



## Nezaměstnanost v Česku v květnu klesla na 4,8 %. Podnikání zahájila výrazná část mužů odchozích z evidence

- Úřad práce ČR (ÚP ČR) evidoval k 31. květnu 2026 celkem 358 852 uchazečů o zaměstnání, což bylo o 42 792 více než loni.
- Podíl nezaměstnaných ke konci května klesl o 0,1 procentního bodu na 4,8 %, na čemž se podílí pokračující sezónní práce a oživení ekonomiky.
- Počet nově evidovaných osob za květen byl oproti předchozímu měsíci nižší o 4 880 osob, meziročně byl vyšší o 3 050 osob.
- Ke konci května bylo inzerováno celkem 94 380 volných pracovních míst, což je o 103 méně než v dubnu.
- Vlastní podnikání zahájilo téměř 42 % nově zaměstnaných uchazečů, z nichž 76,5 % tvořili muži a pouze 23,5 % ženy.

	05/2026	04/2026	05/2025
Podíl nezaměstnaných osob	4,8 %	4,9 %	4,2 %
Počet uchazečů o zaměstnání	358 852	364 472	316 060
Počet volných pracovních míst	94 380	94 483	96 413

„Nezaměstnanost už třetí měsíc po sobě klesá. Potvrzuje se, že český trh práce zůstává navzdory nejistotám v zahraničí stabilní a že zaměstnavatelé mají o pracovníky stále zájem. Současně ale víme, že řada lidí naráží na překážky, které jim návrat do práce komplikují. Proto podporujeme flexibilní a zkrácené úvazky, zaměstnávání lidí nad 55 let i cílené programy Úřadu práce ČR, jako je iniciativa Restart pro mámy. Naším cílem je, aby měl každý, kdo pracovat chce, skutečnou šanci najít uplatnění a sladit pracovní život s péčí o rodinu nebo dalšími životními povinnostmi,“ uvedl ministr práce a sociálních věcí **Aleš Juchelka (ANO)**.

„Pokles nezaměstnanosti je vždy pozitivní zprávou, zvláště pokud jej sledujeme třetí měsíc po sobě. Současně ale vidíme, že některé skupiny uchazečů čelí při návratu na trh práce větším překážkám než ostatní. Týká se to například rodičů po rodičovské dovolené, pečujících osob nebo lidí ve vyšším věku. Proto vedle zprostředkování zaměstnání posilujeme také cílené programy podpory, jako je iniciativa Restart pro mámy, která pomáhá rodičům zorientovat se v aktuálních požadavcích zaměstnavatelů a usnadňuje jejich návrat do pracovního života. Květnová data zároveň ukazují, že významnou cestou k pracovnímu uplatnění je pro část uchazečů vlastní podnikání. Samostatnou výdělečnou činnost zahájilo více než 40 % uchazečů, kteří nově našli pracovní uplatnění, což potvrzuje, že vedle zaměstnaneckých pracovních míst zůstává silný zájem i o vlastní ekonomickou aktivitu,“ doplňuje **generální ředitel Úřadu práce ČR Roman Chlopčík**.

Během května se na Úřadu práce ČR nově zaevidovalo 37 894 lidí, téměř 40 % nových uchazečů odeslalo žádost online prostřednictvím **Klientské zóny Jenda**. Této možnosti,

