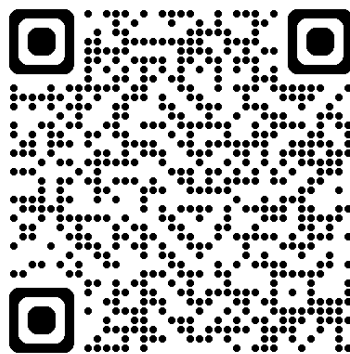




# **Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Plzeňském kraji**



<https://data.mpsv.cz/portal>



## Obsah

1. Zaměstnanost v kraji .....	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje .....	3
1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji .....	6
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle .....	9
2. Nezaměstnanost.....	12
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025.....	12
2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji .....	17
2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových .....	18
3. Cizinci na trhu práce kraje.....	23
4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025.....	25
4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025.....	25
4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání .....	31



## 1. Zaměstnanost v kraji

### 1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním dosáhl v Plzeňském kraji ve 3. čtvrtletí roku 2025 celkem 299 900 osob. V porovnání se stejným obdobím předchozího roku vzrostla celková zaměstnanost v kraji o 2 700 osob. Z tohoto počtu bylo 29,1 % osob zaměstnáno v průmyslu, 11,2 % v maloobchodě a velkoobchodě, 9,0 % ve zdravotnictví a sociální péči, 8,4 % ve vzdělávání, 7,3 % ve stavebnictví (uvádíme pouze prvních pět nejčetnějších oblastí).

Míra zaměstnanosti v Plzeňském kraji ke konci 3. čtvrtletí 2025 činila 60,4 %, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 0,1 p. b. Míra zaměstnanosti mužů činila 67,3 % (- 0,5 p. b.) a míra zaměstnanosti žen pak byla 53,8 % (+ 0,8 p. b.).

kritérium	31. 09. 2024		31. 09. 2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
<b>Zaměstnaní v hlavním zaměstnání (tis. osob)</b>	<b>5 197,4</b>	<b>297,2</b>	<b>5 272,1</b>	<b>299,9</b>
z toho muži	2 850,0	164,0	2 820,9	162,2
z toho ženy	2 347,3	133,3	2 451,2	137,7
z toho podnikatelé (bez pomáhajících rodinných příslušníků)	802,6	29,4	825,2	38,3
<b>Míra ekonomické aktivity (%) (osoby ve věku 15 let a více)</b>	<b>60,6</b>	<b>61,4</b>	<b>61,3</b>	<b>62,1</b>
z toho muži	68,2	68,6	67,7	68,9
z toho ženy	53,5	54,6	55,3	55,7
<b>Míra zaměstnanosti (%) (osoby ve věku 15 let a více)</b>	<b>59,0</b>	<b>60,3</b>	<b>59,5</b>	<b>60,4</b>
z toho muži	66,7	67,8	65,9	67,3
z toho ženy	51,8	53,0	53,5	53,8



sekce ekonomiky	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	5 197,4	297,2	5 272,1	299,9
z toho (%):				
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	2,8	3,7	2,6	3,0
B Těžba a dobývání	0,4	.	0,4	.
C Zpracovatelský průmysl	24,6	33,1	23,9	29,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1,2	1,1	1,2	1,0
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1,2	1,0	1,4	1,3
F Stavebnictví	8,0	6,5	7,6	7,3
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	10,9	8,5	10,7	11,2
H Doprava a skladování	5,9	6,5	5,8	6,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	3,3	2,7	3,2	2,8
J Informační a komunikační činnosti	3,8	2,7	4,3	1,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2,6	1,1	2,3	1,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	0,9	0,8	0,7	0,9
M Profesní, vědecké a technické činnosti	5,1	3,7	5,2	3,8
N Administrativní a podpůrné činnosti	2,2	2,3	2,4	2,3
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6,7	7,2	6,7	5,9
P Vzdělávání	7,7	7,6	8,1	8,4
Q Zdravotní a sociální péče	8,5	8,3	8,6	9,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,7	1,7	1,9	1,6
S Ostatní činnosti	1,8	1,1	2,0	1,5
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	0,8	0,3	0,8	0,7

•) ČSÚ – údaj je nespolehlivý

Ke konci 3. čtvrtletí 2024 registrujeme v Plzeňském kraji celkem 139 508 ekonomických subjektů, což je meziroční nárůst o 2 051. Z toho bylo 104 093 fyzických osob (meziroční zvýšení o 1 444), 19 592 obchodních společností (meziroční nárůst o 380), rovněž zde evidujeme 251 družstev, tedy o 10 méně než před rokem.

Mezi nejčastější činnosti (podle klasifikace CZ-NACE) výše zmíněných ekonomických subjektů patří především velkoobchod a maloobchod (14,7 %), stavebnictví (11,3 %), průmysl (10,8 %), profesní, vědecké a technické činnosti (10,0 %), zemědělství (6,3 %), činnosti v oblasti nemovitostí (6,2 %) a ubytování, stravování a pohostinství (5,8 %).



sekce ekonomiky	31. 09. 2024	31. 09. 2025
Celkem	137 457	139 508
z toho:		
A Zemědělství, lesnictví a rybnářství	8 804	8 766
B Těžba a dobývání	37	34
C Zpracovatelský průmysl	14 990	15 111
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	2 453	2 459
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	417	388
F Stavebnictví	15 452	15 774
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	21 828	20 441
H Doprava a skladování	4 705	5 111
I Ubytování, stravování a pohostinství	7 980	8 035
J Informační a komunikační činnosti	3 502	3 686
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2 450	2 506
L Činnosti v oblasti nemovitostí	8 401	8 675
M Profesní, vědecké a technické činnosti	13 933	13 965
N Administrativní a podpůrné činnosti	3 418	3 675
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	1 374	1 371
P Vzdělávání	3 087	3 271
Q Zdravotní a sociální péče	1 788	1 810
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4 522	4 684
S Ostatní činnosti	14 158	14 589
Nezařazeno	4 158	5 157

Zaměstnanci v Plzeňském kraji zaznamenali ve 3. čtvrtletí roku 2025 nominální i reálný nárůst průměrných hrubých měsíčních mezd. Evidenční počet zaměstnanců v regionu meziročně mírně vzrostl.

region	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024
	osoby přepočtené na plně zaměstnané				fyzické osoby			
ČR <sup>1)</sup>	4 029,5	100,3	48 295	107,1	4 256,8	100,5	45 716	106,9
Plzeňský kraj	222,8	99,7	45 439	106,6	234,6	99,8	43 154	106,5

1) zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka

Pozn.: Zdroj dat ČSÚ – údaje za celý rok 2025 nebyly v době zpracování k dispozici.



## 1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Fakultní nemocnice Plzeň	Edvarda Beneše 1128/13, Jižní Předměstí, Plzeň, PSČ: 30100	86 Zdravotní péče	zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	5 000 - 9 999
ŠKODA TRANSPORTATION a.s.	Emila Škody 2922/1, Jižní Předměstí, Plzeň, PSČ: 30100	30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	výroba kolejových vozidel pro městskou dopravu a železnici	2 500 - 2 999
Západočeská univerzita v Plzni	Univerzitní 2732/8, Jižní Předměstí, Plzeň, PSČ: 30100	85 Vzdělávání	terciární vzdělávání, výzkum a vývoj	2 000 - 2 499
Plzeňský Prazdroj, a.s.	U Prazdroje 64/7, Východní Předměstí (Plzeň 3), Plzeň, PSČ: 30100	11 Výroba nápojů	výroba piva	2 000 - 2 499
Inteva Products CZ I s.r.o.	Hlávková 1254, Přeštice, PSČ: 33401	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	výroba interiérů pro automobilový průmysl	2 000 - 2 499
MD ELEKTRONIK spol. s r.o.	Dobřanská 629, Chotěšov, PSČ: 33214	27 Výroba elektrických zařízení	výroba kabelových propojek pro automobilový průmysl	1 500 - 1 999
Statutární město Plzeň	náměstí Republiky 1/1, Vnitřní Město, Plzeň, PSČ: 30100	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	všeobecné činnosti veřejné správy	1 500 - 1 999
Safran Cabin CZ s.r.o.	Univerzitní 1119/34, Skvrňany, Plzeň, PSČ: 30100	30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	výroba přepravních hliníkových a vlakových či letadlových interiérů	1 500 - 1 999
Daikin Industries Czech Republic s.r.o.	U Nové Hospody 1155/1, Skvrňany, Plzeň, PSČ: 30100	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení	1 000 - 1 499
Faurecia Plzeň, s.r.o.	Logistická 153, Úherce, PSČ: 33023	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	výroba sedadel pro automobilový průmysl	1 000 - 1 499
LOXESS Bor s.r.o.	Bor 34, Nová Hospoda, Bor, PSČ: 34802	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	komplexní outsourcingové projekty v oblasti průmyslové a obchodní logistiky	1 000 - 1 499
Psychiatrická nemocnice v Dobřanech	Ústavní 341, Dobřany, PSČ: 33441	86 Zdravotní péče	zdravotnické zařízení se specializací na léčbu duševních onemocnění a závislostí	1 000 - 1 499
VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o.	Masarykovo nám. 326, Přeštice, PSČ: 33401	27 Výroba elektrických zařízení	výrobce elektronických součástek (zejména rezistorů, kondenzátorů a dalších pasivních komponent)	1 000 - 1 499
IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o.	Bor 16, Nová Hospoda, Bor, PSČ: 34802	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	výroba komponentů pro interiéry automobilového průmyslu	1 000 - 1 499
LASSELSBERGER, s.r.o.	Adelova 2549/1, Jižní Předměstí, Plzeň, PSČ: 30100	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	výroba keramických obkladů a dlažeb	1 000 - 1 499



### okres Domažlice

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Gerresheimer Horsovsky Tyn spol. s r.o.	Zahradní 282, Malé Předměstí, Horšovský Týn, PSČ: 34601	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Výroba pryžových a plastových výrobků	500 - 999
Palasino Group, a.s.	Česká Kubice 64, Česká Kubice, PSČ: 34532	92 Činnosti heren, kasin a sázkových kanceláří	Činnosti heren, kasin a sázkových kanceláří	500 - 999
Domažlická nemocnice, a.s.	Kozinova 292, Hořejší Předměstí, Domažlice, PSČ: 34401	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	250 - 499
KDYNIUM a. s.	Nádražní 723, Kdyně, PSČ: 34506	24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárnictví	Výroba odlitků z uhlíkatých ocelí	200 - 249
3D-Lasertec s.r.o.	Mrákov 143, Starý Klíčov, Mrákov, PSČ: 34501	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů	Obrábění	150 - 199

