



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky  
Krajská pobočka v Liberci

# **Zpráva o situaci na trhu práce v Libereckém kraji**

## **Realizace Aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024 a strategie pro rok 2025**

únor 2025

**Zpracoval:**

Bc. Richard Kosina  
analytik trhu práce

**Předkládá:**

PhDr. Kateřina Sadílková, MBA  
ředitelka krajské pobočky



## Obsah

|                                                                                                                                          |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Zaměstnanost .....</b>                                                                                                             | <b>1</b>  |
| 1.1 Celková situace v zaměstnanosti v Libereckém kraji .....                                                                             | 1         |
| 1.2 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa) .....                         | 4         |
| <b>2. Nezaměstnanost .....</b>                                                                                                           | <b>8</b>  |
| 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024 .....                                                                                      | 8         |
| 2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji .....                                                                                         | 14        |
| 2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji .....                                                                          | 15        |
| <b>3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti .....</b> | <b>20</b> |
| 3.1 Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 a více let .....                                                                                    | 20        |
| 3.2 Uchazeči o zaměstnání s nízkým stupněm maximálního dosaženého vzdělání .....                                                         | 21        |
| 3.3 Dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání .....                                                                                  | 21        |
| 3.4 Osoby pečující o dítě do 15 let .....                                                                                                | 22        |
| 3.5 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením .....                                                                                 | 23        |
| 3.6 Absolventi škol a mladiství bez kvalifikace .....                                                                                    | 24        |
| 3.7 Problematické mikroregiony Libereckého kraje .....                                                                                   | 25        |
| <b>4. Cizinci na trhu práce Libereckého kraje .....</b>                                                                                  | <b>27</b> |
| 4.1 Zaměstnanecké karty .....                                                                                                            | 28        |
| 4.2 Povolení k zaměstnání .....                                                                                                          | 29        |
| 4.3 Informace – občané EU/EHP/Švýcarska .....                                                                                            | 29        |
| 4.4 Informace o zaměstnání podle § 98 ZoZ .....                                                                                          | 30        |
| 4.5 Modré karty .....                                                                                                                    | 30        |
| <b>5. Prognóza vývoje trhu práce v Libereckém kraji na rok 2025 .....</b>                                                                | <b>32</b> |
| <b>6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024 .....</b>                                                                     | <b>34</b> |
| 6.1 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024 .....                                                                                   | 36        |
| <b>7. Cíle APZ pro rok 2025 .....</b>                                                                                                    | <b>38</b> |

## 1. Zaměstnanost

### 1.1 Celková situace v zaměstnanosti v Libereckém kraji

Stav zaměstnanosti v Libereckém kraji se dle dostupných údajů z ČSÚ<sup>1</sup> meziročně zvýšil o 2,0 %. Zatímco ve III. čtvrtletí 2023 bylo v Libereckém kraji zaměstnaných celkem necelých 200 tis. obyvatel, tak ve III. čtvrtletí roku 2024 bylo dle šetření VŠPS zaměstnaných v Libereckém kraji již téměř 205 tis. obyvatel. Všechny údaje z výběrového souboru byly od I. čtvrtletí 2023 nově převáženy na věkovou strukturu obyvatelstva podle populačních pohybů z demografické statistiky, která zohledňuje Sčítání 2021. Výsledná data za roky 2023 a 2024 tedy mohla být v meziročním porovnání dřívějšími roky tímto faktem ovlivněna. Podstatným faktorem pro nárůst zaměstnaných osob v Libereckém kraji v meziročním srovnání může být vyšší mezikrajská pracovní migrace, pokračující zaměstnávání vyššího počtu občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou a také menší počet osob odcházejících do starobního důchodu na konci roku 2023, oproti konci roku 2022.

Meziroční nárůst počtu zaměstnaných osob byl zaznamenán jednak ve věkové skupině 45-59 let (tj. nárůst 4,5 %; absolutně 3,7 tis.), tak ve věkové skupině 60 let a výše (tj. nárůst o 19,6 %; absolutně 3,3 tis.). Tento trend byl daný nárůstem počtu zaměstnaných v těchto kategoriích u žen, mezi muži v žádné věkové kategorii k meziročnímu nárůstu počtu zaměstnaných osob nedošlo. Nejvyšší podíl zaměstnaných osob je v Libereckém kraji ve věkové skupině 45 až 59 let (tj. podíl 41,7 %; absolutně 85,3 tis.), přičemž u žen je mnohem výraznější rozdíl v podílu zaměstnaných ve skupinách 30-44 let a 45-59 let, což je dáno především přestávkami v pracovním životě, které ženy absolvují z důvodu mateřství. Při podrobnějším pohledu lze konstatovat, že nejvýrazněji dle šetření VŠPS meziročně vzrostl počet zaměstnaných osob ve věkové skupině 45 a více let, a to jak mezi muži, tak ženami.

---

<sup>1</sup> K analýze vývoje zaměstnanosti v Libereckém kraji za rok 2024 byla využita data z výběrového šetření pracovních sil (dále „VŠPS“), které provádí Český statistický úřad (dále „ČSÚ“). Údaje ke konci roku 2024 ještě nejsou k dispozici, proto jsou v níže uvedeném srovnání využita data za III. čtvrtletí roku 2023 a roku 2024.

**Tabulka 1: Věková struktura zaměstnaných v letech 2023 a 2024 (v tis.)**

| věk           | 9/2023 | 9/2024 | rozdíl | % celku |
|---------------|--------|--------|--------|---------|
| 15-29 let     | 30,6   | 28,7   | - 1,9  | 14,0 %  |
| 30-44 let     | 71,7   | 70,6   | - 1,1  | 34,5 %  |
| 45-59 let     | 81,6   | 85,3   | + 3,7  | 41,7 %  |
| 60 a více let | 16,8   | 20,1   | + 3,3  | 9,8 %   |

V kategorii povolání dle Národní klasifikace zaměstnání CZ-ISCO (dále „CZ ISCO“)<sup>2</sup> pozorujeme nejvyšší nárůst zaměstnanosti v hlavní třídě č. 3 – techničtí a odborní pracovníci, kam spadají typicky oborní zaměstnanosti v oblasti techniky a ekonomie (tj. nárůst o 17,0 %; absolutně o 4,7 tis.). Nejvýraznější pokles lze v Libereckém kraji zaznamenat u hlavní třídy č. 4 – úředníci (tj. pokles o 35,5 %; absolutně o 6,5 tis.). Nejvyšší počet zaměstnanců se v Libereckém kraji řadí do hlavní třídy č. 7 - Řemeslníci a opraváři (tj. podíl 19,9 %; absolutně 40,8 tis.).

V meziročním porovnání zaměstnaných osob v Libereckém kraji dle dosaženého stupně vzdělání pozorujeme nejvýraznější růst počtu zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním (tj. nárůst o 9,1 %; absolutně o 3,7 tis.). Podíl zaměstnaných osob se středním vzděláním bez maturity je pak nejdominantnější ve struktuře zaměstnaných dle dosaženého stupně vzdělání (podíl 37,0 %). Ve III. čtvrtletí 2023 bylo nejvíce zaměstnaných mezi osobami se střední školou s maturitou, počet takových zaměstnanců ovšem meziročně poklesl o 5,4 % (absolutně o 4,1 tis.). Meziročně zaznamenáváme také nárůst podílu a počtu zaměstnaných se základním vzděláním (tj. nárůst o 15,0 %; absolutně o 1,7 tis.).

**Tabulka 2: Vzdělanostní struktura zaměstnaných v letech 2023 a 2024 (v tis.)**

| vzdělání                | 9/2023 | 9/2024 | rozdíl | %      |
|-------------------------|--------|--------|--------|--------|
| základní a bez vzdělání | 11,3   | 13,0   | + 1,7  | 6,3 %  |
| střední bez maturity    | 73,2   | 75,6   | + 2,4  | 37,0 % |
| střední s maturitou     | 76,2   | 72,1   | - 4,1  | 35,2 % |
| vysokoškolské           | 40,3   | 44,0   | + 3,7  | 21,5 % |

Dle Klasifikace ekonomických činností (dále „CZ NACE“)<sup>3</sup> pozorujeme meziroční nárůst u sekce průmyslu a stavebnictví (tj. nárůst o 2,3 %; absolutně 2,1 tis.), stejně tak je zaznamenán nárůst v sekci služeb (tj. nárůst o 2,1 %; absolutně 2,2 tis.). Pokles lze

<sup>2</sup> [Klasifikace zaměstnání \(CZ-ISCO\) | ČSÚ \(czso.cz\)](#)

<sup>3</sup> [Klasifikace ekonomických činností \(CZ-NACE\) | ČSÚ \(czso.cz\)](#)

naopak pozorovat u sekce zemědělství (tj. pokles o 24,3 %; absolutně 0,8 tis.) – v této kategorii se ovšem statisticky pracuje s velmi malým vzorkem zaměstnaných.

Dle CZ NACE je v rámci Libereckého kraje nejvíce osob zaměstnaných v kategorii C – zpracovatelský průmysl (tj. podíl 35,9 %; absolutně 73,2 tis.), dále pak následuje kategorie G – velkoobchod a maloobchod; opravy motorových vozidel (tj. podíl 10,9 %; absolutně 22,3 tis.) a kategorie Q – zdravotní a sociální péče (tj. podíl 8,2 %; absolutně 16,8 tis.). Nejvýraznější nárůst počtu zaměstnaných osob u ekonomicky strategických oborů činnosti v Libereckém kraji evidujeme u kategorie G - velkoobchod a maloobchod; opravy motorových vozidel (tj. nárůst o 23,2 %; absolutně o 4,2 tis.). U strategicky významných odvětví pozorujeme naopak nejvyšší pokles zaměstnanosti u kategorie P – vzdělávání (tj. pokles o 25 %; absolutně o 3,4 tis.).

**Tabulka 3: Zaměstnanost v Libereckém kraji dle CZ-NACE v letech 2023 a 2024**

| Zaměstnanost dle CZ-NACE (zdroj ČSÚ) v tis. osob |                                                |        |        |        |         |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------|--------|--------|---------|
| CZ-NACE                                          |                                                | 9/2023 | 9/2024 | rozdíl | % celku |
| A                                                | zemědělství, lesnictví, rybářství              | 3,3    | 2,5    | - 0,8  | 1,2 %   |
| B                                                | těžba a dobývání                               | -      | 1,1    | -      | 0,5 %   |
| C                                                | zpracovatelský průmysl                         | 73,2   | 73,2   | 0      | 35,9 %  |
| D                                                | výroba a rozvod elektřiny, tepla, plynu        | -      | 1,7    | -      | 0,8 %   |
| E                                                | zásob. vodou, činnost související s odpady     | 2,8    | 2,7    | - 0,1  | 1,3 %   |
| F                                                | stavebnictví                                   | 15,1   | 15,2   | + 0,1  | 7,4 %   |
| G                                                | velko a maloobchod, oprava mot. vozidel        | 18,1   | 22,3   | + 4,2  | 10,9 %  |
| H                                                | doprava a skladování                           | 10,2   | 7,9    | - 2,3  | 3,9 %   |
| I                                                | ubytování, stravování, pohostinství            | 7,2    | 7,2    | -      | 3,5 %   |
| J                                                | informační a komunikační činnosti              | 3,1    | 3,4    | + 0,3  | 1,7 %   |
| K                                                | peněžnictví a pojišťovnictví                   | 3,2    | 3,2    | -      | 1,6 %   |
| L                                                | činnosti v oblasti nemovitostí                 | 1,8    | 2,2    | + 0,4  | 1,1 %   |
| M                                                | profesní, vědecké a technické činnosti         | 7,7    | 8,4    | + 0,7  | 4,1 %   |
| N                                                | administrativní a podpůrné činnosti            | 4,0    | 3,9    | - 0,1  | 1,9 %   |
| O                                                | veřejná správa a obrana, pov. soc. zabezpečení | 13,3   | 14,6   | + 1,3  | 7,2 %   |
| P                                                | vzdělávání                                     | 13,6   | 10,2   | - 3,4  | 5,0 %   |
| Q                                                | zdravotní a sociální péče                      | 15,0   | 16,8   | + 1,8  | 8,2 %   |
| R                                                | kulturní, zábavní a rekreační činnosti         | 3,6    | 3,7    | + 0,1  | 1,8 %   |
| S                                                | ostatní činnosti                               | 4,8    | 4,0    | - 0,8  | 1,9 %   |

## 1.2 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

K 31. 12. 2024 bylo prostřednictvím Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci (dále jen „ÚP ČR“) a jejích kontaktních pracovišť zaměstnavateli nabízeno celkem 5 334 volných pracovních míst (dále „VPM“). Meziročně tak došlo k poklesu o 936 míst (na konci roku 2023 bylo v Libereckém kraji celkem 6 270 míst). Počet VPM určených pro cizince byl na konci roku 3 755 (tj. meziroční pokles o 358 míst), počet VPM bez příznaku pro cizince byl poté na konci roku v evidenci ÚP ČR – 1 579 (tj. meziroční pokles o 578 míst). Meziročně se snížil také průměrný měsíční počet VPM. V roce 2024 bylo průměrně v Libereckém kraji hlášeno 5 773 míst, zatímco v roce 2023 činil průměrný počet nahlášených VPM – 7 011 (tj. pokles o 17,7 %; absolutně o 1 238 míst).

Vývoj počtu VPM v posledních dvou letech je zobrazen v grafu č. 1. Nejvyšší počet VPM byl v roce 2024 k dispozici v lednu (6 295 míst), poté postupně docházelo ke kontinuálnímu snižování počtu VPM až na celkový počet 5 334 ke konci roku, což představuje pokles počtu VPM v průběhu roku 2024 o 15,3 %. Nejnižší počet VPM v roce 2024 byl zaznamenán právě na konci roku v prosinci. Jedná se o nejnižší počet VPM v evidenci ÚP ČR za posledních pět let.