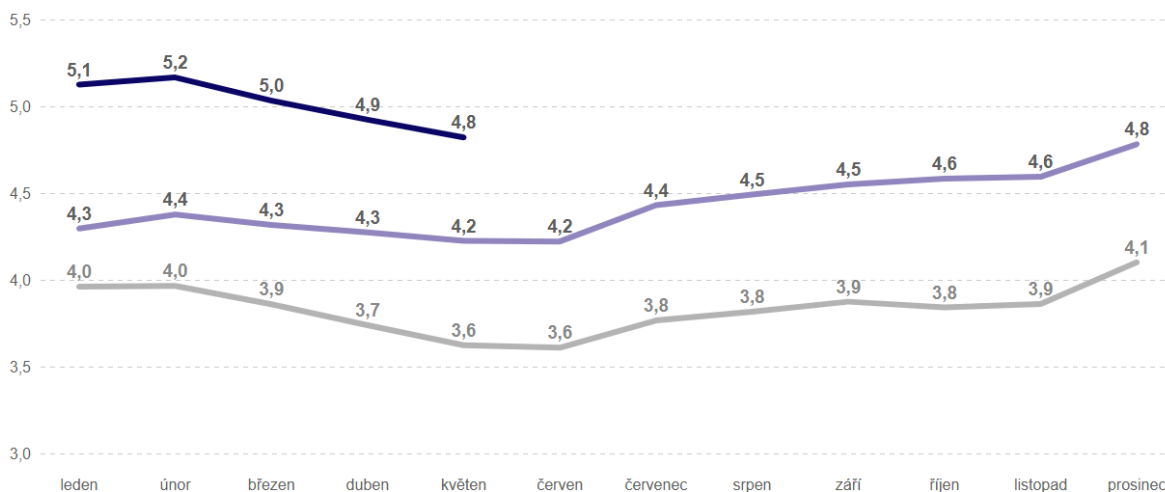




díky které mohou klienti komunikovat s úřadem elektronicky, využívá standardně i v jiných agendách mezi 30–40 % klientů.

### Podíl nezaměstnaných osob v meziročním srovnání 2024-2026 (v %)

● 2024 ● 2025 ● 2026



Vypracoval: Úřad práce ČR  
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

Z evidence Úřadu práce ČR **odešlo v květnu 43 514 uchazečů**, tj. o 7 126 osob méně než v předchozím měsíci a o 6 190 osob více než v květnu 2025. **Do nového zaměstnání** v tomto měsíci **nastoupilo celkem 32 788 uchazečů**. Z toho 50,6 % tvořili muži a 49,4 % ženy. Uchazeči, kteří nastoupili do zaměstnání **v posledních třech měsících**, našli nejčastěji uplatnění v odvětvích **zpracovatelského průmyslu (18,8 %)**, **velkoobchodu a maloobchodu (12,9 %)**, **administrativních a podpůrných činností (8,6 %)**. Jednalo se převážně o agentury práce, které přidělují zaměstnance k zaměstnavatelům do jiných odvětví, zejména do zpracovatelského průmyslu. Dále v odvětvích stavebních činností (7,9 %) nebo poskytování ubytování a stravování (6,5 %). Z uvedených odvětví byly **pracovní pozice spojené s vyšší fyzickou zátěží obsazovány převážně muži ve stavebnictví (89,1 %)**, **zásobování vodou a činnosti související s odpadními vodami (73,7 %)**, **v dopravě a skladování (73,7 %)** nebo ve **zpracovatelském průmyslu (58,5 %)**. Naopak **ženy obsazovaly pozice převážně v odvětví vzdělávání (87,3 %)**, **zdravotní a sociální péče (82,4 %)**, **ubytování a stravování (71,1 %)** nebo v oblasti kultury, sportu a rekreace (62,7 %). **Samostatnou výdělečnou činnost zahájilo v tomto období 13 648 osob (což představuje téměř 42 % všech odchodů do zaměstnání)**, z toho bylo 10 306 mužů (76,5 %) a 3 162 žen (23,5 %).

Z celkového počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání bylo **190 746 žen**, které **tvořily 53,2 %** celkového počtu nezaměstnaných. Ke konci předchozího měsíce evidovaly úřady práce **17 534 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých**. Na celkové nezaměstnanosti se absolventi a mladiství podíleli 4,9 %, v dubnu 5,4 %, ve shodném období minulého roku to bylo 4,5 %. Z celkového počtu absolventů a mladistvých bylo evidováno 11 203 absolventů. V evidenci bylo **45 138 osob se zdravotním postižením (OZP)**, což představovalo 12,6 % z celkového počtu nezaměstnaných.