### okres Klatovy

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Klatovská nemocnice, a.s.	Plzeňská 929, Klatovy II, Klatovy, PSČ: 33901	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	500 - 999
Rodenstock ČR s.r.o.	Dr. Sedláka 841, Klatovy III, Klatovy, PSČ: 33901	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb	500 - 999
Pfeifer Holz s.r.o.	Chanovice 102, Chanovice, PSČ: 34101	16 Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku	Výroba dýh a desek na bázi dřeva	500 - 999
NOVARES CZ Janovice s.r.o.	Rozvojová zóna 555, Janovice nad Úhlavou, PSČ: 34021	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Výroba plastových výrobků	250 - 499
Západočeské konzumní družstvo Sušice	náměstí Svobody 135, Sušice I, Sušice, PSČ: 34201	47 Maloobchod, kromě motorových vozidel	Maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v nespecializovaných prodejnách	250 - 499

### okres Plzeň-jih

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Inteva Products CZ I s.r.o.	Hlávkova 1254, Přeštice, PSČ: 33401	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	2 000 - 2 499
MD ELEKTRONIK spol. s r.o.	Dobřanská 629, Chotěšov, PSČ: 33214	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba elektrických vodičů a kabelů j. n.	1 500 - 1 999
Psychiatrická nemocnice v Dobřanech	Ústavní 341, Dobřany, PSČ: 33441	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	1 000 - 1 499
VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o.	Masarykovo nám. 326, Přeštice, PSČ: 33401	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba ostatních elektrických zařízení	1 000 - 1 499
Daimler Buses Česká republika s.r.o.	Daimlerova 610, Holýšov, PSČ: 34562	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1 000 - 1 499
Murr CZ, s.r.o.	Průmyslová 762, Stod, PSČ: 33301	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení	1 000 - 1 499



### okres Plzeň-město

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Fakultní nemocnice Plzeň	Edvarda Beneše 1128/13, Jižní Předměstí, Plzeň, PSČ: 30100	86 Zdravotní péče	zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	5 000 - 9 999
ŠKODA TRANSPORTATION a.s.	Emila Škody 2922/1, Jižní Předměstí, Plzeň, PSČ: 30100	30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	výroba kolejových vozidel pro městskou dopravu a železnici	2 500 - 2 999
Západočeská univerzita v Plzni	Univerzitní 2732/8, Jižní Předměstí, Plzeň, PSČ: 30100	85 Vzdělávání	terciární vzdělávání, výzkum a vývoj	2 000 - 2 499
Plzeňský Prazdroj, a.s.	U Prazdroje 64/7, Východní Předměstí (Plzeň 3), Plzeň, PSČ: 30100	11 Výroba nápojů	výroba piva	2 000 - 2 499
Statutární město Plzeň	náměstí Republiky 1/1, Vnitřní Město, Plzeň, PSČ: 30100	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	všeobecné činnosti veřejné správy	1 500 - 1 999
Safran Cabin CZ s.r.o.	Univerzitní 1119/34, Skvrňany, Plzeň, PSČ: 30100	30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	výroba přepravních hliníkových a vlakových či letadlových interiérů	1 500 - 1 999
Daikin Industries Czech Republic s.r.o.	U Nové Hospody 1155/1, Skvrňany, Plzeň, PSČ: 30100	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	výroba průmyslových chladících a klimatizačních zařízení	1 000 - 1 499
LASSELSBERGER, s.r.o.	Adelova 2549/1, Jižní Předměstí, Plzeň, PSČ: 30100	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	výroba keramických obkladů a dlažeb	1 000 - 1 499
Autoneum Pilsen s.r.o.	Mánesova 2150/81, Jižní Předměstí, Plzeň, PSČ: 30100	13 Výroba textilií	výroba koberců a kobercových předložek	1 000 - 1 499
ŠKODA ELECTRIC a.s.	Průmyslová 610/2a, Doudlevec (Plzeň 3), Plzeň, PSČ: 30100	27 Výroba elektrických zařízení	výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení	1 000 - 1 499

### okres Plzeň-sever

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Faurecia Plzeň, s.r.o.	Logistická 153, Úherce, PSČ: 33023	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1 000 - 1 499
LB MINERALS, s.r.o.	Tovární 431, Horní Bříza, PSČ: 33012	08 Ostatní těžba a dobývání	Provoz pískoven a štěrkopískoven; těžba jílu a kaolinu	500 - 999
Shape Corp. Czech Republic, s.r.o.	Haviřská 1388, Nýřany, PSČ: 33023	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	500 - 999
NOVEM Car Interior Design k.s.	Líšťanská 520, Město Touškov, PSČ: 33033	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	500 - 999
BEST, a.s.	Rybnice 148, Rybnice, PSČ: 33151	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	Výroba betonových výrobků pro stavební účely	500 - 999



### okres Rokycany

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Geis CZ s.r.o.	Zemská 211, Ejpovice, PSČ: 33701	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Ostatní vedlejší činnosti v dopravě	500 - 999
HUTCHINSON s.r.o.	Klostermannova 995, Plzeňské Předměstí, Rokycany, PSČ: 33701	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Výroba ostatních pryžových výrobků	500 - 999
DUVENBECK LOGISTIK s.r.o.	Václava Nového 1391, Nové Město, Rokycany, PSČ: 33701	49 Pozemní a potrubní doprava	Silniční nákladní doprava	500 - 999
CO2OLTEC Commercial Refrigeration Solutions Czech Republic s.r.o.	Plzeňská 601, Mýto, PSČ: 33805	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení	500 - 999
Rokycanská nemocnice, a.s.	Voldušská 750, Nové Město, Rokycany, PSČ: 33701	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	250 - 499

### okres Tachov

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
LOXXESS Bor s.r.o.	Bor 34, Nová Hospoda, Bor, PSČ: 34802	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Ostatní vedlejší činnosti v dopravě	1 000 - 1 499
IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o.	Bor 16, Nová Hospoda, Bor, PSČ: 34802	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Výroba pryžových a plastových výrobků	1 000 - 1 499
GRAMMER CZ, s.r.o.	Okružní 2042, Tachov, PSČ: 34701	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	Výroba strojů a zařízení j. n.	500 - 999
RSF Elektronik spol. s r.o.	Forstova 1670, Stříbro, PSČ: 34901	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba ostatních elektrických zařízení	500 - 999
Kermi s.r.o.	Dukelská 1427, Stříbro, PSČ: 34901	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	500 - 999

## 1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).

V Plzeňském kraji jsme k 31. 12. 2025 evidovali celkem 7 453 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 145 nižší než v předchozím měsíci a o 8 304 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 2,2 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Klatovy (4,8) a Domažlice (2,7).

Výrazný meziroční pokles počtu evidovaných volných pracovních míst je důsledkem novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, která stanovuje maximální dobu vedení volných pracovních míst v evidenci Úřadu práce ČR v délce 6 měsíců (viz oficiální tisková zpráva MPSV: <https://mpsv.gov.cz/nova-pravidla-pro-zamestnavatele-volna-mista-v-evidenci>).

Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 345 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 7,2 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 1 322, na jedno volné místo připadalo 0,8 uchazečů této kategorie.



Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 1 565 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 5 888 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

hlavní třída CZ ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	46	0,3	53	0,7	4	19	19
2 – Specialisté	446	2,8	163	2,2	72	23	54
3 – Techničtí a odborní pracovníci	619	3,9	277	3,7	112	17	87
4 – Úředníci	317	2,0	132	1,8	40	18	88
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 570	10,0	763	10,2	83	60	505
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	200	1,3	191	2,6	3	10	177
7 – Řemeslníci a opraváři	3 789	24,0	1 470	19,7	210	9	1 145
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	6 704	42,5	3 571	47,9	762	54	3 197
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 066	13,1	833	11,2	36	135	616
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0	0	0,0	0	0	0
<b>Celkem</b>	<b>15 757</b>	<b>100,0</b>	<b>7 453</b>	<b>100,0</b>	<b>1 322</b>	<b>345</b>	<b>5 888</b>

Nejvíce volných pracovních míst bylo ke konci roku registrováno ve skupině 8 – Obsluha strojů a zařízení a ve skupině 7 – Řemeslníci a opraváři.

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %
základní vzdělání a nižší (A-C)	13 003	82,5	6 431	86,3
vyučení (D-J)	1 750	11,1	631	8,5
maturita (K-M)	629	4,0	261	3,5
vyšší odborné vzdělání (N-P)	141	0,9	25	0,3
vysokoškolské vzdělání (R-V)	234	1,5	105	1,4
<b>Celkem</b>	<b>15 757</b>	<b>100,0</b>	<b>7 453</b>	<b>100,0</b>

Z hlediska vzdělání bylo v Plzeňském kraji evidováno nejvíce volných pracovních míst pro uchazeče se základním vzděláním (86,3 % VPM), naopak nejméně míst měly úřady práce pro uchazeče s vyšším odborným a vysokoškolským vzděláním.



nejčastější nabízená volná pracovní místa	počet VPM	podíl na celk. počtu VPM
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	1 587	21,3%
834 Obsluha pojízdných zařízení	980	13,1%
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	451	6,1%
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	355	4,8%
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	302	4,1%
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	278	3,7%
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	253	3,4%
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	240	3,2%
751 Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci	223	3,0%
814 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru	171	2,3%
všechna ostatní ISCO	2 613	35,1%

Nejvíce zaměstnavatelé v našem regionu hledají zejména montážní dělníky, obsluhu pojízdných zařízení, dále pak řidiče převážně nákladních automobilů, stavební řemeslníky, svářeče, nástrojáře, pomocné pracovníky ve stavebnictví, kuchaře.



## 2. Nezaměstnanost

### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

K 31. 12. 2025 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR), Krajská pobočka v Plzni celkem 16 326 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl ve srovnání se stejným obdobím minulého roku vyšší o 2 445 osob. Z tohoto počtu bylo 15 298 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet vyšší o 2 461 osob.

Ke konci roku bylo evidováno na Krajské pobočce ÚP ČR v Plzni 8 822 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 54,0 %. V evidenci bylo 2 487 OZP, což představovalo 15,2 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci prosince 2025 bylo evidováno 1 029 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet se ve srovnání se stejným měsícem minulého roku zvýšil o 216 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 6,3 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 796 uchazečů o zaměstnání, tj. 29,4 % všech uchazečů vedených v evidenci.

