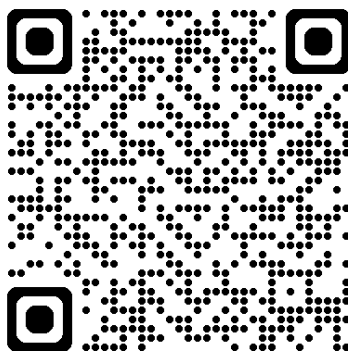




Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Jihočeském kraji



<https://data.mpsv.cz/portal>

Předkládá: Ing. Ivan Loukota, ředitel Krajské pobočky v Českých Budějovicích ÚP ČR

Zpracovala: Mgr. Martina Kratochvílová



Obsah

1	Zaměstnanost v kraji	3
1.1	Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2	Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji.....	12
1.3	Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů	17
	po pracovní síle (volná pracovní místa)	17
2	Nezaměstnanost v kraji	23
2.1	Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025.....	23
2.2	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	27
2.3	Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce	31
	a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	31
2.3.1	Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání	32
2.3.2	Uchazeči ve věku 50 let a starší	34
2.3.3	Osoby se zdravotním postižením	34
2.3.4	Absolventi a mladiství.....	35
3	Cizinci na trhu práce kraje	37
3.1.1	Cizinci s povolením k zaměstnání	40
3.1.2	Zaměstnanecké a modré karty	41
3.1.3	Osoby s volným přístupem na trh práce	41
4	Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025.....	45
4.1	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025.....	49
4.1.1	Veřejně prospěšné práce a integrační pracovní místa	49
4.1.2	Společensky účelná pracovní místa	50
4.1.3	Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením	51
4.1.4	Příspěvek na podporu regionální mobility.....	52
4.1.5	Poradenství	52
4.1.6	Pracovní rehabilitace	53
4.2	Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání	54



1 Zaměstnanost v kraji

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Podle výsledků výběrového šetření pracovních sil k 3. čtvrtletí 2025 (viz [https://csu.gov.cz/produkty/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2025 - 3. čtvrtletí 2025 | Produkty](https://csu.gov.cz/produkty/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2025-3.-ctvrtleti-2025|Produkty)) činil počet obyvatel Jihočeského kraje starších 15 let 536,0 tis., tj. 6,0 % z počtu obyvatel starších 15 let v ČR. Z této skupiny tvořilo 59,5 % pracovní sílu a 40,5 % ekonomicky neaktivní obyvatelstvo. Zaměstnanci s jediným nebo hlavním zaměstnáním v národním hospodářství, dále jen NH, tvořili 58,0 % z celkového počtu obyvatel Jihočeského kraje starších 15 let, oproti minulému roku došlo k mírnému poklesu. U mužů činil tento podíl 64,7 % a u žen 51,7 %.

Tab. 1 Meziroční srovnání ekonomického postavení populace 15+

ekonomické postavení populace 15+	30.09.2024		30.09.2025					
	celkem		celkem		muži		ženy	
	ČR	kraj	ČR	kraj	ČR	kraj	ČR	kraj
Populace 15 a více let celkem (tis.)	8 801,7	535,3	8 861,0	536,0	4 279,9	260,2	4 581,0	275,9
Pracovní síla (tis.)	5 335,7	324,0	5 430,5	319,0	2 898,1	173,1	2 532,4	145,8
z toho zaměstnaní v NH (tis.)	5 197,4	312,7	5 272,1	311,0	2 820,9	168,4	2 451,2	142,6
Ekonomicky neaktivní (tis.)	3 466,0	211,3	3 430,4	217,0	1 381,8	87,0	2 048,6	130,0
Míra ekonomické aktivity (v %)	60,6	60,5	61,3	59,5	67,7	66,6	55,3	52,9
Míra zaměstnanosti (v %)	59,0	58,4	59,5	58,0	65,9	64,7	53,5	51,7

V Jihočeském kraji dosáhl počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním ve 3. čtvrtletí roku 2025 celkem 311,0 tis. Celková zaměstnanost k 30.9.2025 byla o cca 1,7 tis. nižší než k 30.9.2024.

Podíl počtu osob zaměstnaných v NH Jihočeského kraje k počtu osob zaměstnaných v České republice k 30.9.2025 činil 5,9 %, v porovnání se stejným obdobím minulého roku se snížil o 0,1 procentního bodu.

Z hlediska postavení v zaměstnání byl k 30.9.2025 v kraji jak podíl zaměstnavatelů, tak podíl pracujících na vlastní účet na celkovém počtu osob zaměstnaných v NH vyšší než tyto podíly v ČR. U mužů byl v kraji rovněž vyšší podíl zaměstnavatelů i podíl pracujících na vlastní účet. U žen zaměstnavatelek byl podíl stejný a u pracujících na vlastní účet opět vyšší v kraji než v ČR.



Tab. 2 Zaměstnání v NH z hlediska postavení v zaměstnání k 30.9.2025

postavení v zaměstnání k 30.9.2025	celkem				muži				ženy			
	ČR		kraj		ČR		kraj		ČR		kraj	
	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %
Zaměstnání v NH	5 272,1		311,0		2 820,9		168,4		2 451,2		142,6	
z toho zaměstnanci vč. členů produkčních družstev	4 432,3	84,1	253,2	81,4	2 267,2	80,4	128,6	76,4	2 165,1	88,3	124,6	87,4
z toho zaměstnavatelé	116,7	2,2	9,6	3,1	83,6	3,0	7,7	4,6	33,1	1,4	1,9	1,4
z toho pracující na vlastní účet (bez pomáhajících rodinných příslušníků)	708,6	13,4	46,8	15,1	466,7	16,5	31,9	18,9	241,8	9,9	15,0	10,5

Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob s jediným (hlavním) zaměstnáním v NH za kraj ke konci 3. čtvrtletí podle věkových kategorií, podle vzdělání, odvětví a sektorů NH (CZ NACE 2008) a profesí (CZ-ISCO) uvádějí tabulky 3 – 7, strukturu zaměstnaných osob k 30.9.2025 podle těchto kritérií v členění muži/ženy pak tabulky 8 – 12 (zdroj ČSÚ – výsledky výběrového šetření pracovních sil 3. čtvrtletí 2024 a 2025).

Z hlediska věku nejvíce zaměstnaných osob bylo ve věkové skupině 40-49 let (28,4 % z celkového počtu zaměstnaných osob). Meziročně došlo k největšímu procentuálnímu rozdílu ve věkové skupině 50–59 let, kde došlo k nárůstu o 1,5 procentního bodu.

Tab. 3 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob v NH podle věku

věkové kategorie	30.09.2024		30.09.2025		
	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	3,9	1,2	2,6	0,8	0,7
20-29 let	41,7	13,3	40,0	12,8	12,7
30-39 let	64,3	20,6	61,6	19,8	21,2
40-49 let	89,7	28,7	88,2	28,4	28,3
50-59 let	78,3	25,0	82,4	26,5	25,3
60 a více let	34,7	11,1	36,3	11,7	11,8
Celkem	312,7	100,0	311,0	100,0	100,0



Z hlediska vzdělání nejvíce zaměstnaných osob mělo středoškolské vzdělání s maturitou (včetně VOŠ) - 38,1 % z celkového počtu zaměstnaných osob. Meziročně došlo k poklesu ve skupině zaměstnaných osob se základním vzděláním (-1,7 p.b.) a k nárůstu u vysokoškoláků (+1,3 p.b.). Ve srovnání s podíly zaměstnanců určitého vzdělání na celkovém počtu zaměstnanců v celé ČR bylo v Jihočeském kraji více středoškoláků bez maturity i s maturitou (celkem o +5,0 p.b.) a méně vysokoškoláků (-4,9 p.b.).

Tab. 4 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob v NH podle vzdělání

stupeň vzdělání	30.09.2024		30.9.2025		
	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %	ČR podíl v %
základní	19,8	6,3	14,4	4,6	4,7
střední bez maturity	105,5	33,7	103,6	33,3	29,6
střední s maturitou	116,2	37,2	118,4	38,1	36,8
vysokoškolské	71,1	22,7	74,5	24,0	28,9
Celkem	312,7	100,0	311,0	100,0	100,0

Z hlediska odvětví nejvíce osob pracovalo ve zpracovatelském průmyslu, v odvětví Velkoobchod a maloobchod, opravy motorových vozidel a ve stavebnictví. Meziročně došlo k malým změnám, největším rozdílem je pokles podílu zaměstnaných osob ve zpracovatelském průmyslu (o -1,4 p.b.) a nárůst ve zdravotnictví a sociální péči (+1,4 p.b.). Oproti ČR pracovalo v Jihočeském kraji relativně více osob ve stavebnictví (+2,4 p.b.) a zemědělství, lesnictví a rybářství (+2,4 p.b.) a méně v informačních a komunikačních činnostech (-2,4 p.b.).



Tab. 5 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob podle odvětví NH

Odvětví (CZ NACE 2008)	30.09.2024		30.09.2025		
	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %	ČR podíl v %
Zemědělství, lesnictví a rybářství	15,7	5,0	15,5	5,0	2,6
Těžba a dobývání	1,0	0,3	0,9	0,3	0,4
Zpracovatelský průmysl	78,5	25,1	73,7	23,7	23,9
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4,9	1,6	5,6	1,8	1,2
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	6,9	2,2	4,7	1,5	1,4
Stavebnictví	28,3	9,1	31,0	10,0	7,6
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	35,0	11,2	39,3	12,7	10,7
Doprava a skladování	17,6	5,6	15,4	5,0	5,8
Ubytování, stravování a pohostinství	13,8	4,4	12,0	3,9	3,2
Informační a komunikační činnosti	5,3	1,7	6,0	1,9	4,3
Peněžnictví a pojištnictví	4,5	1,4	3,4	1,1	2,3
Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1,3	2,1	0,7	0,7
Profesní, vědecké a technické činnosti	11,7	3,7	13,4	4,3	5,2
Administrativní a podpůrné činnosti	4,4	1,4	6,3	2,0	2,4
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	19,8	6,3	17,1	5,5	6,7
Vzdělávání	24,6	7,9	24,6	7,9	8,1
Zdravotní a sociální péče	22,4	7,2	26,6	8,6	8,6
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	1,6	5,2	1,7	1,9
Ostatní činnosti	6,3	2,0	5,0	1,6	2,0

Podíl zaměstnaných osob v zemědělství na celkovém počtu zaměstnaných osob zůstal meziročně stejný, podíl zaměstnaných osob v průmyslu a stavebnictví se snížil a zvýšil se podíl ve službách, rozdíl činil 1 p.b. Oproti ČR byl v Jihočeském kraji podíl zaměstnaných osob v zemědělství vyšší a vyšší byl též podíl v průmyslu a stavebnictví. Nižší byl podíl ve službách, a to o 5,1 p.b.

Tab. 6 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob podle sektorů NH

sektory	30.09.2024		30.09.2025		
	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %	ČR podíl v %
Zemědělství	15,7	5,0	15,5	5,0	2,6
Průmysl a stavebnictví	119,7	38,3	115,9	37,3	34,5
Služby	177,3	56,7	179,6	57,7	62,8
Celkem	312,7	100,0	311,0	100,0	100,0



K největšímu meziročnímu nárůstu podílu počtu zaměstnaných osob podle profesí CZ-ISCO došlo v kategorii Pracovníci ve službách a prodeji (+1,7 p.b.) a Specialisté (+1,2 p.b.) a k největšímu úbytku v kategorii Obsluha strojů a zařízení, montéři (-1,6 p.b.). Oproti ČR byl v Jihočeském kraji vyšší podíl řemeslníků a opravářů (+1,9 p.b.) a menší podíl specialistů (-3,9 p.b.). Zatímco v předchozím sledovaném roce bylo nejvíce osob zaměstnáno jako řemeslníci a opraváři, ve sledovaném roce se zařadili až za specialisty.

Tab. 7 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob v NH podle hlavní třídy CZ-ISCO

CZ-ISCO	30.09.2024		30.09.2025		
	počet v tis.	podíl v %	počet v tis.	podíl v %	ČR podíl v %
Zákonodárci a řídicí pracovníci	16,7	5,3	15,3	4,9	5,1
Specialisté	51,1	16,3	54,5	17,5	21,4
Techničtí a odborní pracovníci	48,3	15,4	51,4	16,5	16,9
Úředníci	15,5	5,0	15,9	5,1	7,0
Pracovníci ve službách a prodeji	46,8	15,0	52,0	16,7	15,2
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7,7	2,5	7,0	2,2	1,2
Řemeslníci a opraváři	55,2	17,7	52,7	17,0	15,1
Obsluha strojů a zařízení, montéři	46,5	14,9	41,4	13,3	12,2
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	21,8	7,0	19,3	6,2	5,4
Zaměstnanci v ozbrojených silách	3,1	1,0	1,4	0,5	0,4

K poslednímu dni 3. čtvrtletí 2025 bylo zaměstnáno na trhu práce Jihočeského kraje 168,4 tis. mužů (54,2 %) a 142,6 tis. žen (45,8 %). Z hlediska věku největší rozdíl v zaměstnanosti mužů a žen byl ve věkové kategorii 30–39 let, kde žen bylo o 5,5 p.b. méně a v kategorii 50-59 let, kde bylo žen o 5,4 p.b. více.

Tab. 8 Věková struktura zaměstnaných osob v členění muži/ženy

věkové skupiny	30.09.2025			
	muži	podíl v %	ženy	podíl v %
do 19 let	1,5	0,9	1,1	0,7
20-29 let	22,7	13,5	17,3	12,1
30-39 let	37,6	22,3	24,0	16,8
40-49 let	45,0	26,7	43,2	30,3
50-59 let	40,4	24,0	42,0	29,4
60 a více let	21,2	12,6	15,2	10,6
Celkem	168,4	100,0	142,6	100,0



U mužů bylo nejčastější středoškolské vzdělání bez maturity a poměr k celkovému počtu mužů byl o 10,4 p.b. větší než u žen s tímto typem vzdělání. Naopak u žen bylo nejčastější vzdělání středoškolské s maturitou (včetně VOŠ) a poměr k celkovému počtu žen byl o 6,5 p.b. větší než u mužů s tímto vzděláním. I vysokoškolské vzdělání bylo čtenější u žen.

Tab. 9 Vzdělanostní struktura zaměstnaných osob v členění muži/ženy

stupeň vzdělání	30.09.2025			
	muži	podíl v %	ženy	podíl v %
základní	7,0	4,2	7,4	5,2
střední bez maturity	64,1	38,1	39,5	27,7
střední s maturitou (vč. VOŠ)	59,2	35,1	59,3	41,6
vysokoškolské	38,1	22,6	36,4	25,5
Celkem	168,4	100,0	142,6	100,0

Muži nejčastěji pracovali ve zpracovatelském průmyslu a stavebnictví, ženy se uplatnily nejvíce rovněž ve zpracovatelském průmyslu a dále ve zdravotní a sociální péči. Největší rozdíl mezi zaměstnaností mužů a žen byl ve stavebnictví, kde převažovali muži, a ve zdravotní a sociální péči a ve vzdělávání, kde převažovaly ženy.



Tab. 10 Struktura zaměstnaných osob podle odvětví NH v členění muži/ženy

Odvětví	30.09.2025			
	muži	podíl v %	ženy	podíl v %
Zemědělství, lesnictví a rybářství	11,3	6,7	4,2	2,9
Těžba a dobývání
Zpracovatelský průmysl	45,5	27,0	28,2	19,8
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4,5	2,7	1,2	0,8
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	2,7	1,6	2,0	1,4
Stavebnictví	29,7	17,6	1,3	0,9
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	18,3	10,8	21,1	14,8
Doprava a skladování	11,7	6,9	3,8	2,6
Ubytování, stravování a pohostinství	4,0	2,4	8,0	5,6
Informační a komunikační činnosti	5,2	3,1	.	.
Peněžnictví a pojišťovnictví	1,6	0,9	1,8	1,2
Činnosti v oblasti nemovitostí	1,1	0,7	0,9	0,7
Profesní, vědecké a technické činnosti	5,7	3,4	7,7	5,4
Administrativní a podpůrné činnosti	3,5	2,1	2,8	2,0
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezpečení	10,0	6,0	7,1	5,0
Vzdělávání	4,0	2,4	20,7	14,5
Zdravotní a sociální péče	5,1	3,0	21,5	15,1
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2,5	1,5	2,7	1,9
Ostatní činnosti	1,4	0,8	3,6	2,6

V zemědělství a v průmyslu a stavebnictví byl vyšší podíl zaměstnaných mužů než žen, ženy pracovaly zejména ve službách.

Tab. 11 Struktura zaměstnaných osob podle sektorů NH v členění muži/ženy

Sektory	30.09.2025			
	muži	podíl v %	ženy	podíl v %
Zemědělství	11,3	6,7	4,2	2,9
Průmysl a stavebnictví	83,0	49,3	32,9	23,1
Služby	74,1	44,0	105,5	74,0

Z hlediska profesí byla zaměstnanost mužů nejvyšší v profesích spadajících do třídy Řemeslníci a opraváři a Techničtí a odborní pracovníci. Ženy se uplatňovaly nejčastěji jako pracovnice ve službách a prodeji a též v profesích spadajících do třídy Specialisté.



Tab. 12 Struktura zaměstnaných osob podle CZ-ISCO v členění muži/ženy

CZ-ISCO	30.09.2025			
	muži	podíl v %	ženy	podíl v %
Zákonodárci a řídící pracovníci	11,5	6,8	3,8	2,7
Specialisté	22,8	13,5	31,7	22,2
Techničtí a odborní pracovníci	31,7	18,8	19,7	13,8
Úředníci	.	.	15,2	10,7
Pracovníci ve službách a prodeji	13,4	8,0	38,6	27,1
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,1	1,8	3,9	2,7
Řemeslníci a opraváři	46,8	27,8	5,9	4,2
Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,2	17,3	12,3	8,6
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	4,8	11,3	7,9
Zaměstnanci v ozbrojených silách	1,3	0,7	.	.

