 271	23,6	18,3
Celkem všichni uchazeči	34 630	100	39 288	100	100

Graf 3, Věková struktura uchazečů o zaměstnání v Ústeckém kraji



Ve věkové struktuře uchazečů o zaměstnání je v kraji patrný meziroční nárůst o osob všech kategorií. Stejně jako v roce 2024 převažuje zastoupení osob ve věkovém rozhraní 50-59 let, nejmenší podíl je stále patrný u osob do 19 let. V evidenci mají již tradičně převahu uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním vzděláním a základním vzděláním.

K 31.12.2025 se v oblasti délky evidence zvýšily absolutní počty u všech sledovaných skupin, oproti předchozímu roku došlo však ke značnému zvýšení podílu u délky evidence 24+ měsíců.



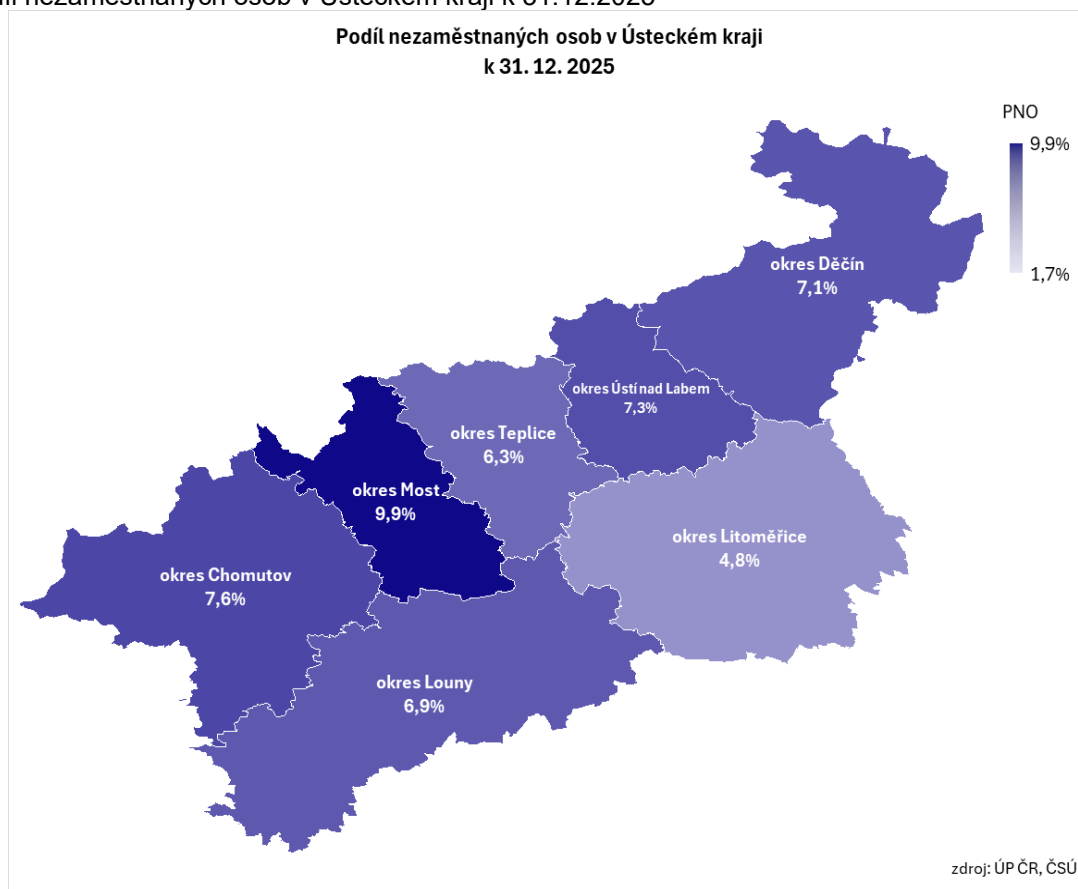
2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Tabulka 13, Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy

okres	obec s rozšířenou působností	obec s pověřeným obecním úřadem	podíl nezaměstnaných osob			počet UOZ vč. nedosažitelných		
			muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem
Chomutov	Chomutov	Chomutov	7,19 %	9,21 %	8,18 %	1 425	1 750	3 175
		Jirkov	6,82 %	9,38 %	8,08 %	578	768	1 346
	Kadaň	Kadaň	6,87 %	8,77 %	7,80 %	552	674	1 226
		Klášterec nad Ohří	4,62 %	7,01 %	5,77 %	267	362	629
		Vejprty	5,91 %	6,64 %	6,24 %	93	85	178
Děčín	Děčín	Benešov nad Ploučnicí	5,37 %	8,44 %	6,82 %	157	219	376
		Česká Kamenice	6,66 %	7,66 %	7,14 %	181	193	374
		Děčín	6,39 %	8,13 %	7,24 %	1 251	1 525	2 776
	Rumburk	Rumburk	6,85 %	7,83 %	7,33 %	459	504	963
		Šluknov	7,53 %	8,14 %	7,82 %	349	337	686
	Varnsdorf	Varnsdorf	6,39 %	7,84 %	7,10 %	422	493	915
	Litoměřice	Litoměřice	Litoměřice	4,31 %	5,23 %	4,76 %	612	719
Štětí			4,33 %	5,95 %	5,11 %	182	236	418
Úštěk			4,53 %	7,18 %	5,77 %	90	121	211
Lovosice		Libochovice	4,18 %	6,97 %	5,50 %	95	143	238
		Lovosice	4,40 %	5,88 %	5,13 %	330	410	740
Roudnice nad Labem		Roudnice nad Labem	3,96 %	5,23 %	4,58 %	444	559	1 003
Louny	Louny	Louny	4,96 %	6,62 %	5,77 %	676	863	1 539
		Postoloprty	8,74 %	10,92 %	9,78 %	166	189	355
	Podbořany	6,10 %	6,35 %	6,22 %	334	338	672	
	Žatec	Žatec	7,35 %	9,10 %	8,21 %	716	853	1 569
Most	Litvínov	Litvínov	7,98 %	10,40 %	9,16 %	974	1 205	2 179
	Most	Most	8,67 %	11,57 %	10,09 %	2 217	2 835	5 052
Teplice	Bílina	Bílina	6,63 %	9,96 %	8,25 %	464	649	1 113
	Teplice	Duchcov	5,05 %	6,71 %	5,86 %	406	494	900
		Krupka	5,16 %	6,59 %	5,87 %	229	293	522
		Teplice	5,34 %	6,96 %	6,14 %	1 353	1 700	3 053
Ústí nad Labem	Ústí nad Labem	Libouchec	4,28 %	3,19 %	3,76 %	73	51	124
		Ústí nad Labem	7,20 %	8,00 %	7,59 %	2 783	3 000	5 783
		Velké Březno	4,16 %	4,24 %	4,20 %	54	50	104