Pravidelné snižování nahlášených VPM je evidentní od jara 2022, počet VPM se snižuje od této doby prakticky konstantně každý měsíc. K snižování počtu nahlášených VPM dochází především u míst určených pro cizince, což úzce souvisí s počátkem válečného konfliktu na Ukrajině a volným přístupem občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou na trh práce (bez potřeby pracovního povolení). Stabilně ovšem klesá také počet nahlášených VPM bez přívlasku pro cizince.

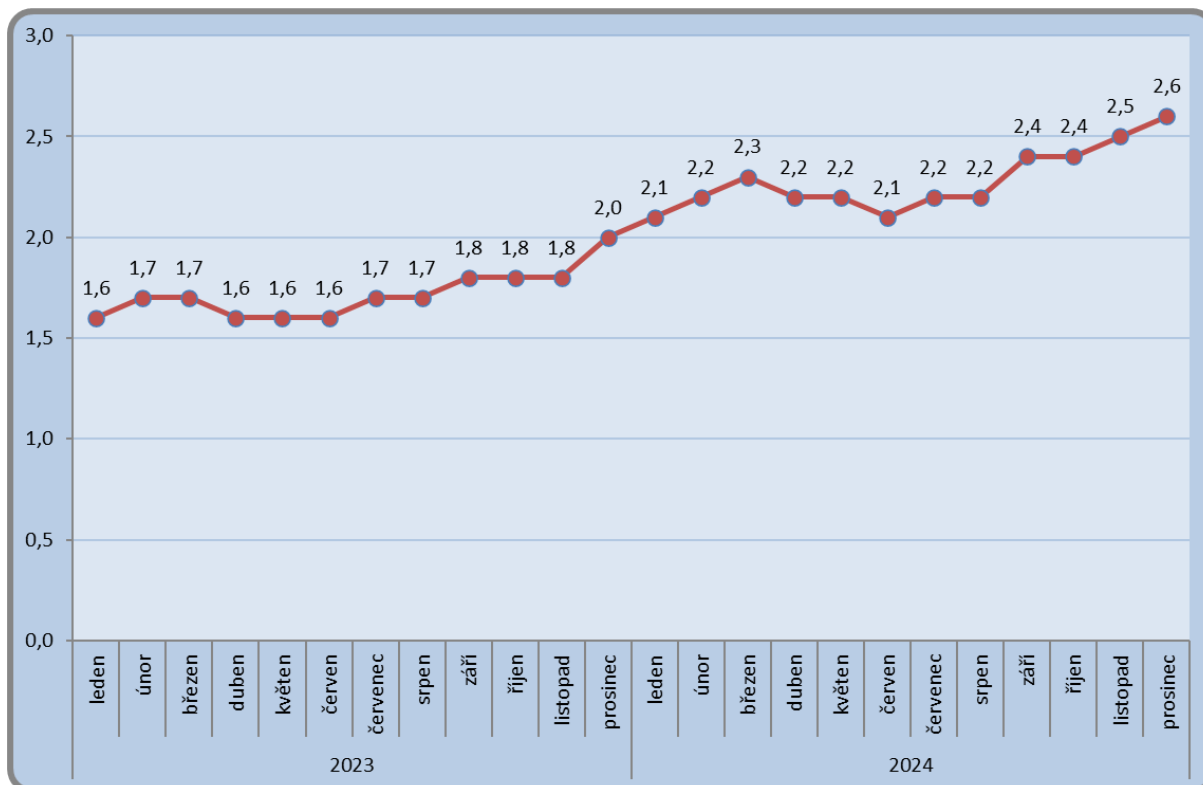
Důvod postupného snižování počtu hlášených VPM v posledních dvou letech, lze mimo úbytek VPM určených pro cizince, spatřovat především v určité opatrnosti zaměstnavatelů v nabírání vyššího počtu nových zaměstnanců z důvodů nejisté prognózy hospodářského vývoje v uplynulých dvou letech. Firmy se v posledním období spíše soustředily na optimalizaci stávajícího provozu za širšího využívání digitalizace a robotizace, a také udržení kmenových zaměstnanců.

**Graf 1: Vývoj počtu volných míst v Libereckém kraji v letech 2023-2024**



Na konci roku 2024 připadalo na jedno VPM v Libereckém kraji celkem 2,6 uchazeče o zaměstnání (dále „uchazeč“). K 31. 12. 2023 připadalo na jedno VPM 2,0 uchazeče. Nejvíce uchazečů na jedno VPM připadalo k 31. 12. 2024 v okrese – Jablonec nad Nisou (4,2 uchazeče), dále v okrese Česká Lípa (3,5 uchazeče), Semily (2,3 uchazeče) a nejméně v okrese Liberec (2,1 uchazeče). Nárůst tohoto ukazatele lze v Libereckém kraji kontinuálně pozorovat především od jara 2022 s postupným poklesem počtu VPM, jak již bylo výše popsáno. Na druhou stranu dochází od jara 2022 také k navyšování počtu uchazečů v evidenci ÚP ČR, což na hodnotu tohoto ukazatele má neméně podstatný vliv.

**Graf 2: Vývoj počtu uchazečů připadajících na 1 VPM v Libereckém kraji v letech 2022–2023**



Obdobně jako v minulých letech, bylo také v průběhu roku 2024 nejčastějším minimálním kvalifikačním požadavkem zaměstnavatelů s nahlášenými VPM na dokončené vzdělání uchazečů základní škola (tj. podíl 62,3 %; absolutně 3 322 míst). Zaměstnavatelé ve zpracovatelském průmyslu či stavebnictví v Libereckém kraji dávají z důvodu enormního nedostatku zaměstnanců v posledních letech větší důraz na spolehlivost, pracovitost, dochvilnost či ochotu sebevzdělávat se, před stupněm dokončeného vzdělání uchazečů. U nově přichozících zaměstnanců na méně kvalifikované práce jim tedy v posledních letech zpravidla stačí většinou dokončené právě základní vzdělání. Meziročně se však podíl VPM s požadavkem na základní vzdělání, nebo také vyučení v konkrétním oboru (druhý nejčastější minimální kvalifikační požadavek zaměstnavatelů u nahlášených VPM), nepatrně snížil v absolutních i relativních hodnotách (viz tabulka č. 5).

ÚP ČR převážně eviduje nízký počet nahlášených VPM s kvalifikačním požadavkem na vysokoškolské či vyšší odborné vzdělání (tj. podíl na konci roku 2024 - 4,0 % z počtu hlášených VPM; na konci roku 2023 byl podíl 3,8 % z počtu hlášených



VPM). Nejčastěji jsou s požadavkem na vysokoškolské vzdělání nabízená místa ve veřejném sektoru (zdravotnictví, školství, veřejná a státní správa).

**Tabulka 4: Struktura volných pracovních míst dle požadovaného vzdělání**

| Stupeň vzdělání                                 | Stav k 31. 12. 2023 |               | Stav k 31. 12. 2024 |               |
|-------------------------------------------------|---------------------|---------------|---------------------|---------------|
|                                                 | Počet VPM           | % z celku     | Počet VPM           | % z celku     |
| (A) bez vzdělání                                | 308                 | 4,9%          | 407                 | 7,6%          |
| (B) neúplné základní vzdělání                   | 6                   | 0,1%          | 3                   | 0,1%          |
| (C) základní vzdělání + praktická škola         | 4088                | 65,2%         | 3322                | 62,3%         |
| (D) nižší střední vzdělání                      | 14                  | 0,2%          | 15                  | 0,3%          |
| (E) nižší střední odborné vzdělání              | 205                 | 3,3%          | 155                 | 2,9%          |
| (H) střední odborné vzdělání (vyučen)           | 873                 | 13,9%         | 747                 | 14,0%         |
| (J) stř. nebo stř. odb. vzd. bez mat. a vyučení | 12                  | 0,2%          | 8                   | 0,1%          |
| (K) Úplné střední vzdělání                      | 71                  | 1,1%          | 95                  | 1,8%          |
| (L) ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)          | 81                  | 1,3%          | 74                  | 1,4%          |
| (M) ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení)      | 374                 | 6,0%          | 288                 | 5,4%          |
| (N) vyšší odborné vzdělání                      | 58                  | 0,9%          | 56                  | 1,0%          |
| (R) bakalářské vzdělání                         | 37                  | 0,6%          | 32                  | 0,6%          |
| (T) vysokoškolské vzdělání                      | 142                 | 2,3%          | 130                 | 2,4%          |
| (V) doktorské vzdělání                          | 1                   | 0,0%          | 2                   | 0,0%          |
| <b>CELKEM</b>                                   | <b>6 270</b>        | <b>100,0%</b> | <b>5 334</b>        | <b>100,0%</b> |

Dle CZ ISCO nejvíce hlášených VPM zaměstnavateli prostřednictvím ÚP ČR spadá v Libereckém kraji do hlavní třídy č. 7 - Řemeslníci a opraváři a hlavní třídy č. 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři. Tato VPM tvoří více jak 55 % všech hlášených míst v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Liberci. Typicky se jedná především o místa dělníků v průmyslové výrobě, řemeslných specialistů ve stavebnictví, řidičů, nebo skladníků. Dohromady pouze 13,0 % hlášených VPM je nabízeno pro pracovní pozice v hlavní třídě CZ ISCO č. 1–4, kam spadají povolání s požadavkem na vyšší dosaženou kvalifikaci a digitální kompetence. Taková VPM zaměstnavatelé většinou obsazují obtížně, vzhledem k nedostatku kvalifikované pracovní síly, s využitím kombinace různých forem, pracovních portálů, a zpravidla mimo součinnost s ÚP ČR. Jedná se také o pracovní místa, která nejsou typicky obsazována pracovními migranty ze třetích zemí.

Ze strany zaměstnavatelů byla v Libereckém kraji v průběhu roku 2024 nejčastěji nabízena VPM pro svářeče, dělníky v oblasti výstavby a údržby budov, montážní dělníky průmyslových výrobků, obsluhu strojů na výrobky z plastu a obsluhy šicích a vyšívacích strojů. Často jsou zaměstnavateli nahlašována také VPM určená pro zedníky, kuchaře, skladníky a číšníky, velká poptávka je dále po zdravotních sestrách, lékařích a policistech.

## 2. Nezaměstnanost

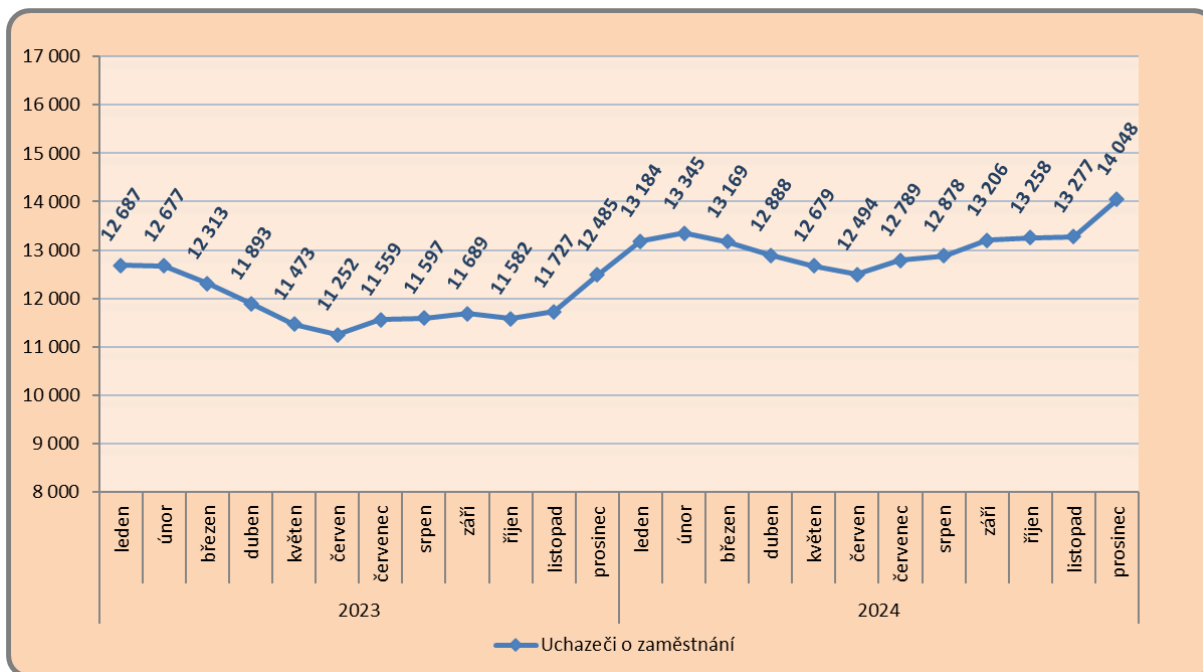
Nezaměstnanost v průběhu roku 2024 v meziročním porovnání kopírovala křivku vývoje z konce minulého roku. Obdobně jako každý rok za posledních pět let (mimo rok 2020, který je spojený s epidemií koronaviru), došlo k snížení počtu nezaměstnaných osob v průběhu jara s rozjezdem sezonních prací v zemědělství, stavebnictví, lesnictví a cestovním ruchu. Tento pokles se poté tradičně zastavil v červenci s nástupem první vlny absolventů do evidence, stejně tak učitelů, kterým skončil pracovní poměr s koncem uplynulého školního roku. Definitivní útlum sezonních prací s příchodem zimy poté vedl k nárůstu počtu nezaměstnaných poslední měsíc roku (tento trend byl obdobný také předchozí sledované roky).

### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2024

K 31. 12. 2024 bylo v Libereckém kraji evidováno 14 048 uchazečů. Na konci uplynulého roku tak bylo evidováno o 1 563 uchazečů více než ve stejném měsíci minulého roku, meziročně tak došlo k nárůstu počtu uchazečů o 12,5 %. Na konci předminulého roku bylo v evidenci 12 225 uchazečů, což bylo o 1 823 méně jak na konci roku 2024. Průměrný počet evidovaných uchazečů byl v roce 2024 – 13 101 uchazečů, což představuje meziroční nárůst o 1 190 osob (tj. nárůst o 10,0 %). Mužů bylo ke konci roku v evidenci ÚP ČR 5 698, což představuje meziroční nárůst o 834 osob (tj. nárůst o 14,6 %). Žen bylo ke konci roku v evidenci ÚP ČR - 6 787, což představuje meziroční nárůst o 729 osob (tj. nárůst o 10,7 %). Počet dosažitelných uchazečů (ve věku 15-64 let) byl ke konci roku 2024 – 12 732, což představuje meziroční nárůst o 1 623 osob (tj. nárůst o 14,6 %).

V období posledních dvou let byl v meziročním srovnání vrchol počtu nezaměstnaných osob v evidenci ÚP ČR v prosinci 2024 (a také nejvyšší počet nezaměstnaných od dubna 2017). Uplynulý rok nastal oproti tomu předchozímu mnohem menší pokles počtu nezaměstnaných s nástupem sezonních prací na jaře, kdy pokles počtu nezaměstnaných mezi lednem a červnem (stejně jako minulý rok měsíc s nejnižším počtem nezaměstnaných) byl pouze 5,2 %, zatímco loni byl popisovaný pokles o 11,3 %. Slabší vliv sezónního zaměstnávání tedy představuje jeden z nejdůležitějších aspektů poměrně výrazného meziročního zvýšení počtu nezaměstnaných v evidenci ÚP ČR.

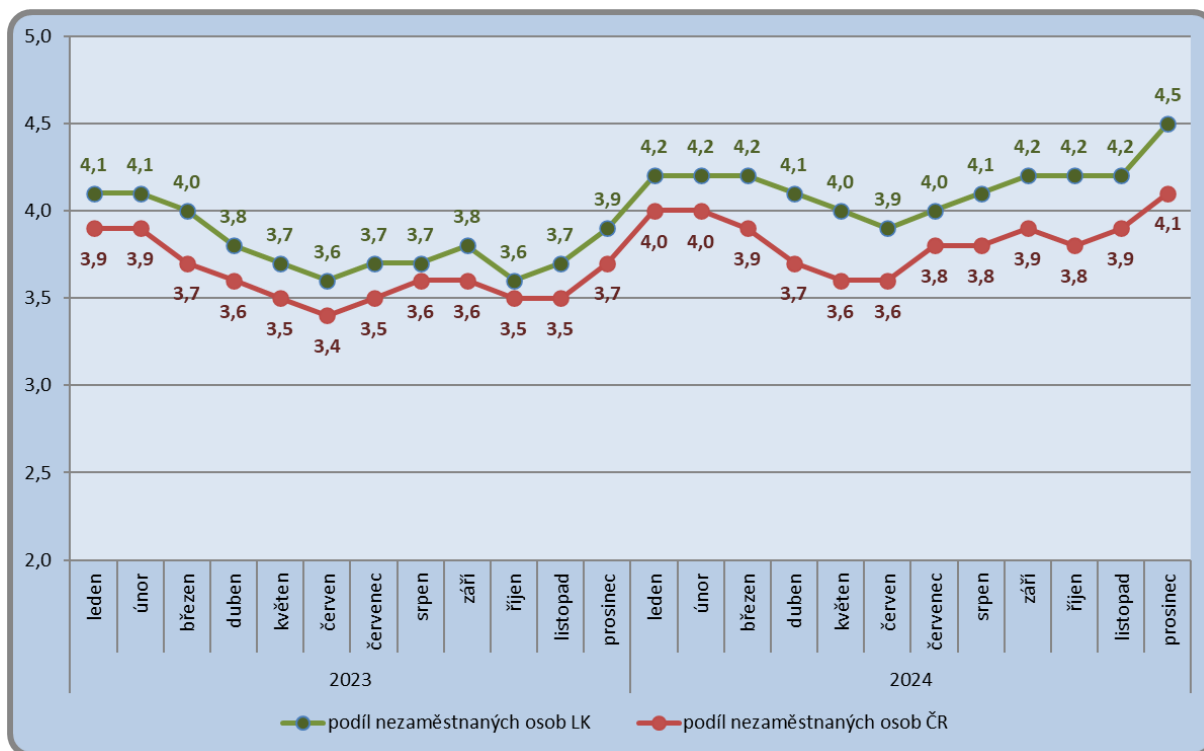
**Graf 3: Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v letech 2023-2024**



Od počátku válečného konfliktu na Ukrajině v únoru 2022 se výrazným způsobem rozevírá rozestup mezi počtem evidovaných uchazečů a nahlášených VPM. Zatímco ještě na konci roku 2022 bylo evidovaných uchazečů oproti počtu nahlášených volných pracovních míst více o 56,5 %, tak na konci roku 2023 byl tento rozdíl již 99,1 % a na konci roku 2024 dokonce 163,4 %. Co se týče porovnání počtu uchazečů a VPM v časovém horizontu posledních pěti let, tak počet uchazečů začal převyšovat počet VPM od března 2020, kdy začal celý svět drtivým způsobem svírat boj s epidemií koronaviru, což mělo fatální vliv také na globální ekonomický vývoj. Od té doby až do konce roku 2024 je počet uchazečů v evidenci ÚP ČR soustavně vyšší, jak počet nabízených VPM.

Podíl nezaměstnaných osob (dále „PNO“) byl v meziročním porovnání od počátku roku vyšší a pod hranici 4,0 % se dostal jen v červnu 2024 na základě tradičního vlivu nástupu sezonních prací v jarních měsících. Po celý rok 2024 se PNO držel v rozmezí 3,9 % - 4,5 %. Na konci roku 2024 byl nejvyšší PNO zaznamenaný v okrese Semily (4,8 %), nejnižší pak v okresech Jablonec nad Nisou a Liberec (4,4 %). Oproti minulému roku výrazněji vzrostl PNO v okrese Česká Lípa, a to z důvodu dvou hromadných propouštění, které uplynulý rok oznámily společnosti DIAMO s.p. a Adient s.r.o..

Graf 4: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v LK a ČR v letech 2023–2024



V průběhu roku 2024 vstoupilo do evidence ÚP ČR v Libereckém kraji celkem 22 085 osob, což bylo o 1 400 více jak v roce 2023 (tj. nárůst o 6,8 %). Evidenci ukončilo za rok 2024 celkem 20 522 osob, což bylo o 67 osob více jak v roce 2023 (tj. nárůst o 0,3 %); z toho 15 531 osob bylo umístěno do zaměstnání (75,7 % ze všech ukončených evidencí) a celkem 13 841 uchazečů bylo v roce 2023 umístěno prostřednictvím ÚP ČR (89,1 % všech umístěných osob). Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání se evidoval během měsíce září (2 600 osob). Nejvyšší počet uchazečů s ukončenou evidencí byl zaznamenán také v září (2 272 osob); nejvíce uchazečů pak nastoupilo z evidence ÚP ČR do zaměstnání také v měsíci září (1 804 osob).

Naopak nejméně osob bylo umístěno do zaměstnání v měsíci prosinec (771 osob), což má příčinu v menší dynamice pohybu na trhu práce na přelomu roku, kdy se mnoho plánovaných nástupů do zaměstnání uskuteční až na počátku roku nového. V prosinci také odešlo z evidence nejméně osob v průběhu roku 2024 (1 059 osob). Nejméně nových uchazečů přišlo do evidence v měsíci červen (1 408 osob), což je ohledně sezónní fáze pohybu nezaměstnanosti zpravidla nejsilnější měsíc (naplno jsou rozjeté sezonní práce, naopak do evidence ještě nepřicházejí absolventi, nebo učitelé s koncem školního roku).

**Graf 5: Počet nově hlášených, s ukončenou evidencí a umístěných uchazečů o zaměstnání v roce 2024 v Libereckém kraji**



Z pohledu meziročního porovnání věkové struktury evidovaných uchazečů je zřejmé, že relativně nejvýrazněji se zvýšil počet uchazečů ve věkové skupině do 19 let (tj. nárůst o 29,9 %; absolutně o 214 osob). Na konci roku 2023 tato skupina uchazečů představovala 5,7 % všech evidovaných uchazečů, na konci roku 2024 to již bylo 6,6 %. Absolutně nejvyšší nárůst poté byl meziročně zaznamenaný ve věkové skupině 60-64 let (tj. nárůst o 26,3 %; absolutně o 277 osob). Pokles v meziročním srovnání neevidujeme u žádné skupiny uchazečů dle věku. Průměrný věk evidovaných uchazečů byl k 31.12. 2024 - 42,0 let, což představuje snížení o 0,4 oproti hodnotě z konce roku 2023.

Z časové analýzy věkové struktury uchazečů za posledních deset let poté vyplývá, že téměř konstantním způsobem roste meziročně podíl evidovaných jak u věkové skupiny do 19 let (ke konci roku 2014 podíl 3,8 %; na konci roku 2024 podíl 6,6 %), tak u věkové skupiny 65 a více let, u které ovšem v tomto roce došlo k nepatrnému meziročnímu snížení podílu o 0,1 p. b.. Snižuje se naopak podíl uchazečů v evidenci zejména u skupiny 30-39 let (ke konci roku 2014 podíl 23,1 %; na konci roku 2024 podíl 19,6 %). V případě věkové skupiny uchazečů nad 50 let, která patří v Libereckém kraji k nejohroženějším skupinám

na trhu práce, došlo v časovém srovnání za posledních deset let ke zvýšení jejich podílu v evidenci ze 28,1 % na konci roku 2014, na podíl 35,5 % na konci roku 2024. Tento trend ÚP ČR plně reflektuje v nastavování cílů opatření APZ.

**Tabulka 5: Struktura uchazečů o zaměstnání v Libereckém kraji dle věku**

| Věková struktura | počet<br>k 31. 12. 2023 | počet<br>k 31. 12. 2024 | % z celku  | meziroční změna | rozdíl       |
|------------------|-------------------------|-------------------------|------------|-----------------|--------------|
| do 19 let        | 715                     | 929                     | 6,6%       | 29,9%           | 214          |
| 20-24 let        | 1 147                   | 1 386                   | 9,9%       | 20,8%           | 239          |
| 25-29 let        | 951                     | 1 019                   | 7,3%       | 7,2%            | 68           |
| 30-34 let        | 1 215                   | 1 354                   | 9,6%       | 11,4%           | 139          |
| 35-39 let        | 1 271                   | 1 398                   | 10,0%      | 10,0%           | 127          |
| 40-44 let        | 1 346                   | 1 380                   | 9,8%       | 2,5%            | 34           |
| 45-49 let        | 1 484                   | 1 600                   | 11,4%      | 7,8%            | 116          |
| 50-54 let        | 1 455                   | 1 687                   | 12,0%      | 15,9%           | 232          |
| 55-59 let        | 1 648                   | 1 748                   | 12,4%      | 6,1%            | 100          |
| 60-64 let        | 1 054                   | 1 331                   | 9,5%       | 26,3%           | 277          |
| 65 a více let    | 199                     | 216                     | 1,5%       | 8,5%            | 17           |
| <b>Celkem</b>    | <b>12 485</b>           | <b>14 048</b>           | <b>100</b> | <b>12,5 %</b>   | <b>1 563</b> |

V meziročním srovnání došlo k výraznému zvýšení počtu zejména u evidovaných uchazečů s dobou evidence v rozmezí 9-12 měsíců (tj. nárůst o 27,5 %; absolutně 2 354 osob). Nejmenší tempo meziročních změn je naopak u evidovaných uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců. Průměrná délka evidence uchazečů ve dnech se v meziročním srovnání zvýšila ze 404 na 411 dnů (tj. nárůst o 7 dní). Průměrná délka evidence vyřazených uchazečů se pak meziročně zvýšila ze 196 na 221 dnů (tj. nárůst o 25 dní)..

**Tabulka 6: Struktura uchazečů v Libereckém kraji dle délky nezaměstnanosti**

| Délka evidence     | počet<br>k 31. 12. 2023 | počet<br>k 31. 12. 2024 | % z celku     | meziroční změna | rozdíl       |
|--------------------|-------------------------|-------------------------|---------------|-----------------|--------------|
| do 3 měsíců        | 4 297                   | 4377                    | 31,2%         | 1,9%            | 80           |
| 3-6 měsíců         | 2 640                   | 3147                    | 22,4%         | 19,2%           | 507          |
| 6-9 měsíců         | 1 302                   | 1432                    | 10,2%         | 10,0%           | 130          |
| 9-12 měsíců        | 853                     | 1088                    | 7,7%          | 27,5%           | 235          |
| 12-24 měsíců       | 1 734                   | 1984                    | 14,1%         | 14,4%           | 250          |
| více než 24 měsíců | 1 659                   | 2020                    | 14,4%         | 21,8%           | 361          |
| <b>Celkem</b>      | <b>12 485</b>           | <b>14 048</b>           | <b>100,0%</b> | <b>12,5%</b>    | <b>1 563</b> |

Nejvyšší počet uchazečů v evidenci ÚP ČR měl k 31. 12. 2024 střední odborné vzdělání s výučním listem (tj. 4 523 osob; podíl 32,2 %). Podíl této skupiny uchazečů

na počtu evidovaných se meziročně snížil o 0,4 %. Uchazečů se základním vzděláním bylo ke konci roku 2024 v evidenci ÚP ČR 29,9 % (tj. 4 203 osob), jejich podíl se meziročně snížil o 0,1 %. Uchazečů s nižším vzděláním, než je střední škola s maturitou bylo ke konci roku 2023 v evidenci ÚP ČR v Libereckém kraji 71,2 % (tj. 10 003 osob). Právě skupina uchazečů s nižším dosaženým vzděláním patří k ohroženým skupinám na trhu práce a ÚP ČR tuto skutečnost také reflektuje v nastavování cílů APZ. Nejkritičtější je pak situace u osob bez vzdělání, kam spadají velmi často mladiství, kteří nastoupí jako uchazeči do evidence ÚP ČR v důsledku předčasného odchodu ze vzdělávání, kdy nepokračují ve studiu na střední škole. S touto ohroženou skupinou uchazečů ÚP ČR také pracuje velmi intenzivně ve shodě s nastavenými cíli APZ.