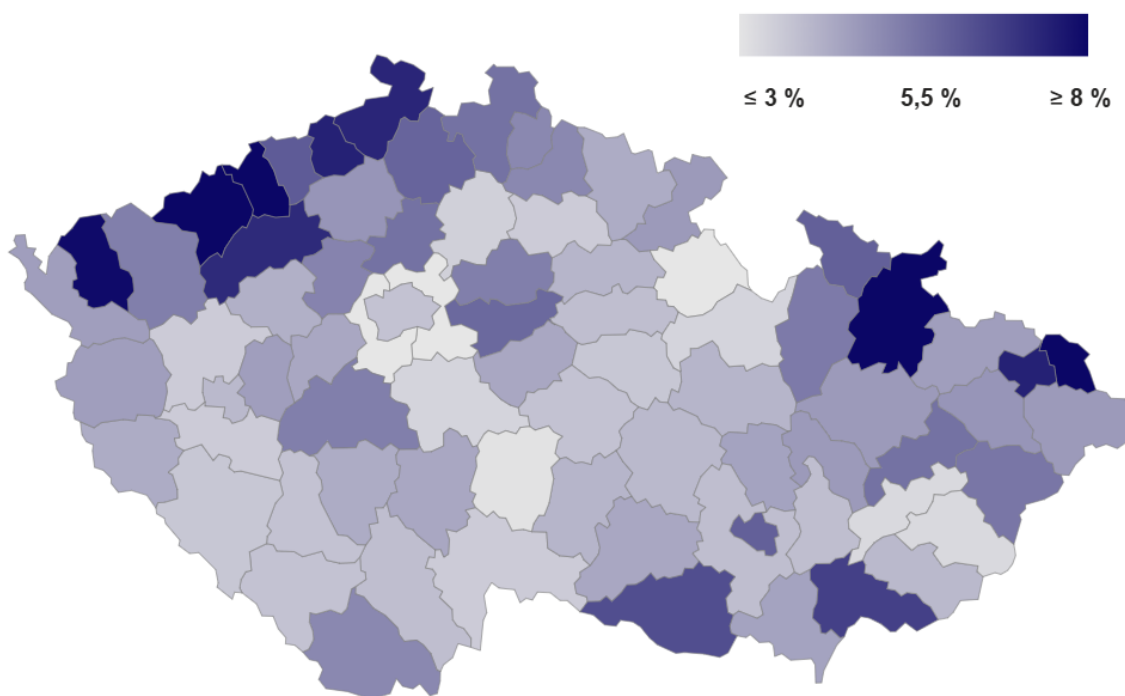




## Nezaměstnanost z pohledu regionů

V rámci krajského srovnání zůstává **nejvyšší podíl nezaměstnaných osob** (dále „PNO“) **v Ústeckém kraji (7,2 %) a v Moravskoslezském kraji (6,8 %)**. Ve srovnání s dubnem poklesl podíl nezaměstnaných osob ve 12 krajích. Nejvíce o 0,2 p. b. poklesl PNO v Libereckém a Ústeckém kraji. V Hl. Městě Praha a v Kraji Vysočina zůstal PNO na stejné úrovni jako v dubnu.

