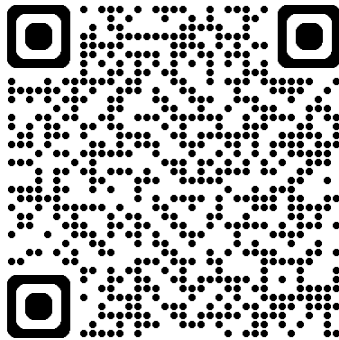




Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Moravskoslezském kraji



<https://data.mpsv.cz/portal>



Obsah

1. Zaměstnanost v Moravskoslezském kraji	2
1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje	2
1.2. Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji	5
1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle	7
2. Nezaměstnanost v Moravskoslezském kraji	10
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025	10
2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	14
2.3. Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje	15
3. Cizinci na trhu práce v Moravskoslezském kraji	18
4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji	21
4.1. Realizace jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025	21
4.2. Rekvalifikace a vzdělávací kurzy	27
5. Seznam tabulek	30
6. Seznam grafů	31
7. Seznam zkratk	32



1. Zaměstnanost v Moravskoslezském kraji

1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Zaměstnanost v Moravskoslezském kraji byla ovlivněna vývojem české i světové ekonomiky, které se potýkaly s celou řadou problémů. Mezinárodní obchod a investiční aktivitu tlumily probíhající válečné konflikty. Do obchodu a cen energií pronikaly politické a mocenské vlivy, které narušovaly dlouhodobě budovaný celosvětový trh a způsobovaly jeho oslabování. Situaci komplikovala i celní politika Spojených států a reakce dalších zemí. Inflation už nebyla tak vysoká jako dříve, ale ceny základních životních potřeb zůstaly, i přes zvyšující se mzdy, pro mnoho lidí poměrně vysoké. Na trhu práce v Moravskoslezském kraji se stále projevuje nerovnováha mezi nabídkou a poptávkou související s nedostatkem pracovníků. Na jedné straně omezené personální kapacity nadále brzdily růst produkce a na druhé straně nejistoty vnějšího prostředí nepřispívaly k růstu zaměstnanosti. Firmy se snažily udržet své zaměstnance, ale i přes celkový hospodářský růst v minulém roce začaly dopadat na klíčová odvětví českého průmyslu problémy hlavně z Německa, kde se situace na světových trzích poměrně velmi negativně projevila na jejich ekonomice. Naše dlouhodobá provázanost se sousedním Německem proto nutí některé naše zaměstnavatele snižovat stavy zaměstnanců. Naše firmy jsou závislé na poptávce z Německa, zejména v automobilovém sektoru, strojírenství nebo chemii. Proto zůstává situace v oblasti zaměstnanosti nejistá. V našem kraji má na zaměstnanost rovněž negativní vliv útlum a ukončení těžby černého uhlí.

Tabulka 1 Vybrané ukazatele zaměstnanosti v MSK

kritérium	30.9.2024		30.9.2025	
	ČR	MSK	ČR	MSK
Zaměstnaní v hlavním zaměstnání (tis. osob)	5 197,4	545,8	5 272,1	558,5
z toho muži	2 850,0	295,9	2 820,9	297,5
z toho ženy	2 347,3	249,9	2 451,2	261,1
z toho podnikatelé (bez pomáhajících rodinných příslušníků)	802,6	75,8	825,2	79,9
Míra ekonomické aktivity (%) (osoby ve věku 15 let a více)	60,6	57,9	61,3	59,4
z toho muži	68,2	65,6	67,7	65,4
z toho ženy	53,5	51,0	55,3	53,8
Míra zaměstnanosti (%) (osoby ve věku 15 let a více)	59,0	55,2	59,5	56,9
z toho muži	66,7	62,9	65,9	62,8
z toho ženy	51,8	48,3	53,5	51,3

Zdroj: ČSÚ

Tabulka 2 Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v MSK podle odvětví hlavní činnosti

sekce ekonomiky	30.9.2024		30.9.2025	
	ČR	MSK	ČR	MSK
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	5 197,4	545,8	5 272,1	558,5
z toho (%):				
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	2,8	1,8	2,6	1,2
B Těžba a dobývání	0,4	0,7	0,4	0,4
C Zpracovatelský průmysl	24,6	26,4	23,9	25,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1,2	1,3	1,2	1,7
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1,2	1,5	1,4	2,3
F Stavebnictví	8,0	7,6	7,6	6,9
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	10,9	10,4	10,7	11,2
H Doprava a skladování	5,9	5,7	5,8	6,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	3,3	3,4	3,2	2,7
J Informační a komunikační činnosti	3,8	3,3	4,3	3,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2,6	1,4	2,3	1,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	0,9	0,8	0,7	0,7
M Profesní, vědecké a technické činnosti	5,1	3,4	5,2	4,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	2,2	2,2	2,4	2,8
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6,7	7,1	6,7	7,1
P Vzdělávání	7,7	8,5	8,1	7,8
Q Zdravotní a sociální péče	8,5	10,7	8,6	9,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,7	0,8	1,9	1,6
S Ostatní činnosti	1,8	1,6	2,0	2,3
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	0,8	1,4	0,8	1,2

Zdroj: ČSÚ

**Tabulka 3** Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v MSK

sekce ekonomiky	30.9.2024	30.9.2025
Celkem	245 639	250 552
z toho:		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	11 553	11 691
B Těžba a dobývání	108	106
C Zpracovatelský průmysl	30 013	30 549
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1 383	1 419
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1 025	1 000
F Stavebnictví	28 278	28 868
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	35 025	33 893
H Doprava a skladování	8 264	9 307
I Ubytování, stravování a pohostinství	11 455	11 574
J Informační a komunikační činnosti	4 079	4 198
K Peněžnictví a pojišťovnictví	4 997	5 170
L Činnosti v oblasti nemovitostí	15 227	15 545
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	32 268	33 000
N Administrativní a podpůrné činnosti	7 027	7 478
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	825	825
P Vzdělávání	5 324	5 587
Q Zdravotní a sociální péče	3 486	3 575
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7 730	8 213
S Ostatní činnosti	23 591	24 337
U Činnosti extertoriálních organizací a orgánů	1	1
Nezařazeno	13 980	14 216

Zdroj: ČSÚ

**Tabulka 4** Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa (předběžné výsledky)

region	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024
	osoby přepočtené na plně zaměstnané				fyzické osoby			
ČR ¹⁾	4 029,5	100,3	48 295	107,1	4 256,8	100,5	45 716	106,9
MSK	411,7	99,0	43 930	107,1	432,9	99,2	41 778	106,8

1) Zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka

Zdroj: ČSÚ

1.2. Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

Protože výsledky dotazníkového šetření zaměstnanosti za rok 2025, které provádí ÚP ČR každoročně, ještě nejsou k dispozici a nemáme v tuto chvíli bližší údaje o monitorovaných firmách podle CZ-NACE a další informace o počtu zaměstnanců a zaměstnavatelů u firem se stavem 26 a více osob, uvádíme proto jen statistická data zaměstnanosti za minulý rok z dostupných podkladů ČSÚ a ČSSZ.

Tabulka 5 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v MSK

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ-NACE oddíl	počet zaměstnanců
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.	Třinec, Staré Město	24101 Výroba surového železa, oceli a ferolitin	5000 - 9999
Fakultní nemocnice Ostrava	Ostrava, Poruba	86100 Ústavní zdravotní péče	5000 - 9999
Statutární město Ostrava	Ostrava, Moravská Ostrava	84110 Všeobecné činnosti veřejné správy	4000 - 4999
DHL Solutions k.s.	Ostrava, Moravská Ostrava	52100 Skladování	3000 - 3999
H R U Š K A , spol. s r.o.	Ostrava, Martinov	47730 Maloobchod s farmaceutickými přípravky	3000 - 3999
Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava	Ostrava, Poruba	85420 Terciární vzdělávání	3000 - 3999
Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.	Nižní Lhoty	29100 Výroba motorových vozidel a jejich motorů	2500 - 2999
Brose CZ spol. s r.o.	Kopřivnice, Vlčovice	29320 Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	2500 - 2999
Městská nemocnice Ostrava, příspěvková organizace	Ostrava, Moravská Ostrava	86100 Ústavní zdravotní péče	2500 - 2999
Ostravská univerzita	Ostrava, Moravská Ostrava	85420 Terciární vzdělávání	2500 - 2999
TATRA TRUCKS a.s.	Kopřivnice	29100 Výroba motorových vozidel a jejich motorů	2000 - 2499