Dle údajů ČSÚ – výsledků výběrového šetření pracovních sil 3. čtvrtletí 2025 bylo v Jihočeském kraji k 30.9.2025 celkem 156 331 ekonomických subjektů. Nejčastěji se jednalo o fyzické osoby podnikající dle živnostenského zákona, které tvořily 66,1 % celkového počtu subjektů. Následovaly společnosti s ručením omezeným (12,5 %), fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství (4,9 %) a spolky (4,7 %).

Tab. 13 Struktura ekonomických subjektů podle právní formy

právní forma	30.09.2025	
	celkem	podíl v %
101 Fyzická osoba podnik. dle živnost. zákona	103 395	66,1
112 Společnost s ručením omezeným	19 530	12,5
105 Fyz. osoba podn. dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství	7 584	4,9
706 Spolek	7 300	4,7
145 Společenství vlastníků jednotek	5 118	3,3
107 Zemědělský podnikatel – fyzická osoba	5 114	3,3
736 Pobočný spolek	2 182	1,4
424 Zahraniční fyzická osoba	1 460	0,9
121 Akciová společnost	658	0,4
331 Příspěvková organizace zřízená územním samosprávným celkem	627	0,4
Ostatní	3 363	2,2
Celkem	156 331	100,0



Nejvíce ekonomických subjektů mělo jako převažující činnost Velkoobchod a maloobchod, oprava a údržba motorových vozidel (13,2 %). Následovalo Stavebnictví (13,0 %), Profesní, vědecké a technické činnosti (11,8 %) a Zpracovatelský průmysl (11,0 %). V rámci zpracovatelského průmyslu byly zastoupeny nejvíce firmy zabývající se výrobou kovových konstrukcí a kovodělných výrobků (28,8 %), opravami a instalacemi strojů a zařízení (13,4 %), výrobou oděvů (13,3 %), zpracováním dřeva (11,1 %) a výrobou potravinářských výrobků (7,6 %).

Tab. 14 Struktura ekonomických subjektů podle odvětví NH

převažující činnost (NACE 2008)	30.09.2025	
	celkem	podíl v %
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	11 893	7,6
B Těžba a dobývání	34	0,0
C Zpracovatelský průmysl	17 153	11,0
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1 708	1,1
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	327	0,2
F Stavebnictví	20 271	13,0
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	20 672	13,2
H Doprava a skladování	3 959	2,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	10 681	6,8
J Informační a komunikační činnosti	2 531	1,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2 985	1,9
L Činnosti v oblasti nemovitostí	9 111	5,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	18 501	11,8
N Administrativní a podpůrné činnosti	3 250	2,1
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	1 748	1,1
P Vzdělávání	3 765	2,4
Q Zdravotní a sociální péče	1 914	1,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5 404	3,5
S Ostatní činnosti	15 181	9,7
Nezařazeno	5 243	3,4
Celkem	156 331	100,0



Z hlediska zastoupení jednotlivých okresů připadalo nejvíce ekonomických subjektů na okres České Budějovice (34,1 %) a Tábor (15,8 %).

Tab. 15 Ekonomické subjekty podle okresů

okres	Č. Budějovice	Č. Krumlov	J. Hradec	Písek	Prachatice	Strakonice	Tábor	Jč. kraj
celkem	53 238	14 387	19 925	16 630	11 993	15 487	24 671	156 331
podíl v %	34,1	9,2	12,7	10,6	7,7	9,9	15,8	100,0

1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

Na základě dostupných údajů (zejména z dotazníkového šetření, které provádí pracovníci úřadu práce) vyplynulo, že mezi nejvýznamnější firmy Jihočeského kraje v roce 2025 patřily:

Tab. 16 Nejvýznamnější zaměstnavatelé Jihočeského kraje

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Nemocnice České Budějovice, a.s.	České Budějovice	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	4 000–4 999
Robert Bosch, spol. s r.o.	České Budějovice	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Automobilový průmysl (výroba zařízení pro redukci NOx ve výfukových plynech)	3 000–3 999
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	České Budějovice	85 Vzdělávání	Vysokoškolské vzdělávání a výzkum	1 500–1 999
ČEZ, a. s.	Praha, JE Temelín	35 Výroba a rozvod elektriny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	Výroba elektrické energie (jaderná elektrárna Temelín)	1 000–1 499
Česká pošta, s.p.	Praha	53 Poštovní a kurýrní činnosti	Nabídka vnitrostátních a mezinárodních poštovních, peněžních a kurýrních služeb	1 000–1 499
Nemocnice Tábor, a.s.	Tábor	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	1 000–1 499
Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s.	Jindřichův Hradec	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	1 000–1 499
Engel strojírenská spol. s r.o.	Kaplice	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba komponentů pro vstříkací lis	1 000–1 499
Nemocnice Písek, a.s.	Písek	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	1 000–1 499



ROHDE & SCHWARZ závod Vimperk, s.r.o.	Vimperk	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Vývoj, výroba a prodej produktů v oblasti měřicí, vysílací a mediální techniky	1 000-1 499
MADETA a.s.	České Budějovice, Český Krumlov, Jindřichův Hradec, Planá n. Lužnicí	10 Výroba potravinářských výrobků	Výroba jogurtů, sýrů, mléka a másla	1 000-1 499
VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o.	Přeštice, Volary, Blatná	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba elektrosoučástek (odpory, kondenzátory)	500-999
JEDNOTA, spotřební družstvo České Budějovice	České Budějovice	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	Prodej potravin a spotřebního zboží	500-999
Správa železnic, státní organizace	Praha	52 Skladování a podpůrné činnosti pro dopravu	Provozovatel státní železniční dopravy	500-999
ČEVAK a.s.	České Budějovice	36 Shromažďování, úprava a distribuce vody	Provoz vodohospodářské infrastruktury	500-999

Z hlediska jednotlivých okresů se jedná o tyto nejvýznamnější zaměstnavatele:

Tab. 17 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese České Budějovice

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Nemocnice České Budějovice, a.s.	České Budějovice	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	4 000 – 4 999
Robert Bosch, spol. s r.o.	České Budějovice	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Automobilový průmysl (výroba zařízení pro redukci NOx ve výfukových plynech)	3 000 – 3 999
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích	České Budějovice	85 Vzdělávání	Vysokoškolské vzdělávání a výzkum	1 500 – 1 999
ČEZ, a. s.	Praha, JE Temelín	35 Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	Výroba elektrické energie (jaderná elektrárna Temelín)	1 500 – 1 999
Biologické centrum AV ČR, v. v. i.	České Budějovice	72 Výzkum a vývoj	Veřejná výzkumná instituce se zaměřením na biologické a biologicko-ekologické obory	500-999



Tab. 18 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Český Krumlov

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Engel strojírenská spol. s r.o.	Kaplice	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba komponentů pro vstříkovací lis	1 000–1 499
Schwan Cosmetics CR, s.r.o.	Český Krumlov	20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	Výroba kosmetiky a parfémů	500-999
Nemocnice Český Krumlov, a.s.	Český Krumlov	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	500-999
FRONIUS Česká republika s.r.o.	Český Krumlov	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba svařovacích strojů	250-499
Schwan-STABILO ČR	Český Krumlov	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	Výroba a distribuce psacích potřeb	250-499

Tab. 19 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Jindřichův Hradec

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s.	Jindřichův Hradec	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	1 000–1 499
Magna Cartech spol. s r.o.	České Velenice	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívesů a návěsů	Automobilový průmysl (lisování a svařování plechových dílů karosérií)	500-999
THK RHYTHM AUTOMOTIVE CZECH a.s.	Dačice	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívesů a návěsů	Automobilový průmysl (výroba kulových kloubů, dutých čepů, vodících táhel a ramen náprav)	500-999
Slatinné lázně Třeboň s.r.o.	Třeboň	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních a lázeňských služeb	500-999
Eaton Elektrotechnika s.r.o.	Praha, Suchdol n. Lužnicí	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba přístrojů pro domovní a průmyslové elektroinstalace	500-999



Tab. 20 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Písek

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Nemocnice Písek, a.s.	Písek	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	1 000–1 499
AISIN EUROPE MANUFACTURING CZECH s.r.o.	Písek	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Automobilový průmysl (výroba krytů, klikových skříní, olejových pánví a čerpadel)	500-999
Faurecia Components Písek, s.r.o.	Písek	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Automobilový průmysl (výroba kovových konstrukcí sedadel)	500-999
s. n. o. p. cz a.s.	Písek	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	Automobilový průmysl (lisování, svařování a profilování kovových částí karosérií)	250–499
Ennovi Energy & Power Solutions Czech Republic s.r.o.	Písek	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	Automobilový průmysl (výroba dílů automatických převodovek, motorových systémů, autosedaček a osvětlení)	250-499

Tab. 21 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Prachatice

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
ROHDE & SCHWARZ závod Vimperk, s.r.o.	Vimperk	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Vývoj, výroba a prodej produktů v oblasti měřicí, vysílací a mediální techniky	1 000–1 499
Nemocnice Prachatice, a.s.	Prachatice	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	250-499
VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o.	Přeštice, Volary	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba elektrosoučástí (odpory, kondenzátory)	250-499
InTiCa Systems s.r.o.	Prachatice	26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Automobilový průmysl (výroba induktivních komponentů)	250-499
Aptar Czech Republic s.r.o.	Čkyně	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Výroba šroubových uzávěrů a uzávěrových systémů z umělých hmot pro péči o tělo, domácnost, nápoje a potraviny.	250-499



Tab. 22 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Strakonice

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Nemocnice Strakonice, a.s.	Strakonice	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	500-999
VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o.	Přeštice, Blatná	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba elektrosoučástek (odpory, kondenzátory)	500-999
DURA Automotive CZ, k.s.	Blatná	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívesů a návěsů	Automobilový průmysl (výroba karosářských dílů a krycích lišt)	500-999
ČZ a.s.	Praha, Strakonice	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Automobilový průmysl (výroba skříní diferenciálu, synchronních kroužků pro převodovky a vík hlav)	500-999
Vodňanská drůbež, a.s.	Vodňany	10 Výroba potravinářských výrobků	Zpracování drůbežího masa	250-499

Tab. 23 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Tábor

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Nemocnice Tábor, a.s.	Tábor	86 Zdravotní péče	Poskytování zdravotních služeb	1 000–1 499
LAUFEN CZ s.r.o.	Znojmo, Bechyně	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	Výroba a prodej sanitární keramiky	500-999
BRISK Tábor a.s.	Tábor	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívesů a návěsů	Automobilový průmysl (výroba zapalovacích a žhavicích svíček)	500-999
MADETA a.s.	České Budějovice, Planá n. Lužnicí	10 Výroba potravinářských výrobků	Výroba a prodej mléčných výrobků (sýry, másla, mléko, jogurty, smetany, tvarohy, podmásli, zakysané nápoje)	500-999
Kostecké uzeniny a.s.	Kostelec	10 Výroba potravinářských výrobků	Prodej masa, masných výrobků, konzerv a uzenářských produktů.	250-499



1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Z hlediska evidovaných volných pracovních míst (dále jen VPM) byla v roce 2025 zaznamenána výrazně nižší poptávka zaměstnavatelů po nových pracovnících než v předchozím roce. Velkou měrou se na tomto poklesu podílela legislativní změna zákona o zaměstnanosti, která nabyla účinnosti 1. července 2024, kdy došlo k zavedení maximální lhůty 6 měsíců ode dne jeho oznámení zaměstnavatelem příslušné krajské pobočce ÚP ČR (viz <https://www.mpsv.cz/nova-pravidla-pro-zamestnavatele-volna-mista-v-evidenci>).

K velkému poklesu počtu volných míst došlo tedy již na začátku měsíce ledna, kdy došlo ke zrušení většiny volných míst evidovaných déle než 6 měsíců s výjimkou těch, která byla určena pro cizince a probíhal na nich ještě proces získání zaměstnanecké karty nebo zatím neproběhl nástup cizince.

Zatímco na konci roku 2024 bylo v kraji evidováno 12 697 volných míst, na konci ledna 2025 jejich počet klesl na 4 838.

Po již zmíněném zredukování počtu volných míst na začátku ledna se během prvních dvou měsíců držel počet volných míst na stejné minimální úrovni. Na konci ledna i února dosahoval počet VPM v kraji hodnoty 4 838. V dalších měsících roku docházelo k navyšování počtu VPM až na červnovou maximální hodnotu 5 999 VPM. V druhé polovině roku převažovala mírně sestupná tendence v počtu VPM. Ke konci roku dosahoval počet VPM hodnoty 5 234.

Průměrný měsíční počet evidovaných VPM v roce 2025 byl 5 430 míst, v roce 2024 to bylo 13 307 míst. Průměrný počet uchazečů o zaměstnání na jedno VPM za celý rok 2025 byl 3,1 uchazeče, v roce 2024 to bylo 1,1 uchazeče.

V průběhu roku 2025 bylo celkem nově zaevidováno 14 729 VPM, v roce 2024 to bylo 11 616 VPM. Průměrně měsíčně bylo nově zaevidováno 1 227 VPM, v roce 2024 to bylo 968 VPM. Nejvíce VPM bylo nově zaevidováno v měsíci lednu (2 093 VPM), nejméně v listopadu (865 VPM). Vyšší počet evidovaných volných míst na začátku roku byl způsoben tím, že zatímco dříve měli někteří zaměstnavatelé dlouhodobě zveřejněna volná místa, nyní došlo s ohledem na nové ustanovení v zákoně o zaměstnanosti o době zveřejnění volného místa na 6 měsíců ke zrušení místa a následně jeho novému zaevidování.



Ve struktuře VPM k 31.12.2025 podle požadovaného vzdělání převažovala VPM s požadovaným základním a nižším vzděláním a následovala skupina VPM pro uchazeče se středoškolským vzděláním bez maturity (s výučním listem). Ve struktuře VPM k 31.12.2025 oproti stejnému období minulého roku nedošlo k výrazným změnám. V procentuálním vyjádření se mírně zvýšil počet VPM pro středoškoláky s maturitou (o 1,8 procentního bodu) a mírně snížil počet VPM pro středoškoláky bez maturity a pro uchazeče se základním vzděláním, což souvisí zřejmě s úbytkem požadavků volných míst pro cizince.

Tab. 24 Struktura VPM podle požadovaného vzdělání

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %
základní vzdělání a nižší (A-C)	9 074	71,5	3 712	70,9
střední bez maturity (D-J)	2 406	18,9	920	17,6
střední s maturitou (K-M)	822	6,5	436	8,3
vyšší odborné vzdělání (N-P)	100	0,8	37	0,7
vysokoškolské vzdělání (R-V)	295	2,3	129	2,5
Celkem	12 697	100,0	5 234	100,0

Ve struktuře podle hlavní třídy číselníku profesí CZ-ISCO převažovala třída 8 – Obsluha strojů a zařízení a 7 – Řemeslníci a opraváři. Oproti minulému roku došlo v třídě 8 – Obsluha strojů a zařízení k nárůstu o 8,2 procentního bodu a počet VPM této třídy tak tvoří cca jednu třetinu všech nabídek. Naopak v třídě 7- Řemeslníci a opraváři došlo k poklesu o 7,4 procentního bodu. Došlo i ke snížení počtu VPM třídy 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (o 2,6 procentního bodu).

Tab. 25 Struktura VPM podle profese (hlavní třídy CZ-ISCO)

hlavní třída CZ ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	58	0,5	20	0,4	4	1	3
2 – Specialisté	509	4,0	258	4,9	119	54	33
3 – Techničtí a odborní pracovníci	495	3,9	227	4,3	66	22	32
4 – Úředníci	346	2,7	168	3,2	36	25	89
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 311	18,2	946	18,1	152	110	470
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	186	1,5	88	1,7	25	1	45
7 – Řemeslníci a opraváři	3 635	28,6	1 110	21,2	273	29	786
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 251	25,6	1 768	33,8	302	95	1 408
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 906	15,0	649	12,4	82	167	392
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0	0	0,0	0	0	0
Celkem	12 697	100,0	5 234	100,0	1 059	504	3 258



Ve struktuře VPM k 31.12.2025 podle 3místného kódu CZ-ISCO převažovaly tyto profese:

- Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají (zejména řidiči nákladních automobilů a tahačů)
- Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci (zejména seřizovači a obsluha obráběcích strojů, brusiči kovů)
- Montážní dělníci výrobků a zařízení (převážně montážní dělníci výrobků z kovů nebo z kombinovaných materiálů)
- Kuchaři (převážně pomocní)
- Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci (převážně zpracovatelé masa, ryb)

Tab. 26 Struktura VPM – nejčastější profese (3-místné CZ-ISCO)

nejčastější nabízená volná pracovní místa	počet VPM	podíl na celk. počtu VPM
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	887	16,9
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	341	6,5
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	336	6,4
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	286	5,5
751 Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci	253	4,8
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	178	3,4
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	164	3,1
541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	151	2,9
911 Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	149	2,8
834 Obsluha pojízdných zařízení	147	2,8
všechna ostatní ISCO	2 342	44,9
Celkem	5 234	100,0

Nabídka oproti minulému roku se výrazně nezměnila, snížila se pouze nabídka VPM v oblasti stavebnictví.



Z hlediska zařazení firem, které nahlašovaly VPM, podle oddílu NACE (zdroj Registr ekonomických subjektů - CZ NACE 2008) byly ve struktuře VPM k 31.12.2025 nejvíce zastoupeny firmy zabývající se dopravou (17,3 %), stravováním a pohostinstvím (8,1 %) a kovovýrobou (8,0 %).

