

Záruky pro mladé v Jihomoravském kraji

Registrační číslo: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000009

Doba realizace: 1. 1. 2016 - 31. 05. 2023

Počet klientů: 2.460

Rozpočet projektu: 240.615.613 Kč vč. DPH

Cílová skupina projektu

- osoby do 29 let věku (včetně)
- pracovní zkušenosti max. 3 roky
- evidence na úřadech práce v Jihomoravském kraji

Cíle projektu

- Primárním cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a uplatnitelnost cílové skupiny na trhu práce. Prostřednictvím aktivit projektu je snaha poskytnout klientům odborné dovednosti a znalosti pro výkon konkrétní profese, poskytnout odborné praxe s perspektivou dalšího uplatnění na trhu práce, předcházet opakované evidenci a snížit průměrnou dobu evidence mladých uchazečů o zaměstnání na úřadu práce.
- V případě uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace se usiluje o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání, resp. návrat do vzdělávání.

Výsledky projektu

- **VÝBĚR KLIENTŮ DO PROJEKTU** – je realizován odbornými pracovníky projektu na všech kontaktních pracovištích, a to ve spolupráci s oddělením zprostředkování. Uchazeči o zaměstnání byli vybíráni, v souladu s požadavky na cílovou skupinu, jak dle jejich zájmu, tak s ohledem na konkrétní odborné praxe u zaměstnavatelů. Vybráno a podpořeno aktivitami bylo od počátku projektu celkem 2 633 klientů (z plánovaných 2 460 osob, což je 107 %). S každým klientem byla uzavřena dohoda o účasti v projektu
- **PORADENSTVÍ** – cílem této aktivity, opět realizované odbornými pracovníky projektu, je maximální možná podpora klientů projektu zvýšit motivaci a sebevědomí klienta a zajištění jeho pracovního potenciálu, které povede k uplatnění na trhu práce.
 - Individuální poradenství (absolvoval každý klient) – posílení motivace úspěšně absolvovat projekt, poradenství pro volbu povolání a rekvalifikace, získání a udržení odborné praxe atd. Rozsah je individuální dle potřeb klientů. Bylo poskytnuto 4 108,5 hodin individuálního poradenství, přičemž některým klientů opakovaně.
 - Skupinové poradenství (absolvovalo od počátku projektu 220 osob z 216 plánovaných, což je 101,9 %) – v rámci skupinového poradenství je klientům poskytován celkový přehled v oblasti práva a zaměstnanosti, rozvoj sebe prezentace (sestavování životopisů, motivačních dopisů, práce s databázemi zaměstnavatelů apod.). Rozsah je zpravidla jednodenní.
 - Pracovní diagnostika (absolvovalo od počátku projektu 270 klientů z plánovaných 270, což je 100 %) – pracovní diagnostiku absolvovali ti klienti, u kterých byla potřeba zjištění předpokladů k začlenění na trh práce, stanovení konkrétních

dovedností, které je klient schopen získat dalším vzděláváním a možnosti pracovní uplatnění.