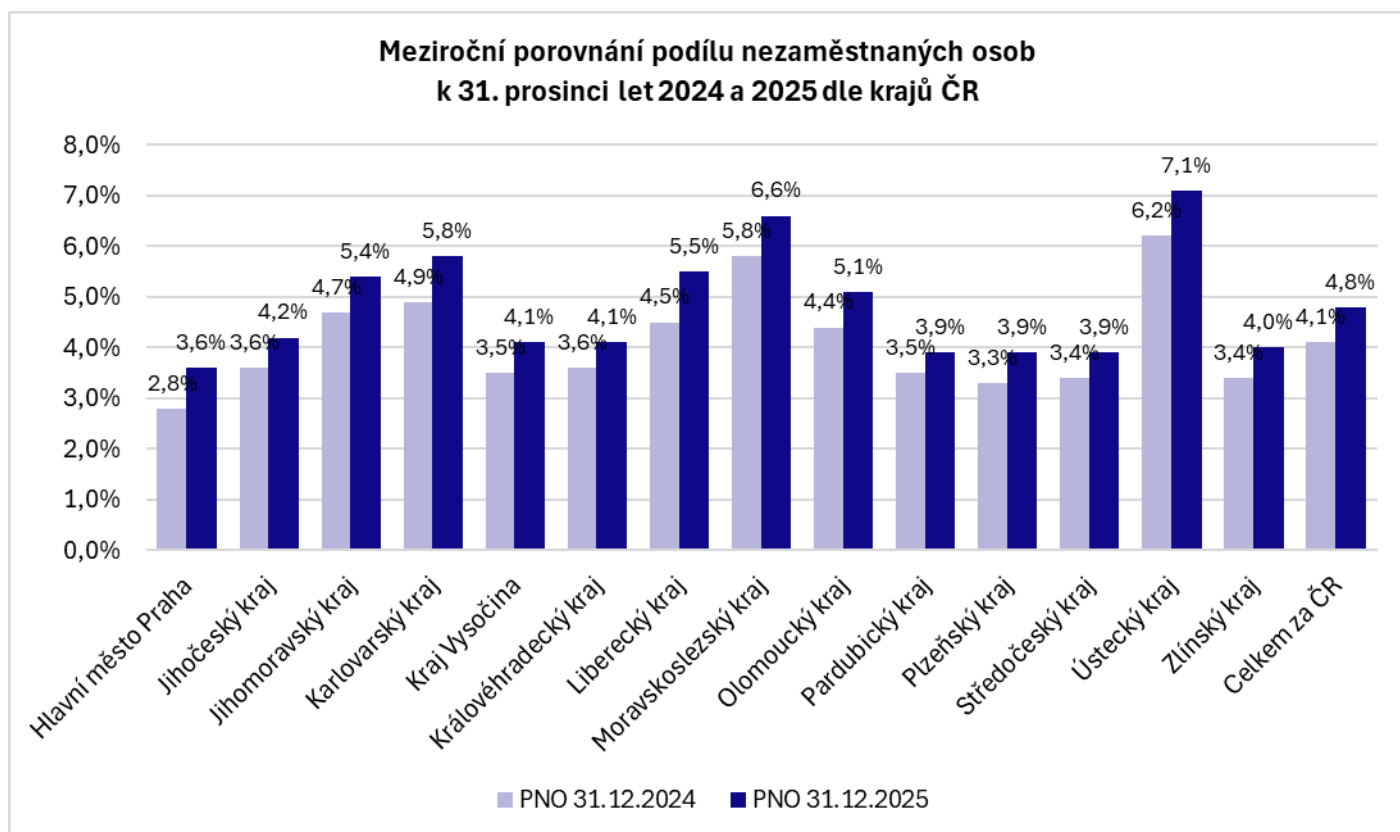
Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, k 31. 12. 2025 činil tak 3,9 %. V meziročním srovnání se podíl nezaměstnaných zvýšil o 0,6 p.b.

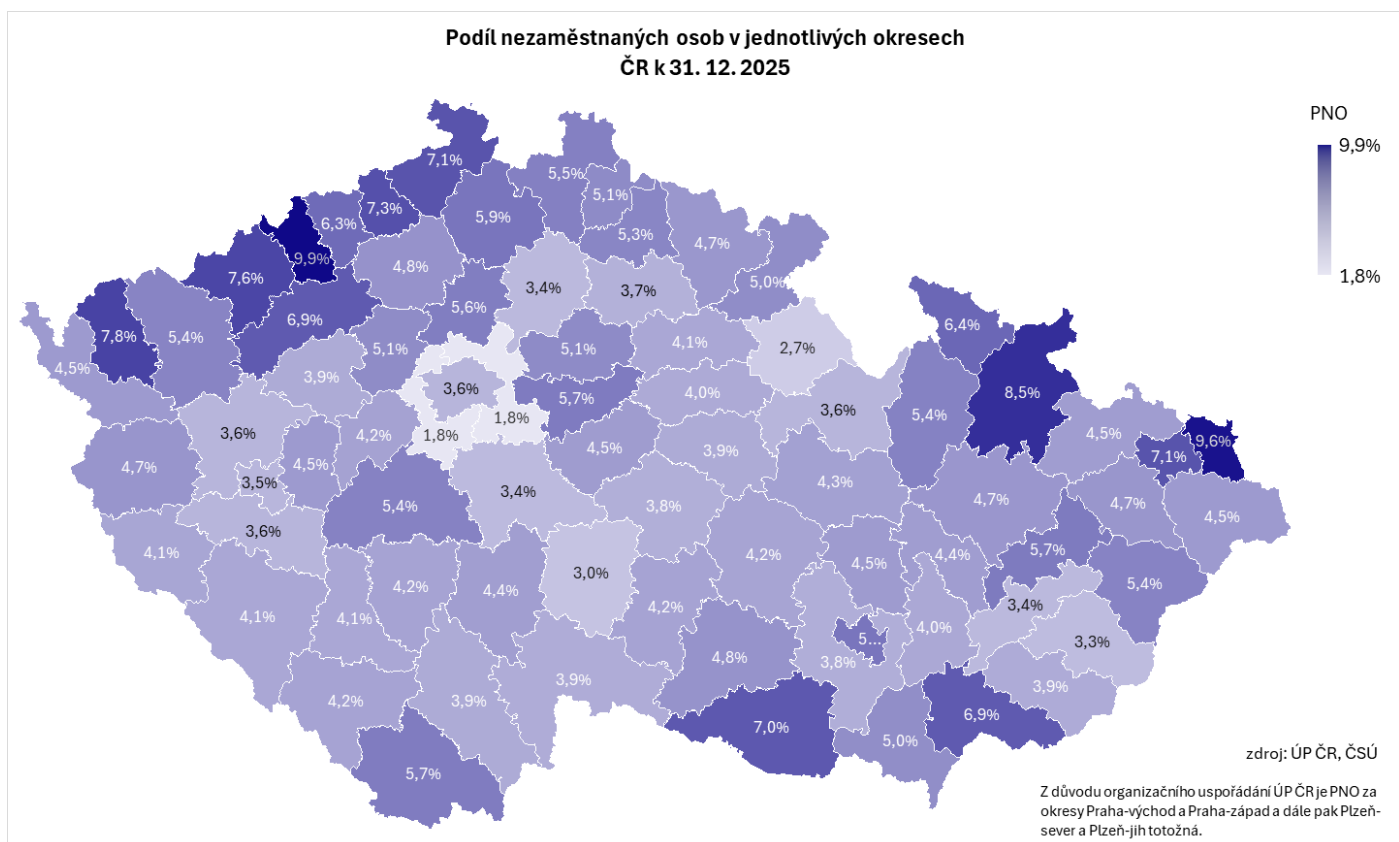
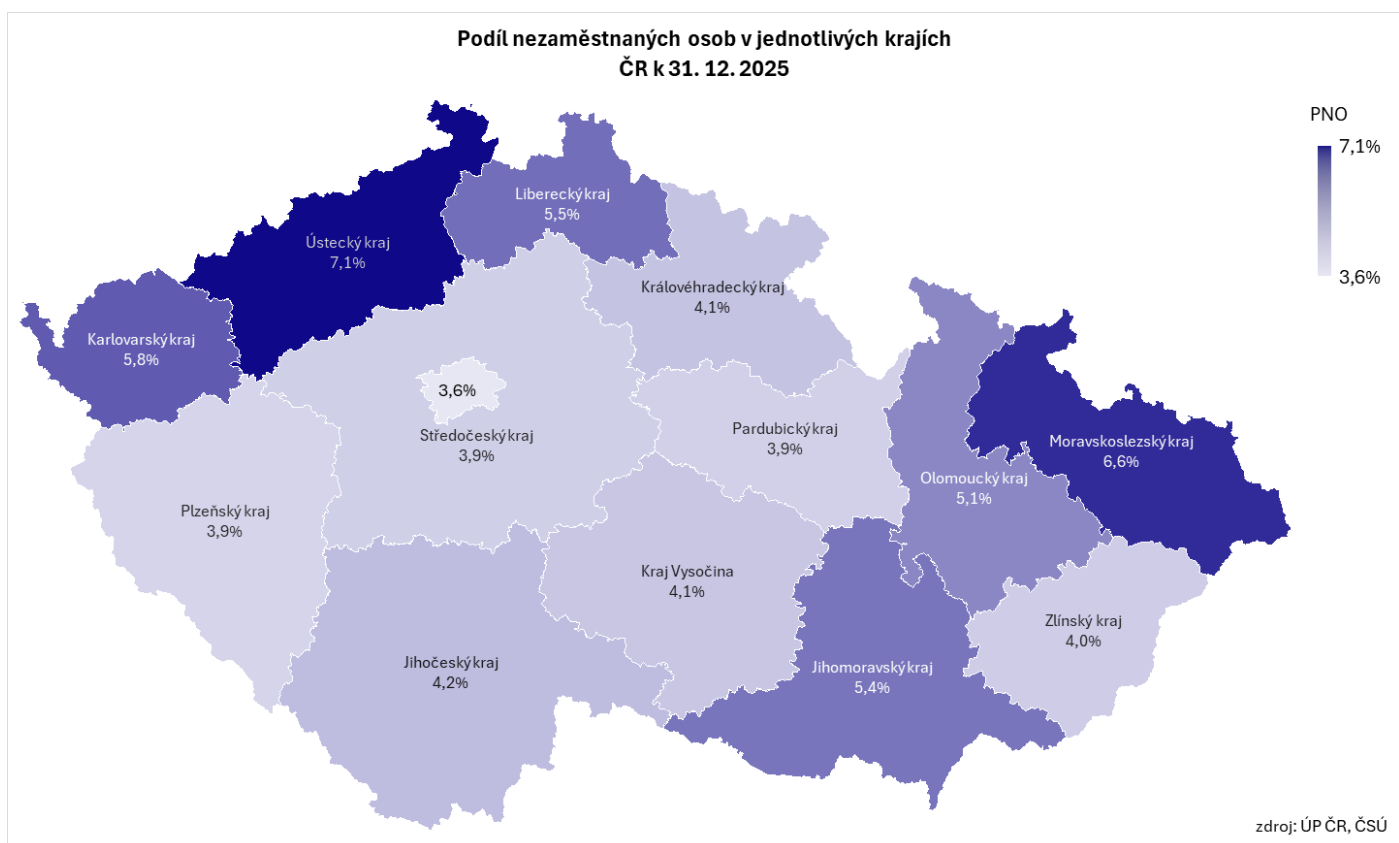
Podíl nezaměstnaných stejný, nebo vyšší než krajský průměr, vykázaly čtyři okresy, nejvyšší byl v okrese Tachov (4,7 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okrese Plzeň-město (3,5 %). Podíl nezaměstnaných žen činil 4,2 %, podíl nezaměstnaných mužů vykazoval 3,5 %.

