

Úřad práce České republiky vyhlašuje výběrové řízení na obsazení služebního místa v souladu s § 178 odst. 2 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů

Analytik trhu práce ID 11003695

Pracoviště:

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Liberci
Oddělení zaměstnanosti
Odbor zaměstnanosti a EU
Dr. Milady Horákové 632/5, 460 01 Liberec 1

Hlavní náplň činnosti:

Provádění komplexní analýzy regionálního trhu práce včetně podílu na prognózování změn ve vývoji zaměstnanosti a nezaměstnanosti v kraji, potažmo celé ČR.

Denní práce se zdrojovými tabulkami v centrálním datovém skladu MPSV s využitím znalosti SQL. Odpovědnost za výkaz, interpretaci a přenos regionálních dat v oblasti zaměstnanosti v rámci krajské pobočky. Na vyžádání představených KoP a KrP odpovědnost za extrakci souhrnných tabulkových přehledů z centrálního datového skladu MPSV pro oblast zaměstnanosti.

Metodická podpora v oblasti práce s platformami pro analýzu a vizualizaci dat v rámci krajské pobočky.

Zpracovávání komplexních reportů na pravidelné bázi o celkové situaci na trhu práce v regionu. Vytváření celokrajských analýz a zpráv o situaci na trhu práce v kraji.

Systémové zpracovávání statistik a analýz trhu práce a vývoje zaměstnanosti na základě detailního monitorování trhu práce v regionu s využitím externích podkladů (ČSÚ, portály volných pracovních míst, mediální monitoring apod.).

Příprava měsíční krajské tiskové zprávy a ad-hoc podkladů při dotazu na stav zaměstnanosti v regionu ze strany médií.

Podíl na vyhodnocování dopadů dílčích makroekonomických systémových opatření na trhu práce v rámci jednotlivých oborů ekonomické činnosti.

Zajištění a koordinace agendy hromadného propouštění dle příslušných ustanovení zákoníku práce.

Metodické řízení provádění monitoringu trhu práce v kraji.

Koordinace sledování, analyzování a vyhodnocování celkové situace na trhu práce realizované KoP.

Příprava statistických podkladů pro měsíční, čtvrtletní a roční zprávy o činnosti věcných agend v oblasti zaměstnanosti a spolupráce s metodiky krajské pobočky příslušných agend při přípravě těchto zpráv.

Příprava podkladů pro prezentace krajské pobočky v oblasti zaměstnanosti.

Spolupráce a komunikace s příslušným metodikem pro oblast statistik a analýz trhu práce na GŘ, účast na pravidelných poradách analytiků, předávání podnětů a poznatků z praxe.

Kvalifikační a další požadavky:

- ukončené min. vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu
- znalost práce na PC (MS Office)
- komunikační dovednosti
- profesionální vystupování, psychická odolnost
- odpovědnost, samostatnost, flexibilita, pečlivost
- výhodou je základní orientace v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

- dobrý zdravotní stav
- dobrá znalost českého jazyka
- svéprávnost a občanská bezúhonnost
- státní občanství České republiky, občanství jiného členského státu EU nebo občanství státu, který je smluvním státem Dohody o EHP dle § 25 odst. 1 písm. a) a splnění předpokladu dle § 25 odst. 2 z. č. 234/2014 Sb., o státní službě

Pracovní podmínky:

- platové zařazení v 11. platové třídě v souladu s platnými právními předpisy
- plný pracovní úvazek
- pružná pracovní doba
- předpokládaný nástup **1. května 2026**, případně dle dohody
- pracovní poměr na dobu určitou se zkušební dobou 6 měsíců, s trváním do doby, než bude toto místo obsazeno státním zaměstnancem postupem podle § 24 odst. 1 nebo 5, nejdéle však na 6 měsíců

Zaměstnanecké výhody:

- 5 týdnů dovolené
- 5 dní indispozičního volna (sick days)
- 1 den volna na vyřízení osobních záležitostí
- příspěvky z fondu kulturních a sociálních potřeb
- odměny k životním a pracovním výročím
- příspěvek na stravování

V případě zájmu o uvedenou pozici zašlete, prosím, elektronicky **motivační dopis s uvedením názvu pozice a pracoviště, doplněný o strukturovaný životopis a kopii dokladu o dosaženém vzdělání**, nejpozději do **31. března 2026** na e-mailovou adresu petra.lackova@uradprace.cz

Nedoložení výše požadovaných dokumentů je považováno za nesplnění požadavků. Nesplnění požadavků může být důvodem k vyřazení z účasti na výběrovém řízení.