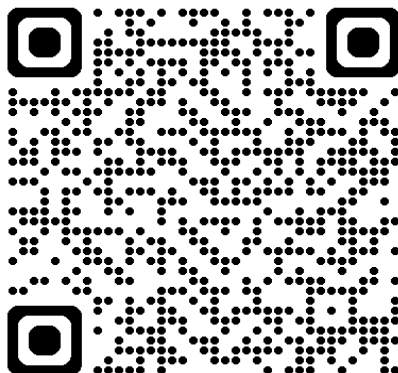




Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 ve Středočeském kraji



<https://data.mpsv.cz/portal>

Zprávu předkládá:

Bc. Miroslava Šmejkalová

vedoucí oddělení zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

Příbram 16. 3. 2026



Obsah

Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 ve Středočeském kraji.....	1
I. Zaměstnanost v kraji.....	4
1.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace.....	4
1.2. Celková situace v zaměstnanosti kraje	7
1.3. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje	8
1.4. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle	10
1.4.1 Struktura volných pracovních míst.....	10
1.4.2 Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazeče	11
1.4.3 Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).....	12
II. Nezaměstnanost.....	14
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025.....	14
2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	20
2.3. Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	27
2.4. Absolventi škol a mladiství	28
2.5. Osoby se zdravotním postižením (OZP)	29
2.6. Ostatní znevýhodněné skupiny uchazečů na trhu práce.....	30
2.7. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji	31
III. Cizinci na trhu práce kraje	34
IV. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025	38
4.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025	38
4.2. Počty vytvořených pracovních míst a umístěných osob dle nástrojů APZ	42
4.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ	45
4.3.1 Veřejně prospěšné práce a Integrovaná pracovní místa	45
4.3.2 Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele.....	46
4.3.3 Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem.....	46
4.3.4 SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ.....	46
4.3.5 Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem - CHPM OZP bez SVČ, CHPM OZP SVČ, příspěvek na provoz CHPM OZP, překlenovací příspěvek	47
4.3.6 Podpora zaměstnávání OZP (§ 78a-e ZoZ) jako vazba na nástroje APZ.....	47
4.3.7 Regionální mobilita.....	48



4.4.	Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání	49
4.4.1	Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF	53
4.4.2	Realizace pracovní rehabilitace v roce 2025	56
4.5.	Projekty ESF.....	58
4.5.1	Trh práce v rámci realizace projektů ESF	58
4.5.2	Projekty ESF RIP v OPZ+ realizované Krajskou pobočkou v Příbrami	62
V.	Přílohy	63



I. Zaměstnanost v kraji

1.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace.

Středočeský kraj se nachází uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho rozloha (10 929 km²) zabírá téměř 14 % území ČR. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (14,3 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha západ (5,3 % rozlohy kraje). V roce 2025 bylo na území kraje 1 144 obcí. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram a Mladá Boleslav (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 84 obcím, statut městys je přidělen 50 obcím a statut statutárního města je přidělen Kladnu a Mladé Boleslavi.

Geografická mapa Středočeského kraje





Ve Středočeském kraji žilo k 30. 9. 2025 celkem 1 472 654 obyvatel (724 900 mužů a 747 754 žen). Středočeský kraj je tak nejlidnatějším krajem v České republice. Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha východ, ve kterém žije 206 676 obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s 56 tisíci obyvateli. Mimo okresy Kutná Hora a Rakovník žije v ostatních okresech kraje přes 100 tisíc obyvatel.

Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 014 obcí), ve kterých žije 39,7 % obyvatel kraje. Podíl městského obyvatelstva (51,4 %) na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice, podíl obyvatelstva městysů ve Středočeském kraji činí 4,4 %.

Středočeský kraj má kromě Prahy nejhustší, ale také nejpřetíženější dopravní síť v republice. Přes území kraje vedou do hlavního města historicky radiálně uspořádané hlavní železniční i silniční tranzitní sítě. Svě zastoupení v kraji má i vodní doprava. Jedinou vodní cestu v ČR pro vnitrostátní i mezinárodní přepravu představuje v současné době Labsko-vltavská vodní cesta, přibližně 3/4 její délky procházejí územím kraje.

Pro Středočeský kraj je charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje, kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin.

Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou letecký (AERO Vodochody AEROSPACE a.s.) a automobilový průmysl (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), strojírenství, chemie a potravinářství.

Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (přes 30 000 zaměstnanců). V okrese Kolín ve společnosti Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o. pokračuje výroba osobních automobilů. Několika významnějšími podniky je zastoupeno sklářství, strojírenství, kovovýroba, keramika, polygrafie a výroba hraček (LEGO).

Současnou stagnaci ekonomiky a strnulost trhu práce lze změnit a obrátit k plusovým hodnotám ekonomických ukazatelů za předpokladu, že se zlepší celková situace na trhu práce, dojde ke stabilizaci nižších cen za energie a za materiální vstupy do výroby, bude se výrazně requalifikovat pracovní síla a zejména co nejdříve dojde k ukončení válečného konfliktu na Ukrajině. Vedle všech negativních ukazatelů se navíc prohlubují problémy se zámořskou (Rudé moře, Hormuzský průliv), ale i leteckou dopravou, inflací, cenami komodit či jejich dostupností.

Zaměstnavatelé se rychle orientují v těchto nepříznivých změnách a flexibilně k nim přistupují (změny ve výrobě, digitalizaci, robotizaci, orientaci na jiné trhy). Zaměstnavatelé rovněž i v roce 2025 neustále poptávali novou pracovní sílu (zejména kvalifikovanou) a nabízeli tak prostřednictvím Úřadu práce ČR volná pracovní místa.

V kraji neustále a opětovně v roce 2025 nejvíce chyběli pracovníci v oborech zemědělství, zpracovatelských potravinářských závodech, lesnictví a stavebnictví. Nejcitelněji chybí skladníci a pracovníci v logistice, pracovníci v e-shopech, kvalifikovaní řemeslníci a dělníci, zaměstnanci policejního a hasičského sboru ČR a zejména pak řidiči všech profesí.

Když uvážíme, že k 31. 12. 2024 činil podíl nezaměstnaných osob 3,4 %, pak meziroční nárůst nezaměstnanosti k 31. 12. 2025 činí 0,5 procentního bodu a lze tak situaci na trhu práce v našem kraji stále považovat za stabilizovanou. V meziročním srovnání počtu UoZ došlo ve Středočeském kraji k 31. 12. 2025 k nárůstu o 5 893 UoZ. Počet volných pracovních míst byl stále stabilní, a i v této době v některých měsících rostl.



Města a městyse Středočeského kraje 2025



Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy ve Středočeském kraji a ČR ve 3. čtvrtletí 2025

Na konci 3. čtvrtletí 2025 průměrná hrubá měsíční mzda v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 47 965 Kč a meziroční index růstu tak činil 106,5 %.

Ve 3. čtvrtletí 2025 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 330 Kč nižší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (48 295 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR. Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (61 129 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2025 oproti mzdě ve Středočeském kraji o 13 164 Kč vyšší.

Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měs. mzdy podle místa (předběžné výsledky data ČSÚ)

region	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024
	osoby přepočtené na plně zaměstnané				fyzické osoby			
ČR ¹⁾	4 029,5	100,3	48 295	107,1	4 256,8	100,5	45 716	106,9
Středočeský kraj	427,0	100,6	47 965	106,5	447,9	100,7	45 727	106,4

¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka



1.2. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl ve 3. čtvrtletí 2025 celkem 716,8 tisíce osob, z toho bylo 380,4 tisíce (53,1 %) mužů a 336,4 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila o 2,4 % (nárůst o 16,5 tisíc osob). **Míra ekonomické aktivity** (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2025 za obě pohlaví 62,6 % (meziroční nárůst míry ekonomické aktivity činil 0,4 p. b.), přičemž u mužů činila 68,4 % a u žen 57,3 %.

Vybrané ukazatele zaměstnanosti podle krajů ve 3. čtvrtletí 2025*

kritérium	30. 9. 2024		30. 9. 2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní v hlavním zaměstnání (tis. osob)	5197,4	700,3	5272,1	716,8
z toho muži	2850,0	383,6	2820,9	380,4
z toho ženy	2347,3	316,7	2451,2	336,4
z toho podnikatelé (bez pomáhajících rodinných příslušníků)	802,6	128,7	825,2	119,0
Míra ekonomické aktivity (%) (osoby ve věku 15 let a více)	60,6	62,2	61,3	62,6
z toho muži	68,2	69,3	67,7	68,4
z toho ženy	53,5	55,3	55,3	57,3
Míra zaměstnanosti (%) (osoby ve věku 15 let a více)	59,0	61,3	59,5	61,5
z toho muži	66,7	68,5	65,9	67,5
z toho ženy	51,8	54,3	53,5	55,9

*Zdroj: ČSÚ, výběrového šetření pracovních sil - VŠPS

Ekonomické subjekty podle kategorie počtu zaměstnanců ve Středočeském kraji ¹⁾	stav k	
	30.09.2024	30.09.2025
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	3 210	3 500
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání se stavem do 25 zaměstnanců	30 246	34 485
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	33 456	37 985
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomických subjektů²⁾	343 882	352 461

1) Údaje ČSÚ (Statistický bulletin středočeského kraje za 1. až 3. čtvrtletí 2025 vydán 7.1.2026)

2) Počet včetně 144 684 subjektů bez zaměstnanců a 169 525 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuveďeno“.

Nejvyšší **míra podnikatelské aktivity** (nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v registru ekonomických subjektů k 30. 9. 2025) je v okresech Praha východ (58 506 - nárůst o 3,3 %) a Praha západ (49 651 - nárůst o 2,7 %). Naopak nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník (11 840) a Kutná Hora (16 120).



Struktura zaměstnaných (osoby s hlav. zaměstnáním) bydlících v kraji podle odvětví hlavní činnosti ve 3. čtvrt. 2025

sekce ekonomiky	30. 9. 2024		30. 9. 2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	5 197,4	700,3	5 272,1	716,8
z toho (%):				
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	2,8	3,3	2,6	3,2
B Těžba a dobývání	0,4	0,2	0,4	0,2
C Zpracovatelský průmysl	24,6	24,3	23,9	24,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1,2	0,6	1,2	0,7
E Zásobování vodou; činnosti související s odpad. vodami, odpady a sanacemi	1,2	1,0	1,4	1,5
F Stavebnictví	8,0	8,6	7,6	7,5
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	10,9	12,9	10,7	10,0
H Doprava a skladování	5,9	7,9	5,8	7,2
I Ubytování, stravování a pohostinství	3,3	3,1	3,2	3,1
J Informační a komunikační činnosti	3,8	3,2	4,3	4,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2,6	3,0	2,3	2,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	0,9	0,9	0,7	0,8
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	5,1	4,8	5,2	5,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	2,2	2,2	2,4	2,7
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6,7	7,2	6,7	6,2
P Vzdělávání	7,7	6,3	8,1	8,4
Q Zdravotní a sociální péče	8,5	6,7	8,6	7,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,7	1,7	1,9	1,5
S Ostatní činnosti	1,8	1,9	2,0	2,3
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	0,8	0,2	0,8	0,2

Zdroj: ČSÚ

1.3. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje

Mezi největší zaměstnavatele Středočeského kraje patří výrobci automobilů Škoda Auto a.s. a Toyota Motor Manufacturing Czech Republic, s.r.o. Škoda Auto a.s. vyrábí a prodává osobní automobily, nabízí originální díly, pojištění, financování vozidla pomocí leasingu a spotřebitelského úvěru. Toyota Motor Manufacturing Czech Republic, s.r.o. se zaměřujeme na výrobu osobních automobilů značek Toyota, Peugeot a Citroën. Další významnou výrobní firmou v kraji je LEGO Production s.r.o. se sídlem v Kladně, kde se vyrábí hračky a stavebnice LEGO. Nedílnou součástí významných zaměstnavatelů jsou supermarketky, a to především BILLA, spol. s r.o. a Penny Market s.r.o.



název organizace	sídlo organizace, provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Škoda Auto a.s.	Mladá Boleslav	29 Výroba motorových vozidel	výroba osobních automobilů	10000 a více
BILLA, spol. s r. o.	Modletice	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	prodej potravin, drogistického a spotřebního zboží	10000 a více
Penny Market s.r.o.	Radonice	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	prodej potravin, drogistického a spotřebního zboží	5000 - 9999
Amazon Logistic Prague s.r.o.	Dobrovíz	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	logistické a skladovací služby	4000 - 4999
LEGO Production s.r.o.	Kladno	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	výroba originální stavebnice Lego	3000 - 3999
Toyota Motor Manufacturing Czech Republic, s.r.o.	Kolín	29 Výroba motorových vozidel	výroba osobních automobilů	3000 - 3999
Teta drogerie a lékárny ČR s.r.o.	Šestajovice	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	prodej drogistického zboží	3000 - 3999
VALEO AUTOKLIMATIZACE k.s.	Rakovník	29 Výroba motorových vozidel	výroba klimatizačních jednotek do motorových vozidel	2500 - 2999
Oblastní nemocnice Kolín, a.s.	Kolín	86 Zdravotní péče	lékařské zdravotnické zařízení	2000 - 2499
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s.	Mladá Boleslav	86 Zdravotní péče	lékařské zdravotnické zařízení	2000 - 2499
Foxconn Technology CZ s.r.o.	Kutná Hora	26 Výroba počítačů, elektr. a optických přístrojů	výroba výpočetní techniky a síťových zařízení	1500 - 1999
Sellier & Bellot Int. a.s.	Vlašim	25 Výroba kovových konstrukcí a kovo výrobků	výroba munice	1500 - 1999
FAST ČR, a.s.	Říčany	46 Velkoobchod, kromě motorových vozidel	velkoobchodní prodej	1500 - 1999
Oblastní nemocnice Kladno, a.s.	Kladno	86 Zdravotní péče	lékařské zdravotnické zařízení	1500 - 1999
AERO Vodochody AEROSPACE a.s.	Odolena Voda	30 Výroba ost. dopravních prostředků a zařízení	vývoj, výroba, prodej a servis letounů a letecké techniky	1500 - 1999



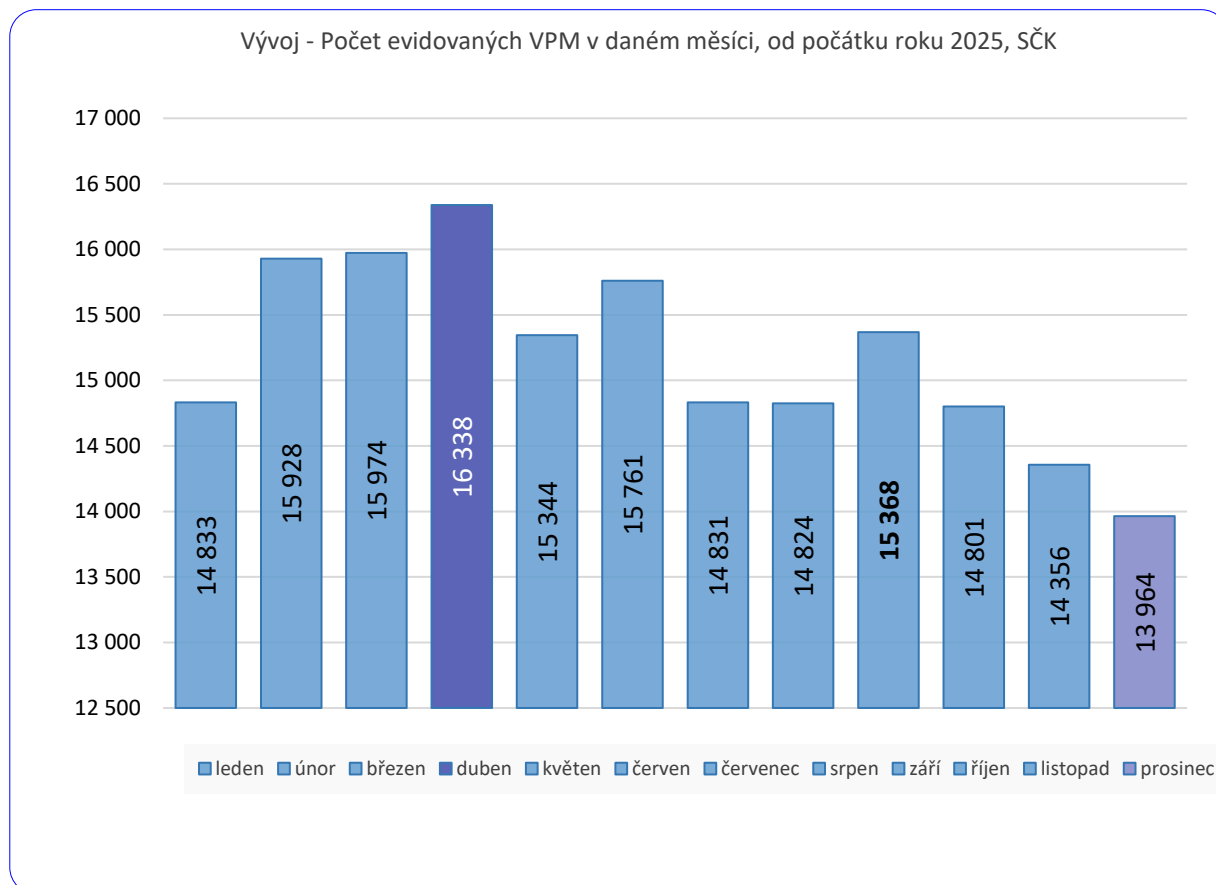
1.4. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

1.4.1 Struktura volných pracovních míst

Naplno se od ledna 2025 ve všech krajích ČR projevuje legislativní úprava v podobě novely zákona o zaměstnanosti, kdy jsou neobsazená volná pracovní místa po 6 měsících od jejich ohlášení úřadu práce automaticky vyřazována z databáze. Meziroční porovnání počtu volných pracovních míst je tak v souvislosti s uvedenou změnou zákona nepřímo ovlivněno.

Ve Středočeském kraji bylo k 31. 12. 2025 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami evidováno 13 964 volných pracovních míst. Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 10 837 míst (77,6 %) vhodných pro cizí státní příslušníky, 663 míst (4,7 %) bylo nabízeno pro občany se zdravotním postižením a 2 373 míst (17 %) bylo vhodných pro absolventy.

Nabídka volných pracovních míst v kraji (dále jen „VPM“) v roce 2025 s evidovaným počtem 16 338 kulminovala v dubnu. Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v prosinci 2025, kdy krajskou pobočkou bylo zaznamenáno 13 964 volných pracovních míst. V lednu 2025 zaměstnavatelé nahlásili celkem 4 595 nových VPM, což byl nejvyšší měsíční počet nových VPM v roce 2025.





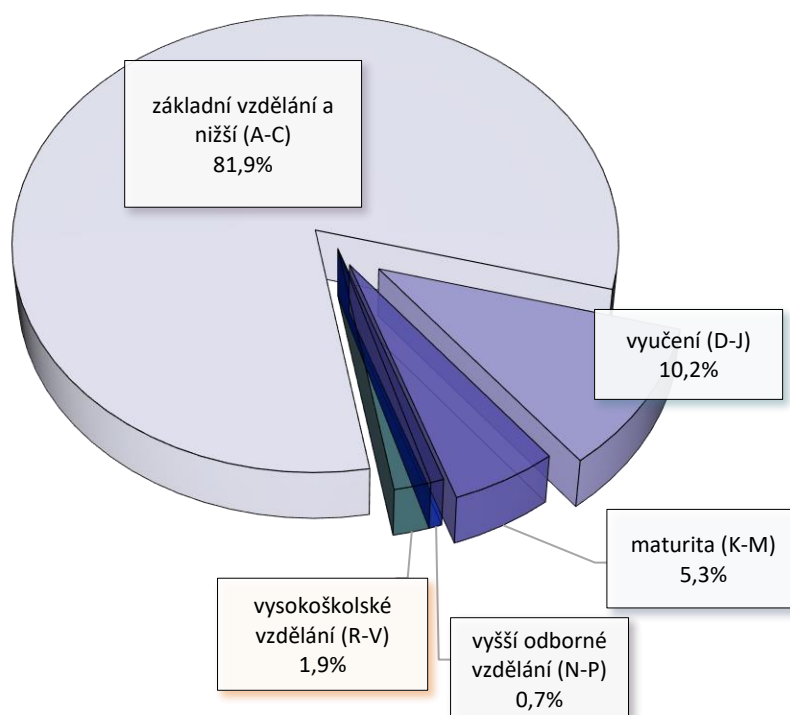
1.4.2 Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazeče

Nejvíce volných pracovních míst - celkem 11 437 VPM bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním a nižším vzděláním, kde jejich podíl činil 81,9 %. Naopak nejméně volných pracovních míst bylo evidováno v kategorii vyšší odborné vzdělání, kdy k 31. 12. 2025 bylo evidováno 93 volných pracovních míst (podíl z celkového počtu evidovaných VPM tak činil 0,7 %). Meziroční srovnání VPM – viz tabulka.

Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %
základní vzdělání a nižší (A-C)	37 451	81,5%	11 437	81,9%
vyučení (D-J)	5 419	11,8%	1 430	10,2%
maturita (K-M)	1 791	3,9%	744	5,3%
vyšší odborné vzdělání (N-P)	258	0,6%	93	0,7%
vysokoškolské vzdělání (R-V)	1 029	2,2%	260	1,9%
Celkem	45 948		13 964	

SČK, VPM - Zaměstnavateli požadovaný stupeň vzdělání (%), k 31.12.2025





1.4.3 Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (CZ ISCO)

Během roku 2025 bylo nově nahlášeno 36 787 pozic (nových VPM), což je o téměř 7 000 pozic (24 %) více než v minulém roce. Z pohledu nově nahlášených míst v roce 2025 byly nejčtenější pozice pro řidiče vysokozdvíhových vozíků, kuchaře, čišníky, skladníky, pracovníky montážních linek, pracovníky ostrahy, uklízeče a také pomocné dělníky. Z regionálního hlediska hlásí zaměstnavatelé volná místa především v okresech Mladá Boleslav, Praha-západ a Praha-východ, což za rok 2025 představuje 47 % všech nově nahlášených míst. Začátkem léta došlo ke snížení zaměstnanosti a částečnému útlumu trhu práce, což se projevilo ve všech podzimních měsících stagnací registrované nezaměstnanosti a poklesem počtu evidovaných VPM.

V uplynulém roce se nejžádanější třídou CZ ISCO s počtem 6 633 volných pracovních míst stala tř. 8 CZ ISCO - Obsluha strojů a zařízení (podíl z celkového počtu VPM činil 47,5 %). Další neméně žádanou třídou byla tř. 9 CZ ISCO - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, kdy zaměstnavatelé nabízeli ke konci roku celkem 2 474 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil 17,7 %. Nejvíce vhodných míst pro cizince bylo zaznamenáno ve tř. 8 CZ ISCO - Obsluha strojů a zařízení, kde zaměstnavatelé nabízeli 6 050 VPM a jejich podíl na všech nabízených volných místech ve tř. 8 CZ ISCO činil 91,2 %.

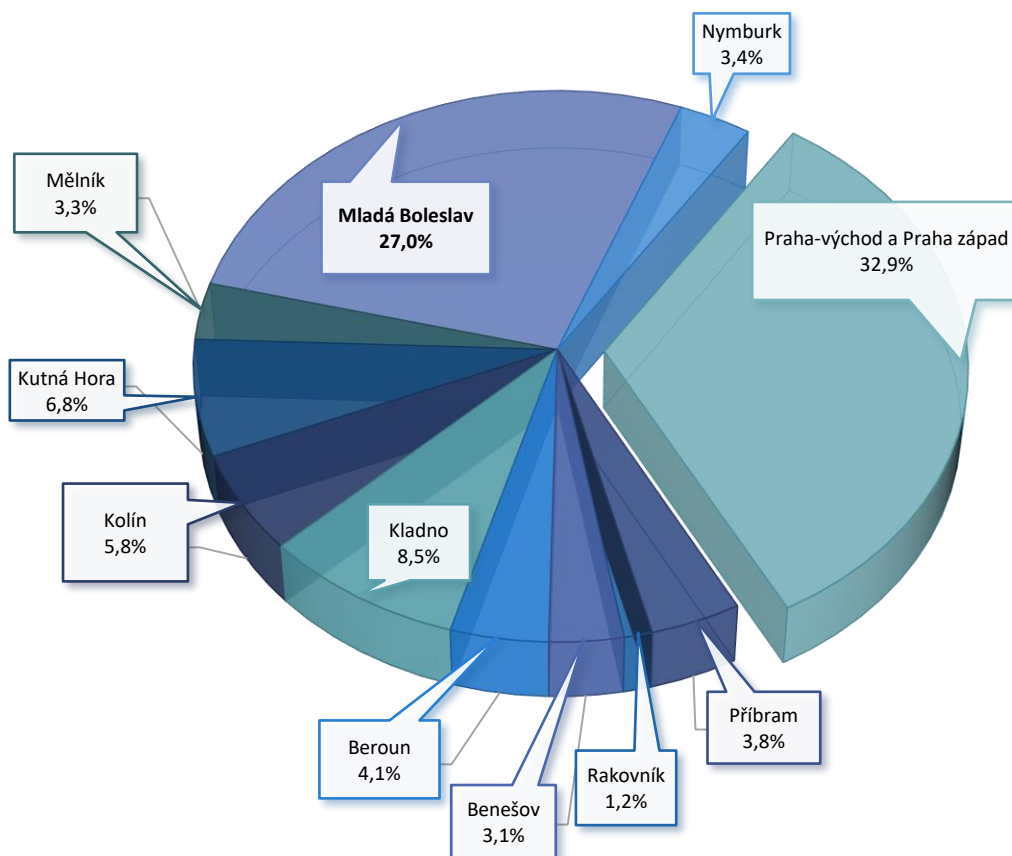
V průběhu roku 2025, stejně jako v předchozím období, se Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami nedařilo obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a nyní zejména i kvalifikace a vzdělání.

Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR

hlavní třída CZ ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	185	0,4%	74	0,5%	7	1	49
2 – Specialisté	1 490	3,2%	469	3,4%	106	19	132
3 – Techničtí a odborní pracovníci	1 405	3,1%	567	4,1%	137	21	242
4 – Úředníci	715	1,6%	194	1,4%	65	54	91
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	3 548	7,7%	1 594	11,4%	414	169	805
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	850	1,8%	124	0,9%	18	0	87
7 – Řemeslníci a opraváři	6 838	14,9%	1 825	13,1%	247	23	1 424
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	21 284	46,3%	6 633	47,5%	1 173	101	6 050
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9 412	20,5%	2 474	17,7%	206	275	1 957
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	221	0,5%	10	0,1%	0	0	0
Celkem	45 948		13 964		2 373	663	10 837



VPM - Zaměstnavateli požadované zaměstnání **dle CZ ISCO tř. 8** - Obsluha strojů a zařízení, montéři, okresy SČK k 31.12.2025



nejčastější nabízená volná pracovní místa k 31.12.2025	počet VPM	podíl na celk. počtu VPM
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	1 967	14,1%
834 Obsluha pojízdných zařízení	1 630	11,7%
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	906	6,5%
818 Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení	583	4,2%
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	536	3,8%
814 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků	530	3,8%
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	529	3,8%
816 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	447	3,2%
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	432	3,1%
911 Uklízeči a pomocníci	423	3,0%
všechna ostatní CZ ISCO	5 981	42,8%
	13 964	100,0%



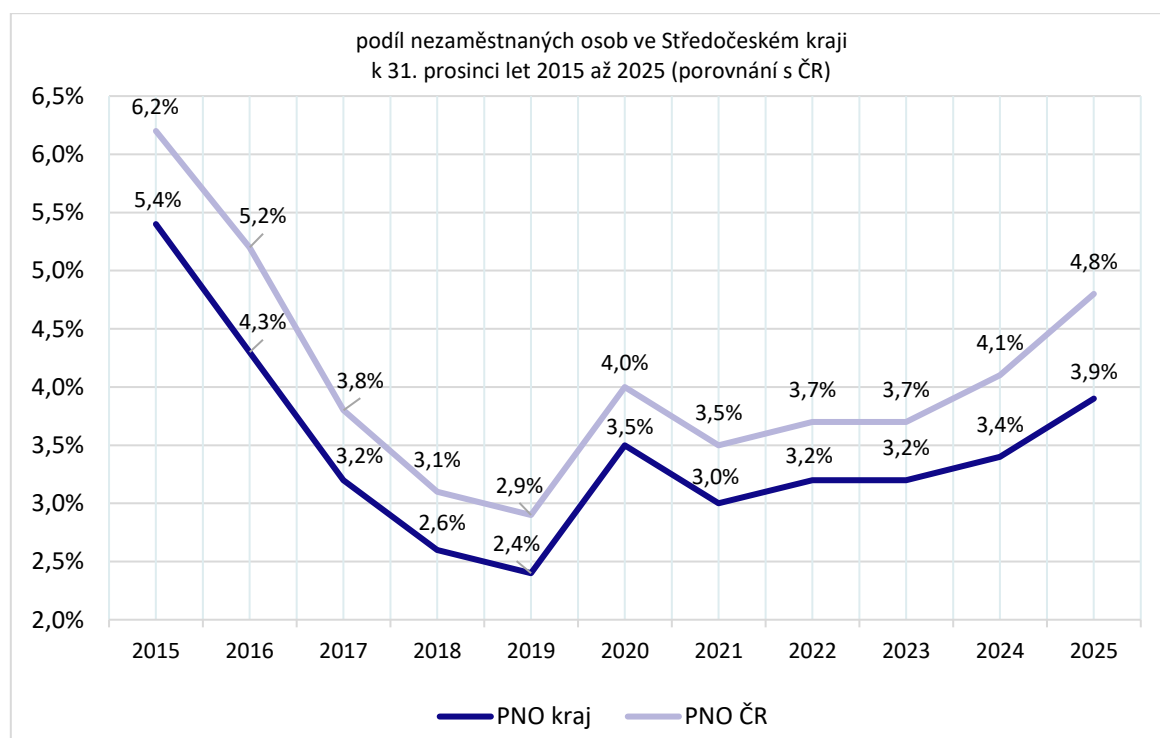
II. Nezaměstnanost

2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let (registrovaná nezaměstnanost) ve Středočeském kraji patří v České republice mezi dlouhodobě vyrovnaný. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2025 činil podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji 3,9 %, v prosinci 2024 to bylo 3,4 %, tzn., že meziročně sledovaná hodnota registrované nezaměstnanosti se zvýšila o 0,5 procentního bodu. K meziročnímu nárůstu podílu nezaměstnaných osob došlo ve všech okresech Středočeského kraje, kdy největší meziroční nárůst v kraji zaznamenal okres Mělník (+1,1 procentního bodu), naopak nejmenší meziroční nárůst v kraji zaznamenal okres Kutná Hora (+0,2 procentního bodu). Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje se k 31. 12. 2025 zvýšil oproti stejnému období předchozího roku o 17,5 % a činil tak 39 663 uchazečů (nárůst o 5 893 uchazečů), z toho bylo 54,6 % žen (loni 55,7 %).

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		33 770	39 663
z toho	ženy	18 806	21 650
	absolventi a mladiství	2 104	2 886
	uchazeči se zdravotním postižením	3 570	4 068
uchazeči s nárokem na Pvn		11 225	11 291
podíl nezaměstnaných osob v %		3,4	3,9
volná pracovní místa		45 948	13 964
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,7	2,8

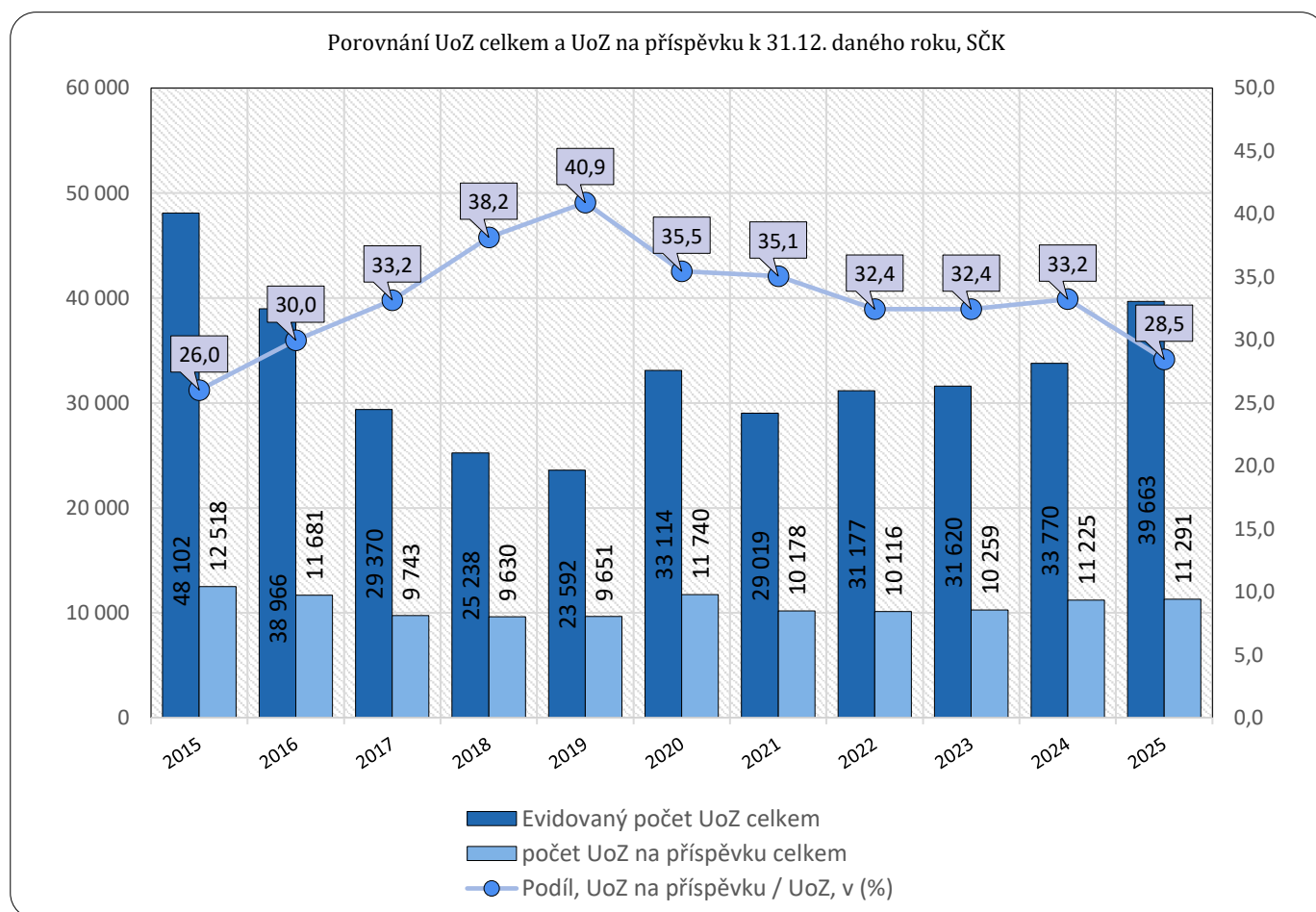




Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně snížil na hodnotu 10,3 % (-0,3 p.b.), jejich absolutní počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2025 zvýšil o 498 osob na 4 068.

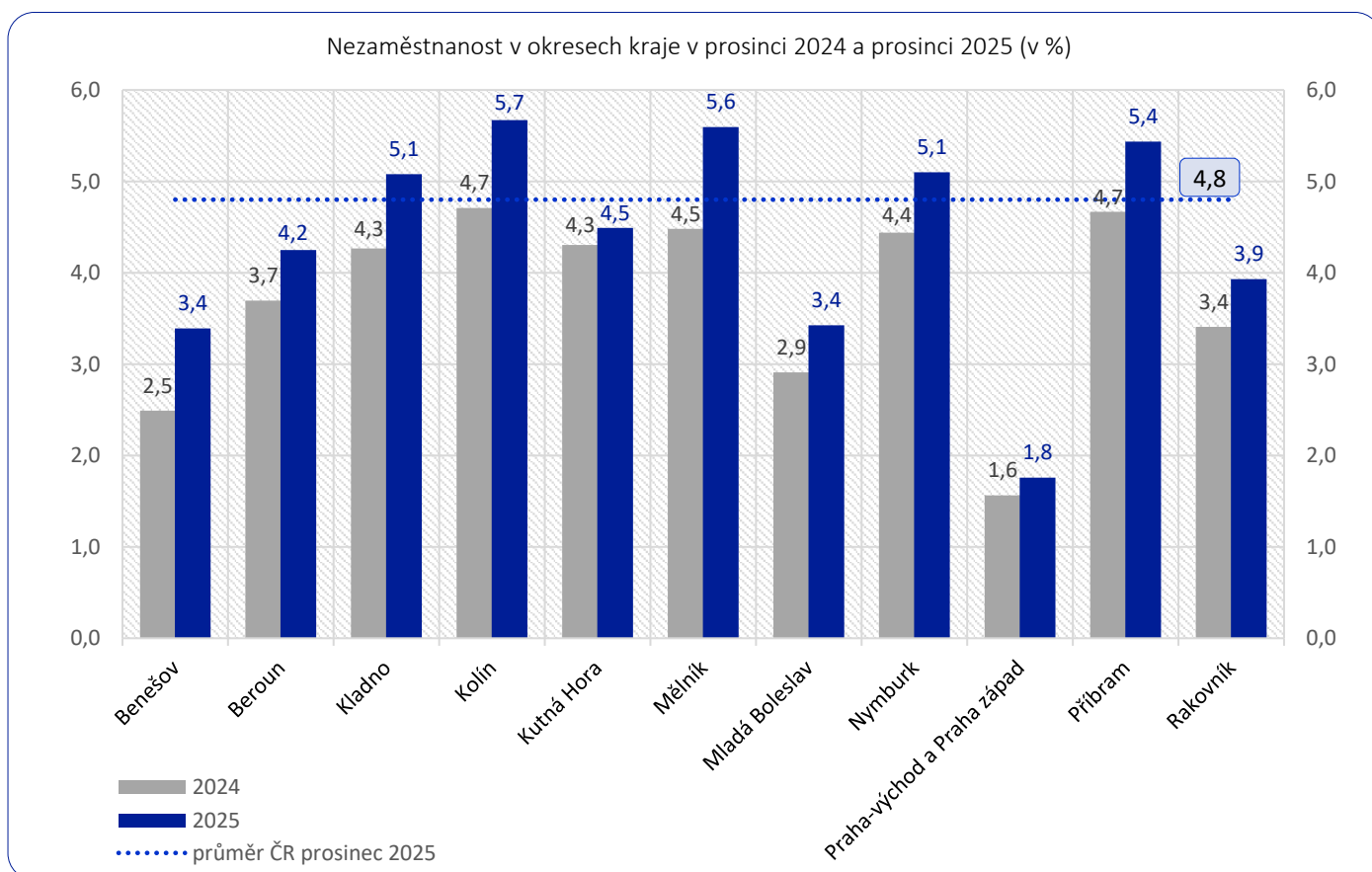
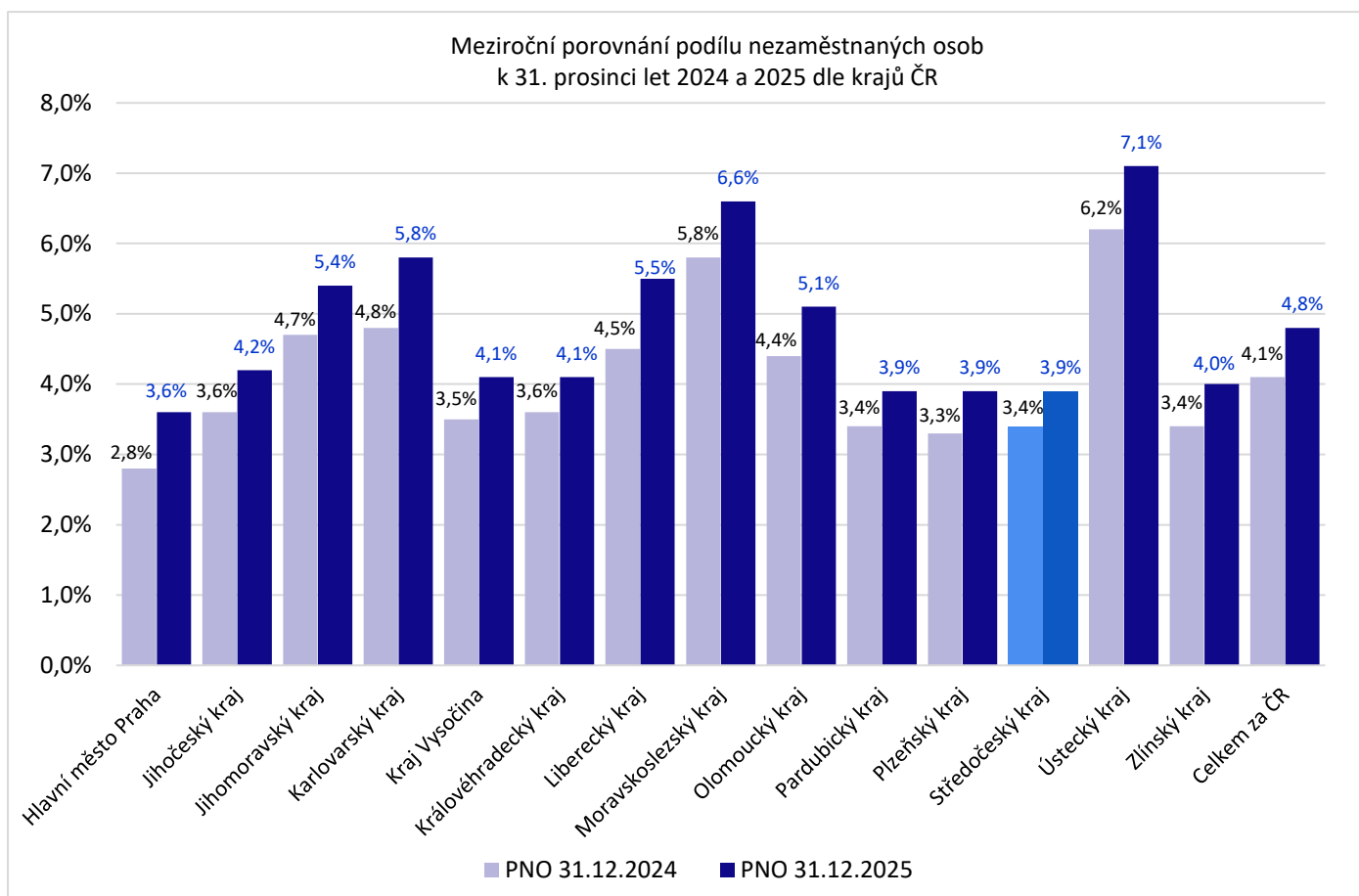
Neumístěných absolventů a mladistvých, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji, bylo ke konci roku 2025 evidováno 2 886, což bylo o 782 více (+37,2 %) než ke konci roku 2024 a jejich podíl na celkovém počtu evidovaných uchazečů oproti roku 2024 vzrostl o 1,1 procentního bodu a ke konci roku 2025 činil 7,3 %.

Osoby pobírající hmotné zabezpečení ke konci roku 2025 tvořily 28,5 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání. Jejich počet se oproti konci roku 2024 zvýšil pouze o 66 osob celkem na 11 291.



Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce během roku 2025 lze z hlediska vývoje nezaměstnanosti ve všech okresech Středočeského kraje považovat za stabilizovanou.

Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje mezi nejnižšími hodnotami nezaměstnanosti.

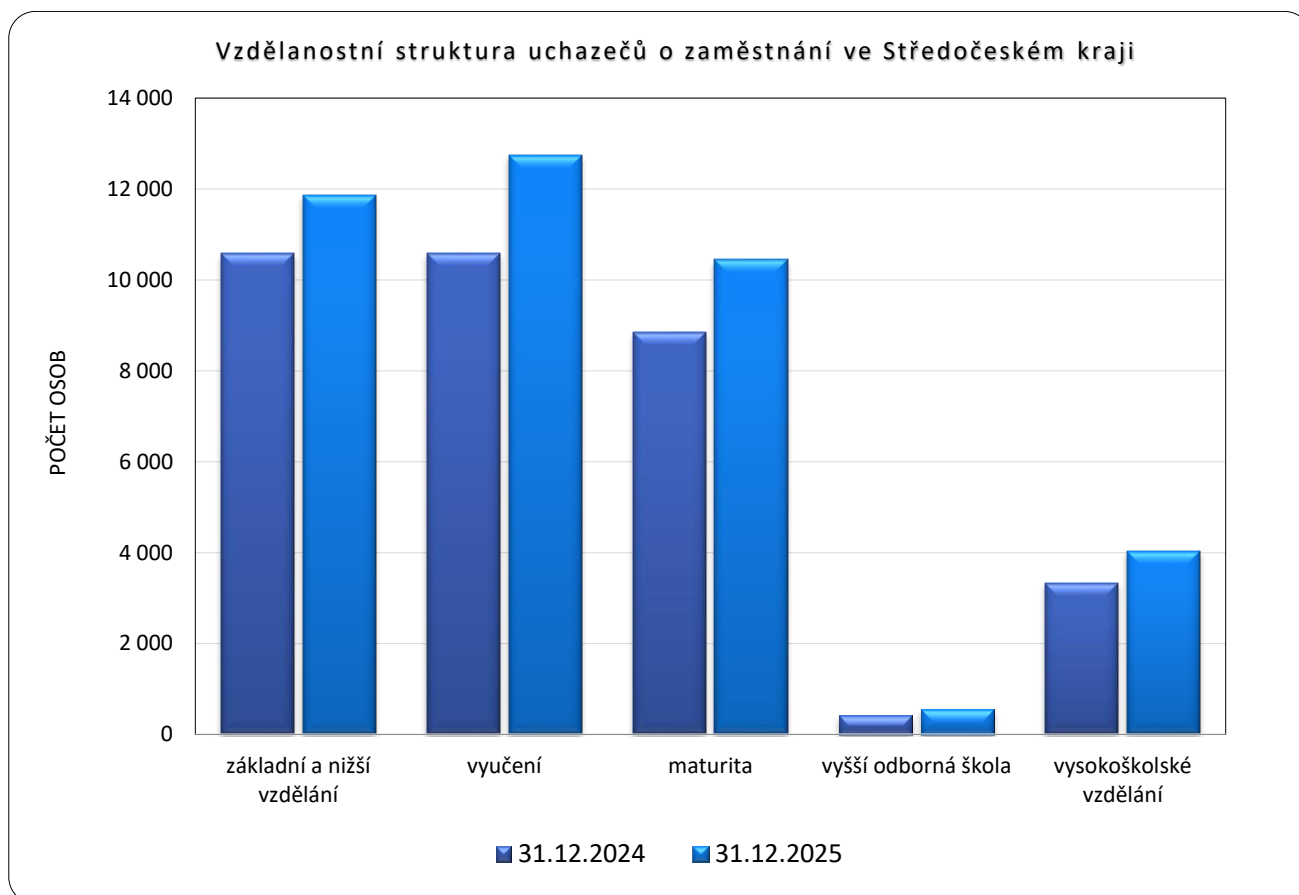




Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2025 převažuje počtem 12 746 kategorie uchazečů vyučení, tj. celkem 32,1 % všech uchazečů o zaměstnání v kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním a nižším vzděláním, ve které bylo v evidenci 11 869 (29,9 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním s maturitou, kterých bylo v evidenci 10 449 (26,3 % všech uchazečů o zaměstnání). Meziročně k 31. 12. 2025 zaznamenala nejvyšší nárůst kategorie uchazečů vyučení, kde se počet UoZ této kategorie oproti předchozímu roku zvýšil celkem o 2 156 osob (nárůst o 20,4 %). Následovala kategorie uchazečů s maturitou, kde se počet UoZ zvýšil o 1 599 osob (nárůst o 18,1 %). Také u kategorie uchazečů základním vzděláním a nižším vzděláním se počet UoZ meziročně zvýšil, a to celkem o 1 290 osob.