### Podíl nezaměstnaných osob dle počtu obyvatel v okresech v květnu 2026

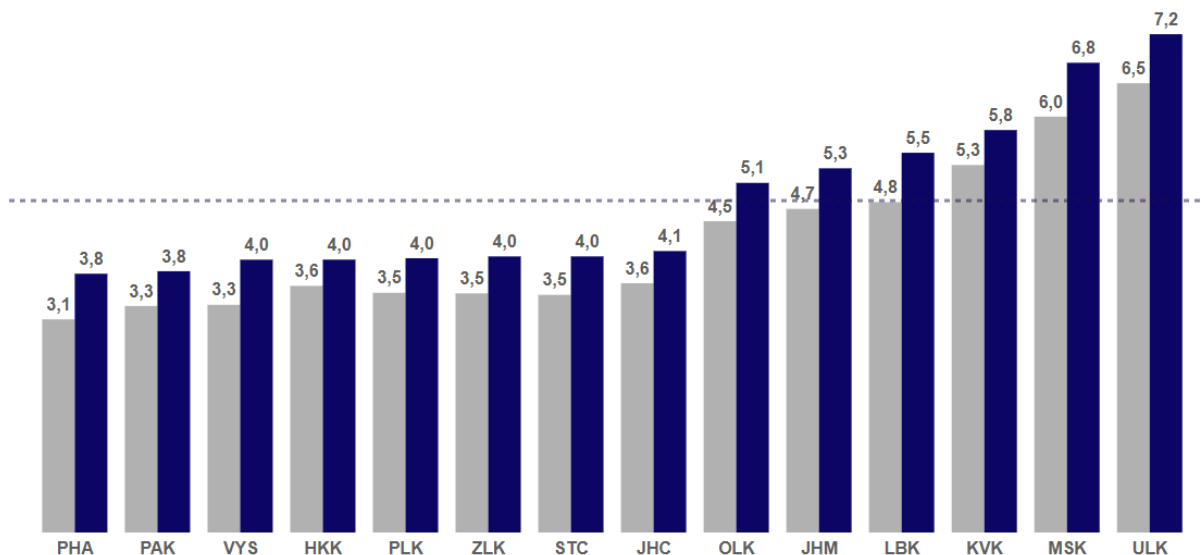


Vypracoval: Úřad práce ČR  
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ



## Nezaměstnanost v krajích v květnu 2025 a v květnu 2026 (v %)

● 2025 ● 2026 ---- průměr ČR (aktuální měsíc)



Vypracoval: Úřad práce ČR  
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

**Nejvyšší podíl** nezaměstnaných osob zaznamenaly okresy **Karviná** (10,4 %), **Most** (10,1 %), **Bruntál** (8,4 %) a dále **Chomutov** (8,1 %). Naopak **velmi nízkou nezaměstnanost**, tedy **pod 3 %**, eviduje Úřad práce ČR tradičně v okresech **Praha-východ** a **Praha-západ** a také v **Rychnově nad Kněžnou**. Meziměsíčně došlo k nárůstu PNO pouze v okrese **Karviná** (+0,1 p. b.). V 57 okresech došlo k poklesu PNO a v 17 okresech zůstal PNO na stejné úrovni jako v dubnu. K největšímu poklesu PNO došlo v okrese Český Krumlov (o 0,5 p. b.) a dále shodně o 0,3 p. b. v okresech Jeseník, Znojmo a Prachatice. **Meziročně** se pak v květnu tento ukazatel nejvíce **zvýšil** v okresech **Karviná** (+1,4 p. b.), **Bruntál** (+1,1 p. b.) a **Děčín** (+1,0 p. b.).

### Podporu v nezaměstnanosti pobíralo skoro 99 tisíc osob

Podporu v nezaměstnanosti **pobíralo ke konci května 2026 celkem 99 494 osob**, což představuje **27,7 %** všech uchazečů o zaměstnání. V dubnu byl tento podíl 27,1 %, zatímco před rokem činil 27,0 %. Počet uchazečů o zaměstnání s nárokem na podporu v nezaměstnanosti meziročně vzrostl o 14 115 osob a meziměsíčně vzrostl o 662 osob. **V květnu 2026 vyplatil ÚP ČR** podle předběžných údajů v rámci podpor v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci celkem 1,839 miliardy korun, **v dubnu 2026** to bylo celkem 1,866 miliardy korun.

### Prostřednictvím Úřadu práce ČR inzerují zaměstnavatelé více než 94 tisíc volných pracovních míst

Zaměstnavatelé nabízeli ke konci května prostřednictvím Úřadu práce ČR **celkem 94 380 volných pracovních míst**, což je o 103 méně než v dubnu a o 2 033 méně než před





rokem. **Nejvíce volných pracovních** pozic nabízí opakovaně zaměstnavatelé **v Praze** (22 416 míst) a **ve Středočeském kraji** (13 967 míst). Na jedno volné pracovní místo aktuálně připadá v ČR v průměru **přibližně 3,8 uchazeče o zaměstnání**, z toho nejvíce v okresech Karviná (20,1), Sokolov (15,9), Děčín (14,6), Ústí nad Labem (12,9) a Bruntál (10,8). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo **6 692 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP)**, na jedno volné místo připadalo 6,7 uchazeče. Volných pracovních míst pro **absolventy a mladistvé** bylo registrováno 17 380 na jedno volné místo připadalo 1,2 uchazeče této kategorie.

Data o volných pracovních místech z evidence úřadu práce na rozdíl od statistik evidovaných nezaměstnaných komplexně nepokrývají celý trh práce. Řada pozic se inzeruje a obsazuje na pracovním trhu prostřednictvím dalších portálů a sociálních sítí.