Tabulka zachycuje podíl nezaměstnaných osob na úrovni obcí s pověřeným obecním úřadem, přičemž tento výpočet se metodicky liší od oficiálního ukazatele PNO na úrovni obcí. Výpočet vychází z kontaktní adresy, kterou uchazeči o zaměstnání uvedli, což lépe odráží jejich skutečné místo pobytu. Tento přístup umožňuje přesněji zachytit rozložení nezaměstnanosti v konkrétních lokalitách.

Mapa 1, Podíl nezaměstnaných osob v Ústeckém kraji k 31.12.2025



V prosinci 2024 dosahoval okres Most podílu nezaměstnaných osob 8,4 %, ve stejném měsíci roku 2025 došlo k nárůstu na 9,9 %, celkem tedy o 1,5procentního bodu. I nadále tak přetrvává okresem s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob v Ústeckém kraji i celé republice. V okrese Litoměřice podíl nezaměstnaných osob v prosinci 2024 dosahoval hodnoty 4,1 % a v prosinci 2025 vzrostl na 4,8 %, tedy o 0,7procentního bodu. I přes tento nárůst přetrvávají Litoměřice okresem s nejnižší mírou nezaměstnanosti v kraji.

Meziokresní rozdíl (Mostu a Litoměřic) se v prosinci 2025 pohyboval na úrovni 5,1p.b., to potvrzuje výraznou disparitu na regionálním trhu práce.



2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Tabulka 14, Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	34 630	100	39 288	100	100
z toho mladistvých	958	2,8	1 124	2,9	1,8
z toho absolventů	1 163	3,4	1 495	3,8	4,4
z toho OZP	4 578	13,2	4 999	12,7	12,3
z toho starší 55 let	8 151	23,5	9 255	23,6	25,0
z toho nedostatečná kvalifikace	16 513	47,7	18 727	47,7	30,5

Skladba problémových skupin na regionálním trhu práce je ovlivněna kombinací demografických, strukturálních a socioekonomických faktorů. Některé skupiny uchazečů čelí zvýšenému riziku dlouhodobého neuplatnění na trhu práce, přičemž toto riziko stále narůstá při souběhu více znevýhodňujících faktorů (např. osoba se zdravotním postižením, která je zároveň starší 55 let).

Absolventi a mladiství

Absolventi a mladiství jsou na trhu práce vnímáni jako znevýhodněná skupina zejména kvůli nedostatku pracovních zkušeností, které jsou zaměstnavateli často vyžadovány. Značným problémem je rovněž stále přetrvávající nesoulad mezi vystudovanými obory, tedy získaným vzděláním a skutečnou poptávkou ze strany zaměstnavatelů na regionálním trhu práce. Pro osoby mladší třiceti let, a tedy i nezletilé osoby je realizován projekt „Záruky pro mladé“, jehož hlavním cílem je řešit nepříznivou situaci mladých lidí na trhu práce osvojením si pracovních návyků a dalších kompetencí či motivací k návratu do vzdělávacího procesu.

Ke konci prosince 2025 bylo v evidenci **1 124 mladistvých**, tedy 2,9 %, což je o 0,1 p.b. více než ve stejném období minulého roku a o 1,1 % nad hranicí celorepublikového podílu. Největší zastoupení mladistvých osob v evidenci uchazečů o zaměstnání je v okresech Most a Teplice. V evidenci bylo v totožném období **1 495 absolventů**, jejichž podíl vzrostl na 3,8 %, tedy o 0,4 p.b. více než minulý rok a zároveň je o 0,6 % pod hranicí celorepublikového podílu. Nejvíce absolventů v evidenci okresů Ústeckého kraje vykazoval Děčín a Litoměřice.

Osoby se zdravotním postižením

Zdravotní stav osob se zdravotním postižením (dále OZP) ovlivňuje možnost pracovního uplatnění a zvyšuje riziko dlouhodobé nezaměstnanosti. Kumulace zdravotních omezení výrazně snižuje jejich šance na získání zaměstnání a zároveň komplikuje jejich dlouhodobé setrvání v pracovním procesu. V roce 2023 začala realizace projektu „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“, jehož hlavním cílem je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace zaměstnání osob se ZP na otevřeném trhu práce. Počet uchazečů se zdravotním postižením meziročně vzrostl o 421 na **4 999 OZP**, podíl však klesl na 12,7 %, což je nad hranicí celorepublikového podílu o 0,4 p.b.