Tab. 27 Struktura VPM podle odvětví – nejčastější CZ NACE oddíl

NACE oddíl	31. 12. 2025	
	počet	podíl v %
49 Pozemní a potrubní doprava	904	17,3
56 Stravování a pohostinství	423	8,1
25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	418	8,0
10 Výroba potravinářských výrobků	351	6,7
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	222	4,2
43 Specializované stavební činnosti	194	3,7
01 Rostlinná a živočišná výroba, myslivost a související činnosti	170	3,2
47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	170	3,2
41 Výstavba budov	162	3,1
28 Výroba strojů a zařízení j. n.	155	3,0
všechna ostatní NACE	2 065	39,5
Celkem	5 234	100,0



Podle sekce NACE se jednalo o firmy spadající do sekce C Zpracovatelský průmysl (32,2 %) a H Doprava a skladování (17,4 %).

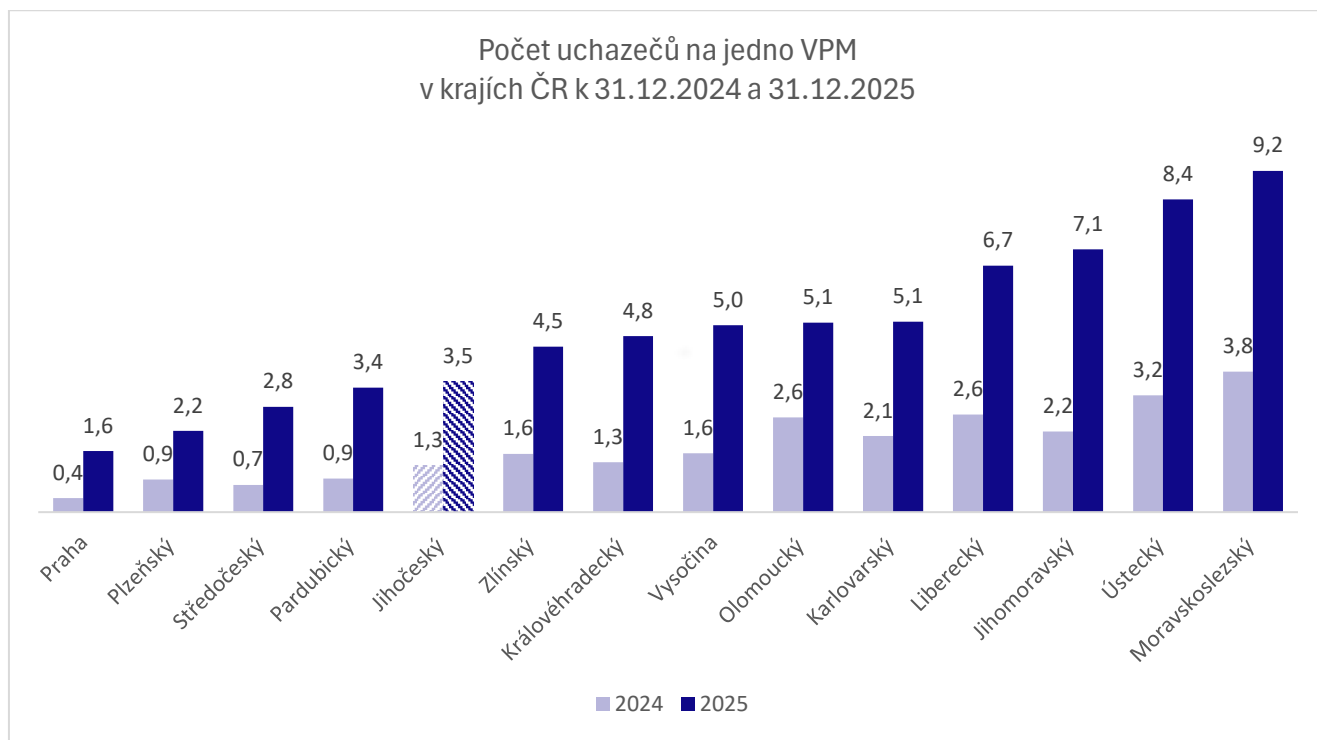
Tab. 28 Struktura VPM podle odvětví – CZ NACE sekce

NACE sekce	31. 12. 2025	
	počet	podíl v %
00 Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnost. zákona	3	0,1
A Zemědělství, lesnictví, rybářství	228	4,4
C Zpracovatelský průmysl	1684	32,2
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	2	0,0
E Zásobování vodou; činnosti související s odpad. vodami, odpady a sanacemi	16	0,3
F Stavebnictví	364	7,0
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	311	5,9
H Doprava a skladování	913	17,4
I Ubytování, stravování a pohostinství	479	9,2
J Informační a komunikační činnosti	17	0,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	3	0,1
L Činnosti v oblasti nemovitostí	82	1,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	134	2,6
N Administrativní a podpůrné činnosti	323	6,2
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	88	1,7
P Vzdělávání	150	2,9
Q Zdravotní a sociální péče	179	3,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	107	2,0
S Ostatní činnosti	151	2,9
Celkem	5 234	100,0



K 31.12.2025 připadalo na jedno volné místo v Jihočeském kraji 3,5 uchazeče o zaměstnání a v ČR 4,1 uchazečů. Roční průměr počtu uchazečů na jedno volné místo v roce 2025 činil pro Jihočeský kraj 3,1 uchazeče a pro celou ČR 3,6 uchazeče.

Graf č. 1 Počet uchazečů na jedno VPM v krajích ČR k 31.12.2025



Z celkového počtu všech VPM evidovaných k 31.12.2025 bylo 20,4 % vhodných pro absolventy a mladistvé a 9,6 % vhodných pro osoby se zdravotním postižením. Ve skupině VPM vhodných pro absolventy a mladistvé převažovala místa v profesích řazených do tříd 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři a 7 - Řemeslníci a opraváři. Ve skupině VPM vhodných pro OZP převažovala místa třídy 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci a 5 - Pracovníci ve službách a prodeji. Na jedno volné místo vhodné pro OZP ke konci roku 2025 připadalo 4,8 osob se zdravotním postižením a na jedno volné místo vhodné pro absolventy a mladistvé připadal 1 uchazeč této kategorie.

Velkou část nabídky VPM nadále tvoří místa s nabízením i pro cizince. K 31.12.2025 tvořila taková místa 62,2 % celkového počtu, tedy 3 258 míst pro cizince z celkových 5 234 VPM. K 31.12.2024 bylo z celkového počtu 12 697 VPM s nabízením pro cizince 8 877 VPM (tj. 69,9 % z celku). Z hlediska zařazení do tříd profesí převažovala v nabídce VPM k 31.12.2025 jednoznačně místa třídy 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři, a to 43,2 % z celkového počtu VPM vhodných i pro cizince.



2 Nezaměstnanost v kraji

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

V roce 2025 se nezaměstnanost v kraji oproti roku 2024 zvýšila. Zatímco průměrný měsíční počet uchazečů o zaměstnání (dále UoZ) v roce 2024 byl 14 347 uchazečů, v roce 2025 se zvýšil na 16 930 uchazečů. Počet UoZ k 31.12.2025 ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl o 2 531 osob vyšší a činil 18 443 uchazečů.

V prvních dvou měsících roku se počet uchazečů zvyšoval (v lednu o 1 663) a na konci února dosáhl hodnoty 17 910 uchazečů. Poté docházelo k postupnému snižování počtu uchazečů až na roční minimum 15 789 uchazečů v červnu. V dalších měsících se počet uchazečů postupně zvyšoval a v prosinci došlo meziměsíčně k nárůstu o 1 152 uchazečů na roční maximum 18 443.

Roční průměrný podíl počtu uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti na celkovém počtu evidovaných uchazečů byl 31,4 %, v roce 2024 činil tento průměrný podíl 37,2 %. V ČR činil tento průměrný podíl za rok 2025 27,2 %. Největší podíl uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v kraji byl v měsíci lednu - 37,7 % a nejmenší v měsících září a listopad - 28,5 %. Absolutní počet uchazečů pobírajících podporu k 31.12.2025 činil 5 371 osob, k 31.12.2024 to bylo 5 728 osob.

Tab. 29 Základní charakteristiky nezaměstnanosti v Jihočeském kraji

ukazatel (celkový počet)	stav k	
	31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání	15 912	18 443
z toho ženy	8 492	9 700
- absolventi a mladiství	920	1 120
- uchazeči se zdravotním postižením	2 177	2 442
- uchazeči s nárokem na P VN	5 728	5 371
podíl nezaměstnaných osob v %	3,6 %	4,2 %
volná pracovní místa	12 697	5 234
počet uchazečů na 1 VPM	1,3	3,5

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15–64 let (dále jen podíl nezaměstnaných nebo PNO) se zvýšil během ledna z prosincové hodnoty 3,6 % na hodnotu 4,0 %. Během února ještě stoupl na hodnotu 4,1 %. V následujících měsících docházelo ke snižování podílu až na roční minimum v měsíci květnu a červnu – 3,6 %. V druhé polovině roku se podíl nezaměstnaných zvyšoval až na roční maximum ke konci roku 4,2 %

Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji v roce 2025 byl 3,8 % (v roce 2024 to bylo 3,2 %) a byl o 0,6 procentního bodu nižší než průměr v ČR. K 31.12.2025 činil podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji 4,2 % a byl o 0,6 procentního bodu nižší než v ČR.

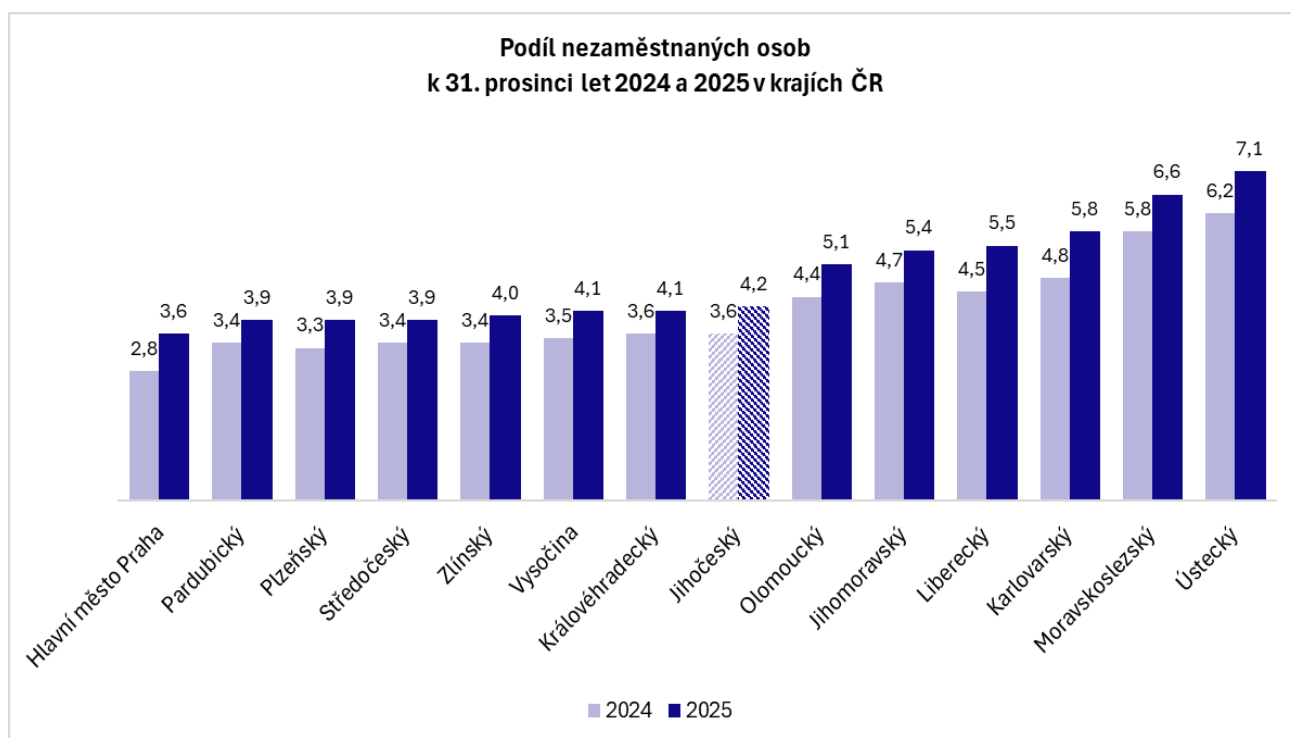


Tab. 30 Podíl nezaměstnaných osob v krajích – pořadí

kraj	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	PNO	pořadí kraje	PNO	pořadí kraje
Hlavní město Praha	2,8 %	1.	3,6 %	1.
Jihočeský kraj	3,6 %	7. - 8.	4,2 %	8.
Jihomoravský kraj	4,7 %	11.	5,4 %	10.
Karlovarský kraj	4,8 %	12.	5,8 %	12.
Kraj Vysočina	3,5 %	6.	4,1 %	6. - 7.
Královéhradecký kraj	3,6 %	7. - 8.	4,1 %	6. - 7.
Liberecký kraj	4,5 %	10.	5,5 %	11.
Moravskoslezský kraj	5,8 %	13.	6,6 %	13.
Olomoucký kraj	4,4 %	9.	5,1 %	9.
Pardubický kraj	3,4 %	3. - 5.	3,9 %	2.-4.
Plzeňský kraj	3,3 %	2.	3,9 %	2.-4.
Středočeský kraj	3,4 %	3. - 5.	3,9 %	2.-4.
Ústecký kraj	6,2 %	14.	7,1 %	14.
Zlínský kraj	3,4 %	3. - 5.	4,0 %	5.
Celkem za ČR	4,1 %		4,8 %	

V průběhu celého roku se podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji pohyboval níže o 0,1 – 0,8 procentního bodu, než byl podíl v celé ČR. K 31.12.2025 byl kraj na 8. místě v pořadí krajů s nejnižším podílem nezaměstnaných.

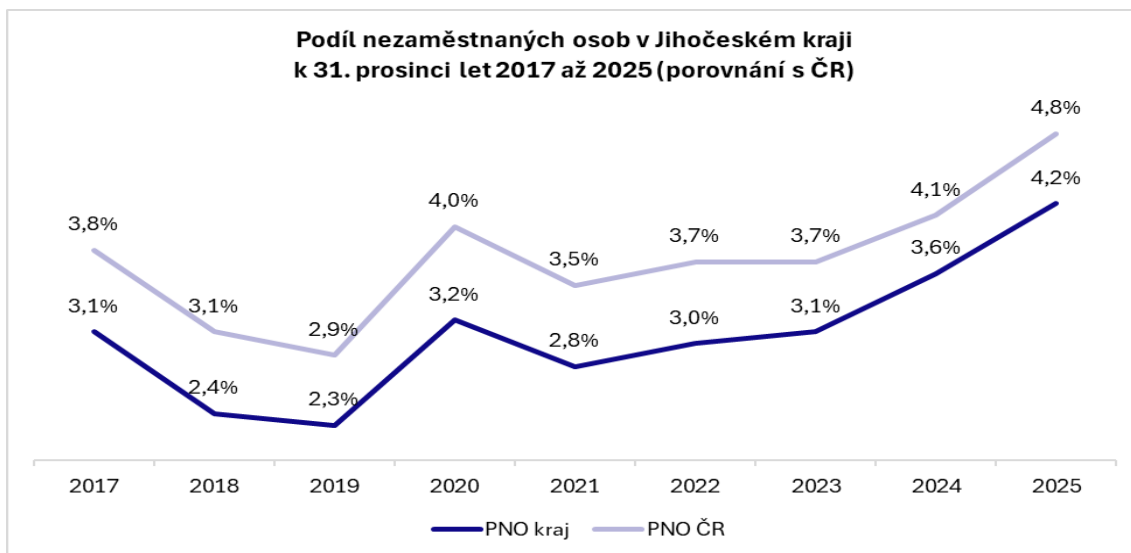
Graf č. 2 Meziroční porovnání PNO v krajích ČR





Z dlouhodobějšího hlediska je patrné, že se podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji k poslednímu dni roku od roku 2021 zvyšuje. I když je pod úrovní podílu nezaměstnaných za celou ČR, trend růstu podílu nezaměstnaných je srovnatelný s růstem tohoto ukazatele v rámci celé ČR.

Graf č. 3 Vývoj PNO v Jihočeském kraji a v ČR k prosinci let 2017-2025



Z hlediska věkové struktury uchazečů o zaměstnání k poslednímu dni roku 2025 nedošlo k výrazným změnám oproti minulému roku. K největšímu posunu došlo ve věkové skupině 60 a více let, kde došlo k nárůstu o 1,9 procentního bodu a ve skupině 40–49 let, kde došlo ke snížení o 1,5 procentního bodu. V porovnání s věkovou strukturou v celé ČR jsou ve struktuře Jihočeského kraje minimální rozdíly, největším rozdílem je počet uchazečů ve věkové kategorii 20–29 let, kde je relativní počet uchazečů v Jihočeském kraji o 0,9 procentního bodu vyšší. Podrobnějšímu rozboru uchazečů věkové kategorie nad 50 let je věnována kapitola 2.3.2. Průměrný věk uchazečů o zaměstnání k 31.12.2025 byl v Jihočeském kraji 42,0 let, stejný byl i průměrný věk uchazečů v ČR. Pro porovnání k 31.12.2024 to bylo 42,5 let v Jihočeském kraji a 42,4 let v ČR.

