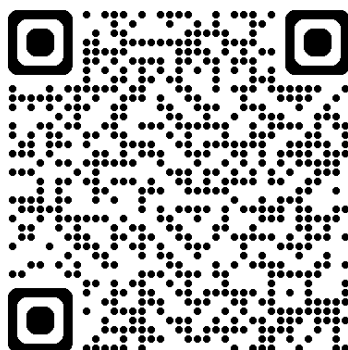


# **Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Olomouckém kraji**



<https://data.mpsv.cz/portal>

## OBSAH

<b>1. ZAMĚSTNANOST V OLOMOUCKÉM KRAJI .....</b>	<b>3</b>
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji .....	4
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa) .....	7
<b>2. NEZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>9</b>
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji v roce 2025 .....	9
2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v Olomouckém kraji .....	12
2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje regionu .....	12
<b>3. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE .....</b>	<b>15</b>
<b>4. REALIZACE AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI V ROCE 2025 .....</b>	<b>17</b>
4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025 .....	17
4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělávání .....	24
<b>5. PŘÍLOHY .....</b>	<b>26</b>
1. Kartogram PNO na území POÚ OC kraje (k 31. 12. 2025) .....	26
2. Seznam tabulek, grafů a kartogramů .....	27
3. Seznam použitých zkratk .....	28

# 1. ZAMĚSTNANOST V OLOMOUCKÉM KRAJI

## 1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Kraj Olomoucký, který jako vyšší územně správní celek vznikl spolu s ostatními kraji k 1. 1. 2001, se rozkládá ve střední a severní části Moravy. Zahrnuje území 5 okresů – Jeseník, Olomouc, Prostějov, Přerov a Šumperk. Olomoucký kraj sousedí s krajem Moravskoslezským, Pardubickým, Zlínským a Jihomoravským. Severní část kraje (okres Jeseník) hraničí s Polskem.

Z ekonomického hlediska je kraj oblastí průmyslovou s rozvinutými službami (silněji v místech větší koncentrace obyvatelstva a v rekreačních oblastech); ekonomika kraje je relativně diverzifikovaná (což však vždy neplatí pro jednotlivé okresy a mikroregiony) s rozhodující zaměstnaností ve strojírenství, elektrotechnice, potravinářském průmyslu, textilní výrobě, dřevozpracujícím a chemickém průmyslu, zemědělství, lesnictví a stavebnictví; ze služeb se rozvíjejí hlavně osobní služby, služby pro podnikatele, komunikační služby, školství, zdravotnictví apod. **Kraj není možné charakterizovat jako jednotný trh práce.** Hranice trhu práce jsou dány zejména možnostmi denního dojíždění do zaměstnání.

V posledních **sedmnácti** letech prošel trh práce v Olomouckém kraji výraznými výkyvy (ne)zaměstnanosti. Zejména rok 2009 byl ve znamení masového propouštění z důvodu výrazného poklesu zakázek a ekonomických potíží v důsledku světové finanční krize. Pokles zaměstnanosti v některých velkých společnostech tehdy činil řádově i stovky zaměstnanců, nezaměstnanost prakticky celý rok nepřetržitě rostla a v únoru 2010 kulminovala. V letech 2011 – 2013 docházelo k výraznému kolísání nezaměstnanosti – řada zaměstnavatelů uzavírala se svými zaměstnanci pracovní smlouvy na dobu určitou a přes zimní sezónu je posílala registrovat se na ÚP. V roce 2014 jsme zaznamenali dva výrazné zvraty - hned v lednu byla překonána dosavadní maxima nezaměstnanosti, ale na konci roku 2014 nezaměstnanost znatelně klesla (a to až na úroveň roku 2012). Také následující roky 2015 – 2019 pokračovaly v započatém trendu neustálého meziročního poklesu nezaměstnanosti. Zvrat ve vývoji přinesla pandemie Covidu – v důsledku přijatých protiepidemických opatření byl v dubnu 2020 dosavadní pokles vystřídán nárůstem nezaměstnanosti. V roce 2021 došlo ke zklidnění situace a nezaměstnanost od března až do konce listopadu 2021 neustále klesala. V roce 2022 došlo na trhu práce k určitému obratu – v první polovině roku sice nezaměstnanost spíše klesala (ale mnohem pozvolněji než např. v roce 2019), v druhé polovině roku ale nezaměstnanost neustále rostla (i když meziměsíční nárůsty nebyly nijak dramatické – řádově o desítky, max. stovky osob). Roky 2023 - 2025 vykazovaly obvyklý sezónní průběh nezaměstnanosti, nicméně už na vyšších hodnotách než v předchozím roce.

**Trh práce v Olomouckém kraji byl ovlivněn i činností nového významného zaměstnavatele – společnosti AMAZON.** Ta zahájila v červnu 2023 provoz velkého distribučního centra v Kojetíně a v první vlně zaměstnala několik set osob. AMAZON v Kojetíně je druhým fungujícím centrem společnosti v Česku, ale prvním, které je vybaveno nejmodernější robotickou technologií. Významnou událostí bylo v roce 2024 zavření slévárny společnosti Metso Czech Republic s.r.o. s 200 zaměstnanci. **V roce 2025 došlo k významnějšímu odlivu zaměstnanců zejména z největších elektrotechnických společností a na konci roku bylo oznámeno i postupné ukončení provozu ve společnosti ICU Medical Czech Republic a.s. v Hranicích s více než 200 zaměstnanci.**

Úřad práce ČR, krajská pobočka v Olomouci, uskutečnil začátkem roku 2026 prostřednictvím svých kontaktních pracovišť v jednotlivých okresech pravidelné dotazníkové šetření zaměstnanosti u zaměstnavatelů s více než 25 zaměstnanci. Výsledky tohoto šetření budou dodatečně zveřejněny ve zvláštní zprávě.

**Tabulka 1 – Počet větších zaměstnavatelů v Olomouckém kraji a okresech k 30. 9. 2025**

velikostní kategorie dle počtu zaměstnanců	kraj celkem	v tom okresy				
		Jeseník	Olomouc	Prostějov	Přerov	Šumperk
25-49	915	52	393	155	185	130
50-99	525	33	215	75	94	108
100-199	234	11	117	30	40	36
200-249	36	3	12	10	7	4
250-499	75	4	42	9	12	8
500-999	35	1	20	3	6	5
1 000 a více	16	-	9	3	2	2
<b>Celkem</b>	<b>1 836</b>	<b>104</b>	<b>808</b>	<b>285</b>	<b>346</b>	<b>293</b>

Zdroj dat: ČSÚ (Registr ekonomických subjektů)

Podle organizační statistiky ČSÚ existovalo v Olomouckém kraji v roce 2024 celkem 1 698 ekonomických subjektů s více než 25 zaměstnanci, **o rok později se jejich počet výrazně zvýšil o 138 organizací (tj. o 8 %)**. Částečně není tento nárůst způsoben vznikem nových firem, ale zpřesněním dosavadních dat – meziročně se o 192 snížil počet firem s neuvedeným počtem zaměstnanců. Znamená to tedy, že se ČSÚ podařilo zjistit u těchto organizací počet zaměstnanců a zařadit je do příslušných velikostních skupin.

## 1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v Olomouckém kraji

Níže uvádíme seznam patnácti největších zaměstnavatelů v Olomouckém kraji. V dalších tabulkách pak vždy trojici největších zaměstnavatelů z jednotlivých okresů.

**Tabulka 2 – Přehled největších zaměstnavatelů v Olomouckém kraji**

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE	popis činnosti	počet zaměstnanců
Fakultní nemocnice Olomouc	Olomouc	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb	4 000 – 4 999
Univerzita Palackého	Olomouc	85 Vzdělávání	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	2 500 – 2 999
HELLA AUTOTECHNIK NOVA, s.r.o.	Mohelnice	27 Výroba elektrických zařízení	výroba světlometů pro automobilový průmysl	2 000 – 2 499
AGEL Středomoravská nemocniční a.s.	Prostějov, lékařská zařízení v Prostějově, Přerově, Šternberku	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb	2 000 – 2 499
Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje	Olomouc, služebny po celém kraji	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	ochrana bezpečnosti osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti	1 500 – 1 999
MUBEA - HZP s.r.o.	Prostějov	29 Výroba motorových vozidel	výroba tyčových a trubkových stabilizátorů	1 500 – 1 999
MIELE technika s.r.o.	Uničov	27 Výroba elektrických zařízení	výroba praček a myček	1 500 – 1 999

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE	popis činnosti	počet zaměstnanců
Innomotics, s.r.o.	Brno, závod Mohelnice	27 Výroba elektrických zařízení	výroba nízkonapěťových asynchronních elektromotorů	1 000 – 1 499
Meopta s.r.o.	Přerov	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	výroba optických produktů pro průmyslové, vojenské a osobní využití	1 000 – 1 499
Kaufland Česká republika v.o.s.	Praha, provozovny po celém kraji	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v prodejnách	1 000 – 1 499
Nemocnice Šumperk a.s.	Šumperk	86 Zdravotní péče	ústavní zdravotní péče	1 000 – 1 499
Albert Česká republika, s.r.o.	Praha, provozovny po celém kraji	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v prodejnách	1 000 – 1 499
Amazon Logistic Prague s.r.o.	Dobrovíz, logistické centrum Kojetín	52 Skladování	provoz logistického centra	1 000 – 1 499
SSI Schäfer s.r.o.	Hranice	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků	výroba a montáž mechanických a elektrických součástí a systémů automatizovaného skladování	1 000 – 1 499
České dráhy, a.s.	Praha, provozovny po celém kraji	49 Pozemní a potrubní doprava	železniční osobní doprava meziměstská	500 - 999

**Tabulka 3 – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese Jeseník**

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE	popis činnosti	počet zaměstnanců
CS-CONT s.r.o.	Zlaté Hory	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků	výroba kontejnerů a mobilních buněk	500 - 999
Nemocnice AGEL Jeseník a.s.	Jeseník	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb	250 - 499
Priessnitzovy léčebné lázně a.s.	Jeseník	86 Zdravotní péče	ústavní a ambulantní lázeňská péče	200 - 249