Ve struktuře uchazečů o zaměstnání podle dosaženého vzdělání ve Středočeském kraji dlouhodobě nedochází k žádným výrazným změnám. Tento vývoj je stabilní a setrvalý již řadu let. Ve vzdělanostní struktuře uchazečů trvale a výrazně převažují osoby s vyučením, které tvoří nejpočetnější skupinu nezaměstnaných.

stupně vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	10 579	31,3%	11 869	29,9%	31,0%
vyučení	10 590	31,4%	12 746	32,1%	34,0%
maturita	8 850	26,2%	10 449	26,3%	23,7%
vyšší odborná škola	420	1,2%	560	1,4%	1,2%
vysokoškolské vzdělání	3 331	9,9%	4 039	10,2%	10,2%
Celkem všichni uchazeči	33 770	100,0%	39 663	100,0%	100,0%



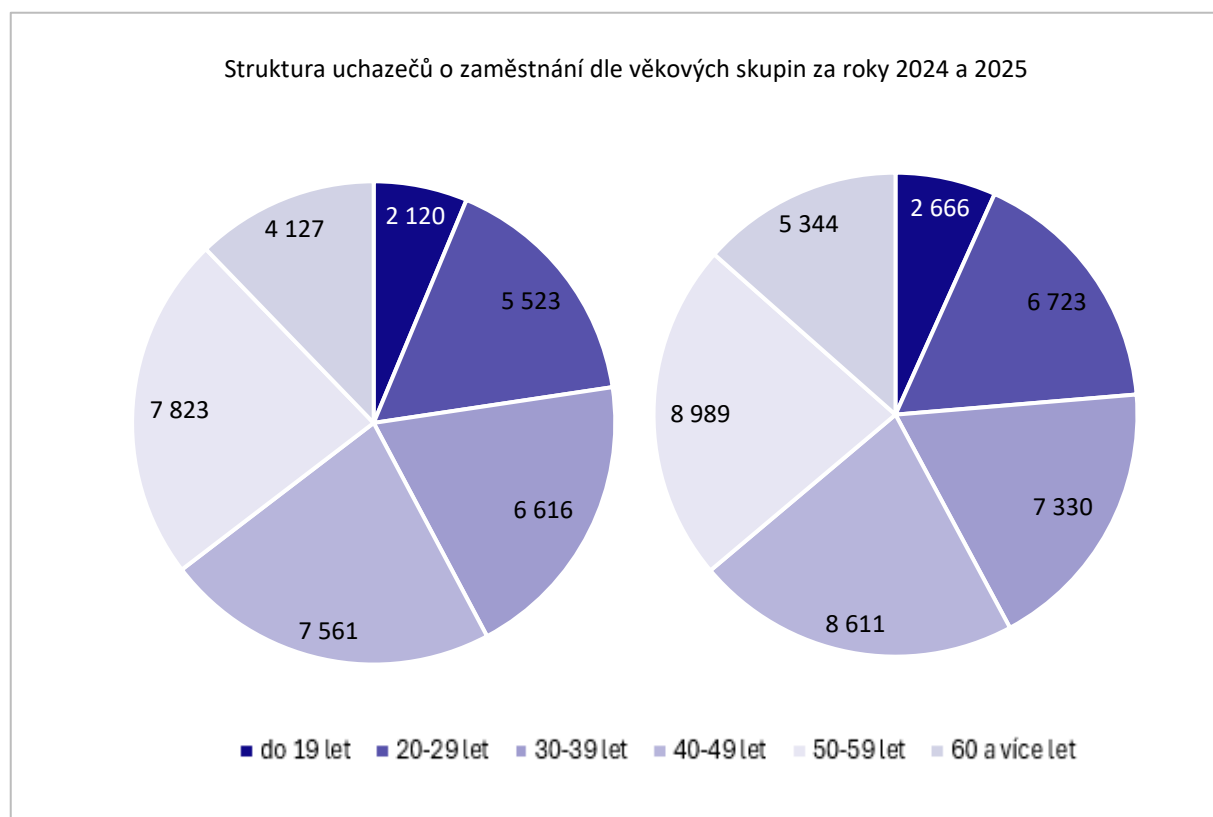


Podle věkové struktury bylo k 31. 12. 2025 nejvíce uchazečů evidováno ve věkovém rozmezí 50 až 59 let (8 989 uchazečů - 22,7 %), dále pak ve věkovém rozmezí 40 až 49 let (8 611 uchazečů - 21,7 %). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech uvedených věkových kategoriích k meziročnímu nárůstu uchazečů.

Nejvyšší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie 60 a více let (nárůst o 1 217 UoZ, o 29,5 %), naopak nejnižší meziroční absolutní nárůst počtu evidovaných UoZ zaznamenala věková kategorie do 19 let (nárůst o 546 UoZ, o 25,8 %).

Nejvyšší meziroční nárůst z přepočtených podílů evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů 60 a více let (+1,3 procentního bodu), oproti tomu nejvyšší meziroční pokles z přepočtených podílů zaznamenala kategorie ve věkovém rozmezí 30 až 39 let (-1,1 procentního bodu).

věkové kategorie	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	2 120	6,3%	2 666	6,7%	6,2%
20-29 let	5 523	16,4%	6 723	17,0%	17,8%
30-39 let	6 616	19,6%	7 330	18,5%	19,1%
40-49 let	7 561	22,4%	8 611	21,7%	20,6%
50-59 let	7 823	23,2%	8 989	22,7%	22,8%
60 a více let	4 127	12,2%	5 344	13,5%	13,5%
Celkem všichni uchazeči	33 770	100,0%	39 663	100,0%	100,0%





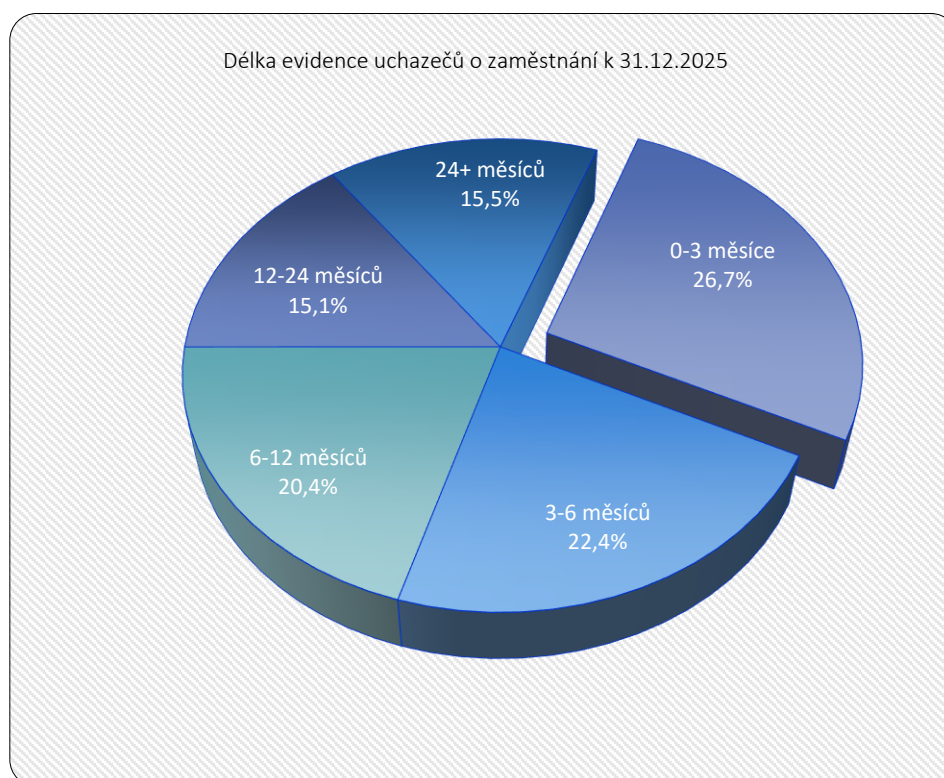
délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	11 018	32,6%	10 601	26,7%	29,1%
3-6 měsíců	7 552	22,4%	8 866	22,4%	16,8%
6-12 měsíců	5 954	17,6%	8 074	20,4%	19,4%
12-24 měsíců	4 306	12,8%	5 979	15,1%	16,0%
24+ měsíců	4 940	14,6%	6 143	15,5%	18,7%
Celkem všichni uchazeči	33 770	100,0%	39 663	100,0%	100,0%

U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Na konci roku 2025 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno celkem 6 143 uchazečů o zaměstnání, tj. 15,5 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 1 203 uchazečů více než koncem roku 2024 a meziroční rozdíl z přepočtených podílů uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2025 oproti roku 2024 zvýšil celkem o 0,9 procentního bodu.

U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo rovněž k nárůstu hodnoty z přepočtených podílů uchazečů této kategorie, a to o 2,3 procentního bodu (nárůst o 1 673 osob, o 38,9 %).

Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2025 v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 30,6 % všech uchazečů o zaměstnání (meziroční nárůst 3,2 p. b., nárůst absolutního počtu v této kategorii meziročně činil 2 876 osob, 31,1 %).

K nejvyššímu absolutnímu nárůstu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence 6 až 12 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně zvýšil o 2 120 osob a rozdíl podílů meziročně vzrostl o 2,8 procentního bodu. Naopak u uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců počet uchazečů meziročně klesl o 417 osob (meziroční pokles o 5,9 procentního bodu).





2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Středočeský kraj patří dlouhodobě mezi kraje s nižší mírou registrované nezaměstnanosti v ČR. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciací v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje meziročně stabilní.

Vývoj podílu nezaměstnaných osob (PNO) na konci roku 2024 a aktuální data k 31. 12. 2025 (*meziroční pohyb procentního bodu*) ukazuje následující tabulka.

Okres	PNO stav v (%) k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční
	31.12.2024	31.12.2025		index růstu (rok 2024 = 100 %)
Benešov	2,5	3,4	0,9	136,0%
Beroun	3,7	4,2	0,5	113,5%
Kladno	4,3	5,1	0,8	118,6%
Kolín	4,7	5,7	1,0	121,3%
Kutná Hora	4,3	4,5	0,2	104,7%
Mělník	4,5	5,6	1,1	124,4%
Mladá Boleslav	2,9	3,4	0,5	117,2%
Nymburk	4,4	5,1	0,7	115,9%
Praha-východ a Praha-západ*	1,6	1,8	0,2	116,1%
Příbram	4,7	5,4	0,7	114,9%
Rakovník	3,4	3,9	0,5	114,7%
Středočeský kraj	3,4	3,9	0,5	114,7%

*Z důvodu organizačního uspořádání ÚP ČR jsou data za okresy Praha-západ a Praha východ vykazována souhrnně a jednotně za oba okresy

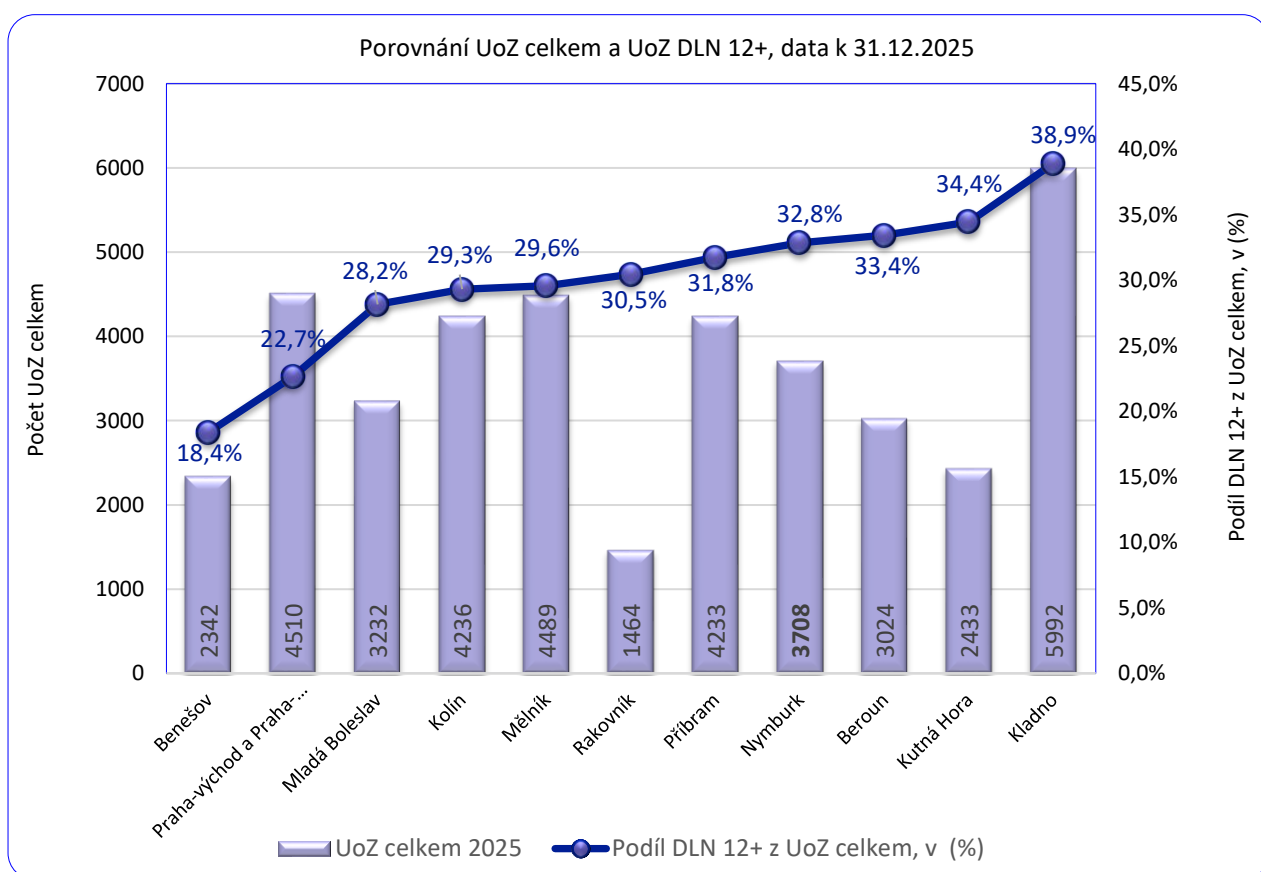
Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou i v roce 2025 na úrovni okresů kraje tradičně značné rozdíly. Okres Praha východ a Praha západ s podílem nezaměstnaných osob 1,8 % spolu s okresy Benešov 3,4 % a Mladá Boleslav 3,4 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod hranicí republikové registrované nezaměstnanosti (ČR - k 31. 12. 2025 činila 4,8 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Kolín 5,7 %, Mělník 5,6 %, Příbram 5,4 %, Nymburk 5,1 %, a Kladno 5,1 %, které se během roku pohybují nad touto hranicí.

U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se okresní kontaktní pracoviště ve Středočeském kraji zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 měsíců.



Okresy	2024			2025		
	UoZ celkem	počet 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem,	UoZ celkem	počet 12+	Podíl DLN 12+ z UoZ celkem,
Benešov	1 745	246	14,1 %	2 342	431	18,4 %
Beroun	2 616	825	31,5 %	3 024	1 011	33,4 %
Kladno	5 033	1 925	38,2 %	5 992	2 332	38,9 %
Kolín	3 537	913	25,8 %	4 236	1 242	29,3 %
Kutná Hora	2 340	622	26,6 %	2 433	838	34,4 %
Mělník	3 617	1 143	31,6 %	4 489	1 328	29,6 %
Mladá Boleslav	2 722	671	24,7 %	3 232	910	28,2 %
Nymburk	3 235	862	26,6 %	3 708	1 218	32,8 %
Praha-východ a Praha-západ*	3 980	729	18,3 %	4 510	1 022	22,7 %
Příbram	3 676	976	26,6 %	4 233	1 344	31,8 %
Rakovník	1 269	334	26,3 %	1 464	446	30,5 %
CELKEM	33 770	9 246	27,4 %	39 663	12 122	30,6%

*Z důvodu organizačního uspořádání ÚP ČR jsou data za okresy Praha-západ a Praha východ vykazována souhrnně a jednotně za oba okresy



Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání k 31.12.2025 se oproti konci roku 2024 zvýšila o 24 dnů na 449 dní, u vyřazených uchazečů se snížila o 8 dnů na 194 dní. Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2025 nejdéle evidováni uchazeči v okrese Kladno (677 dní), naopak v okrese Benešov (252 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže příložená tabulka).

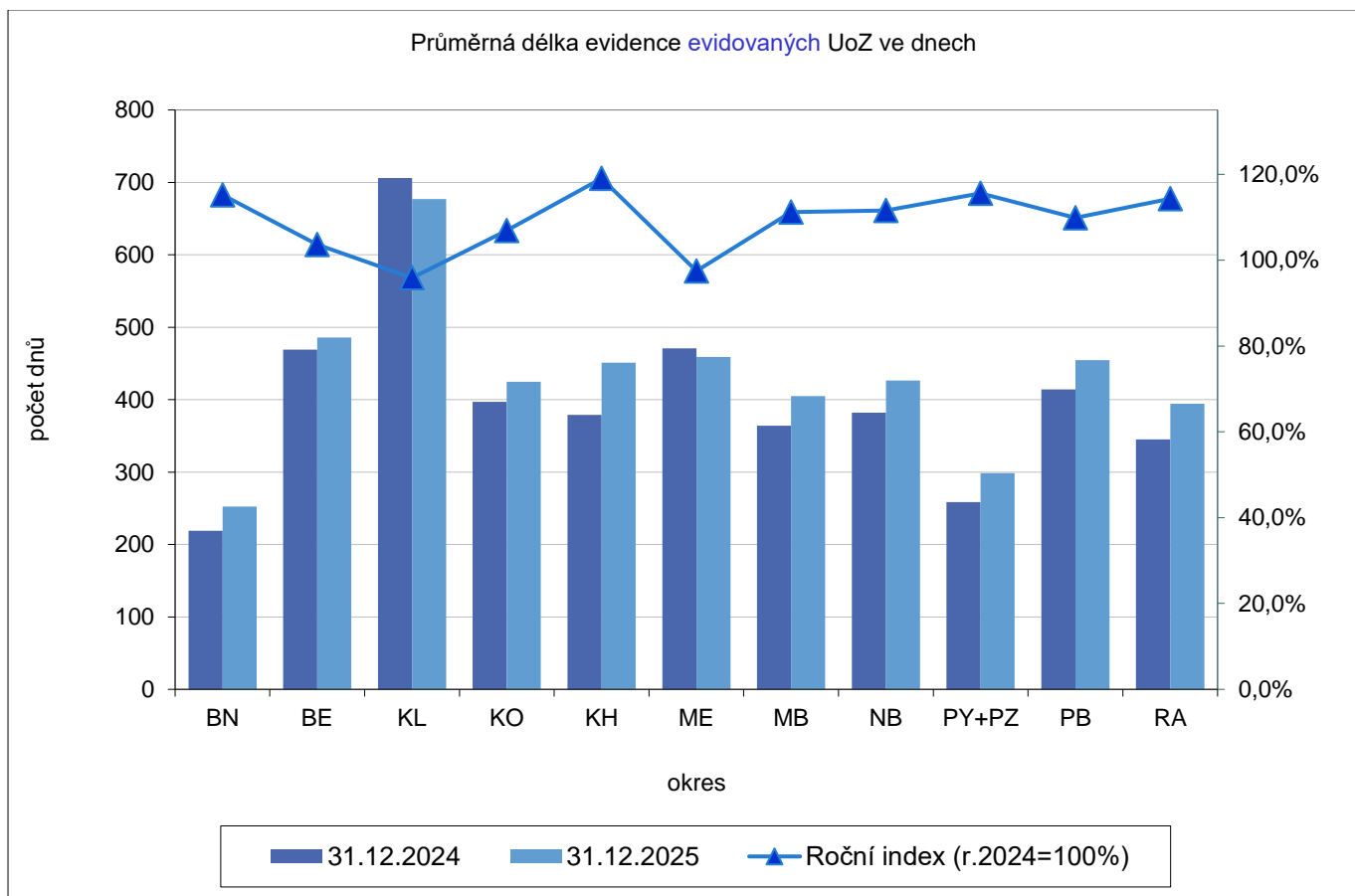


Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾ v okresech kraje

okres	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. UoZ sl.3/sl.1 (sl.1=100%)	Meziroční index vyřaz. UoZ sl.4/sl.2 (sl.2=100%)
	31.12.2024		31.12.2025			
	1.	2.	3.	4.		
	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů		
Benešov	219	106	252	175	115,2 %	165,3 %
Beroun	469	192	486	213	103,6 %	110,8 %
Kladno	706	292	677	218	95,9 %	74,7 %
Kolín	397	165	425	193	106,9 %	116,8 %
Kutná Hora	379	152	451	243	119,0 %	159,6 %
Mělník	471	234	459	208	97,5 %	89,0 %
Mladá Boleslav	364	181	405	167	111,2 %	92,1 %
Nymburk	382	238	426	200	111,6 %	83,9 %
Praha-východ a Praha-západ ²⁾	259	166	299	153	115,5 %	92,1 %
Příbram	414	215	455	212	109,8 %	98,4 %
Rakovník	345	196	394	200	114,3 %	101,9 %
Kraj celkem	425	202	449	194	105,6 %	96,3 %

1) Údaje ze statistiky ÚP ČR - struktura uchazečů

2) Z důvodu organizačního uspořádání ÚP ČR jsou data za okresy Praha-západ a Praha východ vykazována souhrnně a jednotně za oba okresy



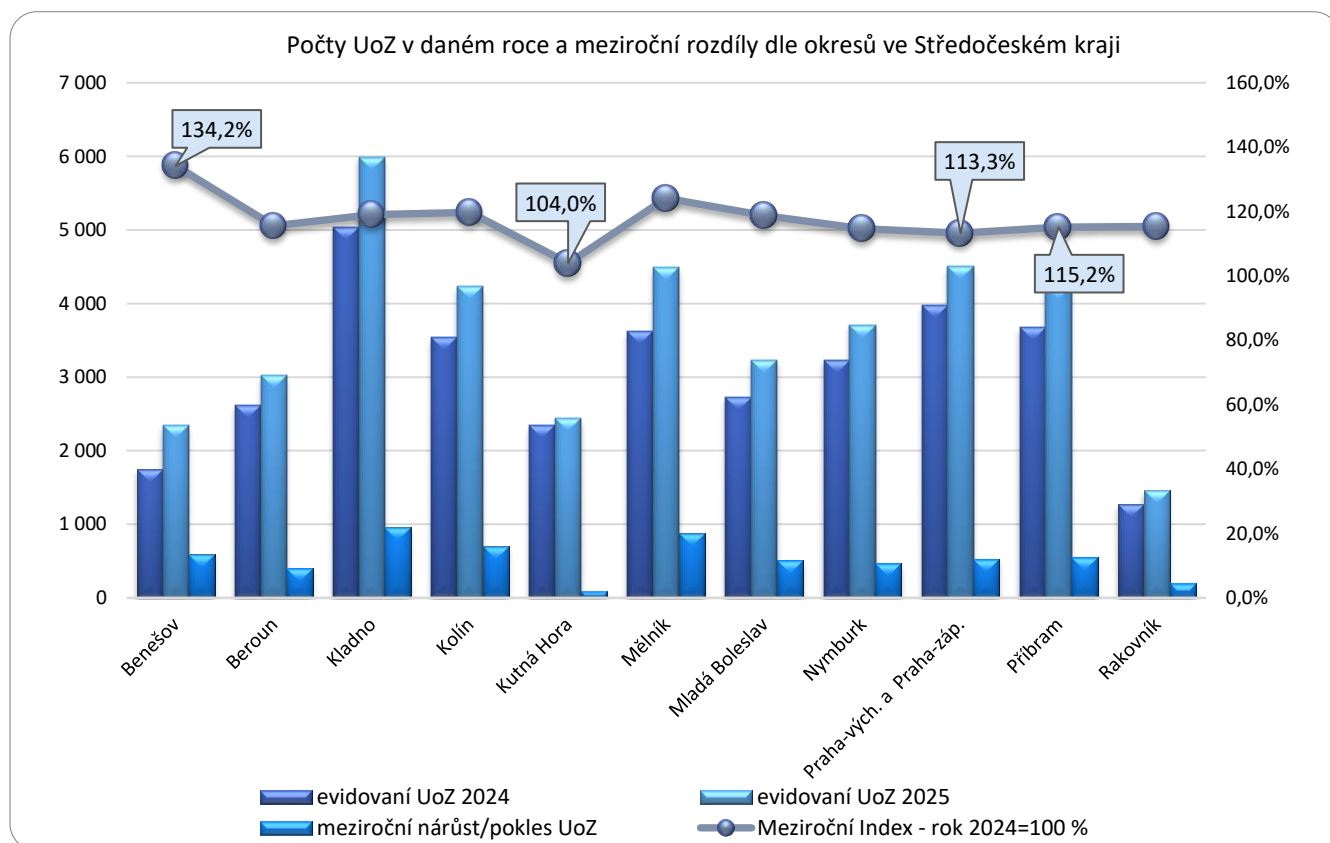


Ve všech okresech Středočeského kraje došlo meziročně ke zvýšení počtu uchazečů. Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce kraje k 31. 12. 2025 se zvýšil oproti stejnému období předchozího roku o 17,5 % a činil 39 663 uchazečů (nárůst o 5 893 UoZ). Nejvyšší meziroční absolutní nárůst uchazečů o zaměstnání v okresech kraje k 31. 12. 2025 byl zaznamenán v okrese Kladno, kde se počet UoZ meziročně zvýšil o 959 (oproti stejnému období roku 2024 jde o nárůst ve výši 19,1 %). Naopak nejnižší meziroční absolutní nárůst UoZ byl zaznamenán v okrese Kutná hora, kde došlo ke zvýšení o 93 UoZ (4 %).

Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31. 12. 2024 a 31. 12. 2025

okres	Stav počtu UoZ k		Meziroční absolutní nárůst/úbytek počtu UoZ	Meziroční relativní nárůst/úbytek počtu UoZ v (%)
	31.12.2024	31.12.2025		
Středočeský kraj	33 770	39 663	5 893	17,5
Benešov	1 745	2 342	597	34,2
Beroun	2 616	3 024	408	15,6
Kladno	5 033	5 992	959	19,1
Kolín	3 537	4 236	699	19,8
Kutná Hora	2 340	2 433	93	4,0
Mělník	3 617	4 489	872	24,1
Mladá Boleslav	2 722	3 232	510	18,7
Nymburk	3 235	3 708	473	14,6
Praha-východ a Praha-západ*	3 980	4 510	530	13,3
Příbram	3 676	4 233	557	15,2
Rakovník	1 269	1 464	195	15,4

*Z důvodu organizačního uspořádání ÚP ČR jsou data za okresy Praha-západ a Praha východ vykazována souhrnně a jednotně za oba okresy





Základní ukazatele nezaměstnanosti v okresech Středočeského kraje

okres BENEŠOV

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		1 745	2 342
z toho	ženy	968	1 242
	absolventi a mladiství	97	206
	uchazeči se zdravotním postižením	213	293
uchazeči s nárokem na PvN		731	843
podíl nezaměstnaných osob v %		2,5	3,4
volná pracovní místa		2 403	780
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,7	3,0

okres BEROUN

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		2 616	3 024
z toho	ženy	1 471	1 624
	absolventi a mladiství	146	192
	uchazeči se zdravotním postižením	324	348
uchazeči s nárokem na PvN		853	866
podíl nezaměstnaných osob v %		3,7	4,2
volná pracovní místa		3 309	633
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,8	4,8

okres KLADNO

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		5 033	5 992
z toho	ženy	2 749	3 296
	absolventi a mladiství	301	440
	uchazeči se zdravotním postižením	442	469
uchazeči s nárokem na PvN		1 223	1 400
podíl nezaměstnaných osob v %		4,3	5,1
volná pracovní místa		2 537	1 216
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		2,0	4,9



okres KOLÍN

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		3 537	4 236
z toho	ženy	1 988	2 352
	absolventi a mladiství	248	301
	uchazeči se zdravotním postižením	395	431
uchazeči s nárokem na PvN		1 181	1 235
podíl nezaměstnaných osob v %		4,7	5,7
volná pracovní místa		3 949	922
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,9	4,6

okres KUTNÁ HORA

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		2 340	2 433
z toho	ženy	1 287	1 338
	absolventi a mladiství	132	192
	uchazeči se zdravotním postižením	363	376
uchazeči s nárokem na PvN		815	612
podíl nezaměstnaných osob v %		4,3	4,5
volná pracovní místa		1 094	820
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		2,1	3,0

okres MĚLNÍK

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		3 617	4 489
z toho	ženy	2 044	2 471
	absolventi a mladiství	226	310
	uchazeči se zdravotním postižením	325	390
uchazeči s nárokem na PvN		1 115	1 301
podíl nezaměstnaných osob v %		4,5	5,6
volná pracovní místa		6 027	701
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,6	6,4



okres MLADÁ BOLESLAV

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		2 722	3 232
z toho	ženy	1 612	1 816
	absolventi a mladiství	158	231
	uchazeči se zdravotním postižením	270	311
uchazeči s nárokem na PvN		993	917
podíl nezaměstnaných osob v %		2,9	3,4
volná pracovní místa		9 827	2 627
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,3	1,2

okres NYMBURK

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		3 235	3 708
z toho	ženy	1 781	1 998
	absolventi a mladiství	224	273
	uchazeči se zdravotním postižením	316	387
uchazeči s nárokem na PvN		1 038	1 012
podíl nezaměstnaných osob v %		4,4	5,1
volná pracovní místa		2 286	793
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		1,4	4,7

okres PRAHA VÝCHOD a PRAHA ZÁPAD*

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		2 110	4 510
z toho	ženy	1 271	2 602
	absolventi a mladiství	126	339
	uchazeči se zdravotním postižením	116	339
uchazeči s nárokem na PvN		866	1 450
podíl nezaměstnaných osob v %		1,5	1,8
volná pracovní místa		6 418	4 292
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,3	1,1

*Z důvodu organizačního uspořádání ÚP ČR jsou data za okresy Praha-západ a Praha východ vykazována souhrnně a jednotně za oba okresy



okres PŘÍBRAM

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		3 676	4 233
z toho	ženy	1 835	2 091
	absolventi a mladiství	241	268
	uchazeči se zdravotním postižením	368	406
uchazeči s nárokem na Pvn		1 261	1 255
podíl nezaměstnaných osob v %		4,7	5,4
volná pracovní místa		1 399	911
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		2,6	4,6

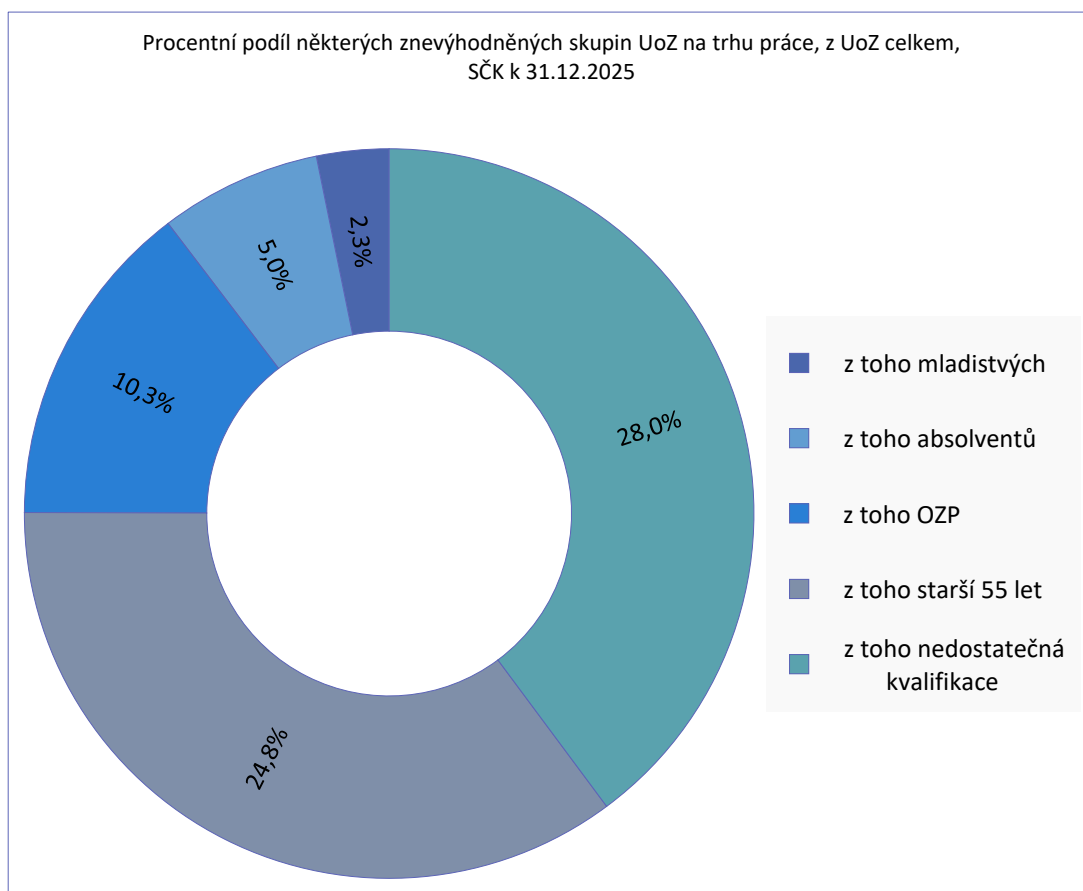
okres RAKOVNÍK

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		1 269	1 464
z toho	ženy	713	820
	absolventi a mladiství	102	134
	uchazeči se zdravotním postižením	298	318
uchazeči s nárokem na Pvn		434	400
podíl nezaměstnaných osob v %		3,4	3,9
volná pracovní místa		1 209	269
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		1,0	5,4

2.3. Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Meziroční srovnání některých znevýhodněných skupin uchazečů na krajském trhu práce

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	33 770	100,0%	39 663	100,0%	100,0%
z toho mladistvých	724	2,1%	893	2,3%	1,9%
z toho absolventů	1 385	4,1%	1 997	5,0%	4,8%
z toho OZP	3 570	10,6%	4 068	10,3%	12,5%
z toho starší 55 let	8 056	23,9%	9 818	24,8%	25,0%
z toho nedostatečná kvalifikace	9 850	29,2%	11 105	28,0%	31,0%



Relativní hodnoty podílů uvedených znevýhodněných skupin uchazečů ve srovnání ČR a Středočeského kraje nevykazují výrazné rozdíly. Srovnáním přepočtených podílů uvedených znevýhodněných skupin uchazečů se ukazuje, že počet uchazečů ve skupině s nedostatečnou kvalifikací je z pohledu České republiky o 3 procentní body vyšší než ve Středočeském kraji, naopak ve skupině mladistvých je o 0,4 procentní body nižší.

2.4. Absolventi škol a mladiství

Mladistvé a absolventy škol můžeme zařadit do jedné souhrnné znevýhodněné skupiny uchazečů na trhu práce. Absolventi a mladiství mají nemalé potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Počty absolventů škol v evidenci ÚP ČR vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. čtvrtletí (září - říjen) roku.

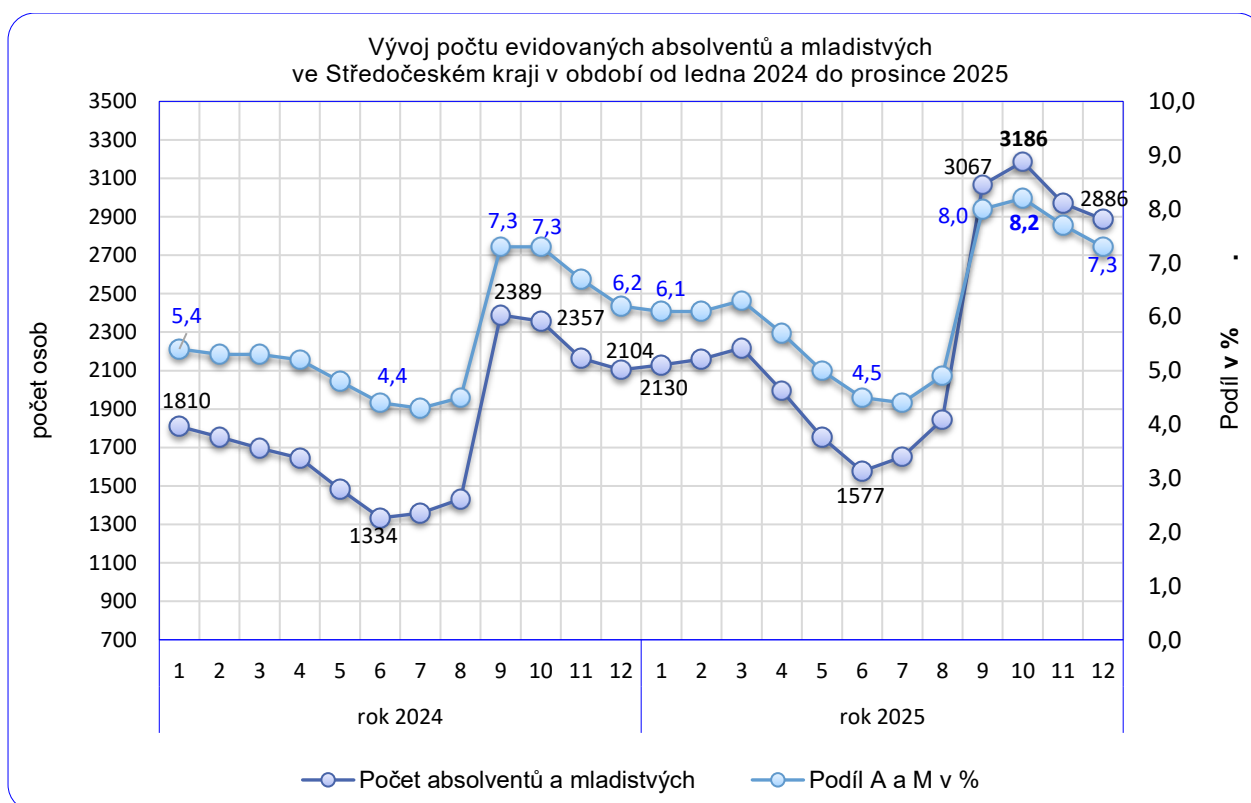
K 30. 9. 2025 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami registrovala 3 067 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 678 více než v září roku 2024), což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 8,0 % (+0,7 procentního bodu oproti 30. 9. 2024). Počet absolventů všech typů škol a mladistvých v evidenci krajské pobočky se ani v říjnu 2025 nesnížil, naopak došlo ještě k jeho růstu a ke konci tohoto měsíce kraj evidoval 3 186 osob.

V červnu 2025 počet absolventů a mladistvých v evidenci činil 1 577 uchazečů o zaměstnání, tedy o 1 609 více, než bylo zaznamenáno v říjnu 2025. Podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji v měsíci červnu činil 4,5 % a do října 2025 podíl vzrostl na hodnotu 8,2 % (nárůst podílu o 3,7 p. b., nárůst absolutního počtu skupiny absolventi a mladiství o 1 609 osob, o 102,1 %).



Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100%)
	celkem		ženy		
	30.09.2024	30.09.2025	30.09.2024	30.09.2025	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	32 600	38 450	18 590	21 377	117,9%
z toho absolventi a mladiství	2 389	3 067	1 140	1 447	128,4%
Podíl absolventů a mladistvých	7,3	8,0	6,1	6,8	108,8%



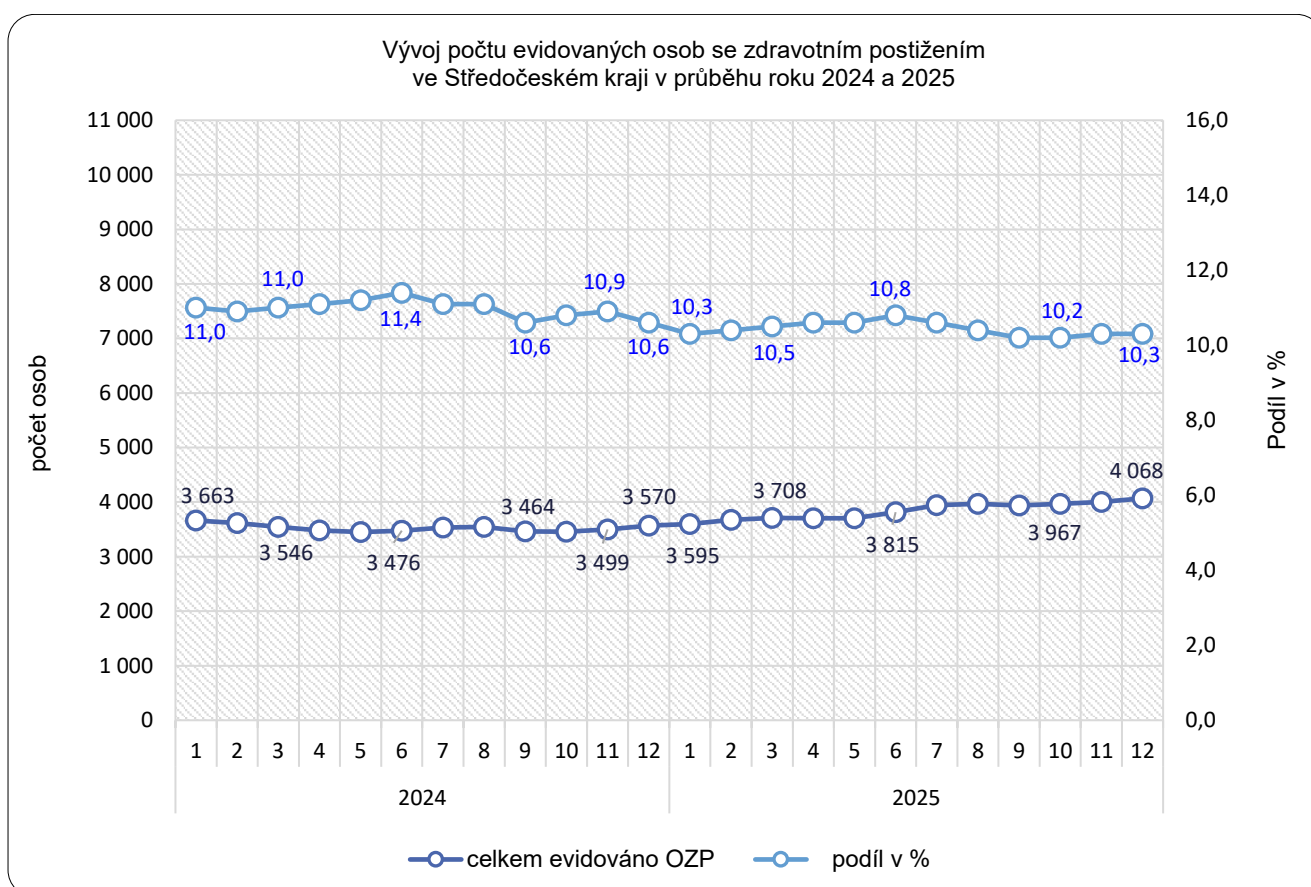
2.5. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Značně sledovanou znevýhodněnou skupinou uchazečů jsou osoby se zdravotním postižením. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny, např. absolventů a mladistvých, nejsou u osob se zdravotním postižením zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2025 při počtu 4 068 osob se ZP činil 10,3 % z celkového počtu UoZ. Podíl osob se ZP na celkovém počtu UoZ k 31. 12. 2025 meziročně klesl o 0,3 p.b. Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo k 31. 12. 2025 ve Středočeském kraji 663 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 6,1 uchazeče této kategorie. Volných pracovních míst určených pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 2 378, na jedno volné místo připadalo 1,2 uchazeče této kategorie.



Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025
osoby se ZP	3 570	4 068	2 038	2 283
podíl na celkovém počtu UoZ (%)	10,6	10,3	10,8	10,5
z toho:				
osoby invalidní	3 295	3 752	1 881	2 108
osoby zdravotně znevýhodněné	275	316	157	175



2.6. Ostatní znevýhodněné skupiny uchazečů na trhu práce

Pojmem znevýhodněné skupiny uchazečů rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2025 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných znevýhodněných skupin, tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se zdravotním postižením, zejména také nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší než 12 měsíců, uchazeči spadající do věkové struktury nad 55 let, a v neposlední řadě také ženy s dětmi do 15 let. Porovnání ostatních zmiňovaných skupin (nárůst/úbytek) ukazuje následující tabulka.



Ostatní znevýhodněné skupiny UoZ na trhu práce – meziroční porovnání

Uchazeči	31.12.2024	31.12.2025	Meziroční nárůst/úbytek (v %)	Meziroční nárůst/úbytek (absolutně)
celkem	33 770	39 663	17,5	5893
z toho uchazeči				
s evidencí delší než 12 měsíců	9 246	12 122	31,1	2876
osoby pečující o dítě do 15 let	6 059	8 164	34,7	2105
ženy těh., kojící a matky do 9 měs. po porodu	221	167	-24,4	-54
osoby potřebující zvláštní pomoc	233	313	34,3	80

Ostatní znevýhodněné skupiny UoZ na trhu práce k 31.12.2025, okresy SČK

Okres	Ženy těh., kojící a matky do 9 měsíců po porodu	Osoby pečující o dítě do 15 let	Osoby potřebující zvláštní pomoc	UoZ v evidenci nad 12 měsíců - dlouhodobě evidovaní UoZ
Benešov	3	487	81	431
Beroun	9	682	19	1 011
Kladno	32	1 262	75	2 332
Kolín	15	987	16	1 242
Kutná Hora	14	481	14	838
Mělník	21	905	19	1 328
Mladá Boleslav	10	653	23	910
Nymburk	15	801	2	1 218
Praha-západ a Praha-východ*	14	901	22	1 022
Příbram	17	699	34	1 344
Rakovník	17	306	8	446
Středočeský kraj	167	8 164	313	12 122

*Z důvodu organizačního uspořádání ÚP ČR jsou data za okresy Praha-západ a Praha východ vykazována souhrnně a jednotně za oba okresy

2.7. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji

Středočeský kraj sestává z 12 okresů. Jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha východ, Praha západ, Příbram a Rakovník. Hlavním problémem středočeského trhu práce je třetí nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl v podílu nezaměstnaných (registrované nezaměstnanosti) mezi okresy Středočeského kraje. Rozdíl v podílu nezaměstnaných mezi nejvyšší a nejnižší hodnotou PNO v kraji: 3,2 procentního bodu k 31. 12. 2021; 3,1 p. b. k 31. 12. 2022; 3,2 p. b. k 31. 12. 2023; 3,2 procentního bodu k 31. 12. 2024; 3,9 procentního bodu k 31. 12. 2025.

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31. 12. 2025 a dále k 28. 2. 2026, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti za prosinec 2025 (PNO 3,9 %) a únor 2026 (PNO 4,3 %) došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot, mohou mezi problémové a ohrožené oblasti kraje patřit, jako již v předchozích letech, některé zmiňované obce s pověřeným obecním úřadem (*dále jen „mikroregiony“*) nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2025 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto oblasti patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Nymburk, Příbram, Rakovník a Mělník (*viz tabulka Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy k 31.12.2025 - podbarveny ohrožené mikroregiony*).



Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy k 31.12.2025. Podbarveny ohrožené obce s pověřeným obecním úřadem – mikroregiony s registrovanou nezaměstnaností 5,4 % a nad 5,4 %.

okres	obec s rozšířenou působností	obec s pověřeným obecním úřadem	podíl nezaměstnaných osob			počet UoZ vč. nedosažitelných		
			muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem
Benešov	Benešov	Benešov	2,8%	3,1%	2,9%	450	493	943
		Sázava	3,4%	3,1%	3,3%	70	62	132
		Týnec nad Sázavou	2,5%	3,6%	3,0%	95	127	222
	Vlašim	Vlašim	2,9%	3,1%	3,0%	254	265	519
	Votice	Votice	3,0%	2,9%	2,9%	129	126	255
Beroun	Beroun	Beroun	3,7%	4,5%	4,1%	924	1 086	2 010
	Hořovice	Hořovice	3,3%	3,8%	3,6%	403	420	823
Kladno	Kladno	Kladno	4,7%	5,7%	5,2%	1 899	2 326	4 225
		Unhošť	2,7%	3,6%	3,1%	86	120	206
	Slaný	Slaný	4,8%	5,8%	5,3%	607	700	1 307
		Velvary	3,9%	4,4%	4,2%	112	118	230
Kolín	Český Brod	Český Brod	3,6%	5,1%	4,3%	262	373	635
	Kolín	Kolín	4,3%	5,8%	5,0%	976	1 186	2 162
		Kouřim	3,5%	5,7%	4,6%	63	110	173
		Pečky	4,9%	5,6%	5,3%	224	243	467
		Týnec nad Labem	3,2%	5,8%	4,4%	84	132	216
Kutná Hora	Čáslav	Čáslav	3,6%	5,2%	4,4%	326	439	765
	Kutná Hora	Kutná Hora	4,1%	4,9%	4,5%	554	624	1 178
		Uhlířské Janovice	4,0%	5,2%	4,6%	111	139	250
		Zruč nad Sázavou	3,4%	5,2%	4,3%	85	120	205
Mělník	Kralupy nad Vltavou	Kralupy nad Vltavou	3,7%	5,0%	4,3%	452	586	1 038
		Mělník	3,8%	5,3%	4,6%	591	790	1 381
	Mělník	Měno	4,4%	5,0%	4,7%	41	46	87
		Neratovice	Neratovice	5,2%	5,8%	5,5%	640	686



Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy k 31.12.2025. Podbarveny ohrožené obce s pověřeným obecním úřadem – mikroregiony s registrovanou nezaměstnaností 5,4 % a nad 5,4 %.

okres	obec s rozšířenou působností	obec s pověřeným obecním úřadem	podíl nezaměstnaných osob			počet UoZ vč. nedosažitelných		
			muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem
Mladá Boleslav	Mladá Boleslav	Bělá pod Bezdězem	3,1%	4,7%	3,9%	70	94	164
		Benátky nad Jizerou	3,3%	4,1%	3,7%	153	187	340
		Mladá Boleslav	2,8%	4,0%	3,4%	998	1 345	2 343
	Mnichovo Hradiště	Mnichovo Hradiště	3,3%	4,0%	3,7%	214	236	450
Nymburk	Lysá nad Labem	Lysá nad Labem	3,4%	4,4%	3,9%	388	515	903
		Nymburk	5,2%	5,9%	5,5%	592	663	1 255
	Poděbrady	Sadská	5,0%	5,0%	5,0%	150	148	298
		Městec Králové	5,5%	5,7%	5,6%	165	168	333
		Poděbrady	4,9%	6,2%	5,5%	378	466	844
Praha-východ	Brandýs nad Labem-Stará Boleslav	Brandýs nad Labem-Stará Boleslav	2,6%	3,5%	3,1%	430	587	1 017
		Čelákovice	2,4%	3,6%	3,0%	208	311	519
		Odolena Voda	2,4%	3,1%	2,8%	245	322	567
		Úvaly	2,1%	3,0%	2,5%	163	248	411
	Říčany	Kamenice	2,2%	2,3%	2,3%	69	77	146
		Kostelec nad Černými lesy	3,8%	4,0%	3,9%	148	151	299
		Říčany	2,2%	2,9%	2,6%	446	597	1043
Praha-západ	Černošice	Černošice	2,1%	2,9%	2,5%	160	221	381
		Hostivice	2,0%	2,9%	2,5%	294	432	726
		Jesenice (okres Praha-západ)	1,9%	2,4%	2,1%	207	280	487
		Jílové u Prahy	2,5%	3,1%	2,8%	191	224	415
		Mníšek pod Brdy	2,8%	3,5%	3,1%	140	171	311
		Roztoky	2,2%	2,9%	2,5%	226	313	539
Příbram	Dobříš	Dobříš	4,5%	4,8%	4,7%	357	368	725
	Příbram	Březnice	5,8%	5,1%	5,5%	137	111	248
		Příbram	5,5%	5,3%	5,4%	1073	1048	2121
		Rožmitál pod Třemšínem	5,8%	5,2%	5,5%	118	99	217
		Sedlčany	Sedlčany	4,5%	4,2%	4,3%	339	293
Rakovník	Rakovník	Jesenice (okres Rakovník)	4,6%	7,0%	5,7%	59	76	135
		Křivoklát	4,0%	3,4%	3,7%	59	45	104
		Nové Strašecí	2,8%	4,2%	3,5%	131	181	312
		Rakovník	3,5%	4,6%	4,0%	409	521	930



III. Cizinci na trhu práce kraje

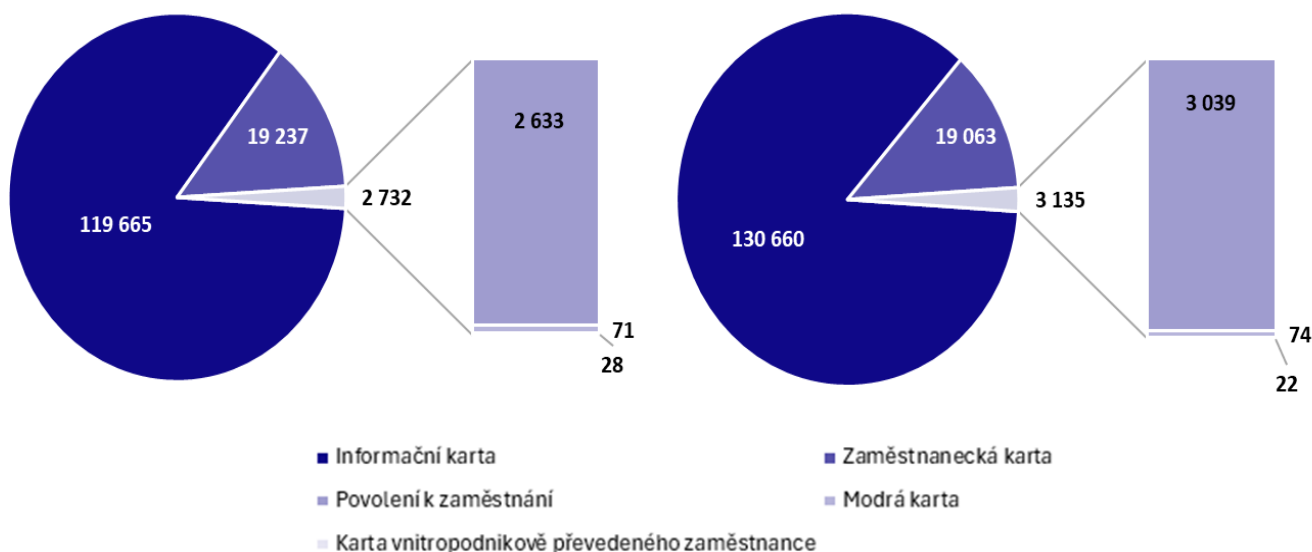
K 31. 12. 2025 bylo na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami **registrováno 22 198 osob ze třetích zemí** (cizinci mimo občany EU, EHP a mimo cizince, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou kartu), kdy s **pracovním povolením k zaměstnání** to bylo **3 039 osob** (jejich počet oproti minulému roku vzrostl o 406 osob), **na zaměstnanecké karty 19 063 osob** (jejich počet oproti minulému roku klesl celkem o 174 osob) a **na modré karty 74 osob** (nárůst o 3 osoby). **U karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance** to bylo celkem 22 osob (oproti minulému roku pokles o 6 osob). Celkem tak došlo ke zvýšení o 229 osob ze třetích zemí (*meziroční nárůst o 1,0 %*).