- **REKVALIFIKACE** – byly zaměřeny na získání odborných znalostí a dovedností, obecně vyžadovaných na trhu práce, s cílem připravit uchazeče o zaměstnání především na konkrétní profesi (odbornou praxi) nebo přiblížit jejich kvalifikaci požadovaným nebo očekávaným potřebám trhu práce. Bylo možné absolvovat rekvalifikaci klasickou (vysoutěženou) či zvolenou. Celkový počet vstupů do rekvalifikací je tedy 166, přičemž jedna osoba měla 2 rekvalifikace. Počet osob s osvědčením je 149 a počet osvědčení je 150 (114 klasických a 36 zvolených). Nedokončení rekvalifikačních kurzů bylo především z důvodů nástupu na SÚPM, nedotované zaměstnání nebo do zaměstnání mimo projekt, ze zdravotních důvodů nebo z důvodu nedokončení závěrečné zkoušky.
- **ODBORNÉ PRAXE** – hlavní aktivita projektu. Odborné praxe byly realizovány u zaměstnavatelů na území ČR formou SÚPM vyhrazených. Praxe byly zpravidla sjednávány na dobu 12 měsíců (doba poskytování příspěvku max. do 31.8.2022). Výše příspěvku byla určena v souladu se Směrnicí GR č. 4/2019, kdy je měsíční příspěvek stanoven procentní sazbou z hrubé mzdy uvedené v Žádosti o poskytnutí příspěvku na SÚPM, a to podle míry znevýhodnění a délky evidence jednotlivého uchazeče dle přílohy Směrnice GR ÚP ČR v platném znění. Na odbornou praxi byli zařazeni uchazeči o zaměstnání s evidencí na ÚP delší než 3 měsíce.
- Celkem od počátku projektu bylo uzavřeno, resp. podepsáno, 1 290 dohod (z 1 242 plánovaných, tj. 103,9 %). Během realizace projektu bylo uzavřeno 102 dohod na úhradu mentora.
- **KRÁTKODOBÁ PRACOVNÍ PŘÍLEŽITOST** – jedná se o doplňkovou aktivitu projektu. Cílem práce na zkoušku je zjistit připravenost cílové skupiny k nástupu na pracovní místo (odbornou praxi). Na tuto aktivitu, zvanou také práce na zkoušku, bylo zařazeno 13 klientů (aktivita celkem plánována pro 13 osob). Pracovní smlouva byla uzavřena s maximálním možným úvazkem 0,5 na maximální možnou dobu - 3 měsíce.
- **NÁVRAT DO VZDĚLÁVÁNÍ** – doplňková aktivita (plánem je podpořit max. 20 osob). Doposud touto aktivitou prošly 3 klienti projektu. Jejím cílem je zajistit návrat do vzdělávání u uchazečů, u kterých bude tato potřeba zjištěna a zajistit tak jejich lepší uplatnění na trhu práce v budoucnu. Odborní pracovníci trhu práce uchazeče motivovali ke vstupu do vzdělávání, poskytli odborné informace, zprostředkovali kontakt s vhodnou školou.

Z celkového počtu 2 633 klientů, kteří vstoupili do projektu, jich 2 135 vystoupilo z důvodu nástupu do jakéhokoliv zaměstnání.

ŽIVOT BEZ BARIÉR v Jihomoravském kraji

Registrační číslo: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000037

Doba realizace: 1. 4. 2016 - 30. 4. 2023

Počet klientů: 1.370

Rozpočet projektu: 69.844.500 Kč vč. DPH

Cílová skupina projektu

Uchazeči a zájemci o zaměstnání evidovaní na kterémkoliv úřadu práce v Jihomoravském kraji:

- osoby v evidenci déle než 12 měsíců NEBO
- osoby se zdravotním postižením definovaným zákonem č. 435/2004, § 67 odst. 2 bez ohledu na délku evidence na úřadu práce

Cíle projektu

- Globálním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti a integrace znevýhodněných občanů, evidovaných na Úřadu práce ČR v Jihomoravském kraji, na trh práce prostřednictvím realizace komplexního programu, tj. pomocí poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivit. Klientovi bude poskytnuto poradenství za účelem překonání handicapů, zlepšení sebepoznání, sebejistoty, asertivity, zvýšení sebevědomí a soběstačnosti, zvýšení jeho motivace k rekvalifikaci a při získávání pracovních příležitostí.
- Pracovní a odborné zkušenosti, získané v rámci praxe a školení, posílí šance na umístění klienta do vhodného zaměstnání.

