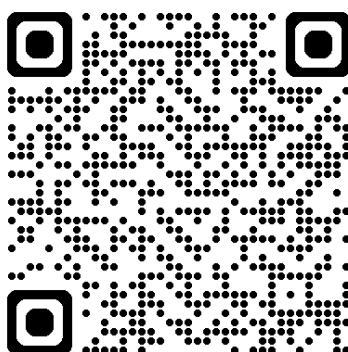


# Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Karlovarském kraji



<https://data.mpsv.cz/portal>



## Obsah:

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Zaměstnanost v kraji .....</b>  | <b>3</b>  |
| 1. 1 Celková situace v zaměstnanosti kraje .....  | 3         |
| 1. 2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji.....   | 6         |
| 1. 3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).....                    | 8         |
| <b>2. Nezaměstnanost .....</b>  | <b>10</b> |
| 2. 1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025.....   | 10        |
| 2. 2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....   | 15        |
| 2. 3 Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti ..... | 16        |
| <b>3. Cizinci na trhu práce kraje .....</b>   | <b>18</b> |
| <b>4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 .....</b>  | <b>20</b> |
| 4. 1 Realizace jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025..   | 20        |
| 4. 2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělávání.....  | 27        |
| <b>5. Přílohy .....</b>   | <b>29</b> |



## 1. Zaměstnanost v kraji

### 1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Karlovarský kraj se nachází na západě území České republiky a vznikl rozdělením kraje Západočeského na kraj Plzeňský a Karlovarský. Jedná se o nejmenší z regionů ČR a žije v něm také nejméně obyvatel. Obyvatelstvo kraje tvoří pouze 2,7 % všech obyvatel ČR.

Z údajů zveřejněných Českým statistickým úřadem<sup>1</sup> vyplývá, že v meziročním srovnání 3. čtvrtletí 2024 a 3. čtvrtletí 2025<sup>2</sup> došlo v Karlovarském kraji v roce 2025 ke snížení počtu zaměstnanců. Celkový počet zaměstnaných osob s hlavním zaměstnáním se **snížil z 145,3 tis. na 142,4 tis. osob**, což představuje meziroční pokles.

Tab.1: Vybrané ukazatele zaměstnanosti podle krajů ve 3. čtvrtletí 2024 a 3. čtvrtletí 2025

| kritérium   | 30.09.2024     |              | 30.09.2025     |              |
|---|----------------|--------------|----------------|--------------|
|   | ČR             | kraj         | ČR             | kraj         |
| <b>Zaměstnaní v hlavním zaměstnání (tis. osob)</b>                    | <b>5 197,4</b> | <b>145,3</b> | <b>5 272,1</b> | <b>142,4</b> |
| z toho muži   | 2 850,0        | 79,3         | 2 820,9        | 74,0         |
| z toho ženy   | 2 347,3        | 66,0         | 2 451,2        | 68,4         |
| z toho podnikatelé<br>(bez pomáhajících rodinných příslušníků)        | 802,6          | 17,1         | 825,2          | 15,9         |
| <b>Míra ekonomické aktivity (%)<br/>(osoby ve věku 15 let a více)</b> | <b>60,6</b>    | <b>63,6</b>  | <b>61,3</b>    | <b>62,4</b>  |
| z toho muži   | 68,2           | 70,2         | 67,7           | 68,0         |
| z toho ženy   | 53,5           | 57,3         | 55,3           | 57,2         |
| <b>Míra zaměstnanosti (%)<br/>(osoby ve věku 15 let a více)</b>       | <b>59,0</b>    | <b>60,9</b>  | <b>59,5</b>    | <b>59,7</b>  |
| z toho muži   | 66,7           | 68,1         | 65,9           | 64,5         |
| z toho ženy   | 51,8           | 54,0         | 53,5           | 55,2         |

<sup>1</sup> Data převzata z oficiálních Statistických bulletinů vydaných ČSÚ

<sup>2</sup> Statistický bulletin za 3. čtvrtletí 2025 je posledním bulletinem vydaným ČSÚ v čase zpracovávání zprávy, proto srovnávána data z tohoto čtvrtletí za rok 2024 a 2025