Osoby ve věku 55 let a více

Výrazně ohroženou skupinu osob jsou uchazeči o zaměstnání ve věku 55 let a více, s to z důvodu stereotypizace předpokládající sníženou flexibilitu či nižší dovednosti v digitálních technologiích. Rostoucí věk může být také spojován s větším výskytem zdravotních omezení. V roce 2023 začala realizace projektu „Věk není překážkou“ pokračující i v roce 2025, jehož hlavním cílem je podpora osob 55 let a více na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně počet osob ve **věku 55 let a více** vzrostl na hodnotu **9 255**, celkem o 1 104 osob. Jejich podíl je oproti celostátnímu průměru nižší o 1,4 p.b.

Osoby s nedostatečnou kvalifikací

Osoby s nízkou kvalifikací či bez kvalifikace jsou znevýhodněnou skupinou na pracovním trhu převážně z důvodu vysoké konkurence. Pracovní místa určená osobám s nízkým stupněm kvalifikace bývají nízko finančně ohodnocená a spojená se směnným provozem, vyšší fyzickou zátěží či prací v náročných podmínkách (hluk, chlad apod.). Některé z uvedených handicapů lze odstranit (vzdělání, praxe, dovednosti), jiné však nikoliv (zdravotní stav, sociální situace). Ke konci roku 2025 bylo v evidenci **47,7 % osob s nedostatečnou kvalifikací** (osoby se základním vzděláním, s neúplným základním vzděláním či bez vzdělání), v absolutních počtech o 2 214 více než ve stejném období minulého roku. Tento vysoký počet i ve srovnání s celorepublikovým průměrem 30,5 % poukazuje na dlouhodobý strukturální problém trhu práce Ústeckého kraje a zvýšené riziko dlouhodobé nezaměstnanosti. Největší počet osob s nedostatečnou kvalifikací převažuje v okresech Most a Chomutov.

Problémové mikroregiony

V Ústeckém kraji je oproti jiným regionům zvýšený počet problémových oblastí s vlastními specifickými vizuálními i socioekonomickými charakteristikami. Některé z oblastí jsou typické zvýšenou koncentrací osob bez zaměstnání, s náročnou sociální situací, omezenými finančními zdroji či takových, kteří se pohybují na hranici nelegálního trhu práce. Marginalizace ve spojení s prostorovou exkluzí do lokalit s obtížnou dopravní dostupností stěžuje možný návrat na trh práce či běžného života. V socioekonomické sféře převažuje jako základní problém nízká ekonomická aktivita obyvatel, závislost na sociálních dávkách, nízká úroveň vzdělání ve spojení se sociálně-patologickými jevy či zadlužení mimo jiné v souvislosti s neformálními a nevýhodnými zdroji peněz (tzn. lichva).

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu téhož věku je již dlouhodobě nejvyšší v okrese **Most**, k 31.12.2025 se jednalo o **9,9 %**. V meziročním srovnání vzrostla hodnota o 1,5 %. Útlum těžebního průmyslu významně přispěl problémům, se kterými se okres potýká dodnes. Naopak nejnižší podíl je již dlouhodobě v okrese **Litoměřice**, přesto však meziročně podíl vzrostl o 0,7 %, ke konci prosince se jednalo o hodnotu **4,8 %**. Podíl nezaměstnaných vyšší nebo rovno než republikový průměr (4,8 %) vykazaly ke konci roku 2025 všechny okresy Ústeckého kraje.



Podíl nezaměstnaných obyvatel k 31. 12. 2025 (dle kontaktní adresy uchazečů) v některých lokalitách převyšoval dokonce 19 %. V Ústeckém kraji se jednalo o Rokle (19,6 %, okres Chomutov), Obrnice (18,5 %, okres Most), Velemyšleves (15,6 %, okres Louny) a Měcholupy (12,2 %, okres Louny).

V souvislosti s transformací Ústeckého kraje směrem ke klimaticky neutrální ekonomice některá pracovní místa postupně zanikají. Od dubna 2025 proto pouze v ÚK započal projekt TRASA – Transformace s asistencí, který cílí na osoby ohrožené propouštěním, či uchazeče v evidenci ÚP ČR více než 3 měsíce, a tedy v ohrožení sociální exkluzí.



3 Cizinci na trhu práce kraje

V důsledku probíhajících digitalizačních projektů zasahujících do zdrojových dat jsou v oblasti zahraniční zaměstnanosti od 1. 7. 2024 až do odvolání všechny statistické údaje kvalifikovanými odhady. Konkrétnější statistiky k zaměstnávání cizinců je možné nalézt v otevřených datech MPSV: <https://data.mpsv.cz/portal>, v sekci zaměstnávání cizích státních příslušníků.

Tabulka 15, Přehled počtu cizinců na trhu práce v Ústeckém kraji dle typu povolení k práci

druh pracovního oprávnění	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta	21 020	80,2	23 324	81,8	87,5
Zaměstnanecká karta	4 688	17,9	4 542	15,9	11,3
Povolení k zaměstnání	479	1,8	633	2,2	1,0
Modrá karta	17	0,1	15	0,1	0,2
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	10	0,0	10	0,0	0,0

Tabulka 16, Vykonávané profese cizinci dle CZ-ISCO

hlavní třída CZ ISCO	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
1 Zákonodárci a řídící pracovníci	398	1,4
2 Specialisté	1 482	5,2
3 Techničtí a odborní pracovníci	982	3,4
4 Úředníci	542	1,9
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4 119	14,4
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	448	1,6
7 Řemeslníci a opraváři	4 113	14,4
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	8 574	30,1
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7 866	27,6