NOVÁ HUŤ s.r.o.	Ostrava, Kunčice	24101 Výroba surového železa, oceli a feroslitin 6820 Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí	2000 - 2499
Dopravní podnik Ostrava a.s.	Ostrava, Moravská Ostrava	49391 Meziměstská pravidelná pozemní osobní doprava	2000 - 2499
Česká distribuční k.s.	Ostrava, Hrabová	731 Reklamní činnosti	1500 - 1999
OKD, a.s.	Stonava	05101 Těžba černého uhlí	1500 - 1999

Zdroj: ČSÚ - Registr ekonomických subjektů, ČSSZ; zaměstnavatelé vedeni podle sídla

Tabulka 6 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v okresech MSK

okres	název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ-NACE oddíl	počet zaměstnanců
Bruntál	Sdružené zdravotnické zařízení Krnov, příspěvková organizace	Krnov	86210 Všeobecná ambulantní zdravotní péče	1000 - 1499
	AL INVEST Břidličná, a.s.	Břidličná	245 Slévárství	500 - 999
	Kofola a.s.	Krnov	11070 Výroba nealkoholických nápojů; stáčení minerálních a ostatních vod do lahví	500 - 999
Frýdek-Místek	TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.	Třinec, Staré Město	24101 Výroba surového železa, oceli a feroslitin	5000 - 9999
	Hyundai Motor Manufacturing Czech s.r.o.	Nižní Lhoty	29100 Výroba motorových vozidel a jejich motorů	2500 - 2999
	Mobis Automotive Czech s.r.o.	Nošovice	293 Výroba dílů a příslušenství pro motorová vozidla a jejich motory	1500 - 1999
Karviná	OKD, a.s.	Stonava	05101 Těžba černého uhlí	1500 - 1999
	Nemocnice Havířov, příspěvková organizace	Havířov	86100 Ústavní zdravotní péče	1500 - 1999
	BONATRANS GROUP a.s.	Bohumín	30200 Výroba železničních lokomotiv a vozového parku	1000 - 1499
Nový Jičín	Brose CZ spol. s r.o.	Kopřivnice, Vlčovice	29320 Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	2500 - 2999
	TATRA TRUCKS a.s.	Kopřivnice	29100 Výroba motorových vozidel a jejich motorů	2000 - 2499
	PO LIGHTING CZECH s.r.o.	Šenov u Nového Jičína	27400 Výroba elektrických osvětlovacích zařízení	1500 - 1999
Opava	Slezská nemocnice v Opavě, příspěvková organizace	Opava	86100 Ústavní zdravotní péče	1500 - 1999



	Model Obaly a.s.	Opava	17210 Výroba vlnitého papíru a lepenky, papírových a lepenkových obalů	1000 - 1499
	BRANO a.s.	Hradec nad Moravicí	29320 Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1000 - 1499
Ostrava	Fakultní nemocnice Ostrava	Ostrava, Poruba	86100 Ústavní zdravotní péče	5000 - 9999
	Statutární město Ostrava	Ostrava, Moravská Ostrava	84110 Všeobecné činnosti veřejné správy	4000 - 4999
	DHL Solutions k.s.	Ostrava, Moravská Ostrava	52100 Skladování	3000 - 3999

Zdroj: ČSÚ - Registr ekonomických subjektů, ČSSZ; zaměstnavatelé vedeni podle sídla

1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

Důvod vysokého poklesu počtu volných pracovních míst začátkem roku 2025 spočívá v novele zákona o zaměstnanosti, která nabyla účinnosti 1. července 2024. Na základě ní došlo k zavedení maximální lhůty, po kterou je možné vést volné pracovní místo v evidenci Úřadu práce ČR. Podle této úpravy je neobsazené volné pracovní místo vedeno v evidenci po dobu maximálně 6 měsíců ode dne jeho oznámení zaměstnavatelem příslušné krajské pobočce ÚP ČR. Statistika volných pracovních míst by tak měla lépe odrážet stav poptávky na trhu práce.

Tabulka 7 Struktura volných pracovních míst v MSK podle CZ-ISCO

hlavní třída CZ-ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 - Zákodníci a řídicí pracovníci	138	1,1	48	0,9	6	5	15
2 - Specialisté	679	5,5	308	5,4	95	77	60
3 - Techničtí a odborní pracovníci	863	6,9	313	5,5	86	28	62
4 - Úředníci	345	2,8	167	3,0	32	71	16
5 - Pracovníci ve službách a prodeji	1 993	16,0	999	17,6	224	154	424
6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	97	0,8	48	0,9	13	2	26
7 - Řemeslníci a opraváři	3 597	28,9	1 447	25,5	253	40	790
8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 544	20,5	1 167	20,6	292	80	645
9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 173	17,5	1 167	20,6	274	392	304
0 - Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0	0	0,0	0	0	0
celkem	12 429	100,0	5 664	100,0	1 275	849	2 342

Tabulka 8 Struktura volných pracovních míst v MSK podle vzdělání

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
základní vzdělání a nižší (A-C)	7 245	58,3	3 464	61,2	647	577	1 968
vyučení (D-J)	3 330	26,8	1 406	24,8	379	147	229
maturita (K-M)	1 263	10,2	582	10,3	172	120	74
vyšší odborné vzdělání (N-P)	168	1,3	53	0,9	15	1	13
vysokoškolské vzdělání (R-V)	423	3,4	159	2,8	62	4	58
celkem	12 429	100,0	5 664	100,0	1 275	849	2 342

Tabulka 9 Nejčastěji poptávané profese v MSK

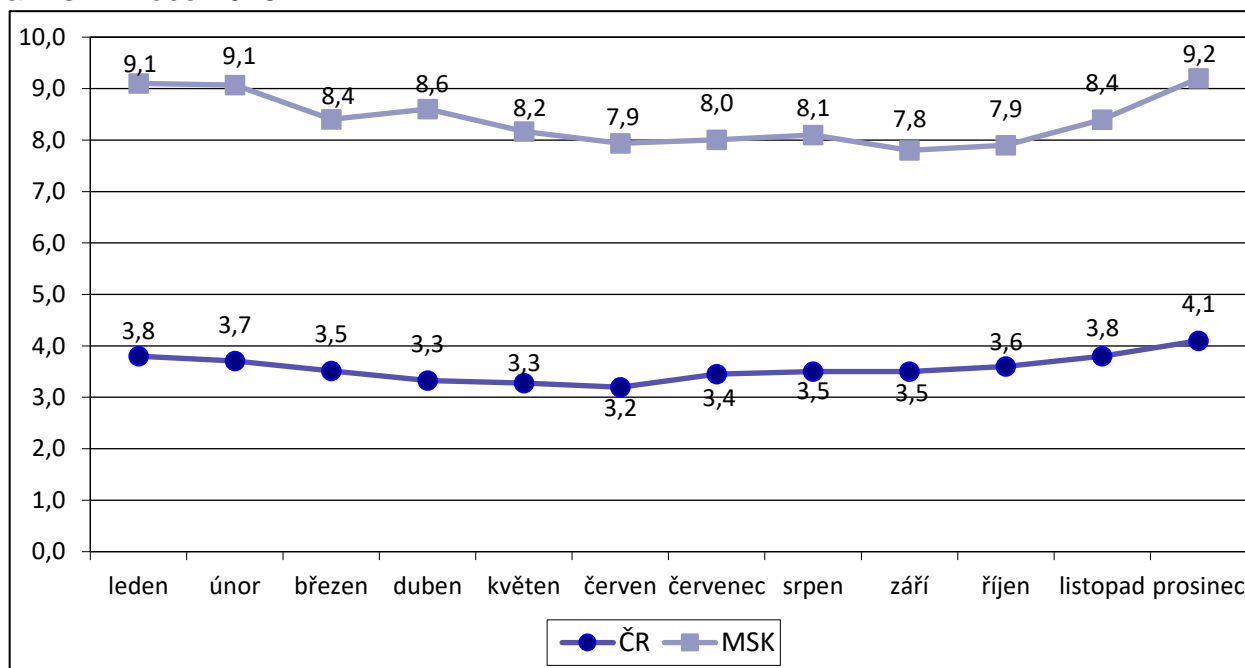
nejčastější nabízená volná pracovní místa	počet VPM	podíl na celk. počtu VPM v %
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	449	7,9
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	421	7,4
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	317	5,6
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	286	5,1
911 Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	284	5,0
834 Obsluha pojízdných zařízení	277	4,9
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	273	4,8
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	268	4,7
514 Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	163	2,9
541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky	162	2,9
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	133	2,3
812 Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	124	2,2
522 Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní pracovníci v prodejnách	123	2,2
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	118	2,1
311 Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech	116	2,0
všechna ostatní CZ ISCO	2 150	38,0

Jak je patrné z následujícího uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM byl nejvyšší v prvních dvou měsících a na konci roku 2025. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo dosaženo v září, nejvyšší v prosinci. V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily dva ze šesti okresů MSK, a to na prvním a čtvrtém místě. Jednalo se o karvinský okres (21,1) a bruntálský (14,6); dále jedenáctý a patnáctý nejhorší poměr v ČR vykazovaly okresy Opava (8,8) a Frýdek-Místek (8,1). Pro porovnání, na konci roku 2024 byly v první desítce tři okresy MSK, které patřily k těm s nejvyšším počtem uchazečů na 1 VPM. Podle pořadí



byla tehdy první Karviná, čtvrtý Bruntál a desátá Opava. Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadlo v minulém roce v okrese Nový Jičín (3,7), který se umístil na 56. místě.