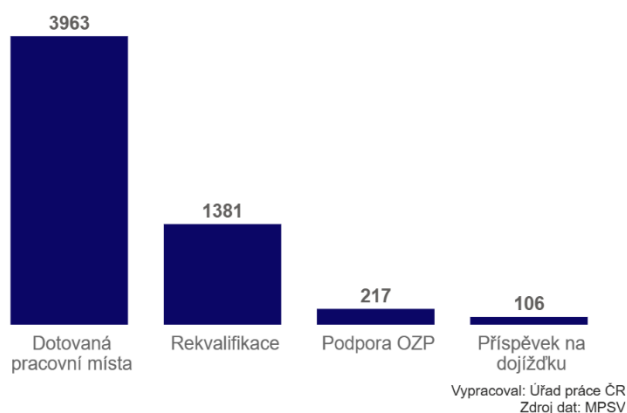
### Aktivní politika zaměstnanosti: počty podporovaných osob se postupně zvyšují

Úřad práce ČR pomáhá prostřednictvím nástrojů **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** zejména uchazečům o zaměstnání ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností, ale i ostatním uchazečům či zájemcům o zaměstnání. Prostřednictvím těchto nástrojů ÚP ČR k 31. květnu 2026 podporoval **celkem 5 842 uchazečů a zájemců o zaměstnání**, jedná se o celkový počet všech klientů, kteří ke konci května využívali jakýkoliv nástroj APZ. Stejně jako v předchozích měsících byla APZ zaměřena zejména na regiony s nejvyšší nezaměstnaností, kdy v Moravskoslezském kraji bylo podporováno 864 osob a v Ústeckém kraji 791 osob.

Velmi důležitým nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti jsou **rekvalifikace**. Ke konci května 2026 **se jich účastnilo celkem 1 381 osob**.

V rámci **veřejně prospěšných prací** bylo zaměstnáno na konci května 2026 celkem 208 osob. Finančními prostředky v rámci vyhrazených **společensky účelných pracovních míst (SÚPM)** bylo podpořeno zaměstnání u 2 966 osob. Dalších 531 osob s podporou získanou prostřednictvím SÚPM soukromě podnikalo.

### Počet podporovaných uchazečů v rámci vybraných skupin nástrojů APZ ke konci měsíce května 2026



V návratu na pracovní trh také pomáhá příspěvek na **podporu regionální mobility**. Touto cestou ÚP ČR na konci května 2026 finančně přispíval 106 osobám. V rámci projektů **Outplacement II** a **TRASA** se využívá nástroj **vytvořená pracovní místa**, který umožňuje podpořit nové zaměstnání osob ohrožených ztrátou zaměstnání, např. z důvodu hromadného propouštění, aniž by musely vstoupit do evidence nezaměstnaných. Na konci května 2026 pomáhal úřad práce tímto nástrojem celkem 156 osobám.





Zvýšenou péči věnuje ÚP ČR také **osobám se zdravotním postižením (OZP)**. I v jejich případě poskytuje příspěvky na podporu pracovního uplatnění, ke konci května takto podporoval 217 osob.

## Restart pro mámy

Na nižší zastoupení žen mezi nově zaměstnanými a zároveň na rostoucí potřebu rozvoje digitálních dovedností a orientace v moderních pracovních trendech **reaguje iniciativa Úřadu práce ČR Restart pro mámy**. Program je zaměřený na podporu a motivaci žen, které se plánují po mateřské či rodičovské dovolené vrátit na trh práce.

Maminky po celé republice měly během května poprvé možnost navštívit odborně vedená setkání, na nichž kromě praktických informací získaly také individuální doporučení či inspiraci (možnosti rekvalifikace, tipy z praxe). Do programu se zapojili nejen **odborníci na HR, ale také zástupci samosprávy, sociálních a poradenských služeb, např. Síť pro rodinu a M.artar, či významní regionální zaměstnavatelé, v Praze např. ČSOB, Air Bank**, kteří účastnicím pomohli s orientací v aktuálních požadavcích trhu práce.