Tabulka 17, Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v kraji k 31.12.2025

země původu	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
Ukrajina	12 272	43,0
Slovensko	4 362	15,3
Vietnam	2 431	8,5
Rumunsko	1 629	5,7
Mongolsko	1 064	3,7
Bulharsko	953	3,3
Filipíny	828	2,9
Čína	499	1,7
Polsko	471	1,7
Maďarsko	462	1,6
Celkem ostatní	3 553	12,5



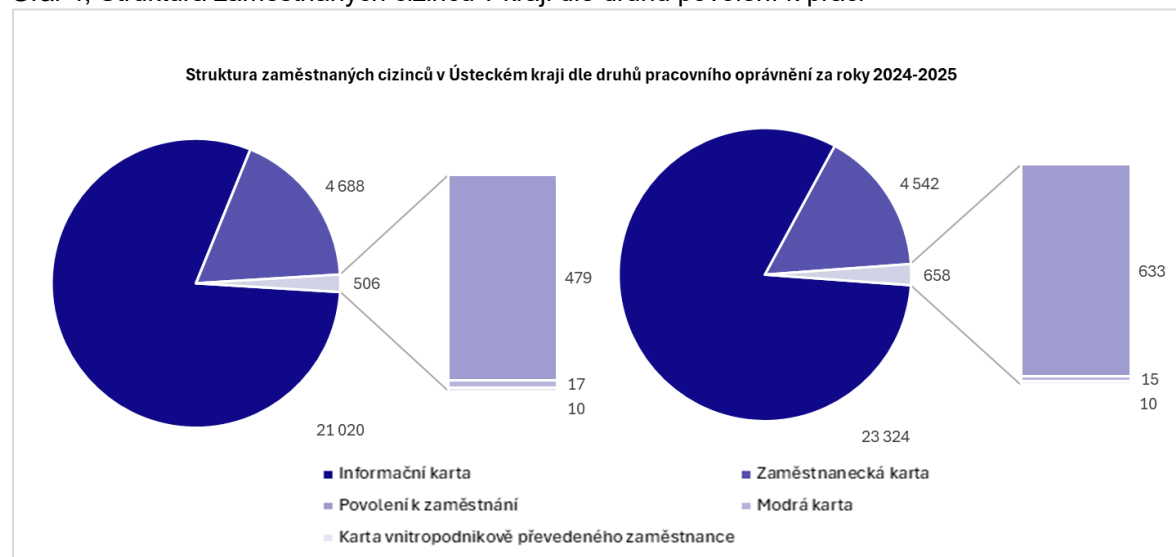
Tabulka 18, Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v kraji

rok	celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (%)
2024	6 235	23,8
2025	7 316	25,6
ČR (2025)	198 593	21,2

Ke konci roku 2025 bylo v Ústeckém kraji evidováno celkem **28 524 zaměstnaných cizinců**, z toho nejvíce v okresech Ústí nad Labem a Chomutov. Nejčastěji se jednalo o pracovníky z Ukrajiny, Slovenska a Vietnamu. Zahraniční pracovníci byli v regionu převážně uplatňováni v profesních skupinách dle klasifikace CZ ISCO ve třídě 8 – Obsluha strojů a zařízení a 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. Oproti roku 2024 vzrostl počet zaměstnaných cizinců, kteří jsou držiteli dočasné ochrany, celkem o 1 081.

Ze strany českých občanů bývá řada těchto profesních oblastí dlouhodobě neobsazena, zejména z důvodu zvýšené fyzické náročnosti či nízkého finančního ohodnocení. Zahraniční pracovníci tyto pozice obsahují a přispívají tak ke zvýšení zaměstnanosti, a to i za podmínek, kdy profese neodpovídá jejich představě či dosaženému vzdělání. V Ústeckém kraji působí projekt „Centrum na podporu integrace cizinců v Ústeckém kraji“, který je financován Evropskou unií v rámci operačního programu Azylového, migračního a integračního fondu a rozpočtu MV ČR. Cizinci, kteří nemají volný vstup na český trh práce jsou zaměstnáváni na základě pracovního povolení, více informací se nachází na webových stránkách Úřadu práce ČR: <https://up.gov.cz/zamestnavani-cizincu>.

Graf 4, Struktura zaměstnaných cizinců v kraji dle druhů povolení k práci





4 Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

Nežádanějšími nástroji v roce 2025 byly NPO – Digitální vzdělávání, zvolené rekvalifikace a společensky účelná pracovní místa vyhrazená. Nástroje APZ byly ve sledovaném roce realizovány zejména prostřednictvím projektů spolufinancovaných z EU. V důsledku APZ se podařilo během roku 2025 aktivně podpořit několik tisíc uchazečů o práci různými formami rekvalifikace, dotací a vzděláváním. Tyto prostředky mj. umožnily efektivní podporu uchazečů, kteří by byli bez státní pomoci obtížně zaměstnatelní, tedy zejména osoby dlouhodobě nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením a další klienti s kumulovanými bariérami na trhu práce.

Prostřednictvím nástrojů APZ bylo v roce 2025 finančně podpořeno v Ústeckém kraji přímo **10 503 osob** (2024 = 8 108 osob).

Možnost získání příspěvku pro zaměstnavatele lze dohledat na uvedené webové stránce Úřadu práce ČR: <https://up.gov.cz/moznosti-ziskani-prispevku>.

- Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) upravuje § 112 zákona o zaměstnanosti. Lze konstatovat, že se jedná o krátkodobé pracovní příležitosti spočívajících v pracích ve prospěch obcí nebo obecně prospěšných institucí. Realizace nástroje VPP v roce 2025 bylo nutné uzpůsobit omezenému objemu finančních prostředků. VPP proto bylo nutné zacílit na znevýhodněné uchazeče o zaměstnání bydlících v malých obcích Ústeckého kraje zatížených sociálním vyloučením. Nástroj byl financován výhradně z prostředků státního rozpočtu, tzv. národní APZ. Nejvíce zaměstnavatelů v nástroji VPP spadalo do kategorie obce a města. Mezi nejčastěji vykonávanými pracovními pozicemi byli uklízeči veřejných prostranství.