**Tabulka 4 – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese Olomouc**

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE	popis činnosti	počet zaměstnanců
Fakultní nemocnice Olomouc	Olomouc	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb	4 000 – 4 999
Univerzita Palackého	Olomouc	85 Vzdělávání	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	2 500 – 2 999
MIELE technika s.r.o.	Uničov	27 Výroba elektrických zařízení	výroba praček a myček	1 500 – 1 999

**Tabulka 5 – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese Prostějov**

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE	popis činnosti	počet zaměstnanců
MUBEA - HZP s.r.o.	Prostějov	29 Výroba motorových vozidel	výroba tyčových a trubkových stabilizátorů	1 500 – 1 999
AGEL Středomoravská nemocniční a.s.	Prostějov	86 Zdravotní péče	poskytování zdravotních služeb	1 000 – 1 499
Windmüller & Hölscher Machinery k.s.	Kralice na Hané	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	výroba strojů a zařízení na výrobu flexibilních obalů	500 - 999

**Tabulka 6 – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese Přerov**

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE	popis činnosti	počet zaměstnanců
Meopta s.r.o.	Přerov	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	výroba optických produktů pro průmyslové, vojenské a osobní využití	1 000 – 1 499
Amazon Logistic Prague s.r.o.	Dobrovíz, logistické centrum Kojetín	52 Skladování	provoz logistického centra	1 000 – 1 499
SSI Schäfer s.r.o.	Hranice	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků	výroba a montáž součástí a systémů automatizovaného skladování	1 000 – 1 499

**Tabulka 7 – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese Šumperk**

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE	popis činnosti	počet zaměstnanců
HELLA AUTOTECHNIK NOVA, s.r.o.	Mohelnice	27 Výroba elektrických zařízení	výroba světlometů pro automobilový průmysl	2 000 – 2 499
Innomotics, s.r.o.	Brno, závod Mohelnice	27 Výroba elektrických zařízení	výroba nízkonapěťových asynchronních elektromotorů	1 000 – 1 499
Nemocnice Šumperk a.s.	Šumperk	86 Zdravotní péče	ústavní zdravotní péče	1 000 – 1 499

### 1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Z dlouhodobějšího pohledu (za posledních 20 let) bylo **nejvyššího počtu volných míst v Olomouckém kraji dosaženo v červenci 2018 – 11 679 volných míst. Poté už nastal sestupný trend, který trval až do konce roku 2020, kdy byl zaznamenán nejnižší počet volných míst od února 2017 – 7 123 míst.** Od ledna 2021 začal počet míst zvolna stoupat a tento trend (s výjimkou sezónního poklesu v zimních měsících) pokračoval až do března 2022 (**počet volných pracovních míst v Olomouckém kraji dosáhl hodnoty 10 308**). Od dubna pak začal počet volných míst téměř každý měsíc klesat (jednalo se o důsledky válečného konfliktu na Ukrajině a celkové nejistoty zaměstnavatelů z dalšího ekonomického vývoje).

**Ke zlomu došlo v červenci 2023, kdy agentura práce Randstad HR Solutions s. r. o. nahlásila 900 volných pracovních míst pro skladníky (do společnosti AMAZON, která postavila nové distribuční centrum v Kojetíně).** Počet volných míst **kulminoval na hodnotě 8 475.** Tato nabídka ovlivnila i celkovou profesní strukturu volných pracovních míst v Olomouckém kraji. Zatímco v předcházejících měsících bylo hlášeno nejvíce volných míst pro kvalifikované dělnické strojírenské profese, na konci července se na prvním místě objevila místa pro skladníky a obsluhu vysokozdvížných a paletovacích vozíků.

V dalším období počet volných míst postupně klesal až na prosincovou hodnotu v roce 2024 (7 262 míst). **Na základě novely zákona o zaměstnanosti, která nabyla účinnosti 1. července 2024, došlo k zavedení maximální lhůty, po kterou je možné vést volné pracovní místo v evidenci Úřadu práce ČR. Podle této úpravy je neobsazené volné pracovní místo vedeno v evidenci po dobu maximálně 6 měsíců ode dne jeho oznámení zaměstnavatelem příslušné krajské pobočce ÚP ČR.**

V lednu 2025 byla tedy z evidence úřadu práce odstraněna dlouhodobě neobsazená volná místa a **počet míst se snížil o 56 % (na 3 213 míst).** Do konce roku 2025 se pak nabídka volných míst postupně zvýšila a na konci roku skončila na hodnotě 4 117 míst. **Meziročně se počet volných míst snížil o 3 145, čili 43 %.**

**Tabulka 8 - Počet hlášených volných míst podle požadavku na profesi (CZ-ISCO)**

hlavní třída CZ ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	66	0,9%	17	0,4%	2	0	4
2 – Specialisté	366	5,0%	177	4,3%	75	46	12
3 – Techničtí a odborní pracovníci	463	6,4%	209	5,1%	52	21	21
4 – Úředníci	147	2,0%	95	2,3%	20	32	9
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 073	14,8%	616	15,0%	122	86	258
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	65	0,9%	96	2,3%	2	0	70
7 – Řemeslníci a opraváři	2 133	29,4%	1 066	25,9%	305	33	618
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 762	24,3%	975	23,7%	238	32	601
9 – Pomocní a nekvalifik. pracovníci	1 187	16,3%	866	21,0%	116	301	281
<b>Celkem</b>	<b>7 262</b>	<b>100,0%</b>	<b>4 117</b>	<b>100,0%</b>	<b>932</b>	<b>551</b>	<b>1 874</b>

Z Tabulky 8 je zřejmé, že zaměstnavatelé mají největší zájem o profese z třídy 7 (sem patří různí řemeslníci a opraváři), která zaujímá více než čtvrtinový podíl z celkové nabídky volných míst. Druhou nejčastěji poptávanou skupinou jsou profese ze třídy 8, což jsou zejména řidiči nákladních vozidel, skladníci a montážní dělníci. Více než pětinový podíl tvoří i profese ze třídy 9 – jedná se o různé nekvalifikované a pomocné profese.

**Tabulka 9 - Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání**

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %
základní vzdělání a nižší (A-C)	4 995	63,6%	2 729	66,3%
vyučení (D-J)	1 905	24,2%	876	21,3%
maturita (K-M)	632	8,0%	397	9,6%
vyšší odborné vzdělání (N-P)	80	1,0%	24	0,6%
vysokoškolské vzdělání (R-V)	247	3,1%	91	2,2%
<b>Celkem</b>	<b>7 859</b>	<b>100,0%</b>	<b>4 117</b>	<b>100,0%</b>

Tabulka 9 ukazuje, že ačkoliv zaměstnavatelé hledají zejména kvalifikované dělnické profese, rezignovali v mnoha případech na odborné vzdělání a spokojí se se základním vzděláním.

**Tabulka 10 – Nejčastěji poptávané profese**

nejčastější nabízená volná pracovní místa	počet VPM	podíl na celk. počtu VPM
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	287	7,0%
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	244	5,9%
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	217	5,3%
834 Obsluha pojízdných zařízení	199	4,8%
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	198	4,8%
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	186	4,5%
911 Uklízeči a pomocníci v domácnostech a jiných objektech	185	4,5%
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	170	4,1%
921 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	165	4,0%
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	148	3,6%
812 Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů	148	3,6%
541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky	141	3,4%
723 Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)	133	3,2%
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	117	2,8%
všechna ostatní CZ ISCO	1 579	38,4%

**Zaměstnavatelé mají největší zájem o dělnické strojírenské profese (tj. kováře, nástrojáře a zámečníky, svářeče, mechaniky a opraváře strojů) - celkově se jednalo o 637 volných pracovních míst, což je 15 % z celkové nabídky.**

Druhou největší skupinou byly pracovní nabídky pro řidiče nákladních vozidel, na třetím místě se jednalo o pracovní nabídky pro skladníky.

## 2. NEZAMĚŠTNANOST

### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji v roce 2025

**Podíl nezaměstnaných osob** (PNO – jedná se o podíl dosažitelných UoZ ve věku 15 - 64 let k obyvatelstvu stejného věku) **dosáhl v Olomouckém kraji k 31. 12. 2025 hodnoty 5,1 % a meziročně tedy vzrostl o 0,7 p. b.**