Graf 1 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 VPM v MSK a v ČR v roce 2025



2. Nezaměstnanost v Moravskoslezském kraji

2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

Počty uchazečů o zaměstnání se v Moravskoslezském kraji v průběhu minulého roku většinou postupně navyšovaly. Od srpna překračovaly hranici 50 tisíc UoZ a v prosinci jsme registrovali nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání od srpna 2017. K 31.12.2025 bylo v MSK evidováno celkem 52 200 UoZ, což je meziročně o 5 032 (+10,7 %) více. V navyšování jejich počtu se projevilo částečně i ukončení činnosti největší ostravské hutní společnosti, na kterou byla rovněž napojena i řada dodavatelských firem, které byly s ostravskou hutí obchodně propojené.

Tabulka 10 Základní charakteristiky nezaměstnanosti v MSK

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		47 168	52 200
z toho	ženy	22 983	25 361
	absolventi a mladiství	2 252	2 701
	uchazeči se zdravotním postižením	6 543	7 091
uchazeči s nárokem na PvN		12 268	10 985
podíl nezaměstnaných osob v %		5,8	6,6
volná pracovní místa		12 429	5 664
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		3,8	9,2

Složitou situaci na trhu práce našeho strukturálně postiženého kraje dokladuje to, že v pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob všech okresů ČR, se okresy Karviná, Bruntál a Ostrava pohybovaly vždy alespoň do desátého místa. Okresy Opava, Frýdek-Místek a Nový Jičín se v průběhu roku umísťovaly mezi 30. až 47. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Karviná, která byla po celý rok vždy na 2. místě. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Bruntál, který figuroval na 2. nebo 3. místě. Postavení okresu Ostrava se proti roku 2024 téměř nezměnilo. Nejhorší byl v srpnu, a to pátý, jinak byl po zbytek roku na 6. až 10. místě. Všechny tyto tři okresy převyšovaly po celý rok průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

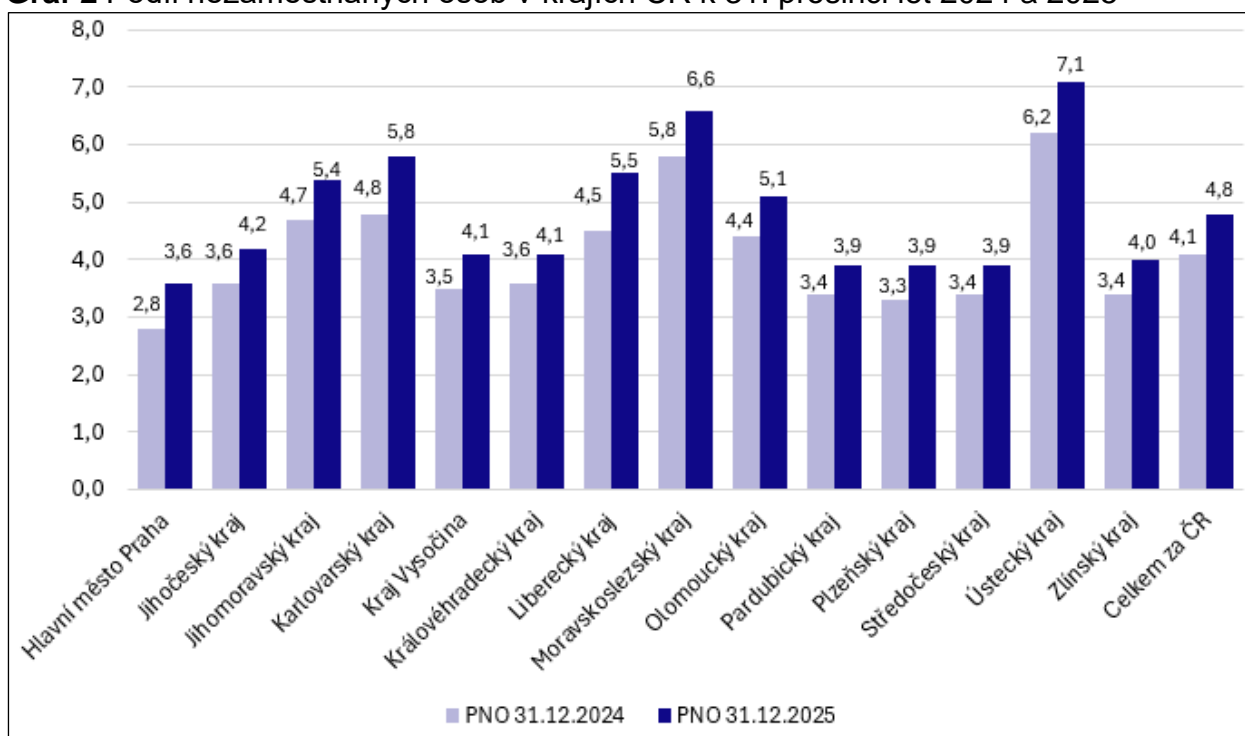
V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa převážně v první třetině žebříčku, přičemž Ostrava byla po celé sledované období na druhém nebo třetím místě a okres Karviná byl čtvrtý. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha.

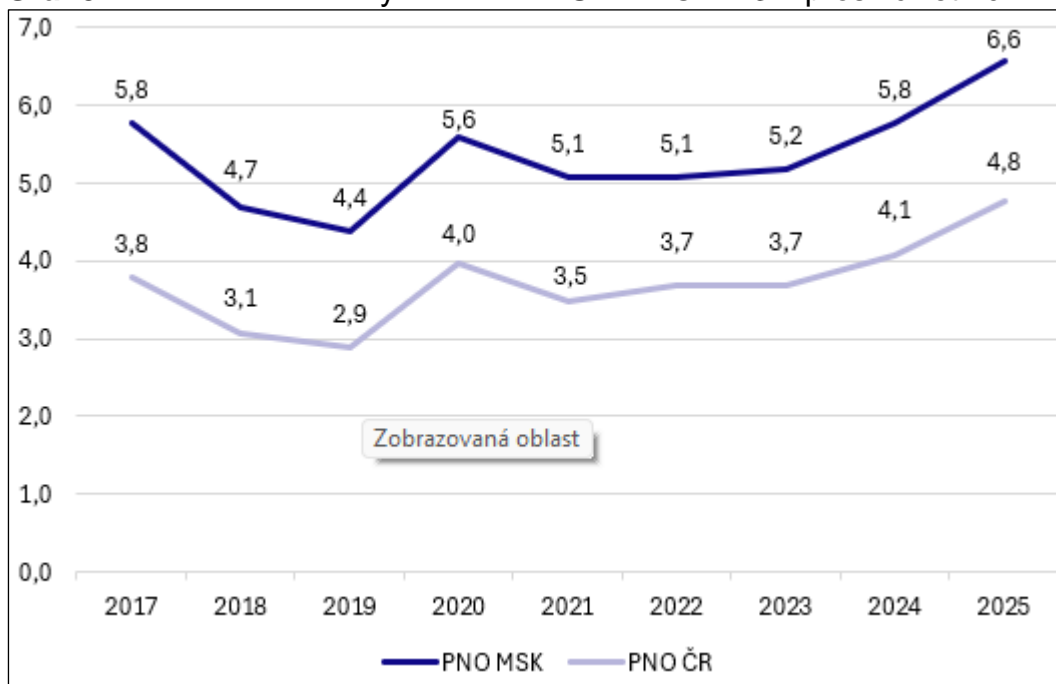
Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek a Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál, se svou periferní



polohou a horským charakterem a významným podílem sezónních příležitostí, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. V ostravském a karvinském okrese na vysokou nezaměstnanost působí zároveň i vysoká koncentrace dlouhodobě nezaměstnaných osob, kteří nepracují řádově deset let i více. Často je to i důsledek dřívějšího zaměstnání v těžkém průmyslu, který ještě stále nebyl v dnešní době pro tyto občany plně nahrazen novými vhodnými pracovními místy v jiných oborech. Nachází se zde rovněž vysoké procento osob společensky nepřizpůsobených a s kumulací hendikepů.