Podíl uchazečů s vysokoškolským vzděláním (včetně vyššího odborného vzdělání) byl k 31.12.2024 – 7,2 % (k 31.12.2023 to bylo 5,9 %), meziročně pak počet uchazečů s těmito typy dosaženého vzdělání byl o 179 vyšší.

**Tabulka 7: Struktura uchazečů v Libereckém kraji dle nejvyššího dosaženého vzdělání**

| Stupeň vzdělání                     | počet<br>k 31. 12. 2023 | počet<br>k 31. 12. 2024 | % z<br>celku  | meziroční<br>změna | rozdíl       |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------|--------------------|--------------|
| bez vzdělání                        | 723                     | 745                     | 5,3%          | 3,0%               | 22           |
| základní vzdělání                   | 3 748                   | 4203                    | 29,9%         | 12,1%              | 455          |
| středoškolské vzdělání bez maturity | 4 552                   | 5055                    | 36,0%         | 11,1%              | 503          |
| středoškolské vzdělání s maturitou  | 2 628                   | 3032                    | 21,6%         | 15,4%              | 404          |
| vysokoškolské vzdělání              | 834                     | 1013                    | 7,2%          | 21,5%              | 179          |
| <b>Celkem</b>                       | <b>12 485</b>           | <b>14 048</b>           | <b>100,0%</b> | <b>12,5%</b>       | <b>1 563</b> |

K 31. 12. 2024 bylo nejvíce uchazečů v evidenci ÚP ČR, dle CZ ISCO, evidováno pod hlavní třídou č. 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (tj. podíl 28,8 %; absolutně 4 051 osob) a hlavní třídou č. 5 - pracovníci ve službách a prodeji (tj. podíl 19,5 %; absolutně 2 741 osob), což kopíruje situaci z konce minulého roku.

Nejvýraznější meziroční nárůst podílu lze zaznamenat u hlavní třídy č. 4 – úředníci, kam spadají řadové profese administrativního charakteru (tj. nárůst podílu o 0,5 p. b.). a hlavní třídy č. 3 – techničtí a odborní pracovníci (tj. nárůst podílu o 0,4 p. b.). Nejvýraznější pokles podílu pak lze zaznamenat u hlavní třídy č. 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (tj. pokles podílu o 1,4 p. b.).



**Tabulka 8: Struktura uchazečů v Libereckém kraji dle klasifikace CZ-ISCO**

| CZ-ISCO                                                          | 31. 12. 2023  |               | 31. 12. 2024  |               |
|------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                                  | uchazečů      | uchazečů      | uchazečů      | % z celku     |
| tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci                          | 79            | 0,6%          | 97            | 0,7%          |
| tř. 2 – Specialisté                                              | 536           | 4,3%          | 557           | 4,0%          |
| tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci                           | 724           | 5,8%          | 864           | 6,2%          |
| tř. 4 – Úředníci                                                 | 1 279         | 10,2%         | 1 507         | 10,7%         |
| tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji                         | 2 547         | 20,4%         | 2 741         | 19,5%         |
| tř. 6 – Kvalifikovaní prac. v zemědělství, rybářství a lesnictví | 149           | 1,2%          | 189           | 1,3%          |
| tř. 7 – Řemeslníci a opraváři                                    | 1 487         | 11,9%         | 1 703         | 12,1%         |
| tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři                       | 1 518         | 12,2%         | 1 743         | 12,4%         |
| tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci                     | 3 769         | 30,2%         | 4 051         | 28,8%         |
| tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách                         | 2             | 0,0%          | 2             | 0,0%          |
| nezadáno                                                         | 395           | 3,2%          | 594           | 4,2%          |
| <b>Celkem</b>                                                    | <b>12 485</b> | <b>100,0%</b> | <b>14 048</b> | <b>100,0%</b> |

## 2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Příčiny nezaměstnanosti v Libereckém kraji se mohou v jednotlivých okresech mírně lišit, ale obecně lze jako hlavní příčiny vyjmenovat následující faktory:

- Nedostatečná nabídka pracovních míst, která by více vyhovovala osobám vracejícím se na trh práce po mateřské a rodičovské dovolené a rodičům, kteří pečují o děti školního věku (práce na jednu směnu, zaměstnání s možností home office, flexibilní pracovní úvazky na zkrácenou dobu).
- Nízká kvalifikace evidovaných uchazečů, která neodpovídá požadavkům zaměstnavatelů na hlášená VPM (nedostatek je především pracovníků v oblasti zdravotnictví, strojírenství, elektrotechnických oborů, gastronomie, stavebnictví).
- Dlouhodobá nezaměstnanost uchazečů o zaměstnání, zvyšující se podíl tohoto problému, ztráta pracovních návyků, nízká motivace těchto osob a obtížné



uplatnění na trhu práce, které zpravidla souvisí s nízkou kvalitací a tomu odpovídající nabídkou VPM.

- Existence zatížených mikroregionů v Libereckém kraji, které mají horší dopravní obslužnost pro určitou část obyvatel, omezené možnosti pracovního uplatnění a nižší vzdělanost nezaměstnaných oproti zbytku kraje. V těchto regionech existují také sociálně vyloučené lokality, které s sebou přináší kumulaci osob se sociálně nízkým postavením (zejména Frýdlantsko a Tanvaldsko).
- Vysoký podíl nezaměstnaných osob ve věku nad 50 let. Tito lidé jsou dlouhodobě obtížněji umísťitelní na trh práce.
- Z převážné části se v Libereckém kraji nacházejí zaměstnavatelé napojení na automobilový průmysl, chybí zde vyšší diverzifikace aktivit zaměstnavatelů.
- Špatné dopravní obslužení velké části území kraje (velká vzdálenost z mnohých míst k dálniční síti). Pro obyvatele těchto odlehlejších obcí je komplikované dojíždění do zaměstnání (obvykle je dostupné pouze ne úplně pravidelné autobusové spojení). Tento fakt komplikuje dojíždění potencionálních zaměstnanců zejména do vícesměnných provozů.

## 2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

V porovnání se situací na konci minulého roku lze konstatovat, že k zvýšení počtu nezaměstnaných osob došlo meziročně ve všech okresech Libereckého kraje: Česká Lípa (+ 21,7 %); Liberec (+ 12,0 %); Jablonec nad Nisou (+ 8,2 %) a Semily (+ 7,6 %). V absolutních číslech došlo k nejvyššímu meziročnímu nárůstu nezaměstnaných osob v okrese Liberec (614 osob), naopak k nejnižšímu nárůstu v okrese Semily (162 osob). V Jablonci nad Nisou došlo v absolutních číslech k nárůstu o 212 osob, v okrese Česká Lípa pak došlo k meziročnímu nárůstu o 575 osob.

**Tabulka 9: Počet uchazečů o zaměstnání v okresech Libereckého kraje v letech 2023-2024**

| 2024               |       |       |        |       |        |        |          |       |       |       |          |          |
|--------------------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|----------|-------|-------|-------|----------|----------|
| Okres              | leden | únor  | březen | duben | květen | červen | červenec | srpen | září  | říjen | listopad | prosinec |
| Česká Lípa         | 2 872 | 2 872 | 2 799  | 2 762 | 2 700  | 2 663  | 2 696    | 2 761 | 2 892 | 2 930 | 2 967    | 3 219    |
| Jablonec nad Nisou | 2 721 | 2 753 | 2 774  | 2 769 | 2 739  | 2 690  | 2 737    | 2 697 | 2 746 | 2 759 | 2 722    | 2 802    |
| Liberec            | 5 315 | 5 434 | 5 373  | 5 306 | 5 282  | 5 254  | 5 373    | 5 416 | 5 516 | 5 552 | 5 509    | 5 736    |
| Semily             | 2 276 | 2 286 | 2 223  | 2 051 | 1 958  | 1 887  | 1 983    | 2 004 | 2 052 | 2 017 | 2 079    | 2 291    |
| 2023               |       |       |        |       |        |        |          |       |       |       |          |          |
| Okres              | leden | únor  | březen | duben | květen | červen | červenec | srpen | září  | říjen | listopad | prosinec |
| Česká Lípa         | 2 613 | 2 606 | 2 469  | 2 324 | 2 250  | 2 197  | 2 291    | 2 305 | 2 393 | 2 377 | 2 441    | 2 644    |
| Jablonec nad Nisou | 2 645 | 2 643 | 2 624  | 2 600 | 2 519  | 2 485  | 2 540    | 2 529 | 2 516 | 2 500 | 2 535    | 2 590    |
| Liberec            | 5 302 | 5 313 | 5 204  | 5 072 | 4 937  | 4 828  | 4 909    | 4 957 | 4 967 | 4 912 | 4 908    | 5 122    |
| Semily             | 2 127 | 2 115 | 2 016  | 1 897 | 1 767  | 1 742  | 1 819    | 1 806 | 1 813 | 1 793 | 1 843    | 2 129    |

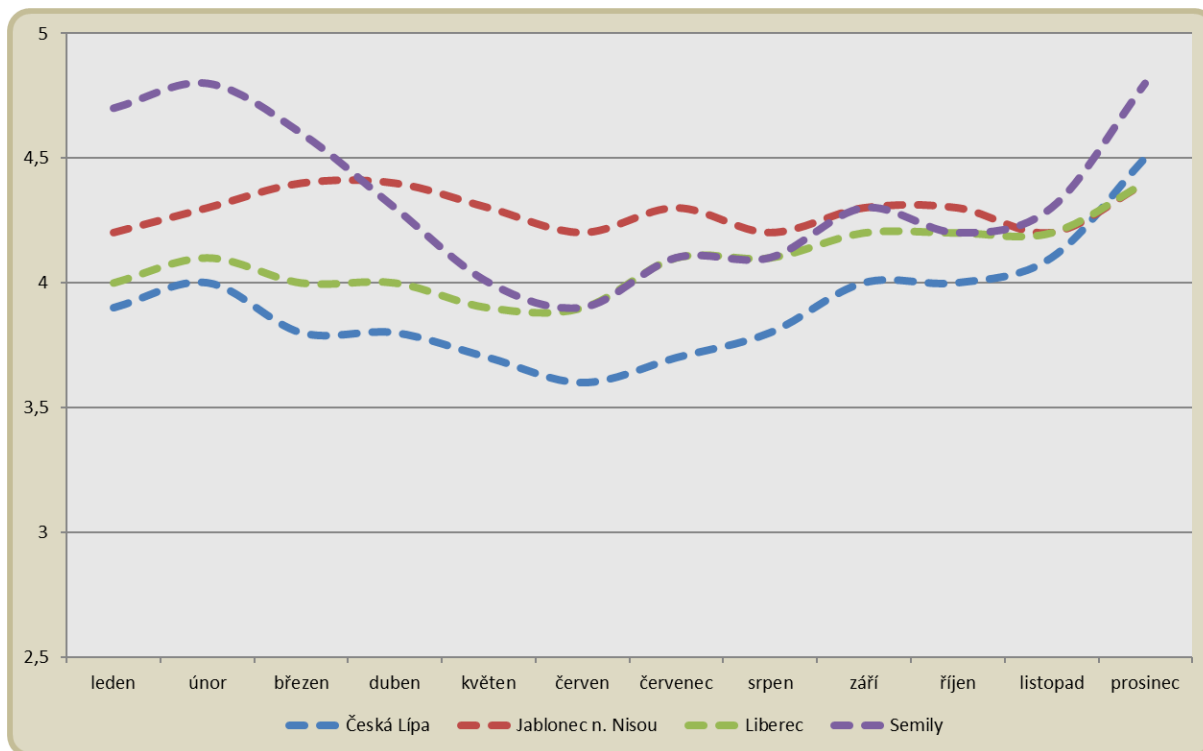
K meziročnímu zvýšení PNO došlo o 0,3 p. b. v okresech Jablonec nad Nisou (k 31. 12. 2024 byl PNO – 4,4 %), dále pak v okrese Semily o 0,4 p. b. (k 31. 12. 2024 byl PNO – 4,8 %), v okrese Liberec došlo k meziročnímu zvýšení PNO o 0,6 p. b. (k 31. 12. 2024 zde byl PNO – 4,4 %). Okres Česká Lípa zaznamenal meziročně nejvyšší nárůst PNO o 0,9 p. b. (k 31. 12. 2024 zde byl PNO – 4,5 %).

**Tabulka 10: Podíl nezaměstnaných osob v okresech Libereckého kraje v letech 2023–2024 [%]**

| 2024              |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| okres / měsíc     | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
| Česká Lípa        | 3,9 | 4,0 | 3,8 | 3,8 | 3,7 | 3,6 | 3,7 | 3,8 | 4,0 | 4,0 | 4,1 | 4,5 |
| Jablonec n. Nisou | 4,2 | 4,3 | 4,4 | 4,4 | 4,3 | 4,2 | 4,3 | 4,2 | 4,3 | 4,3 | 4,2 | 4,4 |
| Liberec           | 4,0 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 3,9 | 3,9 | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,4 |
| Semily            | 4,7 | 4,8 | 4,6 | 4,3 | 4,0 | 3,9 | 4,1 | 4,1 | 4,3 | 4,2 | 4,3 | 4,8 |
| 2023              |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| okres / měsíc     | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
| Česká Lípa        | 3,6 | 3,6 | 3,4 | 3,2 | 3,1 | 3   | 3,1 | 3,2 | 3,3 | 3,2 | 3,3 | 3,6 |
| Jablonec n. Nisou | 4,3 | 4,3 | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4   | 4,1 | 4,1 | 4   | 3,9 | 3,9 | 4,1 |
| Liberec           | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4   | 3,8 | 3,8 | 3,8 | 3,9 | 3,9 | 3,7 | 3,7 | 3,8 |
| Semily            | 4,5 | 4,5 | 4,3 | 4   | 3,7 | 3,7 | 3,8 | 3,8 | 3,8 | 3,7 | 3,8 | 4,4 |

Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech Libereckého kraje v průběhu roku 2023 je znázorněn také v grafu č. 6, který je uveden níže.

