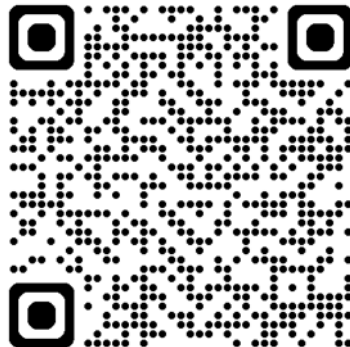




Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci APZ v roce 2025



<https://data.mpsv.cz/portal>



Obsah:

1. Zaměstnanost.....	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje	3
1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji.....	8
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	9
2. Nezaměstnanost.....	11
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025	11
2.2 Územní rozložení nezaměstnanosti v kraji	15
2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce z hlediska rozvoje zaměstnanosti	16
3. Cizinci na trhu práce.....	18
4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025.....	23
4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025	24
4.2 Projekty spolufinancované z prostředků EU.....	30
4.3 Rekvalifikace a vzdělávání v projektech OPZ+ a NPO	31
4.3.1 Rekvalifikace v projektech OPZ+ a NPO.....	31
4.3.2 NPO – kurzy dalšího vzdělávání (DIGI kurzy).....	32
4.3.3 NPO DIGI pro firmu	32



1. Zaměstnanost

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Praha je hlavním městem ČR a přirozeným centrem politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. Patří mezi nejvyspělejší regiony EU a její historické centrum je zapsáno na seznamu UNESCO. V rámci státní správy je rozdělena na 22 správních obvodů, v samosprávě na 57 městských částí, které se liší mírou urbanizace, hustotou zalidnění, infrastrukturou i socioekonomickými podmínkami.

Praha je ekonomickým centrem země s největším pracovním trhem v ČR. Nachází se zde téměř čtvrtina (23,9 %) všech ekonomických subjektů v republice, převážně podnikající fyzické osoby (54,6 %). Ekonomika je orientována hlavně na služby. V roce 2025 rostla česká ekonomika tempem 2,6 %, inflace činila 2,5 % a růst HDP podporovala zejména spotřeba domácností a veřejné investice.

Praha je úzce propojena se Středočeským krajem díky intenzivní pracovní migraci. Populace metropole v roce 2025 mírně rostla a omlazovala se díky přílivu ekonomicky aktivních migrantů. Nezaměstnanost v Praze zůstala nejnižší v ČR – podíl nezaměstnaných osob (PNO) sice vzrostl na 3,6 % (meziročně o 0,8procentního bodu), stále však výrazně pod úrovní republikového průměru.

Struktura nezaměstnaných v Praze je dlouhodobě příznivá: uchazeči jsou mladší, vzdělanější a méně často znevýhodnění. Růst nezaměstnanosti byl rovnoměrný napříč kategoriemi a naznačuje mírné ochlazení trhu práce. Praha má také nejvyšší podíl cizinců v ČR (32,4 %), zejména z EU (Slovensko) a třetích zemí (především Ukrajina). Migrace významně posiluje produktivní složku populace a zmírňuje demografické stárnutí metropole.

Krajská pobočka Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu v roce 2025 realizovala státní politiku zaměstnanosti prostřednictvím aktivní a pasivní politiky zaměstnanosti. Aktivní politiku zaměstnanosti zajišťovala prostřednictvím standardních nástrojů, jako jsou rekvalifikace, společensky účelná pracovní místa, příspěvek na dojížděku a zapracování, poradenství a podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením, a také prostřednictvím nových nástrojů, zejména digitálního vzdělávání. O to byl v roce 2025 rekordní zájem ze strany veřejnosti i zaměstnavatelů. Největší poptávka směřovala do kurzů umělé inteligence (AI), což odráželo rychlou digitalizaci firemních procesů a potřebu firem rozvíjet moderní digitální kompetence. Zaměstnavatelé využívali také kurzy kyberbezpečnosti a práce s daty. Občané získávali či zlepšovali své dovednosti potřebné pro uplatnění na trhu práce ve specializovaných IT kurzech (AI, programování, data, grafika) nebo kurzech základní digitální gramotnosti. Vysoký zájem o rekvalifikace dále podpořily změny na trhu práce a poptávka po kvalifikovaných pracovnících.



Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze

Ekonomika kraje dle ČSÚ

Pražský trh práce v roce 2025 podle údajů ČSÚ (výběrové šetření pracovních sil /VŠPS/, 3. čtvrtletí 2025) vykazuje rostoucí ekonomickou aktivitu, stabilní zaměstnanost, mírně rostoucí nezaměstnanost, a velmi významnou roli starších pracovníků.

Klasifikace postavení v zaměstnání

Tabulka 1 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze v letech 2023-2025

CZ-ICSE	2023	2024	2025*
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	526,6	581,2	573,2
Zaměstnavatelé	18,9	17,6	18,7
Osoby pracující na vlastní účet	125,1	120,0	129,6
Pomáhající rodinní příslušníci	1,4	0,8	2,2

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2025 | Produkty, údaje v tisících, platné k 31. 12., *Údaje platné k 30. 9. 2025

Dle postavení v zaměstnání bylo, z celkového počtu osob zaměstnaných v národním hospodářství k 30. 9. 2025, největší zastoupení osob v kategorii Zaměstnanců (včetně členů produkčních družstev) – cca 79,2 % a dále v kategorii Osob pracujících na vlastní účet – cca 17,9 %, Zaměstnavatelů – cca 2,6 %.

Zaměstnaní podle sektorů

Tabulka 2 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze v letech 2023-2025

Sektor	2023	2024	2025*
Zemědělství, lesnictví a rybářství	1,9	2,9	.
Průmysl a stavebnictví	113,5	121,5	103,6
Tržní a netržní služby	561,5	596,7	619,6

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2025 | Produkty, údaje v tisících, platné k 31. 12., *Údaje platné k 30. 9. 2025

Sektor služeb (terciér) je naprosto dominantní (cca 86 % celkové zaměstnanosti) a potvrzuje profil Prahy jako centra znalostní ekonomiky a služeb. Meziroční nárůst o 22,9 tis. (3,8 %) je tažen zejména ICT, profesními a technickými službami, veřejnou správou, vzděláváním, kulturou, HORECA (hotely, restaurace, catering).

Zaměstnanost v průmyslu a stavebnictví (sekundér) činí 14,3 % z celkové a dlouhodobě slábne (meziroční pokles o 17,9 tis., tj. o 14,8 %).



Zaměstnaní v NH podle sekce CZ-NACE

Tabulka 3 Zaměstnaní podle CZ-NACE v hl. m. Praze v letech 2023-2025

CZ-NACE	2023	2024	2025*
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1,9	2,9	.
Těžba a dobývání	-	0,8	0,9
Zpracovatelský průmysl	54,7	55,0	47,8
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	4,5	10,6	11,7
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3,7	4,3	4,9
Stavebnictví	50,3	50,8	38,3
VO a MO; opravy a údržba motorových vozidel	73,7	80,4	76,8
Doprava a skladování	39,4	39,7	38,7
Ubytování, stravování a pohostinství	21,7	27,1	30,6
Informační a komunikační činnosti	66,5	86,5	88,4
Peněžnictví a pojišťovnictví	46,4	49,9	40,6
Činnosti v oblasti nemovitostí	12,4	9,9	9,3
Profesní, vědecké a technické činnosti	95,0	75,1	82,6
Administrativní a podpůrné činnosti	25,9	23,7	27,7
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	39,0	46,8	54,7
Vzdělávání	47,5	61,0	63,8
Zdravotní a sociální péče	52,1	54,3	55,6
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,9	23,3	30,1
Ostatní činnosti	13,2	18,5	20,2

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2025 | Produkty
Údaje v tisících, platné k 31. 12., *Údaje platné k 30. 9. 2025

Z hlediska CZ-NACE hl. m. Praha v roce 2025 jasně směřovala k ekonomice založené na znalostech a službách, s růstem ICT, odborných a veřejných činností.

Zaměstnaní v NH podle CZ-ISCO

Tabulka 4 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze

CZ-ISCO	2023	2024	2025*
Zákonodárci a řídicí pracovníci	56,2	65,0	67,1
Specialisté	274,4	302,0	313,3
Techničtí a odborní pracovníci	129,7	128,4	125,3
Úředníci	54,4	50,8	53,2
Pracovníci ve službách a prodeji	69,3	78,6	77,6
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, les., ryb.	1,8	2,4	1,0
Řemeslníci a opraváři	44,2	55,3	46,5
Obsluha strojů a zařízení, montéři	23,3	22,6	26,5
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	19,7	14,1	12,7

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2025 | Produkty
Údaje v tisících, platné k 31. 12., *Údaje platné k 30. 9. 2025



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zaměstnanost v Praze se v roce 2025 dále posunula k vysoce kvalifikovaným profesím, s dominancí specialistů a útlumem manuálních a nízkokvalifikačních skupin.

Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy

Tabulka 5 Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v hl. m. Praze

region	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024
	osoby přepočtené na plně zaměstnané				fyzické osoby			
ČR ¹⁾	4 029,5	100,3	48 295	107,1	4 256,8	100,5	45 716	106,9
Hl. m. Praha	828,7	102,3	61 129	107,9	886,4	102,6	57 146	107,7

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2025 | Produkty Údaje v tisících, platné k 31. 12., *Údaje platné k 30. 9. 2025

Registrované subjekty dle vybraných právních forem, převažující činnosti a velikosti

Počet ekonomických subjektů v hl. m. městě Praze se zvýšil z 672 224 (stav k 31. 12. 2024) na 692 397 (stav k 31. 12. 2025), tedy meziročně více o 20 173 subjektů (3 %). Podíl Prahy na ČR (2 893 480) v roce 2025 činil 23,93 %.