Tab. 31 Struktura UoZ podle věku

věkové kategorie	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	850	5,3	1 013	5,5	5,8
20-29 let	2 815	17,7	3 422	18,6	17,7
30-39 let	3 112	19,6	3 546	19,2	19,2
40-49 let	3 497	22,0	3 775	20,5	20,9
50-59 let	3 880	24,4	4 304	23,3	23,0
60 a více let	1 758	11,0	2 883	12,9	13,3
Celkem	15 912	100,0	18 443	100,0	100,0



Nejpočetnější skupinou evidovaných uchazečů k 31.12.2025 podle vzdělání byla skupina uchazečů se středoškolským vzděláním (včetně VOŠ) 64,1 %, z toho středoškoláci bez maturity 39,1 %. Skupina uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání se podílela na celkovém počtu nezaměstnaných 27,4 % a uchazeči s vysokoškolským vzděláním 8,5 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se procentuální zastoupení uchazečů odlišovalo jen mírně, k 31.12.2024 počet středoškoláků (včetně VOŠ) činil 63,9 %, z toho středoškoláci bez maturity 39,0 %, počet uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání 27,5 % a počet vysokoškolsky vzdělaných uchazečů 8,7 %. V porovnání se vzdělanostní strukturou v rámci celé ČR je v Jihočeském kraji vyšší relativní počet středoškoláků bez maturity (o 4,3 procentního bodu) a nižší počet uchazečů se základním vzděláním (o 3,1 procentního bodu) a uchazečů s vysokoškolským vzděláním (o 1,4 procentního bodu).

Tab. 32 Struktura UoZ podle stupně vzdělání

stupně vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	4 369	27,5	5 055	27,4	30,5
SŠ bez maturity	6 205	39,0	7 220	39,1	34,8
SŠ s maturitou	3 773	23,7	4 385	23,8	23,6
vyšší odborná škola	184	1,2	217	1,2	1,2
vysokoškolské vzdělání	1 381	8,7	1 566	8,5	9,9
Celkem	15 912	100,0	18 443	100,0	100,0

Nejpočetnější skupinou evidovaných uchazečů k 31.12.2025 podle délky evidence byla skupina uchazečů s délkou evidence do 3 měsíců (31,3 %). Relativně nejmenší počet uchazečů byl ve skupině s délkou evidence nad 24 měsíců (12,7 %). V porovnání s touto strukturou za celou ČR byl největší rozdíl právě u těchto skupin, kdy ve skupině s délkou evidence do 3 měsíců byl v Jihočeském kraji relativní počet o 5,3 procentního bodu vyšší a naopak ve skupině s délkou evidence více než dva roky byl o 5,6 procentního bodu nižší.

Tab. 33 Struktura UoZ podle délky evidence

délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	6 104	38,4	5 768	31,3	26,0
3-6 měsíců	3 475	21,8	3 931	21,3	20,6
6-12 měsíců	2 717	17,1	3 576	19,4	19,5
12-24 měsíců	1 987	12,5	2 822	15,3	15,7
24+ měsíců	1 629	10,2	2 346	12,7	18,3
Celkem	15 912	100,0	18 443	100,0	100,0



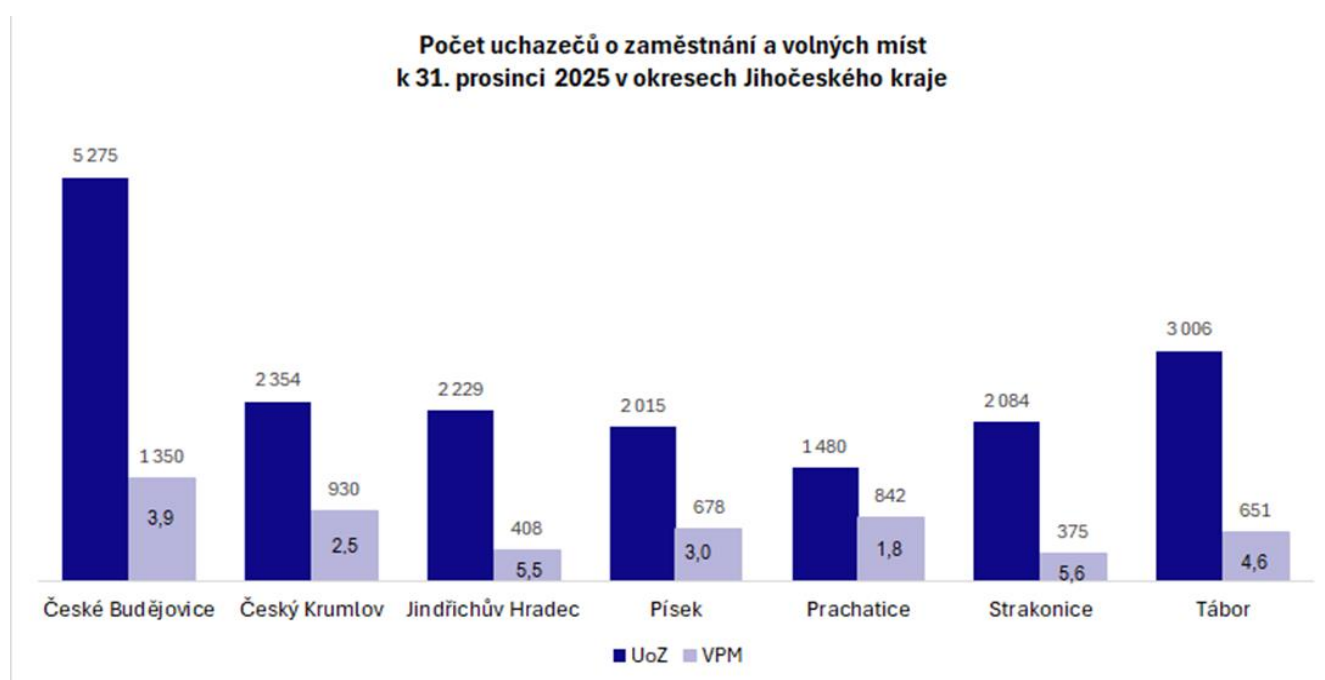
2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Z hlediska rozložení jednotlivých ukazatelů týkajících se nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2025 bylo nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno v okrese České Budějovice (více než čtvrtina celkového počtu evidovaných uchazečů v kraji) a dále v okrese Tábor a nejvíce volných míst bylo evidováno v okrese České Budějovice (více než čtvrtina celkového počtu evidovaných VPM v kraji) a dále v okrese Český Krumlov.

Tab. 34 Počet uchazečů a volných míst v okresech – meziroční porovnání

okres	Uchazeči		Volná místa		Uchazeči		Volná místa	
	31.12.2024				31.12.2025			
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	počet	podíl v %	počet	podíl v %
České Budějovice	4 201	26,4	3 232	25,5	5 275	28,6	1 350	25,8
Český Krumlov	2 223	14,0	3 423	27,0	2 354	12,8	930	17,8
Jindřichův Hradec	1 964	12,3	749	5,9	2 229	12,1	408	7,8
Písek	1 737	10,9	1 565	12,3	2 015	10,9	678	13,0
Prachatice	1 173	7,4	1 219	9,6	1 480	8,0	842	16,1
Strakonice	1 974	12,4	559	4,4	2 084	11,3	375	7,2
Tábor	2 640	16,6	1 950	15,4	3 006	16,3	651	12,4
Jihočeský kraj	15 912	100,0	12 697	100,0	18 443	100,0	5 234	100,0

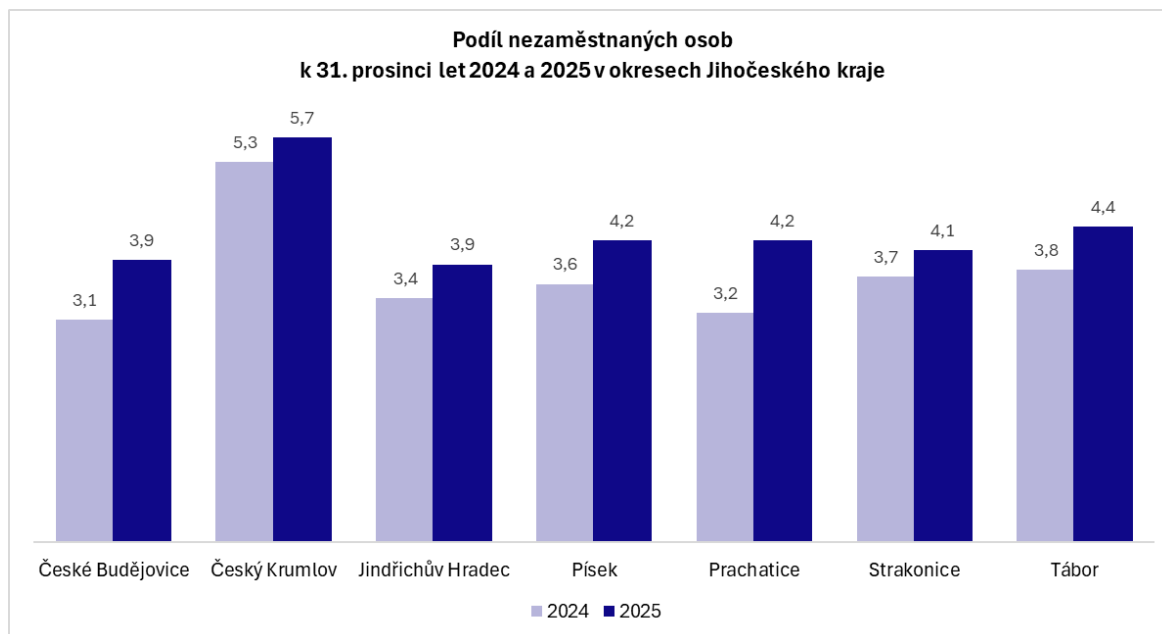
Graf č. 4 Počet UoZ a VPM k 31.12.2025 v okresech Jihočeského kraje



Pozn. Číslo ve sloupci udává počet UoZ na jedno VPM



Graf č. 5 PNO v okresech Jihočeského kraje – meziroční porovnání



Podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji byl k 31.12.2025 ve všech okresech kromě Českého Krumlova menší než podíl nezaměstnaných v rámci celé ČR. Srovnáme-li počet UoZ na jedno VPM v okresech Jihočeského kraje s tímto údajem za celou ČR, byl vyšší v okresech Strakonice, Jindřichův Hradec a Tábor.

Tab. 35 Porovnání PNO a počtu UoZ na 1 VPM v okresech Jihočeského kraje s ostatními okresy

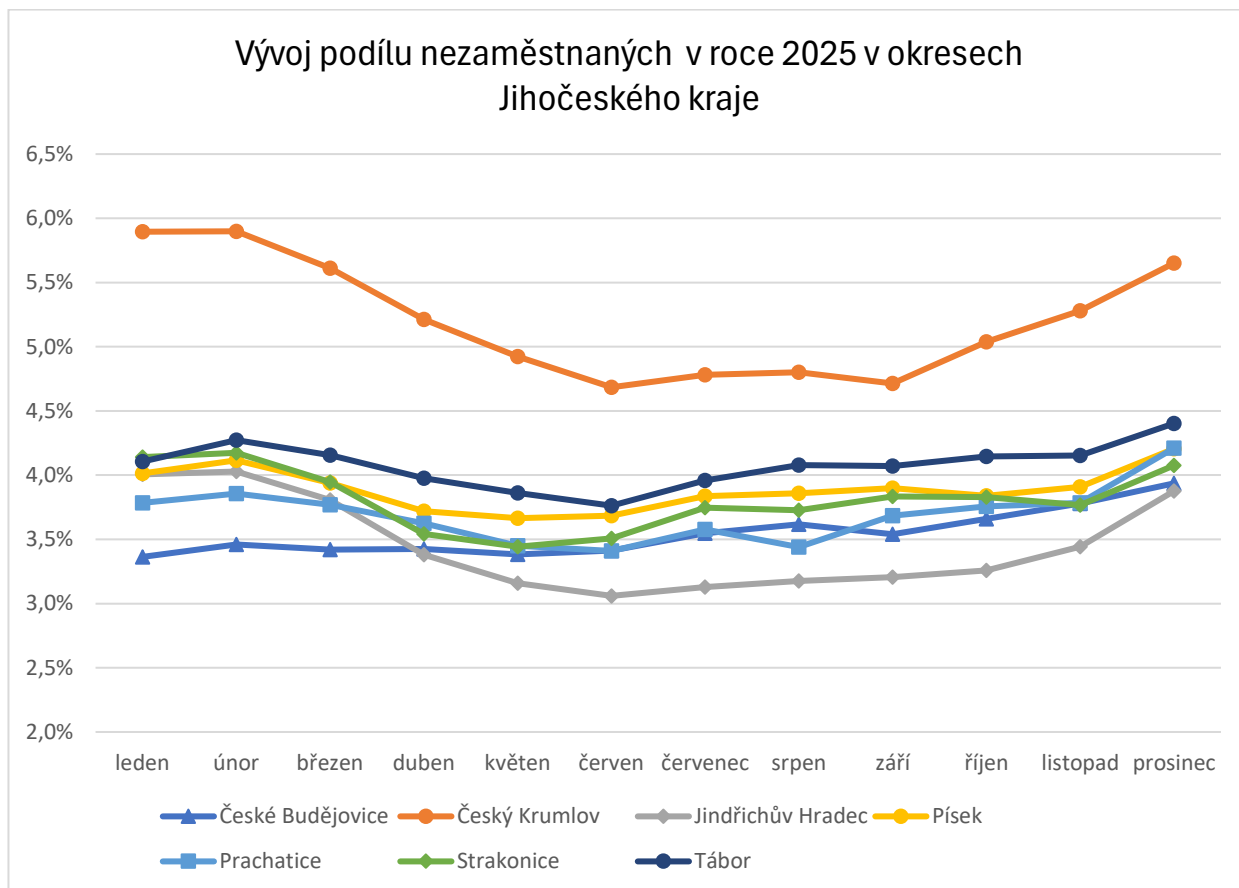
okres	Podíl nezaměstnaných		Počet uchazečů na 1 VPM		Pořadí podílu nezaměstnaných v rámci všech okresů ČR *		Pořadí počtu uchazečů na 1 VPM v rámci všech okresů ČR **	
	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025
České Budějovice	3,1	3,9	1,3	3,9	65.	57.	47.	54.
Český Krumlov	5,3	5,7	0,6	2,5	14.	18.	71.	66.
Jindřichův Hradec	3,4	3,9	2,6	5,5	57.	61.	24.	34.
Písek	3,6	4,2	1,1	3,0	51.	49.	52.	61.
Prachatice	3,2	4,2	1	1,8	63.	48.	57.	72.
Strakonice	3,7	4,1	3,5	5,6	45.	53.	14.	33.
Tábor	3,8	4,4	1,4	4,6	43.	44.	46.	46.
Jihočeský kraj	3,6	4,2	1,3	3,5				
ČR	4,1	4,8	1,2	4,1				

*řazeno sestupně, tj. od nejvyššího podílu nezaměstnaných k nejnižšímu (celkem 77 okresů)

**řazeno sestupně, tj. od nejvyššího počtu uchazečů na jedno volné místo k nejnižšímu



Graf č. 6 Vývoj PNO v roce 2025 v okresech Jihočeského kraje



Tab. 36 Základní charakteristiky UoZ v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2025

okres	starší 55 let		absolventi a mladiství		OZP		základní vzdělání a nižší		evidence nad 12 měsíců	
	abs.	rel. v %	abs.	rel. v %	abs.	rel. v %	abs.	rel. v %	abs.	rel. v %
České Budějovice	631	12,0	310	5,9	655	12,4	1 313	24,9	758	14,4
Český Krumlov	294	12,5	135	5,7	264	11,2	821	34,9	438	18,6
Jindřichův Hradec	283	12,7	131	5,9	269	12,1	564	25,3	328	14,7
Písek	275	13,6	130	6,5	277	13,7	592	29,4	395	19,6
Prachatice	179	12,1	81	5,5	216	14,6	408	27,6	201	13,6
Strakonice	284	13,6	136	6,5	404	19,4	628	30,1	375	18,0
Tábor	405	13,5	197	6,6	357	11,9	729	24,3	540	18,0
Jihočeský kraj	2 351	12,7	1 120	6,1	2 442	13,2	5 055	27,4	3 035	16,5

Pro nižší územní celky než okres se oproti minulému roku změnila metodika výpočtu podílu nezaměstnaných. Podíl nezaměstnaných nevychází z údajů o místě, kde je uchazeč evidovaný, ale z trvalé nebo kontaktní adresy, kterou uchazeč uvedl. V následujících tabulkách jsou uvedeny údaje o podílu nezaměstnaných podle kontaktní adresy a v případě, že uchazeč kontaktní adresu neuvedl, z trvalé adresy.



Z hlediska obcí s rozšířenou působností byl nejvyšší podíl nezaměstnaných k 31.12.2025 zaznamenán v ORP Český Krumlov (6,1 %), Kaplice (5,8 %), Milevsko (5,6 %) a Dačice (5,4 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných vykazovaly ORP Týn nad Vltavou (3,7 %) a shodně pak ORP Jindřichův Hradec, Prachatice a Blatná (3,9 %).

Z hlediska obcí s pověřeným obecním úřadem byl nejvyšší podíl nezaměstnaných k 31.12.2025 ve Slavonicích (okres Jindřichův Hradec) a Horní Plané (okres Český Krumlov) a nejnižší ve Zlivi a Hluboké nad Vltavou (v okrese České Budějovice).