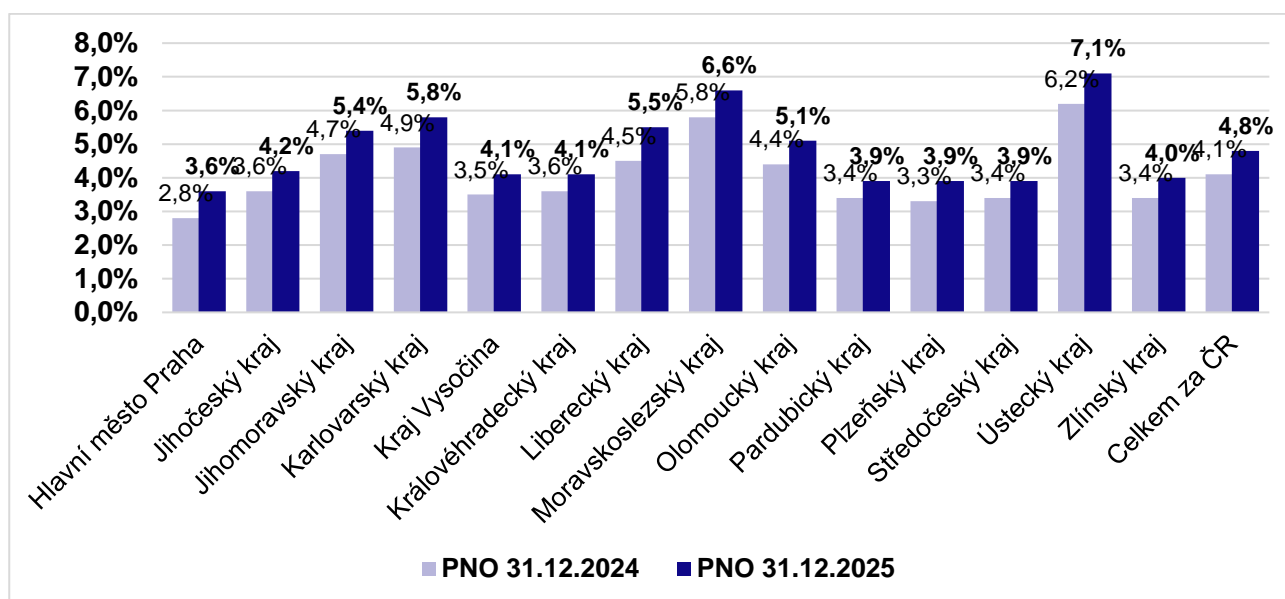
Co se týče vývoje nezaměstnanosti v posledních letech, k obratu došlo v roce 2022 (v souvislosti s vypuknutím ozbrojeného konfliktu na Ukrajině). Počet nezaměstnaných se postupně začal zvyšovat a v říjnu 2022 jsme zaznamenali už meziroční nárůst nezaměstnanosti o 5 %, který se do konce roku 2022 zvýšil na 6,4 %. K meziročním nárůstům nezaměstnanosti docházelo i v následujících třech letech – **v prosinci 2023 činil meziroční nárůst 5 %, o rok později 15 % a konečně v roce 2025 celkem 13 %.**

**Tabulka 11 – Základní charakteristiky nezaměstnanosti v Olomouckém kraji**

ukazatel (celkový počet)	stav k	
	31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání	18 587	21 046
z toho		
ženy	9 438	10 464
absolventi a mladiství	1 151	1 318
uchazeči se zdravotním postižením	2 621	2 859
uchazeči s nárokem na Pvn	5 844	5 429
podíl nezaměstnaných osob v %	4,4	5,1
volná pracovní místa (VPM)	7 262	4 117
počet uchazečů na 1 VPM	2,6	5,1

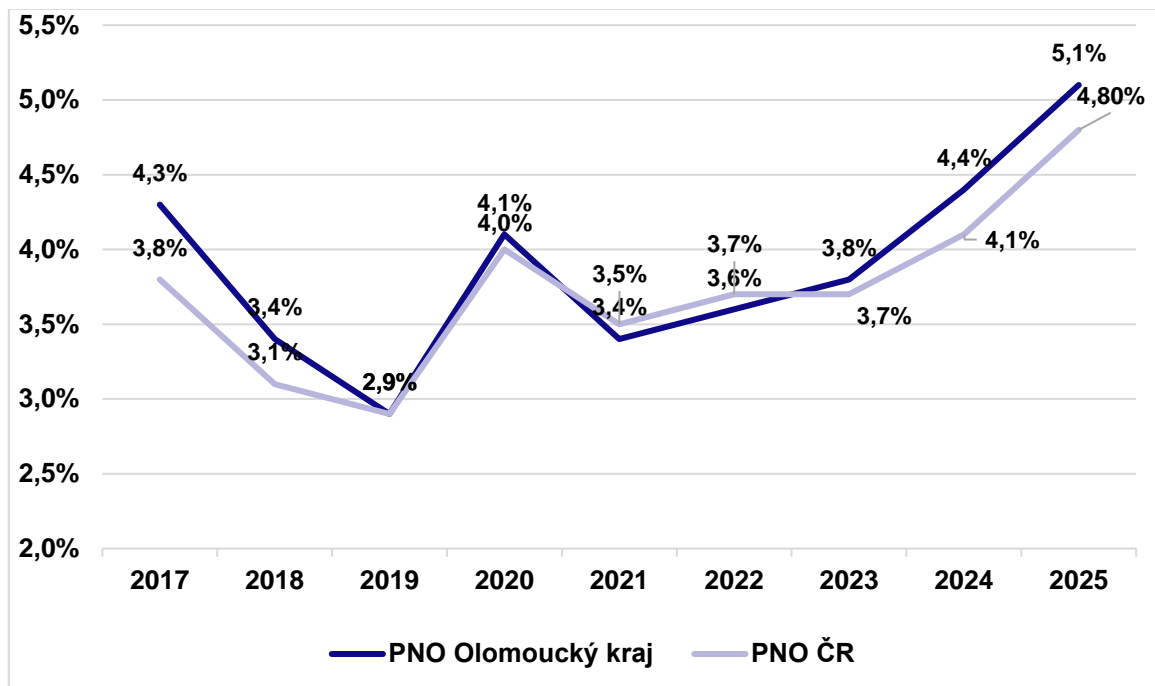
**Počet uchazečů o zaměstnání připadající na 1 volné místo se meziročně zvýšil téměř dvojnásobně – nárůst počtu nezaměstnaných byl zároveň doprovázen i výrazným poklesem počtu volných pracovních míst (vysvětlení v předchozí kapitole). Celkový počet nezaměstnaných (21 046) je nejvyšší od dubna 2017.**

**Graf 1: Meziroční porovnání PNO k 31.12. let 2024 a 2025 dle krajů**



Ve srovnání s ostatními kraji byl Olomoucký kraj na konci roku 2025 šestý nejhorší – za Ústeckým (7,1 %), Moravskoslezským (6,6 %), Karlovarským (5,8 %), Libereckým (5,5 %) a Jihomoravským krajem (5,4 %). Hodnota PNO v Olomouckém kraji byla o 0,3 p. b. vyšší než v České republice.

Graf 2: PNO v Olomouckém kraji v letech 2017 – 2025 (vždy k 31. 12.)



Tabulka 12 – Struktura uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji dle věkových skupin

věková skupina	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	949	5,1%	1 122	5,3%	5,8%
20-29 let	3 198	17,2%	3 760	17,9%	17,7%
30-39 let	3 513	18,9%	3 960	18,8%	19,2%
40-49 let	4 113	22,1%	4 275	20,3%	20,9%
50-59 let	4 624	24,9%	5 097	24,2%	23,0%
60 a více let	2 190	11,8%	2 832	13,5%	13,3%
<b>Celkem všichni uchazeči</b>	<b>18 587</b>	<b>100,0%</b>	<b>21 046</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Výše uvedená tabulka ukazuje, že v jednotlivých věkových kategoriích nezaměstnaných meziročně nedošlo k významnějším změnám – jedinou viditelnější změnou je mírný nárůst podílu nezaměstnaných ve věkové kategorii nad 60 let (o 1,7 p. b.). Naopak u nezaměstnaných ve věku 40-49 let jejich zastoupení na celkové nezaměstnanosti kleslo (o 1,8 p. b.).

Výrazně nejpočetnější věkovou skupinou jsou nezaměstnaní ve věku 50 – 59 let, kteří tvoří čtvrtinový podíl na celkové nezaměstnanosti. Celkový podíl nezaměstnaných ve věku nad 50 let se v posledních 3 letech pohybuje okolo 36 – 37%.

**Tabulka 13 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání**

stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	5 240	28,2%	5 968	28,4%	30,5%
vyučení	7 187	38,7%	8 111	38,5%	34,8%
maturita	4 456	24,0%	4 967	23,6%	23,6%
vyšší odborná škola	180	1,0%	205	1,0%	1,2%
vysokoškolské vzdělání	1 524	8,2%	1 795	8,5%	9,9%
<b>Celkem všichni uchazeči</b>	<b>18 587</b>	<b>100,0%</b>	<b>21 046</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**Ve srovnání s předchozím rokem se také vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání prakticky nezměnila – pouze nepatrně se snížil podíl nezaměstnaných s maturitou (o 0,4 p. b.) a naopak se zvýšil podíl vysokoškoláků (o 0,3 p. b.).**

**Tabulka 14 - Délka evidence**

délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	5 975	32,1%	5 789	27,5%	26,0%
3-6 měsíců	3 736	20,1%	4 166	19,8%	20,6%
6-12 měsíců	3 406	18,3%	3 994	19,0%	19,5%
12-24 měsíců	2 711	14,6%	3 406	16,2%	15,6%
24+ měsíců	2 759	14,8%	3 691	17,5%	18,3%
<b>Celkem všichni uchazeči</b>	<b>18 587</b>	<b>100,0%</b>	<b>21 046</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

S obrovským přílivem nových nezaměstnaných od konce roku 2008 výrazně klesl podíl dlouhodobě nezaměstnaných (nad 2 roky) – na konci roku 2009 jejich podíl činil pouze 9,4 % (původně tvořili dlouhodobě nezaměstnaní 25 % z celkového počtu UoZ).

S postupujícím časem se podíl déle nezaměstnaných začal opět zvyšovat a v roce 2015 dosáhl téměř 30 % - tj. byly překročeny i „předkrizové“ hodnoty. V následujících 10 letech se **díky intenzivnější práci s dlouhodobě nezaměstnanými se postupně dařilo snižovat jejich podíl na celkové nezaměstnanosti – na konci roku 2019 jejich podíl činil pouze necelých 10 %.**

V roce 2020 dochází k dalšímu poklesu podílu dlouhodobě nezaměstnaných (nad dva roky) až na 8 %, který má ale jiné příčiny než v předchozích letech – z důvodu koronavirové krize a určitého „zamrznutí“ trhu práce se postupně v meziročním srovnání zvýšil počet uchazečů o zaměstnání o více než třetinu.

O rok později se situace změnila – z evidence ÚP ČR začali nezaměstnaní odcházet ve větších počtech - ale přednostně ti, kteří byli evidováni pouze kratší dobu, a tak se jejich podíl opět zvýšil na 14 %.