Graf 6: Vývoj podílu nezaměstnaných osob v okresech Libereckého kraje v roce 2024



Při pohledu na podrobnější územní členění Libereckého kraje je možné porovnat nezaměstnanost v jednotlivých mikroregionech. Nejvyšší nezaměstnaností je zasažen mikroregion Novoměstsko (okres Liberec), ve kterém dosahoval PNO ke konci roku 2024 hodnoty 8,6 % (tj. meziroční nárůst o 0,6 p. b.). Druhá nejvyšší nezaměstnanost byla (obdobně jako minulý rok) v mikroregionu Doksko (okres Česká Lípa). PNO v tomto mikroregionu činil ke konci roku 8,1 % (tj. meziroční nárůst o 1,3 p. b.). Třetí nejvyšší PNO byl ke konci roku 2024 v mikroregionu Frýdlantsko (okres Liberec), kde byl PNO – 6,9 % (tj. meziroční nárůst o 1,3 p. b.).

Nejnižší nezaměstnanost byla v mikroregionech Jablonsko (meziroční nárůst o 0,3 p. b.) a Hodkovicko (meziroční nárůst o 0,3 p. b.), kde byl PNO 3,0 %. Oba mikroregiony leží v okrese Liberec a mají výborný přístup k pátešní dopravní infrastruktuře v Libereckém kraji. Hodnota PNO k 31. 12. 2024 v celkem sedmi mikroregionech (Novoměstsko; Doksko; Tanvaldsko; Frýdlantsko; Rokytnicko; Semilsko; Cvikovsko, Novoborsko) převyšovala celkový PNO v Libereckém kraji – 4,5 %.

**Tabulka 11: Statistické ukazatele jednotlivých mikroregionů Libereckého kraje k 31. 12. 2024**

| Mikroregiony   | počet uchazečů<br>o zaměstnání | počet<br>volných míst | podíl<br>nezaměstnaných osob |
|----------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|
| Novoměstsko    | 317                            | 34                    | 8,6                          |
| Doko           | 458                            | 20                    | 8,1                          |
| Frýdlantsko    | 1021                           | 43                    | 6,9                          |
| Tanvaldsko     | 908                            | 138                   | 6,4                          |
| Rokytnicko     | 195                            | 67                    | 5,4                          |
| Semilsko       | 480                            | 190                   | 5,2                          |
| Novoborsko     | 707                            | 65                    | 5,2                          |
| Cvikovsko      | 217                            | 13                    | 4,7                          |
| Lomnicko       | 293                            | 173                   | 4,4                          |
| Hrádecko       | 290                            | 235                   | 4,3                          |
| Liberecko      | 3249                           | 1765                  | 4,0                          |
| Českolipsko    | 1435                           | 698                   | 3,9                          |
| Jablonecko     | 1537                           | 401                   | 3,8                          |
| Chrastavsko    | 309                            | 66                    | 3,7                          |
| Jilemnicko     | 437                            | 138                   | 3,7                          |
| Turnovsko      | 718                            | 465                   | 3,5                          |
| Česko          | 213                            | 106                   | 3,5                          |
| Železnobrodsko | 308                            | 39                    | 3,4                          |
| Mimoňsko       | 369                            | 103                   | 3,2                          |
| Hodkovicko     | 66                             | 71                    | 3,0                          |
| Jablonsko      | 83                             | 8                     | 3,0                          |

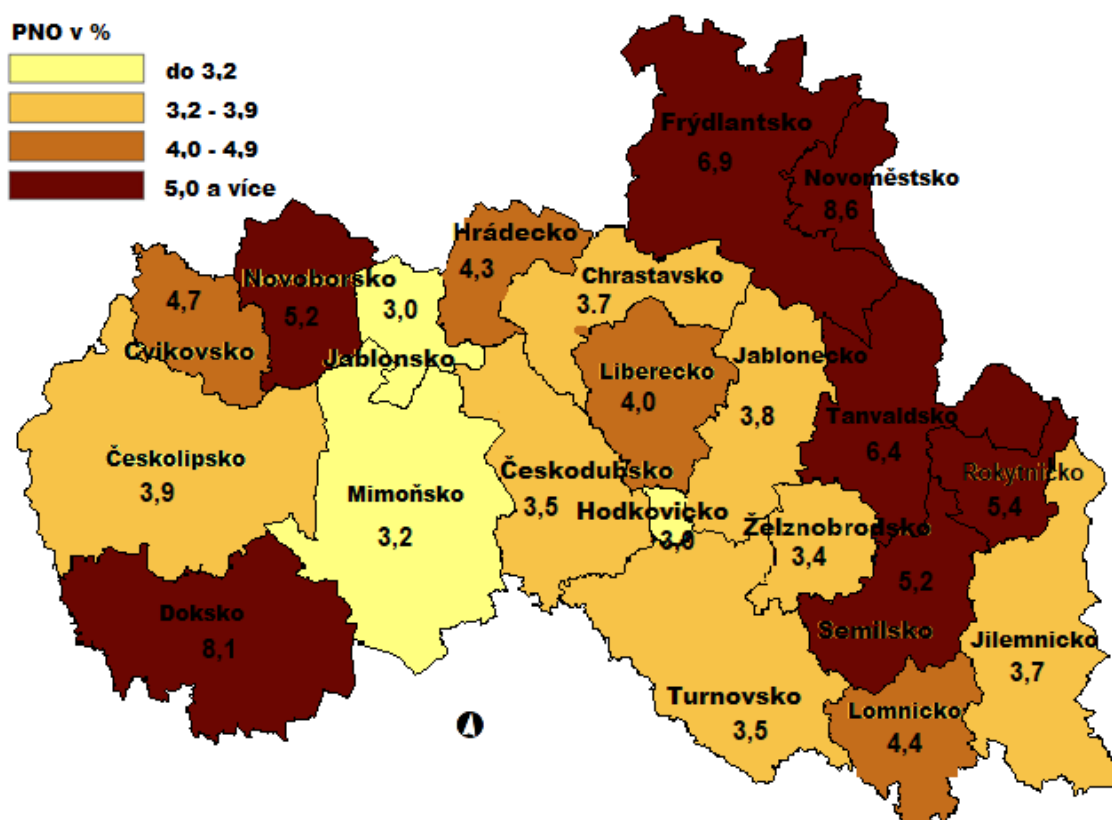
Z výše uvedené tabulky je patrné, že regionem Libereckého kraje, který je z pohledu nezaměstnanosti nejvíce ohrožený, stále zůstává Frýdlantský výběžek (zahrnující dva sousedící mikroregiony – Frýdlantsko a Novoměstsko) a sousedící Tanvaldsko. Jedná se o horské oblasti Libereckého kraje.

Problémem tohoto území je především vysoký podíl obyvatel ohrožených exkluzí, nižší nabídka volných pracovních míst a horší dopravní obslužnost. Na Tanvaldsku má svůj značný vliv také úpadek dříve tradičního sklářského a textilního průmyslu, poslední významný zaměstnavatel v regionu je výrobce dekorativní bižuterie Preciosa Ornella a. s. V případě mikroregionu Doko, který měl ke konci roku druhou nejvyšší nezaměstnanost, je hlavní příčinou vysokého PNO ke konci roku zejména sezónnost a do určité míry závislost části obyvatel na cestovním ruchu, a to i přes blízkost a dobrou dojezdovou vzdálenost



na Mladoboleslavsko s celou řadou pracovních příležitostí. V zimním období zde dochází k výraznému úbytku pracovních příležitostí, zatímco v období jara a léta jede na plno turistický ruch, který tomuto mikroregionu ekonomicky značně pomáhá.

Obrázek č. 1 – Podíl nezaměstnaných osob v mikroregionech Libereckého kraje k 31. 12. 2024



### 3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Dlouhodobě obtížněji umístitelné skupiny osob v Libereckém kraji jsou uchazeči ve věku 50 a více let, uchazeči s nízkým stupněm vzdělání, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby pečující o děti do 15 let věku a uchazeči se zdravotním postižením. ÚP ČR také věnuje zvýšenou péči skupině absolventů škol a mladistvým bez kvalifikace.

#### 3.1 Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 a více let

U skupiny uchazečů nad 50 let byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů o 626 osob. Na konci roku 2024 jich tedy v evidenci bylo 4 982 (tj. nárůst o 14,4 %). Podíl osob nad 50 let v evidenci na celkovém počtu uchazečů se oproti roku 2023 zvýšil, na konci prosince 2024 činil 35,5 %. Jedná se tak o nejvyšší podíl za posledních pět let.

**Tabulka 12: Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání ve věku 50 a více let v letech 2020–2024**

|                                | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |
|--------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Uchazeči ve věku 50 a více let | 4 050 | 4 023 | 4 315 | 4 356 | 4 982 |
| % z celkového počtu UoZ        | 32,8  | 35,4  | 35,2  | 34,9  | 35,5  |

Důvody obtížného umístění této skupiny osob na trhu práce jsou různé, nicméně potenciál této skupiny nelze opomíjet. Demografický vývoj musí přinést nezbytnou nutnost starší zaměstnance zapojovat do procesů na trhu práce v co nejvyšší míře, včetně důrazu na sebevzdělání i ve věku nad 50 let. Jedním z efektivních kroků přístupu této skupiny pracujících k možnostem svého profesního rozvoje, mohou být např. kurzy digitálního vzdělání, které jsou od roku 2022 přístupné v e-shopu ÚP ČR a z velké části hrazené z Národního plánu obnovy (dále „NPO“).

Žádoucí je také působit jak na zaměstnavatele, a poskytovat jim výhody při zaměstnávání osob staršího věku (např. formou daňového zvýhodnění), tak na starší uchazeče o zaměstnání a přizpůsobit ve větší míře také perspektivy cílené rekvalifikace pro tyto uchazeče. Důležité je neopomíjet u starších osob důraz na sebedůvěru ve vlastní schopnosti a dlouhodobou praxi, které mohou nabídnout svým potenciálním zaměstnavatelům.

### 3.2 Uchazeči o zaměstnání s nízkým stupněm maximálního dosaženého vzdělání

Vyšší pozornost a cílení nástrojů APZ ze strany ÚP ČR je věnována také uchazečům s nízkým stupněm maximálního dosaženého vzdělání. K 31.12.2024 bylo evidováno 4 948 uchazečů s maximálně základním vzděláním, ke stejnému datu předchozího roku to bylo 4 471 uchazečů (tj. nárůst o 10,7 %; absolutně o 477 osob). Z celkového počtu evidovaných uchazečů tvořila tato skupina 35,2 %, což představuje nepatrný pokles oproti minulému roku (tj. pokles o 0,6 p. b.)

**Tabulka 13: Vývoj počtu uchazečů s nízkým stupněm vzdělání v letech 2020–2024**

|                                    | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |
|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Uchazeči s nízkým stupněm vzdělání | 3 883 | 3 671 | 4 324 | 4 471 | 4 948 |
| % z celkového počtu UoZ            | 31,4  | 32,3  | 35,3  | 35,8  | 35,2  |

S přetrvávajícím napětím na trhu práce, kdy chybí pracovní síly téměř ve všech odvětvích a profesních skupinách, není již nízký stupeň vzdělání tím nejzásadnějším handicapem v uplatnitelnosti. Zaměstnavatelé poslední léta více jak na dosažené vzdělání zaměstnanců, dbají na motivaci, přístup k práci a spolehlivost. Přesto skupina osob s nízkým vzděláním patří k nejproblematičtějšímu okruhu uchazečů v evidenci ÚP ČR, především pokud se jedná o mladistvé do 18 let, nebo osoby starší 50 let. Možností pro tyto osoby může být využívání nástrojů APZ, jako jsou např. veřejně prospěšné práce (dále „VPP“), nebo společensky účelná pracovní místa (dále „SÚPM“). ÚP ČR také nabízí široké možnosti využití profesních rekvalifikací, případně digitálních kurzů, které nejsou nijak limitované reálným dosaženým vzděláním uchazeče.

### 3.3 Dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání

Na konci tohoto roku evidoval ÚP ČR celkem 4 004 uchazečů s evidencí delší než 12 měsíců (meziroční nárůst o 18,0 %; absolutně o 611 osob). Skupina dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání tvořila 28,5 % z celkového počtu uchazečů. Jedná se tak o druhý nejvyšší podíl na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání za posledních pět let. Před rokem uchazečů s evidencí delší jak 12 měsíců bylo 3 393 a tvořili tak 27,2 % z celkového počtu uchazečů. Déle jak dva roky je v evidenci 50,4 % z těchto 4 004 uchazečů.

Dlouhodobá nezaměstnanost představuje jedno z nejvyšších rizik uplatnění na trhu práce. Této skupině uchazečů je ze strany ÚP ČR věnována významná pozornost a cíleny mnohé nástroje APZ.

**Tabulka 14: Vývoj dlouhodobě nezaměstnaných v letech 2020–2024**

|                             | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Dlouhodobě nezaměstnaní UoZ | 2 667 | 3 428 | 2 859 | 3 393 | 4 004 |
| % z celkového počtu UoZ     | 21,6  | 30,2  | 23,3  | 27,2  | 28,5  |

Dlouhodobá nezaměstnanost je významný handicap při hledání zaměstnání, zvlášť pokud je navíc spojený s dalším problémovým aspektem v přístupu na trhu práce (nízký stupeň vzdělání, vyšší věk, horší zdravotní stav). Do této skupiny uchazečů patří ve spoustě případů osoby téměř nezaměstnatelné, které řeší mnohé další sociální problémy, pro které lze jejich nezaměstnanost považovat mnohdy až za druhotný problém. V tomto případě se jedná o různé druhy závislostí, dluhy nebo také např. bezdomovectví. Dlouhodobě nezaměstnané osoby jsou také velmi často závislé na systému sociální dávek. Motivace těchto lidí ke změně je většinou obtížná a vyžaduje individuální přístup.