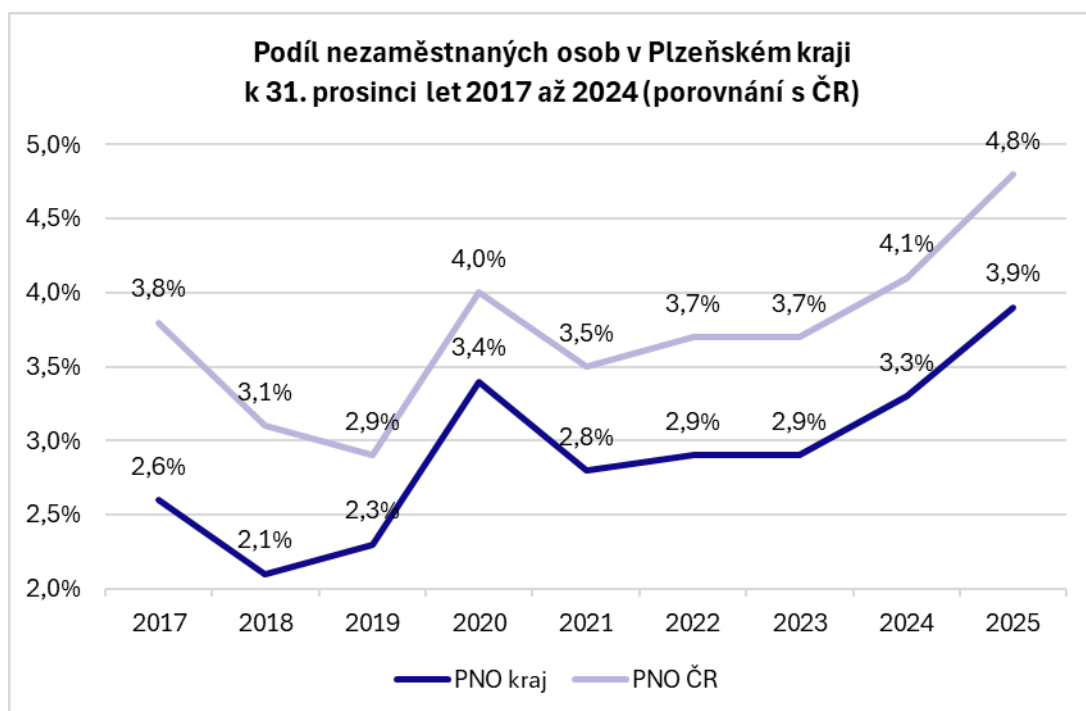
ukazatel (celkový počet)	stav k	
	31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání	13 881	16 326
z toho		
ženy	7 488	8 822
absolventi a mladiství	813	1 029
uchazeči se zdravotním postižením	2 211	2 487
uchazeči s nárokem na PvN	4 695	4 796
podíl nezaměstnaných osob v %	3,3	3,9
volná pracovní místa	15 757	7 453
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	0,9	2,2



mezikrajové porovnání registrované nezaměstnanosti	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	PNO	pořadí kraje	PNO	pořadí kraje
Hlavní město Praha	2,8%	1	3,6%	1
Jihočeský kraj	3,6%	7	4,2%	8
Jihomoravský kraj	4,7%	11	5,4%	10
Karlovarský kraj	4,9%	12	5,8%	12
Kraj Vysočina	3,5%	5	4,1%	6
Královéhradecký kraj	3,6%	7	4,1%	6
Liberecký kraj	4,5%	10	5,5%	11
Moravskoslezský kraj	5,8%	13	6,6%	13
Olomoucký kraj	4,4%	9	5,1%	9
Pardubický kraj	3,5%	5	3,9%	2
Plzeňský kraj	3,3%	2	3,9%	2
Středočeský kraj	3,4%	3	3,9%	2
Ústecký kraj	6,2%	14	7,1%	14
Zlínský kraj	3,4%	3	4,0%	5
Celkem za ČR	4,1%	N/A	4,8%	N/A







stupně vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	4 454	32,1	5 328	32,6	30,5
vyučení	4 997	36,0	5 861	35,9	34,8
maturita	3 221	23,2	3 694	22,6	23,6
vyšší odborná škola	143	1,0	179	1,1	1,2
vysokoškolské vzdělání	1 066	7,7	1 263	7,7	9,9
neuveдено	0	0,0	1	0,0	0,0
<b>Celkem všichni uchazeči</b>	<b>13 881</b>	<b>100,0</b>	<b>16 326</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

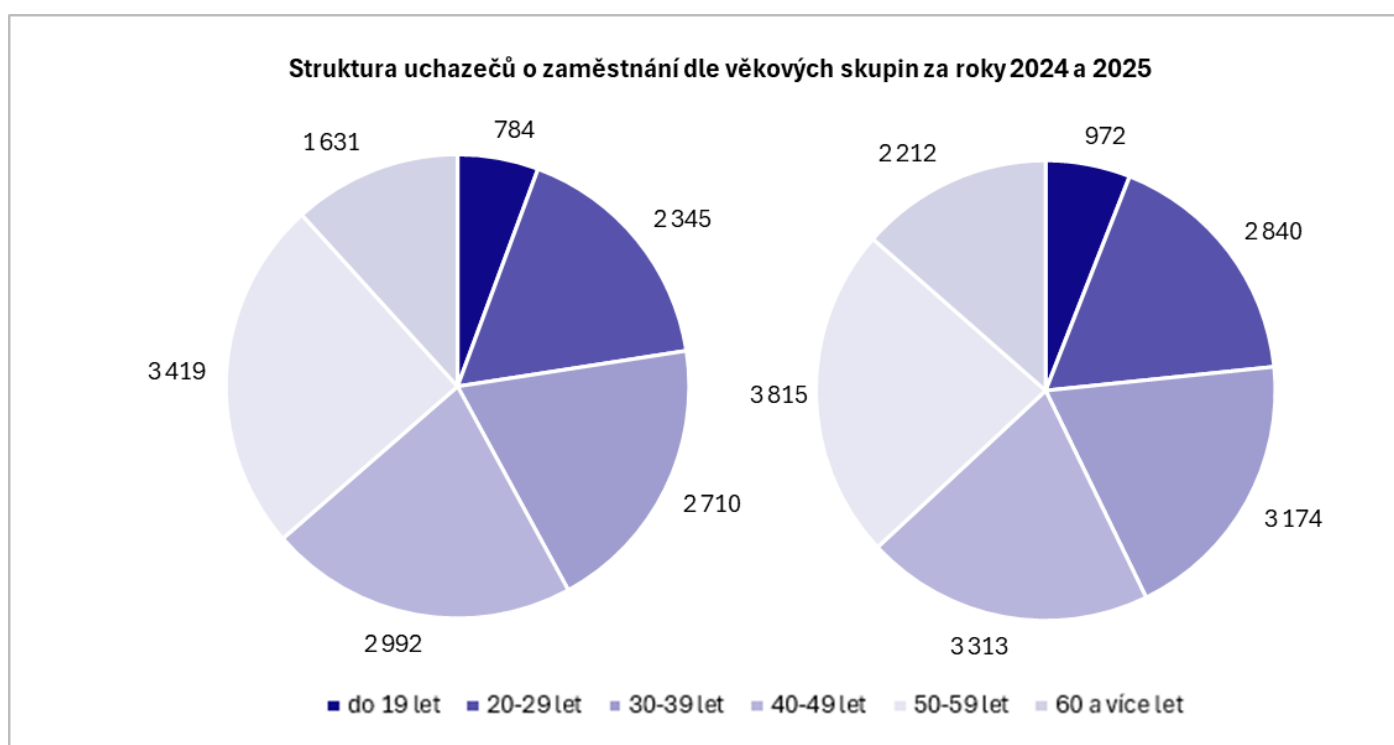
Největší podíl na vzdělanostní struktuře ke konci roku 2025 tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním – vyučení (35,9 %) a základním vzděláním (32,6 %)

délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	4 846	34,9	4 690	28,7	26,0
3-6 měsíců	3 031	21,8	3 521	21,6	20,6
6-12 měsíců	2 392	17,2	3 274	20,1	19,5
12-24 měsíců	1 800	13,0	2 394	14,7	15,7
24+ měsíců	1 812	13,1	2 447	15,0	18,3
<b>Celkem všichni uchazeči</b>	<b>13 881</b>	<b>100,0</b>	<b>16 326</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Podle délky evidence tvořili největší skupinu uchazeči, kteří byli v evidenci dobu kratší než 3 měsíce (28,7 %), druhou nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči evidovaní 3 až 6 měsíců (21,6 %). Průměrná délka evidence se prodloužila o 37,5 dne a činila 412,5 dnů.



typ rekvalifikace a vzdělávacích kurzů	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	784	4,8	972	6,0	5,8
20-29 let	2 345	14,4	2 840	17,4	17,7
30-39 let	2 710	16,6	3 174	19,4	19,2
40-49 let	2 992	18,3	3 313	20,3	20,9
50-59 let	3 419	20,9	3 815	23,4	23,0
60 a více let	1 631	10,0	2 212	13,5	13,3
<b>Celkem všichni uchazeči</b>	<b>13 881</b>	<b>100,0</b>	<b>16 326</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



Ve věkové struktuře tvořili ke konci roku 2025 největší skupinu uchazeči z věkové kategorie 50-59 let (23,4 %). Druhou největší skupinu tvořili uchazeči ve věku 40-49 let (20,3 %). V roce 2025 došlo ke snížení průměrného věku uchazečů o 0,4 roku na 42,2 let.