## Úřad práce ČR Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Karlových Varech

Míra ekonomické aktivity v kraji mírně poklesla z hodnoty v roce 2024 **63,6 %** na hodnotu **62,4 %**. Pokles byl výraznější u mužů, kde ekonomická aktivita klesla z 70,2 % na 68,0 %, zatímco u žen zůstala téměř stabilní (z hodnoty 57,3 % zaznamenám mírný pokles na 57,2 %). **Míra zaměstnanosti v kraji mírně klesla** z 60,9 % na 59,7 %, vývoj byl příznivější u žen než u mužů. Zatímco zaměstnanost mužů klesla, u žen mírně vzrostla.

Tab. 2: Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v kraji podle odvětví hlavní činnosti ve 3. čtvrtletí 2024 a 3. čtvrtletí 2025

| sekce ekonomiky  | 30.09.2024  |             | 30.09.2025  |             |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
|  | ČR          | kraj        | ČR          | kraj        |
| Zaměstnaní celkem (tis. osob)  | 5 197,4     | 145,3       | 5 272,1     | 142,4       |
| z toho (%):  |             |             |             |             |
| A Zemědělství, lesnictví a rybářství   | 2,8         | 2,0         | 2,6         | 1,6         |
| B Těžba a dobývání   | 0,4         | 2,0         | 0,4         | 1,7         |
| <b>C Zpracovatelský průmysl</b>  | <b>24,6</b> | <b>26,2</b> | <b>23,9</b> | <b>29,1</b> |
| D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu            | 1,2         | 0,7         | 1,2         | 0,8         |
| E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 1,2         | 1,7         | 1,4         | 2,4         |
| F Stavebnictví   | 8,0         | 8,1         | 7,6         | 6,3         |
| G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel                 | 10,9        | 8,4         | 10,7        | 9,5         |
| H Doprava a skladování   | 5,9         | 6,9         | 5,8         | 7,5         |
| <b>I Ubytování, stravování a pohostinství</b>                                  | <b>3,3</b>  | <b>5,1</b>  | <b>3,2</b>  | <b>3,8</b>  |
| J Informační a komunikační činnosti  | 3,8         | 0,9         | 4,3         | 1,0         |
| K Peněžnictví a pojišťovnictví   | 2,6         | 1,1         | 2,3         | 1,1         |
| L Činnosti v oblasti nemovitostí   | 0,9         | 1,3         | 0,7         | 1,4         |
| M Profesionální, vědecké a technické činnosti                                  | 5,1         | 3,1         | 5,2         | 1,7         |
| N Administrativní a podpůrné činnosti  | 2,2         | 1,9         | 2,4         | 2,2         |
| O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení                        | 6,7         | 8,4         | 6,7         | 7,3         |
| P Vzdělávání   | 7,7         | 6,7         | 8,1         | 6,1         |
| <b>Q Zdravotní a sociální péče</b>   | <b>8,5</b>  | <b>10,6</b> | <b>8,6</b>  | <b>11,8</b> |
| R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti                                       | 1,7         | 1,7         | 1,9         | 1,3         |
| S Ostatní činnosti   | 1,8         | 1,6         | 2,0         | 2,0         |
| T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů                                      | 0,8         | 1,7         | 0,8         | 1,5         |



## Úřad práce ČR Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Karlových Varech

Strukturální změny zaměstnaných v jednotlivých odvětvích jsou důkazem postupné proměny ekonomiky. Zpracovatelský průmysl zaznamenal jako jeden z mála sektorů růst z 26,2 % na 29,1 %. Významného poklesu se dočkalo odvětví ubytování, stravování a pohostinství, což je s ohledem na zaměření kraje velmi bolestný propad. Naopak zdravotní a sociální péče posílila z 10,6 % na 11,8 %, to potvrzuje dlouhodobou poptávku po pracovnících v tomto odvětví. Mírný růst zaměstnanců z 6,9 % na 7,5 % nastal také v dopravě a skladování, důvodem je rozvoj logistických služeb v západní části regionu.