### 3.4 Osoby pečující o dítě do 15 let

Další ohroženou skupinou jsou také osoby v evidenci ÚP ČR pečující o děti do 15 let. Na konci roku 2024 bylo v Libereckém kraji evidováno 2 624 osob pečujících o děti do 15 let, což představuje 18,7 % všech evidovaných (meziroční nárůst o 18,4 %; absolutně o 407 osob). Došlo tak k mírnému zvýšení jejich podílu na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání o 0,9 p. b. na 18,7 %.

**Tabulka 15: Vývoj počtu osob pečujících o dítě do 15 let věku v letech 2020–2024**

|                                      | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Osoby pečující o dítě do 15 let věku | 2 144 | 2 081 | 2 302 | 2 217 | 2 624 |
| % z celkového počtu UoZ              | 17,3  | 18,3  | 18,8  | 17,8  | 18,7  |

Jednou z hlavních překážek návratu po mateřské či rodičovské dovolené na trh práce je zatím malé využití zkrácených pracovních úvazků a malá nabídka pracovních úvazků na jednu směnu. Částečné pracovní úvazky, které by umožnily návrat na trh práce, se v nabídce VPM prakticky nevyskytují. Zaměstnavatelé se stále obávají například časté



nemocnosti dětí, problémů se zaopatřením hlídání dítěte a s tím spojené absence rodiče na pracovišti.

### 3.5 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Počet uchazečů se zdravotním postižením se meziročně zvýšil z 1 689 na 1 806 osob (tj. nárůst o 6,9 %; absolutně o 117 osob). Podíl na celkovém počtu uchazečů se meziročně u OZP ovšem snížil o 0,6 p. b. na 12,9 %. Jedná se o nejnižší podíl této skupiny na celkovém počtu nezaměstnaných za posledních pět let.

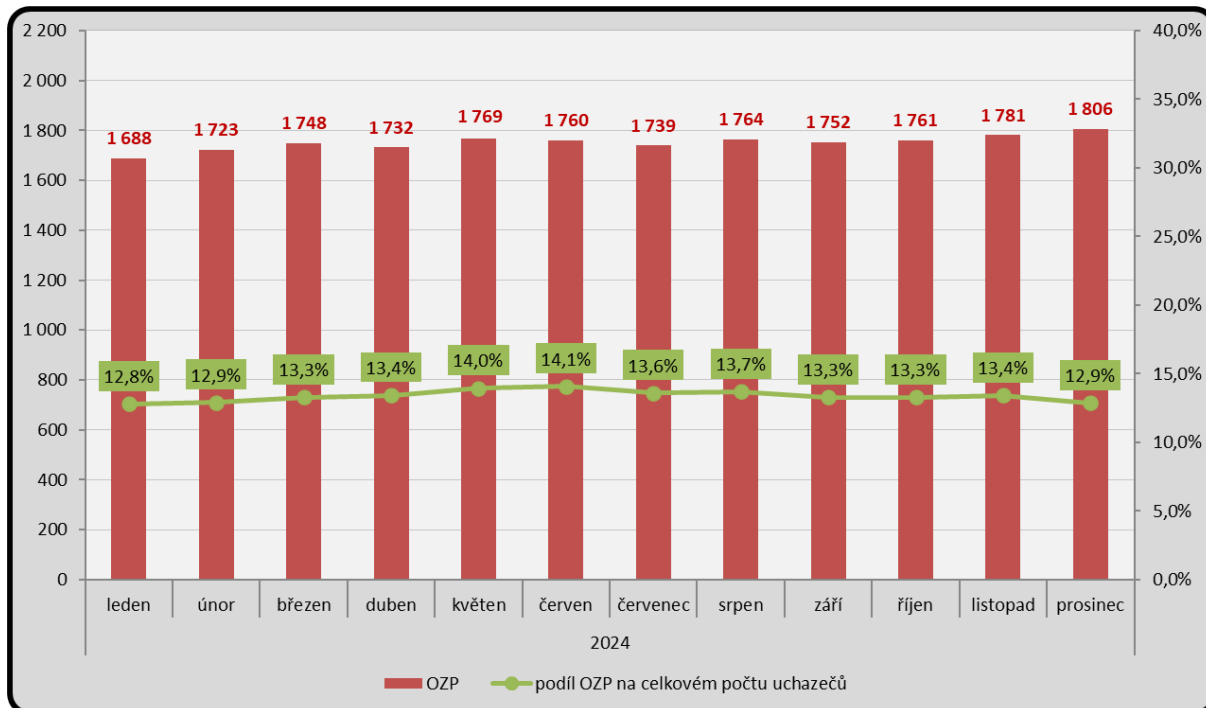
**Tabulka 16: Vývoj počtu uchazečů se zdravotním postižením v letech 2020–2024**

|                                          | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |
|------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Uchazeči o zaměstnání se zdr. postižením | 1 698 | 1 652 | 1 701 | 1 689 | 1 806 |
| % z celkového počtu UoZ                  | 13,7  | 14,5  | 13,9  | 13,5  | 12,9  |

U této skupiny uchazečů lze hovořit o určité netečnosti k vývoji ekonomické situace. Jejich počet se v závislosti na ekonomické situaci mění s podstatně menší dynamikou než u jiných rizikových skupin v přístupu na trh práce. Příčiny lze spatřit v kombinaci podpory zaměstnávání těchto osob formou příspěvků a cílených nástrojů APZ skrze chráněný trh práce, tak také v povinnosti zaměstnavatelů s více než 25 zaměstnanci zaměstnávat tyto osoby, nebo odvádět patřičné povinné podíly formou odebírání zboží od zaměstnavatelů na chráněném trhu práce (další možností pak je přímé odvádění příspěvků do státního rozpočtu). Tato skutečnost je patrná z grafu č. 7, který zachycuje vývoj počtu osob se zdravotním postižením a jejich podílu na celkovém počtu uchazečů v roce 2024.

Uplatnění zdravotně handicapovaných uchazečů na zdejším trhu práce zhoršuje také jejich věk, který velmi často přesahuje 50 let, což v kombinaci se zdravotním handicapem znamená, že na trhu práce jen těžce hledají uplatnění. Rovněž struktura VPM nenabízí optimální pozice a množství pro tuto skupinu nezaměstnaných. Na konci roku 2024 bylo pro OZP prostřednictvím ÚP ČR nabízeno pouze 292 vhodných míst a na jedno takové VPM tak připadalo 6,2 OZP.

**Graf 7: Vývoj počtu nezaměstnaných osob se zdravotním postižením a jejich podílu na celkovém počtu uchazečů v roce 2024**



### 3.6 Absolventi škol a mladiství bez kvalifikace

Počet absolventů se meziročně zvýšil z 462 na 568 (tj. meziroční nárůst o 22,9 %; absolutně o 106 osob). Z celkového počtu všech uchazečů o zaměstnání tak absolventi tvořili 4,0 %, což je 0,3 p. b. více jak v předchozím roce. Co se týče zájmu o absolventy ze strany zaměstnavatelů, v porovnání s minulým rokem došlo k poklesu, což dokládá pohled na nižší počet VPM vhodných pro absolventy a mladistvé (pokles o 257 míst oproti konci roku 2023 na 1 125 míst). Na jedno vhodné VPM tak připadalo 0,8 absolventa či mladistvého v evidenci ÚP ČR. Z celkového počtu 6 270 hlášených VPM jich bylo 21,1 % s příznakem vhodné pro absolventy a mladistvé (minulý rok to bylo 22,0 %).

Počet mladistvých bez kvalifikace se meziročně v evidenci ÚP ČR zvýšil z 244 na 336 (tj. nárůst o 37,7 %; absolutně o 92 osob). Na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se podíleli 2,4 % (o 0,4 p. b. více než v předchozím roce). Za posledních pět let vzrostl počet evidovaných mladistvých bez kvalifikace o 96,5 %, což představuje jeden

z nejvážnějších trendů u ohrožených skupin uchazečů, s kterým se musí ÚP ČR aktuálně potýkat.

**Tabulka 17: Vývoj počtu absolventů a mladistvých v Libereckém kraji v letech 2020–2024**

|                           | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------|------|------|------|------|------|
| Absolventi                | 459  | 416  | 392  | 462  | 568  |
| % z celkového počtu UoZ   | 3,7  | 3,7  | 3,2  | 3,7  | 4,0  |
| Mladiství bez kvalifikace | 171  | 205  | 221  | 244  | 336  |
| % z celkového počtu UoZ   | 1,4  | 1,8  | 1,8  | 2,0  | 2,4  |

Statisticky doložený problém zvyšujícího se počtu mladistvých v evidenci ÚP ČR je velmi nepříznivým signálem prohlubujícího se problému předčasných odchodů ze vzdělávání, kdy možná i vlivem silnější konkurence v umístění žáků 9. tříd na střední školy v Libereckém kraji, přibývá mladistvých, jež své vzdělání ukončí již po základní škole.

ÚP ČR věnuje skupině mladistvých významnou pozornost, v součinnosti s Libereckým krajem, v rámci Platformy pro rovné příležitosti ve vzdělávání. Pro poradenskou práci byl v roce 2024 nastaven standardizovaný postup s využitím karty mladistvého klienta, který napomáhá komplexní práci, včetně reflexe sociální situace klienta a jeho rodinného zázemí, v případě, že se jedná o příjemce nepojistných sociálních dávek.

V rámci sledované skupiny absolventů platí, že zejména pro absolventy technických škol je hledání uplatnění na trhu práce mnohem snazší, jelikož je po nich ze strany zaměstnavatelů stabilně vysoká poptávka. Platí to pro absolventy jak technických oborů na středních školách s maturitou, tak učebních oborů.

### 3.7 Problematické mikroregiony Libereckého kraje

Nejvyšší podíl nezaměstnaných osob v rámci celého Libereckého kraje má mikroregion **Novoměstsko**. Spolu s mikroregionem Frýdlantsko vyplňuje výběžek, který je z hlediska nezaměstnanosti dlouhodobě nejproblematictější územím okresu Liberec. Ke konci prosince 2024 bylo v tomto mikroregionu evidováno 317 uchazečů o zaměstnání a PNO dosahoval 8,6 %. Meziročně se v tomto mikroregionu zvýšil počet uchazečů o 12 osob a PNO vzrostl o 0,6 p. b. Vysoká nezaměstnanost je zde řešena i za výrazné pomoci nástroje APZ – VPP. Dopravní obslužnost Frýdlantského výběžku je dlouhodobě nedostatečná, tato oblast bohužel leží mimo hlavní dopravní tahy Libereckého kraje. Dalším mikroregionem s vyšším PNO v kraji je **Frýdlantsko**. Oblast se potýká s nedostatkem

větších zaměstnavatelů. Stejně jako u Novoměstska je vysoká nezaměstnanost řešena především pomocí VPP. Mikroregion trpí zejména nedostatkem investorů, protože nové výrobní areály umísťují firmy především do průmyslových zón na okraji Liberce. Ke konci roku 2024 zde bylo evidováno 1 021 uchazečů o zaměstnání, což je o 154 osob více než na konci roku 2023. Podíl nezaměstnaných osob k 31. 12. 2024 činil 6,9 % (meziroční nárůst o 1,3 p. b.).

Mikroregionem s nejvyšší nezaměstnaností v okrese Česká Lípa je **Doksbo**. Jedná se o oblast okresu Česká Lípa orientovanou především na turistický ruch s nepříliš početným zastoupením průmyslových podniků. Dlouhodobě vyšší nezaměstnanost je zejména v období mimo turistickou sezonu. Naopak výhodou pro zaměstnanost v této oblasti je sousedství s okresem Mladá Boleslav, kde sídlí řada významných a velkých zaměstnavatelů, kteří pro obyvatele z tohoto mikroregionu přinášejí pracovní příležitosti. Ke konci prosince 2024 bylo v tomto mikroregionu evidováno 458 uchazečů, což je o 74 více jak na konci minulého roku. PNO dosahoval k 31. 12. 2024 8,1 %, což bylo o 1,3 p. b. více jak na konci minulého roku.

Z hlediska nezaměstnanosti je problémovým mikroregionem v Libereckém kraji také **Rokytnicko**. K 31. 12. 2024 zde míra nezaměstnanosti dosahovala 5,4 %, což je 0,2 p. b. více jak na konci minulého roku. Počet uchazečů o zaměstnání byl na konci roku 2024 celkem 195 (o tři více jak na konci minulého roku). Naprostá většina současných nabídek VPM je na Rokytnicku určena uchazečům o zaměstnání z oblasti sektoru služeb a cestovního ruchu, proto zde najdou uplatnění hlavně kuchaři, číšníci, pomocné síly do kuchyní. Tento mikroregion tak trpí především nedostatkem VPM v jiných segmentech ekonomiky.

Dalším problematickým regionem Libereckého kraje z hlediska nezaměstnanosti je **Tanvaldsko**. Tento mikroregion se dlouhodobě potýká s nejvyšší nezaměstnaností v okrese Jablonec nad Nisou. Úpadek sklářského a textilního průmyslu v postrevolučním období s sebou přinesl úbytek pracovních příležitostí. Počet volných pracovních míst je na Tanvaldsku omezený i v současnosti, zvláště pak v porovnání se sousedícím jabloneckým mikroregionem. Podíl nezaměstnaných osob se v tomto mikroregionu meziročně zvýšil o 0,5 p. b. na 6,4 %. Počet uchazečů o zaměstnání se v meziročním srovnání zvýšil o 48 uchazečů na 908.