Tabulka 6 Registrované subjekty podle vybraných právních forem a CZ-NACE v ČR a v hl. m. Praze

	Česká republika	Hl. m. Praha
Registrované subjekty celkem	2 893 480	692 397
Vybrané právní formy		
soukromí podnikatelé podnikající dle živnostenského zákona	1 805 795	324 082
soukromí podnikatelé podnikající dle jiných zákonů	116 489	22 969
zemědělství podnikatelé - fyzické osoby	46 864	1 233
obchodní společnosti (celkem)	601 183	268 247
z toho akciové společnosti	27 260	15 173
družstva	11 701	4 653
státní podniky	88	33

Zdroj: Statistiky VDB (czso.cz) Ekon.subj.dle CZ-NACE (Prg) a Ekon.subj.dle CZ-NACE (CZ), Údaje platné k 31. 12. 2025

Z hlediska právní formy stojí hl. m. Praha na dvou pilířích: OSVČ (cca 50 %) a obchodní společnosti (cca 39 %); zbytek tvoří menší formy (družstva apod.).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 7 Registrované subjekty podle CZ-NACE v ČR a v hl. m. Praze

Registrované subjekty podle CZ-NACE	Česká republika	Hl. m. Praha
Registrované subjekty celkem	2 893 480	692 397
Převažující činnost (sekce CZ - NACE)		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	139 414	14 251
B - E Průmysl celkem	350 866	59 998
F Stavebnictví	335 733	60 170
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	432 678	118 028
H Doprava a skladování	105 561	28 068
I Ubytování, stravování a pohostinství	140 820	27 601
J Informační a komunikační činnosti	102 061	45 365
K Peněžnictví a pojišťovnictví	48 338	8 564
L Činnosti v oblasti nemovitostí	198 920	71 472
M Profesionální, vědecké, technické činnosti	379 958	121 417
N Administrativní a podpůrné činnosti	85 245	25 951
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15 713	284
P Vzdělání	64 644	14 487
Q Zdravotní a sociální péče	36 624	7 920
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	89 640	18 646
S Ostatní činnosti	255 815	43 107
U Činnosti exeterritoriálních organizací a orgánů	61	58
Bez uvedení činnosti	111 389	27 010

Zdroj: Statistiky VDB (czso.cz) Ekon.subj.dle CZ-NACE (Prg) a Ekon.subj.dle CZ-NACE (CZ), Údaje platné k 31. 12. 2025

Dle členění převažující činnosti v hl. m. Praze dominují „měkké“ a znalostní obory. Největší zastoupení je v kategoriích: Profesionální, vědecké, technické činnosti (17,5 %); Velkoobchod a maloobchod (17,1 %); Opravy a údržba motorových vozidel (18,2 %) a Činnosti v oblasti nemovitostí (10,3 %). Zajímavostí je sekce J – ICT má v Praze 45 365 subjektů, což je 44,45 % všech ICT subjektů v ČR. Praha je silně službová a znalostní: profesní služby, ICT a reality jsou výrazně nadprůměrně zastoupené vůči zbytku ČR; naopak „tvrdší“ sektory (průmysl, stavebnictví mají v relativním srovnání slabší váhu.



1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

Tabulka 8 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů dle počtu zaměstnanců v roce 2025

název organizace	sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	popis činnosti	počet zaměstnanců
Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost	Praha	49 Pozemní a potrubní doprava	Městská a příměstská pozemní osobní doprava	10 000 a více zaměstnanců
Ministerstvo vnitra	Praha	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Všeobecné činnosti veřejné správy	10 000 a více zaměstnanců
Česká spořitelna, a.s.	Praha	64 Finanční zprostředkování, kromě pojištnictví a penzijního financování	Ostatní peněžní zprostředkování	10 000 a více zaměstnanců
Správa železnic, státní organizace	Praha	52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Činnosti související s pozemní dopravou	10 000 a více zaměstnanců
Česká pošta, s.p.	Praha	53 Poštovní a kurýrní činnosti	Základní poštovní služby poskytované na základě poštovní licence	10 000 a více zaměstnanců
Generální finanční ředitelství	Praha	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Všeobecné činnosti veřejné správy	10 000 a více zaměstnanců
České dráhy, a.s.	Praha	49 Pozemní a potrubní doprava	Železniční osobní doprava meziměstská	10 000 a více zaměstnanců
Fakultní nemocnice Motol a Homolka	Praha	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	5000 - 9999 zaměstnanců
Krajské ředitelství policie hlavního města Prahy	Praha	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Činnosti v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti	5000 - 9999 zaměstnanců
Všeobecná fakultní nemocnice v Praze	Praha	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	5000 - 9999 zaměstnanců
České vysoké učení technické v Praze	Praha	85 Vzdělávání	Terciární vzdělávání	5000 - 9999 zaměstnanců
Československá obchodní banka, a. s.	Praha	64 Finanční zprostředkování, kromě pojištnictví a penzijního financování	Ostatní peněžní zprostředkování	5000 - 9999 zaměstnanců
Komerční banka, a.s.	Praha	64 Finanční zprostředkování, kromě pojištnictví a penzijního financování	Ostatní peněžní zprostředkování	5000 - 9999 zaměstnanců
Ministerstvo obrany	Praha	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Všeobecné činnosti veřejné správy	5000 - 9999 zaměstnanců
Fakultní nemocnice Královské Vinohrady	Praha	86 Zdravotní péče	Ústavní zdravotní péče	4000 - 4999 zaměstnanců

Zdroj: MPSV, ARES, Údaje platné k 31. 12. 2025



1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Zaměstnavatelé mohou dobrovolně hlásit volná pracovní místa (VPM) krajským pobočkám Úřadu práce ČR podle § 37 zákona č. 435/2004 Sb. Úřad práce ČR (ÚP ČR) nabízí VPM nahlášená zaměstnavateli nebo získaná jejich aktivním oslovováním. Protože hlášení VPM není povinné, zachycuje ÚP ČR jen část skutečné nabídky pracovních pozic. U pozic, které vyžadují pracovní povolení, musí zaměstnavatel nejprve nahlásit volné místo ÚP ČR (zveřejnění v Centrální evidenci).

ÚP ČR nepřijímá nabídky, které jsou diskriminační nebo odporují zákonu či dobrým mravům. Informace o VPM obsazovaných interně, zveřejněných na soukromých portálech či nabízených agenturami práce ÚP ČR obvykle nemá. Soukromé portály často přebírají VPM z ministerského portálu, ale ne vždy je aktualizují, takže mohou uvádět i již obsazené pozice.

K datu 31. 12. 2025 bylo na krajské pobočce ÚP ČR pro hl. m. Prahu evidováno 21 698 VPM. S ohledem na výraznou změnu systému evidence volných pracovních míst, kdy jsou neobsazená volná místa po 6 měsících automaticky vyřazována z databáze, nelze počty volných míst v roce 2025 srovnávat s dřívějšími obdobími. Na území hl. m. Prahy připadalo k 31.12. 2025 na 1 VPM 1,6 uchazeče o zaměstnání (UoZ).

Z celkového počtu nahlášených VPM bylo 617 označených jako vhodné pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno VPM připadalo 3,8 uchazeče. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 2 608, na jedno volné místo připadalo 0,7 uchazeče této kategorie. Z celkového počtu VPM 21 698 bylo 2 361 bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 19 337 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

Tabulka 9 Struktura volných pracovních míst v dtb. ÚP ČR v hl. m. Praze dle vzdělání v letech 2024-2025

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %
základní vzdělání a nižší (A-C)	54 595	74,0%	17 477	80,5%
vyučení (D-J)	5 861	7,9%	1 137	5,2%
maturita (K-M)	6 696	9,1%	1 645	7,6%
vyšší odborné vzdělání (N-P)	1 242	1,7%	421	1,9%
vysokoškolské vzdělání (R-V)	5 350	7,3%	1 018	4,7%
Celkem	73 744	100,0%	21 698	100,0%

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro roky 2024-2025

Z pohledu požadovaného vzdělání firmy nabízejí naprostou většinu volných míst uchazečům se základním nebo středním vzděláním (celkem 93,4 %všech VPM).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 10 Struktura volných pracovních míst v dtb ÚP ČR v hl. m. Praze dle CZ ISCO v letech 2024-2025

hlavní třída CZ ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	1 467	2,0%	470	2%	25	11	445
2 – Specialisté	7 242	9,8%	1 365	6%	196	28	1 146
3 – Techničtí a odborní pracovníci	3 575	4,8%	1 234	6%	476	20	760
4 – Úředníci	3 074	4,2%	1 027	5%	93	88	849
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	14 317	19,4%	4 674	22%	486	150	4 102
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	334	0,5%	86	0%	0	4	83
7 – Řemeslníci a opraváři	9 241	12,5%	2 685	12%	378	5	2 589
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	9 113	12,4%	3 548	16%	517	35	3 405
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	25 230	34,2%	6 608	30%	368	276	5 958
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	151	0,2%	1	0%	1	0	0
Celkem	73 744	100,0%	21 698	100%	2 540	617	19 337

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro roky 2024-2025

Nejvíce volných místa nabízejí zaměstnavatelé na pozice pomocných a nekvalifikovaných pozic (až 30 %). Firmy také poptávají pracovníky ve službách a prodeji, což představuje 21,5 % z nabízených pozic. Obsluhu strojů a zařízení a montéry, řemeslníky a opraváře pak firmy hledají v téměř 29 % případů.

Tabulka 11 Nejčastěji poptávané profese s přesností na 3 číslice CZ ISCO (k 31.12.2025)

nejčastější nabízená volná pracovní místa	počet VPM	podíl na celk. počtu VPM
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	3 030	14,00%
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1 681	7,70%
911 Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1 404	6,50%
832 Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních)	1 242	5,70%
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	1 137	5,20%
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	980	4,50%
513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci	705	3,20%
933 Pomocní pracovníci v dopravě a skladování	702	3,20%
514 Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	669	3,10%
941 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	650	3,00%
všechna ostatní ISCO	9 498	43,9%

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro roky 2025



2. Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

Základní charakteristiky nezaměstnanosti v hl. m. Praze

Tabulka 12 Základní charakteristiky nezaměstnanosti v meziročním srovnání v hl. m. Praha a v ČR

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		28 113	35 776
z toho	ženy	15 676	19 770
	absolventi a mladiství	955	1 852
	uchazeči se zdravotním postižením	1 934	2 333
uchazeči s nárokem na PvN		8 258	8 817
podíl nezaměstnaných osob v %		2,8%	3,6%
volná pracovní místa		73 744	21 698
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,4	1,6

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

PvN = podpora v nezaměstnanosti

Praha zaznamenala mezi lety 2024 a 2025 mírný nárůst nezaměstnanosti, podíl nezaměstnaných osob vzrostl z 2,8 % na 3,6 %. Navzdory tomuto vývoji si však po celý rok 2025 udržela pozici kraje s nejnižší nezaměstnaností v ČR, a její trh práce zůstává nejstabilnější v zemi. Počet uchazečů na jedno volné pracovní místo je v Praze dlouhodobě nejnižší a nabídka pracovních míst je zde nejvyšší v rámci ČR.