Maximální výše příspěvku činí 14 000 Kč měsíčně na jednu osobu umístěnou na VPP, maximálně na dobu 6 měsíců.

Celkem bylo v kraji od počátku roku 2025 zařazeno na **VPP 74 uchazečů o zaměstnání** (rok 2024 = 123 UoZ).

- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Vyhrazená společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“ vyhrazené) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání s handicapem na trhu práce. Hlavním cílem tohoto nástroje je zamezit dlouhodobé nezaměstnanosti, a tím i případnému sociálnímu vyloučení, závislosti na sociálních dávkách a snížení životní úrovně. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatele (včetně odvodů) při vyhrazení specifického pracovního místa pro daného uchazeče o zaměstnání.

Tento příspěvek byl poskytován Úřadem práce ČR, konkrétně Krajskou pobočkou v Ústí nad Labem většinou po dobu 6 měsíců. V individuálních případech na dobu až 12 měsíců.

Celkem bylo v regionu v roce 2025 podpořeno **1 029 uchazečů o zaměstnání** (rok 2024 = 1 351 UoZ).



- Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Jedná se o příspěvek na nově zřizovaná pracovní místa, výše příspěvku je stanovena v souladu s ustanovením § 113 ZoZ. O tento typ pracovního místa je ze strany zaměstnavatelů dlouhodobě minimální zájem, a to zejména proto, že pracovní místa jsou často již zřízena, pouze dochází k fluktuaci osob. Vybavení určitého pracoviště a závazek obsazení místa jsou obtížné.

- Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ

Příspěvek pomáhá klientům s vyšším počtem znevýhodnění, které jim znesnadňovaly návrat na trh práce. Prostřednictvím tohoto nástroje mají možnost seberealizace v podnikání s podporou Úřadu práce, kterým jim na zahájení výkonu samostatné výdělečné činnosti poskytne příspěvek.

Pracovní příležitosti byly vytvořeny v roce 2025 např. v těchto oblastech: výroba, obchod a služby; masér; kosmetička; pedikúra a manikúra.

V roce 2025 bylo v Ústeckém kraji finančně podpořeno zřízení **60 nových pracovních míst** pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR, v předchozím roce to bylo 66 začínajících osob samostatně výdělečně činných.

- Příspěvek na podporu regionální mobility (příspěvek na dojížděku)

Příspěvek na podporu regionální mobility se poskytuje ke kompenzaci dodatečných nákladů, které vzniknou podpořené osobě v souvislosti s přijetím zaměstnání mimo její bydliště. Jeho poskytování je směřované na ty uchazeče o zaměstnání, kteří jsou cílovou skupinou některého z projektů financovaného z ESF nebo u kterých došlo k rozvázání pracovního nebo služebního poměru v důsledku hromadného propouštění.

Celkem bylo tímto nástrojem za rok 2025 v Ústeckém kraji podpořeno **135 uchazečů o zaměstnání** (rok 2024 = 106 uchazečů o zaměstnání).

- Integrační pracovní místo

Integrační pracovní místo (dále jen „IPM“) je nástrojem APZ, který je realizován jako klíčová aktivita projektů Nová Etapa; Věk není překážkou a Záruky pro mladé. IPM kombinuje podporu vytvoření pracovního místa (tj. příspěvek na mzdové náklady zaměstnavatele) a integračních aktivit v průběhu výkonu práce.

IPM je již od roku 2024 pilotně ověřováno mj. i v Ústeckém kraji, a to konkrétně na okresních kontaktních pracovištích ÚP ČR Most a Děčín. V roce 2025 se průběh rozšířené pilotáže rozrostl o další dvě kontaktní pracoviště v kraji, tj. o kontaktní pracoviště Chomutov a kontaktní pracoviště Louny. Celkem bylo tímto nástrojem za rok 2025 v Ústeckém kraji podpořeno **66 uchazečů o zaměstnání**, v předchozím roce byl pouze pilotně ověřován.

Nástroj byl efektivně aplikován, probíhala spolupráce mj. s Agenturou pro sociální začleňování, neziskovými organizacemi a MPSV. Probíhalo začlenění klientů, kteří mají zdravotní a sociální znevýhodnění na trhu práce. Cílem by měla být eliminace kumulovaných handicapů, a to formou výběru vhodných integračních aktivit a k dosažení jejich účelu bude pro každého účastníka sestaven individuální plán osobního rozvoje (IPOR).



OZP

Dne 1.1.2025 nabyla účinnosti novela zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, která přinesla značné změny v zaměstnávání OZP – mj. zavedla motivace k přímému zaměstnávání, upravila systém odvodů a podmínky pro chráněný trh práce. Cílem novely bylo v maximální možné míře eliminovat účelové postupy zaměstnavatelů působících na chráněném trhu práce a zefektivnit vynakládání prostředků na tyto účely. Změny cílily především na zpřesnění uznatelných nákladů uplatňovaných zaměstnavateli pro účely tzv. zvýšeného příspěvku a na stanovení stropů pro uplatňování tohoto zvýšení.

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti je podmínkou pro poskytnutí příspěvku dle § 78a-e zákona o zaměstnanosti.

- Zřízení pracovního místa pro OZP

Pracovním místem zřízeným pro OZP se rozumí takové pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil na základě písemné dohody uzavřené s ÚP ČR dle ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti. Na zřízení pracovního místa pro OZP poskytuje ÚP ČR zaměstnavateli příspěvek, přičemž místo musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. ÚP ČR může uzavřít dohodu o zřízení pracovního místa pro OZP i v případě, že tato osoba vykonává samostatnou výdělečnou činnost (OSVČ).