K 31. 12. 2025 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 70 142 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska, oproti 31. 12. 2024 to bylo o 780 občanů z EU více. Občanů z EU bylo tradičně nejvíce evidováno v okrese Mladá Boleslav, dále pak v Praze-východ.

Zaměstnávání cizích státních příslušníků, porovnání k 31.12. daného roku

druh pracovního oprávnění	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta	119 665	84,5%	130 660	85,5%	87,5%
Zaměstnanecká karta	19 237	13,6%	19 063	12,5%	11,3%
Povolení k zaměstnání	2 633	1,9%	3 039	2,0%	1,0%
Modrá karta	71	0,0%	74	0,0%	0,2%
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	28	0,0%	22	0,0%	0,0%

Struktura zaměstnaných cizinců ve Středočeském kraji dle druhů pracovního oprávnění za roky 2024 a 2025

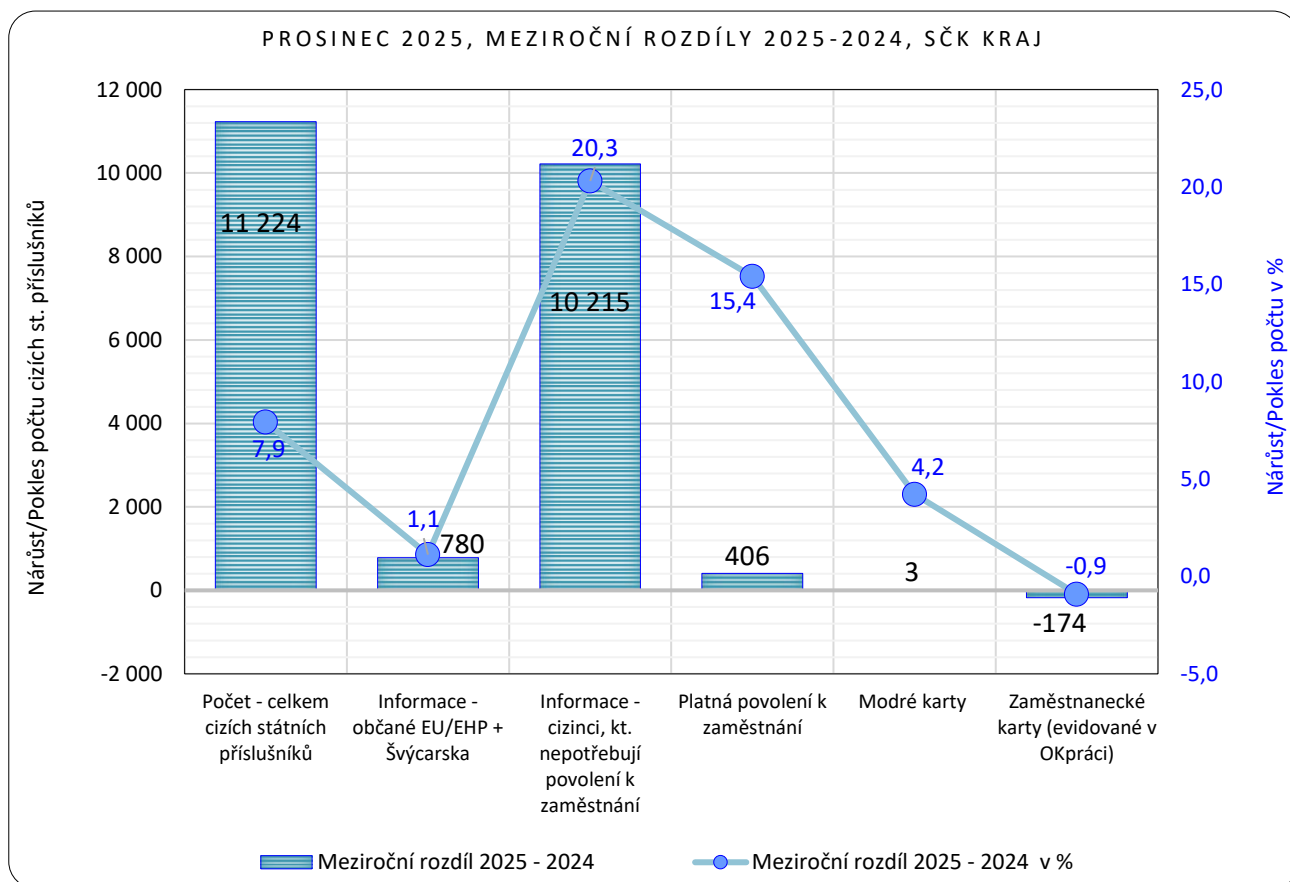




Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový nárůst cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji, oproti roku 2024 tak došlo ke zvýšení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 11 224 osob, což činí nárůst o 7,9 %.

Meziroční rozdíly (2025 - 2024) zobrazuje níže uvedený graf a tabulka. Přehledně zachycují všechny typy pracovních oprávnění, kromě karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

kraj	Celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují PkZ, MK, ZK		Platná povolení k zaměstnání		Modré karty		Zaměstnanecké karty	
	rozdíln celkem	rozdíln ženy	rozdíln celkem	rozdíln ženy	rozdíln celkem	rozdíln ženy	rozdíln celkem	rozdíln ženy	rozdíln celkem	rozdíln ženy	rozdíln celkem	rozdíln ženy
Středočeský kraj	11 224	4 931	780	144	10 215	4 645	406	181	3	5	-174	-44
Rozdílový počet - Nárůst/Pokles v %	7,9	9,2	1,1	0,7	20,3	17,1	15,4	49,5	4,2	29,4	-0,9	-0,8



Charakteristiku jednotlivých typů pracovních oprávnění lze najít na webové stránce: <https://up.gov.cz/zamestnavani-cizincu>



Počty cizinců podle vykonávané profese dle CZ ISCO a jejich podíl na celkovém počtu.

hlavní třída CZ ISCO	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
1 Zákodníci a řídicí pracovníci	1 528	1,0%
2 Specialisté	4 977	3,2%
3 Techničtí a odborní pracovníci	4 566	3,0%
4 Úředníci	3 587	2,3%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	9 416	6,2%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1 199	0,8%
7 Řemeslníci a opraváři	14 003	9,2%
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	62 061	40,6%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	51 521	33,7%

Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v kraji k 31.12. 2025

země původu	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
Ukrajina	61 822	40,4%
Slovensko	36 651	24,0%
Rumunsko	11 360	7,4%
Bulharsko	9 786	6,4%
Polsko	6 076	4,0%
Maďarsko	3 269	2,1%
Filipíny	2 808	1,8%
Mongolsko	2 642	1,7%
Vietnam	2 531	1,7%
Moldavsko	1 917	1,3%
Celkem ostatní	13 996	9,2%

Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v kraji k 31. 12. 2025

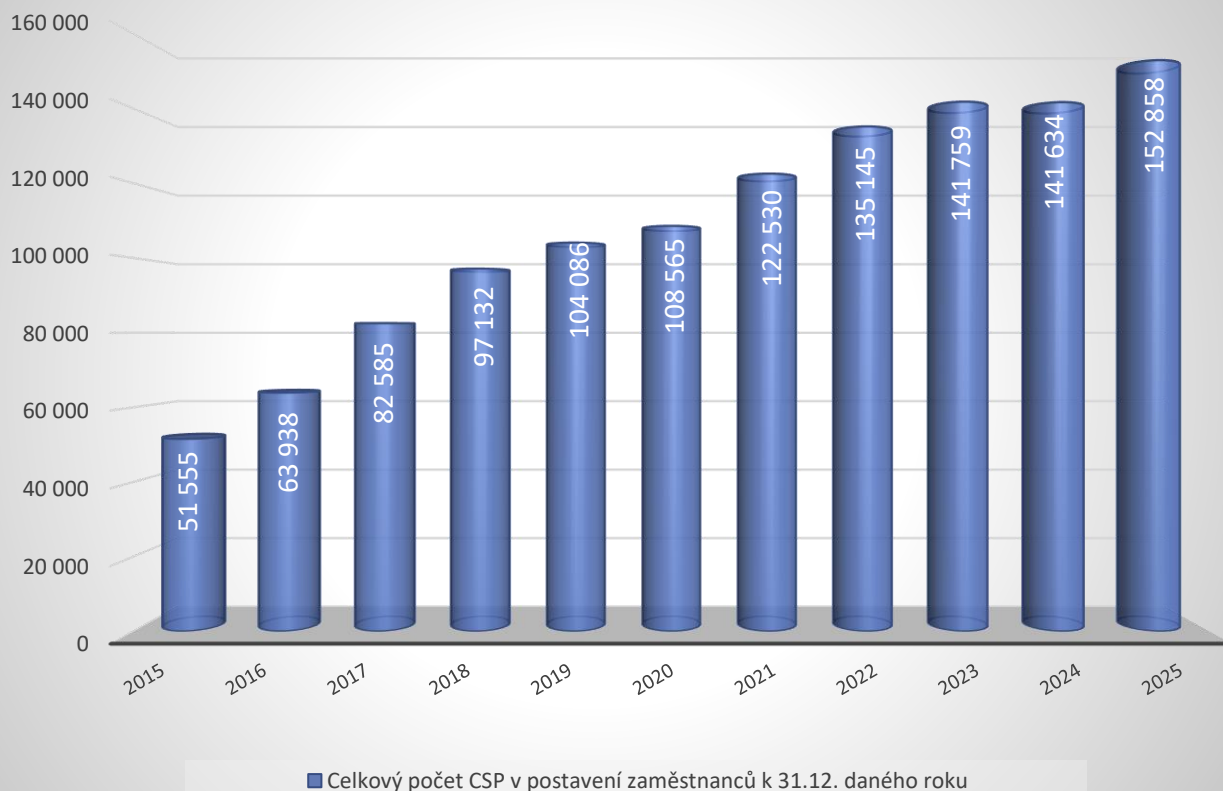
rok	celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (%)
SČK 2024	27 105	19,1%
SČK 2025	34 861	22,8%
ČR 2025	198 593	21,2%

Ve Středočeském kraji bylo ke konci prosince 2025 registrováno (vízum strpění/dočasná ochrana) celkem **56 289 ukrajinských občanů** (14,3 procent z ČR). Z možných občanů Ukrajiny (osoby 15-64 let) je v evidenci uchazečů o zaměstnání u ÚP ČR **ve Středočeském kraji k 31. 12. 2025 vedeno celkem 1 344 uchazečů** (3,4 % z evidovaných uchazečů v kraji celkem).

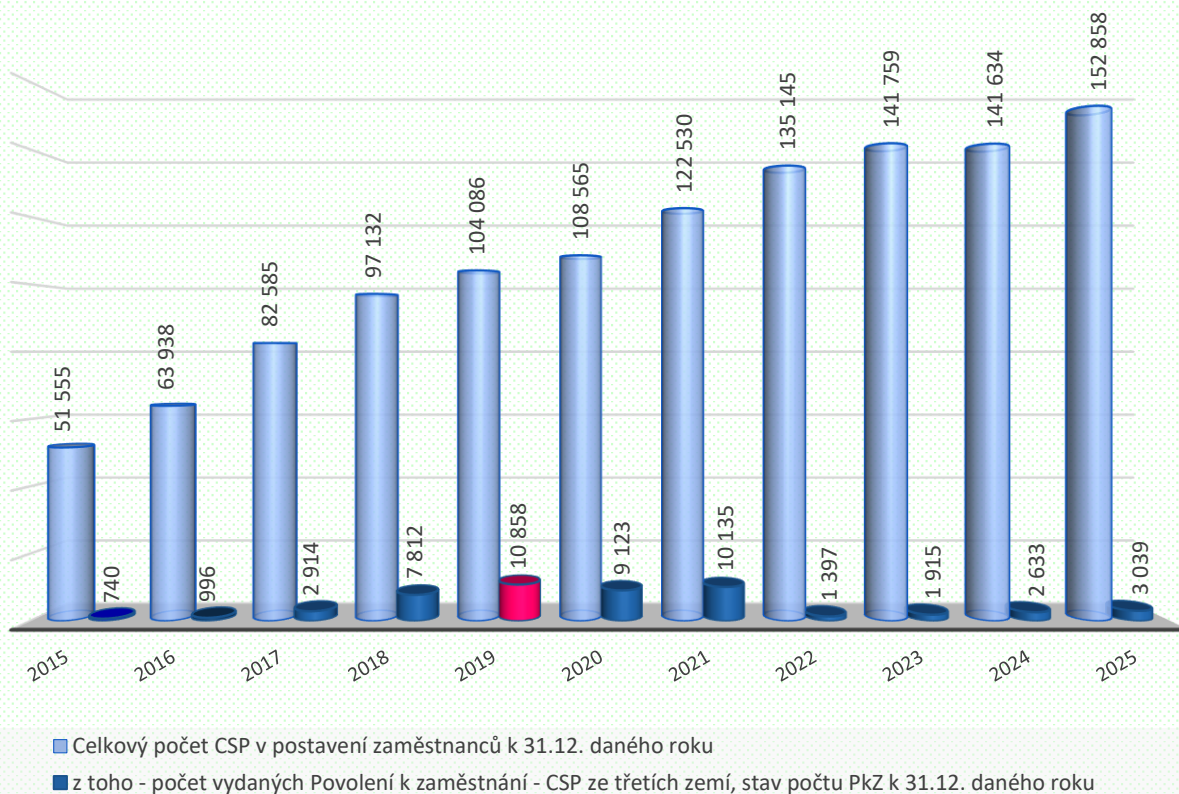
Evidovaný počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců k 31. 12. 2025 ve Středočeském kraji **dosahuje téměř 153 000 osob**. Zaměstnavatelé nejčastěji hledají a do hlášenky volného pracovního místa zadávají příznak cizince pro pozice skladníků a pomocných skladníků v logistických centrech, pomocných dělníků na stavbách, pracovníků ke zpracování potravinářských produktů (ryby, maso, ovoce, zelenina apod.) a také ve službách (zejména prodeji a uklízení).



Celkový počet cizích státních příslušníků (CSP) v postavení zaměstnanců



Porovnání cizích státních příslušníků (CSP) v postavení zaměstnanců





IV. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

4.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

Aktivní politika zaměstnanosti podporuje vznik a stabilizaci míst pro znevýhodněné skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech Středočeského kraje s vyšší registrovanou nezaměstnaností. Cílem APZ je vždy pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporující uchazeče o zaměstnání k hledání a přijetí zaměstnání.

Mezi prioritní nástroje APZ v roce 2025 ve Středočeském kraji patřila zejména rekvalifikace a navazující činnosti v Národním plánu obnovy, rovněž také podpora a vytváření pracovních míst pro společensky účelná pracovní místa, a vytváření pracovních míst pro dlouhodobě evidované UoZ s daným počtem hendikepů.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami, pokud to bylo možné, pořádala výběrová řízení pro zaměstnavatele na všech kontaktních pracovištích, kdy za spolupráce se zaměstnavateli byli vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání na evidovaná volná pracovní místa. Dalším důležitým bodem bylo získávání volných pracovních míst pro prohlubování kvalifikace a praxe absolventů, rovněž i jejich rekvalifikace, kterou se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami i v letošním roce snažila řešit disproporcí mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Ve Středočeském kraji během roku 2025 došlo ke zvýšení počtu UoZ 12+ (meziroční nárůst u UoZ evidovaných nad 12 měsíců k 31. 12. 2025 činil 2 876 UoZ, nárůst o 31,1 %). Podíl UoZ 12+ na celkovém počtu UoZ k 31. 12. 2025 při počtu 39 663 UoZ činil 12 122 osob tedy 30,6 % z celkového počtu UoZ.

Odbor zaměstnanosti Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami hospodárně, účelně a efektivně přispíval k pozitivnímu vývoji situace na trhu práce našeho regionu, který je největší a nejlidnatější v České republice. Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje.

Středočeský kraj bude v blízké době čelit několika strukturálním výzvám. Postupně dojde ve všech průmyslových oborech k technologickému pokroku, který bude vyžadovat zejména technologickou flexibilitu většiny pracovníků na trhu práce. Bude nutné zajistit určité množství kvalifikované pracovní síly, která bude schopna rozvinout, zpracovat a předávat nové technologické procesy na trhu práce. V souladu s technologickými změnami na trhu práce je nutné aktivně podpořit rekvalifikace, vzdělávání a aktivně využít kvalifikované pracovníky ze zahraničí.

Změny v oblasti trhu práce i v sociální oblasti spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určité hrozby, ale též řadu pozitiv a výzev, na které je třeba rychle reagovat. V souvislosti s digitalizací a nástupem nových forem práce bude třeba významněji měrou přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Hlavní snahou MPSV v této oblasti je podrobně zmapovat současnou situaci i budoucí trendy na trhu práce a připravit případné scénáře (opatření), jak na tyto změny adekvátně reagovat.

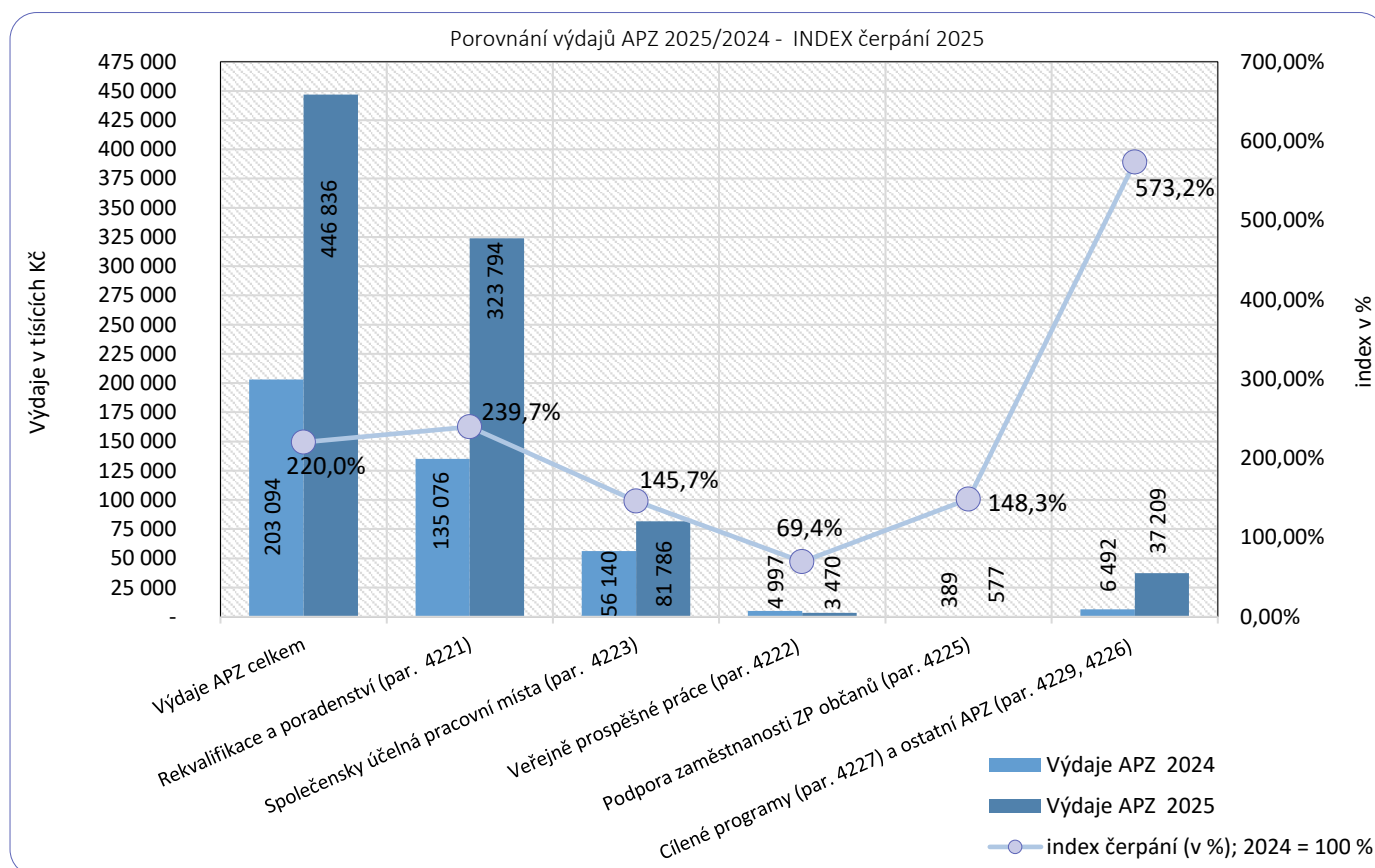
V roce 2025 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla v rámci jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti **největší výdaje u nástroje** rekvalifikace. **Tyto výdaje za Středočeský kraj činily 72,5 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.**