Klíčová fakta

- Počet uchazečů o zaměstnání meziročně vzrostl o 7 663 osob (+ 27 %), ale i tak zůstává regionem s nejnižším PNO v ČR.
- Nejrychleji rostoucí skupinou jsou absolventi a mladiství. To odpovídá i celorepublikovému trendu.
- PNO meziročně vzrostl o 0,8 p. b. na 3,6 %. Navzdory růstu si Praha udržela 1. místo mezi kraji s nejnižší nezaměstnaností po celý rok 2025.
- Volná pracovní místa: pokles není reálným propadem poptávky, ale důsledkem metodické změny: neobsazená VPM se po 6 měsíci automaticky vyřazují. Praha však i nadále zůstává krajem s nejvyšším počtem VPM v celé ČR.
- Počet uchazečů na 1 VPM: i přes růst poptávky zůstává Praha jedním z nejméně napjatých trhů práce (v ČR v 12/2025: 4,1 uchazeče na 1 VPM). I přes meziroční nárůst na 1,6 uchazeče na 1 VPM je tento počet nejnižší v rámci krajů.



Mezikrajové srovnání

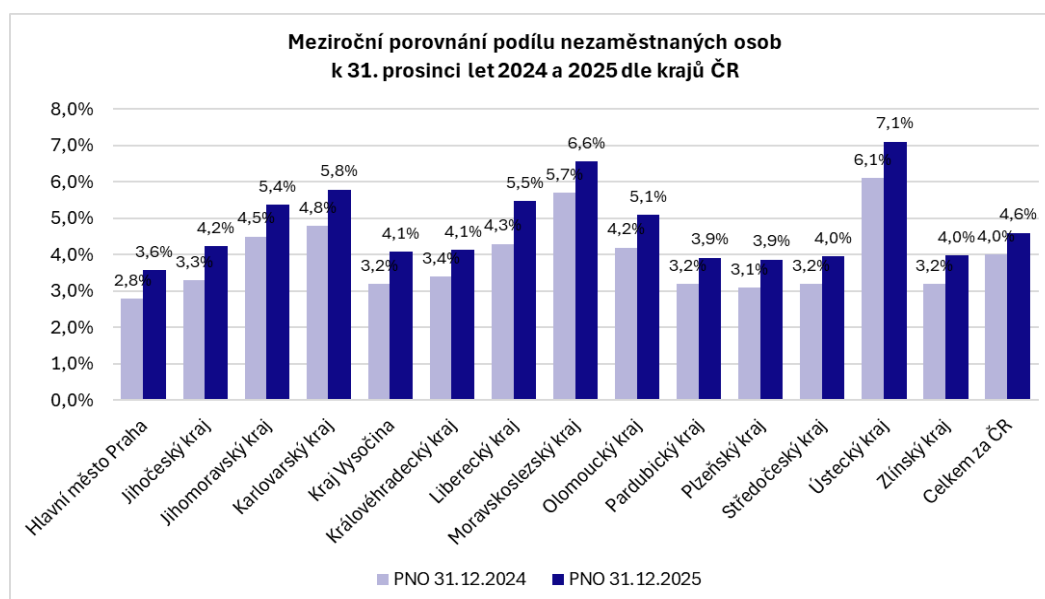
Tabulka 13 Základní charakteristiky nezaměstnanosti v meziročním srovnání v hl. m. Praha a v ČR

mekrajové porovnání registrované nezaměstnanosti	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	PNO	pořadí kraje	PNO	pořadí kraje
Hlavní město Praha	2,8%	1	3,6%	1
Jihočeský kraj	3,3%	7	4,2%	8
Jihomoravský kraj	4,5%	11	5,4%	10
Karlovarský kraj	4,8%	12	5,8%	12
Kraj Vysočina	3,2%	3	4,1%	6
Královéhradecký kraj	3,4%	8	4,1%	7
Liberecký kraj	4,3%	10	5,5%	11
Moravskoslezský kraj	5,7%	13	6,6%	13
Olomoucký kraj	4,2%	9	5,1%	9
Pardubický kraj	3,2%	4	3,9%	3
Plzeňský kraj	3,1%	2	3,9%	2
Středočeský kraj	3,2%	6	4,0%	4
Ústecký kraj	6,1%	14	7,1%	14
Zlínský kraj	3,2%	5	4,0%	5
Celkem za ČR	4,0%	N/A	4,6%	N/A

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Nezaměstnanost meziročně vzrostla ve všech krajích, Praha je zřetelně pod průměrem ČR.

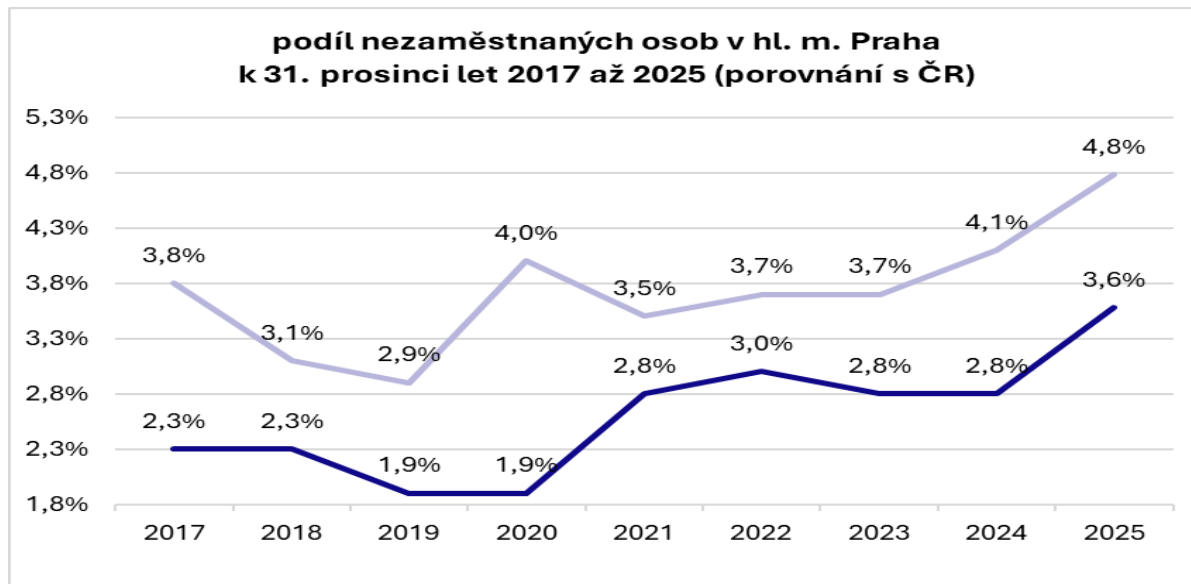
Graf 1 Podíl nezaměstnaných osob v hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. v letech 2024 a 2025 (v %)



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.



Graf 2 Podíl nezaměstnaných osob v hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. v letech 2024 a 2025 (v %)



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

V roce 2025 vzrostl podíl nezaměstnaných osob (PNO) – z 2,8 % na 3,6 % během roku. Tento vývoj potvrzuje mírné ochlazení trhu práce, kdy počet nezaměstnaných roste rychleji než množství dostupných pracovních míst. I přes toto mírné ochlazení zůstává pražský trh práce ve velmi dobré kondici.

Věková struktura uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze 2024 - 2025

Tabulka 14 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2024-2025

věkové kategorie	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	1 108	3,9%	1 459	4,1%	5,8%
20-29 let	4 539	16,2%	6 276	17,5%	17,7%
30-39 let	6 207	22,1%	7 938	22,2%	19,2%
40-49 let	6 785	24,1%	8 477	23,7%	20,9%
50-59 let	6 109	21,7%	7 326	20,5%	23,0%
60 a více let	3 365	12,0%	4 300	12,0%	13,3%
Celkem všichni uchazeči	28 113	100,0%	35 776	100,0%	100,0%

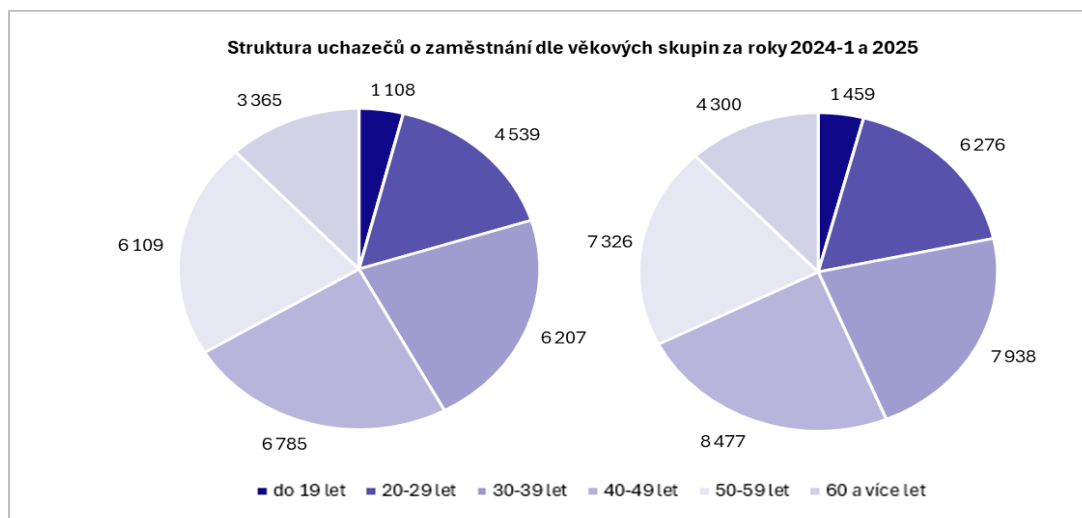
Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Meziročně došlo k nárůstu počtů uchazečů ve všech věkových kategoriích, nejvýrazněji u skupiny 20–29 let (+38%). Praha má v porovnání s ČR vyšší podíl uchazečů v produktivním věku 30–49 let a nižší podíl osob nad 50 let. Tím se potvrzuje dlouhodobý pražský trend – nezaměstnanost v hlavním městě je věkově „mladší“ než v ostatních regionech.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Graf 3 Struktura uchazečů o zaměstnání dle věkových skupin v hl. m. Praze v letech 2024-2025