Výsledky projektu

- VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU – byl prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v kraji v časovém rozsahu cca 3 hodiny. Zařazení do projektu bylo podmíněno evidencí na kterémkoliv kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v JmK. Do projektu bylo vybráno 1.630 osob, tj. 119 % plánu.
- VSTUPNÍ BLOK – blok informací o projektu a jeho poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivitách a legislativě z pracovní oblasti (6 hodin) povinný pro všechny klienty projektu. Dohodu o účasti v projektu podepsalo 1.452 osob, tj. 106 % plánu.
- PLÁN ROZVOJE KLIENTA – Každý klient projektu spolupracoval při individuálním pohovoru s odborným pracovníkem úřadu práce na sestavení svého vhodného rozvojového a výukového plánu aktivit. Na doporučení odborného pracovníka mohl být klient zařazen do následujících motivačních poradenských a vzdělávacích aktivit.
- INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ – všichni klienti projektu mohli dle vlastního uvážení požádat o individuální poradenství odborného pracovníka úřadu práce za účelem zlepšení sebepoznání. Poradenství využilo 1.050 klientů, tj. 77 % z počtu klientů, v celkovém počtu 2.478 hodin.
- MOTIVAČNÍ PROGRAM – obsahem aktivity byl rozvoj sebe prezentace, rozvoj komunikačních a sociálních dovedností, všeobecný přehled v oblasti ekonomiky, práva a zaměstnanosti. Aktivita probíhala 4 dny po 5 hodinách denně. Program absolvovalo 533 klientů, tj. 103 % plánu.
- PROGRAM FINANČNÍ GRAMOTNOSTI – cílem aktivity bylo podat všeobecný přehled v oblasti financí nebo nabídnout pomoc a poradenství klientům, kteří byli v tíživé finanční situaci, naučit klienty orientovat se ve finančních rozhodnutích, spravovat osobní finanční podmínky, které mají dopad na materiální zajištění jedince, probírat témata peněz. Aktivita probíhala 4 dny (5+6+6+5 hodin). Program absolvovalo 546 klientů, tj. 105 % plánu.
- PORADENSKÝ PROGRAM a ERGODIAGNOSTIKA – zjištění pracovního a osobnostního potenciálu klienta a posouzení jeho předpokladů pro uplatnění na trhu práce formou pracovní nebo bilanční diagnostiky bylo určeno pro uchazeče o zaměstnání, ergodiagnostika pro uchazeče o zaměstnání se statutem OZP. Program absolvovalo 470 klientů, tj. 90 % plánu, ergodiagnostiku 57 klientů, tj. 127 % plánu.

- REKVALIFIKACE – účast klientů v rekvalifikačních kurzech vycházela z jejich sestaveného Plánu rozvoje klienta. Klienti si mohli vybrat z nabídky rekvalifikačních kurzů úřadu práce nebo si zajistit zvolenou rekvalifikaci. Mohli absolvovat až 3 kurzy vzájemně provázané a nezbytné k dosažení kvalifikace nebo k založení živnosti. Celkem bylo zajištěno 575 rekvalifikací, tj. 110 % plánu, do kterých vstoupilo 470 klientů. Bylo rozdáno celkem 492 osvědčení o kvalifikaci.
- ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – odborní pracovníci úřadu práce byli nápomocni klientům projektu při hledání zaměstnání vyhledáváním vhodných potenciálních zaměstnavatelů. Celkem bylo pro klienty projektu zajištěno 332 pracovních míst se mzdovým příspěvkem (Společensky účelná pracovní místa-vyhrazená), 387 vhodných pracovních míst bez dotace 90 jiných (DPP, DPČ, zástupy) a 27 klientů začalo podnikat formou SVČ.
- DOPROVODNÁ A PODPŮRNÁ OPATŘENÍ – pomáhala formou příspěvku na úhradu nutných nákladů klientům s účastí na aktivitách projektu (úhrada cestovného, poplatků zdravotních, správních a administrativních, jako například založení živnosti, výpis z rejstříku trestů v souvislosti s nástupem na rekvalifikaci, příspěvek na hlídání dětí a dalších závislých osob).

Projekt absolvovalo 1.452 osob, přičemž 836 osob vystoupilo z projektu z důvodu nástupu do jakéhokoliv zaměstnání, tj. 58 % z počtu klientů.

ŠANCE PRO RODIČE v Jihomoravském kraji

Registrační číslo: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000042

Doba realizace: 1. 4. 2016 - 30. 4. 2023

Počet klientů: 1.530

Rozpočet projektu: 74.317.260 Kč vč. DPH

Cílová skupina projektu

- Uchazeči a zájemci o zaměstnání – osoby pečující o dítě do 10 let věku – evidovaní na kterémkoliv úřadu práce v Jihomoravském kraji.

Cíle projektu

- Cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti osob pečujících o dítě do 10 let věku – cílové skupiny evidované na úřadech práce v Jihomoravském kraji prostřednictvím realizace komplexního programu, tj. pomocí poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivit. Kompletní pojetí aktivit projektu slouží k maximálnímu posouzení potenciálu klienta a vede k efektivní volbě jeho dalšího uplatnění.
- Individuální přístup umožní efektivitu pro úspěšné absolvování projektu klientem a posílí jeho šance na umístění na vhodné pracovní místo.