## 2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Podíl nezaměstnaných osob podle kontaktní adresy

okres	obec s rozšířenou působností	obec s pověřeným obecním úřadem	podíl nezaměstnaných osob			počet UOZ vč. nedosažitelných			
			muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem	
Domažlice	Domažlice	Domažlice	3,30%	2,90%	3,80%	541	235	306	
		Kdyně	4,10%	3,50%	4,60%	265	116	149	
		Poběžovice	5,10%	4,70%	5,50%	213	101	112	
	Horšovský Týn	Horšovský Týn	3,70%	3,10%	4,40%	253	107	146	
		Staňkov	4,10%	4,10%	4,20%	159	82	77	
Klatovy	Horažďovice	Horažďovice	3,90%	3,80%	4,00%	291	148	143	
		Klatovy	Klatovy	3,20%	3,30%	3,00%	873	457	416
	Nýrsko		3,40%	3,40%	3,40%	185	92	93	
	Plánice		3,90%	4,10%	3,60%	70	41	29	
	Sušice	Kašperské Hory	7,30%	6,40%	8,30%	92	41	51	
		Sušice	5,70%	5,40%	6,00%	790	384	406	
Plzeň-jih	Blovice	Blovice	3,40%	2,90%	3,80%	193	84	109	
		Spálené Poříčí	4,20%	3,90%	4,40%	121	60	61	
	Nepomuk	Nepomuk	3,50%	3,00%	4,10%	280	126	154	
	Přeštice	Přeštice	3,30%	2,90%	3,60%	508	232	276	
		Stod	Dobřany	2,70%	2,10%	3,30%	163	63	100
			Holýšov	3,70%	3,20%	4,20%	186	82	104
	Stod	3,40%	3,40%	3,50%	218	111	107		
Plzeň-město	Plzeň	Plzeň	3,70%	3,30%	4,10%	4 980	2 220	2 760	
		Starý Plzenec	2,60%	2,20%	3,00%	273	118	155	
Plzeň-sever	Kralovice	Kralovice	4,80%	4,50%	5,10%	322	155	167	
		Manětín	4,70%	3,10%	6,50%	97	34	63	
		Plasy	3,70%	3,40%	4,10%	254	119	135	
	Nýřany	Město Touškov	3,90%	3,40%	4,50%	313	138	175	
		Nýřany	4,10%	3,70%	4,50%	741	344	397	
		Třemošná	3,60%	3,20%	3,90%	464	214	250	
		Všeruby	3,60%	2,40%	4,90%	124	46	78	
Rokycany	Rokycany	Radnice	5,30%	4,50%	6,30%	230	102	128	
		Rokycany	4,40%	3,90%	4,90%	1 116	510	606	
		Zbiroh	4,20%	3,50%	5,00%	162	69	93	
Tachov	Stříbro	Bezdrůžice	4,30%	4,90%	3,60%	74	43	31	
		Stříbro	3,60%	3,30%	3,80%	382	179	203	
	Tachov	Bor	5,70%	5,00%	6,40%	433	195	238	
		Planá	6,10%	5,50%	6,80%	398	180	218	
		Tachov	4,50%	4,50%	4,50%	616	300	316	



## 2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

### Charakteristika problémových skupin na trhu práce

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	13 881	100,0	16 326	100,0	100,0
z toho mladistvých	280	2,0	298	1,8	1,8
z toho absolventů	536	3,9	732	4,5	4,4
z toho OZP	2 211	15,9	2 487	15,2	12,3
z toho starší 55 let	3 358	24,2	4 166	25,5	25,0
z toho dlouhodobě nezaměstnaní	3 612	26,0	4 841	29,7	34,0
z toho nedostatečná kvalifikace	4 454	32,1	5 328	32,6	30,5

### Mladiství

K 31. 12. 2025 bylo v evidenci v Plzeňském kraji 298 mladistvých ve věku do 18 let. Již po několik let dochází k postupnému nárůstu počtu mladistvých v evidenci úřadu práce, oproti loňskému roku je toto číslo vyšší o 18 osob, od roku 2020 se jedná již o více než dvojnásobek (k 31. 12. 2020 bylo evidováno 138 mladistvých).

Většina těchto mladistvých z různých důvodů nedokončila studium na středním stupni vzdělání, někteří si ani nepodali přihlášku na střední školu po ukončení povinné školní docházky. Často tito mladiství začali neúspěšně studovat již na několika středních školách. Ti, kteří se zaevidovali na ÚP ČR, byli informováni o vhodných oborech a o postupu při podání přihlášky, kde od roku 2024 došlo k zásadním změnám. V průběhu roku jim bylo na individuálních schůzkách také poskytováno kariérové poradenství. Snahou bylo motivovat mladistvé k návratu do školního vzdělávacího systému, aby nastoupili na trh práce jako kvalifikovaná síla. Z tohoto důvodu jim byla nabízena možnost vstoupit do projektu „Záruky pro mladé“ z OPZ+, a zejména pak do aktivity Návrat do vzdělávání. Pokud uchazeč návrat do školy odmítl nebo nemohl z nějakého důvodu dále studovat, byly mu podány informace o možnosti rekvalifikace a dalších aktivitách projektu, zaměřených na získání konkrétních znalostí a dovedností pro snazší uplatnění na trhu práce. U této skupiny uchazečů o zaměstnání je však mnohdy problémem nízký věk a s tím spojená omezení dle zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce a často i nedokončené základní vzdělání.

### Absolventi

Počet absolventů škol v průběhu roku kolísá. Největší nárůst je opakovaně v podzimních měsících každého roku, kdy přichází do evidence čerství absolventi středních škol, nebo studenti kteří neuspěli při studiu především na vysokých školách. Poté dochází k postupnému poklesu, nejméně nezaměstnaných absolventů je v jarních měsících. K 31. 12. 2025 bylo v evidenci v Plzeňském kraji celkem 732 absolventů. Oproti loňskému roku došlo k nárůstu jejich počtu o 196 osob.



V současnosti jsou zaměstnavatelé ochotni zaměstnávat i zájemce bez praxe. Při obsazování některých pracovních míst však stále dávají přednost uchazečům s praxí (zejména se zaměřením strojírenství), kteří se mohou ihned zapojit do požadovaných pracovních činností. V některých oborech finanční náklady na zapracování u uchazečů s praxí bývají nižší než u absolventů bez praxe. S náklady na zapracování je spojena i mnohdy obava zaměstnavatelů z těhotenství žen a odchodem na mateřskou dovolenou. Na podporu získání praxe a zároveň i pracovních návyků byli absolventi škol zařazováni do projektu „Záruky pro mladé“.

### **Osoby se zdravotním postižením (OZP)**

Počet uchazečů se zdravotním postižením k 31. 12. 2025 činil 2 487 osob, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 276 osob. Pokud porovnáme podíl těchto uchazečů na celkovém počtu nezaměstnaných, došlo k poklesu o 0,7 p. b., tedy na hodnotu 15,2 %.

Přestože byli zaměstnavatelé nuceni při nízké nezaměstnanosti řešit obsazování svých volných pracovních míst i za pomoci OZP (v mnoha případech byli ochotni nabídnout zkrácené úvazky nebo přizpůsobit pracovní dobu potřebám této skupiny uchazečů), musíme konstatovat, že zájem o zaměstnávání OZP je stále nízký.

Počet volných míst pro tuto skupinu je velmi malý. Většina těchto uchazečů není schopna vykonávat práci na plný pracovní úvazek, zkrácené pracovní úvazky se vyskytují jen zřídka, poměrně velká část zaměstnavatelů často pracuje ve 2-3 směnném provozu. Ke konci prosince 2025 kontaktní pracoviště v Plzeňském kraji evidovala pouze 345 volných pracovních míst pro OZP (to je pouhých 4,6 % z celkového počtu volných míst), na jedno volné místo tak připadalo 7,2 uchazečů.

Poradenskou i zprostředkovatelskou činnost s OZP ztěžuje častá a mnohdy i dlouhodobá pracovní neschopnost této skupiny uchazečů. Další příčinou, proč se nedaří ještě více snížit počet OZP v evidenci je i jejich obava o odejmutí přiznaných stupňů ID.

### **Uchazeči nad 55 let věku**

Této cílové skupině je rovněž věnována zvýšená péče. U osob starších 55 let se často různá omezení ztěžující vstup na trh práce kumulují. Tyto osoby se často potýkají s nedostatkem znalostí ovládání moderních technologií (nejen počítačového softwaru, ale i různých mobilních aplikací, multifunkčních tiskáren apod.), značně limitující jsou také přibývajících zdravotní problémy. Zdánlivá flexibilita daná již odrostlými dětmi je snižována častou nutností péče o zestárlé rodiče. Ztráta původního zaměstnání a obavy z budoucnosti s vědomím výše uvedených hendikepů se často projevují i sníženým sebevědomím a menším uměním se prosadit u pohovoru, což také vede k tomu, že řada zaměstnavatelů si je při výběrovém řízení nezvolí.

Pomoc této cílové skupině nabízí projekt „Věk není překážkou“ z OPZ+. Tato cílová skupina obtížněji hledá uplatnění na trhu práce a vhodným řešením může být pro některé také např. podpora formou příspěvku na SÚPM pro zaměstnavatele.



Ke konci roku 2025 jsme evidovali 4 166 osob starších 50 let. V meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 808 osob. Podíl těchto uchazečů činil 25,5 % a oproti stejnému období roku 2024 došlo k nárůstu o 1,3 p. b.

### **Dlouhodobě nezaměstnaní**

Skupina dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů je velmi problematickou a obtížnou cílovou skupinou. Jedná se o uchazeče různé věkové kategorie, většinou s nižším nebo jen základním vzděláním a často s kumulací více handicapů. Někteří mají zdravotní omezení, značná část uchazečů z této skupiny pobírá sociální dávky, mnozí mají exekuce a další problémy s tím spojené. Tito uchazeči jsou zpravidla se svojí situací většinou už smířeni a nemají příliš zájem cokoliv měnit. Motivace těchto uchazečů k hledání práce je minimální a velmi těžko se pro ně hledá uplatnění na trhu práce, pokud oni sami pracovat nechtějí.