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze 2024 - 2025

Tabulka 15 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2024-2025

stupně vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	7 378	26,2%	8 489	23,7%	30,5%
vyučení	5 958	21,2%	7 610	21,3%	34,8%
maturita	8 176	29,1%	10 461	29,2%	23,6%
vyšší odborná škola	551	2,0%	802	2,2%	1,2%
vysokoškolské vzdělání	6 050	21,5%	8 414	23,5%	9,9%
neuveдено	0	0,0%	1	0,0%	0,0%
Celkem všichni uchazeči	28 113	100,0%	35 776	100,0%	100,0%

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Klíčová fakta

- Praha má výrazně vyšší podíl VŠ a maturit než ČR (53 % vs cca 33 %).
- Naopak výrazně nižší podíl základního vzdělání (Praha 23,7 % vs. ČR 30,5 %) a vyučených (21,3 % vs. ČR 34,8 %).
- Meziročně roste nejrychleji kategorie VOŠ a VŠ, což ukazuje, že do evidence přichází stále více kvalifikovaných osob.

Praha má v rámci ČR výrazně vyšší vzdělanostní profil nezaměstnaných. Podíl osob s maturitou a vysokoškolským vzděláním činí více než polovinu všech uchazečů, což je znatelně vyšší oproti ČR (cca třetina). Naopak podíl nízkokvalifikovaných uchazečů (základní vzdělání a vyučení) je v Praze pod republikovým průměrem. Meziročně nejrychleji rostla skupina s VŠ vzděláním (+39 %) a VOŠ (+46 %).



Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze 2024 - 2025

Tabulka 16 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2024-2025

délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	8 223	29,2%	8 952	25,0%	26,0%
3-6 měsíců	6 438	22,9%	8 174	22,9%	20,6%
6-12 měsíců	5 341	19,0%	8 202	22,9%	19,4%
12-24 měsíců	3 828	13,6%	5 413	15,1%	15,7%
24+ měsíců	4 283	15,2%	5 035	14,1%	18,3%
Celkem všichni uchazeči	28 113	100,0%	35 776	100,0%	100,0%

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Klíčová fakta

- Největší nárůst je u 6–12 měsíců (+54 %).
- Podíl dlouhodobé nezaměstnanosti 24+ měsíců je v Praze nižší než ČR (14,1 % vs. 18,3 %).
- Kumulace nezaměstnanosti se zrychluje v prostředních kategoriích (3–12 měsíců), což odpovídá mírnému ochlazení pracovního trhu během roku 2025.

V Praze meziročně vzrostly všechny kategorie délky evidence, nejvíce osoby nezaměstnané 6–12 měsíců (+54 %). Podíl dlouhodobé nezaměstnanosti (24+ měsíců) je však stále nižší než v ČR (14,1 % vs. 18,3 %), což ukazuje na lepší schopnost pražského trhu práce vracet nezaměstnané zpět do zaměstnání. Naopak roste zastoupení osob ve středně dlouhé evidenci (3–12 měsíců), což odráží mírné ochlazování pražského trhu práce v roce 2025.

2.2 Územní rozložení nezaměstnanosti v kraji

Hlavní město Praha je jedním z regionů, kde se, s ohledem na proporcionalitu jednotlivých odvětví, výše podílu nezaměstnanosti udržuje na nižší úrovni, než je celorepublikový průměr.

Hlavní město Praha vystupuje jako obec, okres i kraj. Přestože je dále v rámci státní správy a samosprávy členěno na 57 autonomních městských částí, podíl nezaměstnanosti bývá prezentován jeden, za celý region.



2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání patří mezi obtížně umístitelné na trhu práce. Patří sem zejména absolventi a mladiství, starší 55+, osoby se zdravotním postižením (OZP) a osoby s nízkou kvalitací. Níže následuje obecná specifikace znevýhodněných skupin uchazečů o zaměstnání.

Absolventi a mladiství

- Do této skupiny patří absolventi, u nichž od ukončení studia uplynuly nejvýše dva roky, a mladiství, tedy osoby mladší 18 let.
- Typicky jim chybí pracovní zkušenosti, praktické dovednosti a stabilní pracovní návyky.
- Mívají omezenou orientaci na trhu práce a často i nereálné představy o pracovních možnostech.
- Jejich konkurenceschopnost snižuje nízká praxe, nedostatečné kariérové poradenství a někdy i nedokončené nebo nevhodné vzdělání.

Osoby starší 55 let

- Tato skupina může čelit kombinaci faktorů: zdravotních omezení, nižší adaptability na technologické změny a někdy i zastaralých dovedností.
- Zaměstnavatelé se mohou obávat nižší flexibility či vyšší nemocnosti, což omezuje pracovní příležitosti.
- Přesto jde o osoby, které jsou stále v produktivním věku a mohou být významnou zkušenou pracovní silou.

Osoby se zdravotním postižením (OZP)

- OZP mají často omezenou pracovní schopnost nebo specifické požadavky na pracovní podmínky či úpravu pracoviště.
- Zaměstnavatelé mohou mít předsudky o nižší výkonnosti nebo vyšší administrativní zátěži.
- Tyto bariéry ztěžují uplatnění a mohou vést k delším obdobím nezaměstnanosti.

Osoby s nedostatečnou kvalitací

- Patří sem uchazeči s nízkým vzděláním nebo bez uplatnitelné kvalifikace.
- Mají omezený výběr vhodných pracovních pozic a často jim chybí praktické či digitální dovednosti.
- Riziko nezaměstnanosti zvyšuje i postupující automatizace.
- Klíčovou cestou ke zvýšení zaměstnatelnosti je další vzdělávání a rekvalifikace.



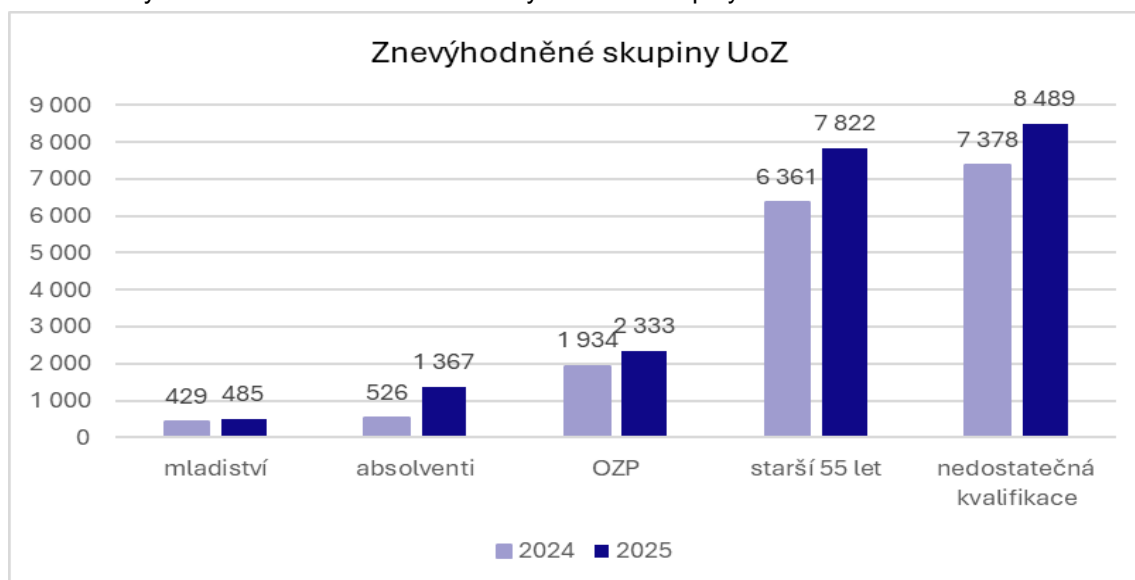
Struktura UoZ – znevýhodněné skupiny v hl. m. Praze 2024 - 2025

Tabulka 17 Struktura uchazečů o zaměstnání - znevýhodněné skupiny v hl. m. Praze 2024-2025

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	28 113	100,0%	35 776	100,0%	100,0%
z toho mladistvých	429	1,5%	485	1,4%	1,8%
z toho absolventů	526	1,9%	1 367	3,8%	4,4%
z toho OZP	1 934	6,9%	2 333	6,5%	12,3%
z toho starší 55 let	6 361	22,6%	7 822	21,9%	25,0%
z toho nedostatečná kvalifikace	7 378	26,2%	8 489	23,7%	30,5%

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Graf 4 Počty uchazečů o zaměstnání - znevýhodněné skupiny v hl. m. Praze



Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12.

Klíčová fakta

- Mladiství: Meziročně mírně přibyli (+13 %), avšak jejich podíl na uchazečích v Praze mírně klesl (1,5 % → 1,4 %) a nadále zůstává pod úrovní ČR (1,8 %).
- Absolventi: Nejrychleji rostoucí skupina – počet se více než zdvojnásobil. Podíl výrazně vzrostl (1,9 % → 3,8 %), přesto nedosahuje průměru ČR (4,4 %)
- OZP: Podíl osob se zdravotním postižením je v Praze dlouhodobě výrazně nižší, přibližně poloviční oproti ČR (6,5 % vs. 12,3 %).
- Osoby 55+: Jejich podíl v Praze (21,9 %) je nižší než průměr ČR (25 %), a to i přes meziroční nárůst absolutního počtu.
- Osoby s nedostatečnou kvalifikací: Podíl v Praze meziročně klesl (26,2 % → 23,7 %) a zůstává výrazně pod úrovní ČR (30,5 %).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Celkově se tak potvrzuje výrazný růst počtu absolventů, zatímco podíly OZP, osob ve věku 55+ i uchazečů s nedostatečnou kvalifikací zůstávají v Praze dlouhodobě pod úrovní ČR.

