



Úřad práce ČR



Ministerstvo obrany ČR

Memorandum o spolupráci

**při zajišťování podpory zaměstnávání uchazečů o zaměstnání
v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti
zvyšující konkurenceschopnost válečných veteránů na trhu práce
s využíváním poradenských programů
(dále jen „Memorandum“)**

Úřad práce České republiky

IČO: 72496991

se sídlem Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

zastoupený **PhDr. Kateřinou Sadílkovou, MBA,**
generální ředitelkou Úřadu práce ČR

(dále jen „ÚPČR“)

a

Ministerstvo obrany České republiky

IČO: 60162694

se sídlem Tychonova 1, 160 01 Praha 6

zastoupené **JUDr. Alenou Netolickou**
náměstkyní ministra pro řízení sekce právní

(dále jen „MO ČR“)

tímto vyhlašují

**spolupráci při zajišťování podpory zaměstnávání uchazečů
o zaměstnání v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky
zaměstnanosti zvyšující konkurenceschopnost válečných veteránů
na trhu práce s využíváním poradenských programů**



Preambule – společný cíl, spolupráce při zajišťování Memoranda

1. ÚPČR a MO ČR tímto deklarují zájem a ochotu spolupracovat na dosažení společného cíle, kterým je snaha zvýšit zaměstnanost prostřednictvím podpory tvorby pracovních příležitostí pro cílovou skupinu, jíž tvoří váleční veteráni dle § 3 odst. 1 zákona č. 170/2002 Sb., o válečných veteránech, ve znění pozdějších předpisů, a to jak v rámci současných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, tak i v případě v budoucnu připravovaných projektů hrazených z ESF. Společným záměrem je vyvinout maximální úsilí a součinnost pro dosažení společného cíle a jeho dlouhodobého udržení.
2. ÚPČR i MO ČR využijí zejména svých regionálních pracovišť pro specifikaci konkrétních potřeb regionu a s tím související vydefinování nároků kladených na vhodné kandidáty na volná pracovní místa. Spolupráce bude probíhat též v oblasti zvyšování kvalifikace uchazečů o zaměstnání - kandidátů na tato pracovní místa, kteří pro plnění pracovních úkolů potřebují doplnit nebo zvýšit kvalifikaci. Dále bude společně řešena možnost finanční podpory vytváření předmětných pracovních míst.
3. Vzájemná spolupráce je zaměřena na podporu vzniku pracovních míst pro ty válečné veterány, kteří by jako uchazeči o zaměstnání pro své individuální charakteristiky bez podpory opatření a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti jen obtížně získali uplatnění na trhu práce.

Článek II

Prostředky realizace spolupráce při zajišťování Memoranda

1. Vzájemnou spoluprací chtějí účastníci Memoranda podporovat snahu uchazečů o zaměstnání z řad válečných veteránů, kteří mají zájem řešit svou nepříznivou situaci při uplatnění na trhu práce a umožnit jim získání či obnovení pracovních návyků a pracovních zkušeností, získat pracovní dovednosti, které by mohli využít při hledání nového pracovního uplatnění na trhu práce.
2. MO ČR vnímá potřebnost efektivního začleňování VV do civilního života a vyjadřuje svou připravenost přispět při realizaci společného cíle tohoto Memoranda ke zmírnění této situace podle svých možností a v rámci pravidel, jimiž je povinno se řídit.
3. ÚPČR jako orgán státní správy, v jehož kompetenci je plnění úkolů v oblasti zaměstnanosti a mezi jehož hlavní priority patří odborná příprava uchazečů o zaměstnání – kandidátů na pracovní místa, podpora nových pracovních míst a zlepšení přístupu k zaměstnání, vyjadřuje svou připravenost spolupracovat s MO ČR při řešení pracovního uplatnění tímto Memorandem definované cílové skupiny uchazečů o zaměstnání – válečných veteránů uplatňováním nástrojů a opatření nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti



Úřad práce ČR



Ministerstvo obrany ČR

v souladu s příslušnými právními předpisy. Tato spolupráce bude realizována plně v souladu s „Balíčky informací, služeb, aktivit a projektů“ v nabídce ÚPČR, kterých bude využito pro cílovou skupinu válečných veteránů.

Článek III

Ustanovení společná a závěrečná - podmínky realizace spolupráce při zajišťování Memoranda

1. Toto Memorandum má charakter předběžného ujištění účastníků Memoranda o shodných úmyslech při zajišťování společného cíle. Účelem tohoto Memoranda není doslovná precizace jednotlivých práv a povinností při realizaci společného cíle. Stanovení jednotlivých práv a povinností bude předmětem metodických materiálů a dohod, jejichž uzavření je podmínkou pro realizaci jakýchkoli právních jednání ve smyslu tohoto Memoranda ze strany jeho účastníků.
2. Účastníci tohoto Memoranda prohlašují a jsou si vědomi, že jednání kteréhokoli z účastníků tohoto Memoranda při realizaci společně deklarovaného cíle nemůže, má-li být skutečně účinným, vybočit z rámce obecně závazných pravidel daných právním řádem, jímž jsou účastníci Memoranda povinni se řídit.
3. Memorandum se uzavírá na dobu určitou, ode dne jeho podpisu oběma účastníky, do 31. 12. 2017.
4. Toto Memorandum je sepsáno ve dvou vyhotoveních, po jednom vyhotovení pro každého účastníka Memoranda.


V Praze dne

13.4.2017


PhDr. Kateřina Sadílková,
MBA

generální ředitelka

Úřad práce České republiky


JUDr. Alena Netolická

náměstkyně ministra obrany

pro řízení sekce právní Ministerstvo
obraný České republiky



Úřad práce ČR



Ministerstvo obrany ČR

Dodatek č. 1

k Memorandu o spolupráci při zajišťování podpory zaměstnávání uchazečů o zaměstnání v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti zvyšující konkurenceschopnost válečných veteránů na trhu práce s využíváním poradenských programů (dále jen „Memorandum“)

Úřad práce České republiky

IČ: 72496991

se sídlem Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

zastoupený **PhDr. Kateřinou Sadílkovou, MBA**
generální ředitelkou Úřadu práce ČR

(dále jen „ÚP ČR“)

a

Ministerstvo obrany České republiky

IČ: 60162694

se sídlem Tychonova 1, 160 01 Praha 6

zastoupené **JUDr. Alenou Netolickou**
náměstkyní ministra pro řízení sekce právní

(dále jen „MO ČR“)

uzavírají po vzájemné dohodě dnešního dne tento Dodatek č. 1 k Memorandu
ze dne 13. 04. 2017

1. Ve snaze pokračovat ve spolupráci při zvyšování zaměstnanosti prostřednictvím podpory tvorby pracovních příležitostí pro válečné veterány dle § 3 odst. 1 zákona č. 170/2002 Sb., o válečných veteránech, ve znění pozdějších předpisů, vyplývající z uzavřeného Memoranda se ÚP ČR a MO ČR dohodly na prodloužení jeho platnosti o 3 roky, tj. do 31. 12. 2020.
2. Tento Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, po jednom vyhotovení pro každého účastníka.

V Praze dne . ledna 2018

PhDr. Kateřina Sadílková, MBA

generální ředitelka
Úřad práce České republiky

JUDr. Alena Netolická

náměstkyně ministra obrany
pro řízení sekce právní
Ministerstvo obrany České republiky