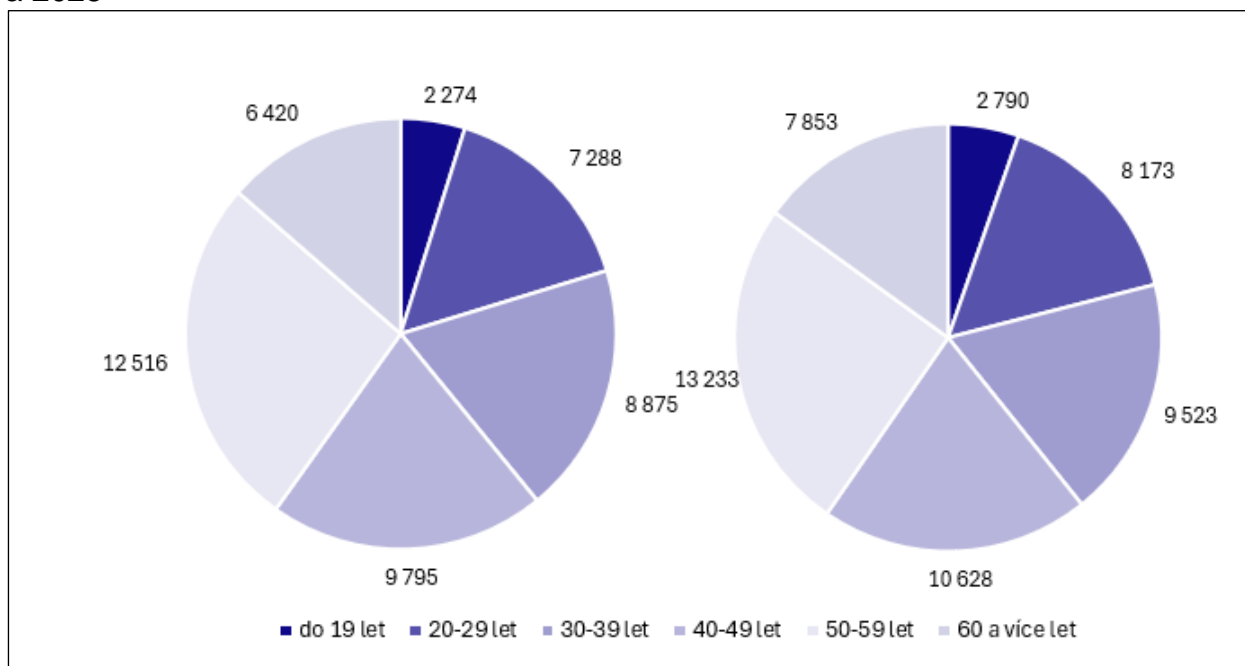
Graf 2 Podíl nezaměstnaných osob v krajích ČR k 31. prosinci let 2024 a 2025



Graf 3 Podíl nezaměstnaných osob v MSK a v ČR k 31. prosinci let 2017 až 2025 (v %)

Tabulka 11 Struktura uchazečů o zaměstnání v MSK podle věku

věkové kategorie	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	2 274	4,8	2 790	5,3	5,8
20-29 let	7 288	15,5	8 173	15,7	17,7
30-39 let	8 875	18,8	9 523	18,2	19,2
40-49 let	9 795	20,8	10 628	20,4	21,0
50-59 let	12 516	26,5	13 233	25,4	23,0
60 a více let	6 420	13,6	7 853	15,0	13,3
celkem	47 168	100,0	52 200	100,0	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně zvýšil o 2 150 (+11,4 %) a jejich podílové zastoupení stoupl o 0,3 procentního bodu. V závěru roku 2025 bylo v evidenci 40,4 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku klesl o 0,5 roku. V roce 2025 činil 43,4 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 42,1 let.

Graf 4 Struktura uchazečů o zaměstnání v MSK podle věkových skupin v roce 2024 a 2025

Tabulka 12 Struktura uchazečů o zaměstnání v MSK podle vzdělání

stupně vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	15 401	32,6	16 769	32,1	30,5
vyučení	18 212	38,6	20 175	38,6	34,8
maturita	9 743	20,7	10 742	20,6	23,6
vyšší odborná škola	366	0,8	446	0,9	1,2
vysokoškolské vzdělání	3 446	7,3	4 066	7,8	9,9
neuveдено	0	0,0	2	0,0	0,0
celkem	47 168	100,0	52 200	100,0	100,0

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2025 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech vzdělanostních kategoriích, nejvíce ve skupině vyučených uchazečů (+1 963, +10,8 %) a se základním a nižším vzděláním (+1 368, +8,9 %). K největšímu podílovému navýšení došlo u vysokoškolského vzdělání, a to o 0,5 procentního bodu. Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob se základním a nižším vzděláním (-0,5 p. b.).

Tabulka 13 Struktura uchazečů o zaměstnání v MSK podle délky evidence

délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	12 355	26,2	11 542	22,1	26,0
3-6 měsíců	8 782	18,6	9 340	17,9	20,6
6-12 měsíců	7 765	16,5	9 400	18,0	19,4
12-24 měsíců	6 969	14,8	8 515	16,3	15,7
24 a více měsíců	11 297	23,9	13 403	25,7	18,3
celkem	47 168	100,0	52 200	100,0	100,0

Koncem prosince 2025 bylo déle než 6 měsíců registrováno 31 318 UoZ, což bylo o 5 287(+20,3 %) více než v závěru roku 2024. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období zvýšil o 4,8 procentního bodu a činí 60,0 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2025 stoupl o 3 652 (+20,0 %) a jejich podíl se na celkové nezaměstnanosti zvýšil o 3,3 procentního bodu. Koncem prosince 2025 bylo v MSK evidováno celkem 21 918 těchto osob, což bylo 42,0 % z celkového evidenčního stavu UoZ.

Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně zvýšil o 2 106 (+18,6 %), takže koncem prosince 2025 jich bylo 13 403. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je dlouhodobě vysoký. Na konci roku 2025 činil 25,7 % (republikový průměr je jen 18,3 %). Meziročně se tento podíl na celkové nezaměstnanosti zvýšil o 1,8 procentního bodu a evidovaní nad 24 měsíců tvoří více než čtvrtinu všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Tabulka 14 Podíl nezaměstnaných osob podle kontaktní adresy k 31. 12. 2025

okres	obec s rozšířenou působností	obec s pověřeným obecním úřadem	podíl nezaměstnaných osob v %			počet UOZ vč. nedosažitelných		
			muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem
Bruntál	Bruntál	Bruntál	10,38	10,61	10,50	865	849	1 714
		Horní Benešov	8,35	8,59	8,47	92	91	183
		Vrbno pod Pradědem	6,15	6,90	6,50	144	139	283
	Krnov	Krnov	7,93	9,14	8,52	761	824	1 585
		Město Albrechtice	5,64	8,16	6,82	156	188	344
		Osoblaha	11,36	17,09	13,95	117	141	258
	Rýmařov	Rýmařov	6,19	7,35	6,74	319	334	653
Frýdek-Místek	Frýdek-Místek	Frýdek-Místek	5,14	4,75	4,95	1 964	1 775	3 739
	Frýdlant nad Ostravicí	Frýdlant nad Ostravicí	5,03	4,49	4,77	417	357	774
	Jablunkov	Jablunkov	4,10	3,47	3,79	320	253	573
	Třinec	Třinec	4,44	4,24	4,34	841	754	1 595