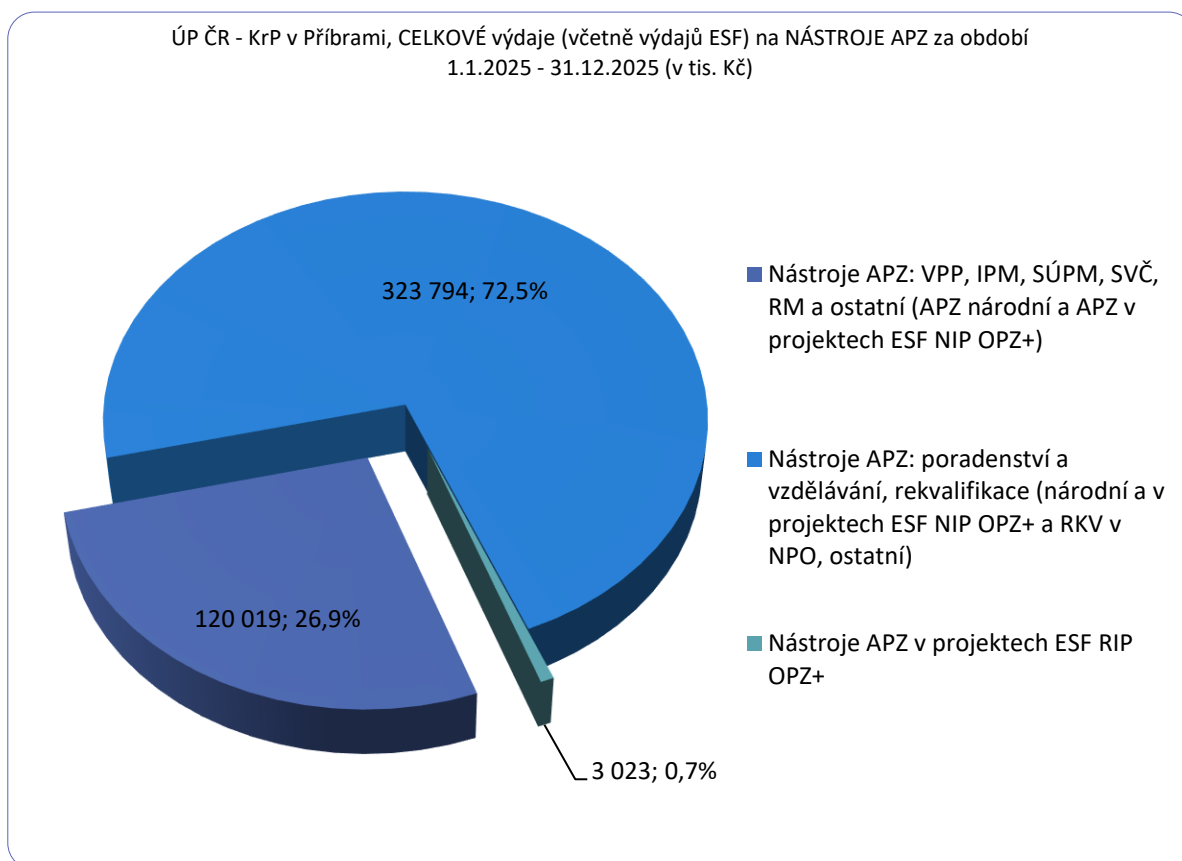


Dalším významným nástrojem APZ byly i v roce 2025 společensky účelná pracovní místa, která se na výdajích podílela ve výši 18,3 %. Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a vzniklé provozní náklady u chráněných pracovních míst (např. i rehabilitace) bylo v roce 2025 celkem vynaloženo 0,1 % všech výdajů na APZ. Na veřejně prospěšné práce (VPP) a Integrovaná pracovní místa (IPM) bylo v roce 2024 vydáno 0,8 % všech výdajů na APZ. Na zbylých 8,3 % výdajích se podílely ostatní výdaje aktivní politiky zaměstnanosti, výdaje na ostatní projekty ESF (ESF RIP), nejvíce pak na projekt v Národním plánu obnovy „Digi pro firmu“ (viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

Porovnání výdajů na APZ, roky 2025/2024 (v tis. Kč)

Ukazatel	ODPA, paragraf	Od počátku roku 2024 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2025 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2025; 2024)
Prostředky na APZ celkem		203 094		446 836		243 742
Rekvalifikace a poradenství (par. 4221)	4221	135 076	66,5	323 794	72,5	188 718
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	4223	56 140	27,6	81 786	18,3	25 646
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	4222	4 997	2,5	3 470	0,8	-1 527
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	4225	389	0,2	577	0,1	188
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227) a APZ jinde nezařazená (par. 4229, 4226)	4229,4226, 4227	6 492	3,2	37 209	8,3	30 717





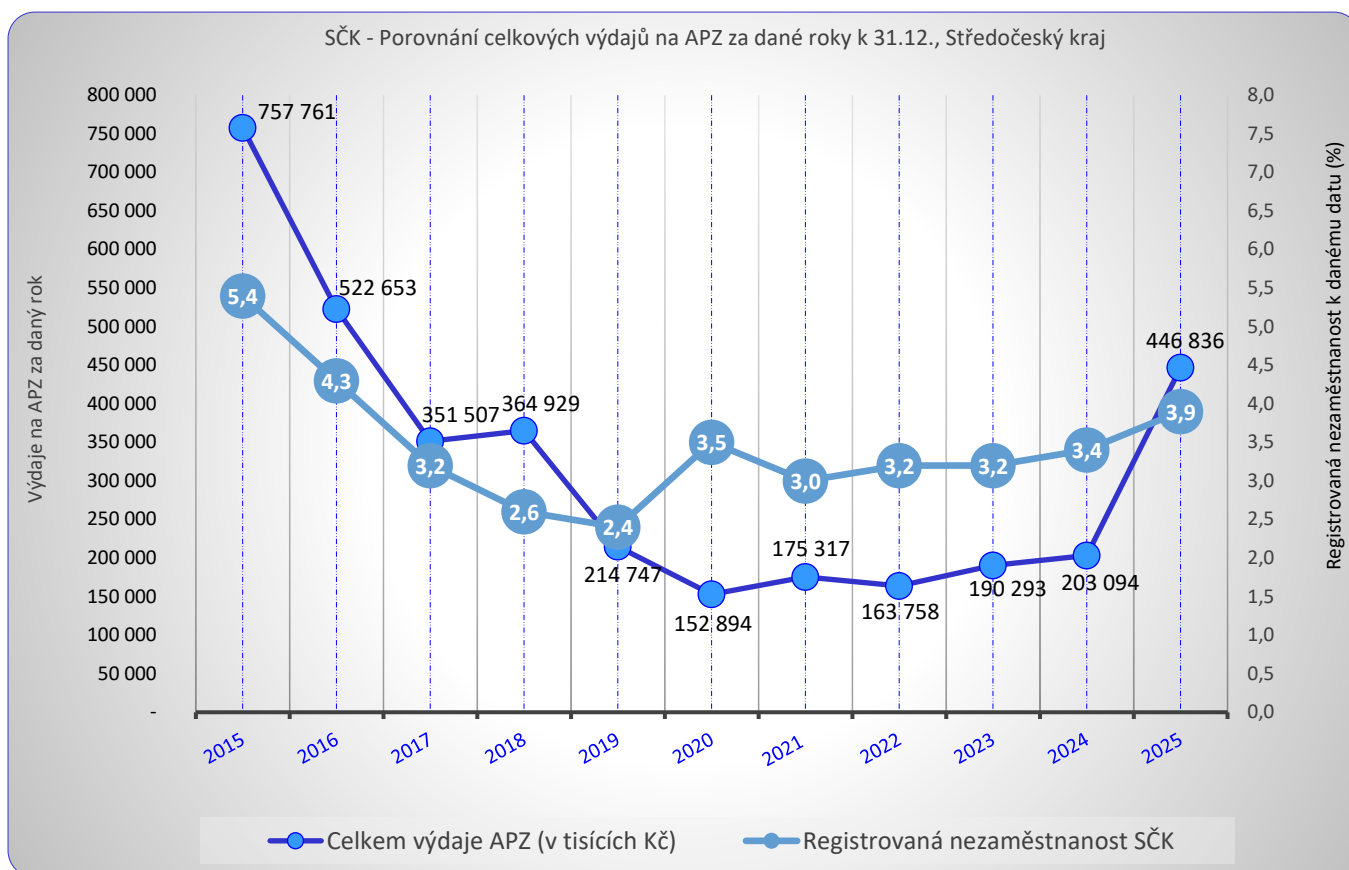
Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31. 12. 2025 celkem vyčerpáno 446 836 tisíc Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu - RIP, NIP, CP a projektů v Národním plánu obnovy).

Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou jen z národního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 7 317 tisíc Kč a na projekty ESF OPZ+ (NIP, RIP, CP) a projekty Národního plánu obnovy (NPO) realizované na území Středočeského kraje byly vynaloženy prostředky ve výši 439 519 tisíc Kč.

Od počátku roku Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami vykázala na nástroj veřejně prospěšné práce (VPP) a nástroj Integrovaní pracovní místo (IPM) výdaje v celkové výši 3 469 tisíc Kč, u nástroje společensky účelná pracovní místa (SÚPM, SÚPM SVČ) v celkové výši 81 786 tisíc Kč (z toho na SÚPM ESF NIP OPZ+ bylo čerpáno 79 280 tisíc Kč).

Na zřízení chráněných pracovních míst, provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2025 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 577 tisíc Kč. Na rekvalifikace, poradenství a vzdělávání bylo úřady práce Středočeského kraje za uvedené období vydáno 323 794 tisíc Kč, kdy na rekvalifikace celkově hrazené z národního rozpočtu bylo vydáno 441 tisíc Kč, na rekvalifikace v NPO bylo vydáno 206 343 tisíc Kč a na rekvalifikace realizované v projektech ESF NIP OPZ+ bylo vydáno celkem 117 010 tisíc Kč. V projektu Digi pro firmu v NPO bylo během roku 2025 čerpáno celkem 32 426 tisíc Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2025 na APZ (SÚPM RIP a rekvalifikace RIP) vyčerpáno 3 023 tisíc Kč. V rámci ostatních výdajů (*regionální mobilita, semináře apod.*) a při realizaci ostatních projektů ESF (NIP, CP) bylo od počátku roku 2025 vyčerpáno celkem 1 686 tisíc Kč.



Výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)

paragrafy rozpočtové skladby	2024	2025
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	2 511 658	3 050 700
Pasivní politika zaměstnanosti	1 609 953	1 892 126
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	1 609 953	1 892 126
Aktivní politika zaměstnanosti	203 094	446 836
Rekvalifikace (par. 4221)	135 076	323 794
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	4 997	3 469
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	56 140	81 786
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	389	577
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	110	73
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	1 375	3 023
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	5 007	34 112
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)	76 853	10 111
Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)	621 757	701 628

zdroj dat: Ekonomický systém ÚP ČR



4.2. Počty vytvořených pracovních míst a umístěných osob dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2025 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami podpořeno (*mimo nástroj rekvalifikace*) v rámci nástroje společensky účelná pracovní místa (SÚPM SVČ, SÚPM, SÚPM ESF NIP a SÚPM ESF RIP), kdy společensky účelná pracovní místa především přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

Mimo nástroje rekvalifikace a poradenství (*podrobně je rozvedeno v kapitole rekvalifikace*), byly v roce 2025 nejvyužívanějším nástrojem APZ společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM, SÚPM ESF NIP a SÚPM ESF RIP, včetně projektu Outplacement II), kdy v průběhu roku 2025 bylo na vytvořená pracovní místa umístěno celkem 733 osob (UoZ a ZoZ), což je o 7 osob méně než v roce 2024 (pokles o 1 %).

V rámci podpory SÚPM SVČ bylo během roku 2025 umístěno celkem 30 UoZ, což je o 5 UoZ méně než v roce 2024 (pokles o 14,3 %).

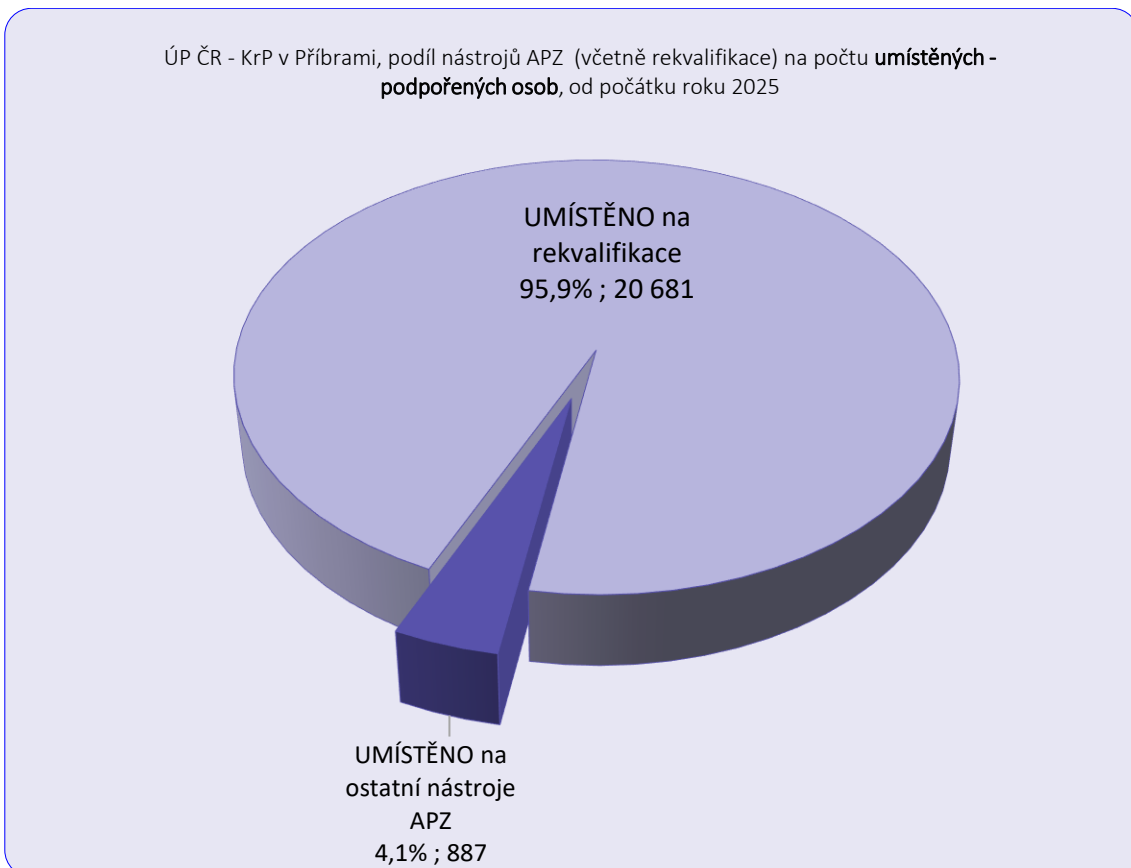
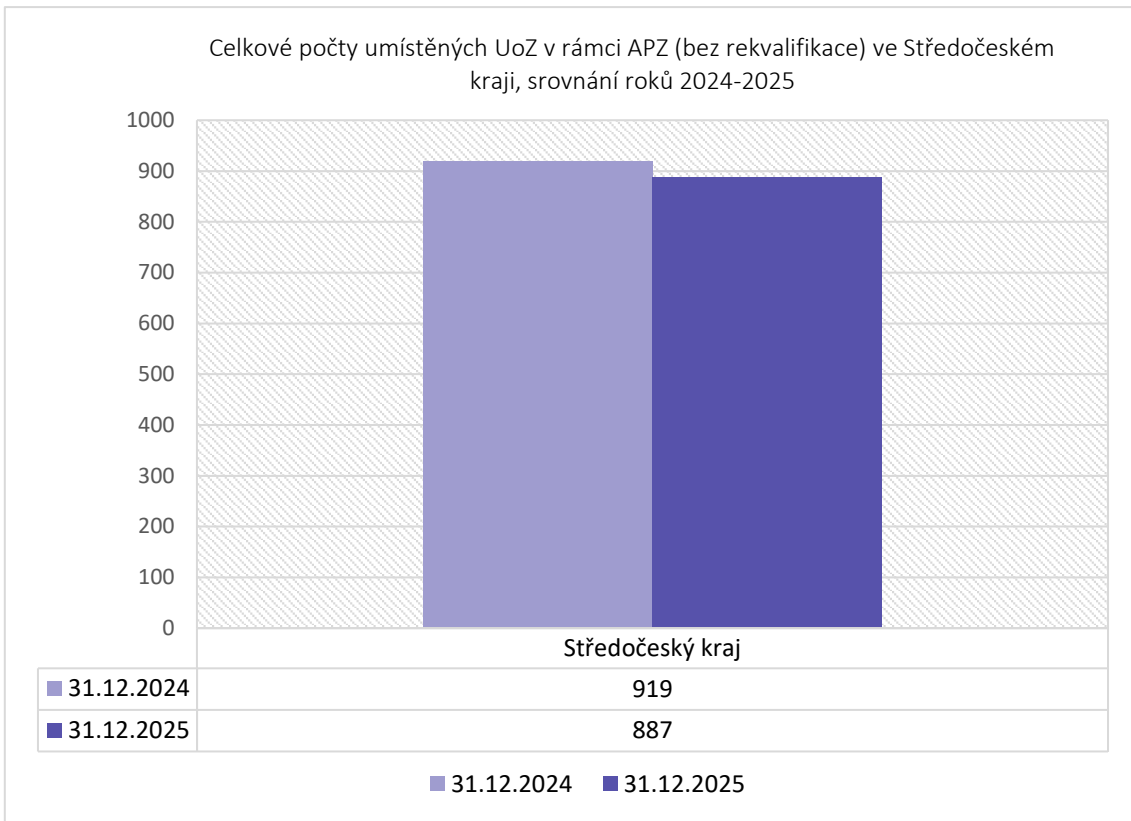
S počtem celkem 17-ti umístěných UoZ představovaly veřejně prospěšné práce (VPP) v roce 2025 méně využívaný nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (vliv na snížení počtu vytvořených míst v roce 2025 měly TEZE k VPP a rozpracovanost nového nástroje na rok 2025 - **Integrační pracovní místo**). Meziročně tak bylo umístěno o 43 UoZ méně než v roce 2024 (pokles o 71,2 %).

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti bylo v tomto roce vytvořeno 26 míst (umístěno 17 UoZ) pro veřejně prospěšné práce, 30 UoZ bylo umístěno v rámci podpory samostatné výdělečné činnosti, dále v rámci nástroje chráněných pracovních míst příspěvek na provoz bylo podpořeno 7 UoZ a v rámci nástroje regionální mobilita bylo v roce 2024 podpořeno celkem 74 osob.

V rámci APZ - projektů ESF NIP OPZ+ bylo v tomto roce ve Středočeském kraji vytvořeno celkem 779 míst (umístěno 733 osob) pro společensky účelná pracovní místa (SÚPM ESF NIP a SÚPM ESF RIP, včetně projektu Outplacement II) a v rámci nástroje regionální mobilita bylo v roce 2025 v projektech ESF NIP OPZ+ podpořeno celkem 25 osob. U nového nástroje Integrační pracovní místo byly v roce 2025 vytvořena 3 místa a umístěn jeden uchazeč.

Od počátku roku 2025 umístily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnutý všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) celkem 887 osob. Dále v rámci rekvalifikačních kurzů a rekvalifikace zahájené od počátku roku 2025 bylo podpořeno celkem 20 681 osob (uchazeči a zájemci)

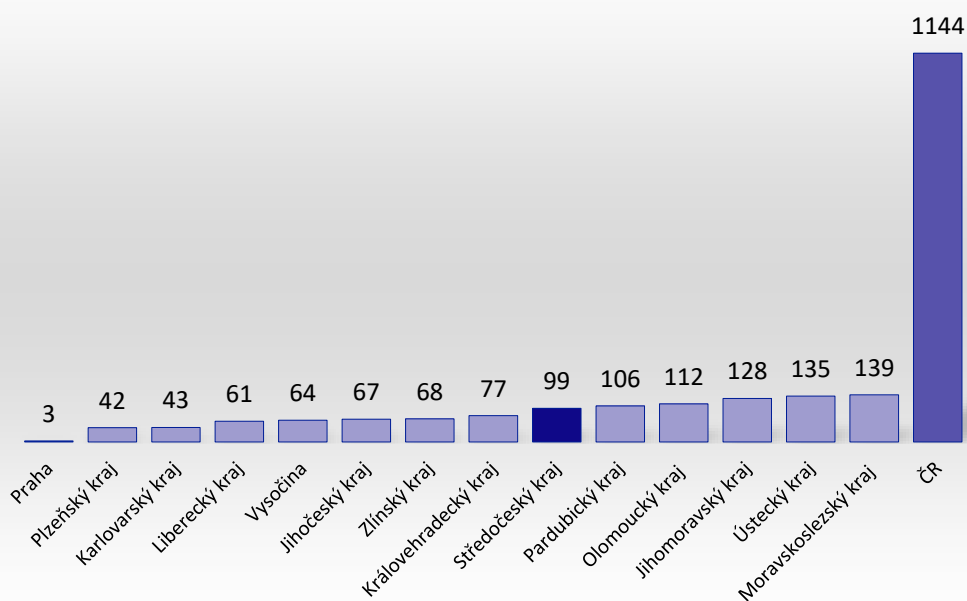
V rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) bylo od počátku roku 2025 prostřednictvím příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti podpořeno 21 568 osob, z toho bylo zařazeno 20 681 osob do rekvalifikačních kurzů. Nejčastějšími obory činností, které jsou ÚP ČR podporovány prostřednictvím rekvalifikace, jsou obory spojené s dovednostmi IT a Průmyslem 4,0.





nástroj APZ, 2025	počet podpořených osob			meziroční změna počtu podpořených osob
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Veřejně prospěšné práce	17	2	2	-43
Integrační pracovní místo	1			1
Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená místa	709	177	110	-31
Společensky účelná pracovní místa - SVČ	30	4	1	-5
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele				
Vytvořená pracovní místa	24	5	1	24
Práce na zkoušku				
Příspěvek na zapracování				
Zřízení pracovního místa pro OZP - bez SVČ				-1
Zřízení pracovního místa pro OZP - OSVČ				
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP - OSVČ	7		7	-2
Příspěvek na podporu regionální mobility (na dojížděku)	99	24	26	28
Sdílené pracovní místo				
Digitální vzdělávání	10 829	1 618	98	7 896
Zvolená rekvalifikace	9 635	2 348	251	3 901
Zabezpečená rekvalifikace	216	38	34	-438
Poradenství	1			-1
Pracovní rehabilitace				
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program				
Překlenovací příspěvek				-2

Počet podpořených osob na nástroj APZ - Příspěvek na dojížděku 2025, k 31.12.2025, ČR





4.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

4.3.1 Veřejně prospěšné práce a Integrovaní pracovní místo

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP, osoby se základním vzděláním apod.). VPP rovněž napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřízpůsobivých osob. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli.

Většinou se jedná o časově omezené pracovní příležitosti spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení.

Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2025 byly uzavírány dohody na vytváření míst pro VPP, které byly financovány jenom z národních zdrojů (státní rozpočet). Počet vytvořených míst na VPP se oproti předešlým rokům razantně snížil a to i v souvislosti s metodickým dokumentem MPSV:

„Teze realizace nástroje veřejně prospěšné práce v roce 2025“

**Realizaci nástroje VPP je v roce 2025 nutné uzpůsobit omezenému objemu finančních prostředků, kterými na zajištění realizace VPP Úřad práce v roce 2025 disponuje. Souběžně je žádoucí dále zefektivnit cílenost tohoto nástroje na osoby, kterým nelze zprostředkovat zaměstnání jiným způsobem či prostřednictvím jiných nástrojů APZ. VPP je proto primárně nutné zacílit na znevýhodněné uchazeče o zaměstnání bydlící v malých obcích zatížených sociálním vyloučením, kde existuje reálný předpoklad nemožnosti zprostředkovat zaměstnání jednak z důvodu, že v takovýchto lokalitách jiné pracovní příležitosti nevznikají, ani není reálné jejich vznik podnítit prostřednictvím finanční stimulace zaměstnavatelů.*

***Výňatek z Teze**

Ve Středočeském kraji bylo v roce 2025 v rámci VPP vytvořeno celkem 26 pracovních míst v národní APZ. V průběhu roku 2025 bylo v rámci národní APZ na vytvořená místa VPP umístěno (podpořeno) celkově 17 uchazečů o zaměstnání. V meziročním srovnání u nástroje VPP **došlo ke snížení** celkem o 43 umístěných (podpořených) UoZ (pokles o 71,2 %). U nového nástroje Integrovaní pracovní místo byly v roce 2025 vytvořena 3 místa a umístěn jeden uchazeč.

Výdaje v roce 2025 na VPP činily celkem 3 161 tisíc, **což bylo o 1 836 tisíc Kč méně** (pokles o 36,7 %) než v roce 2024. Výdaje na nový nástroj IPM v roce 2025 činily 308 tisíc Kč.



4.3.2 Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM vyhrazených u zaměstnavatele bylo v roce 2025 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 779 pracovních míst v rámci projektů ESF NIP a ESF RIP z OPZ+ včetně projektu Outplacement II. V průběhu roku 2025 pak bylo v rámci projektů ESF OPZ+ na tato vytvořená místa umístěno (podpořeno) celkem 733 uchazečů, z toho 24 osob v rámci projektu Outplacement II, 17 UoZ v rámci projektu ESF RIP OPZ+ Šance na práci a 692 UoZ v rámci ostatních projektů ESF NIP OPZ+. V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM došlo k minimálnímu snížení o 7 umístěných (podpořených) UoZ.

Výdaje na SÚPM ESF NIP OPZ+ včetně projektu Outplacement II v roce 2025 činily 79 280 tisíc Kč, což bylo meziročně o 25 470 tisíc Kč více než v roce 2024 (nárůst o 47,3 %).