Výsledky projektu

- VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU – byl prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v jihomoravském kraji v časovém rozsahu cca 3 hodiny. Zařazení do projektu bylo

podmíněno evidencí na kterémkoliv kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v JmK. Do projektu bylo vybráno 1.762 osob, tj. 115 % plánu.

- **VSTUPNÍ BLOK** – jednodenní blok informací o projektu a jeho poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivitách a legislativě z pracovní oblasti (6 hodin denně) povinný pro všechny klienty projektu. Dohodu o účasti v projektu podepsalo 1.648 osob, tj. 108 % plánu.
- **PLÁN ROZVOJE KLIENTA** – každý klient projektu spolupracoval při individuálním pohovoru s odborným pracovníkem na sestavení svého vhodného rozvojového a výukového plánu aktivit. Na doporučení odborného pracovníka mohl být klient zařazen do následujících motivačních, poradenských a vzdělávacích aktivit.
- **INDIVIDUÁLNÍ PORADENSTVÍ** – všichni klienti projektu mohli dle vlastního uvážení požádat o individuální poradenství odborného pracovníka za účelem zlepšení sebepoznání. Poradenství využilo 1.146 klientů, tj. 75 % z počtu klientů, v celkovém počtu 2.319 hodin.
- **MOTIVAČNÍ PROGRAM** – zvýšení motivace a sebevědomí klienta pro uplatnění na trhu práce, získání základních znalostí z oblasti informačních technologií, posílení právního vědomí a zvýšení orientace v problematice trhu práce při využití přednášek, nácviku a tréninku, rozvoj dovedností při hledání zaměstnání. Aktivita probíhala 4 dny po 5 hodinách denně. Program absolvovalo 456 klientů, tj. 120 % plánu.
- **PROGRAM FINANČNÍ GRAMOTNOSTI** – cílem aktivity bylo podat všeobecný přehled v oblasti financí nebo nabídnout pomoc a poradenství klientům, kteří byli v tíživé finanční situaci, naučit klienty orientovat se ve finančních rozhodnutích, spravovat osobní finanční podmínky, které mají dopad na materiální zajištění jedince, probírat témata peněz. Aktivita probíhala 4 dny (5+6+6+5 hodin). Program absolvovalo 502 klientů, tj. 115 % plánu.
- **PORADENSKÝ PROGRAM** – zjištění pracovního a osobnostního potenciálu klienta a posouzení jeho předpokladů pro uplatnění na trhu práce formou pracovní nebo bilanční diagnostiky bylo určeno pro uchazeče o zaměstnání. Program absolvovalo 525 klientů, tj. 101 % plánu.
- **PORADENSKÝ PROGRAM** – zjištění pracovního a osobnostního potenciálu klienta a posouzení jeho předpokladů pro uplatnění na trhu práce formou pracovní nebo bilanční diagnostiky. Určeno pro min. 520 klientů z řad uchazečů o zaměstnání.
- **REKVALIFIKACE** – účast klientů v rekvalifikačních kurzech vycházela z jejich sestaveného Plánu rozvoje klienta. Klienti si mohli vybrat z nabídky rekvalifikačních kurzů úřadu práce nebo si zajistit zvolenou rekvalifikaci. Mohli absolvovat až 3 kurzy vzájemně provázané a nezbytné k dosažení kvalifikace nebo k založení živnosti. Celkem bylo zajištěno 709 rekvalifikací, tj. 101 % plánu, do kterých vstoupilo 563 klientů. Bylo rozdáno celkem 630 osvědčení o kvalifikaci.
- **ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ** – odborní pracovníci úřadu práce byli nápomocni klientům projektu při hledání zaměstnání vyhledáváním vhodných potenciálních zaměstnavatelů. Celkem bylo pro klienty projektu zajištěno 426 pracovních míst se mzdovým příspěvkem (Společensky účelná pracovní místa-vyhrazená), 588 vhodných pracovních míst bez dotace, 107 jiných (DPP, DPČ, zástupy) a 65 klientů začalo podnikat formou SVČ.
- **DOPROVODNÁ A PODPŮRNÁ OPATŘENÍ** – pomáhala formou příspěvku na úhradu nutných nákladů klientům s účastí na aktivitách projektu (úhrada cestovného, poplatků zdravotních, správních a administrativních, jako například založení živnosti, výpis z

rejstříku trestů v souvislosti s nástupem na rekvalifikaci, příspěvek na hlídání dětí a dalších závislých osob).