Karviná	Bohumín	Bohumín	7,25	6,30	6,79	840	700	1 540
	Český Těšín	Český Těšín	6,91	6,82	6,87	571	557	1 128
	Haviřov	Haviřov	10,35	9,56	9,96	2 918	2 611	5 529
	Karviná	Karviná	11,44	9,63	10,56	2 390	1 927	4 317
	Orlová	Orlová	11,10	10,22	10,67	1 388	1 220	2 608
Nový Jičín	Bílovec	Bílovec	4,51	4,22	4,37	230	199	429
		Studénka	5,27	5,95	5,60	192	203	395
	Frenštát pod Radhoštěm	Frenštát pod Radhoštěm	3,75	3,70	3,72	256	232	488
	Kopřivnice	Kopřivnice	4,85	5,91	5,36	471	514	985
		Příbor	4,51	4,89	4,69	200	204	404
	Nový Jičín	Nový Jičín	4,25	4,81	4,52	696	736	1 432
	Odry	Fulnek	4,86	5,10	4,98	99	89	188
Odry		5,74	6,07	5,90	215	212	427	
Opava	Hlučín	Hlučín	4,12	3,99	4,06	563	530	1 093
	Kravaře	Kravaře	4,59	4,06	4,33	333	282	615
	Opava	Opava	4,23	4,37	4,30	1 405	1 426	2 831
	Vítkov	Vítkov	9,53	8,64	9,11	425	344	769
Ostrava	Ostrava	Ostrava	6,94	7,30	7,12	7 604	7 643	15 247
		Vratimov	4,88	3,82	4,35	127	100	227

2.3. Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

Tabulka 15 Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání v MSK

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
uchazeči celkem	47 168	100,0	52 200	100,0	14,7
z toho mladistvých	810	1,7	894	1,7	14,0
z toho absolventů	1 447	3,1	1 811	3,5	11,5
z toho OZP	6 543	13,9	7 091	13,6	16,3
z toho starší 55 let	13 155	27,9	14 804	28,4	16,7
z toho nedostatečná kvalifikace	15 401	32,7	16 769	32,1	15,5

Velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK je dlouhodobě délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2025 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 212 dní, zatímco koncem prosince 2024 to bylo 265 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období stoupla ze 729 dní v prosinci 2024 na 743 dní v závěru roku 2025, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (503 dní), a to o 240 dní.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

V souvislosti s dlouhodobou evidencí některých uchazečů o zaměstnání se KrP v Ostravě snaží maximálně jim pomoci vhodnou odbornou poradenskou činností i finanční podporou s cílem jejich návratu do pracovního procesu. Tímto zaměřením na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných a aktivizací těchto osob se jednotlivým KoP postupně daří zvyšovat jejich uplatnitelnost na trhu práce.

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě výše uvedených skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole). Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září.

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí rovněž OZP. Evidenční stav těchto zdravotně hendikepovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojí se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Tabulka 16 Nejvíce ohrožené mikroregiony v MSK (s PNO vyšším než 8 %)

Mikroregion (okres)	důvody problémové situace
Osoblažsko (Bruntál)	V rámci okresu Bruntál, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí.
Bruntálsko (Bruntál)	Okres Bruntál se dlouhodobě řadí mezi okresy s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. Jedná se o příhraniční oblast s nedostatečně rozvinutou infrastrukturou a nedostatkem pracovních příležitostí.



Krnovsko (Bruntál)	Málo pracovních příležitostí, nesoulad v nabídce a poptávce jak z hlediska kvalifikace, tak z hlediska územního (periferní poloha, špatná dopravní dostupnost).
Orlovsko (Karviná)	Je zde nedostatečná zaměstnanost, proto značná část obyvatelstva vyjíždí za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Mikroregion Orlovsko má nejhorší strukturu uchazečů o zaměstnání v okrese. Velké množství UoZ představují dlouhodobě nezaměstnaní (evidence delší než 1 rok), uchazeči se základním vzděláním a nad 50 let věku. Je zde největší podíl osob s exekucemi, rovněž množství rentistů a uchazečů s nekolidujícím zaměstnáním.
Karvinsko (Karviná)	V mikroregionu Karvinsko je velký podíl osob s nízkým vzděláním, UoZ nad 50 let a s délkou evidence déle než rok. Stejně jako na Orlovsku jsou zde časté exekuce, vysoký podíl rentistů a uchazečů s nekolidujícím zaměstnáním.
Havířovsko (Karviná)	Mikroregion má s ohledem na vysoký počet obyvatelstva nedostatečnou vlastní zaměstnanost a stejně jako u orlovských občanů musí obyvatelé vyjíždět za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Struktura uchazečů je srovnatelná s Karvinskem i Orlovskem a je zde rovněž vysoký podíl UoZ s péčí o dítě do 15 let.
Vítkovsko (Opava)	Je nejvíce ohroženým mikroregionem okresu Opava. Vítkovsko se rozkládá na ¼ území okresu, má nízkou hustotu osídlení, malé zastoupení průmyslu a s tím související trvalý nedostatek volných pracovních míst, nízkou vzdělanostní strukturu obyvatel, a tím vysoké procento dlouhodobé nezaměstnanosti.

3. Cizinci na trhu práce v Moravskoslezském kraji

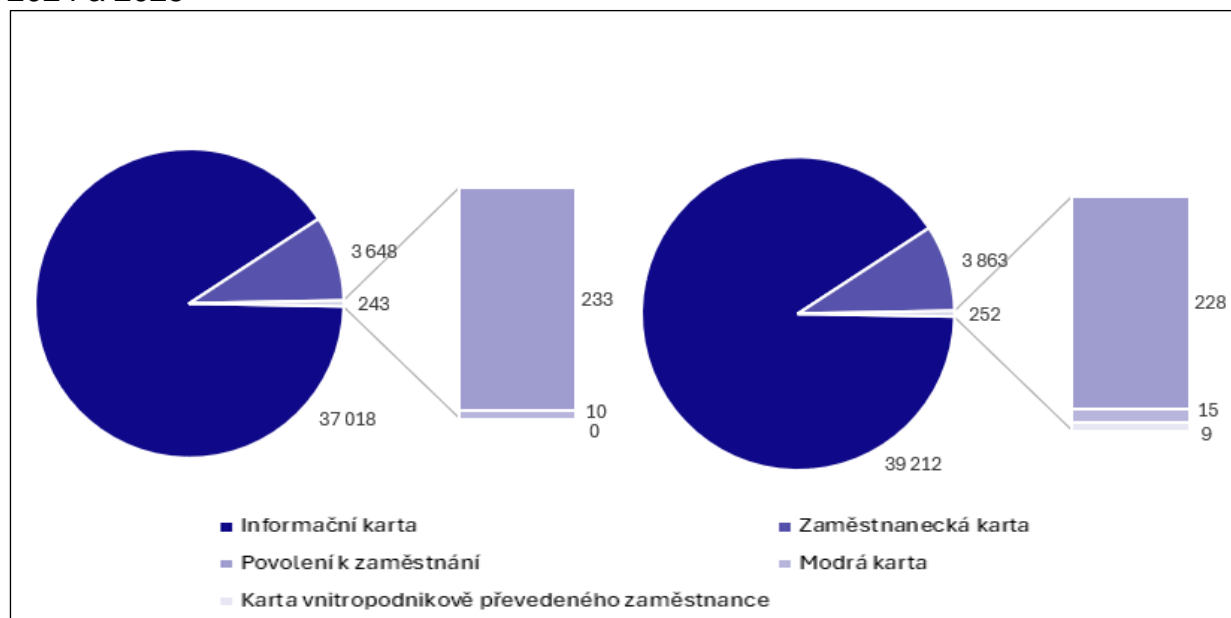
Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných v MSK již dlouhodobě výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2025 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa českými občany. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků, a to jak ze zemí EU/EHP a Švýcarska, tak ze „třetích“ zemí.

V souvislosti se zaváděním nového informačního systému v oblasti zahraniční zaměstnanosti se u všech dále uváděných statistických údajů jedná pouze o kvalifikované odhady.

Tabulka 17 Druhy plnění informační povinnosti zaměstnavatelů v MSK podle § 87 ZoZ

druh pracovního oprávnění	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta	37 018	90,5	39 212	90,5	87,5
Zaměstnanecká karta	3 648	8,9	3 863	8,9	11,3
Povolení k zaměstnání	233	0,6	228	0,5	1,0
Modrá karta	10	0,0	15	0,1	0,2
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	0	0,0	9	0,0	0,0

Graf 5 Struktura zaměstnaných cizinců v MSK podle druhů pracovního oprávnění v roce 2024 a 2025



V rámci informační povinnosti zaměstnavatelů vůči Úřadu práce, která vyplývá z § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, bylo v závěru roku 2025 v MSK evidováno celkem 39 212 informačních karet, které reprezentují volný vstup cizinců na trh práce. Nejčastěji se jednalo o občany Polska, Slovenska a Ukrajiny. Oproti tomu povolovaných

vstupů na trh práce, což představují zaměstnanecké karty, modré karty a povolení k zaměstnání, bylo na konci roku v MSK evidováno 4 106.