Tab. 37 Nezaměstnanost v ORP a POU

okres	obec s rozšířenou působností (ORP)	obec s pověřeným obecním úřadem (POU)	PNO v POU	Počet obyvatel	Počet uchazečů v POU	PNO v ORP	Počet uchazečů v ORP
České Budějovice	České Budějovice	České Budějovice	3,9%	93 991	3 787	4,1%	4 224
		Hluboká nad Vltavou	3,2%	5 282	181		
		Lišov	3,6%	4 097	150		
		Zliv	2,8%	3 468	106		
	Trhové Sviny	Nové Hrady	5,2%	2 850	154	4,6%	502
		Trhové Sviny	3,5%	9 407	348		
	Týn nad Vltavou	Týn nad Vltavou	3,6%	9 050	342	3,7%	342
Český Krumlov	Český Krumlov	Český Krumlov	5,9%	20 549	1 262	6,1%	1 666
		Horní Planá	6,9%	2 565	183		
		Vojenský újezd Boletice	.	0	0		
		Vyšší Brod	5,8%	3 558	221		
	Kaplice	Kaplice	5,4%	13 120	757	5,8%	757
Jindřichův Hradec	Dačice	Dačice	4,3%	9 190	409	5,4%	570
		Slavonice	7,3%	2 109	161		
	Jindřichův Hradec	Jindřichův Hradec	3,6%	25 868	982	3,9%	1 097
		Nová Bystřice	4,0%	2 744	115		
	Třeboň	České Velenice	5,6%	2 620	154	4,4%	614
		Suchdol nad Lužnicí	3,9%	2 885	119		
	Třeboň	Třeboň	3,3%	9 847	341		
Písek	Milevsko	Milevsko	4,7%	10 859	532	5,6%	532
	Písek	Mirotice	4,5%	1 974	92	4,4%	1 488
		Mirovice	4,7%	2 064	104		
		Písek	4,0%	26 625	1 155		
	Protivín	3,5%	3 608	137			
Prachatice	Prachatice	Netolice	3,3%	2 487	89	3,9%	973
		Prachatice	4,1%	15 487	691		
		Volary	4,8%	3 592	193		
	Vimperk	Vimperk	4,3%	10 782	501	4,5%	501
Strakonice	Blatná	Blatná	3,6%	8 604	339	3,9%	339
		Strakonice	4,6%	23 437	1 216	4,8%	1 445
		Volyně	4,4%	4 665	229		
	Vodňany	Vodňany	3,4%	8 227	335	4,0%	335
Tábor	Soběslav	Soběslav	4,3%	8 375	376	4,5%	614
		Veselí nad Lužnicí	4,1%	5 582	238		
	Tábor	Bechyně	4,6%	4 240	207	4,7%	2 362
		Mladá Vožice	3,7%	2 861	115		
		Sezimovo Ústí	4,5%	7 755	368		
	Tábor	Tábor	4,4%	35 988	1 672		



2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Mezi rizikové skupiny uchazečů z hlediska uplatnitelnosti na trhu práce patřili v Jihočeském kraji v roce 2025 zejména dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (s evidencí nad 12 měsíců), uchazeči starší 55 let, osoby se zdravotním postižením, uchazeči se základním a nižším vzděláním a osoby pečující o děti do 15 let. Kategorie absolventů škol a mladistvých již není z hlediska uplatnění na trhu práce Jihočeského kraje problémovou skupinou, údaje o této kategorii jsou v závěru této kapitoly uvedeny pro úplnost v návaznosti na zveřejňování údajů za předchozí období.

K 31.12.2025 došlo v porovnání s koncem roku 2024 k mírnému snížení relativního počtu mladistvých o 0,2 procentního bodu na 1,4 %, což je o 0,4 procentního bodu nižší hodnota než tento údaj za celou ČR. Naopak u absolventů došlo ke zvýšení oproti předchozímu roku o 0,5 procentního bodu na 4,7 %, což je o 0,3 procentního bodu nižší hodnota než za celou ČR. Osoby se zdravotním postižením se podílely na celkovém počtu uchazečů 13,2 %, hodnota se meziročně snížila o 0,5 procentního bodu a oproti údaji za ČR byla o 0,9 procentního bodu vyšší. Relativní počet osob starších 55 let se zvýšil o 1,2 procentního bodu na více než čtvrtinu z celkového počtu a byl jen o 0,4 procentního bodu vyšší než údaj za ČR. Údaj o počtu uchazečů se základním vzděláním a nižším se téměř nezměnil a byl o 3,1% nižší než údaj za ČR. Podíl osob pečujících o dítě na celkovém počtu uchazečů se oproti předchozímu období zvýšil o 0,9 procentního bodu a byl o 0,6 procentního bodu nižší než údaj za celou ČR.

Tab. 38 Znevýhodněné skupiny uchazečů – meziroční porovnání

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	15 912	100,0	18 443	100,0	100,0
z toho mladistvých	254	1,6	259	1,4	1,8
z toho absolventů	667	4,2	862	4,7	4,4
z toho OZP	2 177	13,7	2 442	13,2	12,3
z toho starší 55 let	3 851	24,2	4 676	25,4	25,0
z toho nedostatečná kvalifikace	4 369	27,5	5 055	27,4	30,5
z toho osoby pečující o dítě do 15 let	2 854	17,9	3 462	18,8	19,4



2.3.1 Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání

Počet uchazečů o zaměstnání, kteří byli k 31.12.2025 v evidenci déle než 12 měsíců, činil 5 168 UoZ a oproti konci roku 2024 se v absolutním počtu zvýšil o 1 552 osob, relativně se podíl uchazečů s evidencí déle než 12 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných v kraji zvýšil na 28,0 %, což představuje meziroční navýšení o 5,3 procentního bodu.

V meziročním srovnání se k 31.12.2025 zvýšil počet uchazečů evidovaných dva roky a déle na hodnotu 2 346, tj. v absolutním počtu došlo ke zvýšení o 717 uchazečů, relativně vyjádřeno došlo ke zvýšení o 2,5 procentního bodu na 12,7 %.

Poměr dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (nad 12 měsíců) k celkovému počtu uchazečů evidovaných v kraji k 31.12.2025 byl o 6,0 procentních bodů nižší než tento poměr v celé ČR, u evidovaných déle než 2 roky byl nižší o 5,6 procentního bodu.

Příčinou dlouhodobé evidence bývá často nedostatečné vzdělání nebo vzdělání v oboru, se kterým se uchazeč těžko uplatňuje na trhu práce.

Z hlediska vzdělání jsou uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců převážně středoškoláci bez maturity (36,7 %) a následují uchazeči se základním a nižším vzděláním (35,3 %). V ČR činí podíl uchazečů se základním a nižším vzděláním ve skupině uchazečů s evidencí delší než 1 rok 38,5 %. Ze skupiny uchazečů se základním a nižším vzděláním byla déle než 12 měsíců evidována více než jedna třetina (36,1 %) a ze skupiny vysokoškoláků byla evidována déle než 12 měsíců více než čtvrtina (26,8 %).

Tab. 39 Struktura dlouhodobě evidovaných UoZ podle vzdělání

stupeň vzdělání	Počet UoZ celkem	evidence nad 12 měsíců			podíl počtu evidovaných déle než 12 měsíců na počtu UoZ celkem daného vzdělání
		počet UoZ	podíl v %	ČR podíl v %	
základní a nižší	5 055	1 824	35,3	38,5	36,1
SŠ bez maturity	7 220	1 899	36,7	34,7	26,3
SŠ s maturitou	4 385	981	19,0	18,4	22,4
VOŠ	217	45	0,9	0,8	20,7
VŠ	1 566	419	8,1	7,6	26,8
Celkem	18 443	5 168	100,0	100,0	28,0

Jedním z důvodů dlouhodobé evidence je velmi často i nepříznivý zdravotní stav uchazečů o zaměstnání. Podíl počtu osob se zdravotním postižením, kam spadají osoby s invalidním důchodem 1. až 3. stupně a osoby se zdravotním znevýhodněním, evidovaných déle než 1 rok na celkovém počtu uchazečů s evidencí nad 1 rok k 31.12.2025 činil 22,1 %, v ČR činil tento poměr 19,6 %. Z celkového počtu 2 442 osob se zdravotním postižením byla v Jihočeském kraji téměř polovina evidována déle než 1 rok.



Tab. 40 Struktura dlouhodobě evidovaných UoZ podle zdravotního stavu

zdravotní stav	Počet UoZ - OZP celkem	evidence nad 12 měsíců			podíl počtu evidovaných déle než 12 měsíců na počtu UoZ celkem daného zdravotního stavu
		počet UoZ	podíl v %	ČR podíl v %	
osoba invalidní (1.-3.st.)	2 094	924	17,9	15,8	44,1
zdravotně znevýhodněná	348	217	4,2	3,8	62,4
celkem OZP	2 442	1 141	22,1	19,6	46,7

Dlouhodobá evidence se projevuje nejčastěji u osob starších 50 let. Počet osob starších 50 let evidovaných déle než 1 rok tvořil, jak v Jihočeském kraji, tak i v ČR téměř polovinu všech uchazečů evidovaných déle než 1 rok. Více než třetina osob nad 50 let byla evidována déle než 1 rok.

Tab. 41 Struktura dlouhodobě evidovaných UoZ podle kategorií věku

věková kategorie	Počet UoZ celkem	evidence nad 12 měsíců			podíl počtu evidovaných déle než 12 měsíců na počtu UoZ celkem daného věku
		počet UoZ	podíl v %	ČR podíl v %	
do 29 let	4 435	691	13,4	12,9	15,6
30-49	7 321	1 918	37,1	37,3	26,2
nad 50 let	6 687	2 559	49,5	49,8	38,3
celkem	18 443	5 168	100,0	100,0	28,0

Z hlediska pohlaví je dlouhodobá evidence častější u žen. Ze skupiny uchazečů evidovaných déle než 1 rok bylo k 31.12.2025 žen 58,7 %, přitom podíl žen na celkovém počtu uchazečů činil 52,6 %. Z celkového počtu žen bylo evidovaných déle než 1 rok 31,3 % a z celkového počtu mužů to bylo 24,4 %.

Jednou ze skupin, která je sledována z důvodu reálného ohrožení dlouhodobou evidencí, jsou osoby pečující o děti do 15 let. K 31.12.2025 jich bylo v evidenci kontaktních pracovišť Jihočeského kraje 3 462, tj. meziročně o 608 více. Podíl těchto osob na celkovém počtu uchazečů činil 18,8 %, tj. o 0,9 procentního bodu více než v závěru roku 2024. V ČR činil tento podíl 19,4 %. Většinu pečujících osob tvořily ženy, kterých bylo 2 749, což je 28,3 % celkového počtu evidovaných žen. Počet osob pečujících o děti do 15 let evidovaných déle než jeden rok k 31.12.2025 byl 1 026, tedy 29,6 % z celkového počtu osob pečujících o děti do 15 let, což je méně než v ČR (34,9 %).



2.3.2 Uchazeči ve věku 50 let a starší

K 31.12.2025 se meziročně zvýšil absolutní počet uchazečů o zaměstnání ve věku 50 let a starších o 1 049, poměr uchazečů ve věku 50 let a starších k celkovému počtu uchazečů činil 36,3 %, tj. o 0,2 procentního bodu více než k 31.12.2024. Z celkového počtu 6 687 uchazečů ve věku 50 let a starších k 31.12.2025 bylo 3 450 žen, tj. 35,6 % z celkového počtu žen. V ČR činil podíl žen této věkové kategorie na celkovém počtu evidovaných žen 35,0 %.

Ve skupině uchazečů ve věku 50 let a starších evidovaných k 31.12.2025 převažovala skupina uchazečů ve věku 55–59 let, kdy se jednalo o 34,3 % z celkového počtu uchazečů ve věku 50 let a starších. Dále následovala skupina uchazečů ve věku 50–54 let (33,3 %) a 60–64 let (30,1 %). Uchazeči ve věku nad 65 let se podíleli 2,3 % na počtu uchazečů ve věku 50 let a starších.

Z hlediska vzdělanostní struktury uchazečů ve věku 50 let a více převažovali uchazeči se středoškolským vzděláním bez maturity (47,0 %), následovala skupina uchazečů se středoškolským vzděláním s maturitou včetně VOŠ (26,0 %) a se základním vzděláním (19,1 %). Vysokoškoláci se podíleli na této věkové skupině 7,8 %.

Z hlediska délky evidence k 31.12.2025 bylo evidováno s dobou evidence do 3 měsíců 28,3 % uchazečů ve věku 50 let a více. Nad 1 rok evidence bylo evidováno 38,3 %, z toho nad 2 roky evidence 20,4 % z počtu všech 50letých a starších. Z celkového počtu uchazečů evidovaných více než 2 roky bylo 58,2 % 50letých a starších.

V kategorii uchazečů 50+ k 31.12.2025 bylo 25,8 % osob se zdravotním postižením, z toho 22,4 % pobírajících invalidní důchod a 3,5 % tvořily osoby zdravotně znevýhodněné. Mimo zmíněné osoby se zdravotním postižením bylo dalších 12,0 % s jiným zdravotním omezením. Osoby 50leté a starší tvořily 70,7 % z celkového počtu OZP (2 442 uchazečů).

2.3.3 Osoby se zdravotním postižením

K 31. 12. 2025 bylo evidováno v kraji 2 442 OZP, z toho 1 386 žen. Oproti konci roku 2024 došlo k navýšení počtu evidovaných OZP o 265 osob.

Podíl OZP na celkovém počtu evidovaných uchazečů k 31.12.2025 se oproti konci roku 2024 snížil o 0,5 procentního bodu na 13,2 %. V ČR činil tento podíl 12,3 %. Podíl žen OZP na celkovém počtu žen v kraji k 31.12.2025 činil 14,3 % a počet mužů OZP na celkovém počtu mužů činil 12,1 %.

Z celkového počtu OZP k 31.12.2025 bylo 14,3 % osob se zdravotním znevýhodněním, 58,8 % osob v 1. stupni invalidity (§39/2a), 26,1 % osob v 2. stupni invalidity (§39/2b) a 0,9 % v 3. stupni invalidity (§39/2c, §39/4f).



Tab. 42 OZP podle zdravotního stavu – meziroční porovnání

zdravotní stav	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Podíl OZP na celkovém počtu UoZ		13,7		13,2	12,3
osoby zdravotně znevýhodněné	347	15,9	348	14,3	15,7
I. stupeň invalidity	1 230	56,5	1 435	58,8	56,2
II. stupeň invalidity	576	26,5	638	26,1	26,9
III. stupeň invalidity	24	1,1	21	0,9	1,3
OZP celkem	2 177	100,0	2 442	100,0	100,0

Osoby se zdravotním postižením patří stále k nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu možnosti uplatnění na trhu práce. Zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto osoby zůstává sporadický, a to i přes širokou celospolečenskou osvětu. Jedním z důvodů malého zájmu je nemocnost, která bývá u OZP větší. Dalším důvodem bývá malá nabídka míst na kratší úvazek a míst, která by svým charakterem mohla vyhovovat pracovnímu zatížení pro OZP. Problémem bývá často i nízká kvalifikace i jejich určitá obava z nových činností, pro které je třeba podstoupit doškolování apod. Mnozí OZP mají též psychická onemocnění a jejich uplatnění na trhu práce bývá značně obtížné.

2.3.4 Absolventi a mladiství

Z pohledu struktury znevýhodněných uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji v současné době tato kategorie nepatří mezi hlavní problémové skupiny. K poslednímu dni 3. čtvrtletí, kdy se zpracovávají statistiky absolventů, došlo k meziročnímu navýšení počtu absolventů a mladistvých o 84 osob. Relativní počet absolventů a mladistvých vzhledem k celkovému počtu uchazečů evidovaných k 30.9. se meziročně snížil o 0,6 procentního bodu a činil 6,7 %. V ČR činil tento ukazatel 6,9 %.

Tab. 43 Absolventi a mladiství – meziroční porovnání

absolventi a mladiství	30.09.2024		30.09.2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
absolventi a mladiství	1 020	7,3	1 104	6,7	6,9
z toho absolventi	803	5,8	889	5,4	5,2

K 30.9.2025 bylo v Jihočeském kraji evidováno celkem 889 absolventů, tj. osob, jejichž nástup do evidence uchazečů o zaměstnání se uskutečnil do 2 let od úspěšného ukončení střední nebo vysoké školy. Bylo to o 86 osob více než k 30.9.2024. Na celkovém počtu uchazečů se podíleli 5,4 %, což bylo o 0,2 procentního bodu více než v rámci celé ČR.



Z hlediska struktury uchazečů – absolventů k 30.9.2025 podle vzdělání byli nejvíce zastoupeni absolventi středních škol bez maturity 46,6 %. Absolventi středních škol s maturitou včetně VOŠ se podíleli na celkovém počtu absolventů 35,5 % a absolventi vysokých škol 17,2 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku došlo k poklesu u středoškoláků s maturitou (včetně VOŠ) o 8,2 procentního bodu, o zvýšení u vysokoškoláků o 5,1 procentního bodu a k menšímu nárůstu u středoškoláků bez maturity (o 2,4 procentního bodu). V porovnání se strukturou v rámci celé ČR byl v Jihočeském kraji vyšší podíl středoškoláků bez maturity (o 8,0 procentních bodů) a nižší podíl středoškoláků s maturitou včetně VOŠ (o 7,0 procentního bodu), u vysokoškoláků byl pak malý rozdíl (-1,3 procentního bodu).

Tab. 44 Absolventi podle stupňů vzdělání

Absolventi podle stupňů vzdělání	30.09.2024		30.09.2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
SŠ bez maturity	355	44,2	414	46,6	38,6
SŠ s maturitou	338	42,1	306	34,4	40,4
VOŠ	13	1,6	10	1,1	2,1
VŠ	97	12,1	153	17,2	18,5

Z hlediska jednotlivých kategorií oborů vzdělání (KKOV) byli ve skupině absolventů se středním vzděláním bez maturity zastoupeni nejvíce absolventi oborů spadajících do kategorie Strojírenství a strojírenská výroba, Osobní a provozní služby a Gastronomie, hotelnictví a turismus. Ve skupině absolventů se středním vzděláním s maturitou včetně vyššího odborného vzdělání převažovali absolventi oborů spadajících do kategorie Podnikání v oborech, odvětví, Ekonomika a administrativa a Umění a užité umění. Ve skupině absolventů vysokých škol bylo nejvíce absolventů oborů spadajících do kategorie Pedagogika, učitelství a sociální práce a Ekonomie. Bez ohledu na stupeň vzdělání se nejvíce podíleli na počtu nezaměstnaných absolventů absolventi oborů spadajících do kategorií Strojírenství a strojírenská výroba, Gastronomie, hotelnictví a turismus a Zemědělství a lesnictví.