Tabulka 13 ukazuje, že v posledním roce došlo k dalšímu nárůstu počtu a podílu dlouhodobě nezaměstnaných – a to o téměř 3 p. b. Naopak se o 4,6 p. b. snížil podíl krátkodobě nezaměstnaných. Podíly nezaměstnaných dle délky evidence se v Olomouckém kraji příliš neliší od celorepublikových hodnot.

**Mezi dlouhodobě nezaměstnanými tvoří vysoký podíl zejména uchazeči nad 50 let, často ještě s nevyhovujícím zdravotním stavem. Dalším důvodem dlouhodobé evidence mohou být nízká kvalifikace, nedostatečné znalosti a dovednosti, nepříznivé možnosti dojíždění do zaměstnání apod. Nezřídka dochází i ke kumulaci těchto důvodů u jednoho uchazeče.**

## 2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

Podíl nezaměstnaných osob v Olomouckém kraji dosáhl k 31. 12. 2025 hodnoty 5,1 %. **Mezi nezaměstnaností v 20 pověřených obcích Olomouckého kraje byly však výrazné rozdíly** (PNO se pohyboval v rozmezí od 3,5 % na Konicku do 9,1 % v POÚ Javorník).

**Tabulka 15** – Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy na území pověřených obecních úřadů

okres	obec s rozšířenou působností	obec s pověřeným obecním úřadem	podíl nezaměstnaných osob			počet UOZ vč. nedosažitelných		
			muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem
Jeseník	Jeseník	Javorník	9,6%	8,5%	9,1%	369	287	<b>656</b>
		Jeseník	5,5%	4,6%	5,1%	361	285	<b>646</b>
		Zlaté Hory	6,4%	7,1%	6,7%	138	139	<b>277</b>
Olomouc	Litovel	Litovel	4,1%	3,8%	4,0%	324	282	<b>606</b>
		Olomouc	4,1%	2,9%	3,5%	58	40	<b>98</b>
	Šternberk	Olomouc	4,7%	4,6%	4,6%	2 514	2 470	<b>4 984</b>
		Moravský Beroun	6,6%	8,2%	7,4%	71	76	<b>147</b>
		Šternberk	4,6%	4,4%	4,5%	360	325	<b>685</b>
Uničov	Uničov	5,0%	4,6%	4,8%	382	320	<b>702</b>	
Přerov	Hranice	Hranice	4,7%	5,5%	5,1%	547	616	<b>1 163</b>
	Lipník nad Bečvou	Lipník nad Bečvou	5,8%	6,2%	6,0%	302	316	<b>618</b>
	Přerov	Kojetín	5,3%	6,3%	5,8%	217	245	<b>462</b>
		Přerov	5,8%	6,0%	5,9%	1 269	1 256	<b>2 525</b>
Prostějov	Konice	Konice	3,6%	5,7%	4,6%	146	202	<b>348</b>
	Prostějov	Němčice nad Hanou	4,7%	6,2%	5,4%	137	161	<b>298</b>
		Prostějov	4,2%	5,0%	4,6%	1 236	1 424	<b>2 660</b>
Šumperk	Mohelnice	Mohelnice	5,6%	6,2%	5,9%	365	375	<b>740</b>
	Šumperk	Hanušovice	7,2%	8,3%	7,7%	188	185	<b>373</b>
		Šumperk	5,5%	4,9%	5,2%	1 096	942	<b>2 038</b>
	Zábřeh	Zábřeh	4,9%	5,0%	4,9%	525	521	<b>1 046</b>

## 2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje regionu

Pro **mladistvé se základním vzděláním** (na konci let 2024 i 2025 se jednalo o 300 osob) platí totéž, co pro dospělé se základním vzděláním – na trhu práce jsou výrazně znevýhodněni. Mladiství navíc nemohou pracovat přesčas a v noci; lze jim nabízet jen pomocné práce, ne vždy však zvládnou jejich fyzickou náročnost. Mnohým z nich chybí motivace k práci a jejich orientace na trhu práce je v podstatě nulová. Mladistvým uchazečům je věnována zvýšená pozornost. Úřad práce jim většinou nabízí motivační kurzy spojené s praktickou rekvalifikací, jejichž součástí je praxe u konkrétních zaměstnavatelů.

**Absolventi škol tvořili k 31. 12. 2025 v Olomouckém kraji 4,8 % z celkového počtu; jejich počet se meziročně zvýšil o 168 (tj. + 20 %).**

Nejvýraznějším negativním dopadem nezaměstnanosti absolventů a mladistvých je možnost **sociálního ohrožení - nezformují se pracovní návyky, absolventi si zvyknou**

na příjem bez vlastní aktivity (rodiče, sociální dávky), zvyšuje se pravděpodobnost začlenění do různých rizikových skupin (drogy, sekty, kriminalita).

U zaměstnavatelů můžeme odlišovat dva krajní postoje k absolventům, které se objevují zhruba stejně často: zaměstnavatel buď chce právě absolventy, aby si je mohl „vychovat“ a přizpůsobit k obrazu svému (skrytým motivem je nezřídka úspora mzdových nákladů - nižší mzda), nebo tvrdí, že si zaplatí „hotovou“ pracovní sílu a o absolventy vůbec nemá zájem. Mimo to se objevují nevyhranění zaměstnavatelé, které ÚP může ovlivnit v jejich názoru např. i výší přidělené dotace při vzniku místa, na kterém může absolvent získat odbornou praxi.

O uplatnitelnosti absolventů na trhu práce rozhoduje nejen stupeň a obor vzdělání, ale i aktivita absolventa během studia i při hledání práce a jeho další schopnosti a dovednosti. Z hlediska oboru vzdělání mají vyšší šanci na získání místa absolventi technických oborů a dále řemeslníci.

Určitým motivačním činitelem pro zaměstnávání absolventů je možnost získání dotace v rámci tzv. společensky účelných pracovních míst.

**Tabulka 16 – Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji**

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	18 587	100,0%	21 046	100,0%	100,0%
z toho mladistvých	300	1,6%	300	1,4%	1,8%
z toho absolventů	851	4,6%	1 019	4,8%	4,4%
z toho OZP	2 621	14,1%	2 859	13,6%	12,3%
z toho starší 55 let	4 282	23,0%	5 352	25,4%	25,0%
z toho nedostatečná kvalifikace	5 882	31,6%	6 514	31,0%	32,9%

Občané se zdravotním postižením (dále jen OZP) představují v kraji 14 % nezaměstnaných; jejich počet meziročně vzrostl o 238 osob (tj. + 9 %); jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se příliš nezměnil.

Počet uchazečů ve věku 55 a více let se meziročně výrazně zvýšil o 1 070 osob (tj. + 25 %). Tato věková skupina tvoří již více než čtvrtinový podíl na celkové nezaměstnanosti. Lidem z této věkové skupiny (zejména pokud je to v kombinaci s nevyhovujícím zdravotním stavem) hrozí vyšší riziko, že se stanou dlouhodobě nezaměstnanými.

Mezi osoby s nedostatečnou kvalifikací počítáme všechny uchazeče o zaměstnání, kteří dosáhli pouze základního (případně nižšího) vzdělání a dále ty s nižším středním (odborným) vzděláním.

Některé regiony v Olomouckém kraji dlouhodobě vykazují vysoké hodnoty nezaměstnanosti, které svědčí i o strukturálních problémech. V následujícím komentáři je popsána situace na trhu práce v trojici pověřených obcích, kde PNO dosáhl hodnoty více než 7 %.

Mapu Olomouckého kraje s vyznačeným územím jednotlivých pověřených obcí a PNO najdete v Příloze č. 1.

Pověřené obce jsou v následujícím přehledu řazeny sestupně podle hodnoty PNO. V nadpise je uveden název POÚ, zkratka spádového okresu a PNO k 31. 12. 2025.

### **Javorník (JE) – 9,1 %**

Tento region lze považovat za rizikový, neboť z hlediska dlouhodobé sledovanosti jeho PNO je vždy jeden z nejvyšších v porovnání nejen mezi regiony kraje, ale i v celé ČR. Jedná se o oblast, kde převážná část obyvatel pracuje v zemědělství a lesnictví. Zrušením některých větších podniků (v lepším případě zredukováním počtu zaměstnanců), došlo k prudkému zvýšení nezaměstnanosti a její trvale vysoké hodnotě. Některé oblasti tohoto regionu jsou v zimě velmi špatně dostupné např. v okolí Travné nebo Bílého Potoka a stává se, že jsou na nějakou dobu odříznuty od civilizace a to velmi ztěžuje celkovou situaci v regionu. Největším zaměstnavatelem v tomto regionu je Psychiatrická nemocnice Marianny Oranžské v Bílé Vodě a Charita Javorník. Největší výrobní společností je SABAS s.r.o., která se zabývá zemědělskou výrobou a zpracováním vypěstovaných produktů.

### **Hanušovice (SU) – 7,7 %**

Jedná se o dlouhodobě nejproblémovější část okresu Šumperk i kraje, která sousedí dále na severu s okresem Jeseník a na západě s okresem Ústí nad Orlicí. Na severu, kde je příznivá úroveň životního prostředí a čistota ovzduší, bývá často zdrojem příjmů pro místní obyvatele cestovní ruch a činnosti související s ekologickým zemědělstvím. Zemědělství je zaměřeno převážně na pastervecký chov skotu, lesnická činnost má jednoho posledního zástupce, z průmyslu převažuje strojírenství a potravinářství.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patřila společnost ZKL Hanušovice a.s. (bývalý Zetor) s více než 500 zaměstnanci, která v roce 2016 ukončila svou činnost a propustila všechny zaměstnance. V roce 2018 šumperská společnost FORTEX – AGS, a.s. zakoupila areál bývalé společnosti ZKL Hanušovice, a.s. a od září 2018 převedla část strojírenské výroby do Hanušovic a začala s náborem nových zaměstnanců. To se pak projevilo v roce 2019 a 2021 poklesem nezaměstnanosti.