Nejúčinnější pomocí pro znevýhodněné skupiny je další vzdělávání a rekvalifikace, zatímco stát by měl podporovat kvalitní pracovní místa a růst mezd, aby omezil náklady spojené s dlouhodobou nezaměstnaností.

3. Cizinci na trhu práce

Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů definuje cizince jako fyzickou osobu, která není státním občanem České republiky včetně občanů Evropské unie. Pro zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí se dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů cizincem rozumí fyzická osoba, která není občanem České republiky, občanem EU/EHP a Švýcarska, ani jeho rodinným příslušníkem. Cizincem je i osoba bez státní příslušnosti, pokud není rodinným příslušníkem občana EU/EHP a Švýcarska nebo rodinným příslušníkem občana ČR.

Cizinec, který nemá volný vstup na trh práce, může být zaměstnán pouze tehdy, má-li platné povolení k zaměstnání a pobytu, nebo je držitelem zaměstnanecké karty, modré karty či karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance.¹ Při vydávání povolení či závazného stanoviska ÚP ČR posuzuje situaci na trhu práce a ověřuje, zda dané pracovní místo nelze obsadit jinak s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo nedostatek pracovních sil.

Cizinci legálně pobývajících na území ČR v letech 2020–2025

Tabulka 18 Vývoj počtu cizinců s povoleným pobytem na území ČR dle typu pobytu

druh pobytu v ČR	2020	2021	2022	2023	2024	2025
přechodný pobyt	325 182	338 957	348 460	349 995	332 994	343 876
trvalý pobyt	309 608	321 892	334 154	341 103	372 216	394 265
dočasná ochrana			433 540	374 642	388 879	393 056
celkem	634 790	660 849	1 116 154	1 065 740	1 094 089	1 131 197

Zdroj: OAMP, MV ČR Roční zprávy o situaci v oblasti migrace a integrace cizinců v České republice za roky 2001-2024 - Aktuální informace o migraci – a Čtvrtletní zprávy o situaci v oblasti migrace - Aktuální informace o migraci (čtvrtletní zpráva o migraci – IV. 2025), Údaje platné k 31. 12.

¹ Charakteristika jednotlivých typů pracovních oprávnění: Zaměstnávání cizinců | ÚP



Zaměstnávání cizinců 2025

Klíčové změny v zaměstnávání cizinců novelizací Zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů:

- Nová povinnost hlášení nástupu: Od 1. října 2025 je nutné oznámit nástup cizince nejpozději před okamžikem nástupu těchto osob k výkonu práce (dříve nejpozději v den nástupu).
- "Nehlášená práce": Pokud zaměstnavatel nesplní tuto novou povinnost, je to považováno za nelegální zaměstnávání a přestupek.
- Sankce: Za přestupek "nehlášená práce" může Státní úřad inspekce práce udělit pokutu až do výše 3 000 000 Kč.
- Rozšířený "whitelist": Od března 2025 byl rozšířen seznam zemí, jejichž občané mohou v ČR pracovat bez pracovního oprávnění (jen na základě informační karty). Mezi nově přidané země patří například Tchaj-wan.
- Platnost pro všechny: Změny se týkají všech typů pracovních vztahů a všech cizinců, včetně občanů EU a držitelů dočasné ochrany.

Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

V ČR bylo k 31. 12. 2025 celkem zaměstnaných 1 080 859 cizinců, z čehož 935 322 (86,5 %) bylo evidovaných na Úřadu práce ČR (cizinci v postavení zaměstnanců) a 145 537 (13,5 %) cizinců s platným živnostenským oprávněním.

Regionem s nejvyšší koncentrací cizinců je hl. m. Praha, na jejímž území dosáhl v roce 2025 podíl cizinců 34,9 % z celkového počtu zaměstnaných cizinců. Za hl. m. Prahou následují regiony: Středočeský kraj s 15,8 %, Jihomoravský kraj (10,9 %), Plzeňský kraj (8,5 %), kraj Moravskoslezský (4,6 %), kraj Ústecký (3,5 %), Jihočeský (3,4 %), Pardubický (3,4 %), Královohradecký (3,2 %) a Liberecký (2,8 %). Mezi regiony s nejnižším zastoupením cizinců na svém území patří kraj Olomoucký a Zlínský (2,1 %), kraj Vysočina (2,3 %) a Karlovarský (2,5 %).

Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze

Cizinci jsou pro Prahu nezastupitelným zdrojem pracovní síly. Zahraniční pracovníci jsou nejvíce zaměstnáni v administrativních a podpůrných činnostech, obchodě, ubytování a stravování, dopravě a skladování, a stavebnictví.

Praha má dlouhodobě nejvyšší koncentraci zahraničních pracovníků v ČR. Z hlediska evidence ÚP ČR jde o cizince v postavení zaměstnanců, zatímco cizinci podnikající jako OSVČ jsou sledováni samostatně prostřednictvím dat Ministerstva průmyslu a obchodu ČR (MPO) a do evidence ÚP ČR nespádají. Obě skupiny však výrazně přispívají k velikosti a dynamice pražské ekonomicky aktivní populace.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Celkový počet zaměstnaných cizinců v Praze, v roce 2025, meziročně vzrostl z 326 626 na 376 721, tedy o 103 653 osob (o 10,6 %). Počet zaměstnaných cizinců, evidovaných na ÚP ČR meziročně vzrostl z 269 738 na 313 892, tedy o 44 154 osob (o 16,4 %). Počet cizinců s platným živnostenským oprávněním meziročně vzrostl o 6 341 (o 11,2 %) z 56 488 na 62 829 osob.

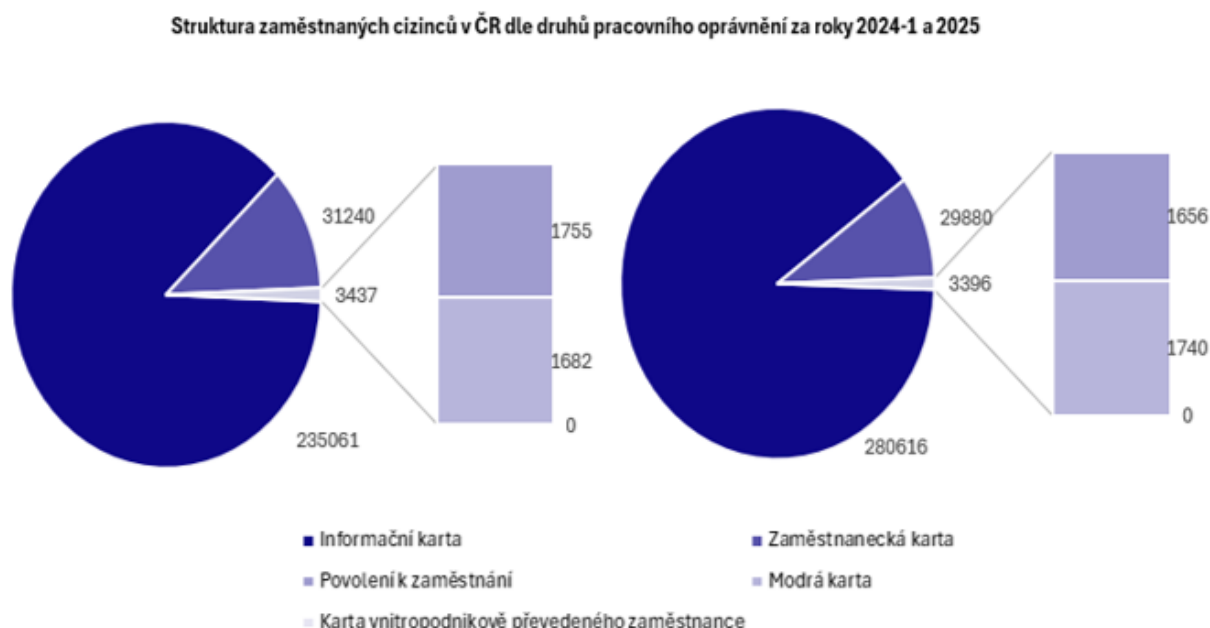
Tabulka 19 Počty cizinců v hl. m. Praze v postavení zaměstnance (evidovaní na ÚP ČR) a podíl dle typů oprávnění v %

druh pracovního oprávnění	31.12.2024		31.12.2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta	235 061	87,10%	280 616	89,40%	87,50%
Zaměstnanecká karta	31 240	11,60%	29 880	9,50%	11,30%
Povolení k zaměstnání	1 755	0,70%	1 656	0,50%	1,00%
Modrá karta	1 682	0,60%	1 740	0,60%	0,20%
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	0	0,00%	0	0,00%	0,00%

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2025

Charakteristika jednotlivých druhů oprávnění: Zaměstnávání cizinců | ÚP

Graf 5 Počty cizinců v hl. m. Praze v postavení zaměstnance (evidovaní na ÚP ČR) a podíl dle typů oprávnění v %



Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2025

Nejvíce cizinců v postavení zaměstnanců bylo v Praze k 31. 12. 2025 evidováno na základě Informačních karet (89,4 %), následovali cizinci s pracovním oprávněním typu zaměstnanecká karta (9,5 %), dále pak cizinci s povolením k zaměstnání (0,5 %), cizinci s pracovním oprávněním typu modrá karta (0,6 %) a na Kartu vnitropodnikového převedení nepracoval v Praze žádný cizinec.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 20 Počty cizinců v hl. m. Praze v postavení zaměstnance (evidovaní na ÚP ČR) dle země původu

země původu	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
Ukrajina	101 715	32,4%
Slovensko	85 533	27,2%
Rusko	16 448	5,2%
Rumunsko	9 983	3,2%
Bulharsko	8 533	2,7%
Vietnam	6 307	2,0%
Maďarsko	5 932	1,9%
Polsko	5 910	1,9%
Kazachstán	5 287	1,7%
Indie	4 758	1,5%
Celkem ostatní	63 486	20,2%

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2025

V hl. m. Praze jsou nejpočetněji zastoupeni cizinci z Ukrajiny (32,4 % z celkového počtu cizinců v Praze), dále Slovenska, jichž je v hl. m. Praze 27,20 %. Dohromady příslušníci Ukrajiny a Slovenska tvořili téměř 60 %, což odpovídá jak migrační realitě posledních let, tak propojení trhu práce v metropoli se sousedními zeměmi a s migrační vlnou z Ukrajiny. Třetí nejpočetnější skupinou cizinců v Praze jsou cizinci z Ruska (5,2 %), následují cizinci z Rumunska (3,2 %) a Bulharska.