Výdaje na SÚPM ESF RIP OPZ+ v roce 2025 činily 2 757 tisíc Kč, což bylo meziročně o 1 409 tisíc Kč více než v roce 2024.

4.3.3 Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem představují pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může ÚP ČR práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců. Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipování a vhodní uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2025 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.

4.3.4 SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil ve spolupráci a po dohodě s ÚP ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa - SVČ může úřad práce poskytnout příspěvek. S nemalým přispěním Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zahájilo v roce 2025 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 30 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje pokles o 5 míst** (meziročně pokles o 14,3 %). Výdaje v roce 2025 na SÚPM SVČ činily celkem 1 052 tisíc Kč, **což bylo celkem o 454 tisíc Kč méně** než v roce 2024.



4.3.5 Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem - CHPM OZP bez SVČ, CHPM OZP SVČ, příspěvek na provoz CHPM OZP, překlenovací příspěvek

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s ÚP ČR. Na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro osobu se zdravotním postižením musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením může Úřad práce poskytnout na základě písemné dohody uzavřené se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2025 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami příspěvky zejména na provoz chráněných pracovních míst. Celkové výdaje na výše uvedené nástroje včetně rehabilitace a ostatních nákladů ve Středočeském kraji v roce 2025 činily 577 tisíc Kč, což je o 188 tisíc Kč více než v roce 2024.

Během roku 2025 nebylo ve Středočeském kraji zřízeno CHPM OZP bez SVČ.

V roce 2025 nebylo zřízeno žádné chráněné pracovní místo v rámci CHPM - SVČ občanů se ZP (meziroční pokles o jedno zřízené místo CHPM OZP - SVČ).

V roce 2025 byl poskytnut příspěvek na provoz 7 CHPM zřízených, což bylo o 2 místa méně než v roce 2024.

V rámci nástroje APZ - překlenovací příspěvek nebyla v roce 2025 zřízena žádná místa, což bylo o dvě místa méně než v roce 2024.

4.3.6 Podpora zaměstnávání OZP (§ 78a-e ZoZ) jako vazba na nástroje APZ

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj.

Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněném trhu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.

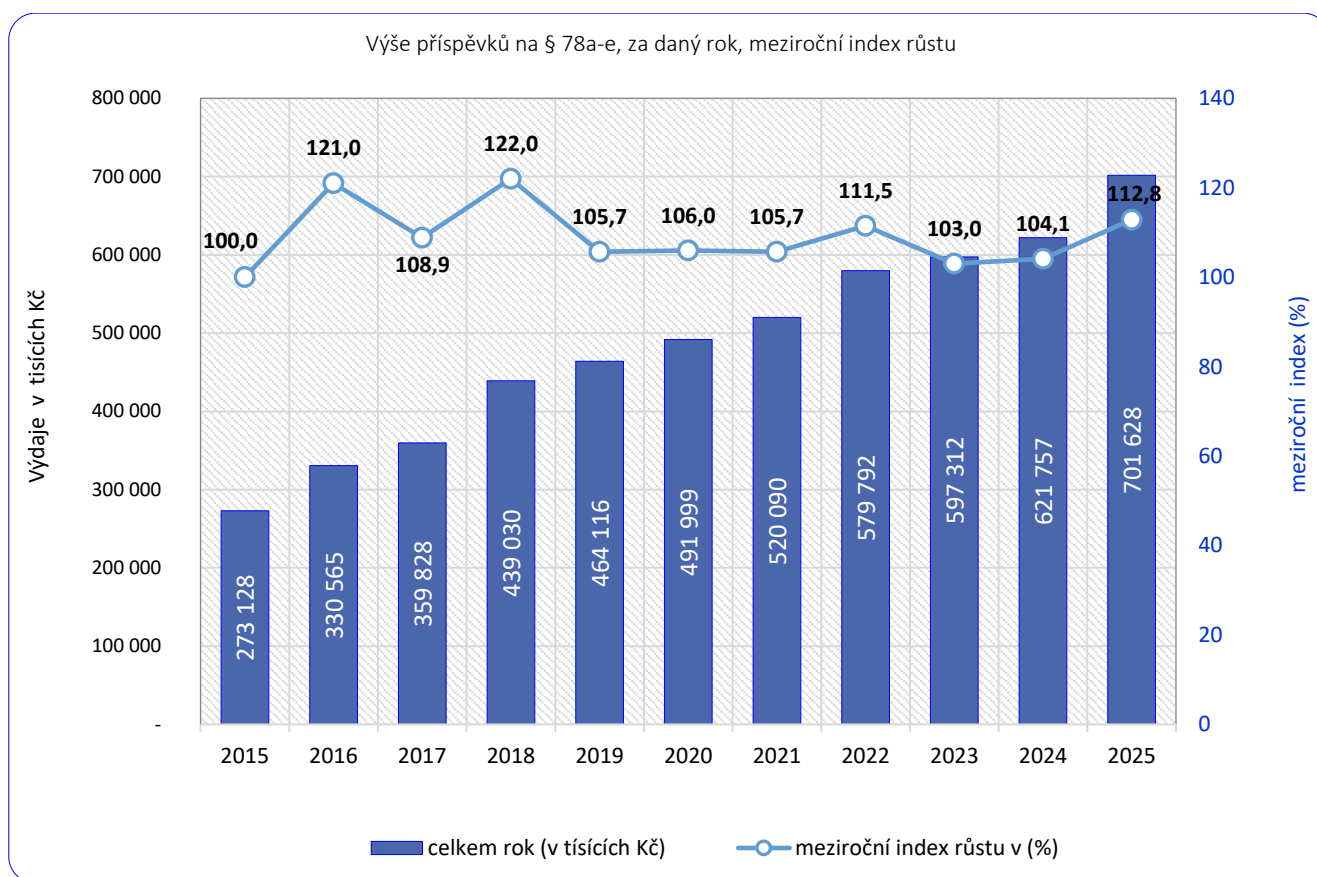
Za rok 2025 bylo ve Středočeském kraji na výše uvedený příspěvek vynaloženo 701 628 tisíc Kč, bylo to o 79 870 tisíc Kč více (nárůst o 12,9 %) než za rok 2024. Počet osob se ZP zaměstnaných u podpořených zaměstnavatelů ve IV. čtvrtletí 2025 byl 4 158 osob (meziročně tak bylo zaměstnáno o 27 osob se ZP více). Počet subjektů se meziročně zvýšil o čtyři zaměstnavatele.

Meziročně došlo ke zvýšení výdajů na uvedený příspěvek téměř o 80 milionů Kč. Za posledních 10 let došlo ke zvýšení ročního příspěvku na podporu zaměstnávání osob se ZP o 429 milionů Kč, tedy téměř o půl miliardy.



Srovnání počtu zaměstnaných OZP v souladu s § 78a-e

	2024			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	256	261	266	264
Počet zaměstnaných OZP	4017	4016	4058	4131
	2025			
	I.QT	II.QT	III.QT	IV.QT
Počet subjektů	268	270	263	268
Počet zaměstnaných OZP	4101	4201	4204	4158



4.3.7 Regionální mobilita

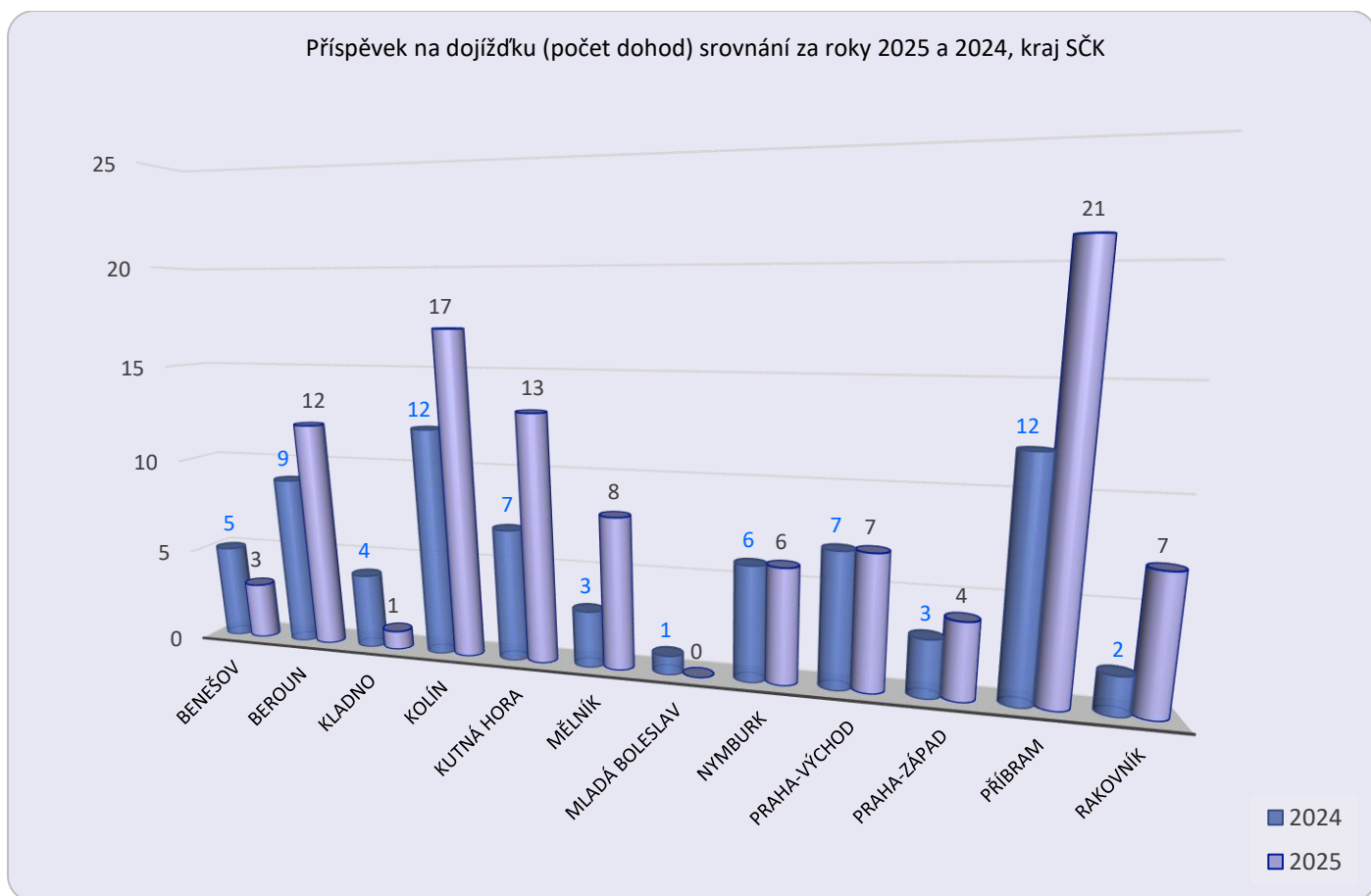
Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalifikací, byl i ve Středočeském kraji od 1. 11. 2016 zaveden a aplikován nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - příspěvek na podporu regionální mobility.



Příspěvek na dojížděku

Ve Středočeském kraji bylo během roku 2025 s uchazeči o zaměstnání uzavřeno 99 dohod, což bylo o 28 dohod více než v roce 2024. Mezi žadateli se nejčastěji objevují administrativní profese, prodavači, operátoři výroby, strážníci, řidiči a celní deklaranti.

Výdaje na nástroj APZ - příspěvek na dojížděku v roce 2025 činily 1 424 tisíc Kč, což bylo meziročně o 804 tisíc Kč více než v roce 2024 (nárůst o 129,7 %).



4.4. Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce. Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.



Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce.

Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly v roce 2025 jedním z nejvyužívanějších a neúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (**podíl rekvalifikace** na všech podpořených osobách od počátku roku 2025 v APZ kraje činil **96,0 %** !!!).

Ve Středočeském kraji bylo během roku 2025 v rekvalifikaci celkem 21 732 uchazečů a zájemců o zaměstnání (*dále jen „osob“*), z toho ukončilo rekvalifikaci celkem 20 457 osob a 1 275 osob, které rekvalifikaci zahájily koncem roku 2025 pokračuje dále v roce 2026.

Za 12 měsíců roku 2025 poskytla krajská pobočka na rekvalifikace 323 794 tisíc Kč, kdy částka zahrnuje zejména prostředky z Národního plánu obnovy (dále „NPO“) a prostředky z Evropského sociálního fondu OPZ+ (projekty ESF NIP OPZ+ : NOE, VNP, ZPM, OZP, INTEGRACE a OUTplacement II). Dále byly rekvalifikace během roku 2025 rovněž hrazeny v projektu „Šance na práci“ (ESF RIP OPZ+).

Do rekvalifikačních kurzů bylo během roku 2025 zařazeno 20 681 osob, došlo tak k meziročnímu nárůstu o 11 358 osob (**nárůst o 122 %**). Větší počet všech rekvalifikovaných osob tvoří ženy.

V roce 2025 absolvovalo zabezpečenou rekvalifikaci 217 osob (128 osob v projektech ESF NIP OPZ+ a dále 89 osob v projektu NPO - Vzdělávám se v DIGI. Ve sledovaném období byly formou zabezpečovaných rekvalifikací nejžádanější kurzy obsluha počítače, kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách, účetnictví a daňová evidence s praxí nebo počítačová gramotnost ECDL.

Zahájené rekvalifikace a poradenství, porovnání počtu osob za daný rok

Ukazatel	rok 2024	rok 2025	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku (zahájené v roce)	9323	20681	11358
z toho ženy	6131	13085	6954
absolventi škol a mladiství	1871	4004	2133
občané se zdravotním postižením (OZP)	343	383	40
z toho rekvalifikace zabezpečená NIP a RIP v rámci OPZ+,	294	127	-167
poradenství v rámci projektů ESF RIP OPZ+	2	1	-1
rekvalifikace v rámci NPO (Národní plán obnovy)	4907	13282	8375
rekvalifikace zvolená (národní, RIP a NIP v rámci ESF OPZ+)	4120	7271	3151
rekvalifikace v rámci národní APZ, ostatní	0	0	0

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1224, 1225,

Na rekvalifikace bylo v kraji během roku 2025 celkem vydáno 323 794 tisíc Kč (výdaj je bez čerpání v projektu DIGI pro firmu **na profesní vzdělávání zaměstnanců** v podnikatelských subjektech a bez čerpání v projektu ESF RIP OPZ+ „Šance na práci“ na rekvalifikace a poradenství).

V projektech Národního plánu obnovy (NPO) se během roku 2025 na rekvalifikace, poradenství a profesní vzdělávání zaměstnanců vyčerpalo 238 769 tisíc Kč, z toho v projektu DIGI pro firmu bylo **na profesní vzdělávání zaměstnanců v podnikatelských subjektech vyčerpáno 32 426 Kč**.



Úřad práce ČR Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Příbrami

Ve všech projektech Národního plánu obnovy bylo v roce 2025 na dovednosti IT celkově vydáno 160 293 tisíc Kč a na dovednosti Průmysl 4.0 bylo celkově vydáno 78 476 tisíc Kč.

Z projektů ESF NIP OPZ+ bylo na rekvalifikace a poradenství v roce 2025 čerpáno celkem 117 010 tisíc Kč a na zaměstnanecké rekvalifikace v národní APZ bylo během roku 2025 vydáno 441 tisíc Kč

Struktura rekvalifikací celkem (zabezpečené + zvolené)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci 2025	Zahájené v roce 2025	Ukončené 2025	Pokračují do roku 2026
Celkem	21732	20681	20457	1275
NIP	7964	7379	6691	1273
RIP + poradenství	20	20	18	2
Národní RKV	0	0	0	0
NPO	13748	13282	13748	0
Osoby se ZP	410	383	394	16

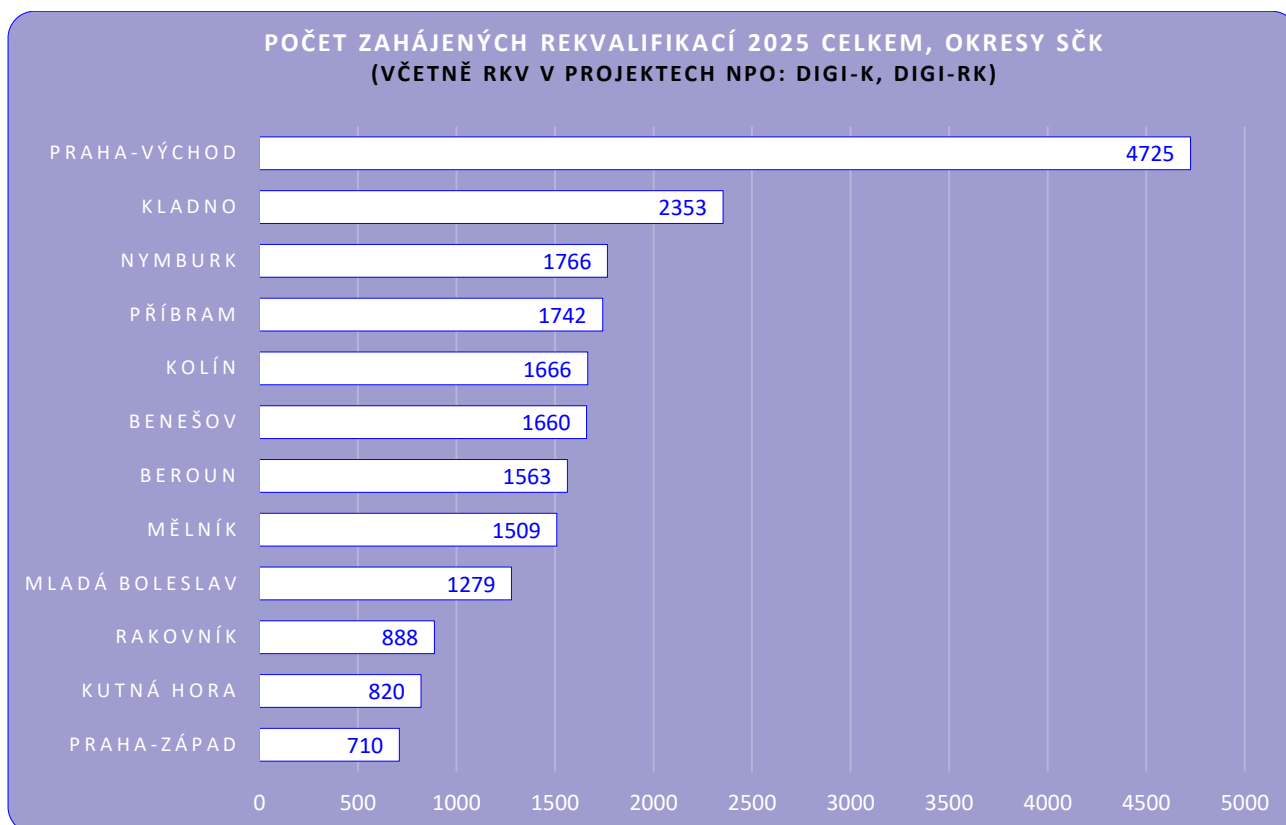
Struktura zabezpečených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečených (+poradenství)	Celkem v rekvalifikaci 2025	Zahájené v roce 2025	Ukončené 2025	Pokračují do roku 2026
Celkem	217	217	217	0
NIP	127	127	127	0
RIP + poradenství	1	1	1	0
Národní RKV	0	0	0	0
NPO (DIGI-RK)	89	89	89	0
Osoby se ZP	34	34	34	0

Struktura zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci 2025	Zahájené v roce 2025	Ukončené 2025	Pokračují do roku 2026
Celkem	21515	20464	20240	1275
NIP	7837	7252	6564	1273
RIP	19	19	17	2
Národní RKV	0	0	0	0
NPO (DIGI-RK+ DIGI-K)	13659	13193	13659	0
Osoby se ZP	376	349	360	16

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR, APZ 1224/2024, 1225/2025



typ rekvalifikace, Středočeský kraj, rok 2025	počet účastníků
Umělá inteligence (AI)	3 710
Český jazyk pro cizince (základní, navazující, pro pokročilé)	2 186
Oblast dopravy - řidičské průkazy C, D, C+E, profesní průkazy, vysokozdvíhový vozík, obsluha elektrovozíku a motovozíku	1 368
IT – tvorba webu a programování, obsluha osobního počítače, kyberbezpečnost, digitalizace (Canva, MS Office, sociální sítě, digi vzdělávání), pracovník/pracovnice grafického studia, marketing a správa sociálních sítí	798
Pedagogika - asistenti pedagoga, chůva pro děti	635
Administrativa, účetnictví, daně, podnikání, personalistika	631
Oblast osobních a provozních služeb - kadeřník/kadeřnice, kosmetik/kosmetička, manikér/manikérka, pedikér/pedikérka, florista/floristka, instruktor jógy, trenér ve fitness	576
Sociální služby	364
Kouč, mediátor	326
Pilot dronu	50
Oblast zemědělství a lesnictví (obsluha mot. pily, obsluha křovinořezu)	38
Strážní	16



4.4.1 Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Poradenské činnosti a programy jsou realizované pomocí veřejné zakázky Poradenské činnosti pro Středočeský kraj. Nejčastěji mají klienti ÚP ČR zájem o poradenské programy Cesta k zaměstnání a Bilanční diagnostika, dále je využívána poradenská činnost s názvem Komunikační dovednosti nebo Poradenství k podnikání. Zaměstnanecká rekvalifikace je prioritně využívána na kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách.

Ve Středočeském kraji jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenské programy, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Poradenské činnosti ve Středočeském kraji za rok 2025

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce		
Skupinové poradenství	1555	22358
Individuální poradenství	43138	
Poradenské programy ¹⁾	36	149
Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty		
Skupinové poradenství	7	59
Individuální poradenství	0	
Poradenské programy	66	481
Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí		
Frýdlantské dny ²⁾	0	0
Burzy škol	9	
Burzy práce	4	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	6	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	8	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	4	
Bilanční diagnostika³⁾		
Zabezpečená interně	0	0
Zabezpečená externími subjekty	28	221

1) vícedenní skupinové poradenství, kdy klient Úřadu práce před jeho započítáním uzavírá s Úřadem práce dohodu o jeho řádném absolvování.

2) skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost.

3) odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace.



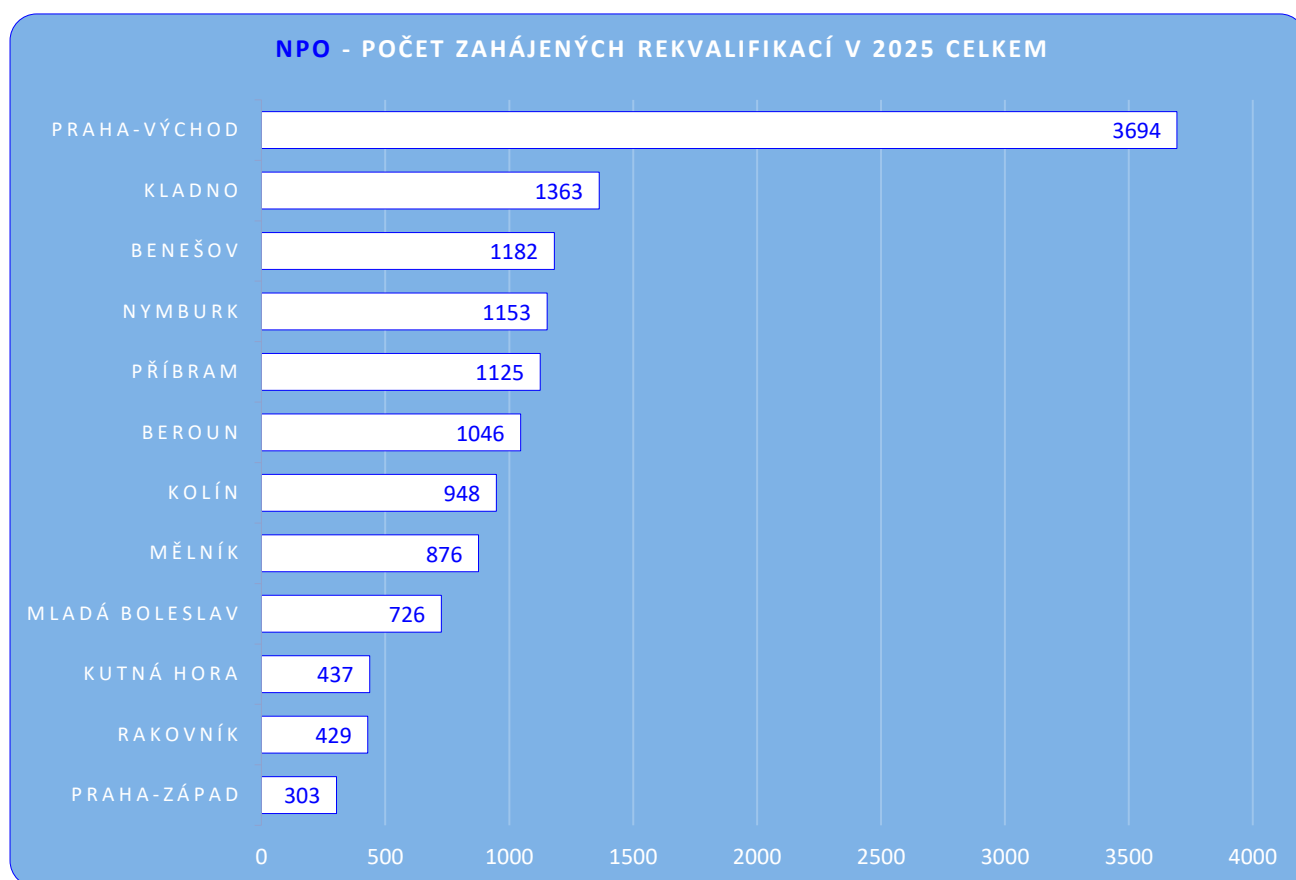
Rekvalifikace v NPO (Národní plán obnovy) v roce 2025

V průběhu roku 2025 v rámci NPO bylo do rekvalifikace zařazeno 13 282 osob, meziročně zařazeno o 8 375 osob více, nárůst o 170,7 %. V projektech NPO se během roku 2025 na rekvalifikace, poradenství a profesní vzdělávání zaměstnanců vyčerpalo 238 769 tisíc Kč, z toho v projektu DIGI pro firmu bylo **na profesní vzdělávání zaměstnanců v podnikatelských subjektech vyčerpáno 32 426 Kč.**

V projektech Národního plánu obnovy **Vzdělávám se v DIGI a Kurz DIGI vzdělávání** se během roku 2025 na rekvalifikace a poradenství vyčerpalo 206 343 tisíc Kč.