Z hlediska vystudovaných oborů bylo k 30.9.2025 evidováno nejvíce absolventů ve středoškolských oborech bez maturity Kadeřník, Mechanik opravář motorových vozidel a Cukrář, ve středoškolských oborech s maturitou včetně VOŠ Podnikání, Gymnázium a Informační technologie a ve vysokoškolských oborech Ekonomika a management.

Hlavním důvodem poměrně nízkého počtu absolventů je zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto absolventy, protože se jim nepodařilo sehnat na trhu práce zkušené pracovníky a raději si zaučí rovnou osoby vycházející ze škol či s krátkou praxí. Dalším důvodem je trvalý zájem mladých lidí o další studium na vysokých školách.



3 Cizinci na trhu práce kraje

V oblasti zaměstnanosti cizinců pokračoval v průběhu roku 2025 vývoj, kdy v důsledku války na Ukrajině byl vydáván menší počet povolení k zaměstnání cizinců než v období před válkou a na druhou stranu byl stále velmi vysoký počet informačních karet oznamujících nástup cizinců, neboť ukrajinští občané získávali nebo jim bylo prodlužováno vízum za účelem dočasné ochrany, které jim umožňovalo volný přístup na trh práce. Konzulární činnost zastupitelských úřadů na Ukrajině byla i nadále značně zredukována, a proto byly velmi omezené počty nově příchozích osob zaměstnávaných na základě zaměstnaneckých karet, které dříve byly ve vysokých počtech získávány zejména v rámci Programu kvalifikovaný zaměstnanec.

Od 1.7.2024 došlo v rámci modernizace úřadu ke změně v nahlašování informací o nástupech cizinců do zaměstnání a ukončení zaměstnání. Jedná se o tzv. informační povinnost zaměstnavatele, která je nyní možná již jen digitální formou. Stále však dochází k určitým nepřesnostem, způsobeným různými chybami, které jsou příčinou nezpracování vložených záznamů informačním systémem. Bohužel díky tomu dochází ke zkreslení údajů o podaných oznámeních nástupů nebo ukončení zaměstnání, zejména občanů EU a těch cizinců, kteří mají volný přístup na trh práce, a údaje tak lze vyhodnotit pouze jako kvalifikované odhady. Dá se předpokládat, že počty pracujících cizinců a občanů EU jsou vyšší, než dostupná data uvádějí.

Charakteristika jednotlivých druhů pracovních oprávnění je popsána zde <https://up.gov.cz/zamestnavani-cizincu>

Ke konci roku 2025 došlo oproti minulému období k navýšení počtu aktivních informačních karet, tj. počtu cizinců s volným přístupem na trh práce a občanů EU, EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků. Došlo též ke zvýšení počtu platných povolení k zaměstnání. Počet cizinců, kteří potřebují k výkonu zaměstnání zaměstnaneckou kartu, naopak poklesl.

Tab. 45 Cizinci podle druhu pracovního oprávnění – meziroční porovnání

druh pracovního oprávnění	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta	24 761	81,6	27 302	83,1	87,5
Zaměstnanecká karta	5 312	17,5	5 117	15,6	11,3
Povolení k zaměstnání	258	0,9	415	1,3	1,0
Modrá karta	10	0,0	13	0,0	0,2
Karta vnitropodnikového převedení zaměstnance	2	0,0	2	0,0	0,0
Celkem	30 343	100,0	32 849	100,0	100,0



Nejčastějšími zeměmi původu zahraničních zaměstnanců v Jihočeském kraji byly Ukrajina a Slovensko. V následující tabulce jsou seřazeny země původu s největším počtem cizinců v Jihočeském kraji a pro porovnání je uveden podíl pro danou zemi za celou ČR.

Tab. 46 Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v kraji k 31.12.2025

země původu	počet	podíl v %	podíl v ČR v %
Ukrajina	16 313	49,7	38,3
Slovensko	5 174	15,8	24,5
Maďarsko	1 918	5,8	2,4
Rumunsko	1 855	5,6	4,8
Bulharsko	1 120	3,4	3,7
Vietnam	967	2,9	2,5
Filipíny	690	2,1	1,5
Mongolsko	570	1,7	1,0
Polsko	393	1,2	4,7
Moldavsko	360	1,1	0,8
celkem ostatní	3 489	10,6	13,2
Celkem	32 849	100,0	100,0

Ve struktuře cizinců k 31.12.2025 podle hlavní třídy číselníku profesí CZ-ISCO nedošlo k velkým změnám. Největší změnou je pokles o 1,5 procentního bodu ve třídě 7 Řemeslníci a opraváři a nárůst o 1,1 procentního bodu ve třídě 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. V porovnání se strukturou profesí v ČR jsou patrné větší rozdíly, v Jihočeském kraji je oproti ČR počet cizinců o 8,8 procentního bodu vyšší ve třídě 7 Řemeslníci a opraváři a o 6,5 procentního bodu vyšší ve třídě 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři a naopak nižší o 5,0 procentních bodů ve třídě 2 Specialisté.

Tab. 47 Cizinci podle profesí CZ-ISCO – meziroční porovnání

hlavní třída CZ-ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	271	0,9	320	1,0	2,2
2 Specialisté	1 632	5,4	1 680	5,1	10,1
3 Techničtí a odborní pracovníci	880	2,9	926	2,8	6,2
4 Úředníci	675	2,2	718	2,2	5,5
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3 104	10,2	3 507	10,7	13,2
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	292	1,0	301	0,9	0,5
7 Řemeslníci a opraváři	6 025	19,9	6 038	18,4	9,6
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	9 538	31,4	10 415	31,7	25,2
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7 926	26,1	8 944	27,2	27,4
Celkem	30 343	100,0	32 849	100,0	100,0



Z hlediska zařazení firem zaměstnávajících cizince podle odvětví NACE se jednalo nejčastěji o zpracovatelský průmysl, administrativu a stavebnictví.

Tab. 48 Cizinci podle odvětví NH

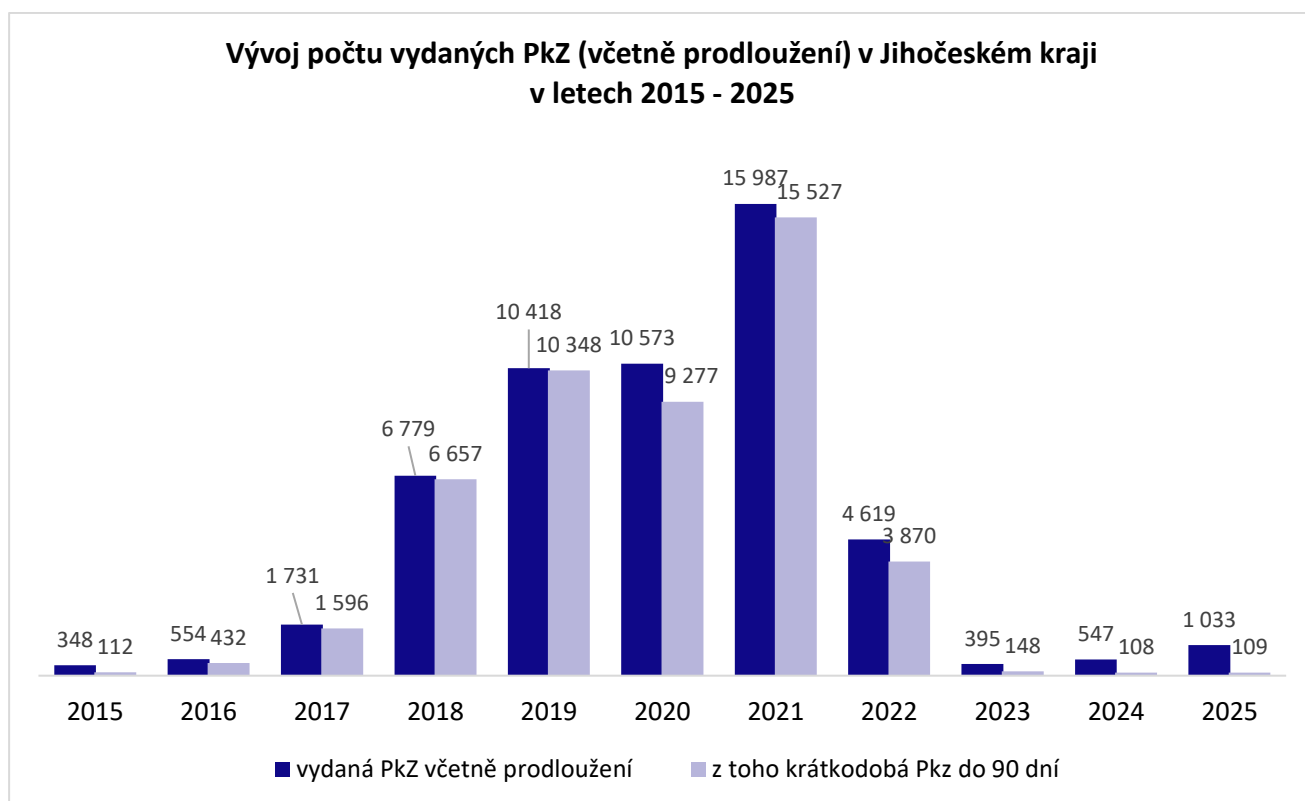
Sekce ekonomiky - NACE 2008	počet	podíl v %	ČR podíl v %
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	808	2,5	2,5
B těžba, dobývání	18	0,1	0,1
C zpracovatelský průmysl	12 232	37,2	23,4
D výroba elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	26	0,1	0,2
E zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	100	0,3	0,5
F stavebnictví	3 221	9,8	8,7
G obchody, opravy spotřebičů, mot. vozidel	1 825	5,6	9,8
H doprava a skladování	2 191	6,7	7,3
I ubytování, stravování a pohostinství	2 226	6,8	7,2
J informace a komunikace	110	0,3	3,9
K peněžnictví a pojišťovnictví	24	0,1	1,0
L nemovitosti	290	0,9	1,5
M věda, výzkum, technika	1 102	3,4	4,6
N administrativa	5 866	17,9	20,2
O veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	54	0,2	0,2
P vzdělávání	532	1,6	2,1
Q zdravotní a sociální péče	796	2,4	2,9
R kultura, zábava, rekreace	365	1,1	0,7
S ostatní činnosti	532	1,6	1,4
T domácnosti zaměstnávající personál	1	0,0	0,0



3.1.1 Cizinci s povolením k zaměstnání

V průběhu roku 2025 vydala Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích celkem 973 povolení k zaměstnání cizinců (dále jen „PkZ“) a 60 jejich prodloužení. Oproti předchozímu roku, kdy bylo vydáno celkem 547 rozhodnutí a jejich prodloužení, došlo k nárůstu. Nejvíce PkZ bylo vyhotoveno v dubnu (319), nejméně v únoru (25), v průměru na každý měsíc připadlo celkem 81 vydaných rozhodnutí (v roce 2024 to bylo 46 rozhodnutí). Dle územního zastoupení nejvíce nově vydaných a prodloužených PkZ během roku 2025 bylo vydáno v okresech Písek (531) a České Budějovice (214). Z hlediska jednotlivých typů povolení se jednalo nejčastěji o dlouhodobější povolení vydávaná na základě víza za účelem strpění pobytu s kódovým označením D/VS/91, která se vydávají až na dobu dvou let (293 PkZ). Dalším nejčastějším typem povolení byla krátkodobá PkZ do 90 dnů – 109 PkZ a povolení pro sezónní zaměstnance - 70 PkZ. Z hlediska profesí se jednalo nejčastěji montážní dělníky mechanických zařízení, dělníky v oblasti výstavby a údržby budov, stavební a provozní elektrikáře, mistry a příbuzné pracovníky ve výrobě a montážní dělníky elektrických, energetických a elektronických zařízení a ostatní pomocné pracovníky ve výrobě.

Graf č. 7 Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání v letech 2015 - 2025





Ke dni 31.12.2025 bylo v Jihočeském kraji celkem 415 platných povolení k zaměstnání cizinců, z toho pro 92 žen. Z hlediska státní příslušnosti se jednalo převážně o občany z Ukrajiny (254), následovali cizinci z Číny (96), Uzbekistánu (21), Vietnamu (16) a Moldavska (15). Z hlediska důvodu se jednalo nejčastěji o povolení vydávaná na základě víza za účelem strpění pobytu § 97 písm. d) (220) a dle § 95, tj. případy, kdy má být cizinec, jehož zaměstnavatelem je zahraniční subjekt, svým zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou vyslán k výkonu práce na území České republiky k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy (97). Nejčastěji získávali povolení k zaměstnání cizinci v oboru stavebnictví a zpracovatelském průmyslu a jednalo se převážně o pomocné a nekvalifikované pracovníky nebo obsluhu strojů a zařízení, montéry.

3.1.2 Zaměstnanecké a modré karty

I během roku 2025 trval velký zájem zaměstnavatelů o zahraniční zaměstnance, takže nabídka volných míst pro cizince byla stále na poměrně vysoké úrovni (viz kapitola 1.3). Pro ty cizince, kteří potřebují pro výkon práce zaměstnaneckou kartu, případně modrou kartu, musí zaměstnavatel zveřejnit volné pracovní místo, na které pak Odbor azylové a migrační politiky MV vydává zaměstnaneckou nebo modrou kartu. Volné místo pracovní musí být zveřejněno i v případě, pokud cizinec se zaměstnaneckou kartou mění zaměstnavatele. K 31.12.2025 bylo zveřejněno se souhlasem na zaměstnaneckou kartu, tj. s úmyslem zaměstnat na tomto místě cizince bez volného přístupu na trh práce, 3 024 VPM, tj. 57,8 % z celkového počtu nabízených VPM. K 31.12.2024 činil tento poměr 66,5 %.

Počet cizinců zaměstnaných k 31.12.2025 na základě zaměstnanecké karty, kdy se jedná opět o odhad, byl 5 117 osob. Většinou se jednalo o cizince z Ukrajiny (50,9 %), Filipín (12,8 %) a Mongolska (9,2 %). Profese, na které byly zaměstnanecké karty vydány, spadaly nejčastěji do tříd CZ-ISCO Obsluha strojů a zařízení, montéři a Řemeslníci a opraváři, podle sekce ekonomiky se jednalo o zaměstnance ve zpracovatelském průmyslu, v dopravě a skladování a ve stavebnictví.

Počet cizinců zaměstnaných k 31.12.2025 na základě modré karty byl 13 osob, kdy se jednalo o specialisty a řídicí pracovníky z oblasti zpracovatelského průmyslu.

3.1.3 Osoby s volným přístupem na trh práce

Specifickou skupinu zaměstnanců ze zahraničí tvoří osoby s volným přístupem na trh práce, které jsou občany Evropské unie (dále jen „EU“), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EHP“), a to včetně jejich rodinných příslušníků a cizinci, kteří splňují jednu z podmínek stanovených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti.



Z dostupných údajů vyplývá, že k 31.12.2025 v kraji pracovalo 27 302 těchto zahraničních zaměstnanců (k 31.12.2024 to bylo 24 761 osob). V případě zahraničních zaměstnanců, kteří měli volný přístup na trh práce a byli občany EU, Švýcarska a EHP, se jednalo nejčastěji o státní příslušníky Slovenska (45,8 %), Maďarska (17,0 %), Rumunska (16,4 %) a Bulharska (9,9 %). V případě cizinců s volným přístupem na trh práce podle § 98 zákona o zaměstnanosti to byli nejčastěji občané Ukrajiny (84,0 %), Vietnamu (4,4 %), Ruska (1,7 %) a Moldavska (1,5 %).

Z hlediska důvodů volného přístupu na trh práce podle § 98 se u cizinců ze zemí mimo EU nejčastěji jednalo o občany Ukrajiny – držitele víza za účelem dočasné ochrany (60,5 %). Pak následovali cizinci s povoleným trvalým pobytem (25,9 %) a cizinci s povolením k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny (4,3 %).

Z hlediska odvětví pracovali občané ze zemí EU, Švýcarska a EHP nejčastěji ve zpracovatelském průmyslu, v administrativě a ve stavebnictví, ostatní cizinci pak navíc v oblasti ubytování, stravování a pohostinství.

Tab. 49 Cizinci s volným přístupem na trh práce k 31.12.2025 (informační karty)

Informační karty	celkem		muži		ženy	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	počet	podíl v %
3Z *	16 020	58,7	7 189	47,9	8 831	71,8
EU **	11 282	41,3	7 820	52,1	3 462	28,2
celkem	27 302	100,0	15 009	100,0	12 293	100,0

* cizinci s volným přístupem na trh práce (občané třetích zemí)

** občané EU, Švýcarska a EHP

Cizinců – držitelů víza dočasné ochrany, tj. těch občanů Ukrajiny, kteří přišli do České republiky v důsledku válečného konfliktu, bylo k 31.12.2025 zaměstnáno 9 696, což je 29,5 % z celkového počtu zahraničních pracovníků zaměstnaných na trhu práce Jihočeského kraje. V ČR činí tento poměr 21,2 %. Z celkového počtu občanů s dočasnou ochranou v Jihočeském kraji bylo 57,8 % žen, tj. 5 609 žen. Na celkovém počtu žen cizinek se ženy s dočasnou ochranou podílely 40,7 %.