## 4. Cizinci na trhu práce Libereckého kraje

Dle kvalifikovaných odhadů v meziročním srovnání došlo v Libereckém kraji k nárůstu celkového počtu legálně pracujících cizinců o 2,0 %, tj. o 493 osob. Ke konci roku 2024 by tak v Libereckém kraji mělo legálně pracovat 25 555 pracovníků z ciziny. Meziroční nárůst by měl být zaznamenán zejména u cizinců s volným přístupem na trhu práce. Meziroční pokles by měl být naopak zaznamenán u počtu zaměstnaných cizinců na zaměstnanecké karty, a také u občanů EU/EHP/Švýcarska.

Nejpočetnější skupinou cizinců by měli být občané zemí mimo EU/EHP/Švýcarsko s volným přístupem na trh práce v ČR (podíl na počtu zaměstnaných zahraničních pracovníků 46,2 %; kvalifikovaný odhad je 11 795 osob). Občané ze zemí EU/EHP/Švýcarsko by měli tvořit 39,8 % zaregistrovaných zahraničních pracovníků v Libereckém kraji k 31. 12. 2024 (kvalifikovaný odhad je 10 172 osob). Celkem 86,0 % registrovaných zahraničních pracovníků v Libereckém kraji by mělo být zaměstnáno na základě volného přístupu na trh práce v ČR.

Dalších 13,4 % cizinců by mělo být zaměstnáno na základě vydané zaměstnanecké karty Ministerstvem vnitra ČR (kvalifikovaný odhad je 3 436 osob). Na povolení k zaměstnání od vypuknutí válečného konfliktu na Ukrajině pracuje v Libereckém kraji již jen minimum cizinců (tj. podíl 0,6 %; absolutně 220 osob). Platných modrých karet by mělo být na konci roku 2024 v Libereckém kraji registrováno celkem šest (0,03 % všech pracujících zahraničních pracovníků). Celkem 12 267 (tj. podíl 48,0 %) zaregistrovaných zahraničních pracovníků by měly tvořit ženy.

**Tabulka 18: Vývoj počtu cizinců ke konci prosince v letech 2023-2024**

| Zaměstnaní cizinci                    | rok 2023      | rok 2024<br>(kvalifikovaný odhad) <sup>4</sup> |
|---------------------------------------|---------------|------------------------------------------------|
| Cizinci s povolením k zaměstnání      | 220           | 161                                            |
| Informace – občané EU/EHP/Švýcarska   | 10 498        | 10 172                                         |
| Informace o zaměstnání podle § 98 ZoZ | 10 657        | 11 795                                         |
| Zaměstnanecké karty                   | 3 681         | 3 436                                          |
| Modré karty                           | 6             | 7                                              |
| <b>celkem</b>                         | <b>25 062</b> | <b>25 572</b>                                  |

<sup>4</sup> Za rok 2024 se jedná o kvalifikované odhady

Nejvíce zaregistrovaných zahraničních pracovníků v Libereckém kraji by mělo patřit do věkové skupiny 35-39 let (14,7 %) a 40-44 let (15,6 %). Nejvýraznější nárůst by měl být za poslední rok zaznamenán u pracujících zahraničních pracovníků ve věku nad 65 let (tj. nárůst o 19,8 %; absolutně 98 osob) a zahraničních pracovníků 50-54 let (tj. nárůst o 8,8 %; absolutně o 213 osob). Nejvýraznější meziroční pokles by měl být v počtu zahraničních pracovníků zaznamenán u věkové skupiny 25-29 let (tj. pokles o 7,7 %; absolutně o 222 osob).

Dle CZ ISCO by profesně největší podíl zahraničních pracovníků měl být registrovaný v hlavní třídě č. 8 - obsluha strojů a zařízení, montéři (tj. podíl 46,7 %; absolutně 11 942 osob) a hlavní třídě č. 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (tj. podíl 25,5 %; absolutně 6 529 osob). Relativně vyšší meziroční nárůst by měl být zaznamenán u hlavní třídy č. 5 - pracovníci ve službách a prodeji (tj. nárůst o 23,9 %; absolutně o 434 osob) a hlavní třídy č. 4 - úředníci (tj. nárůst o 8,5 %; absolutně o 31 osob).

Dle CZ NACE by na konci roku 2024 mělo nejvíce zahraničních pracovníků v Libereckém kraji pracovat ve zpracovatelském průmyslu (tj. podíl 55,5 %; absolutně 14 187 osob) a v administrativních činnostech (mezi tuto kategorii jsou ovšem zařazeni také všichni zahraniční zaměstnanci pracující skrze agentury práce – tj. podíl 14,3 %; absolutně 3 669 osob). Poměrně významný podíl zaměstnaných zahraničních pracovníků by měl pracovat také v oblasti obchodu (tj. podíl 6,4 %; 1 640 osob).

Nejvíce zaměstnaných zahraničních pracovníků v Libereckém kraji k 31. 12. 2024 by mělo pocházet z Ukrajiny – celkem 12 291 osob (tj. podíl 48,0 %). Mezi občany EU/EHP/Švýcarska by mělo být nejvíce zaměstnaných zahraničních pracovníků ze Slovenska – celkem 3 814 osob (tj. podíl 14,9 %) a Polsko – celkem 2 679 osob (tj. podíl 10,5 %).

## 4.1 Zaměstnanecké karty

K 31. 12. 2024 by mělo být v Libereckém kraji evidováno 3 436 platných zaměstnaneckých karet, což představuje meziroční pokles o 245 karet. Celkem 61,4 % ze všech zaměstnaneckých karet by mělo být ke konci roku evidováno v okrese Liberec

(2 109). Nejméně cizinců s vydanou zaměstnaneckou kartou by mělo být evidováno v okrese Jablonec nad Nisou (262, tj. 7,6 % ze všech evidovaných cizinců se zaměstnaneckou kartou v Libereckém kraji). Nejvíce registrovaných cizinců se zaměstnaneckými kartami by mělo být z Ukrajiny (tj. podíl 63,2 %; absolutně 2 172 karet), Mongolska (tj. podíl 12,8 %; absolutně 441 karet) a Filipín (tj. podíl 4,3 %; absolutně 147 karet).

Nejčastějším odvětvím, ve kterém by měli cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovat je zpracovatelský průmysl (tj. podíl 69,4 %; absolutně 2 385 osob), dále pak stavebnictví (tj. podíl 10,0 %; absolutně 342 osob) a služby typu stravování, ubytování a pohostinství (tj. podíl 6,4 %; absolutně 220 osob).

## 4.2 Povolení k zaměstnání

Ke konci roku 2024 bylo v Libereckém kraji registrováno 161 cizinců s vydaným povolením k zaměstnání, což je o 59 méně než na konci roku 2023. Nejvíce cizinců na základě vydaného povolení pocházelo z Ukrajiny (tj. podíl 79,5 %; absolutně 128 platných povolení) a Japonska (tj. podíl 8,7 %; absolutně 14 platných povolení).

Největší počet povolení k zaměstnání bylo vydáno v okrese Liberec, který se na celkovém počtu platných povolení k zaměstnání v rámci ÚP ČR podílel v kraji 67,7 % (tj. 109 povolení ke konci roku 2024).

Nejčastěji cizinci s vydaným povolením k zaměstnání pracují v Libereckém kraji ve zpracovatelském průmyslu (tj. podíl 56,5 %; absolutně 91 osob).

## 4.3 Informace – občané EU/EHP/Švýcarska

K 31. 12. 2024 by dle kvalifikovaných odhadů mělo být v Libereckém kraji celkem registrováno 10 172 zaměstnaných občanů států EU/EHP/Švýcarska. V porovnání se stejným obdobím loňského roku klesl jejich počet o 326 osob (tj. pokles o 3,1 %). Nejpočetnější skupinu registrovaných pracovníků z Evropské unie by měli tvořit občané Slovenska (tj. podíl 37,5 %; absolutně 3 814 osob), Polska (tj. podíl 26,3 %; absolutně



2 679 osob), Rumunska (tj. podíl 14,9 %; absolutně 1 511 osob) a Bulharska (tj. podíl 11,3 %; absolutně 1 148 osob).

Registrovaní pracovníci ze států EU/EHP/Švýcarska by měli nejčastěji v Libereckém kraji pracovat ve zpracovatelském průmyslu (tj. podíl 59,7 %; absolutně 6 077 osob). Dalšími obory jsou pak administrativa (kam se řadí také zaměstnanci skrze agentury práce; tj. podíl 13,7 %; absolutně 1 395 osob), obchodní činnosti (tj. podíl 5,9 %; absolutně 600 osob) a stavebnictví (tj. podíl 4,2 %; absolutně 432 osob).

#### 4.4 Informace o zaměstnání podle § 98 ZoZ

K 31. 12. 2024 by mělo být v Libereckém kraji evidováno 11 795 cizinců, kteří dle § 98 ZoZ, nepotřebují povolení k zaměstnání a mají tak volný přístup na trh práce. Meziročně v této skupině došlo k nárůstu o 1 138 osob (tj. nárůst o 10,7 %).

Celkem 6 656 osob (tj. podíl 56,4 %) by mělo být evidováno pod § 98 písm. u) Zákona o zaměstnanosti – Ukrajina (občané Ukrajiny s dočasnou ochranou). Nejčastěji by měli být registrovaní cizinci s volným přístupem na trh práce občané Ukrajiny (tj. podíl 84,7 %; absolutně 9 987 osob), občané Vietnamu (tj. podíl 3,1 %; absolutně 368 osob), občané Mongolska (tj. podíl 2,5 %; absolutně 289 osob), občané Moldavska (tj. podíl 2,3 %; absolutně 276 osob) a Ruska (tj. podíl 2,1 %; absolutně 237 osob).

Většinou by registrovaní cizinci s volným přístupem na trh práce měli v Libereckém kraji pracovat ve zpracovatelském průmyslu (tj. podíl 47,7 %; absolutně 5 632 osob), v administrativě (kam se řadí také zaměstnanci skrze agentury práce; tj. podíl 18,4 %; absolutně 2 173 osob) dále pak v obchodních činnostech (tj. podíl 7,2 %; absolutně 848 osob), stavebnictví (tj. podíl 6,9 %; absolutně 813 osob) a pohostinství/ubytování (tj. podíl 6,0 %; absolutně 709 osob).

#### 4.5 Modré karty

K 31. 12. 2024 bylo v Libereckém kraji registrováno sedm cizinců pracujících na základě modré karty. V porovnání se stejným obdobím loňského roku vzrostl jejich počet o jednu osobu. Z Ukrajiny byli čtyři registrovaní cizinci, dva z Brazílie a jeden z Turecka.





**Úřad práce ČR**

Úřad práce České republiky  
Krajská pobočka v Liberci

Dva registrovaní cizinci s modrou kartou byli zaměstnání ve zpracovatelském průmyslu, zemědělství a zdravotnictví, jeden pak v oblasti informačních technologií.

## 5. Prognóza vývoje trhu práce v Libereckém kraji na rok 2025

Vývoj situace na trhu práce v Libereckém kraji v průběhu roku 2025 bude zřejmě nejvíce ovlivněn jednak globální situací v automobilovém průmyslu a jeho vlivu na Evropu, s níž je provázána drtivá většina významných průmyslových podniků v kraji, tak hospodářskou situací ve významných exportních státech z pohledu ČR, zejména Německa.

S ohledem na prognózu mírného růstu HDP v ČR v roce 2025 a stagnace meziroční inflace pod 3 %<sup>5</sup>, by zlepšující se vývoj české ekonomiky mohl mít v roce 2025 pozitivnější vliv na spotřebu domácností, což může výrazněji prospět sektoru služeb a zlepšit možnosti sezonního zaměstnávání především v gastro odvětví.

V roce 2024 probíhalo v Libereckém kraji meziroční zvyšování nezaměstnanosti, od května až dokonce roku v meziročním měsíčním porovnání dokonce o více jak 10 % (s vrcholem v říjnu, kdy se meziročně počet nezaměstnaných osob zvýšil o 14,5 %). Bohužel i přes snižující se hospodářské napětí, menší růst inflace a nepokračování ekonomické stagnace<sup>6</sup>, nedocházelo dle předpokladů k snižování nezaměstnanosti, spíše naopak. Firmy drtí v určitých ohledech stále vysoké ceny energií<sup>7</sup> (které možná už nikdy nebudou na úrovni cen před rokem 2022), nižší odbyty v automobilovém průmyslu a tlak na růst mezd v soukromém sektoru, která pro některé firmy je již neudržitelná. V roce 2024 také z těchto důvodů oznámilo hromadné propouštění v Libereckém kraji několik společností, z nichž nejvýznamnější jsou podniky DIAMO s.p. a Adient s.r.o. na Českolipsku. Pokud nebudou globální hospodářské okolnosti velmi přívětivé, tak při současné struktuře ekonomiky v ČR, se otočení trendu v posílení zaměstnanosti spíše nedá v Libereckém kraji v nejbližším období očekávat.

Pesimistická varianta vývoje trhu práce v Libereckém kraji může nastat v případě, kdy se prohloubí útlum průmyslové výroby a hospodářského růstu v Německu (včetně Evropské unie jako celku), což zvýší krizi v odvětví evropského automobilového průmyslu. Průmyslové podniky působící v automobilovém průmyslu budou mít zájem zejména o optimalizaci současného provozu, v lepším případě také o přechod na více automatizační

---

<sup>5</sup> Lednová predikce MF: hospodářské oživení bude pokračovat | Ministerstvo financí ČR

<sup>6</sup> Indexy spotřebitelských cen - inflace - prosinec 2024 | Rychlé informace

<sup>7</sup> Vývoj cen silové elektřiny pro firmy : Kalkulátor cen energií TZB-info



mechanismy, které povedou k mnohem menšímu tempu nabírání nových pracovníků zejména na nízko kvalifikované pracovní pozice do výroby, což povede k okamžitému zvýšení nezaměstnanosti u nejzranitelnějších osob s ohledem na přístup k trhu práce. V případě pokračování trendu z roku 2024, by v pesimističtější variantě počet nezaměstnaných ke konci roku 2025 v Libereckém kraji překročil hranici 15 000 uchazečů, a podíl nezaměstnaných osob by překonal hranici 5 %.