V roce 2025 bylo v Ústeckém kraji celkem podpořeno **30 osob se zdravotním postižením**, meziročně o 10 osob méně (rok 2024 = 40 osob se zdravotním postižením).

- OZP – Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením § 78a-e

Příspěvkem na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a-e jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy ve výši 75 % nákladů u zaměstnanců v pracovním poměru, kteří jsou OZP, vč. pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance.

Příspěvek činil v roce 2025 nejvýše 17 300 Kč (od 1. čtvrtletí roku 2025) u osob invalidních v I., II., III. stupni a 5 000 Kč u osob zdravotně znevýhodněných (18 300 Kč včetně paušálního příspěvku, resp. 6 000 Kč). Od 1. čtvrtletí roku 2026 (včetně) dochází ke zvýšení maximální částky příspěvku pro osoby invalidní v I., II. a III. stupni o 1 300 Kč na 18 600 Kč (19 600 Kč včetně paušální částky příspěvku).

- OZP – Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti.

Více informací lze dohledat na uvedeném webu MPSV: <https://mpsv.gov.cz/prispevky-na-provozni-naklady-zamestnavani-ozp>.



Tabulka 19, Projekty ESF v roce 2025

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob v roce 2025	objem vynaložených prostředků (tis. Kč)
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1. 7. 2024 – 31. 10. 2028	65	4 482,8
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1. 4. 2023 – 30. 9. 2028	500	30 543,9
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ.03.01.01/00/22_028/0001318	1. 6. 2023 – 31. 5. 2028	700	37 513,7
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ.03.01.01/00/22_028/0001318	1. 5. 2023 – 30. 4. 2028	1 531	70 498,6
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1. 5. 2023 – 30. 6. 2028	563	29 454,2
OPZ+	Šance na práci v Ústeckém kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001309	1. 5. 2023 – 31. 10. 2028	237	13 514,8
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1. 10. 2024 – 31. 5. 2028	598	6 482,5
NPO	NPO – DIGI pro firmu	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192	1. 4. 2024 – 28. 2. 2026	1 430	17 965,3
NPO	NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	970	27 266,1
NPO	NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	4 010	72 145,3
OPST	* TRASA – Transformace s asistencí	CZ.10.02.01/00/24_051/0000409	1. 4. 2025 – 31. 12. 2027	124	354,7

1) ESF+ OPZ+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>), NPO – Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>), OPST – Operační program Spravedlivá transformace (<https://opst.cz/>)

* Projekt TRASA je realizován pouze v Ústeckém kraji

Z hlediska aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) v roce 2025 pokračovaly projekty ESF (Evropského sociálního fondu), jejichž výčet je dostupný na webových stránkách Úřadu práce ČR: <https://up.gov.cz/projekty>. Celkový počet podpořených osob v tab. 19 vyjadřuje počet osob podpořených v daném projektu v roce 2025.

Pouze v Ústeckém je realizován regionální projekt TRASA – Transformace s asistencí, který je zaměřen na podporu zaměstnanosti, resp. její udržení nebo zvýšení v průběhu transformace Ústeckého kraje. V průběhu realizace projektu bude do jeho aktivit zapojeno 710 osob z cílové skupiny a současně by měla být navázána spolupráce s 240 zaměstnavateli. Výstupem projektu bude umístění 632 účastníků projektu na trh práce. Projekt je spolufinancován z Fondu spravedlivé transformace v rámci Operačního programu Spravedlivá transformace a státního rozpočtu České republiky.

Nejvíce finančních prostředků bylo v roce 2025 vynaloženo na NPO – Kurz DIGI vzdělávání, kde bylo současně podpořeno největší počet osob (4 010 osob).



Tabulka 20, Výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)

paragrafy rozpočtové skladby	2024	2025
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	2 121 800,8	2 323 023,8
Pasivní politika zaměstnanosti	1 050 761,3	1 141 883,4
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	1 050 761,3	1 141 883,4
Aktivní politika zaměstnanosti	222 675,4	334 248,5
Rekvalifikace (par. 4221)	92 124,3	134 888,4
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	21 929,9	29 277,1
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	92 948,2	133 209,3
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	2 019,6	1 781,1
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	179,3	80,8
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	8 319,6	13 955,4
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	5 154,5	21 056,4
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)	96 429,3	32 789,0
Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)	751 934,9	814 102,9

V Ústeckém kraji oproti předchozímu roku 2024 vzrostly celkové výdaje na politiku zaměstnanosti o 201 223 tis. Kč. V kategorii aktivní politiky zaměstnanosti vzrostly náklady o 111 573,1 tis. Kč, z toho výrazně na rekvalifikace a společensky účelná pracovní místa.



o Statistika APZ

Tabulka 21, Počty podpořených osob v Ústeckém kraji v roce 2025 dle jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

nástroj APZ	počet podpořených osob			meziroční změna počtu podpořených osob
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Veřejně prospěšné práce	74	12	5	- 39,8 %
Integrační pracovní místo	66	15	11	-
Společensky účelná pracovní místa – vyhrazená místa	1029	274	137	- 23,8 %
Společensky účelná pracovní místa – Samostatná výdělečná činnost	60	16	2	- 9,1 %
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	0	0	0	-
Vytvořená pracovní místa	39	10	5	+ 1 200,0 %
Práce na zkoušku	4	3	0	- 63,6 %
Příspěvek na zapracování	12	4	0	- 20,0 %
Zřízení pracovního místa pro OZP – bez SVČ	30	0	30	- 18,9 %
Zřízení pracovního místa pro OZP – OSVČ	0	0	0	- 100,0 %
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP – OSVČ	13	0	13	0,0 %
Příspěvek na podporu regionální mobility	135	29	36	+ 27,4 %
Sdílené pracovní místo	0	0	0	-
Digitální vzdělávání	5 169	973	91	+ 66,4 %
Zvolená rekvalifikace	3 560	868	146	+ 13,8 %
Zabezpečovaná rekvalifikace	216	23	18	+ 1 442,9 %
Pracovní rehabilitace	4	1	4	- 42,9 %
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0	0	-
Překlenovací příspěvek	0	0	0	- 100,0 %