Tabulka 18 Počet zaměstnaných cizinců v MSK podle CZ-ISCO k 31. 12. 2025

hlavní třída CZ-ISCO	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
1 Zákonodárci a řídící pracovníci	705	1,6
2 Specialisté	4 450	10,3
3 Techničtí a odborní pracovníci	2 658	6,1
4 Úředníci	1 805	4,2
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3 588	8,3
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	119	0,2
7 Řemeslníci a opraváři	7 352	17,0
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	12 980	30,0
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9 670	22,3

Nejčastěji tito lidé v rámci všech druhů pracovního oprávnění pracovali dle klasifikace CZ-ISCO v 8. třídě jako obsluha strojů a zařízení, příp. jako montéři - celkem 12 980 cizinců, v 9. třídě jako pomocní a nekvalifikovaní pracovníci pracovalo 9 670 cizinců a 7 352 osob pracovalo v 7. třídě CZ-ISCO v kvalifikovaných profesích jako řemeslníci a opraváři.

Tabulka 19 Počet cizinců / držitelů dočasné ochrany v MSK a v ČR

rok	celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců v %
2024	7 740	18,9
2025	8 990	20,7
ČR (2025)	198 593	21,2

Tabulka 20 Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v MSK k 31. 12. 2025

země původu	počet cizinců	podíl na celkovém počtu v %
Polsko	12 314	28,4
Ukrajina	11 892	27,5
Slovensko	11 420	26,4
Vietnam	1 034	2,4
Indie	654	1,5
Bulharsko	506	1,2
Korea	488	1,1
Maďarsko	430	1,0
Rumunsko	331	0,7
Rusko	326	0,7
celkem ostatní	3 932	9,1



Jako převažující důvody pro zaměstnávání cizinců lze uvést zejména přísné požadavky zaměstnavatelů na zdravotní stav budoucích zaměstnanců s ohledem na náročnost práce nebo na práci ve ztíženém pracovním prostředí. Častým důvodem je i práce v nepřetržitém či směnném provozu, o kterou mají uchazeči o zaměstnání nižší zájem. Jde-li o kvalifikované profese, pak důvodem bývá nenaplnění kvalifikačních předpokladů, požadovaných odborných dovedností nebo nedostatečná odborná praxe.

4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji

V průběhu roku 2025 vynaložila KrP v Ostravě na politiku zaměstnanosti dohromady 3 781,1 mil. Kč, což bylo meziročně o 521,9 mil. Kč (+16,0 %) více. Z uvedené celkové částky výdajů vyplatila téměř 1 775,9 mil. Kč (47,0 %) na pasivní politiku zaměstnanosti, více než 424,1 mil. Kč (11,2 %) na aktivní politiku zaměstnanosti, takřka 24,7 mil. Kč (0,7 %) na ochranu zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů a více než 1 556,3 mil. Kč (41,2 %) na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce.

Tabulka 21 Výdaje na politiku zaměstnanosti podle příslušných paragrafů rozpočtové skladby v MSK (v tis. Kč)

paragrafy rozpočtové skladby	2024	2025
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	3 259 153,7	3 781 093,7
Pasivní politika zaměstnanosti	1 518 095,3	1 775 915,9
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	1 518 095,3	1 775 915,9
Aktivní politika zaměstnanosti	212 532,5	424 127,1
Rekvalifikace (par. 4221)	91 698,8	212 774,6
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	19 360,1	18 850,0
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	65 034,5	111 272,5
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	1 731,8	1 511,3
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	268,7	241,5
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	25 257,9	11 869,1
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	9 180,7	67 608,1
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)	129 122,1	24 708,0
Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)	1 399 403,7	1 556 342,7

Zdroj dat: Ekonomický systém ÚP ČR

4.1. Realizace jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

V rámci zabezpečování státní politiky zaměstnanosti mají v činnostech KrP v Ostravě velmi významné a nenahraditelné místo nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Jejich nejdůležitější úlohou je účelně působit specifickými programy na trh práce s cílem finančně podporovat stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem podle současných a očekávaných požadavků i potřeb zaměstnavatelů.

Na aktivní politiku zaměstnanosti vyplatila KrP v Ostravě v roce 2025 o téměř 211,6 mil. Kč (+99,6 %) více v porovnání s rokem předchozím. Největší objem financí byl pak vynaložen na podporu rekvalifikací (téměř 212,8 mil. Kč, 50,2 % z celkového objemu peněžních prostředků na APZ) a na společensky účelná pracovní místa (takřka 111,3 mil. Kč, 26,2 %).



Během roku 2025 podpořila KrP v Ostravě nejvíce osob, které nastoupily do kurzů digitálního vzdělávání (7 629 osob), dále pak do zvolené rekvalifikace (5 485 osob) a do zabezpečované rekvalifikace (1 401 osob). Dále také bylo podpořeno 1 012 uchazečů o zaměstnání finančními příspěvky v rámci společensky účelných pracovních míst, včetně Práce na zkoušku. Z nich pak bylo 941 uchazečů umístěno na SÚPM vyhrazená zaměstnavateli, včetně Práce na zkoušku a 71 uchazečů zahájilo samostatně výdělečnou činnost s peněžním příspěvkem úřadu práce.

Tabulka 22 Podpořené osoby v rámci nástrojů APZ v MSK v roce 2025

nástroj APZ	počet podpořených osob			meziroční změna počtu podpořených osob
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Veřejně prospěšné práce	177	20	5	-86
Integrační pracovní místo	12	1	1	8
Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená místa	940	210	131	-87
Společensky účelná pracovní místa - Samostatná výdělečná činnost	71	14	4	8
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	0	0	0	0
Vytvořená pracovní místa	88	5	6	-60
Práce na zkoušku	1	1	0	0
Příspěvek na zapracování	1	0	0	-3
Zřízení pracovního místa pro OZP - bez SVČ	4	0	4	-3
Zřízení pracovního místa pro OZP - OSVČ	1	0	1	1
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP - OSVČ	26	0	26	2
Příspěvek na podporu regionální mobility	139	23	21	18
Sdílené pracovní místo	0	0	0	0
Digitální vzdělávání	7 629	1 234	128	5 447
Zvolená rekvalifikace	5 485	1 385	170	1 882
Zabezpečovaná rekvalifikace	1 401	217	114	399
Pracovní rehabilitace	18	8	18	5
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0	0	0
Překlenovací příspěvek	14	2	1	4

Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce jsou časově omezené pracovní příležitosti pro obtížně umístitelné a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání. Od roku 2024 mohou být podporovány pouze z národního rozpočtu, a to podle pravidel stanovených MPSV, nazvaných „Teze realizace nástroje VPP...“ Ty vymezily cílové skupiny, jimiž bylo možné vytvořená VPP obsazovat, a základní parametry poskytování finančních příspěvků, včetně zdrojů financování. Cílovou skupinou tvořili znevýhodnění uchazeči bydlící



v malých obcích zatížených sociálním vyloučením, kde neexistuje reálný předpoklad zprostředkovat zaměstnání z důvodů, že zde pracovní příležitosti nevznikají nebo není reálné jejich vznik pobídnout prostřednictvím finančních příspěvků. Nástroj VPP byl také určen pro osoby v hmotné nouzi, bez ohledu na místo jejich bydliště, které vykonávaly veřejnou službu.

V rámci veřejně prospěšných prací podpořila KrP v Ostravě v roce 2025 dohromady 177 uchazečů o zaměstnání. Bylo jich tak oproti roku 2024 o 86 méně, -32,7 %.

Integrační pracovní místo

Cílem tohoto nástroje je poskytnout osobám se specifickými potřebami (např. osoby se zdravotním omezením, absolventi bez praxe, osoby po rodičovské dovolené, osoby nad 50 let věku, dlouhodobě nezaměstnaní) dostatečnou podporu pro jejich trvalou integraci na trh práce, včetně psychosociální pomoci, která spočívá především v poradenství zaměřeném na rodinnou situaci, podporu bydlení i v psychologickém poradenství.

KrP v Ostravě v roce 2025 podpořila 12 osob poskytnutím finančního příspěvku zaměstnavateli na vytvoření integračního místa, což bylo meziročně o 8 více, +200,0 %.