Optimistická varianta kalkuluje se zlepšením situace automobilového průmyslu v Evropě v dalším roce, což povede k většímu odhodlání subdodavatelů (kam se řadí také významní zaměstnavatelé v Libereckém kraji) navyšovat výrobu a nabírat nové zaměstnance. Stavební výroba pojede s ohledem na aspoň mírný pokles cen stavebních materiálů, pokles úrokových sazeb u hypoték a liberalizaci pracovní migrace, ve vyšším tempu jak minulý rok, což bude mít spolu se zvýšením útraty domácnosti ve službách pozitivní vliv na sezonní zaměstnanost. V optimistické variantě se od jarních měsíců zastaví meziroční zvyšování počtu nezaměstnaných, a ke konci roku by pak podíl nezaměstnaných osob byl stále pod hranicí 5 %.

## 6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2024

Při realizaci Aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“) byly v roce 2024 využívány zejména tyto nástroje: rekvalifikace, veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“), společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“), příspěvky na regionální mobilitu, vzdělávací kurzy.

U SÚPM byly v roce 2024 využity dva typy příspěvků, a to příspěvek na SÚPM vyhrazená pro uchazeče o zaměstnání a příspěvek na SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. O příspěvek na SÚPM zřízené zaměstnavatelem nebyl ze strany zaměstnavatelů zájem, obdobně jako v předchozích letech.

Z nástrojů určených na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením byl využit především příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením (dále jen „OZP“). Dále pak příspěvky na zřízení vyhrazeného SÚPM cíleného na OZP, a to skrze projekt ESF - Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP).

Výše uvedenými nástroji byli v roce 2024 přednostně podporováni uchazeči o zaměstnání, kterým nebylo možné pro jejich individuální charakteristiky sjednat zaměstnání jiným způsobem. Jednalo se zejména o:

- Uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců zejména pak déle než 24 měsíců.
- Uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci ÚP ČR, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména vzhledem ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, osoby mladší 30 let a osoby 50 let věku a výše) či péči o dítě nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče.
- Uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci Úřadu práce ČR.
- Uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci ÚP ČR, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce; za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Uchazeče o zaměstnání, jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody.

- Uchazeče o zaměstnání, kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávají nebo v nedávné době vykonávaly veřejnou službu podle ustanovení § 18a zákona č. 111/2016 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů.
- Uchazeče o zaměstnání, kteří budou vykonávat činnost asistenta prevence kriminality, koordinátora VPP či veřejné služby.

Nástroje SÚPM vyhrazená a příspěvky na dojížděku byly v roce 2024 financovány ze dvou zdrojů, a to ze státního rozpočtu a z Evropského sociálního fondu – Operační program Zaměstnanost+. Ostatní nástroje (SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání, VPP a příspěvky na zřízení a provoz chráněných pracovních míst) bylo možné financovat pouze ze státního rozpočtu. Zvolené rekvalifikace pak byly hrazené dokonce ze tří zdrojů, a to ze státního rozpočtu, z Evropského sociálního fondu – Operační program Zaměstnanost+ a z Národního plánu obnovy.

## **Burzy škol a práce**

V roce 2024 byl již po 18. realizován Veletrh vzdělávání a pracovních příležitostí EDUCA WEEK 2024, kde se představily střední školy z celého Libereckého kraje, ale též i střední školy z dalších krajů např. Středočeského, Hradeckého, Ústeckého. Svě obory prezentovala i Technická univerzita v Liberci. Žáci devátých tříd a jejich rodiče tak měli opět možnost vidět a setkat se přímo se zástupci středních škol na jednom místě a možnost vybírat ten správný obor, ve kterém vidí své budoucí uplatnění. Krom nabídky vzdělávání se veletrhu již tradičně účastnili i zaměstnavatelé nabízející pracovní pozice v různých odvětvích průmyslu, ale i ve státních organizacích jako je např. Armáda ČR nebo Policie ČR.

Svůj prostor k prezentaci využil i ÚP ČR – Krajská pobočka v Liberci a Kontaktní pracoviště Liberec, kdy zaměstnanci po tři dny poskytovali informace o činnosti Krajské pobočky ÚP ČR v Liberci v oblastech zaměstnanosti, jako je zprostředkování zaměstnání, podpora v nezaměstnanosti, rekvalifikace, ale i poradenství k volbě budoucího povolání a další. Součástí celokrajské akce veletrhu EDUCA byly všechny čtyři kontaktní pracoviště v Jablonci, Liberci, České Lípě a Semilech.

## 6.1 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2024

Stanovení cílů pro realizaci APZ v roce 2024 plně reflektovalo nejzásadnější problémy nezaměstnanosti v Libereckém kraji, kterými jsou dlouhodobá nezaměstnanost, věková struktura nezaměstnaných s důrazem na nezaměstnanost vyšších věkových kategorií, ale také řešení nezaměstnanosti mladých lidí a zejména předčasných odchodů ze vzdělávání. Dalším naléhavým tématem, které bylo potřeba při stanovování cílů APZ reflektovat, byla značně rozdílná situace v některých mikroregionech, kde podíl nezaměstnaných osob překračuje výrazně průměr Libereckého kraje i České republiky.

Podstatným cílem APZ pro rok 2024 bylo zprostředkování rekvalifikačních a vzdělávacích kurzů se zaměřením na **rozvoj digitálních kompetencí** širokému spektru klientů z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání, a významně rozšířit okruh osob, který v regionu těmito kurzy projdou. Zatímco v roce 2023 bylo rekvalifikačních a vzdělávacích kurzů na rozvoj digitálních kompetencí v Libereckém kraji zahájeno 320, v roce 2024 to již bylo celkem 1 259 rekvalifikačních a vzdělávacích kurzů hrazených skrze Národní plán obnovy (meziroční nárůst o 293 %). Tento cíl APZ se tedy podařilo v roce 2024 beze zbytku splnit.

Dalším klíčovým cílem APZ pro další rok bylo pokračování práce s **uchazeči a zájemci o zaměstnání z řad občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou**. V roce 2024 se podařilo za součinnosti ÚP ČR zprostředkovat zaměstnání celkem 537 občanům Ukrajiny s dočasnou ochranou, dále pak občané Ukrajiny s dočasnou ochranou v roce 2024 zahájili celkem 423 rekvalifikačních kurzů a poradenskými aktivitami ÚP ČR jich prošlo 1 403. Intenzivní práce s uchazeči a zájemci o zaměstnání z řad občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou pokračovala také v roce 2024, tento cíl APZ se tedy podařilo splnit také.

ÚP ČR se v cílech APZ pravidelně zaměřuje také na **osoby zdravotně postižené (OZP)**. Cílem pro rok 2024 bylo snížení podílu této skupiny uchazečů na celkovém počtu nezaměstnaných v kraji, což se podařilo (na konci roku 2023 byl podíl OZP na celkové nezaměstnanosti 13,5 %, na konci roku pak 12,9 %, tj. meziroční pokles o 0,6 p. b.). Meziroční tempo růstu nezaměstnaných OZP v Libereckém kraji pak bylo 6,9 %, tedy téměř dvojnásobně nižší, jak meziroční tempo růstu celkového počtu nezaměstnaných osob (12,5 %).

Cílem pro rok 2024 bylo také snížení podílu **dlouhodobě nezaměstnaných osob (osoby nezaměstnané déle jak 12 měsíců)** v evidenci ÚP ČR a nepřekročení jejich počtu hranici z konce roku 2023 (k 31.12.2023 bylo v evidenci ÚP ČR celkem 3 393 dlouhodobě nezaměstnaných osob). Podíl dlouhodobě nezaměstnaných osob v evidenci ÚP ČR činil na konci předchozího roku 27,2 %, na konci uplynulého roku pak 28,5 % (tj. nárůst o 1,3 p. b.). Celkový počet dlouhodobě nezaměstnaných se meziroční zvýšil o 611 osob na 4 004 (tj. meziroční nárůst o 18,0 %).

Cíle APZ se měly dále zaměřovat na **mladistvé uchazeči bez kvalifikace**, a zastavení trendu jejich zvyšujícího se podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji (mezi lety 2020 až 2023 došlo k zvýšení podílu o 0,6 p. b.). Tento trend se bohužel zastavit nepodařilo a podíl této skupiny nezaměstnaných na celkové nezaměstnanosti v kraji se zvýšil o dalších 0,4 p. b. na 2,4 %. Počet mladistvých v evidenci pak dosáhl ke konci roku 2024 počtu 336 osob.

Dalším vytčeným cílem pro rok 2024 bylo udržení procentuálního podílu **nezaměstnaných osob nad 50 let** na celkovém počtu nezaměstnaných pod 35 %. Ke konci roku 2024 činil podíl nezaměstnaných osob nad 50 let na celkovém počtu nezaměstnaných 35,5 %. Celkový počet nezaměstnaných osob nad 50 let v evidenci ÚP ČR ke konci roku 2024 činil 4 982 osob (ke konci minulého roku to bylo 4 356 osob, tj. nárůst o 14,3 %).

Hlavní cíle APZ pro rok 2024 se podařilo i přes významný růst nezaměstnanosti, způsobený vnějšími socio-ekonomickými důvody, v některých případech v Libereckém kraji naplnit. Zvýšení počtu zprostředkovaných rekvalifikací a vzdělávacích kurzů v digitálních kompetencích, což má významný vliv na udržitelnost kvalifikačního potenciálu zájemců o zaměstnání na trhu práce v regionu, předčilo očekávání ÚP ČR. U rizikových skupin uchazečů (mladiství, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby nad 50 let) se kvantifikované cíle pro rok 2024 naplnit sice nepodařilo, došlo ovšem k plnému rozjezdu činnosti projektových týmů u projektů hrazených z ESF, které se na práci s těmito specifickými skupinami uchazečů zaměřují, což předpokládáme přinese kýžený efekt pro naplňování vytčených cílů v následujícím roce.

## 7. Cíle APZ pro rok 2025

Hlavní cíle pro rok 2025 z hlediska aktivní politiky zaměstnanosti navazují na priority z předešlého roku. Za cíl bude potřeba působit na snižování tempa zvyšování nezaměstnanosti ve všech kategoriích uchazečů o zaměstnání, a to za využití dostupných nástrojů APZ a všech zdrojů financování s výrazným využitím projektů Operačního programu Zaměstnanost+.

- Stěžejní pozornost musí být věnována **dlouhodobě nezaměstnaným**, tj. uchazečům o zaměstnání evidovaných déle než 12 měsíců. V práci s těmito uchazeči o zaměstnání předpokládáme využití všech realizovaných národních individuálních projektů, a také regionálního projektu Šance na práci v Libereckém kraji, v nichž jsou dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči cílovou skupinou. Kvantifikovaným cílem pro další rok je pozastavit meziroční tempo růstu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů pod úroveň meziročního tempa růstu na národní úrovni a snížit procentuální podíl této skupiny na všech evidovaných uchazečích pod úroveň konce roku 2023 (tedy pod hranici 27,2 %).
- Další skupinou ohrožených osob, na kterou budou cíle APZ příští rok prioritně směřovat, jsou **mladiství uchazeči bez kvalifikace**. Podíl této skupiny na evidovaných uchazečích bohužel v horizontu posledních pěti let výrazně stoupá. Kvantifikovaným cílem pro další rok je u této skupiny snížit jejich počet v evidenci pod 300 uchazečů a snížení podílu této skupiny uchazečů na celkovém počtu nezaměstnaných v rámci ÚP ČR.
- Prostřednictvím všech nástrojů APZ s vícezdrojovým financováním budou podporováni uchazeči o zaměstnání ve věku **nad 50 let**, kteří tvoří více než třetinu všech uchazečů v evidenci. Za kvantifikovaný cíl pro další rok lze označit především návaznost na cíl z předešlého roku a dostat podíl nezaměstnaných ve věku nad 50 let pod hranici 35 % podílu na celkovém počtu nezaměstnaných v rámci ÚP ČR.
- Nástroje APZ budou prioritně cílit také na **absolventy bez praxe, mladé do 30 let a uchazeče s nízkým stupněm vzdělání, rodiče dětí do 15 let**. Klíčovými pro práci s těmito skupinami uchazečů bude plnění cílů a monitorovacích indikátorů aktuálně realizovaných národních projektů (ZPM, NOE, VPN).





- Velká pozornost bude zaměřena na snižování počtu nezaměstnaných **OZP** v evidenci uchazečů o zaměstnání. Pro tuto cílovou aktivitu hodláme využít především národní projekt Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením. Kvantifikovaným cílem pro rok 2025 je meziroční snížení počtu uchazečů z řad OZP v evidenci, stejně tak snížení podílu této skupiny na celkovém počtu uchazečů v evidenci, obdobně jako tomu bylo v cílech na rok 2024.
- Aktivní zapojení tří kontaktních pracovišť do 2. fáze pilotního ověřování nového nástroje APZ – Integračního pracovního místa.
- Dalším podstatným cílem APZ pro další rok je zprostředkování rekvalifikačních a vzdělávacích kurzů se zaměřením na **rozvoj digitálních kompetencí** širokému spektru klientů z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání. Cílem pro rok 2025 je pokračovat v tempu meziroční růst počtu klientů, kteří prostřednictvím ÚP ČR v roce 2025 absolvují zvolené rekvalifikace v oblasti IT a průmyslu 4.0, stejně tak vzdělávací kury digitálního vzdělávání.
- Posledním klíčovým cílem APZ pro další rok je pokračování práce s **uchazeči a zájemci o zaměstnání z řad občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou**. Cílem pro rok 2025 je pokračování práce s uchazeči v oblasti poradenství, zprostředkování cílových rekvalifikačních kurzů a pomoci s umístěním do zaměstnání. Kvantifikovaným cílem pro rok 2025 je snížení absolutního počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání z řad občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou, a meziroční zvýšení počtu uchazečů, které se podařilo v součinnosti se všemi dostupnými nástroji APZ umístit do zaměstnání.