V meziročním srovnání se nejvíce zvýšil počet podpořených osob v oblasti zabezpečované rekvalifikace, a to celkem o 202 podpořených osob. Značný meziroční nárůst je patrný rovněž u nástroje APZ „Vytvořená pracovní místa“ kdy počet podpořených osob vzrostl o 36 na celkových 39, což představovalo 10,3 % na celorepublikovém objemu. Jedná se o pracovní místa vytvářená často prostřednictvím národních individuálních projektů (NIP), přičemž tato opatření představují finanční podporu poskytovanou ÚP ČR zaměstnavatelům za účelem zaměstnání uchazečů o zaměstnání evidovaných na ÚP ČR, kteří potřebují zvýšenou péči při zprostředkování práce.

V případě dalších nástrojů APZ, kdy je hodnota v předchozím roce nulová, není meziroční procentní změna uváděna.



○ Poradenství

Sledované období je od 1.1.2025 do 31.12.2025, přičemž se sledují takové poradenské činnosti, které byly v daném období ukončeny.

Tabulka 22, Přehled poradenských činností ÚP ČR v Ústeckém kraji v roce 2025

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce		
Skupinové poradenství	1 893	25 626
Individuální poradenství	78 187	
Poradenské programy ¹⁾	79	608
Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty		
Skupinové poradenství	0	0
Individuální poradenství	0	
Poradenské programy	0	0
Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí		
Frýdlantské dny ²⁾	11	102
Burzy škol	8	
Burzy práce	3	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	3	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	34	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	7	
Bilanční diagnostika³⁾		
Zabezpečovaná interně	8	22
Zabezpečovaná externími subjekty	0	0

1) vícedenní skupinové poradenství, kdy klient Úřadu práce před jeho započítáním uzavírá s Úřadem práce dohodu o jeho řádném absolvování

2) skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost.

3) odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace.

Tabulka 22 znázorňuje přehled poradenských činností v kraji v roce 2025 z hlediska individuálních i skupinových poradenství i poradenských programů, přičemž počet účastníků vyjadřuje počet osob, které byly do poradenských činností zařazeny. Burzy práce se v Ústeckém kraji konaly celkem 3, a to v Teplicích, Mostě a Lounech.

Interní skupinové poradenství bylo realizováno pro:

- žáky základních škol a studenty středních, vyšších odborných a vysokých škol;
- uchazeče a zájemce o zaměstnání – tvorba životopisu, sebeprezentace, práce s integrovaným portálem MPSV ČR, rozvíjení komunikačních dovedností;
- veřejnost;
- uchazeče a zájemce o zaměstnání pro informování o jejich právech a povinnostech, nabídce služeb ÚP ČR nebo možnostech individuálního akčního plánu.



Interní individuální poradenství bylo realizováno pro:

- uchazeče a zájemce o zaměstnání k volbě povolání, rekvalifikacím, poradenství k zahájení podnikání;
- veřejnost.

V Ústeckém kraji byl v roce 2025 realizován také interní poradenský program, konkrétně poradenský program komplexní, jehož součástí je více témat – poradenský program pro OZP, Job club, poradenství k podnikání a pracovněprávní gramotnost.

o Podpora zaměstnávání OZP

Cílem projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), jehož realizace je prodloužena do září 2028, je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. Nástroje a aktivity vedoucí k jejich uplatnění na trhu práce jsou zejména poradenství, rekvalifikace, pracovní rehabilitace a zprostředkování zaměstnání. Informace o projektu OZP lze nalézt na webové stránce: <https://karierabezbarier.cz/>.

Tabulka 23, Přehled pracovních rehabilitací v Ústeckém kraji v roce 2025

celkový počet pracovních rehabilitací	individuální plán pracovní rehabilitace	příprava k práci	ergodiagnostické vyšetření	specializované rekvalifikační kurzy	počet zaměstnaných uchazečů v rámci pracovní rehabilitace
4	4	0	0	2	0

Pracovní rehabilitace je Úřadem práce ČR realizována na základě § 69 až § 74 ZoZ a představuje komplexní systém aktivit, jehož cílem je usnadnit vstup osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce. Je zabezpečována místně příslušnou krajskou pobočkou podle bydliště osoby se ZP ve spolupráci s dalšími subjekty. Zahrnuje zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti (definovaná § 69 odst. 3 ZoZ). Realizuje se na základě podané žádosti osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat a na základě individuálního plánu pracovní rehabilitace, který byl sestavován společně s účastníkem pracovní rehabilitace. Individuální plán pracovní rehabilitace obsahuje mimo jiné i jednotlivé formy pracovní rehabilitace (specifikace zakázky), ke kterým se vyjadřuje odborná pracovní skupina. V roce 2025 v Ústeckém kraji proběhly **4 pracovních rehabilitace**, tj. o 3 méně než v předchozím roce.

V každém kontaktním pracovišti působí odborná pracovní skupina k pracovní rehabilitaci, která se schází neméně 2x ročně. Počet členů odborných pracovních skupin je stanoven tak, aby poměr členů zastupujících Úřad práce ČR činil maximálně 30 % celkového počtu členů OPS zřízených při jednotlivých kontaktních pracovištích.