Jako vhodná aktivita pro tuto cílovou skupinu se tak jeví intenzivní individuální poradenství nebo skupinové poradenství zaměřené na motivaci a sebe prezentaci, které se realizuje v rámci projektu OPZ + a je možné je využít právě pro tyto klienty.

K 31. 12. 2025 jsme evidovali 4 841 dlouhodobě evidovaných uchazečů (v evidenci déle než 1 rok), meziročně tak došlo k nárůstu o 1 129 osob. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných se zvýšil o 3,7 p. b. a ke konci roku 2025 činil 29,7 %.

**Osoby bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací** (tedy uchazeči bez vzdělání nebo se základním vzděláním) jsou většinou totožní se skupinou dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání.

Po většinu roku probíhaly individuální aktivity. Poradenství bylo zaměřeno na finanční gramotnost, pracovně-právní gramotnost a v neposlední řadě na sebe prezentaci na trhu práce (psaní životopisu, příprava na pohovor u zaměstnavatele, komunikační dovednosti apod.). Intenzivní poradenství probíhalo hlavně se skupinou uchazečů o zaměstnání, kteří pobírali dávky pomoci v hmotné nouzi.

Ke konci roku 2025 jsme v Plzeňském kraji evidovali 5 328 uchazečů bez vzdělání nebo se základním vzděláním. Meziročně došlo k nárůstu o 874 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podílí 32,6 % (meziroční nárůst o 0,6 p. b.).

### **Charakteristika problémových regionů kraje**

#### **Okres Domažlice:**

- **Poběžovicko**

Mikroregion Poběžovicko je zemědělsko-průmyslová oblast s vyšším podílem nezaměstnaných osob a nízkou hustotou zalidnění. V minulosti zde bylo minimum průmyslu, většina zaměstnaných působila v zemědělství. Region má horší dopravní obslužnost. Lidé zde žijící disponují nižšími finančními prostředky. Město Poběžovice má funkční průmyslovou zónu, o kterou ale není mezi



investory příliš velký zájem. Velmi malý počet volných pracovních míst v poměru k počtu uchazečů o zaměstnání.

Celý region je ohrožený sociálním vyloučením. Spousta občanů nemá dostačující vzdělání, na slabší úrovni je finanční gramotnost, z čehož vyplývá zvýšená zadluženost. Velkým problémem jsou exekuce, které limitují uchazeče při hledání vhodného pracovního uplatnění. Buď vůbec nepracují, nebo vyhledávají možnost nelegální práce. Mladí lidé odcházejí za prací do větších měst. Také je vyhledávána práce v sousedním Německu.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Výchovný ústav, dětský domov se školou, základní škola, střední škola a školní jídelna, Hostouň, Technické plasty s.r.o., puzzleYOU s.r.o., Základní škola Poběžovice, G.T.S. Poběžovice, spol. s r.o.

### **Okres Klatovy:**

- ***Kašperskohorsko, Sušicko***

V těchto mikroregionech je menší nabídka volných pracovních míst, špatná dopravní obslužnost, velká sezónnost prací. Jedná se o turistické oblasti, ve kterých jsou volná pracovní místa pouze v pohostinství. V roce 2025 byl zaznamenán úbytek počtu hlášených volných pracovních míst. Zaměstnavatelé neprojevili zájem o výběrová řízení, náborů nových pracovníků spíše pozastavují, než aby museli přistupovat k propouštění. Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem převážně o zaměstnance v technických a dělnických profesích. Dlouhodobá poptávka je po kvalifikovaných řemeslnících, na sezónu hledají zaměstnance do pohostinství nebo na provoz lyžařských vleků. Nejvíce ohrožené nezaměstnaností jsou oblasti jako např. Kašperské Hory, Sušicko. V těchto oblastech se podíl nezaměstnaných pohybuje nad hranicí podílu nezaměstnaných v okrese Klatovy.

### **Okres Plzeň-jih:**

- ***Blovicko, Nepomucko***

Nejsložitější situace na trhu práce v okrese Plzeň-jih je v oblasti Blovice a Nepomuka, kde se dlouhodobě vyskytuje nejvyšší nezaměstnanost. V mikroregionu Blovice, pod pověřenou obcí Spálené Poříčí, stále situaci místních obyvatel ovlivňuje dřívější uzavření vojenské oblasti Brdy, kde mnoho let nebylo možné rozvíjet žádné podnikatelské aktivity a kde tedy nepůsobí žádný významnější zaměstnavatel. Znovuprobuzený turistický ruch nedokáže zajistit dostatek uplatnění pro obyvatele tohoto regionu.

V oblasti Nepomuku, kde navzdory menším firmám působícím ve zpracovatelském průmyslu a službách stále převažuje zemědělství. V některých lokalitách mikroregionu omezuje uchazeče při hledání zaměstnání špatná dopravní obslužnost obcí. Mikroregion nabízí méně pracovních příležitostí a větší vzdálenost od Plzně komplikuje nezaměstnaným možnost využít nabídky volných míst v krajské metropoli. Mezi největší zaměstnavatele oblasti Nepomucka patří Agrochov Kasejovice-Smolivec a. s. s 80 zaměstnanci.



### Okres Plzeň-sever:

- **Kralovicko, Manětínsko**

V okrese Plzeň-sever je nejvyšší nezaměstnanost dlouhodobě v mikroregionu Kralovicko, zejména oblast Manětína, kde byla 6,5 %. Oblast se nachází v severní části okresu, jedná se převážně o zemědělskou oblast s obcemi s nízkým počtem stálých obyvatel, se špatnou dopravní obslužností a neexistencí průmyslových zón. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli ve výrobní sféře v této oblasti jsou Amagasaki PIPE Czech s. r. o. v Kožlanech se stovkou zaměstnanců a Bech Akku Power baterie s. r. o. se sídlem v Kozojedech s 65 zaměstnanci. Průmyslové zóny, které příznivě ovlivňují nezaměstnanost se nacházejí v jižní části okresu v blízkosti Plzně a s napojením na dálnici D5.

### Okres Rokycany:

- **Radnicko**

Nejohroženější mikroregion okresu Rokycany se rozkládá na severozápadě okresu. Radnicko je venkovská a zemědělsky orientovaná oblast s omezenou diverzifikací a nízkou lokální nabídkou pracovních míst. Hlavním zaměstnavatelem je KLADRUBSKÁ a.s., klíčový zemědělský podnik oblasti, pravidelně nabízí pozice jako zootechik, ošetřovatel/ka hospodářských zvířat, řidič C+E a práce spojené s mechanizací. K významnějším zaměstnavatelům můžeme zařadit také Domov sociálních služeb Liblín, poskytovatel sociálních služeb (pozice všeobecných sester, pracovníků v přímé péči). Významné průmyslové podniky se nacházejí mimo oblast mikroregionu.

- **Zbizožsko**

Mikroregion leží na severovýchodě okresu Rokycany. Jde převážně o venkovskou a lesnicko-zemědělskou oblast s nízkou průmyslovou aktivitou. Mezi klíčové faktory ovlivňující nezaměstnanost na Zbizožsku patří nízká dostupnost pracovních příležitostí přímo v mikroregionu, omezená dopravní dostupnost a specifická nabídka pracovních míst, kde převládají nízkokvalifikované pozice.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele mikroregionu patří ZBIROVIA, a.s., zabývající se výrobou ručního nářadí (pracoviště ve Zbirohu), Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld, jehož firma obhospodařuje především lesy a rybníky a Zbizožská a.s., podnikající v oblasti zemědělské prvovýroby. Významnými zaměstnavateli jsou zde i školská zařízení.

### Okres Tachov:

- **Bezdružicko**

Střediskem je město Bezdružice. Zemědělská oblast, lázeňství. K 31. 12. 2025 evidovalo kontaktní pracoviště 54 uchazečů o zaměstnání, bylo hlášeno 6 volných pracovních míst a na 1 místo tak připadá 9 uchazečů o zaměstnání. Jediným větším zaměstnavatelem je společnost Léčebné lázně Konstantinovy Lázně a.s. Situace se sice po mírném zlepšení opět zhoršila, nabízená místa v lázeňství neodpovídají profilu uchazečů z dané oblasti. V mikroregionu je zde rovněž špatná dopravní obslužnost.

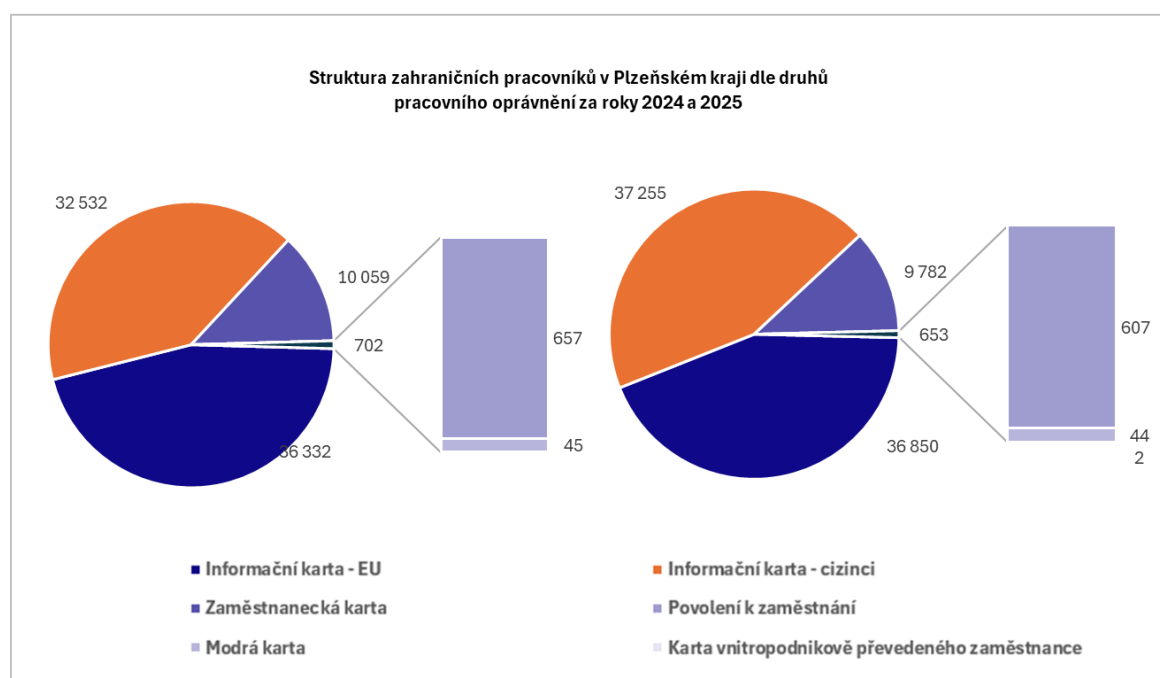


### 3. Cizinci na trhu práce kraje

Stejně jako v roce předešlém, tak i v roce 2025 zaměstnávání cizinců zásadně ovlivnily pokračující válečné události na Ukrajině. Díky platnosti zákona č. 65/2022 Sb., který uprchlíkům z Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou umožňuje volný vstup na trh práce, došlo k výraznému poklesu vydaných pracovních povolení (březen 2022 – 15 276 vydaných povolení, prosinec 2025 už jen 607 povolení) a naopak nárůstu počtu informačních karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání (březen 2022 – 11 769 informačních karet, prosinec 2025 již 37 255 karet). Povinnost zažádat si o povolení k zaměstnání zůstala pro občany Ukrajiny v případě, že při pobytu v ČR jim bylo uděleno vízum strpění podle § 33 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR, nikoliv dočasná ochrana.