Tab. 50 Držitelé víza dočasné ochrany zaměstnaní podle pohlaví – meziroční porovnání

cizinci	31.12.2024	31.12.2025	
	Jč. kraj	Jč. kraj	ČR
počet celkem	30 343	32 849	
držitelé dočasné ochrany	7 852	9 696	
držitelé dočasné ochrany/počet celkem	25,9 %	29,5 %	21,2 %
ženy celkem	12 608	13 776	
ženy celkem/počet celkem	41,6 %	41,9 %	43,3 %
držitelé dočasné ochrany - ženy	4 796	5 609	
držitelé dočasné ochrany - ženy/držitelé dočasné ochrany celkem	61,1 %	57,8 %	58,1 %
držitelé dočasné ochrany - ženy/ženy celkem	38,0 %	40,7 %	28,5 %

Podle hlavní třídy číselníku profesí CZ-ISCO bylo nejvíce občanů s dočasnou ochranou zaměstnáno v profesích spadajících do třídy 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci a 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři.

Tab. 51 Držitelé víza dočasné ochrany podle profesí CZ-ISCO

hlavní třída CZ-ISCO	počet	podíl v %	ČR podíl v %
1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	8	0,1	0,3
2 Specialisté	82	0,8	1,8
3 Techničtí a odborní pracovníci	71	0,7	1,6
4 Úředníci	121	1,2	2,0
5 Pracovníci ve službách a prodeji	656	6,8	9,4
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	66	0,7	0,6
7 Řemeslníci a opraváři	1 469	15,2	8,0
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 492	36,0	37,3
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 731	38,5	39,0
Celkem	9 696	100,0	100,0



Nejčastěji držitelé dočasné ochrany pracovali v administrativě a zpracovatelském průmyslu.

Tab. 52 Držitelé víza dočasné ochrany podle odvětví NH

Sekce ekonomiky – CZ - NACE 2008	počet	podíl v %	ČR podíl v %
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	280	2,9	2,4
B těžba, dobývání	1	0,0	0,1
C zpracovatelský průmysl	2 751	28,4	19,7
D výroba elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1	0,0	0,0
E zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	36	0,4	0,4
F stavebnictví	1 166	12,0	10,4
G obchody, opravy spotřebičů, mot. vozidel	306	3,2	5,6
H doprava a skladování	372	3,8	11,4
I ubytování, stravování a pohostinství	689	7,1	7,6
J informace a komunikace	9	0,1	0,6
K peněžnictví a pojišťovnictví	1	0,0	0,1
L nemovitosti	78	0,8	1,1
M věda, výzkum, technika	112	1,2	1,1
N administrativa	3 366	34,7	33,8
O veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	18	0,2	0,1
P vzdělávání	77	0,8	1,0
Q zdravotní a sociální péče	164	1,7	1,9
R kultura, zábava, rekreace	115	1,2	0,4
S ostatní činnosti	110	1,1	1,3



4 Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

V Jihočeském kraji bylo v roce 2025 celkově vynaloženo na politiku zaměstnanosti 1 928 748 tis. Kč. Z toho největší díl připadal na pasivní politiku zaměstnanosti (46,4 %) a následoval příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce (41,4 %). Na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti bylo vynaloženo 212 096 tis. Kč, což je 11,0 % z celkových nákladů vynaložených v kraji na politiku zaměstnanosti. V porovnání s rokem 2024 se jedná o více než dvojnásobek. Největší podíl vynaložených prostředků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti připadal na rekvalifikace (60,9 %) a na společensky účelná místa (26,3 %).

Tab. 53 Porovnání výdajů na politiku zaměstnanosti v roce 2024 a 2025

paragrafy rozpočtové skladby (v tis. Kč)	2024	2025
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	1 727 853,0	1 928 747,7
Pasivní politika zaměstnanosti	787 167,3	894 896,9
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	787 167,3	894 896,9
Aktivní politika zaměstnanosti	99 667,9	212 095,8
Rekvalifikace (par. 4221)	56 877,5	129 123,0
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	1 556,9	1 843,1
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	37 327,7	55 707,7
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	284,9	452,8
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	261,3	73,9
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	1 617,1	2 137,9
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	1 742,5	22 757,4
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)	75 369,6	24 202,8
Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)	765 648,3	797 552,2

zdroj dat: Ekonomický systém ÚP ČR

Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (včetně všech druhů rekvalifikací) bylo v roce 2025 finančně podpořeno v Jihočeském kraji přímo 9 468 osob (v předchozím roce to bylo 4 756 osob).

Bližší informace k jednotlivým nástrojům APZ jsou uvedeny na tomto odkazu <https://up.gov.cz/moznosti-ziskani-prispevku>).

S ohledem na relativně nízkou nezaměstnanost v Jihočeském kraji a celkovou situaci na trhu práce se Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích zaměřila v roce 2025 na podporu významně ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání s kumulací více znevýhodnění, podporu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s dobou evidence přesahující 12, resp. 24 měsíců (často v kombinaci s věkem nad 55 let nebo s nízkým dosaženým vzděláním) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze.



Tab. 54 Počet podpořených osob pomocí nástrojů APZ od počátku roku 2025 a 2024

nástroj APZ	počet podpořených osob v roce 2025			Počet podpořených osob v roce 2024
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Veřejně prospěšné práce	7	2	1	7
Integrační pracovní místo	7	0	1	0
Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená místa	524	82	125	623
Společensky účelná pracovní místa - SVČ	38	2	6	19
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	0	0	0	0
Vytvořená pracovní místa	11	2	2	0
Práce na zkoušku	0	0	0	0
Příspěvek na zapracování	0	0	0	0
Zřízení pracovního místa pro OZP - bez SVČ	0	0	0	0
Zřízení pracovního místa pro OZP - OSVČ	0	0	0	1
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP – OSVČ	13	0	13	11
Příspěvek na podporu regionální mobility	67	17	18	51
Sdílené pracovní místo	0	0	0	0
Digitální vzdělávání	4 676	66	588	1 665
Zvolená rekvalifikace	3 917	159	1 023	2 365
Zabezpečená rekvalifikace	178	27	25	8
Pracovní rehabilitace	3	0	3	5
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0	0	0
Překlenovací příspěvek	5	0	0	4

V roce 2025 pokračovala v Jihočeském kraji realizace několika národních individuálních projektů pod Operačním programem Zaměstnanost plus (dále OPZ+):

- „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ (dále OZP), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889, jehož jeho předmětem je podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením zejména na volném trhu práce a podpora přechodu těchto osob z chráněného na volný trh práce. Mezi aktivity projektu patřily především poradenství, rekvalifikace, pracovní rehabilitace a zprostředkování zaměstnání.



- „Záruky pro mladé“ (dále ZPM), č. CZ.03.01.01/00/22_028/0001318, zaměřující se na klienty ÚP ČR mladší 30 let a jehož cílem je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých lidí, zejména čerstvých absolventů (s pracovní praxí kratší než 2 roky), studentů v posledních ročnících středních a vysokých škol nebo mladých lidí bez praxe, kteří nejsou ani zaměstnaní, ani se neúčastní vzdělávání. Mezi aktivity patřily zejména poradenství, rekvalifikace, podpora návratu do vzdělávání a zprostředkování zaměstnání.

- „Věk není překážkou“ (dále VNP), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002657, který je prioritně zaměřen na podporu osob ve věkové skupině 55 let a starší. Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy osob z cílové skupiny prostřednictvím poradenství, rekvalifikačních kurzů a zprostředkování dotovaného (i nedotovaného) zaměstnání.

- „Nová etapa“ (dále NOE), č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653, jehož cílovou skupinu tvoří osoby ve věkové skupině 30 - 55 let a jehož cílem je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce. Aktivity projektu spočívaly opět především v poradenství, rekvalifikačních kurzech a zprostředkování dotovaného (i nedotovaného) zaměstnání.

- „Outplacement II“, č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653, jehož smyslem je pomáhat propouštěným zaměstnancům při hledání nového zaměstnání tak, aby měli šanci si najít nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru.

V rámci Národního plánu obnovy (dále NPO) se jednalo o projekty zaměřené na vzdělávání v oblasti digitálních dovedností pro IT a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0:

- „NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK)“, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

- „NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz)“, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340

- „NPO – DIGI pro firmu“, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192

Kromě výše jmenovaných národních individuálních projektů pokračovala v roce 2025 realizace regionálního individuálního projektu „Šance na práci v Jihočeském kraji“, č. CZ.03.01.01/00/22_023/0001317. Více informací je zde <https://up.gov.cz/sance-na-praci-v-jihoceskem-kraji>. Cílovou skupinu tvořili uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří jsou ohroženi sociální exkluzí, bydlí v odlehlých či v sociálně vyloučených lokalitách, osoby s nízkým vzděláním a osoby z migračního prostředí. Projekt zahrnuje informačně vstupní, poradenské, vzdělávací a doprovodné aktivity pro cílovou skupinu v rámci zapojených pracovišť ÚP ČR v Jihočeském kraji.

Bližší informace k jednotlivým projektům jsou uvedeny v následující tabulce a též na odkazu <https://up.gov.cz/celorepublikove>.



Tab. 55 Projekty financované prostředky EU v roce 2025

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1. 4. 2023 – 30. 9. 2028	411	15 597,5
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002653	1. 5. 2023 – 30. 4. 2028	1 547	40 143,4
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1. 5. 2023 – 30. 6. 2028	385	13 765,7
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 6. 2023–31. 5. 2028	807	27 876,9
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1. 7. 2024–31. 10. 2028	27	1 037,5
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1. 10. 2024 – 31. 5. 2028	709	6 591,1
OPZ+	Šance na práci v Jihočeském kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001317	1. 5. 2023 – 31. 10. 2028	92	2 121,8
NPO	NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	1. 2. 2023–31. 12. 2025	4 676	55 363,2
NPO	NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	1. 2. 2023–31. 12. 2025	867	24 178,6
NPO	NPO - DIGI pro firmu	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192	1. 4. 2024–28. 2. 2026	1 662	21 442,1
OPST	TRASA - Transformace s asistencí	CZ.10.02.01/00/24_051/0000409	1. 4. 2025–31. 12. 2027	0	0,0

1) OPZ+ - Operační program Zaměstnanost Plus (<https://www.esfcr.cz/opz-plus>), NPO - Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>), OPST - Operační program Spravedlivá transformace (<https://opst.cz/>)



4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

4.1.1 Veřejně prospěšné práce a integrační pracovní místa

V průběhu roku 2025 bylo v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen VPP) a realizovaných evropských projektů vytvořeno celkem 8 pracovních míst a na nich bylo umístěno celkem 7 uchazečů o zaměstnání, v roce 2024 to bylo 6 uchazečů. Tento velmi malý počet umístěných uchazečů byl způsoben skutečností, že tento nástroj APZ není podporován finančními prostředky projektů OPZ+ a zároveň jsou nastaveny přísné podmínky pro uzavírání dohod na veřejně prospěšné práce z národních finančních prostředků.

Na pracovní místa vytvořená v rámci veřejně prospěšných prací byli doporučováni zejména uchazeči (ve výjimečných a odůvodněných případech i opakovaně), kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 85,7 % (6 osob). Uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním (nebo bez dokončeného základního vzdělání) tvořili rovněž 85,7 % (6 osob). Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 28,6 % (2 osoby). Další skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na veřejně prospěšné práce bylo 28,6 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (2 osoby). Z celkového počtu umístěných uchazečů na VPP byli 2 uchazeči osobami se zdravotním postižením, 1 osoba ve věku do 30 let a 2 osoby ve věku nad 55 let.

Vytvořená pracovní místa byla zaměřena především na údržbu veřejných prostranství a úklidové práce v obcích.

V roce 2025 probíhalo na kontaktním pracovišti v Prachaticích pilotní ověřování nástroje Integrační pracovní místo (IPM). Tento nástroj byl zaveden podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti jako nový nástroj APZ, který kombinuje podporu vytváření pracovních míst pro osoby se specifickými potřebami s poskytováním individuální podpory k eliminaci překážek, které jim brání ve vstupu a udržení se na trhu práce. V roce 2025 byl nástroj hrazen z prostředků národních projektů OPZ+.

Dohody o vytvoření IPM byly uzavřeny se 6 zaměstnavateli a na těchto místech pracovalo 7 zaměstnanců po dobu 6–9 měsíců, a to v oborech skladník, administrativní pracovník, údržba veřejné zeleně, úklid veřejných prostor a práce v lese. Integrační podporu poskytovali v kombinaci vlastní pracovníci zaměstnavatele a sociální pracovníci z různých sociálních organizací.



4.1.2 Společensky účelná pracovní místa

Vyhrazená pracovní místa u zaměstnavatelů

V roce 2025 bylo na základě dohod o vyhrazení společensky účelných pracovních míst (dále jen „SÚPM“) v Jihočeském kraji umístěno na vytvořená pracovní místa 524 uchazečů. V roce 2024 bylo umístěno na takto vyhrazená pracovní místa 623 uchazečů. Snahou Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích bylo po celý rok 2025 finančně podporovat pracovní místa, která byla vhodná zejména pro ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání s kumulací více znevýhodnění, pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče (s dobou evidence nad 12 měsíců) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze s cílem zvýšit jejich zaměstnatelnost na trhu práce.

Na základě analýzy struktury uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji byla v rámci tohoto nástroje pozornost zaměřena zejména na uchazeče znevýhodněné na trhu práce, kteří potřebují zvláštní pomoc při zprostředkování zaměstnání. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 62,7 %. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 21,8 % (110 osob), osob pečujících o děti do 15 let 23,4 % (118 osob) a 21,7 % osob se základním vzděláním (111 osob). Další skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na vyhrazená společensky účelná pracovní místa bylo 9,3 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (47 osob). Z celkového počtu umístěných uchazečů na SÚPM bylo 82 uchazečů osobami se zdravotním postižením (16,3 %), 125 osob ve věku do 30 let (24,8 %) a 134 osob nad 55 let (26,6 %).

Tento nástroj byl financován zejména v rámci národních individuálních projektů Nová etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) a Záruky pro mladé (ZPM).

Pracovní místa zřízená pro výkon SVČ

V roce 2025 bylo finančně podpořeno zřízení 38 nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání z evidence úřadu práce, v předchozím roce to bylo 19 míst. Příspěvek na zahájení SVČ byl poskytován UoZ s kumulací více znevýhodnění, které jim znesnadňovaly návrat na trh práce a po jejich dlouhodobé evidenci na úřadu práce, tj. poté, co jim nebylo možno ze strany úřadu práce zprostředkovat vhodné zaměstnání.

Z celkového počtu uchazečů, kteří se rozhodli pro zahájení samostatně výdělečné činnosti s příspěvkem od úřadu práce, bylo 57,9 % žen (22 osob) a osob pečujících o děti do 15 let 23,7 % (9 osob). Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců), kteří takto zahájili podnikání, bylo 23,7 % (9 osob). Z celkového počtu uchazečů, podpořených tímto nástrojem, byli 2 uchazeči osobami se zdravotním postižením (5,3 %), 6 osob ve věku do 30 let (15,8 %) a 3 osoby ve věku nad 55 let (7,9 %).



Úřad práce podporoval v průběhu roku 2025 zřízení nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání jak v oblasti výroby, tak v oblasti služeb. V oblasti služeb byly nejčastěji podporovány obory činnosti v osobních službách (pedikérské, kosmetické služby a kadeřnictví, holičství), v oblasti výroby se jednalo zejména o řemeslné činnosti (truhlářství, kamenictví, zednictví).

4.1.3 Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

V roce 2025 jednotlivá kontaktní pracoviště uzavírala se zaměstnavateli, kteří zaměstnávají více 50 % osob se zdravotním postižením, dohody o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti. Žádosti o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce se podávají na krajské pobočce nebo jejím kontaktním pracovišti, příslušném dle sídla společnosti. Tato dohoda o uznání je nejprve uzavírána na dobu určitou v délce trvání 3 let s tím, že po tomto období může zaměstnavatel požádat o uzavření nové dohody s platností na dobu neurčitou. Zaměstnavateli, který splnil zákonem dané podmínky a uzavřel dohodu o uznání, je pak poskytován Úřadem práce ČR příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78 a) – 78 e) zákona o zaměstnanosti.

Kromě dohod se zaměstnavateli nově vstupujícími na chráněný trh práce byly v roce 2025 uzavírány dohody na dobu neurčitou se zaměstnavateli, kterým končila platnost původní tříleté dohody. Zároveň, v některých případech zaměstnavatelé podávali žádosti o uznání opakovaně z důvodu, že šetřením bylo zjištěno, že jejich žádost nesplňuje některou ze zákonných podmínek. V průběhu roku 2025 tak bylo v Jihočeském kraji schváleno a nově uzavřeno celkem 50 dohod (v roce 2024 to bylo 49 dohod). K 31. prosinci 2025 bylo v rámci Jihočeského kraje v platnosti celkem 432 dohod o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce.

Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat pouze zaměstnavatelům na tzv. volném trhu práce, není poskytován na pracovní místa mimo pracoviště zaměstnavatele.

V roce 2025 bylo v Jihočeském kraji podpořeno příspěvkem na úhradu provozních nákladů celkem 13 osob se zdravotním postižením (v roce 2024 tak bylo podpořeno 11 osob).



4.1.4 Příspěvek na podporu regionální mobility

Po celý rok 2025 pokračovala podpora tzv. regionální mobility pomocí nástroje APZ příspěvek na dojížděku, kdy se jednalo o poskytování příspěvku na dojíždění do zaměstnání, které není v místě bydliště žadatele o tento příspěvek. Nástroj je financován nejen z národního rozpočtu APZ, ale i z evropských prostředků.

V průběhu roku 2025 kontaktní pracoviště krajské pobočky v Českých Budějovicích zaevidovala celkem 85 žádostí (v roce 2024 to bylo 42 žádostí), z nichž 67 žádostí bylo schváleno a na jejich základě byly uzavřeny dohody o poskytnutí tohoto příspěvku. Z celkového počtu uzavřených dohod bylo 17 osob se zdravotním postižením a 18 osob ve věku do 30 let.