Tab. 3: Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v Karlovarském kraji k 30. 6. 2025

| sekce ekonomiky  | 30.09.2024 | 30.09.2025 |
|--|------------|------------|
| Celkem   | 67 493     | 68 095     |
| z toho:  |            |            |
| A Zemědělství, lesnictví a rybářství   | 3 079      | 3 075      |
| B Těžba a dobývání   | 34         | 33         |
| C Zpracovatelský průmysl   | 6 698      | 6 836      |
| D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu            | 240        | 239        |
| E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 201        | 193        |
| F Stavebnictví   | 7 648      | 7 814      |
| G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel                 | 10 565     | 10 166     |
| H Doprava a skladování   | 2 175      | 2 321      |
| I Ubytování, stravování a pohostinství   | 5 669      | 5 691      |
| J Informační a komunikační činnosti  | 1 345      | 1 349      |
| K Peněžnictví a pojišťovnictví   | 1 132      | 1 213      |
| L Činnosti v oblasti nemovitostí   | 6 315      | 6 438      |
| M Profesionální, vědecké a technické činnosti                                  | 5 942      | 5 903      |
| N Administrativní a podpůrné činnosti  | 2 005      | 2 066      |
| O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení                        | 257        | 259        |
| P Vzdělávání   | 1 222      | 1 274      |
| Q Zdravotní a sociální péče  | 958        | 964        |
| R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti                                       | 2 369      | 2 464      |
| S Ostatní činnosti   | 7 549      | 7 725      |
| U Činnosti exeterritoriálních organizací a orgánů                              | 0          | 0          |
| Nezařazeno   | 2 090      | 2 072      |



**Průměrná mzda** je dalším zajímavým ukazatelem vypovídajícím o postavení kraje v rámci České republiky. Ve 3. čtvrtletí 2025 byla průměrná hrubá měsíční mzda v Karlovarském kraji 41 675 Kč a v porovnání se stejným obdobím loňského roku se zvýšila o 2 510 Kč (o 6,4 %). Výší průměrné mzdy se Karlovarský kraj řadí na spodní příčku za všemi ostatními kraji v rámci ČR.

Tab. 4: Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa (předběžné výsledky)

| region           | Počet zaměstnanců (tis. osob)       | index 2025/2024 | Prům. mzda (Kč) | index 2025/2024 | Počet zaměstnanců (tis. osob) | index 2025/2024 | Prům. mzda (Kč) | index 2025/2024 |
|------------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                  | osoby přepočtené na plně zaměstnané |                 |                 |                 | fyzické osoby                 |                 |                 |                 |
| ČR <sup>1)</sup> | 4 029,5                             | 100,3           | 48 295          | 107,1           | 4 256,8                       | 100,5           | 45 716          | 106,9           |
| Karlovarský kraj | 85,1                                | 99,2            | 41 675          | 106,0           | 89,4                          | 99,2            | 39 628          | 105,9           |

<sup>1)</sup> zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracujících mimo území Česka

**Mzdová úroveň i míra ekonomické aktivity obyvatel je v Karlovarském kraji nejnižší v ČR**, téměř třetina uchazečů o zaměstnání je nezaměstnaná dlouhodobě.

## 1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

Tab. 5: Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

| název organizace                   | sídlo organizace a provozovny | CZ NACE oddíl  | popis činnosti  | počet zaměstnanců |
|------------------------------------|-------------------------------|--|---|-------------------|
| Karlovarská krajská nemocnice a.s. | Karlovy Vary                  | 86 Zdravotní péče  | Ústavní zdravotní péče  | 2000–2499         |
| WITTE Nejdek, spol. s r.o.         | Nejdek                        | 25 Výroba kovových konstrukcí kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení | Výroba zámku a kování   | 1000–1499         |
| Mattoni 1873, a.s.                 | Karlovy Vary                  | 11 Výroba nápojů   | Výroba nealkoholických nápojů, stáčení minerálních a ostatních vod do lahví | 1000–1499         |