Velkým problémem v některých okresech Plzeňského kraje je dojezdová vzdálenost či dopravní dostupnost. V případě směnných provozů není veřejná doprava zajištěna vůbec. Z toho vyplývá také požadavek zaměstnavatelů na zahraniční pracovníky. Cizinci jsou většinou ubytováni v místě výkonu práce a jsou „kdykoliv“ k dispozici zaměstnavateli, zároveň jsou ochotni pracovat za minimální mzdu, o sobotách, nedělích nebo přesčas.

druh pracovního oprávnění	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta - EU	36 332	45,6	36 850	43,6	44,6
Informační karta - cizinci	32 532	40,9	37 255	44,1	42,9
Zaměstnanecká karta	10 059	12,6	9 782	11,6	11,3
Povolení k zaměstnání	657	0,8	607	0,7	1,0
Modrá karta	45	0,1	44	0,1	0,2
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	0	0,0	2	0,0	0,0





Zahraniční pracovníci v Plzeňském kraji pracovali především jako montéři, obsluha strojů a zařízení a jako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.

hlavní třída CZ ISCO	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
1 Zákonodárci a řídící pracovníci	471	0,6%
2 Specialisté	2 110	2,5%
3 Techničtí a odborní pracovníci	2 293	2,7%
4 Úředníci	2 327	2,8%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	6 331	7,5%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,	545	0,6%
7 Řemeslníci a opraváři	9 826	11,6%
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	38 095	45,1%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	22 542	26,7%

Mezi nejčastější země původu zahraničních pracovníků zaměstnaných v Plzeňském kraji patří dlouhodobě občané Ukrajiny, Slovenska, Rumunska a Bulharska.

země původu	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
Ukrajina	38 024	45,0%
Slovensko	16 021	19,0%
Rumunsko	7 633	9,0%
Bulharsko	6 193	7,3%
Vietnam	2 688	3,2%
Maďarsko	2 627	3,1%
Polsko	2 489	2,9%
Filipíny	1 445	1,7%
Mongolsko	818	1,0%
Moldavsko	583	0,7%
Celkem ostatní	6 019	7,1%

V důsledku války na Ukrajině přišlo do Plzeňského kraje mnoho uprchlíků. Na přelomu roku 2025 jich bylo téměř 32 000, často ženy a děti. Z tohoto počtu aktuálně pracuje téměř 23 000 osob. Nejčastěji pracují jako skladníci, montážní dělníci, obsluha strojů a zařízení, uklízeči, stavební dělníci anebo také jako zpracovatelé masa či stavební dělníci.

rok	celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (%)
2024	19 829	24,9%
2025	22 978	27,2%
ČR (2025)	198 593	21,2%

Bližší informace k zaměstnávání zahraničních pracovníků jsou dostupné zde: <https://up.gov.cz/zamestnavani-cizincu>.



## 4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

### 4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

Výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)

paragrafy rozpočtové skladby	2024	2025
<b>Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem</b>	1 283 365,4	1 528 201,7
<b>Pasivní politika zaměstnanosti</b>	688 301,0	834 375,5
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	688 301,0	834 375,5
<b>Aktivní politika zaměstnanosti</b>	119 597,5	250 227,8
Rekvalifikace (par. 4221)	69 967,5	173 587,3
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	2 425,0	851,9
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	38 852,6	48 149,5
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	933,4	907,0
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	188,9	133,6
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	2 307,0	2 938,0
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	4 923,1	23 660,5
<b>Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)</b>	52 452,5	23 699,0
<b>Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)</b>	423 014,5	419 899,4

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se i v roce 2025 uskutečňovala v souladu s Instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ a Směrnicí generální ředitelky č. 4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ v aktuálním znění.

Promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v aktualizovaném znění Směrnice ředitele krajské pobočky č. 2/2018 „Finanční příspěvky APZ“. Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti v regionu a na efektivní řešení konkrétních problémů, které se v oblasti trhu práce vyskytují.

Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků na APZ, a to jak ze státního rozpočtu ČR, tak z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF) prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+). Nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání.

Za velmi účinný považujeme nástroj veřejně prospěšných prací, který byl v loňském roce poskytnut pouze v případě, že se jednalo o obec se sociálním vyloučením. Aktivním přístupem úřadu práce se podařilo navázat dobrou spoluprací s jednotlivými obcemi kraje. V rámci veřejně prospěšných prací se daří umísťovat zejména uchazeče, u kterých je obtížné najít si zaměstnání. Důvodem je kombinace příčin, které ztěžují vstup na trh práce (nízký stupeň vzdělání, nízká mobilita, nepříznivý zdravotní stav apod.). Vysoká efektivita se jednoznačně prokázala i u nástrojů společensky účelná pracovní místa – vyhrazené a společensky účelná pracovní místa – SVČ.



## **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

Veřejně prospěšné práce jsou určeny pro osoby, kterým nelze zprostředkovat zaměstnání jiným způsobem či prostřednictvím jiných nástrojů APZ. Primárně byly zacíleny na znevýhodněné uchazeče o zaměstnání bydlících v malých obcích zatížených sociálním vyloučením, kde existuje reálný předpoklad nemožnosti zprostředkovat zaměstnání jednak z důvodu, že v takovýchto lokalitách jiné pracovní příležitosti nevznikají, ani není reálné jejich vznik podnítit prostřednictvím finanční stimulace zaměstnavatelů. V řadě takovýchto případů není ani reálné předpokládat možnost dojížděky do zaměstnání (nízká dopravní obslužnost, finanční nákladnost dojížděky). Druhotně byl nástroj VPP určen uchazečům o zaměstnání, bez ohledu na místo jejich bydliště, kteří jako osoby v hmotné nouzi vykonávaly veřejnou službu.

Většina uchazečů o zaměstnání umístěných na VPP jsou osoby, které patří do tzv. kategorie obtížně umístitelných uchazečů. Tito uchazeči jsou při vstupu na trh práce handicapováni více faktory (dlouhodobá evidence, zdravotní omezení, absence praxe, nízký stupeň vzdělání apod.).

V letošním roce byl velký zájem představitelů měst a obcí, o využívání možnosti zaměstnat místní občany, především z řad dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů se zdravotním omezením na VPP. Bohužel tato možnost byla možná pouze ze strany obcí se sociálním ohrožením.

Obtížně umístitelné uchazeče, kterými byly VPP dříve obsazovány, jsme umístili na Společensky účelná pracovní místa, kde je však kratší doba poskytování příspěvku, což problém s těmito uchazeči vyřešilo pouze nakrátko.

VPP jsou přínosné ze dvou hlavních aspektů:

- 1) pro místní uchazeče představují alespoň krátkodobé pracovní umístění, což pomáhá udržet u těchto lidí pracovní návyky,
- 2) zajišťují pořádek a čistotu v obcích. Nezanedbatelný je i fakt, že ostatní občané vidí, že se stát se svou podporou snaží spolupůsobit při vytváření pracovních míst pro umístování uchazečů o zaměstnání a že ti nezůstávají nečinně v evidenci, jak je často zakódováno v obecném povědomí.

## **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele (SÚPM)**

V roce 2025 byla veškerá společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) realizována prostřednictvím OPZ+ z projektů *Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Věk není překážkou, Nová etapa, Záruky pro mladé* a státního rozpočtu ČR. Doba poskytování a výše příspěvku se odvíjela od handicapujících faktorů, kterými jsou zejména zdravotní postižení, dlouhodobá a opakovaná evidence, vyšší věk, péče o dítě do 15 let, nízká kvalifikace. Dále se přihlíží k osobnosti uchazeče, jeho schopnostem a vlastnostem, které mají vliv na umístění na trhu práce.



Úřad práce se zaměřoval na posílení spolupráce se zaměstnavateli a jejich motivaci pro přijímání problémových uchazečů o zaměstnání při poskytnutí příspěvku na SÚPM vyhrazená. Tento nástroj byl zaměstnavateli využíván více než v roce předchozím.

Mezi nejčastěji zřizované profese v roce 2025 patřily:

- administrativa,
- obchodní provoz,
- pohostinství (číšník, servírka, práce při výrobě jídel),
- úklidové práce,
- bezpečnostní pracovník, ostraha
- stavebnictví.

### **Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem (SÚPM – zřízená)**

O tento nástroj APZ není ze strany zaměstnavatelů velký zájem, zejména pro to, že pracovní místa jsou ve většině případů již zřízena, pouze dochází k fluktuaci, vybavení konkrétního pracoviště a závazek obsazení místa jsou komplikované.

### **Společensky účelná pracovní místa – SVČ (SÚPM – SVČ)**

Na podporu uchazečů znevýhodněných na trhu práce se zaměřuje i další nástroj APZ – zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SÚPM – SVČ). O tento příspěvek byl v roce 2024 mezi evidovanými uchazeči větší zájem než v minulém roce.