Dalším velkým zaměstnavatelem je společnost Pivovary CZ Group a. s., která převzala více než 100 zaměstnanců z Pivovaru Holba a.s. a dále je zaměstnává. Region byl v době celosvětové finanční krize postižen zejména zánikem textilky Slezan Frýdek - Místek a.s. a papírenského závodu v Jindřichově (dohromady zde bylo zaměstnáno okolo 300 pracovníků).

### **Moravský Beroun (OC) – 7,4 %**

Území POÚ tvoří obce Moravský Beroun a Norberčany, které byly k okresu Olomouc přičleněny v lednu 2005 z Moravskoslezského kraje. Území dnešního POÚ bylo ještě začátkem 20. století obýváno téměř výhradně německým obyvatelstvem, jehož velká část byla po 2. světové válce odsunuta. To se pak projevilo na jeho demografickém složení – žije zde nadprůměrný podíl osob se základním vzděláním i poměrně početná romská komunita.

Největším zaměstnavatelem je Granitol a.s., jeden z největších producentů plastových fólií v ČR a dále pak Odborný léčebný ústav Paseka, p.o. (pracoviště v Moravském Berouně). Další pracovní příležitosti jsou jen ojedinělé, vysoký podíl lidí dojíždí za prací do Šternberka. Určitým sociálním stabilizačním faktorem jsou úřadem práce dotovaná pracovní místa v obcích a neziskových organizacích.

## 4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Cizinci pracují na území České republiky buď na základě volného pohybu osob (zaměstnavatel jeho zaměstnání pouze nahlásí úřadu práce prostřednictvím informační karty) nebo v režimu pracovního povolení, zaměstnanecké karty, modré karty, případně karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance (podrobněji zde: <https://up.gov.cz/zamestnavani-cizincu>).

**Tabulka 17 - Zaměstnávání cizinců**

druh pracovního oprávnění	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta občanů EU/EHP	7 756	43,7%	8 285	40,5%	44,6%
Informační karta občanů tzv. třetích zemí	7 888	44,4%	9 957	48,7%	42,9%
Zaměstnanecká karta	1 955	11,0%	2 016	9,9%	11,3%
Povolení k zaměstnání	160	0,9%	193	0,9%	1,0%
Modrá karta	5	0,0%	6	0,0%	0,2%
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	2	0,0%	2	0,0%	0,0%

Výše uvedená tabulka potvrzuje neutuchající zájem zaměstnavatelů o zaměstnávání jak občanů Evropské unie, tak cizinců z třetích zemí (zejména Ukrajiny). **Pro srovnání - na konci roku 2009 (v době masového nárůstu nezaměstnanosti) bylo v Olomouckém kraji zaměstnáno pouze 2,5 tisíce zahraničních pracovníků, o 16 let později už jejich počet překročil hranici 20 tisíc osob (tj. více než 8-násobný nárůst).** Zatímco v minulosti vždy převažovali občané EU, tak v roce 2023 klesl jejich podíl pod 50 % (na 49 %) a sloučené kategorie cizinců z třetích zemí získaly nadpoloviční většinu. **V následujících letech se tato převaha cizinců z třetích zemí ještě prohloubila – na konci roku 2025 tvořili již téměř 60 %.**

**Tabulka 18 - Zaměstnaní cizinci v Olomouckém kraji dle vykonávané profese k 31. 12. 2025**

hlavní třída CZ ISCO	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	213	1,0%
2 Specialisté	1 971	9,6%
3 Techničtí a odborní pracovníci	795	3,9%
4 Úředníci	461	2,3%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	2 108	10,3%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	115	0,6%
7 Řemeslníci a opraváři	2 807	13,7%
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	6 341	31,0%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5 648	27,6%

Tabulka 18 ukazuje, že **největší podíl cizinců (31 %) vykonává profese z 8. třídy** (jedná se zejména o řidiče nákladních vozidel, skladníky a montážní dělníky).

V meziročním srovnání se počet všech legálně zaměstnaných cizinců zvýšil o 2 693 osob (tj. o 15 %) na celkových 20 459 osob. V roce 2022 došlo ke změně legislativy, kdy občané Ukrajiny (kterým byla poskytnuta dočasná ochrana v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na Ukrajině), přestali potřebovat pro výkon práce v ČR pracovní povolení a mají volný vstup na český pracovní trh (jejich zaměstnavatel má pouze informační povinnost vůči Úřadu práce ČR).

**Tabulka 19 - Zaměstnaní cizinci v Olomouckém kraji dle států k 31. 12. 2025**

země původu	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
Ukrajina	9 443	46,2%
Slovensko	4 778	23,4%
Polsko	1 076	5,3%
Rumunsko	986	4,8%
Vietnam	550	2,7%
Maďarsko	505	2,5%
Bulharsko	477	2,3%
Filipíny	387	1,9%
Mongolsko	213	1,0%
Rusko	203	1,0%
Indie	164	0,8%
Celkem ostatní	1 677	8,2%

Nepřekvapuje, že z hlediska občanství mezi cizinci z třetích zemí jednoznačně dominují **občané Ukrajiny, kteří tvoří 46 % ze všech cizinců**. Za nimi s velkým odstupem následují občané Vietnamu a dále Filipín.

**Mezi občany ze zemí EU převažují občané Slovenska, kteří zaujímají téměř čtvrtinový podíl ze všech cizinců**. Opět s větším odstupem následují až občané Polska, Rumunska, Maďarska a Bulharska.

**Tabulka 20 – Počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v Olomouckém kraji**

k 31. 12.	počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (v %)
2024	4 634	25,1%
2025	5 366	27,1%
ČR (2025)	198 593	21,2%

O zaměstnávání cizinců mají zájem zejména zaměstnavatelé z oblasti zpracovatelského průmyslu (zejména ze strojírenství a potravinářství). Dále je jejich zaměstnávání rozšířeno v odvětví administrativa a podpůrné činnosti – ale pozor, název může zavádět, jedná se většinou o baliče zboží. Vyšší podíl cizinců pracuje dále ve stavebnictví a také v obchodě, dopravě, vzdělávání a (v letní sezóně) v zemědělství.

## 4. REALIZACE AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI V ROCE 2025

### 4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

Pozornost Krajské pobočky ÚP v Olomouci byla v roce 2025 zaměřena zejména na uchazeče o zaměstnání nejvíce znevýhodněné na trhu práce a na zvyšování jejich zaměstnatelnosti, na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti.

ÚP ČR se také zaměřil na další zkvalitňování potenciálu pracovní síly a na obsazení pokud možno všech volných míst nahlášených zaměstnavateli (tyto priority se realizovaly z velké části pomocí rekvalifikačních a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti).

Úřad práce zvažoval vhodnost použití jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (dále APZ), a to v závislosti na situaci na trhu práce v regionu, na skladbě uchazečů o zaměstnání registrovaných v jeho evidenci tak, aby byly prostředky APZ vynakládány co nejefektivněji a nejúčelněji.

**V roce 2025 úřad práce pokračoval v realizaci vybraných nástrojů APZ (mezi které patřily zejména vyhrazená společensky účelná pracovní místa, poradenské služby a rekvalifikace), které byly převážně financovány z Evropského sociálního fondu (národní i regionální). Veřejně prospěšné práce byly hrazeny pouze ze státního rozpočtu. V případě rekvalifikačních kurzů (včetně kurzů digitálního vzdělávání) to byl navíc i Nástroj pro oživení a odolnost (RRF, Národní plán obnovy).**

**Přehled realizovaných projektů v Olomouckém kraji v roce 2025 (včetně registračních čísel jednotlivých projektů):**

- **Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)** - CZ.03.01.01/00/22\_015/0000889
- **Záruky pro mladé (ZPM)** - CZ. 03.01.01/00/22\_028/0001318
- **Nová etapa (NOE)** - CZ. 03.01.01/00/22\_028/0001318
- **Věk není překážkou (VNP)** - CZ.03.01.01/00/22\_015/0002657
- **Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)** - CZ.03.01.01/00/22\_015/0004896
- **Šance na práci v Olomouckém kraji (ŠNP)** - CZ.03.01.01/00/22\_023/0001310
- **Outplacement II (OUT)** - CZ.03.01.03/00/22\_041/0004600
- **NPO Digi pro firmu** - CZ.31.6.0./0.0/0.0/24\_109/0010192
- **NPO Vzdělávám se v DIGI** - CZ.31.6.0/0.0/0.0/22\_041/0007765
- **NPO kurz DIGI vzdělávání** - CZ.31.6.0/0.0/0.0/23\_067/0008340

Podrobnosti o jednotlivých projektech zde: <https://up.gov.cz/celorepublikove>

Projekty OZP, NOE, VNP, ZPM, IC a ŠNP byly v roce 2025 jediným zdrojem financování SÚPM vyhrazených a integračních pracovních míst. Převažovaly u financování rekvalifikačních a podílely se na financování regionální mobility.

**Tabulka 21 - Projekty financované prostředky EU v roce 2025**

zdroj <sup>1)</sup>	název projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	1. 4. 2023 – 30. 9. 2028	<b>256</b>	15 542,1
OPZ+	Nová etapa (NOE)	1. 5. 2023 – 30. 4. 2028	<b>1 669</b>	52 826,5
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	1. 5. 2023 – 30. 6. 2028	<b>387</b>	16 620,1
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	1. 6. 2023 – 31. 5. 2028	<b>780</b>	28 721,2
OPZ+	Outplacement II	1. 7. 2024 – 31. 10. 2028	<b>161</b>	4 358,5
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	1. 10. 2024 – 31. 5. 2028	<b>476</b>	4 266,3
OPZ+	Šance na práci v Olomouckém kraji	1. 5. 2023 – 31. 10. 2028	<b>110</b>	4 080,4
NPO	NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	<b>3 208</b>	43 744,2
NPO	NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	<b>905</b>	26 478,9
NPO	NPO - DIGI pro firmu	1. 4. 2024 – 28. 2. 2026	<b>2 031</b>	36 072,2

1) Zdroje financování: OPZ+ - Operační program Zaměstnanost Plus (<https://www.esfcr.cz/opz-plus>),  
NPO - Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>).