Společensky účelná pracovní místa

Poskytování peněžních příspěvků na zřízení nebo vyhrazení společensky účelného pracovního místa je zaměřeno na uchazeče o zaměstnání, kterým nelze zajistit nástup do zaměstnání jiným způsobem.

V průběhu roku 2025 podpořila KrP v Ostravě celkem 941 osob poskytnutím příspěvku zaměstnavateli na vyhrazení společensky účelného pracovního místa, včetně Práce na zkoušku, což bylo meziročně o 87 méně, -8,5 %.

Příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti vyplatila KrP v Ostravě během roku 2025 celkem 71 uchazečům o zaměstnání, oproti přechozímu roku jich tak bylo o 8 více, +12,7 %.

Překlenovací příspěvek na úhradu provozních nákladů společensky účelného pracovního místa k výkonu SVČ, které zřídil uchazeč o zaměstnání s finančním příspěvkem úřadu práce, poskytla KrP v Ostravě v roce 2025 dohromady 14 klientům. Bylo jich tak v porovnání s rokem 2024 o 4 více, +40,0 %.

Vytvořená pracovní místa

Tento nástroj má napomoci zaměstnancům, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou ve výpovědní době, k nalezení nového pracovního uplatnění, a to poskytnutím finančního příspěvku na vytvořené pracovní místo zaměstnavateli, který přijme do pracovního poměru takto propouštěného zaměstnance.

KrP v Ostravě v roce 2025 podpořila 88 osob poskytnutím peněžního příspěvku na vytvoření pracovního místa, což bylo meziročně o 60 méně, -40,5 %.



Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením

Vzhledem k tomu, že nabídka vhodných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením je dlouhodobě zcela nedostatečná a nevyhovující, stávají se nástroje a opatření APZ velmi často jedinou možností umístění těchto hendikepovaných osob na trhu práce.

Během roku 2025 podpořila KrP v Ostravě pouze 1 uchazeče o zaměstnání peněžním příspěvkem na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti. V roce 2024 nebyla takto podpořena žádná osoba se ZP.

Finančním příspěvkem zaměstnavateli na zřízení pracovního místa pro osoby se ZP podpořila v roce 2025 KrP v Ostravě dohromady 4 osoby se ZP, přičemž jich bylo meziročně o 3 méně, -42,9 %.

V roce 2025 vyplatila KrP v Ostravě celkem 26 peněžních příspěvků (meziročně o 2 více, +8,3 %) na provoz pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením i pro OZP - OSVČ.

Příspěvek na podporu regionální mobility

Cílem poskytnutí finančního příspěvku na podporu regionální mobility je usnadnit uchazečům o zaměstnání nástup do práce mimo obec jejich bydliště a to tak, že pomáhá pokrýt náklady spojené s pravidelným dojížděním do nového zaměstnání.

V roce 2025 podpořila KrP v Ostravě dohromady 139 osob poskytnutím příspěvku na podporu regionální mobility, což bylo meziročně o 18 více, +14,9 %.

Projekty ESF+ OPZ+ a RRF NPO

Z prostředků Evropského sociálního fondu plus (ESF+) prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu ČR pokračovala během roku 2025 KrP v Ostravě v realizaci aktivit národních projektů přímého přidělení NIP (Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Nová etapa, Věk není překážkou, Záruky pro mladé, Outplacement II a Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR) a jediného regionálního projektu přímého přidělení (RIP) Šance na práci v Moravskoslezském kraji.

Projekty NIP a RIP jsou zaměřeny na komplexní řešení specifické situace určité skupiny osob na trhu práce s využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i nových či inovovaných opatření, která jsou v rámci projektu pilotována. Dále jsou zaměřeny na zvýšení adaptability zaměstnanců firem, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou ve výpovědní době, pro nalezení nového pracovního uplatnění, popřípadě udržení stávajícího zaměstnání, a to prostřednictvím včasné, komplexní podpory outplacement aktivit a opatření APZ podle individuálních potřeb klienta.



Cílové skupiny osob jednotlivých projektů NIP a RIP:

- Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením - osoby se zdravotním postižením,
- Šance na práci v Moravskoslezském kraji - osoby s kumulací znevýhodnění,
- Záruky pro mladé - osoby mladší 30 let věku,
- Nová etapa - osoby ve věku 30-54 let,
- Věk není překážkou - osoby od 55 let věku,
- Outplacement II - zaměstnanci ohrožení ztrátou zaměstnání,
- Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR - cizinci v ČR.

Z prostředků Nástroje pro oživení a odolnost (RRF) Národního plánu obnovy (NPO) pak KrP v Ostravě v průběhu roku 2025 pokračovala v realizaci projektů zaměřených na rekvalifikaci a zvyšování kvalifikace zacílených zejména na digitální dovednosti v oblasti IT a Průmysl 4.0, a to Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK), DIGI vzdělávání (DIGI-kurz) a DIGI pro firmu. Aktivitě těchto projektů byly koncem roku 2025 ukončeny.

Podrobnější informace o realizovaných projektech jsou zveřejněny na webových stránkách ESF v ČR <https://www.esfcr.cz/>.

Tabulka 23 Projekty financované prostředky EU v MSK v roce 2025

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	dobu realizace od-do	celkový počet zařazených osob	objem vynaložených prostředků ²⁾
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1. 4. 2023–30. 9. 2028	475	23 311,0
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002653	1. 5. 2023–30. 4. 2028	2 631	60 690,4
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1. 5. 2023–30. 6. 2028	633	28 340,9
OPZ+	Šance na práci v Moravskoslezském kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001307	1. 5. 2023–31.10.2028	478	8 628,6
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 6. 2023–31. 5. 2028	1 141	30 484,2
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1. 7. 2024–31. 10. 2028	186	25 370,7
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1. 10. 2024–31. 5. 2028	1 143	14 207,2
NPO	NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	1. 5. 2022–28. 2. 2026	1 651	43 224,5
NPO	NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	1. 2. 2023–31. 3. 2026	7 629	95 570,5
NPO	NPO - DIGI pro firmu	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192	1. 4. 2024–28. 2. 2026	5 208	63 090,9

1) OPZ+ - Operační program Zaměstnanost Plus (<https://www.esfcr.cz/>), NPO - Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>)

2) Pouze přímé výdaje - bez mezd a náhrad realizačního týmu



Poradenství

Poradenské služby úřadu práce jsou poskytovány interně i externě formou individuálních konzultací, skupinového poradenství i formou poradenských programů.

Během roku 2025 KrP v Ostravě zabezpečila skupinové poradenství v rámci 547 aktivit pro dohromady 8 766 účastníků a individuální poradenství pro dalších celkem 101 629 klientů.

Celkem 146 poradenských programů v roce 2025 navštěvovalo dohromady 1 115 osob.

Externí bilanční diagnostiku v průběhu roku 2025 v rámci 8 konání absolvovalo celkem 68 klientů.

KrP v Ostravě se v roce 2025 také spolupodílela na zabezpečení 3 akcí nazvaných Frýdlantské dny, kterých se zúčastnilo dohromady 22 osob. Dále se představila na 4 burzách škol i 3 burzách práce a prezentovala se na 13 veletrzích či výstavách.

Tabulka 24 Přehled poradenských činností realizovaných v MSK v roce 2025

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce		
Skupinové poradenství	547	8766
Individuální poradenství	101 628	
Poradenské programy ¹⁾	63	474
Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty		
Skupinové poradenství	0	0
Individuální poradenství	1	
Poradenské programy ¹⁾	83	641
Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí		
Frýdlantské dny ²⁾	3	22
Burzy škol	4	
Burzy práce	3	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	13	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	0	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	0	
Bilanční diagnostika³⁾		
Zabezpečovaná interně	0	0
Zabezpečovaná externími subjekty	8	68

1) Vícedenní skupinové poradenství, kdy klient Úřadu práce před jeho započítáním uzavírá s Úřadem práce dohodu o jeho řádném absolvování

2) Skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost

3) Odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace



Pracovní rehabilitace

KrP v Ostravě v roce 2025 zabezpečovala pracovní rehabilitaci realizací projektu ESF+ OPZ+ NIP Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, mezi jehož aktivity, mimo jiné, patří podpora pracovního uplatnění osob se zdravotním postižením, především prostřednictvím pracovní rehabilitace.

Pracovní rehabilitace je určena osobám se zdravotním postižením a jejím cílem je najít jim vhodné uplatnění na trhu práce nebo zvýšit jejich šance pro jeho nalezení. Je to soubor činností, který zahrnuje kromě poradenství také přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializovaný rekvalifikační kurz, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání atd.

