Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Olomouci

Č.j. UPCR-OL-2026/174407

Informace k příspěvkům podle ustanovení § 78a zákona č. 435/2004 Sb. zaměstnavateli FORCORP GROUP spol. s r.o.

Žádost:
ze dne 20. 10. 2026

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona o svobodném přístupu k informacím č. 106/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, o poskytnutí níže uvedených informací týkajících se agendy příspěvků podle ustanovení § 78a zákona č. 435/2004 Sb. zaměstnavateli FORCORP GROUP spol. s r.o.:

1. Zda je společnost FORCORP GROUP aktuálně uznána za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle zákona č. 435/2004 Sb. a zda splňuje podmínku zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením.
2. Zda společnost čerpá příspěvky podle § 78a zákona o zaměstnanosti, případně za jaké období, v rozsahu, v němž lze tyto informace poskytnout.
3. Zda se na zaměstnance této společnosti, kteří pobírají invalidní důchod III. stupně, může vztahovat odpočet od vyměřovacího základu zdravotního pojištění podle § 3 odst. 7 zákona č. 592/1992 Sb., a jaké podmínky musí být splněny.
4. Jak má zaměstnanec s čistou mzdou přibližně 8 500 Kč měsíčně ověřit správnost srážek zdravotního pojištění a případně požadovat opravu či vrácení přeplatku. Prosím také o vysvětlení, zda invalidní důchod III. stupně ovlivňuje odvody sociálního a nemocenského pojištění.
5. Který orgán je příslušný ke kontrole správnosti odvodů a jaký postup doporučujete při podezření na nesprávné srážky.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Olomouci:

Vážený pane,

na základě Vaší žádostí datované dne 20. 10. 2026, o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Úřadu práce ČR, krajské pobočce v Olomouci, dne 20. 10. 2026 ve věci příspěvků podle ustanovení § 78a zákona č. 435/2004 Sb. zaměstnavateli FORCORP GROUP spol. s r.o. sdělujeme k jednotlivým otázkám následující:

Ad1) Společnost FORCORP GROUP spol. s r.o., IČO 27841031, je aktuálně uznána za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a splňuje podmínku zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením.

Ad2) Jmenovaná společnost čerpá příspěvky podle § 78a zákona o zaměstnanosti od roku 2008.

Ad3) Co se týče zdravotního pojištění, je třeba se s dotazem obrátit na příslušnou zdravotní pojišťovnu.

Ad4) Ohledně zdravotního pojištění odkazuji na odpověď pod bodem Ad3). Ohledně odvodů na sociálním a nemocenském pojištění se laskavě obraťte na příslušnou okresní správu sociálního zabezpečení (https://www.cssz.gov.cz/web/cz/kontakty).

Ad5) Viz odpověď pod bodem 4).

S pozdravem