**Tabulka 22 - Výdaje na politiku zaměstnanosti**

paragrafy rozpočtové skladby (v tisících korun českých)	2024	2025
<b>Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem</b>	<b>2 358 071,6</b>	<b>2 780 247,4</b>
<b>Pasivní politika zaměstnanosti</b>	<b>742 574,3</b>	<b>833 785,0</b>
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	742 574,3	833 785,0
<b>Aktivní politika zaměstnanosti</b>	<b>138 777,7</b>	<b>253 374,1</b>
Rekvalifikace (par. 4221)	60 953,1	124 515,5
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	7 953,0	16 406,7
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	54 266,4	65 208,4
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	4 196,4	4 273,1
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	185,6	186,2
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	7 806,0	4 755,4
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	3 417,2	38 028,8
<b>Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)</b>	<b>50 239,0</b>	<b>5 334,3</b>
<b>Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)</b>	<b>1 426 480,5</b>	<b>1 687 754,1</b>

**Celkový objem financí (vynaložených na politiku zaměstnanosti) vzrostl meziročně o 18 % (v absolutních číslech o více než 422 milionů korun). V oblasti**

pasivní politiky zaměstnanosti (tj. podpora v nezaměstnanosti) došlo meziročně k nárůstu o více než 91 milionů korun (+ 12 %), u aktivní politiky zaměstnanosti se výdaje zvýšily o téměř 115 milionů korun (tj. o 83 %).

Významnou část politiky zaměstnanosti tvoří příspěvky zaměstnavatelům na chráněném trhu práce – za celý rok 2025 jim bylo vyplaceno téměř 1,7 miliardy korun, což je 61 % z celkových nákladů.

**Tabulka 23 – Umístěné/podpořené osoby v rámci jednotlivých nástrojů APZ**

nástroj APZ	počet uzavřených dohod	počet podpořených osob			meziroční změna počtu podpořených osob
		celkem	z toho		
			do 30 let	OZP	
Veřejně prospěšné práce	164	<b>166</b>	28	11	55
Integrační pracovní místo	23	<b>20</b>	5	1	3
Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená místa	654	<b>613</b>	148	76	-91
Společensky účelná pracovní místa - Samostatná výdělečná činnost	x	<b>63</b>	13	4	14
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	2	<b>3</b>	0	1	2
Vytvořená pracovní místa	47	<b>46</b>	7	0	42
Práce na zkoušku	1	<b>1</b>	1	0	-1
Příspěvek na zapracování	x	<b>21</b>	2	3	4
Zřízení pracovního místa pro OZP - bez SVČ	10	<b>23</b>	0	23	-14
Zřízení pracovního místa pro OZP - OSVČ	x	<b>0</b>	0	0	0
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP - OSVČ	x	<b>51</b>	0	51	20
Příspěvek na podporu regionální mobility	x	<b>112</b>	18	17	10
Sdílené pracovní místo	x	<b>0</b>	0	0	0
Digitální vzdělávání	x	<b>3 208</b>	492	45	1 803
Zvolená rekvalifikace	x	<b>4 084</b>	1014	77	1 335
Zabezpečovaná rekvalifikace	x	<b>259</b>	13	65	-165
Pracovní rehabilitace	x	<b>72</b>	12	72	-26
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	x	<b>0</b>	0	0	0
Překlenovací příspěvek	x	<b>0</b>	0	0	0

### **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

Tato aktivita byla zaměřena především na uchazeče o zaměstnání, kterým je věnována ze strany úřadu práce zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.

V roce 2024 došlo k úpravě podmínek poskytování podpory veřejně prospěšných prací. Cíleno bylo na znevýhodněné uchazeče o zaměstnání bydlící v malých obcích zatížených sociálním vyloučením, kde neexistuje reálný předpoklad zprostředkovat cílové skupině zaměstnání jiným způsobem. V takovýchto lokalitách jiné pracovní příležitosti nevznikají, ani není reálné jejich vznik podnítit prostřednictvím finanční stimulace zaměstnavatelů. K vysoké nezaměstnanosti přispívá problém nízké dopravní obslužnosti a finanční nákladnost dojížděky. Druhotně pak byl nástroj VPP určen uchazečům o zaměstnání, bez ohledu na místo jejich bydliště, kteří jako osoby v hmotné nouzi vykonávaly veřejnou službu.

**Tímto nástrojem bylo v roce 2025 podpořeno celkem 164 uchazečů o zaměstnání. Oproti roku 2024 došlo k nárůstu počtu takto podpořených uchazečů o polovinu.**

### **Integrační pracovní místo (IPM)**

Jedná se o nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) určený k podpoře osob se specifickými potřebami.

Podpora směřuje k trvalé integraci na trh práce u osob s kumulací sociálních hendikepů, nebo alespoň ke zlepšení jejich postavení na trhu práce zmírněním bariér, které jim brání v trvalém pracovním uplatnění. Účelem IPM je poskytnout znevýhodněným osobám dostatečnou podporu pro jejich trvalou integraci na trh práce. IPM má dvě části – kombinuje jednak mzdový příspěvek a jednak integrační část s povinností zaměstnavatele uvolňovat zaměstnance na integrační aktivity majících charakter psychosociální podpory.

Nástroj Integrační pracovní místo byl v roce 2024 pilotován na sedmi vybraných kontaktních pracovištích ÚP ČR. **V Olomouckém kraji bylo IPM pilotně realizováno nejprve v oblasti Hanušovicka, kde bylo vytvořeno celkem 17 pracovních míst u čtyř zaměstnavatelů. V roce 2025 bylo do projektu zahrnuto i Jesenicko a celkem bylo na tato místa umístěno již 20 osob.**

### **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele (SÚPM)**

Jednalo se o druhý nejvyužívanější nástroj aktivní politiky zaměstnanosti ze strany zaměstnavatelů. Tento nástroj byl zaměřen především na uchazeče o zaměstnání znevýhodněné na trhu práce. Jednalo se zejména o osoby zdravotně postižené, dlouhodobě nezaměstnané, absolventy do 25 let věku a VŠ do 30 let věku bez praxe nebo UoZ do 25 let se základním vzděláním, osoby nad 50 let, osoby v hmotné nouzi nebo matky vracející se z mateřské, případně rodičovské dovolené, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existoval důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání. SÚPM vyhrazená hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory.

Česká republika si v rámci EU stále udržovala velmi dobrou kondici trhu práce, tudíž podpora uchazečů v rámci SÚPM vyhrazená u zaměstnavatele nebyla realizována v takovém rozsahu, jako v předešlých letech.

**V roce 2025 bylo na SÚPM umístěno celkem 613 uchazečů o zaměstnání. Ve srovnání s rokem 2024 se počet takto podpořených uchazečů o zaměstnání snížil o 13 % (z 704 osob).**

### **Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem**

Jedná se o příspěvek na nově zřizovaná pracovní místa. Při stanovení výše finančních prostředků byly určující plánované náklady na zřízení nových pracovních míst.

Doba obsazení SÚPM byla sjednávána většinou na 365 kalendářních dnů. O tento nástroj byl již tradičně nízký zájem ze strany zaměstnavatelů (zaměstnavatelé upřednostňují nástroj SÚPM vyhrazená).

**V roce 2025 byly na nově zřízená místa umístěny pouze dvě osoby (a v předchozím roce byl umístěn jeden člověk).**

### **SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ**

Příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti byl účelově vázán, tzn. že byl výhradně použit za účelem uvedeným v dohodě a v souladu se seznamem nákladových položek. Doba výkonu samostatné výdělečné činnosti byla sjednávána na dobu nejméně 365 kalendářních dnů.

**V roce 2025 bylo podpořeno celkem 63 uchazečů, což je oproti roku 2024 nárůst o 14 osob. Spektrum činností začínajících OSVČ bylo široké a směřovalo především do služeb různého charakteru.**

### **Vytvořená pracovní místa**

Vytvořená pracovní místa byla v roce 2025 realizována v rámci projektu Outplacement II, což je projekt určený na podporu již propuštěných osob (případně těch, kterým ztráta zaměstnání hrozí).

**Celkově bylo tímto nástrojem APZ podpořeno 46 osob, což je jedenáctkrát více než v předchozím roce.**

### **Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením**

Příspěvek je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněném i na volném trhu práce. Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením nahrazuje příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa.

**V roce 2025 bylo zřízeno 10 míst, na kterých bylo umístěno 23 uchazečů – ve srovnání s předchozím rokem se jednalo o pokles o 14 osob (- 38 %).**

**Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením**

**V roce 2025 bylo tímto příspěvkem podpořeno zaměstnávání 51 osob, což je o 20 osob více (+ 65 %) než v předchozím roce.**

### **Příspěvek na zapracování**

Tento nástroj slouží na úhradu nákladů, které zaměstnavateli vznikají při zapracování nového zaměstnance.

**V roce 2025 byl tento příspěvek použit u 21 osob, což je o 4 osoby více než v předchozím roce.**

### **Příspěvek na podporu regionální mobility**

Tento nástroj je určen na úhradu nákladů spojených s pravidelným dojížděním do zaměstnání a jeho cílem je posílení mobility klientů.

**V roce 2025 bylo takto finančně podpořeno 112 zaměstnanců, což je bylo o 10 více než v předchozím roce.**

V roce 2025 úřad práce nepodporoval příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program a překlenovací příspěvek.

## Poradenská činnost

Poradenství bylo v roce 2025 zabezpečováno v Olomouckém kraji převážně interní formou (tj. zaměstnanci úřadu práce), ale částečně se na něm podílely i externí subjekty.