4.1.5 Poradenství

V rámci poradenství byly v roce 2025 poskytovány 4 různé externě zajišťované poradenské programy s názvy "Hledání zaměstnání a finanční gramotnost", „Hledání zaměstnání a pracovní právo“, „Bilanční diagnostika“ a „Kompetence k podnikání“. Celkem do těchto aktivit vstoupilo 222 osob. V roce 2024 byly poskytnuty externí poradenské služby 736 osobám. Z celkového počtu 207 osob, které úspěšně absolvovaly tyto poradenské programy, absolvovalo 121 osob komplexní poradenský program, zahrnující např. poradenství k podnikání a pracovní právo, a 77 osob program Hledání zaměstnání. Dále celkem 66 osob absolvovalo bilanční diagnostiku.

Externí poradenské činnosti byly realizovány převážně v rámci národních individuálních projektů Nová etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) a Záruky pro mladé (ZPM).

Současně s těmito programy probíhaly na kontaktních pracovištích v Jihočeském kraji interní poradenské skupinové aktivity se zaměřením na povinná témata. V roce 2025 se v rámci interních poradenských činností uskutečnilo 299 skupinových a 28 171 individuálních poradenských schůzek. Skupinové poradenství bylo využíváno zejména uchazeči a zájemci o zaměstnání a bylo zaměřeno např. na tvorbu životopisu, práci s Integrovaným portálem MPSV ČR a rozvíjení komunikačních dovedností. Dále probíhaly v rámci skupinového poradenství informační schůzky s uchazeči a zájemci sloužící k jejich informování o právech a povinnostech, o nabídce služeb Úřadu práce ČR, o aktuální nabídce na trhu práce apod. Celkem se těchto aktivit zúčastnilo 1 927 osob. V neposlední řadě probíhaly schůzky se žáky základních škol (33 schůzek, 564 osob) a studenty převážně středních škol (34 schůzek, 1 028 osob). Individuální poradenství probíhalo jednak jako poradenství pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, kam spadalo např. poradenství k volbě povolání, k rekvalifikacím, k zahájení podnikání (18 483 schůzek) a také jako individuální poradenství pro veřejnost (9 688 schůzek).



Tab. 56 Přehled poradenských činností v roce 2025

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce		
Skupinové poradenství	299	3 254
Individuální poradenství	28 171	
Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí		
Poradenské programy zabezpečované externími subjekty	62	222
Burzy škol	4	
Burzy práce	4	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	6	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	11	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	2	
Bilanční diagnostika*		
Zabezpečovaná externími subjekty	31	66

* odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace.

4.1.6 Pracovní rehabilitace

Klienti, kteří mají nějaké zdravotní omezení nebo mají přiznanou invaliditu a současně chtějí pracovat, mají možnost využít další nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, kterým je pracovní rehabilitace. Žádost o pracovní rehabilitaci v Jihočeském kraji si v roce 2025 podaly 3 osoby (5 osob v roce 2024) a realizovány byly celkem 4 individuální plány pracovní rehabilitace. Nově uzavřeny byly celkem 3 dohody (v Českých Budějovicích a Strakonících), z toho individuální plán pracovní rehabilitace uzavřely 2 osoby, 1 osoba absolvovala ergodiagnostické vyšetření, 2 osoby byly zařazeny na specializované rekvalifikační kurzy, z nichž 1 byl ukončen úspěšně, a jedna osoba byla v rámci pracovní rehabilitace zaměstnána.

Tab. 57 Pracovní rehabilitace v roce 2025

celkový počet pracovních rehabilitací	individuální plán pracovní rehabilitace	příprava k práci	ergodiagnostické vyšetření	specializované rekvalifikační kurzy	počet zaměstnaných uchazečů v rámci pracovní rehabilitace
3	2	0	1	2	1



Od května 2023 do dubna 2027 je v realizaci projekt Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce. Mezi nejčastěji využívané aktivity pro účastníky projektu patří rekvalifikační kurzy, příspěvek na společensky účelné pracovní místo a poradenská činnost bilanční diagnostika. V roce 2025 vstoupilo do projektu v rámci Jihočeského kraje 411 účastníků. V roce 2025 se poradcům podařilo umístit do zaměstnání 258 klientů (na volném i chráněném trhu práce). Většina klientů využila poradenství či absolvovali jinou aktivitu, a aniž by si podali žádost o pracovní rehabilitaci, podařilo se pro ně nalézt vhodné zaměstnání.

4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání

V roce 2025 bylo v Jihočeském kraji do rekvalifikačních kurzů zařazeno celkem 8 771 osob (uchazečů i zájemců o zaměstnání), v roce 2024 bylo zařazeno 4 038 osob. Z toho 178 osob se účastnilo rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných úřadem práce (o rok dříve do těchto kurzů nastoupilo 8 osob) a dalších 3 917 osob se rozhodlo pro tzv. zvolenou rekvalifikaci (v roce 2024 to bylo 2 365 osob).

Většina těchto rekvalifikací probíhala v rámci národních individuálních projektů OPZ+. Značná část rekvalifikací byla v roce 2025 realizována a financována v rámci projektu NPO – **Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765. Tento projekt, jehož realizace v tomto roce skončila, cíleně reagoval na potřeby moderního trhu práce a umožnil získat či prohloubit dovednosti v oblastech IT a Průmyslu 4.0 nejen uchazečům, ale především zájemcům o zaměstnání. Právě ti tvořili v tomto projektu výraznou většinu podpořených klientů. Ukazuje se tak velký trend proaktivního přístupu občanů k vlastnímu vzdělávání a kariéře – typicky jde o lidi, kteří se chtějí kariérně posunout, zvýšit si kvalifikaci či změnit obor, ale nespĺňují podmínky pro zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání, protože aktuálně pracují, podnikají, studují nebo jsou například na rodičovské dovolené.

V Jihočeském kraji bylo v roce 2025 z tohoto projektu podpořeno celkem 867 osob. Jak ukazují data z realizace, klienti se zaměřovali především na obory s vysokou přidanou hodnotou a potenciálem uplatnění. Obrovský zájem byl o kurzy účetnictví a daňové evidence s využitím výpočetní techniky, online marketing, grafický design či tvorbu webových aplikací. Velice populární byly například také vysoce specializované kurzy, jako je obsluha bezpilotních prostředků (dronů) nebo oceňování nemovitostí. Výrazným trendem roku 2025 se stala rovněž vysoká obliba kurzů realizovaných distanční formou, což účastníkům přineslo tolik potřebnou časovou flexibilitu.

V roce 2025 také pokračovala realizace projektu **NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340, jehož účelem byla podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů. V roce 2025 bylo zařazeno do těchto kurzů digitálního vzdělávání 4 676 osob (v roce 2024 to bylo 1 665 osob).



Počet osob zařazených do kurzů v rámci DIGI vzdělávání přesáhl počet zvolených a zabezpečovaných rekvalifikací celkem. V roce 2024 vstoupilo nejvíce osob naopak do zvolených rekvalifikací. Podíl osob do 30 let na celkovém počtu osob, které zahájily rekvalifikaci v roce 2025, byl 18,7 %, z toho u zvolených rekvalifikací činil tento podíl 26,1 % a u zabezpečovaných 14,0 %.

Tab. 58 Počet osob zařazených do rekvalifikací/kurzů – meziroční porovnání

rekvalifikace a kurzy digit. vzdělávání	počet osob zařazených do rekvalifikace v roce 2025	podíl v %	z toho do 30 let	podíl osob do 30 let na celkovém počtu zařazených do rekvalifikace v %	počet osob zařazených do rekvalifikace v roce 2024	podíl v %
Zvolená rekvalifikace	3 917	44,7	1 023	26,1	2 365	58,6
Zabezpečovaná rekv.	178	2,0	25	14,0	8	0,2
DIGI vzdělávání	4 676	53,3	588	12,6	1 665	41,2
celkem	8 771	100,0	1 636	18,7	4 038	100,0

Z hlediska jednotlivých typů rekvalifikací převažovaly v roce 2025 kurzy zaměřené na specializované počítačové dovednosti, které byly pořádány zejména v rámci DIGI kurzů. Počet všech osob, které úspěšně ukončily v roce 2025 tyto kurzy, se podílely 56,2 % na celkovém počtu úspěšně rekvalifikovaných osob. Následovaly kurzy k získání/ rozšíření řídičského oprávnění včetně profesních průkazů, Český jazyk pro cizince a Účetnictví.

Tab. 59 Nejčastější typy rekvalifikačních kurzů včetně DIGI kurzů

typ rekvalifikace (včetně DIGI kurzů) - úspěšné ukončení v roce 2025	počet účastníků	podíl v %
Počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti + IT kurzy	4 469	56,2
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	707	8,9
ČJ pro cizince	528	6,6
Jiná rekvalifikace	498	6,3
Účetnictví	300	3,8
Výchova a vzdělávání	267	3,4
Sociální oblast	212	2,7
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	210	2,6
Ekonomika, administrativa, personalistika	150	1,9
Počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	117	1,5
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	96	1,2
Zdravotnictví	89	1,1
Elektrotechnika, odborná způsobilost v elektrotechnice, telekomunikace	48	0,6
Odborný rozvoj	39	0,5
Ostatní	224	2,7
Celkem	7 954	100,0



Pokud z výčtu rekvalifikací odejmeme DIGI kurzy, největší podíl rekvalifikovaných osob připadal na kurzy získání či rozšíření řidičských průkazů (cca 1/5 z celkového počtu) a Český jazyk pro cizince. Lidé se rovněž často rekvalifikovali zejména v oblastech počítačových dovedností, dále pak v účetnictví a dalších ekonomických oborech, v oblasti výchovy a vzdělávání, sociální oblasti a v oblasti osobních služeb.

Tab. 60 Nejčastější typy rekvalifikačních kurzů (bez DIGI kurzů)

typ rekvalifikace (bez DIGI kurzů) - úspěšné ukončení v roce 2025	počet účastníků	podíl v %
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	704	20,8
ČJ pro cizince	528	15,6
Počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	314	9,3
Účetnictví	299	8,8
Výchova a vzdělávání	266	7,8
Jiná rekvalifikace	234	6,9
Sociální oblast	212	6,3
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	210	6,2
Ekonomika, administrativa, personalistika	127	3,7
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	95	2,8
Zdravotnictví	89	2,6
Počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	53	1,6
Elektrotechnika, odborná způsobilost v elektrotechnice, telekomunikace	40	1,2
Gastronomie, hotelnictví a turismus	34	1,0
Ostatní	184	5,4
Celkem	3 389	100,0

V roce 2025 pokračovala realizace projektu **NPO – DIGI pro firmu**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192, který umožnil zaměstnavatelům získat příspěvek na další profesní vzdělávání zaměstnanců (rekvalifikační kurz či kurz DIGI dovedností) v oblastech digitálních dovedností IT a dovedností pro Průmysl 4.0. V Jihočeském kraji se do tohoto projektu v průběhu roku 2025 zapojilo celkem 97 zaměstnavatelů s 1 622 zaměstnanci ve 181 kurzech. Pro srovnání v roce 2024 (od zahájení tohoto projektu v dubnu 2024) se do tohoto projektu zapojilo celkem 28 zaměstnavatelů s 441 zaměstnanci v rámci 48 kurzů. Největší zájem v roce 2025 byl o kurzy zaměřené na umělou inteligenci (AI) a její využití ve firemní praxi, dále o školení Microsoft Excel v různých úrovních pokročilosti, ale také o obsluhu softwarových nástrojů typu Office 365 a školení v oblasti Obsluhy a programování CNC strojů.



Seznam zkratk:

APZ – aktivní politika zaměstnanosti

CZ – ISCO – číselník Klasifikace zaměstnání

CZ – NACE – číselník Klasifikace ekonomických činností

EHP – Evropský hospodářský prostor

IPM – integrační pracovní místo UoZ – uchazeči o zaměstnání

KKOV – číselník Klasifikace kmenových oborů vzdělání

NH – národní hospodářství

PNO – podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15 – 64 let

POU – obec s pověřeným úřadem

OPZ+ - Operační program zaměstnanosti plus

ORP – obec s rozšířenou působností

OZP – osoba se zdravotním postižením

p.b. – procentní body

PkZ – povolení k zaměstnání

SVČ – samostatná výdělečná činnost

VOŠ – vyšší odborná škola

VPM – volné pracovní místo

VPP – veřejně prospěšné práce



Seznam tabulek a grafů

Tab. 1 Meziroční srovnání ekonomického postavení populace 15+	3
Tab. 2 Zaměstnání v NH z hlediska postavení v zaměstnání k 30.9.2025	4
Tab. 3 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob v NH podle věku	4
Tab. 4 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob v NH podle vzdělání	5
Tab. 5 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob podle odvětví NH.....	6
Tab. 6 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob podle sektorů NH	6
Tab. 7 Meziroční srovnání počtu zaměstnaných osob v NH podle hlavní třídy CZ-ISCO	7
Tab. 8 Věková struktura zaměstnaných osob v členění muži/ženy.....	7
Tab. 9 Vzdělanostní struktura zaměstnaných osob v členění muži/ženy	8
Tab. 10 Struktura zaměstnaných osob podle odvětví NH v členění muži/ženy	9
Tab. 11 Struktura zaměstnaných osob podle sektorů NH v členění muži/ženy	9
Tab. 12 Struktura zaměstnaných osob podle CZ-ISCO v členění muži/ženy.....	10
Tab. 13 Struktura ekonomických subjektů podle právní formy.....	10
Tab. 14 Struktura ekonomických subjektů podle odvětví NH	11
Tab. 15 Ekonomické subjekty podle okresů.....	12
Tab. 16 Nejvýznamnější zaměstnavatelé Jihočeského kraje.....	12
Tab. 17 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese České Budějovice	13
Tab. 18 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Český Krumlov	14
Tab. 19 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Jindřichův Hradec	14
Tab. 20 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Písek	15
Tab. 21 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Prachatice	15
Tab. 22 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Strakonice	16
Tab. 23 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Tábor	16
Tab. 24 Struktura VPM podle požadovaného vzdělání.....	18
Tab. 25 Struktura VPM podle profese (hlavní třídy CZ-ISCO).....	18
Tab. 26 Struktura VPM – nejčastější profese (3-místné CZ-ISCO).....	19
Tab. 27 Struktura VPM podle odvětví – nejčastější CZ NACE oddíl.....	20
Tab. 28 Struktura VPM podle odvětví – CZ NACE sekce	21
Tab. 29 Základní charakteristiky nezaměstnanosti v Jihočeském kraji.....	23
Tab. 30 Podíl nezaměstnaných osob v krajích – pořadí	24
Tab. 31 Struktura UoZ podle věku.....	25
Tab. 32 Struktura UoZ podle stupně vzdělání.....	26
Tab. 33 Struktura UoZ podle délky evidence	26
Tab. 34 Počet uchazečů a volných míst v okresech – meziroční porovnání.....	27
Tab. 35 Porovnání PNO a počtu UoZ na 1 VPM v okresech Jč. kraje s ostatními okresy	28



Tab. 36 Základní charakteristiky UoZ v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2025	29
Tab. 37 Nezaměstnanost v ORP a POU.....	30
Tab. 38 Znevýhodněné skupiny uchazečů – meziroční porovnání	31
Tab. 39 Struktura dlouhodobě evidovaných UoZ podle vzdělání.....	32
Tab. 40 Struktura dlouhodobě evidovaných UoZ podle zdravotního stavu	33
Tab. 41 Struktura dlouhodobě evidovaných UoZ podle kategorií věku.....	33
Tab. 42 OZP podle zdravotního stavu – meziroční porovnání.....	35
Tab. 43 Absolventi a mladiství – meziroční porovnání	35
Tab. 44 Absolventi podle stupňů vzdělání.....	36
Tab. 45 Cizinci podle druhu pracovního oprávnění – meziroční porovnání	37
Tab. 46 Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v kraji k 31.12.2025	38
Tab. 47 Cizinci podle profesí CZ-ISCO – meziroční porovnání.....	38
Tab. 48 Cizinci podle odvětví NH.....	39
Tab. 49 Cizinci s volným přístupem na trh práce k 31.12.2025 (informační karty).....	42
Tab. 50 Držitelé víza dočasné ochrany zaměstnaní podle pohlaví – meziroční porovnání	43
Tab. 51 Držitelé víza dočasné ochrany podle profesí CZ-ISCO	43
Tab. 52 Držitelé víza dočasné ochrany podle odvětví NH.....	44
Tab. 53 Porovnání výdajů na politiku zaměstnanosti v roce 2024 a 2025	45
Tab. 54 Počet podpořených osob pomocí nástrojů APZ od počátku roku 2025 a 2024	46
Tab. 55 Projekty financované prostředky EU v roce 2025	48
Tab. 56 Přehled poradenských činností v roce 2025	53
Tab. 57 Pracovní rehabilitace v roce 2025	53
Tab. 58 Počet osob zařazených do rekvalifikačních/kurzů – meziroční porovnání.....	54
Tab. 59 Nejčastější typy rekvalifikačních kurzů včetně DIGI kurzů.....	55
Tab. 60 Nejčastější typy rekvalifikačních kurzů (bez DIGI kurzů).....	56
Graf č. 1 Počet uchazečů na jedno VPM v krajích ČR k 31.12.2025	22
Graf č. 2 Meziroční porovnání PNO v krajích ČR.....	24
Graf č. 3 Vývoj PNO v Jihočeském kraji a v ČR k prosinci let 2017-2025	25
Graf č. 4 Počet UoZ a VPM k 31.12.2025 v okresech Jihočeského kraje	27
Graf č. 5 PNO v okresech Jihočeského kraje – meziroční porovnání.....	28
Graf č. 6 Vývoj PNO v roce 2025 v okresech Jihočeského kraje.....	29
Graf č. 7 Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání v letech 2015 – 2025	40