Zahájené rekvalifikace a rekvalifikační kurzy v roce 2025 v rámci NPO

Ukazatel	rok 2024	rok 2025	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací v rámci NPO	4 907	13 282	8 375
z toho rekvalifikace Zabezpečené	360	89	-271
rekvalifikace Zvolené	1 614	2 364	750
rekvalifikace - kurzy v DIGI-K ("zvolené rekvalifikační kurzy v DIGI-K")	2 933	10 829	7 896





Projekt: „Vzdělávám se v DIGI“ (DIGI – RK Eshop)

Projekt ukončen - doba realizace: 1. 5. 2022 - 31. 12. 2025

Registrační číslo projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

projekt Národního plánu obnovy (NPO)

Předmětem projektu byla realizace cílených rekvalifikačních kurzů (jak rekvalifikací zabezpečovaných, tak tzv. rekvalifikací zvolených) v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce. Cílem projektu bylo zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory rekvalifikací (dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů). Projekt spolufinancován z prostředků EU prostřednictvím dočasného nástroje „Nástroj pro oživení a odolnost“.

Projekt: „Kurz DIGI vzdělávání“ (DIGI – K Eshop)

Projekt ukončen - doba realizace: 1. 5. 2022 - 31. 12. 2025

Registrační číslo projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340

projekt Národního plánu obnovy (NPO)

Předmětem projektu byla podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů. Cílem projektu bylo zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory kurzů digitálního vzdělávání prostřednictvím Databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání.

Projekt: „DIGI pro firmu“ (DIGI – F)

Projekt ukončen - doba realizace: 1. 5. 2022 - 28. 2. 2026

Registrační číslo projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192

projekt Národního plánu obnovy (NIP NPO)

Projekt byl zaměřen na další profesní vzdělávání zaměstnanců, které je klíčovým faktorem pro udržení konkurenceschopnosti a posílení efektivity společnosti. Zvýšení adaptability pracovní síly prostřednictvím vzdělávání (rekvalifikace, kurzy dalšího vzdělávání) v oblasti digitálních dovedností pro IT a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0, zaměřených na získání a rozvoj digitálních kompetencí, je nejlepší investicí do budoucnosti společnosti a efektivní strategie a podpora zaměstnanců v tomto směru přináší dlouhodobé výhody. Cílovou skupinou projektu jsou hlavně zaměstnanci, ale také fyzické osoby podnikající.



Podporované vzdělávací aktivity projektu DIGI - F:

- kurzy digitálního vzdělávání, realizované podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (zákon o zaměstnanosti),
- rekvalifikace, realizované podle § 110 zákona o zaměstnanosti.

NPO - data za rok 2025

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami Národní plán obnovy, data za rok 2025			
Název projektu, realizace projektu NPO	Registrační číslo	Čerpání k 31.12.2025	Rekvalifikaci zahájilo, počet podpořených (zúčastněných - UoZ, ZoZ) osob celkem
"Vzdělávám se v DIGI" (DIGI-RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	74 150 210 Kč	2 453
"Kurzy DIGI vzdělávání" (DIGI-K)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	132 193 179 Kč	10 829
"DIGI pro firmu" (DIGI-F)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192	32 425 993 Kč	*3 406
NPO celkem:		238 769 382 Kč	16 688

NPO - data od počátku realizace projektů

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami Národní plán obnovy („NPO 2022-2025“), data od počátku realizace projektů			
Název projektu, realizace projektu NPO	Registrační číslo	Čerpání celkem k 31.12.2025	Rekvalifikaci zahájilo, počet podpořených (zúčastněných - UoZ, ZoZ) osob celkem
"Vzdělávám se v DIGI" (DIGI-RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	121 117 429 Kč	5257
"Kurzy DIGI vzdělávání" (DIGI-K)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	173 948 199 Kč	14117
"DIGI pro firmu" (DIGI-F)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192	35 925 987 Kč	*4189
NPO celkem:		330 991 615 Kč	23 563

NPO Rekvalifikace UoZ a ZoZ

***NPO** Vzdělávání a rekvalifikace zaměstnanců v DIGI-F

4.4.2 Realizace pracovní rehabilitace v roce 2025

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP). Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci.

Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí.

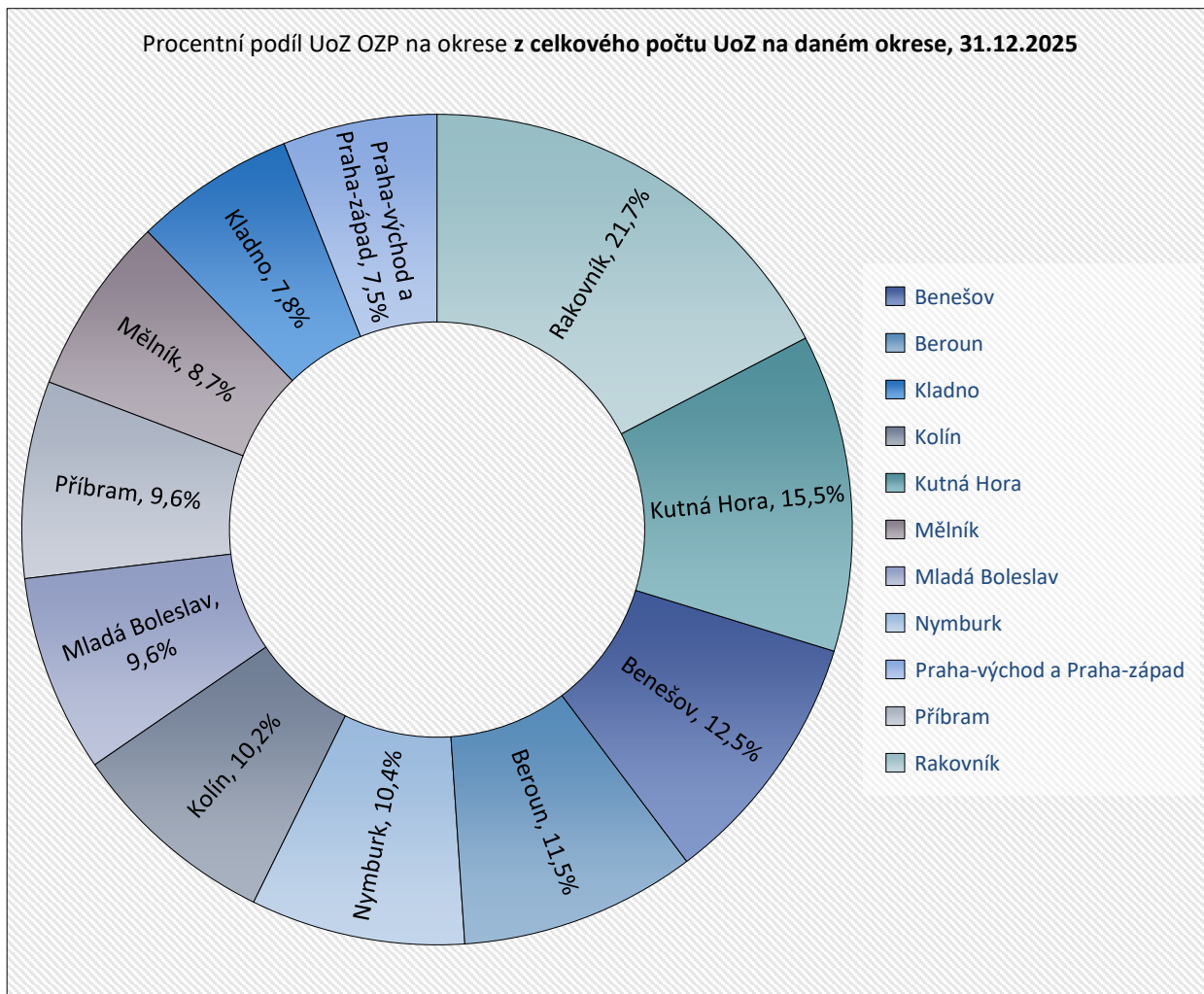


Přehled základních údajů k pracovní rehabilitaci za rok 2025

celkový počet pracovních rehabilitací	individuální plán pracovní rehabilitace	příprava k práci	ergodiagnostické vyšetření	specializované rekvalifikační kurzy	počet zaměstnaných uchazečů v rámci pracovní rehabilitace
2	2	1	0	1	1

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, které zahrnují zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání a zaměstnání, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání či povolání.

Mezi další poradenské a diagnostické prostředky, které se v rámci pracovní rehabilitace využívají patří ergodiagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem, specializované rekvalifikační kurzy a příprava k práci. V roce 2025 byly podány 3 žádosti o pracovní rehabilitaci a realizován byl 2 individuální plány pracovní rehabilitace (IPPR).





4.5. Projekty ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Operační program s názvem Zaměstnanost plus (OPZplus) představuje klíčový nástroj pro využívání finančních prostředků z Evropského sociálního fondu plus v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování v programovém období 2021-2027, přičemž navazuje na Operační program Zaměstnanost realizovaný v programovém období 2014-2020.

4.5.1 Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Projekty financované prostředky EU v roce 2025

Počet podpořených osob (vstupů do projektu) a vynaložených prostředků za rok 2025, Středočeský kraj

zdroj financování ¹⁾	název projektu	Registrační číslo projektu	dobu realizace projektu od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1.4.2023-30.9.2028	703	23 782
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1.5.2023-30.4.2028	3 938	82 409
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1.5.2023-30.6.2028	973	22 800
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1.6. 2023-31.5.2028	1 634	47 775
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1.7.2024-31.10.2028	161	2 892
OPZ+	Šance na práci ve Středočeském kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001311	1.5.2023-31.12.2028	113	3 007
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1.10.2024-31.5.2028	1 516	17 740
NPO	NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - K)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	1. 2.2023-31.12.2025	10 968	32 426
NPO	NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	1.2.2023-31.12.2025	2 684	74 150
NPO	NPO - DIGI pro firmu (DIGI - F)	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192	1.4.2024-28.2.2026	4 263	132 193

1) OPZ+ je Operační program Zaměstnanost Plus (<https://www.esfcr.cz/opz-plus>), NPO je Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>)



Projekt: „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ („OZP“)

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce. Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran umístit na trh práce dosud neaktivní osoby.

Od počátku projektu za období 1.4.2023 - 31. 12. 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (vstupy do projektu, podpořené osoby nástroji APZ) z projektu OZP vyčerpáno celkem 36 097 tisíc Kč. Během roku 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu vyčerpáno celkem 23 782 tisíc Kč.

Počet podpořených osob (vstupů do projektu) a vynaložených prostředků od počátku realizace projektu

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1. 4. 2023 – 30. 9. 2028	1 762	36 097

1) ESF+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>)

Projekt: „Nová etapa (NOE)“

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30-54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření APZ dle individuálních potřeb klienta. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnatelnosti osob z řad cílových skupin prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace.

Od počátku projektu za období 1. 4. 2023 - 31. 12. 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (vstupy do projektu, podpořené osoby nástroji APZ) z projektu Nová etapa vyčerpáno 143 150 tisíc Kč. Během roku 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu vyčerpáno 82 409 tisíc Kč.

Počet podpořených osob (vstupů do projektu) a vynaložených prostředků od počátku realizace projektu

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Nová etapa	CZ.03.01.01/00/22_015/0002653	1. 5. 2023 - 30. 4. 2028	8 665	143 150

1) ESF+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>)



Projekt: „Věk není překážkou (VNP)“

Předmětem projektu je podpora starších osob na trhu práce prostřednictvím nástrojů APZ, zvýšení zaměstnanosti těchto osob a posílení rezistence vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy. Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob zejména prostřednictvím individuálního dalšího vzdělávání nebo poradenství a podpora zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ.

Od počátku projektu za období 1. 5. 2023 - 31. 12. 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (vstupy do projektu, podpořené osoby nástroji APZ) z projektu Věk není překážkou celkem 43 050 tisíc Kč. Během roku 2025 bylo na realizaci APZ z projektu vyčerpáno celkem 22 800 tisíc Kč.

Počet podpořených osob (vstupů do projektu) a vynaložených prostředků od počátku realizace projektu

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Věk není překážkou	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1. 5. 2023 - 30. 6. 2028	2 551	43 050

1) ESF+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>)

Projekt: „Záruky pro mladé (ZPM)“

Předmětem projektu je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby mladší 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání. U uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.

Od počátku projektu za období 1. 6. 2023 - 31. 12. 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (vstupy do projektu, podpořené osoby nástroji APZ) z projektu Záruky pro mladé vyčerpáno 76 506 tisíc Kč. Během roku 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu vyčerpáno 47 775 tisíc Kč.

Počet podpořených osob (vstupů do projektu) a vynaložených prostředků od počátku realizace projektu

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Záruky pro mladé	CZ.03.01.01/00/22_028/0001318	1. 6. 2023 - 31. 5. 2028	3 541	76 506

1) ESF+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>)



Projekt: „Outplacement II“

Projekt vychází z konceptu „outplacement“ služeb, které jsou zaměřené na podporu zaměstnanců postižených propouštěním. Poskytuje jim přístup ke zdrojům, podpůrné síti a aktivitám (kariérní poradenství, rozšiřování a zvyšování znalostí a dovednosti, zprostředkování zaměstnání apod.) které jim pomohou úspěšně přejít do další fáze jejich kariéry.

Předmětem projektu je zvýšení adaptability zaměstnanců firem, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní době, pro nalezení nového pracovního uplatnění, popřípadě udržení stávajícího zaměstnání, a to prostřednictvím včasné, komplexní podpory outplacement aktivit a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta.

Od počátku projektu za období 1. 7. 2024 - 31. 12. 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (vstupy do projektu, podpořené osoby nástroji APZ) z projektu Outplacement II vyčerpáno ve Středočeském kraji celkem 2 919 tisíc Kč. Během roku 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu vyčerpáno celkem 2 892 tisíc Kč.

Počet podpořených osob (vstupů do projektu) a vynaložených prostředků od počátku realizace projektu

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1. 7. 2024 – 31. 10. 2028	286	2 919

1) ESF+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>)

Projekt: „Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR“

Předmětem projektu je aktivní podpora cizinců v ČR v souvislosti s jejich začleněním na pracovní trh a postupným zapojením do české společnosti. Projekt se zaměřuje na odstraňování bariér, které brání cizincům v plném začlenění na trh práce a do české společnosti, a to především prostřednictvím poskytování jazykového vzdělávání a dalších služeb, které Úřad práce ČR poskytuje. Pro účastníky projektu jsou k dispozici aktivity projektu, mezi něž patří poradenství, rekvalifikace a zprostředkování zaměstnání prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Od počátku projektu za období 1. 10. 2024 - 31. 12. 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (vstupy do projektu, podpořené osoby nástroji APZ) ve Středočeském kraji z projektu INTEGRACE vyčerpáno celkem 17 740 tisíc Kč. Během roku 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti z projektu vyčerpáno celkem 17 740 tisíc Kč.

Počet podpořených osob (vstupů do projektu) a vynaložených prostředků od počátku realizace projektu

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1. 10. 2024 – 31. 5. 2028	1 516	17 740

1) ESF+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>)



4.5.2 Projekty ESF RIP v OPZ+ realizované Krajskou pobočkou v Příbrami

Projekt: „Šance na práci ve Středočeském kraji“

Projekt se zaměřuje na osoby se ztíženým přístupem na trh práce, např. z důvodu dlouhodobé či opakované nezaměstnanosti, osoby v hmotné nouzi či s dluhy a exekucemi, osoby ze sociálně vyloučených a odlehklých oblastí, osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce (věk, nízká úroveň vzdělání), osoby s nízkou či nevhodnou kvalifikací nebo osoby, které nejsou zaměstnané a ani se neúčastní vzdělávání či odborné přípravy. Cílem projektu je zprostředkovat těmto klientům individuální pomoc a komplex služeb, který jim pomůže s odstraněním bariér, které je limitují v nástupu do zaměstnání.

Od počátku projektu za období 1.4.2023 - 31. 12. 2025 bylo na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti (vstupy osob do projektu, podpořené osoby nástroji APZ) z projektu Šance na práci vyčerpáno celkem 4 364 tisíc Kč. Během roku 2025 bylo na realizaci APZ z projektu vyčerpáno celkem 3 007 tisíc Kč.

Počet podpořených osob (vstupů do projektu) a vynaložených prostředků od počátku realizace projektu

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	dobu realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Šance na práci ve Středočeském kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001311	1. 5. 2023 - 31. 12. 2028	293	4 364

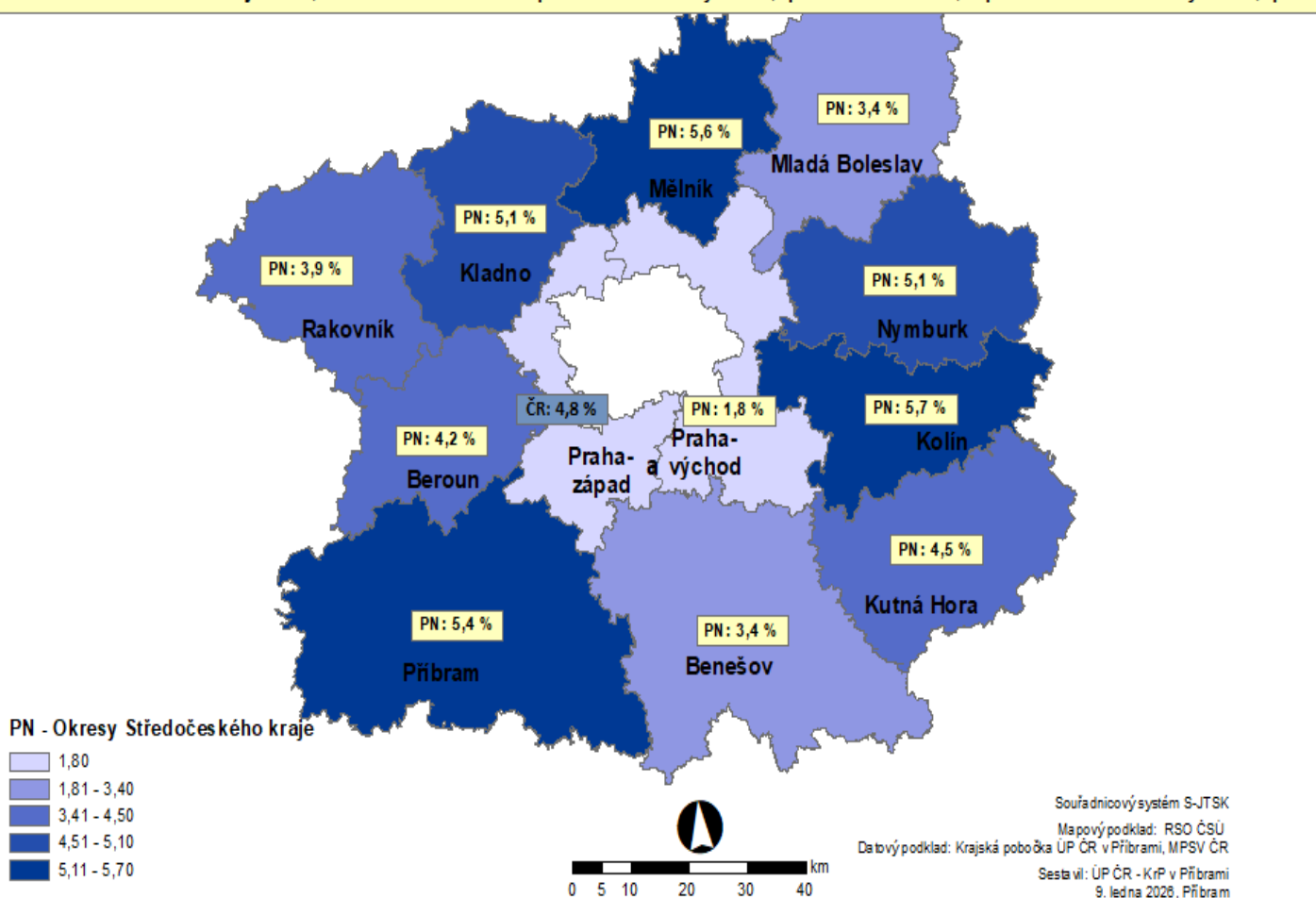
1) ESF+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>)



V. Přílohy

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU 15-64 LET (dále jen "PNO"), v % v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2025

PNO ve Středočeském kraji činí 3,9 %. Ve srovnání s listopadem 2025 se zvýšil o 0,1 procentního bodu; s prosincem 2024 se zvýšil o 0,5 p.b..

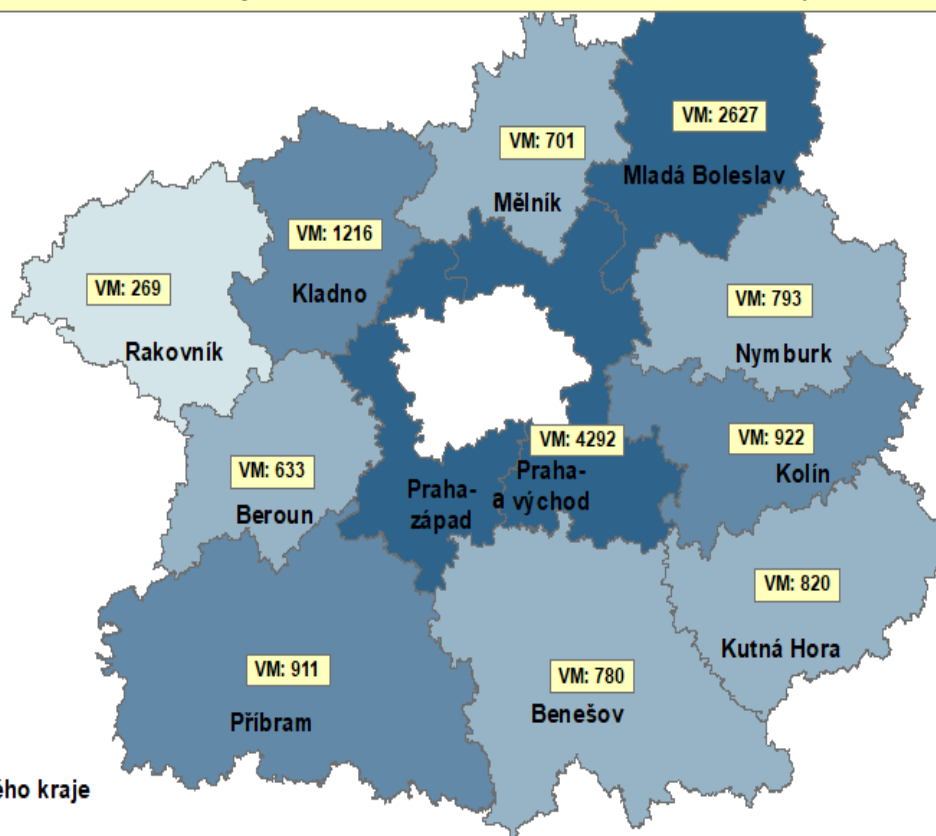




POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

Okresy Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2025

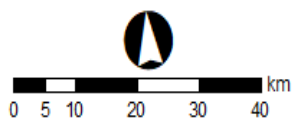
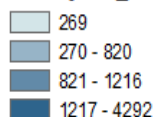
Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.12.2025, celkem 13 964 VM, meziměsíčně došlo k poklesu evidovaných VM: - 392 VM.



VPM 2025

Okresy Středočeského kraje

Okresy.VM_CELKEM



Souřadnicový systém S-JTSK
Mapový podklad: RSO ČSÚ
Datový podklad: Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami, MPSV ČR
Sestavil: ÚP ČR - KrP v Příbrami
9. ledna 2026, Příbram