**Tabulka 24 – Poradenské činnosti**

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
<b>Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce</b>		
Skupinové poradenství	386	6 718
Individuální poradenství	20 460	
Poradenské programy <sup>1)</sup>	2	11
<b>Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty</b>		
Skupinové poradenství	2	15
Individuální poradenství	0	
Poradenské programy	85	481
<b>Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí</b>		
Frýdlantské dny <sup>2)</sup>	0	0
Burzy škol	3	
Burzy práce	5	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	8	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	4	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	1	
<b>Bilanční diagnostika<sup>3)</sup></b>		
Zabezpečovaná interně	0	0
Zabezpečovaná externími subjekty	0	0

<sup>1)</sup> vícedenní skupinové poradenství, kdy klient úřadu práce před jeho započítáním uzavírá s úřadem práce dohodu o jeho řádném absolvování

<sup>2)</sup> skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost

<sup>3)</sup> odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace

Nedílnou součástí aktivní politiky zaměstnanosti je i poradenství pro uchazeče a případně také zájemce o zaměstnání, ať už zajišťované poradci ÚP ČR, nebo nákupem služeb od externích dodavatelů. V roce 2025 zabezpečovala krajská pobočka interní poradenství pomocí speciálních poradců a poradců cílových skupin na pracovištích krajské pobočky v Jeseníku, Olomouci, Prostějově, Přerově a Šumperku, podle místních možností i výjezdní formou na menších kontaktních pracovištích ÚP ČR v kraji. V rámci tohoto poradenství byl kladen velký důraz na poradenství k volbě dalšího vzdělávání.

Tuto nabídku doplňovala KrP externími poradenskými programy. Z nich byly nejvíce využívány programy, které slouží k přípravě na hledání zaměstnání, dále se jednalo např. o programy k finanční gramotnosti a poradenství k podnikání.

Navíc se poradci Úřadu práce tradičně podíleli na přípravě pěti Burz práce a vzdělávání v Olomouckém kraji a účastní lokálních přehlídek učebních a studijních oborů Scholaris.

## Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost, zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením, kterou na základě její žádosti zabezpečuje úřad práce. Pracovní rehabilitace zahrnuje zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti.

Za účelem posuzování vhodných forem pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením jsou zřízeny odborné pracovní skupiny. Odbornou pracovní skupinu tvoří nadpoloviční většina zástupců organizací zdravotně postižených, zástupců zaměstnavatelů na chráněném trhu práce a zástupců zdravotnických zařízení, případně dalších organizací podle podmínek a situace v daném regionu. Tyto odborné pracovní skupiny působí na kontaktních pracovištích v Jeseníku, Olomouci, Prostějově, Přerově a Šumperku.

V kraji také funguje tzv. regionální síť spolupráce v pracovní rehabilitaci. Ta ÚP umožňuje aktivní spolupráci se zaměstnavateli, zdravotnickými zařízeními, vzdělávacími zařízeními a neziskovými organizacemi.

Spolupráce přináší zajímavé synergické efekty (např. poradenství o službách úřadu práce pro pacienty Psychiatrické léčebny Šternberk je přivádí na úřad práce s dotazy týkajícími se praktických záležitostí kolem statusu OZP, hledání zaměstnání, rekvalifikační apod., a to vše bez toho, aniž by měli obavu z neznámé instituce a cizího poradce). V rámci nastavené spolupráce se na úřad práce obrací více neaktivních osob se zdravotním postižením, které mají zájem o poradenství pro volbu vhodného pracovního uplatnění, o rekvalifikační kurz nebo přípravu k práci. Příprava k práci je specifická forma pracovní rehabilitace. Prostřednictvím přípravy k práci se člověk se zdravotním postižením zapracovává na vhodné pracovní místo. Získá tak znalosti, dovednosti a návyky nutné pro výkon vhodného zaměstnání.

Spolupráce mezi zaměstnavatelem a ÚP je užší a individualizovanější, což je pro úspěšnou pracovní rehabilitaci OZP nezbytné. Osoba se zdravotním postižením je často poradcem pro pracovní rehabilitaci zaměstnavateli doporučena na konkrétní pracovní místo, případně i objednána na pohovor. Zaměstnavatel tak má předem k dispozici základní informace o pracovním potenciálu osoby se zdravotním postižením, a poradci pro pracovní rehabilitaci poskytuje zpětnou vazbu o průběhu pohovoru a jeho výsledku. Zaměstnavatelé jsou v důsledku pozitivních zkušeností ochotnější více specifikovat volné pracovní místo s ohledem na potřeby OZP a přizpůsobovat pracovní podmínky osobám se zdravotním postižením, které se projevují jako motivované k nástupu do zaměstnání. Spolu s dalšími subjekty spolupracujícími v rámci sítě pracovní rehabilitace může ÚP pro osoby se zdravotním postižením v rámci přípravy k práci zajistit i dočasný mentoring.

**V roce 2025 bylo v kraji podáno 72 žádostí o pracovní rehabilitaci, což je o 26 méně než v roce 2024.**

**Tabulka 25 – Pracovní rehabilitace**

celkový počet pracovních rehabilitací	individuální plán pracovní rehabilitace	příprava k práci	ergodiagnostické vyšetření	specializované rekvalifikační kurzy	počet zaměstnaných uchazečů v rámci pracovní rehabilitace
72	63	52	2	8	15

## 4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělávání

Rekvalifikací uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání se rozumí získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Je to nástroj, který uchazeče a zájemce aktivizuje, zvýhodňuje v soutěži o lepší pracovní pozice, řeší jejich strukturální nezaměstnanost nebo jí předchází a připravuje je na změny na trhu práce (Průmysl 4.0.).

Na tuto poslední funkci je kladen důraz zejména od poloviny roku 2022. **V rámci Národního plánu obnovy** (soubor opatření reagujících na krizi způsobenou pandemií COVID-19 a na její ekonomické dopady; jeho zdrojem financování je fond „evropský Nástroj pro oživení a odolnost“, dále také jen „NPO“) **jsou od poloviny roku 2022 ve zvýšené míře podporovány tzv. digitální rekvalifikace** (tj. zaměřené do oblastí IT nebo do oblastí Průmyslu 4.0. včetně podpory digitalizace služeb). Mimo tohoto projektu, který ÚP ČR realizoval pod názvem NPO – Vzdělávám se v DIGI, probíhala od března roku 2023 také pilotáž nového nástroje NPO – Kurzy digitálního vzdělávání. Od dubna 2024 bylo možné čerpat finanční prostředky z dalšího projektu, v němž o digitální vzdělávání pro své zaměstnance žádali zaměstnavatelé, v souladu se svými cíli v oblasti konkurenceschopnosti a zvyšování efektivity: NPO – DIGI pro firmu.

Projekty NPO spolu s e-shopem (Databází rekvalifikací a dalšího vzdělávání) změnily zásadně strukturu realizovaných rekvalifikací a digitálních kurzů. Přibylo kratších vzdělávacích aktivit, kurzů z oblasti práce s PC, umělé inteligence, marketingu apod. Změnila se i struktura účastníků vzdělávacích aktivit (zapojilo se více zájemců o zaměstnání, kteří se registrují na ÚP pouze za účelem vzdělávání) i jejich důvody pro vzdělávání (hlavním důvodem byl rozvoj jedince na trhu práce, posílení jeho pozice na trhu práce a možnost využití nově získaných kompetencí na současnou nebo možnou budoucí pracovní pozici). Změnily se také formy rekvalifikace, přičemž se rozvinuly zejména distanční online vzdělávání a kombinované vzdělávání (pokud obsah rekvalifikace umožňuje využití těchto forem).

V návaznosti na opatření na podporu NPO **byl v prosinci 2022 Poradním sborem ředitele Krajské pobočky ÚP ČR v Olomouci schválen** (a od té doby byl v pololetních intervalech aktualizován) **regionální seznam rekvalifikací**, který obsahoval rekvalifikace / kvalifikace / profese potřebné na regionálním trhu práce, a proto ve zvýšené míře propagované a poskytované. Rekvalifikace z regionálního seznamu jsou chápány jako automaticky potřebné na trhu práce a při schvalování jsou již posuzovány jen z hlediska vhodnosti pro konkrétního uchazeče / zájemce o zaměstnání.

Kromě projektů NPO a regionálního seznamu ovlivnila strukturu rekvalifikací i válka na Ukrajině. Rekvalifikace český jazyk pro cizince se realizovaly na 3 úrovních (začátečníci, navazující, pro pokročilé) a patřily k vůbec nejčastějším.

**V důsledku výše uvedeného významně stoupá počet osob, které rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělávání využily.** V roce 2022 to bylo celkem 665 účastníků rekvalifikací, v roce 2023 již 1 503 účastníků vzdělávacích aktivit (kromě rekvalifikací se ve 132 případech jednalo o kurzy digitálního vzdělávání) a v roce 2024 dokonce 4 608 účastníků vzdělávacích aktivit (kromě rekvalifikací se ve 1 405 případech jednalo o kurzy digitálního vzdělávání). **V roce 2025 došlo ke kulminaci počtu účastníků vzdělávacích aktivit – rekvalifikacemi prošlo celkem 4 343 osob, kurzů digitálního vzdělávání se zúčastnilo 3 208 osob. Meziročně se tedy celkový počet účastníků vzdělávacích aktivit zvýšil o 2 943 osob (tj. o 63 %) a ve srovnání se stavem v roce 2022 vzrostl více než 11krát.**

### **Zabezpečené rekvalifikace (§ 109 zákona o zaměstnanosti)**

Tento typ rekvalifikace plně zajišťuje Úřad práce ČR. Rekvalifikace se uskutečňuje na základě dohody mezi ÚP ČR a uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce. ÚP ČR hradí za účastníka rekvalifikace náklady na rekvalifikaci a může mu poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací.