*„Nejvíce dotazů ze strany vracejících se rodičů se u nás týká flexibilních forem zaměstnání a otázek souvisejících s legislativou. Někteří ale řeší také změnu oboru nebo potřebují kariérní poradenství. Jsme rádi, že se na nás rodiče mohou se svými otázkami a obavami obracet a že jim dokážeme nabídnout odpovědi i podporu. Zároveň si uvědomujeme, že některá témata se lidem otevírají snáze v neutrálním prostředí. Právě proto považuji za velmi přínosná setkání, jakého jsem měla možnost se zúčastnit. Rodiče zde mohou otevřeně sdílet své obavy, získat kvalifikované odpovědi, doporučení, inspiraci i užitečné kontakty na jednom místě. Za důležité považuji také to, že se těchto setkání účastní i zaměstnavatelé, protože pomáhají lépe porozumět potřebám rodičů a přinášejí hodnotu všem zúčastněným stranám,“ říká **Martina Cabajová, HR Business partner ve společnosti Air Bank**.*

Setkání v rámci programu Restart pro mámy **proběhla v 77 regionálních vzdělávacích centrech (RVC)** na krajských a okresních pobočkách Úřadu práce. Kromě maminek byla určena i ostatním pečujícím osobám. Další série setkání se bude konat **letos na podzim**.

**Slovníček statistických pojmů je k dispozici na webu ÚP ČR u této tiskové zprávy.**

Aktuální statistická data o vývoji nezaměstnanosti v ČR jsou k dispozici na: <https://data.mpsv.cz/portal>. Stažení dat je možné také ve formátu CSV a JSON nebo prostřednictvím rozhraní v Power BI. Statistiky nezaměstnanosti **za červen** letošního roku vydá Úřad práce ČR ve čtvrtek **9. července 2026**.