Tabulka 21 Počty cizinců v hl. m. Praze v postavení zaměstnance – vykonávané profese dle CZ ISCO na 1 číslici

hlavní třída CZ ISCO	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	13 794	4,4%
2 Specialisté	54 024	17,2%
3 Techničtí a odborní pracovníci	31 498	10,0%
4 Úředníci	31 232	9,9%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	66 404	21,2%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	528	0,2%
7 Řemeslníci a opraváři	15 903	5,1%
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	20 295	6,5%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	80 214	25,4%

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2025

Profese (CZ-ISCO, Praha): největší skupiny tvoří pomocní a nekvalifikovaní (25,4 %), služby a prodej (21,2 %), a zároveň je silně zastoupena skupina specialistů (17,2 %) a technických a odborných pracovníků (10,0 %).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 22 Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze – sumarizace na sekce ekonomiky dle CZ NACE

sekce ekonomiky dle CZ NACE	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	8 235	2,60%
B těžba, dobývání	358	0,10%
C zpracovatelský průmysl	18 694	6,00%
D výroba elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	726	0,20%
E zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	630	0,20%
F stavebnictví	30 779	9,80%
G obchody, opravy spotřebičů, mot. vozidel	43 067	13,70%
H doprava a skladování	21 958	7,00%
I ubytování, stravování a pohostinství	37 065	11,80%
J informace a komunikace	24 784	7,90%
K peněžnictví a pojišťovnictví	7 512	2,40%
L nemovitosti	6 028	1,90%
M věda, výzkum, technika	25 172	8,00%
N administrativa	53 970	17,20%
O veřejná správa, obrana, soc. zabezpečení	927	0,30%
P vzdělávání	8 529	2,70%
Q zdravotní a sociální péče	8 940	2,80%
R kultura, zábava, rekreace	2 684	0,90%
S ostatní činnosti	5 621	1,80%
T domácnosti zaměstnávající personál	91	0,00%
U exteritoriálních organizace a instituce	806	0,30%
ZZ neuvedeno	7 316	2,30%

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2025

Odvětví (CZ-NACE, Praha): dominují administrativní a podpůrné činnosti (N, 17,2 %), obchod (G, 13,7 %), ubytování a stravování (I, 11,8 %), stavebnictví (F, 9,8 %).

Tabulka 23 Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v hl. m. Praze a podíly

rok	celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	celkový počet zaměstnaných cizinců	podíl zam. DO na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (%)	podíl Prahy na DO v ČR (%)
2024	28 955	269 738	10,7%	19,0%
2025	46 654	313 892	14,9%	23,5%
ČR (2025)	198 593	935 322	21,2%	100,0%

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2025



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Držitelé dočasné ochrany (DO) zaměstnaní v Praze: 46 654 (2025) vs. 28 955 (2024) ⇒ +61 %; jejich podíl na zaměstnaných cizincích v Praze stoupl z 10,7 % → 14,9 %. Praha se na DO zaměstnaných v ČR podílí 23,5 %. (V celé ČR tvoří DO 21,2 % všech zaměstnaných cizinců.) Počet držitelů DO zaměstnaných v Praze výrazně stoupl ale jejich relativní podíl je nižší než v ČR (diverzifikovaná struktura).

Cizinci a agenda na KrP pro hl. m. Prahu

Na pražském trhu práce je patrný vysoký počet cizinců žádajících o české občanství. Pro Ministerstvo vnitra ČR je při posuzování žádostí důležité, zda žadatel čerpal podporu v nezaměstnanosti, rekvalifikace nebo jiné dávky; tyto skutečnosti dokládá potvrzení z ÚP ČR. Oproti roku 2024 vzrostl v roce 2025 počet vydaných potvrzení o 2,6 % (z 2 571 na 2 638).

Tabulka 24 Počet žádostí o vydání potvrzení – podle měsíců v roce 2025

Měsíc	Počet podaných žádostí	Zažádáno opětovně	Neúplné	Opětovně vystavené	Nevyzvednuté
Celkem	2638	15	108	23	7

Zdroj: MPSV, Údaje platné pro rok 2025

V souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, předali zaměstnavatelé 280 616 oznámení o nástupech a ukončeních zaměstnání osob z EU/EHP a dalších cizinců s volným vstupem na trh práce a 33 276 sdělení týkajících se zaměstnávání cizinců s povolením, zaměstnaneckou či modrou kartou. Od 1. 7. 2024 musí být tato informační povinnost plněna výhradně digitálně, což vede k poskytování dat ve „freeze“ režimu.

4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

Při využívání jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) byl vždy kladen důraz na dodržování kritérií stanovených na ÚP ČR pro hospodárné, účelné a efektivní vynakládání finančních prostředků. V souladu s platnými předpisy se Krajská pobočka ÚP ČR pro hl. m. Prahu zaměřila na skupiny uchazečů o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.²

² Možnosti získání příspěvku pro zaměstnavatele: Možnosti získání příspěvku pro zaměstnavatele |



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 25 Výdaje na politiku zaměstnanosti – výše vynaložených prostředků k 31. 12. 2025 v tis. Kč

paragrafy rozpočtové skladby	2024	2025
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	4 687 664,9	5 421 099,6
Pasivní politika zaměstnanosti	1 563 087,5	1 806 970,7
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	1 563 087,5	1 806 970,7
Aktivní politika zaměstnanosti	194 208,2	434 148,3
Rekvalifikace (par. 4221)	186 841,5	397 210,0
Veřejně prospěšné práce, Integrovaná pracovní místa (par. 4222)	1 180,4	3 902,0
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	2 831,4	5 082,5
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	697,8	1 275,7
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	276,3	55,5
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	0,0	100,0
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	2 380,8	26 522,6
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)	178 052,9	89 075,2
Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)	2 752 316,4	3 090 905,4

Zdroj: MPSV, Údaje k 31. 12.2025

4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

APZ zahrnuje zejména rekvalifikace, společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, příspěvek na dojížděku a příspěvek na zapracování. Nedílnou součástí je také poradenství a podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Aktivní politika zaměstnanosti byla v roce 2025 realizována primárně v rámci Evropského sociálního fondu plus (ESF+), Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) podle pravidel stanovených v jednotlivých projektech: Záruky pro mladé (ZPM), Nová etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE); a dále v rámci Nástroje pro oživení a odolnost (RRF), hlavního prvku plánu NextGenerationEU, z projektu Národní plán obnovy (NPO).

Část APZ byla v roce 2025 financována z národních zdrojů, přičemž důraz byl kladen na pečlivý výběr uchazečů, pro které je podporované pracovní místo reálnou a často jedinou šancí na uplatnění. Omezené prostředky byly prioritně využity na podporu společensky účelných pracovních míst pro OSVČ a na zřízení pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (OZP).



Tabulka 26 Podpořené/umístěné osoby v rámci jednotlivých nástrojů APZ

nástroj APZ	počet podpořených osob			meziroční změna počtu podpořených osob
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Veřejně prospěšné práce	0	0	0	0
Integrační pracovní místo	22	7	2	-3
Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená místa	42	4	10	-6
Společensky účelná pracovní místa - Samostatná výdělečná činnost	3	0	0	-1
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	-	-	-	-
Vytvořená pracovní místa	-	-	-	-
Práce na zkoušku	-	-	-	-
Příspěvek na zapracování	1	0	0	-1
Zřízení pracovního místa pro OZP - bez SVČ	7	0	1	6
Zřízení pracovního místa pro OZP - OSVČ	0	0	0	0
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP - OSVČ	22	0	22	21
Příspěvek na podporu regionální mobility	3	1	0	1
Sdílené pracovní místo	-	-	-	-
Digitální vzdělávání	17300	3170	151	7259
Zvolená rekvalifikace	7369	189	89	2967
Zabezpečená rekvalifikace	0	0	0	0
Pracovní rehabilitace	2	0	2	1
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	-	-	-	-
Překlenovací příspěvek	-	-	-	-

Zdroj: MPSV, Údaje k 31. 12.2025

▪ **Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**

➤ Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele (SÚPM – vyhrazená)

V rámci národní APZ nebyla v roce 2025 uzavřena žádná nová SÚPM – vyhrazená. Tento nástroj byl realizován pouze v projektech OPZ+, v nichž bylo v roce 2025 uzavřeno celkem 42 nových dohod. Cílové skupiny odpovídaly podmínkám jednotlivých projektů.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

➤ Společensky účelná pracovní místa zřízená pro výkon SVČ (SÚPM – SVČ)

V rámci národní APZ byly v roce 2025 uzavřeny tři dohody tohoto typu nástroje.

▪ **Překlenovací příspěvek**

Překlenovací příspěvek může Úřad práce ČR poskytnout osobě SVČ na úhradu provozních nákladů (nájemné, doprava, opravy a údržba). Poskytuje se nejdéle po dobu pěti měsíců a jeho maximální výše je 0,25násobek průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku. V roce 2025 o tento příspěvek nepožádal žádný UoZ, se kterým byla uzavřena dohoda o zahájení SVČ.

▪ **Integrační pracovní místa (IPM)**

Integrační pracovní místo (IPM) je nový nástroj APZ, který spojuje vytvoření pracovního místa pro osoby se specifickými potřebami s podporou jejich začlenění na trh práce během zaměstnání. Cílem je podpořit zaměstnavatele při zaměstnávání lidí v obtížné životní situaci, zejména dlouhodobě nezaměstnaných, kteří potřebují zvláštní pomoc (např. osoby bez domova, po výkonu trestu či se závislostí). Součástí IPM je povinná účast uchazeče na integračních aktivitách.