Při výběru vhodné formy pracovní rehabilitace se využívá síť ergodiagnostických center v Ústeckém kraji. Ergodiagnostika je proces vyšetření pracovního potenciálu člověka s disabilitou.



4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání

Od 1. ledna 2026 vstupuje v účinnost novela zákona o zaměstnanosti, která zavádí novou oznamovací povinnost pro rekvalifikační zařízení. Oznamovací povinnost se týká účastníků zvolených rekvalifikací z řad uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání. Více informací lze nalézt na webové stránce: <https://mpsv.gov.cz/databaze-rekvalifikace>.

Projekty NPO – DIGI pro firmu, NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK) a NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz) byly realizovány v celé republice a byly financovány z Operačního programu Národního plánu obnovy, respektive z Nástroje pro oživení a odolnost (RRF). Zájem o zvolenou rekvalifikaci financovanou z Národního plánu obnovy již není možné podat. Administrativní lhůty pro podání žádostí a realizaci aktivit skončily, v průběhu roku 2026 však bude možné žádat o Příspěvek na kurz digitálního vzdělávání v rámci projektu realizovaného z Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+).

V roce 2025 bylo v Ústeckém kraji nejvíce osob z hlediska NPO projektů podpořeno v NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz), celkem **4 010 osob**. V projektu NPO – DIGI pro firmu bylo ve sledovaném období podpořeno **1 430 osob** a v NPO – Vzdělávám se v DIGI **970 osob**.

Tabulka 24, Přehled nejčastěji využívaných rekvalifikací v Ústeckém kraji v roce 2025

typ rekvalifikace	počet účastníků
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	606
ČJ pro cizince	472
Počítačové rekvalifikace – specializované dovednosti	350
Účetnictví	328
Počítačové rekvalifikace – základní dovednosti	301
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	222
Sociální oblast	208
Výchova a vzdělávání	191
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	150

Tabulka 25, Přehled nejčastěji využívaných DIGI kurzů v Ústeckém kraji v roce 2025

typ DIGI kurzu	počet účastníků
Počítačové rekvalifikace – specializované dovednosti	4 630
Jiná rekvalifikace	303
Počítačové rekvalifikace – základní dovednosti	43
Ekonomika, administrativa, personalistika	23
Stavebnictví strojírenství	18
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	15
Obchod, skladování, logistika	9
Elektrotechnika, odborná způsobilost v elektrotechnice, telekomunikace	8
Účetnictví	7



5 Seznam grafů

Graf 1, Podíl nezaměstnaných osob v krajích ČR v letech 2024-2025	10
Graf 2, Podíl nezaměstnaných osob v Ústeckém kraji v letech 2017-2024	11
Graf 3, Věková struktura uchazečů o zaměstnání v Ústeckém kraji	12
Graf 4, Struktura zaměstnaných cizinců v kraji dle druhů povolení k práci	19

6 Seznam tabulek

Tabulka 1, Vybrané ukazatele zaměstnanosti podle krajů ve 3. čtvrtletí 2025	3
Tabulka 2, Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v kraji podle odvětví hlavní činnosti ve 3. čtvrtletí 2025	4
Tabulka 3, Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa	4
Tabulka 4, Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v ÚK k 30. 9. 2025	5
Tabulka 5, Přehled největších zaměstnavatelů v kraji	6
Tabulka 6, Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO v databázi ÚP ČR v ÚK	8
Tabulka 7, Struktura volných pracovních míst s požadavkem na vzdělání v databázi ÚP ČR v ÚK	8
Tabulka 8, Nejčastější nabízená volná pracovní místa v Ústeckém kraji	9
Tabulka 9, Vývoj nezaměstnanosti v ÚK	10
Tabulka 10, Věková struktura uchazečů o zaměstnání v ÚK	11
Tabulka 11, Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání v ÚK	11
Tabulka 12, Dělení uchazečů o zaměstnání dle délky evidence v ÚK	12
Tabulka 13, Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy	13
Tabulka 14, Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	15
Tabulka 15, Přehled počtu cizinců na trhu práce v ÚK dle typu povolení k práci	18
Tabulka 16, Vykonávané profese cizinci dle CZ-ISCO	18
Tabulka 17, Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v kraji k 31.12.2025	18
Tabulka 18, Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v kraji	19
Tabulka 19, Projekty ESF v roce 2025	23
Tabulka 20, Výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)	24
Tabulka 21, Počty podpořených osob v ÚK v roce 2025 dle jednotlivých nástrojů APZ	25
Tabulka 22, Přehled poradenských činností ÚP ČR v ÚK v roce 2025	26
Tabulka 23, Přehled pracovních rehabilitací v ÚK v roce 2025	27
Tabulka 24, Přehled nejčastěji využívaných rekvalifikací v ÚK v roce 2025	28
Tabulka 25, Přehled nejčastěji využívaných DIGI kurzů v ÚK v roce 2025	28



7 Seznam zkratek

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání
ČSÚ	Český statistický úřad
ESF	Evropský sociální fond
IPM	Integrační pracovní místo
MPSV ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
NIP	Národní individuální projekt
NPO	Národní plán obnovy
OZP	Osoba se zdravotním postižením
PNO	Podíl nezaměstnaných osob
	<i>výpočet = průměrný počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let / průměrný počet obyvatel ve věku 15-64 let * 100</i>
PvN	Podpora v nezaměstnanosti
SÚPM	Společensky účelné pracovní místo
SVČ	Samostatně výdělečná činnost
UoZ	Uchazeč o zaměstnání
ÚK	Ústecký kraj
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
VPM	Volná pracovní místa
VPP	Veřejně prospěšné práce
ZoZ	Zákon o zaměstnanosti