**Kontakt pro média:**

**Oddělení PR a marketingu: [tiskove@up.gov.cz](mailto:tiskove@up.gov.cz)**





## Nezaměstnanost k 31.05.2026 dle jednotlivých okresů

Podíl nezaměstnaných osob v %	Meziměsíční přír./úbyt. nezaměstnaných v %	Počet uchazečů na 1 volné místo			
Karviná	10.4	Mladá Boleslav	0.7	Karviná	20.1
Most	10.1	Rokycany	0.4	Sokolov	15.9
Bruntál	8.4	Rakovník	0.1	Děčín	14.6
Chomutov	8.1	Nymburk	-0.1	Ústí nad Labem	12.9
Sokolov	7.9	Domažlice	-0.1	Bruntál	10.8
Ústí nad Labem	7.4	Karviná	-0.2	Jablonec nad Nisou	10.0
Ostrava-město	7.4	Sokolov	-0.2	Ostrava-město	8.9
Děčín	7.3	Plzeň-město	-0.3	Frydek-Místek	7.8
Louny	7.2	Praha-východ a Praha-západ	-0.3	Teplice	7.7
Hodonín	6.7	Prostějov	-0.4	Most	7.7
Znojmo	6.4	Ostrava-město	-0.5	Opava	7.7
Teplice	6.1	Praha	-0.5	Louny	7.6
Brno-město	6.0	Chomutov	-0.6	Hodonín	7.5
Jeseník	6.0	Brno-město	-0.6	Blansko	7.4
Česká Lípa	5.9	Kolín	-0.7	Znojmo	6.9
Kolín	5.8	Žďár nad Sázavou	-0.7	Chomutov	6.9
Liberec	5.6	Zlín	-0.7	Třebíč	6.8
Přerov	5.6	Most	-0.8	Semily	6.7
Mělník	5.6	Ústí nad Labem	-0.8	Náchod	6.4
Vsetín	5.5	Kroměříž	-0.9	Česká Lípa	6.2
Šumperk	5.4	Blansko	-0.9	Brno-město	6.0
Karlovy Vary	5.3	Beroun	-1.0	Litoměřice	6.0
Nymburk	5.3	Frydek-Místek	-1.1	Břeclav	5.9
Příbram	5.3	Plzeň-jih a Plzeň-sever	-1.2	Mělník	5.7
Kladno	5.2	Tábor	-1.2	Šumperk	5.6
Český Krumlov	5.1	Kladno	-1.2	Nymburk	5.5
Jablonec nad Nisou	5.1	Brno-venkov	-1.2	Přerov	5.3
Semily	5.1	Olomouc	-1.2	Strakonice	5.1
Litoměřice	4.8	Louny	-1.3	Příbram	5.1
Nový Jičín	4.8	Opava	-1.3	Havlíčkův Brod	5.0
Náchod	4.7	České Budějovice	-1.3	Žďár nad Sázavou	4.8
Prostějov	4.7	Mělník	-1.3	Liberec	4.7
Olomouc	4.7	Jičín	-1.5	Karlovy Vary	4.7
Frydek-Místek	4.7	Pelhřimov	-1.6	Kladno	4.7
Rokycany	4.6	Rychnov nad Kněžnou	-1.6	Vsetín	4.7
Opava	4.6	Písek	-1.8	Vyškov	4.6
Cheb	4.6	Nový Jičín	-1.9	Trutnov	4.6
Tachov	4.6	Pardubice	-1.9	Kolín	4.6
Břeclav	4.5	Přerov	-1.9	Uherské Hradiště	4.5
Blansko	4.5	Liberec	-2.0	Jeseník	4.5
Třebíč	4.4	Kutná Hora	-2.1	Prostějov	4.4
Tábor	4.4	Chrudim	-2.1	Jičín	4.3
Kutná Hora	4.4	Havlíčkův Brod	-2.1	Jindřichův Hradec	4.3
Beroun	4.4	Jablonec nad Nisou	-2.2	Beroun	4.0
Písek	4.3	Bruntál	-2.3	Brno-venkov	4.0
Domažlice	4.3	Teplice	-2.3	Olomouc	4.0
Trutnov	4.3	Šumperk	-2.3	Tábor	3.9
Rakovník	4.2	Vyškov	-2.3	Svitavy	3.8
Jihlava	4.1	Tachov	-2.4	Kroměříž	3.8
Svitavy	4.1	Hodonín	-2.4	Benešov	3.7
Hradec Králové	4.1	Cheb	-2.5	Rakovník	3.6
Žďár nad Sázavou	4.0	Karlovy Vary	-2.5	Domažlice	3.5
Plzeň-město	4.0	Uherské Hradiště	-2.5	Hradec Králové	3.3
Uherské Hradiště	4.0	Děčín	-2.5	Klatovy	3.2
Pardubice	3.9	Česká Lípa	-2.6	České Budějovice	3.2
České Budějovice	3.9	Benešov	-2.7	Zlín	3.0
Vyškov	3.9	Litoměřice	-2.8	Chrudim	3.0
Brno-venkov	3.9	Třebíč	-2.9	Plzeň-město	3.0
Prachatice	3.8	Příbram	-2.9	Rychnov nad Kněžnou	2.9
Strakonice	3.8	Jihlava	-3.0	Písek	2.9
Praha	3.8	Vsetín	-3.0	Pelhřimov	2.8
Havlíčkův Brod	3.8	Náchod	-3.0	Jihlava	2.7
Chrudim	3.7	Hradec Králové	-3.1	Nový Jičín	2.5
Klatovy	3.7	Ústí nad Orlicí	-3.1	Ústí nad Orlicí	2.3
Plzeň-jih a Plzeň-sever	3.6	Jindřichův Hradec	-3.4	Plzeň-jih a Plzeň-sever	2.2
Jičín	3.6	Strakonice	-3.5	Český Krumlov	2.1
Jindřichův Hradec	3.6	Břeclav	-3.5	Rokycany	2.1
Mladá Boleslav	3.5	Svitavy	-3.5	Cheb	2.0
Ústí nad Orlicí	3.4	Znojmo	-3.7	Pardubice	2.0
Benešov	3.4	Trutnov	-3.9	Kutná Hora	1.7
Kroměříž	3.3	Klatovy	-4.7	Praha	1.7
Zlín	3.3	Jeseník	-4.7	Prachatice	1.5
Pelhřimov	3.1	Semily	-4.9	Tachov	1.5
Rychnov nad Kněžnou	2.6	Prachatice	-5.4	Mladá Boleslav	1.4
Praha-východ a Praha-západ	1.8	Český Krumlov	-7.5	Praha-východ a Praha-západ	1.3
<b>Celkem ČR</b>	<b>4.8</b>	<b>Celkem ČR</b>	<b>-1.5</b>	<b>Celkem ČR</b>	<b>3.8</b>