Nástroj byl pilotně ověřován od roku 2024 podle § 106 zákona o zaměstnanosti a částečně nahrazuje veřejně prospěšné práce (VPP). Pilot probíhal v projektech Nová etapa (NOE) a Věk není překážkou (VNP), od 1. 2. 2025 i v projektu Záruky pro mladé (ZPM). V roce 2025 bylo v rámci IPM podpořeno 22 osob.

▪ **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

VPP jsou krátkodobé pracovní příležitosti určené pro dlouhodobě evidované uchazeče, u nichž hrozí sociální vyloučení nebo mají vážné bariéry vstupu na volný trh práce. Pomáhají obnovit motivaci, pracovní návyky i sociální dovednosti. V roce 2025 nebyla v rámci národní APZ uzavřena žádná nová dohoda o vytvoření pracovních míst ve VPP.

▪ **Zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)**

Zaměstnavatelé³ mohou při zaměstnávání OZP využít různé formy podpory dle zákona o zaměstnanosti, hlavně příspěvky na zřízení pracovního místa pro OZP (§ 75), na úhradu provozních nákladů (§ 76) a příspěvky na chráněný trh práce (§ 78a–e).

³ zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce ČR (ÚP ČR) uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zák.č. 435/2004 Sb



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Příspěvek na zřízení pracovního místa lze poskytnout na volném i chráněném trhu práce, příspěvek na provoz nelze kombinovat s podporou dle § 78a–e. Příspěvek na provoz není závislý na uzavřené dohodě o zřízení § 75 zákona o zaměstnanosti. Žadatelé o zřízení pracovního místa byly z 100 % společnosti s.r.o.; u příspěvku na provoz také o.p.s., a.s. a OSVČ. Struktura příjemců příspěvku (§ 78a–e): právnické osoby: 93 % objemu, ústav/o.p.s.: 3,5 %, spolky: 2,6 %, FO/FOP: 0,9 %.

V roce 2025 bylo zřízeno 7 pracovních míst pro OZP (PMOZP) s celkovou podporou 440 000 Kč. Na provozní náklady bylo vyplaceno 820 946 Kč (26 OZP, 8 dohod, provoz PMOZP: 817 788 Kč, provoz PMOZP – OSVČ: 3 158 Kč).

Celkem bylo provedeno 15 předběžných veřejnosprávních kontrol před uzavřením dohod o zřízení PMOZP a dohod na úhradu provozních nákladů a 11 veřejnosprávních kontrol (v režimu zák. č. 320/2001 Sb. o fin. kontrole) u dohod o zřízení PMOZP dříve uzavřených a dohod na úhradu provozních nákladů. Na základě nedodržení podmínek (ukončení pracovních poměrů, neobsazenost místa) byla vyčíslena vratka 143 676,96 Kč. V roce 2025 bylo podáno 87 žádostí o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce (§ 78), uzavřeno bylo 73 dohod. Z celkem 30 kontrol dohod o uznání podle kontrolního řádu bylo zjištěno 9 porušení podmínek dohod. Příspěvek podle § 78a–e byl v roce 2025 vyplacen 544 zaměstnavatelům, celkem 2 066 plateb v hodnotě 3,09 mld. Kč (za období 4Q 2024–3Q 2025). Od 1. čtvrtletí 2025 se zvýšila maximální výše příspěvku na 17 300 Kč. V roce 2025 bylo podáno 2 051 žádostí, zahrnujících více než 74 tis. zaměstnanců OZP (počítáno kumulativně z žádostí). Podporu čerpalo průměrně 18 600 OZP čtvrtletně. Struktura OZP: 71 % stupeň 1–2, 25 % TZP, 4 % OZZ.

▪ **Příspěvek na zapracování**

V roce 2025 byla uzavřena se zaměstnavatelem jedna dohoda o poskytnutí příspěvku na zapracování v rámci projektu Nová etapa (NOE). K uhrazení ale nedošlo, zaměstnavatel v termínu nedoložit vyúčtování.

▪ **Regionální mobilita – Příspěvek na dojížděku**

Na tento druh příspěvku byly v roce 2025 uzavřeny 3 dohody a vyplaceno bylo celkem Kč 62 698 Kč (vč. závazku 5 922 Kč z dohody uzavřené v r. 2024).

▪ **Poradenství**

Krajská pobočka ÚP ČR pro hl. m. Prahu poskytovala v roce 2025 poradenské služby prezenčně i distančně prostřednictvím odborných poradců a psychologa, včetně aktivit v projektech OPZ+. Individuální poradenství využilo 17 371 klientů. Informační a poradenské středisko (IPS) nabídlo konzultace uchazečům, žákům, rodičům



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

i veřejnosti, zejména k rekvalifikacím. Skupinových programů (životopis, pohovor, podnikání, vzdělávání, 55+, absolventi) se zúčastnilo 404 osob v 59 skupinách. Ve školách proběhlo 155 besed na ZŠ (2 909 účastníků) a 51 besed na SŠ (914 účastníků). IPS se podílelo na akcích institucí, jako je Armáda ČR, a zúčastnilo se veletrhu Schola Pragensis 2025.

V roce 2025 bylo IPS transformováno na Regionální vzdělávací centrum (RVC), které nově podporuje také digitální dovednosti a kompetence pro Průmysl 4.0. Mezi první akce patřil Den otevřených dveří pro romskou komunitu zaměřený na služby Úřadu Práce ČR, rekvalifikace a digitální vzdělávání.

Tabulka 27 Poradenské činnosti k 31. 12. 2025

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce		
Skupinové poradenství	373	4682
Individuální poradenství	17371	
Poradenské programy ¹⁾	0	0
Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty		
Skupinové poradenství	0	0
Individuální poradenství	0	
Poradenské programy	0	0
Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí		
Frýdlantské dny ²⁾	0	0
Burzy škol	1	
Burzy práce	0	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	6	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	0	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	0	
Bilanční diagnostika³⁾		
Zabezpečovaná interně	0	0
Zabezpečovaná externími subjekty	0	0

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2025

1) vícedenní skupinové poradenství, kdy klient úřadu práce před jeho započítáním uzavírá s úřadem práce dohodu o jeho řádném absolvování

2) skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost

3) odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace



▪ **Pracovní rehabilitace, poradenství pro osoby se zdravotním postižením („OZP“)**

Poradenství pro OZP zajišťovali především poradci projektu OPZ+ „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ ve spolupráci s kontaktními pracovišti ÚP ČR v Praze. Klienti i veřejnost získávali informace o možnostech podpory při vstupu na trh práce, rekvalifikacích, mzdových příspěvcích (SÚPM), kariérním rozvoji a související legislativě. V úzké spolupráci s poskytovatelem sociálních služeb ERGO Aktiv byl řešen případ 27letého klienta po poranění mozku.

Tabulka 28 Přehled poradenských aktivit OZP k 31. 12. 2025

Ind. porad. aktivity pro OZP	Klienti OZP umístění na trhu práce		Kontakty se zaměstnavateli		Kontakty s externími organizacemi	Ind. plán prac.rehab.	Ergodiagnostika
1 885	581		298		280	1	3
	Otevřený TP	Chráněný TP	Otevřený TP	Chráněný TP			
	413	168	235	63			

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2025

Tabulka 29 Pracovní rehabilitace k 31. 12. 2025

celkový počet pracovních rehabilitací	individuální plán pracovní rehabilitace	příprava k práci	ergodiagnostické vyšetření	specializované rekvalifikační kurzy	počet zaměstnaných uchazečů v rámci pracovní rehabilitace
2	2	0	1	0	1

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2025

Cílem poradenství bylo podpořit OZP při získání či udržení zaměstnání a zaměřovalo se na orientaci na trhu práce, volbu či změnu povolání, využití nástrojů APZ a projektů OPZ+ a řešení legislativních otázek.



4.2 Projekty spolufinancované z prostředků EU

Přehled projektů, spolufinancovaných z evropských zdrojů v roce 2025:

- Projekty Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+)
- Projekty Národního plánu obnovy (NPO)

Tabulka č. 30 Projekty financované prostředky EU

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	doba realizace od-do	vstupy/zařazeno do projektu	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1. 4. 2023–30. 9. 2028	182	2 315,9
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 5. 2023–30. 4. 2028	3119	76 832,3
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1. 5. 2023–30. 6. 2028	560	10 346,8
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 6. 2023–31. 5. 2028	1272	26 866,2
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1. 7. 2024–31. 10. 2028	0	0,0
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1. 10. 2024–31. 5. 2028	3107	8 993,2
NPO	NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	1. 2. 2023–31. 12. 2025	17054	211 594,6
NPO	NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	1. 2. 2023–31. 12. 2025	3472	68 979,9
NPO	NPO - DIGI pro firmu	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192	1. 4. 2024–28. 2. 2026	4862	26 430,8

1) ESF+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>), NPO - Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>),

Podrobnosti k projektům lze nalézt zde: [Projekty v realizaci | ÚP](#)



4.3 Rekvalifikace a vzdělávání v projektech OPZ+ a NPO

4.3.1 Rekvalifikace v projektech OPZ+ a NPO

Rekvalifikace patří dlouhodobě k nejžádanějším nástrojům APZ a jsou určeny zejména osobám, jejichž kvalifikace neodpovídá požadavkům trhu práce, včetně osob vyžadujících zvýšenou péči, dlouhodobě evidovaných či příjemců dávek hmotné nouze. V roce 2025 byly poskytovány také osobám s dočasnou ochranou a občanům třetích zemí, přičemž pražská krajská pobočka ÚP ČR realizovala pouze zvolené rekvalifikace. O tyto kurzy rostl výrazný zájem: počet žádostí vzrostl z 5 548 v roce 2023 na 10 637 v roce 2024 (+92 %) a v roce 2025 dále na 15 191 (+43 %). Růst podporovaly změny na trhu práce (zejména v IT a službách), vyšší poptávka zaměstnavatelů po kvalifikovaných pracovnících, digitalizace napříč odvětvími i možnost podat žádost on-line přes aplikaci *jsemvkurzu.cz*. Výrazný zájem byl také o kurzy českého jazyka pro cizince, zejména pro osoby s dočasnou ochranou, které znalost češtiny potřebují pro uplatnění na trhu práce.