**V roce 2025 absolvovalo rekvalifikační kurzy v rámci zabezpečené rekvalifikace celkem 259 osob, což je oproti roku 2024 pokles o 165 osob (- 39 %).**

### **Zvolené rekvalifikace (§ 109 a) zákona o zaměstnanosti)**

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si může rekvalifikaci zabezpečit sám – zvolí si kurz i zařízení, které rekvalifikaci provede. ÚP ČR posoudí účelnost zvolené rekvalifikace a rozhodne o jejím proplacení. Vybraný a schválený kurz může být proplacen až do výše 50 tisíc, což je limit na 3 roky.

Zvolené rekvalifikace byly upřednostňovány zejména proto, že si je klienti volí sami tak, aby nejlépe odpovídaly jejich zájmům a specifickým potřebám. **V roce 2025 nastoupilo do zvolených rekvalifikací celkem 4 084 osob, což je o 1 335 osob více než v předchozím roce (+ 49 %).**

**Tabulka 26 – Přehled nejčastějších rekvalifikačních kurzů**

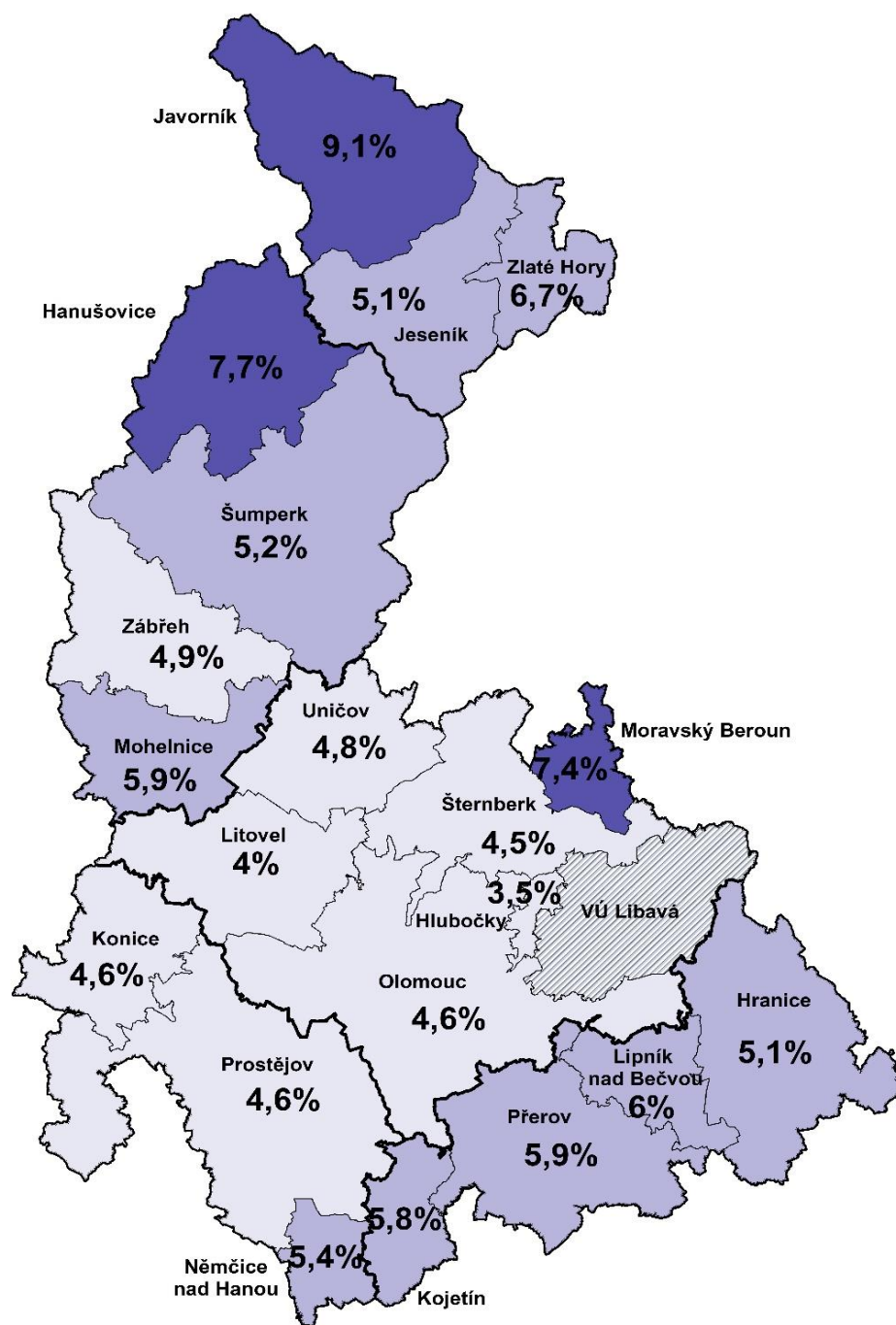
typ rekvalifikace	počet účastníků
Oblast dopravy (nejčastěji řidičské průkazy C, C+E, D, profesní průkazy)	1 152
Český jazyk pro cizince (úroveň základní, navazující a pro pokročilé)	478
Účetnictví, mzdové účetnictví, daňová evidence	386
Počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	362
Výchova a vzdělávání (nejčastěji kurzy pro asistenty pedagoga, dále např. studium pedagogiky s různou specializací)	311
Počítačové rekvalifikace - základní dovednosti i programování	240
Sociální oblast (pracovník v sociálních službách)	239
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	234
Ekonomika, administrativa, personalistika	189
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	116
Zdravotnictví (sanitář, masér,...)	114

### **Digitální kurzy, které nejsou akreditovanými rekvalifikacemi**


Koncem roku 2025 byly ukončeny všechny vzdělávací aktivity, které byly financovány z Národního plánu obnovy. Jednalo se o kurzy neakreditovaného digitálního vzdělávání. Pro tyto kurzy platilo, že jejich typy nebyly předem dány, ale určovali si je sami vzdělavatelé. Proto se v nich často prolínaly různé oblasti (např. tvorba webu a programování, marketing a úprava fotografií a videí apod.). Mezi nejčastější patřily kurzy využívání umělé inteligence, kurzy marketingu a sociálních sítí, vzdělávání IT specialistů (programátoři, specialisté kyberbezpečnosti, testeři, správci cloudu), výuka programů Microsoft (Word, Excel), grafických programů, využití programů na zpracování fotografií a videí, tvorba webu, řízení dronů a mnoho dalších.

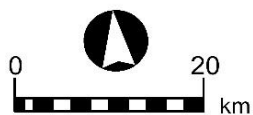
**V roce 2025 se digitálního vzdělávání zúčastnilo celkem 3 208 osob, což je o 1 803 více než v předchozím roce (+ 128 %).**

**Příloha 1: Kartogram PNO na území POÚ Olomouckého kraje k 31. 12. 2025**



**Podíl nezaměstnaných osob**

-  území bez obyvatel
-  3,0% - 4,9%
-  5,0% - 6,9%
-  7,0% - 9,1%
-  Hranice okresu



## **Příloha 2: Seznam tabulek, grafů a kartogramů**

**Tabulka 1** – Počet větších zaměstnavatelů v Olomouckém kraji a okresech k 30. 9. 2025

**Tabulka 2** – Přehled největších zaměstnavatelů v **Olomouckém kraji**

**Tabulka 3** – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese **Jeseník**

**Tabulka 4** – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese **Olomouc**

**Tabulka 5** – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese **Prostějov**

**Tabulka 6** – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese **Přerov**

**Tabulka 7** – Přehled největších zaměstnavatelů v okrese **Šumperk**

**Tabulka 8** – Počet hlášených volných míst podle požadavku na profesi (CZ-ISCO)

**Tabulka 9** – Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání

**Tabulka 10** – Nejčastěji poptávané profese

**Tabulka 11** – Základní charakteristiky nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

**Tabulka 12** – Struktura uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji dle věkových skupin

**Tabulka 13** – Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

**Tabulka 14** – Délka evidence

**Tabulka 15** – Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy na území POÚ

**Tabulka 16** – Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji

**Tabulka 17** – Zaměstnávání cizinců

**Tabulka 18** – Zaměstnaní cizinci v Olomouckém kraji dle profese k 31. 12. 2025

**Tabulka 19** – Zaměstnaní cizinci v Olomouckém kraji dle států k 31. 12. 2025

**Tabulka 20** – Počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v Olomouckém kraji

**Tabulka 21** – Projekty financované prostředky EU v roce 2025

**Tabulka 22** – Výdaje na politiku zaměstnanosti

**Tabulka 23** – Umístěné/podpořené osoby v rámci jednotlivých nástrojů APZ

**Tabulka 24** – Poradenské činnosti

**Tabulka 25** – Pracovní rehabilitace

**Tabulka 26** – Přehled nejčastějších rekvalifikačních kurzů

**Graf 1** – Meziroční porovnání PNO k 31.12. let 2024 a 2025 dle krajů

**Graf 2** – PNO v Olomouckém kraji v letech 2017 – 2025 (vždy k 31. 12.)

**Příloha 1:** Kartogram PNO na území POÚ Olomouckého kraje k 31. 12. 2025

### **Příloha 3: Seznam použitých zkratk**

<b>zkratka</b>	<b>popis</b>
APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ ISCO	klasifikace zaměstnání (profesí)
CZ NACE	klasifikace ekonomických činností
ČR	Česká republika
EHP	Evropský hospodářský prostor
EU	Evropská unie
IPM	integrační pracovní místa
NOE	projekt Nová etapa
NPO	Národní plán obnovy
OC (kraj)	Olomoucký (kraj)
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná osoba se zdravotním postižením, příp. projekt Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením
OZP	
p. b.	procentní bod
PNO	podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu
POÚ	pověřený obecní úřad
SÚPM	společensky účelná pracovní místa
SVČ	samostatně výdělečná činnost
ŠNP	projekt Šance na práci v Olomouckém kraji
UoZ	uchazeči o zaměstnání
VNP	projekt Věk není překážkou
VPM	volná pracovní místa
VPP	veřejně prospěšné práce
ZPM	projekt Záruky pro mladé