|  |                   |  |  |         |
|--|-------------------|--|--|---------|
| WITTE ACCESS TECHNOLOGY s.r.o.           | Ostrov            | 22 Výroba pryžových a plastových výrobků                         | Výroba pryžových a plastových výrobků                      | 500–999 |
| Vodárny a kanalizace Karlovy Vary, a.s.  | Karlovy Vary      | 36 Shromažďování, úprava a rozvod vody                           | Shromažďování, úprava a rozvod vody                        | 500–999 |
| Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. | Sokolov           | 05 Těžba a úprava černého a hnědého uhlí                         | Těžba hnědého uhlí, kromě lignitu                          | 500–999 |
| SKF Lubrication Systems CZ, s.r.o.       | Chodov            | 28 Výroba strojů a zařízení                                      | Výroba ostatních strojů pro speciální účely                | 250–499 |
| Wieland Electric s.r.o.                  | Sokolov           | 27 Výroba elektrických zařízení                                  | Výroba elektrických vodičů a kabelů                        | 250–499 |
| SUAS Technology s.r.o.                   | Sokolov           | 33 Opravy a instalace strojů a zařízení                          | Opravy strojů  | 250–499 |
| SUAS Transportation Service s.r.o.       | Sokolov           | 49 Pozemní a potrubní doprava                                    | Ostatní pozemní osobní doprava                             | 250–499 |
| Léčebné lázně Mariánské Lázně a.s.       | Mariánské Lázně   | 86 Zdravotní péče  | Ústavní zdravotní péče                                     | 500–999 |
| ELEKTROMETALL s.r.o.                     | Mariánské Lázně   | 29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů | Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla | 500–999 |
| Františkovy Lázně AQUAFORUM a.s.         | Františkovy Lázně | 86 Zdravotní péče  | Ústavní zdravotní péče                                     | 500–999 |
| Heinz-Glas Decor s.r.o.                  | Hranice           | 23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků               | Výroba dutého skla   | 250–499 |
| Autodoc Logistics Czech s.r.o.           | Cheb              | 52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě                      | Skladování   | 250–499 |



### 1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Počet volných pracovních míst v Karlovarském kraji se v roce 2025 pohyboval od 1 534 pozic v lednu až po 2 277 v prosinci. Nejvyšší nabídku zaznamenala krajská pobočka Úřadu práce ČR na konci června, kdy evidovala 2 852 volných míst.

**Na základě novely zákona o zaměstnanosti**, která nabyla účinnosti 1. července 2024, došlo k zavedení 6měsíční lhůty, po kterou je možné vést volné pracovní místo v evidenci Úřadu práce ČR. Po uplynutí této lhůty je neobsazené volné pracovní místo vyřazeno z evidence Úřadu práce ČR.<sup>3</sup> Cílem tohoto opatření je zajištění co nejpřesnějšího skutečného stavu nabídky na trhu práce. S ohledem na výraznou změnu systému evidence volných pracovních míst nelze počty volných pracovních míst v roce 2025 srovnávat s dřívějšími obdobími.

Tab. 6: Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR

| hlavní třída CZ ISCO  | 31. 12. 2024 |               | 31. 12. 2025 |              |                       |                |                    |
|---|--------------|---------------|--------------|--------------|-----------------------|----------------|--------------------|
|   | počet        | podíl v %     | počet        | podíl v %    | vhodná pro absolventy | vhodná pro OZP | vhodná pro cizince |
| 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci                               | 28           | 0,6%          | 18           | 0,8%         | 2                     | 1              | 7                  |
| 2 – Specialisté   | 264          | 5,5%          | 138          | 6,1%         | 64                    | 2              | 22                 |
| 3 – Techničtí a odborní pracovníci                                | 265          | 5,5%          | 149          | 6,5%         | 25                    | 8              | 63                 |
| 4 – Úředníci  | 118          | 2,5%          | 102          | 4,5%         | 16                    | 4              | 53                 |
| <b>5 – Pracovníci ve službách a prodeji</b>                       | <b>887</b>   | <b>18,4%</b>  | <b>412</b>   | <b>18,1%</b> | <b>93</b>             | <b>8</b>       | <b>212</b>         |
| 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 35           | 0,7%          | 4            | 0,2%         | 0                     | 0              | 3                  |
| <b>7 – Řemeslníci a opraváři</b>                                  | <b>1 138</b> | <b>23,6%</b>  | <b>269</b>   | <b>11,8%</b> | <b>40</b>             | <b>0</b>       | <b>156</b>         |
| <b>8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>                     | <b>1 536</b> | <b>31,9%</b>  | <b>999</b>   | <b>43,9%</b> | <b>36</b>             | <b>5</b>       | <b>870</b>         |
| 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci                          | 545          | 11,3%         | 186          | 8,2%         | 8                     | 37             | 110                |
| 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách                              | 0            | 0,0%          | 0            | 0,0%         | 0                     | 0              | 0                  |
| <b>Celkem</b>   | <b>4 816</b> | <b>100,0%</b> | <b>2 277</b> | <b>100%</b>  | <b>284</b>            | <b>65</b>      | <b>1 496</b>       |