Tabulka 31 Zvolené rekvalifikace – počty žádostí dle projektů (OPZ+ a NPO) k 31. 12. 2025

Žádosti o rekvalifikace dle projektů OPZ+ a NPO	Počty žádostí
ZPM	2 253
NOE	5 593
VNP	602
OZP	98
INTEGRACE	3 173
DIGI rekvalifikace (NPO – Vzdělávám se v DIGI)	3 472
Celkem REKVALIFIKACE	15 191

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2025

Tabulka 32 Nejčastější zvolené rekvalifikace (OPZ+ a NPO), úspěšně dokončené, struktura dle oblastí k 31. 12. 2025

Typ rekvalifikace	počet účastníků	podíl v %
Český jazyk pro cizince	3 386	41,60
Počítačové rekvalifikace – specializované dovednosti	716	8,80
Jiná rekvalifikace	646	7,90
Účetnictví	519	6,40
Výchova a vzdělávání	503	6,20
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	354	4,40
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	347	4,30
Počítačové rekvalifikace – základní dovednosti	298	3,70
Sociální oblast	245	3,00
Ekonomika, administrativa, personalistika	205	2,50

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2025



4.3.2 NPO – kurzy dalšího vzdělávání (DIGI kurzy)

V roce 2025 představovaly DIGI kurzy významný nástroj APZ zaměřený na rozvoj digitálních a IT dovedností mimo rámec klasických rekvalifikací. Realizovaly se výhradně přes databázi jsemvkurzu.cz, přičemž je mohly poskytovat jen registrované instituce; ÚP ČR hradil 82 % ceny kurzu, maximálně 50 000 Kč na osobu za tři roky. Zájem rychle rostl: z 2 021 žádostí v roce 2023 na 7 864 v roce 2024 a na 17 054 v roce 2025, z nichž 14 358 bylo úspěšně dokončeno (84,2 %). Téměř dvě třetiny dokončených kurzů tvořily programy zaměřené na specializované IT a počítačové dovednosti (AI, programování, data, grafika), další pětinu pak základní digitální kompetence.

Tab. 33 DIGI vzdělávání – počet žádostí o kurzy

NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)	2023	2024	2025	Meziroční změna 2024 vs 2023	Meziroční změna 2025 vs 2024
Počet žádostí	5 548	10 637	17 054	289%	117%

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2025

Tab. 34 DIGI vzdělávání – nejčastější typy (úspěšně dokončené kurzy v roce 2025)

Digitální vzdělávání - nejčastější typy	počet účastníků	podíl v %
Počítačové rekvalifikace – specializované dovednosti	9 245	64,40
Počítačové rekvalifikace – základní dovednosti	2 980	20,80
Jiná rekvalifikace	1 757	12,20
Odborný rozvoj	139	1,00
Elektrotechnika, odborná způsobilost v elektrotechnice	47	0,33

Zdroj: MPSV, Údaje platné k 31. 12. 2025

4.3.3 NPO DIGI pro firmu

Projekt NPO – DIGI pro firmu (reg. č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192) byl určen zaměstnavatelům a zaměřoval se na rozvoj digitálních dovedností zaměstnanců i OSVČ. Cílem bylo posílit konkurenceschopnost firem, zvýšit efektivitu práce a snížit riziko nezaměstnanosti prostřednictvím kvalitního profesního vzdělávání. Podpora umožňovala zaměstnavatelům získat kvalifikovanější pracovní sílu a OSVČ zvyšovala produktivitu, flexibilitu i možnosti rozvoje podnikání. Projekt skončil 28. 2. 2026.

V projektu bylo v roce 2025 podpořeno celkem 4 215 osob, které úspěšně dokončily firemní vzdělávání. Naprostá většina účastníků absolvovala kurzy v oblasti IT (3 845 osob), zatímco kurzy zaměřené na Průmysl 4.0 využilo 370 osob. Mezi nejčastěji realizovaná témata patřily kurzy zaměřené na umělou inteligenci (AI), používání aplikací Microsoft 365, kybernetickou bezpečnost a práci s daty v nástrojích Power BI. Tato témata odrážejí rostoucí digitalizaci firemních procesů a potřebu zaměstnavatelů rozvíjet dovednosti nezbytné pro moderní digitální pracovní prostředí.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Seznam tabulek

Tabulka 1 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze v letech 2023-2025

Tabulka 2 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze v letech 2023-2025

Tabulka 3 Zaměstnaní podle CZ-NACE v hl. m. Praze v letech 2023-2025

Tabulka 4 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze

Tabulka 5 Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v hl. m. Praze

Tabulka 6 Registrované subjekty podle vybraných právních forem a CZ-NACE v ČR a v hl. m. Praze

Tabulka 7 Registrované subjekty podle CZ-NACE v ČR a v hl. m. Praze

Tabulka 8 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů dle počtu zaměstnanců v roce 2025

Tabulka 9 Struktura volných pracovních míst v databázi ÚP ČR v hl. m. Praze dle vzdělání v letech 2024-2025

Tabulka 10 Struktura volných pracovních míst v databázi ÚP ČR v hl. m. Praze dle CZ ISCO v letech 2024-2025

Tabulka 11 Nejčastěji poptávané profese s přesností na 3 číslice CZ ISCO (k 31.12.2025)

Tabulka 12 Základní charakteristiky nezaměstnanosti v meziročním srovnání v hl. m. Praha a v ČR

Tabulka 13 Základní charakteristiky nezaměstnanosti v meziročním srovnání v hl. m. Praha a v ČR

Tabulka 14 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2024-2025

Tabulka 15 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2024-2025

Tabulka 16 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2024-2025

Tabulka 17 Struktura uchazečů o zaměstnání – znevýhodněné skupiny v hl. m. Praze 2024-2025

Tabulka 18 Vývoj počtu cizinců s povoleným pobytem na území ČR dle typu pobytu

Tabulka 19 Počty cizinců v hl. m. Praze v postavení zaměstnance (evidování na ÚP ČR) a podíl dle typů oprávnění v %

Tabulka 20 Počty cizinců v hl. m. Praze v postavení zaměstnance (evidování na ÚP ČR) dle země původu

Tabulka 21 Počty cizinců v hl. m. Praze v postavení zaměstnance – vykonávané profese dle CZ ISCO na 1 číslici

Tabulka 22 Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze – sumarizace na sekce ekonomiky dle CZ NACE

Tabulka 23 Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v hl. m. Praze a podíly

Tabulka 24 Počet žádostí o vydání potvrzení – podle měsíců v roce 2025

Tabulka 25 Výdaje na politiku zaměstnanosti – výše vynaložených prostředků k 31. 12. 2025 v tis. Kč

Tabulka 26 Podpořené/umístěné osoby v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Tabulka 27 Poradenské činnosti k 31. 12. 2025

Tabulka 28 Přehled poradenských aktivit OZP k 31. 12. 2025

Tabulka 29 Pracovní rehabilitace k 31. 12. 2025

Tabulka č. 30 Projekty financované prostředky EU

Tabulka 31 Zvolené rekvalifikace – počty žádostí dle projektů (OPZ+ a NPO) k 31. 12. 2025

Tabulka 32 Nejčastější zvolené rekvalifikace (OPZ+ a NPO), úspěšně dokončené, struktura dle oblastí k 31. 12. 2025



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tab. 33 DIGI vzdělávání – počet žádostí o kurzy

Tab. 34 DIGI vzdělávání – nejčastější typy (úspěšně dokončené kurzy v roce 2025)

Seznam grafů

Graf 1 Podíl nezaměstnaných osob v hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. v letech 2024 a 2025 (v %)

Graf 2 Podíl nezaměstnaných osob v hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. v letech 2024 a 2025 (v %)

Graf 3 Struktura uchazečů o zaměstnání dle věkových skupin v hl. m. Praze v letech 2024-2025

Graf 4 Počty uchazečů o zaměstnání – znevýhodněné skupiny v hl. m. Praze

Graf 5 Počty cizinců v hl. m. Praze v postavení zaměstnance (evidovaní na ÚP ČR) a podíl dle typů oprávnění v %



Seznam zkratk

zkratka	popis
AI	umělá inteligence
APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ICSE	Klasifikace zaměstnání (profesí)
CZ-ISCO	klasifikace pro třídění a popis pracovních míst a povolání
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DO	mechanismus EU pro rychlé poskytnutí ochrany lidem prchajícím před ozbrojeným konfliktem
EHP	Evropský hospodářský prostor
data "freeze"	zamčení dat v určitém čase, aby už nemohla být dále upravována
ESF+	Evropský sociální fond plus
EU	Evropská unie
FO/FOP	fyzická osoba/fyzická osoba podnikatel
ICT	Informační a komunikační technologie
IPS	Informační a poradenské středisko
IT	informační technologie
Integrace	projekt Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR
IPM	integrační pracovní místa
NIP	národní individuální projekty financované z ESF+
NOE	projekt Nová etapa
NPO	Národní plán obnovy
OSVČ	osoba samostatně výdělečná činná
OUT	projekt Outplacement II
OPZ+	Operační program Zaměstnanost +
OZP	osoba se zdravotním postižením
OZZ	osoba zdravotně znevýhodněná
p. b.	procentní bod
PNO	podíl nezaměstnaných osob (podíl dosažitelných UoZ /15–64 let/ k počtu obyvatel 15-64 let)
Power BI	nástroj Microsoftu pro analýzu dat a tvorbu interaktivních vizualizací a reportů
PvN	podpora v nezaměstnanosti
RRF	Nástroj pro oživení a odolnost
PMOZP	pracovní místo pro osobu se zdravotním postižením
SÚPM	společensky účelná pracovní místa
SVČ	samostatně výdělečná činnost
TP	trh práce
TZP	OZP ve 3. stupni invalidity (těžké zdravotní postižení)
ÚP ČR	Úřad práce ČR
UoZ	uchazeči o zaměstnání
VNP	projekt Věk není překážkou
VPM	volná pracovní místa
VPP	veřejně prospěšné práce
VŠPS	výběrové šetření pracovních sil
Whitelist	seznam zemí, jejichž občané mohou v ČR pracovat bez pracovního oprávnění
ZPM	projekt Záruky pro mladé