Projekt absolvovalo 1.648 osob, přičemž 1.186 osob vystoupilo z projektu z důvodu nástupu do jakéhokoliv zaměstnání, tj. 72 % z počtu klientů.

50 PLUS v Jihomoravském kraji

CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000041

Trvání projektu (ÚP ČR): 1.1.2016 – 30.4.2023

Počet klientů: 2.380

Rozpočet projektu: 236 622 984,- Kč vč. DPH

Cílová skupina projektu

- Osoby starší 50 let evidované jako uchazeči o zaměstnání na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Brně déle než 5 měsíců, anebo osoby starší 50 let bez ohledu na délku evidence v případě, že jim nevznikl nárok na podporu v nezaměstnanosti.

Cíle projektu

- Hlavním cílem projektu je pomoc klientům starším 50 let v návratu na trh práce a získání kvalitního a dlouhodobého zaměstnání.
- Díky ucelenému komplexu aktivit, který zahrnuje motivačně poradenský program, individuální poradenství, rekvalifikační kurzy a monitoring trhu práce v daném regionu a zprostředkování zaměstnání, přináší projekt klientům pozitiva týkající se zvýšení a prohloubení jejich odborných znalostí, pomoci v překonání handicapů a zlepšení sebepoznání, sebejistoty a asertivity a zvýšení sebevědomí a soběstačnosti klientů vedoucí k jejich pracovnímu uplatnění.
- Projekt je koncipován tak, aby každý klient byl lépe připraven využít svůj individuální potenciál a nasměrovat svůj další rozvoj tak, aby nebyly již dále prohlubovány negativní sociální, psychologické a ekonomické dopady dlouhodobé nezaměstnanosti osob spadajících do cílové skupiny projektu.

Výsledky projektu

- **VÝBĚR KLIENTŮ PROJEKTU** – byl prováděn ve spolupráci s jednotlivými úřady práce v kraji. Potenciální klienti z řad cílové skupiny projektu byli pozváni na individuální nebo skupinovou schůzku s odborným pracovníkem projektu, kde byl účastníkům představen smysl a obsah projektu. Celkem do projektu bylo vybráno 2 429 klientů, tj. 102 % plánu.
- **MOTIVAČNÍ PROGRAM** – obsahem aktivity byl rozvoj sebe prezentace, rozvoj komunikačních a sociálních dovedností, všeobecný přehled v oblasti ekonomiky, práva a zaměstnanosti. Aktivita probíhala skupinově v rozsahu 12 – 15 hodin podle potřeb a možností klientů. Aktivitu absolvovalo 473 klientů, tj. 104 % plánu.
- **PORADENSKÉ ČINNOSTI** – cílem aktivity bylo formou poradenství zvýšit motivaci klientů projektu a zjistit jejich pracovní potenciál. Aktivita zahrnovala:

- Individuální poradenství – možnost konzultace aktuální situace, schopností, dovedností a možností vedoucích k zapojení se zpět na trh práce. Časová dotace byla nastavena individuálně podle potřeb klienta. Celkově bylo poskytnuto 4 191,5 hodin poradenství.
- Pracovní diagnostika – zjišťovala možností konkrétního pracovního uplatnění pro klienta projektu. Aktivitu absolvovalo 321 klientů, tj. 100 % plánu.
- REKVALIFIKAČNÍ KURZY – cílem aktivity bylo umístit klienty do vhodných rekvalifikačních kurzů vedoucích k získání nové kvalifikace či ke zvýšení nebo prohloubení kvalifikace stávající. Do rekvalifikací vstoupilo celkem 316 klientů (107 % plánu), přičemž osvědčení získalo 270 klientů.
- MONITORING TRHU PRÁCE A ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ – odborní pracovníci trhu práce a poradenství soustavným monitoringem trhu práce ve všech okresech JMK zajišťovali vhodná pracovní uplatnění pro klienty projektu a motivovali zaměstnavatele k využívání mzdových příspěvků při zaměstnání klientů projektu. Projekt podpořil formou mzdových příspěvků 1 361 tzv. společensky účelných pracovních míst, tj. 107 % plánu

Projekt absolvovalo 2 429 osob, přičemž 1 563 osob vystoupilo z projektu z důvodu nástupu do jakéhokoliv zaměstnání, tj. 64,35 % z počtu klientů.