Nejčastěji byla v databázi Úřadu práce ČR nabízena volná pracovní místa pro montéry a obsluhu strojů a zařízení, tato místa byla taky nejčastěji zařazena mezi vhodná místa

<sup>3</sup> Více v tiskové zprávě MPSV: [Nová pravidla pro zaměstnavatele: Volná místa v evidenci maximálně 6 měsíců | MPSV](#)



pro cizince. Následovali pracovníci ve službách a prodeji a řemeslníci a opraváři. Nabízená pracovní místa korespondují s nejčastějšími odvětvími hlavní činnosti v kraji.

Tab. 7: Nejčastější nabízená volná pracovní místa

| nejčastější nabízená volná pracovní místa                          | počet VPM | podíl na celk. počtu VPM |
|--|-----------|--------------------------|
| 834 - Obsluha pojízdných zařízení                                  | 446       | 19,6%                    |
| 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení                          | 392       | 17,2%                    |
| 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři                  | 115       | 5,1%                     |
| 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci                     | 97        | 4,3%                     |
| 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy                       | 93        | 4,1%                     |
| 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají            | 90        | 4,0%                     |
| 514 - Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech       | 76        | 3,3%                     |
| 513 - Čištění, servírky, barmani a příbuzní pracovníci             | 60        | 2,6%                     |
| 422 - Pracovníci informačních služeb                               | 42        | 1,8%                     |
| 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnost., hotel., admin., prům. aj. | 39        | 1,7%                     |
| všechna ostatní CZ ISCO  | 827       | 36,3%                    |

**Z analýzy nabídky a poptávky volných pracovních míst** v prosinci roku 2025 vyplývá, že převažují především místa pro uchazeče o zaměstnání se základním vzděláním. Oproti roku 2024 je míst pro tyto uchazeče dokonce o 2,4procentního bodu více. Nárůst je také u volných pracovních míst s minimálně vysokoškolským vzděláním, v porovnání s rokem 2024 je podíl těchto míst o 1,2procentního bodu vyšší.

Tab. 8: Struktura volných pracovních míst z pohledu požadovaného vzdělání

| minimální požadovaný stupeň vzdělání   | 31. 12. 2024 |               | 31. 12. 2025 |               |
|--|--------------|---------------|--------------|---------------|
|  | počet        | podíl v %     | počet        | podíl v %     |
| <b>základní vzdělání a nižší (A-C)</b> | <b>3 271</b> | <b>67,9%</b>  | <b>1 600</b> | <b>70,3%</b>  |
| vyučení (D-J)                          | 909          | 18,9%         | 323          | 14,2%         |
| maturita (K-M)                         | 416          | 8,6%          | 229          | 10,1%         |
| vyšší odborné vzdělání (N-P)           | 54           | 1,1%          | 21           | 0,9%          |
| <b>vysokoškolské vzdělání (R-V)</b>    | <b>166</b>   | <b>3,4%</b>   | <b>104</b>   | <b>4,6%</b>   |
| <b>Celkem</b>                          | <b>4 816</b> | <b>100,0%</b> | <b>2 277</b> | <b>100,0%</b> |



## 2. Nezaměstnanost

### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

Ke konci prosince roku 2025 bylo Úřadem práce v kraji evidováno celkem **11 705** uchazečů o zaměstnání, což bylo o 274 osob více než ve stejném měsíci roku 2024. **Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 2 215 uchazečů o zaměstnání**, tj. 18,9 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Tab. 9: Nezaměstnanost v Karlovarském kraji v prosinci let 2024 a 2025