Jednotlivé aktivity mohou být realizovány různými formami. Kromě individuálního poradenství jsou organizovány poradenské programy a skupinové poradenské akce, jsou zabezpečovány přípravy k práci a pracovní rehabilitace u externích organizací atd.

V průběhu roku 2025 zařadila KrP v Ostravě do pracovní rehabilitace dohromady 18 osob, individuální plán pracovní rehabilitace uzavřela s celkem 16 osobami a na přípravu k práci nastoupilo dohromady 16 osob. V rámci pracovní rehabilitace se v roce 2025 podařilo KrP v Ostravě zaměstnat celkem 17 osob.

Tabulka 25 Aktivity pracovní rehabilitace realizované v MSK v roce 2025

celkový počet pracovních rehabilitací	individuální plán pracovní rehabilitace	příprava k práci	ergodiagnostické vyšetření	specializované rekvalifikační kurzy	počet zaměstnaných osob v rámci pracovní rehabilitace
18	16	16	0	0	17

4.2. Rekvalifikace a vzdělávací kurzy

KrP v Ostravě věnuje zabezpečování rekvalifikačních kurzů neustále prvotní pozornost. Jejich významným přínosem je větší přizpůsobivost účastníků rekvalifikací neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou další nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů rozšiřují možnosti jejich vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky.

V průběhu roku 2025 zařadila KrP v Ostravě do rekvalifikačních kurzů dohromady 6 886 uchazečů a zájemců o zaměstnání, což bylo v porovnání s rokem předchozím o 2 281 osob více, +49,5 %. Z tohoto celkového počtu rekvalifikací se pak 1 401 uchazečů a zájemců o zaměstnání (meziročně o 399 osob více, +39,8 %) účastnilo zabezpečované rekvalifikace a dalších 5 485 účastníků (oproti roku 2024 o 1 882 osob více, +52,2 %) absolvovalo zvolenou rekvalifikaci.

Z celkového počtu 6 886 uchazečů a zájemců o zaměstnání zařazených do rekvalifikačních kurzů jich 1 651 (24,0 % z úhrnného počtu účastníků rekvalifikací) KrP

v Ostravě finančně podpořila z prostředků Národního plánu obnovy v rámci projektu Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK). Bylo jich tak v porovnání s rokem 2024 o 131 více, +8,6 %.

Tabulka 26 Nejčastější skupiny rekvalifikací podle jejich zaměření v MSK v roce 2025

typ rekvalifikace	počet účastníků
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	1 010
ČJ pro cizince	979
Účetnictví	624
Počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	605
Sociální oblast	484
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	392
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	380
Počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	350
Výchova a vzdělávání	248
Jiná rekvalifikace	247
Zdravotnictví	225
Ekonomika, administrativa, personalistika	194

Do kurzů dalšího vzdělávání, které byly hrazeny z Národního plánu obnovy projektu DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz) zařadila KrP v Ostravě v roce 2025 dalších celkem 7 629 osob, přičemž jich bylo meziročně o 5 447 více, +249,6 %.

Tabulka 27 Nejčastější skupiny kurzů DIGI vzdělávání podle jejich zaměření v MSK v roce 2025

typ DIGI-Kurzu	počet účastníků
Počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	6 153
Jiná rekvalifikace	955
Počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	115
Doprava	38
Ekonomika, administrativa, personalistika	38
Stavebnictví, strojírenství	38
Obchod, skladování, logistika	13
Účetnictví	8
Elektrotechnika, odborná způsobilost v elektrotechnice, telekomunikace ...	6
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	6

Do projektu DIGI pro firmu, který byl zaměřen na profesní vzdělávání zejména zaměstnanců, ale i osob samostatně výdělečně činných, bylo v průběhu roku 2025



zařazeno souhrnně 5 208 osob. Nejčastěji se vzdělávali v kurzech zaměřených na znalosti MS Office, umělou inteligenci, dále na rozvoj IT a digitálních dovedností i kybernetickou bezpečnost.



5. Seznam tabulek

Tabulka 1 Vybrané ukazatele zaměstnanosti v MSK	2
Tabulka 2 Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v MSK podle odvětví hlavní činnosti	3
Tabulka 3 Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v MSK	4
Tabulka 4 Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa (předběžné výsledky).....	5
Tabulka 5 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v MSK	5
Tabulka 6 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v okresech MSK.....	6
Tabulka 7 Struktura volných pracovních míst v MSK podle CZ-ISCO.....	7
Tabulka 8 Struktura volných pracovních míst v MSK podle vzdělání	8
Tabulka 9 Nejčastěji poptávané profese v MSK	8
Tabulka 10 Základní charakteristiky nezaměstnanosti v MSK	10
Tabulka 11 Struktura uchazečů o zaměstnání v MSK podle věku	12
Tabulka 12 Struktura uchazečů o zaměstnání v MSK podle vzdělání.....	13
Tabulka 13 Struktura uchazečů o zaměstnání v MSK podle délky evidence.....	14
Tabulka 14 Podíl nezaměstnaných osob podle kontaktní adresy k 31. 12. 2025	14
Tabulka 15 Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání v MSK.....	15
Tabulka 16 Nejvíce ohrožené mikroregiony v MSK (s PNO vyšším než 8 %).....	16
Tabulka 17 Druhy plnění informační povinnosti zaměstnavatelů v MSK podle § 87 ZoZ	18
Tabulka 18 Počet zaměstnaných cizinců v MSK podle CZ-ISCO k 31. 12. 2025	19
Tabulka 19 Počet cizinců / držitelů dočasné ochrany v MSK a v ČR	19
Tabulka 20 Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v MSK k 31. 12. 2025.....	19
Tabulka 21 Výdaje na politiku zaměstnanosti podle příslušných paragrafů rozpočtové skladby v MSK (v tis. Kč).....	21
Tabulka 22 Podpořené osoby v rámci nástrojů APZ v MSK v roce 2025	22
Tabulka 23 Projekty financované prostředky EU v MSK v roce 2025.....	25
Tabulka 24 Přehled poradenských činností realizovaných v MSK v roce 2025.....	26
Tabulka 25 Aktivity pracovní rehabilitace realizované v MSK v roce 2025	27
Tabulka 26 Nejčastější skupiny rekvalifikací podle jejich zaměření v MSK v roce 2025.....	28
Tabulka 27 Nejčastější skupiny kurzů DIGI vzdělávání podle jejich zaměření v MSK v roce 2025	28



6. Seznam grafů

Graf 1 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 VPM v MSK a v ČR v roce 2025	9
Graf 2 Podíl nezaměstnaných osob v krajích ČR k 31. prosinci let 2024 a 2025	11
Graf 3 Podíl nezaměstnaných osob v MSK a v ČR k 31. prosinci let 2017 až 2025 (v %).....	12
Graf 4 Struktura uchazečů o zaměstnání v MSK podle věkových skupin v roce 2024 a 2025 ..	13
Graf 5 Struktura zaměstnaných cizinců v MSK podle druhů pracovního oprávnění v roce 2024 a 2025	18



7. Seznam zkratek

APZ - Aktivní politika zaměstnanosti

CZ-ISCO - Klasifikace zaměstnání

CZ-NACE - Klasifikace ekonomických činností

ČR - Česká republika

DIGI - Digitální vzdělávání v projektech NPO

EHP - Evropský hospodářský prostor

ESF - Evropský sociální fond

EU - Evropská unie

IT - Informační technologie

Kč - Česká koruna

KoP - Kontaktní pracoviště

KrP - Krajská pobočka (ÚP ČR)

MPSV - Ministerstvo práce a sociálních věcí

MSK - Moravskoslezský kraj

NIP - Národní individuální projekt

NPO - Národní plán obnovy

OPZ+ - Operační program Zaměstnanost Plus

OSVČ - Osoba samostatně výdělečně činná

OZP - Osoba se zdravotním postižením

PNO - Podíl nezaměstnaných osob

RIP - Regionální individuální projekt

RK - Rekvalifikace

RRF - Nástroj pro oživení a odolnost (Recovery and Resilience Facility)

SÚPM - Společensky účelné pracovní místo

SVČ - Samostatně výdělečná činnost

ÚP ČR - Úřad práce České republiky

VPM - Volné pracovní místo

VPP - Veřejně prospěšné práce

ZP - Zdravotní postižení / Zdravotně postižený