Pracovní příležitosti byly vytvořeny např. v těchto oblastech:

- výroba, obchod a služby
- účetní a administrativní služby,
- hostinská činnost,
- masér,
- kosmetička,
- pedikúra, manikúra.

### **Podpora vytváření pracovních míst pro občany se ZP**

Od ledna 2018 došlo k novelizaci zákona o zaměstnanosti v oblasti poskytování příspěvku na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením (OZP). Především bylo zrušeno vymezování a zřizování chráněných pracovních míst a tento status byl nahrazen dohodou o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek byl navýšen a byl změněn i způsob čerpání příspěvku.



### **Zřízení pracovního místa pro OZP**

Pracovním místem zřízeným pro OZP se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro OZP poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro OZP musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Úřad práce může uzavřít dohodu o zřízení pracovního místa pro OZP i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

### **Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce**

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti je podmínkou pro poskytnutí příspěvku dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

### **Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením - §78, resp. §78a ZoZ**

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78, resp. §78a zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) je další motivací pro zaměstnavatele k tomu, aby zaměstnali osoby se zdravotním postižením. Tento příspěvek se vyplácí zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením, který má zároveň uzavřenou dohodu s Úřadem práce ČR o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek se vyplácí po předložení žádostí zaměstnavatelskými subjekty a po provedené kontrole správnosti předložených výpočtů vykázaných OZP vždy po ukončeném čtvrtletí.

### **Regionální mobilita – příspěvek na dojízd'ku**

V roce 2025 byl realizován příspěvek na podporu regionální mobility, který je financován ze státního rozpočtu ČR i z OP Zaměstnanost+. Příspěvek na podporu regionální mobility se poskytuje ke kompenzaci dodatečných nákladů, které vzniknou podpořené osobě s přijetím zaměstnání mimo její bydliště. O příspěvek je velmi malý zájem.

Podrobnější informace o nástrojích APZ jsou k nalezení zde: <https://up.gov.cz/moznosti-ziskani-prispevku>.



Počet podpořených osob na jednotlivých nástrojích APZ

nástroj APZ	počet podpořených osob			meziroční změna počtu podpořených osob
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Veřejně prospěšné práce	1	0	0	-12
Integrační pracovní místo	5	0	1	5
Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená místa	498	140	59	-50
Společensky účelná pracovní místa - Samostatná výdělečná činnost	62	11	3	13
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	0	0	0	0
Vytvořená pracovní místa	7	1	0	7
Práce na zkoušku	2	0	0	1
Příspěvek na zapracování	0	0	0	0
Zřízení pracovního místa pro OZP - bez SVČ	15	0	15	10
Zřízení pracovního místa pro OZP - OSVČ	1	0	1	1
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP - OSVČ	9	0	9	8
Příspěvek na podporu regionální mobility	42	6	11	16
Sdílené pracovní místo	0	0	0	0
Digitální vzdělávání	4 638	928	57	3 294
Zvolená rekvalifikace	4 893	1 382	118	1 663
Zabezpečená rekvalifikace	290	29	44	103
Pracovní rehabilitace	8	0	8	-1
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0	0	0
Překlenovací příspěvek	5	1	0	4

Projekty financované prostředky EU v roce 2025

zdroj financování <sup>1)</sup>	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1. 4. 2023 – 30. 9. 2028	348	11 073,3
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 5. 2023 – 30. 4. 2028	1 526	44 213,6
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1. 5. 2023 – 30. 6. 2028	479	13 084,4
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 6. 2023 – 31. 5. 2028	1 000	28 655,2
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1. 7. 2024 – 31. 10. 2028	14	574,8
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1. 10. 2024 – 31. 5. 2028	1 045	11 070,4
OPZ+	Šance na práci v Plzeňském kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001312	1. 5. 2023 – 30. 4. 2026	156	2 919,4
NPO	NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	3 832	81 495,6
NPO	NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	806	30 628,6
NPO	NPO - DIGI pro firmu	CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192	1. 4. 2024 – 28. 2. 2026	2 115	22 384,2
OPST	TRASA - Transformace s asistencí	CZ.10.02.01/00/24_051/0000409	1. 4. 2025 – 31. 12. 2027	-	0,0

1) OPZ+ - Operační program Zaměstnanost Plus (<https://www.esfcr.cz/opz-plus>), NPO – Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>), OPST – Operační program Spravedlivá transformace (<https://opst.cz/>)



## Poradenské činnosti

V roce 2025 pokračovala úspěšně realizace externích poradenských činností v rámci veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj IV. na základě uzavřených Rámcových dohod. Poradenské činnosti byly realizovány ve všech čtyřech částech, tedy Bilanční diagnostika, komplexní poradenský program Cesta k práci, poradenský program Finanční a poradenský program Poradenství k podnikání.

Poradenské činnosti byly realizovány v rámci národních individuálních projektů OPZ+ (Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Záruky pro mladé, Věk není překážkou, Nová etapa), a také z regionálního projektu Šance na práci v Plzeňském kraji.

Od listopadu 2025 pak byly externí poradenské činnosti realizovány v rámci nové veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj V“.

Za rok 2025 bylo v Plzeňském kraji uzavřeno celkem 37 dohod na externí poradenské činnosti, z toho 17 na bilanční diagnostiku, 14 na komplexní poradenský program, 5 na poradenský program Finanční gramotnost a 1 na poradenský program Poradenství k podnikání. Do všech těchto aktivit bylo zařazeno celkem 212 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
<b>Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce</b>		
Skupinové poradenství	854	10 063
Individuální poradenství	46 603	
Poradenské programy <sup>1)</sup>	0	0
<b>Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty</b>		
Skupinové poradenství	0	0
Individuální poradenství	0	
Poradenské programy	20	116
<b>Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí</b>		
Frýdlantské dny <sup>2)</sup>	0	0
Burzy škol	8	
Burzy práce	0	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	8	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	8	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	6	
<b>Bilanční diagnostika<sup>3)</sup></b>		
Zabezpečovaná interně	0	0
Zabezpečovaná externími subjekty	17	96

1) vícedenní skupinové poradenství, kdy klient ÚP ČR před jeho započítáním uzavírá s ÚP dohodu o jeho řádném absolvování

2) skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost.

3) odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace.



V rámci interních poradenských činností bylo za rok 2025 realizováno 854 skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo 10 063 osob. Jednalo se nejčastěji o skupinové poradenství pro nově evidované uchazeče, ale také specializované skupinové poradenství zaměřené na hledání zaměstnání, finanční gramotnost, zpracování životopisu apod.

S klienty bylo uskutečněno celkem 46 603 individuálních poradenských rozhovorů, které byly zaměřené na pomoc při vyhledávání zaměstnání, zpracování životopisu, přípravy na pracovní pohovor, pracovní právní poradenství, poradenství v oblasti rekvalifikací, změnu profese nebo výběr školy.

V rámci preventivně poradenské činnosti a činnosti Regionálního vzdělávacího centra (RVC) bylo v roce 2025 realizováno celkem 172 besed a skupinových schůzek pro ZŠ, jichž se zúčastnilo celkem 3 875 žáků a 67 besed a skupinových schůzek pro SŠ/VOŠ, kterých se zúčastnilo 1 695 studentů.

## Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je realizována v jednotkách klientů ročně, a to vždy na základě jejich vlastní vůle a žádosti z jejich strany v souladu s legislativou. Klientům je možnost této aktivity vždy nabízena, pokud je to relevantní, nicméně klienti přílišný zájem o toto nemají, a to zejména kvůli nízké výši podpory při realizaci např. přípravy k práci. V průběhu roku 2025 tak bylo podáno v Plzeňském kraji 10 žádostí o pracovní rehabilitaci, z toho bylo uzavřeno 8 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). Na základě IPPR bylo uzavřeno 5 dohod o provedení přípravy k práci.

Rovněž byly u osob se ZP realizovány další aktivity např. ergodiagnostika, bilanční diagnostika, rekvalifikační kurzy, skupinové i individuální poradenství, a to přímo v rámci národního individuálního projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP).

celkový počet pracovních rehabilitací	individuální plán pracovní rehabilitace	příprava k práci	ergodiagnostické vyšetření	specializované rekvalifikační kurzy	počet zaměstnaných uchazečů v rámci pracovní rehabilitace
10	8	5	0	0	9

## 4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání

V roce 2025 byly rekvalifikace realizovány z národních projektů v rámci OPZ+ (Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Záruky pro mladé, Věk není překážkou, Nová etapa), a také z regionálního projektu Šance na práci v Plzeňském kraji.

Všechny rekvalifikace zaměřené na získávání digitálních dovedností a rekvalifikací z oblasti průmyslu 4.0 byly realizovány z Národního plánu obnovy (NPO) v rámci projektu Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK).



Realizace zabezpečených rekvalifikací pokračovala v roce 2025 v rámci veřejné zakázky „Rekvalifikace pro Plzeňský kraj VII., kde byly uzavřeny rámcové dohody na tyto zabezpečené rekvalifikace:

- Pracovník v sociálních službách
- Účetnictví s využitím výpočetní techniky
- Mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky
- Počítačová gramotnost
- Obsluha PC
- Chůva pro děti

V roce 2025 bylo realizováno celkem 5 183 rekvalifikací, tedy o 1 766 kurzů více než před rokem, z toho se jednalo o 290 rekvalifikací zabezpečených a 4 893 rekvalifikací zvolených.

typ rekvalifikace - TOP 10	počet účastníků
ČI pro cizince	1 105
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	763
Počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	436
Počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	313
Účetnictví	296
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	274
Jiná rekvalifikace	255
Výchova a vzdělávání	254
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	210
Sociální oblast	202

### Kurzy digitálního vzdělávání

V roce 2025 pokračoval obrovský nárůstu zájmu o kurzy digitálního vzdělávání. Kurzy digitálního vzdělávání byly realizovány v rámci NPO, konkrétně projektu Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz) a projektu DIGI – RK.

Administrace probíhala kompletně elektronicky a výhradně prostřednictvím Databáze MPSV „Jsem v kurzu“. Finanční příspěvek na kurz digitálního vzdělávání byl ve výši 82 %. Zbývající část, tedy 18 % ceny kurzu si hradili klienti sami. V roce 2025 bylo realizováno celkem 4 638 kurzů digitálního vzdělávání, tedy o 3 294 více než v předchozím roce.

typ rekvalifikace - TOP 5	počet účastníků
Počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	3 678
Počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	852
Obchod, skladování, logistika	7
Doprava	4
Stavebnictví strojírenství	4