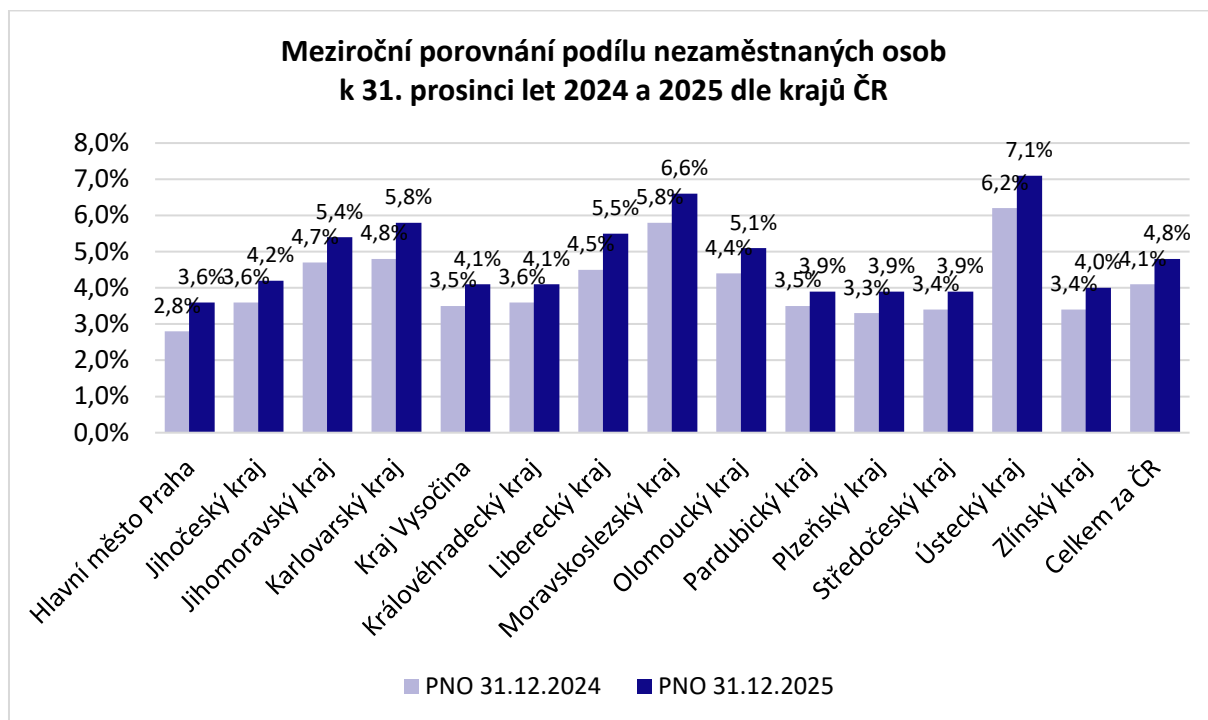
| ukazatel (celkový počet)                 |                                   | stav k       |              |
|--|-----------------------------------|--------------|--------------|
|  |                                   | 31. 12. 2024 | 31. 12. 2025 |
| evidovaní uchazeči o zaměstnání          |                                   | 9 900        | 11 705       |
| z toho                                   | ženy                              | 5 270        | 6 021        |
|  | absolventi a mladiství            | 585          | 708          |
|  | uchazeči se zdravotním postižením | 953          | 1 122        |
| uchazeči s nárokem na PvN                |                                   | 2 167        | 2 215        |
| podíl nezaměstnaných osob v %            |                                   | 4,8%         | 5,8%         |
| volná pracovní místa                     |                                   | 4 816        | 2 277        |
| počet uchazečů na 1 volné pracovní místo |                                   | 2,1          | 5,1          |

Ve srovnání s ostatními krajskými pobočkami obsadil ke konci prosince 2025 Karlovarský kraj s hodnotou 5,8 % **dvanáctou příčku nejvyššího podílu nezaměstnaných osob na počet obyvatel**.

V Karlovarském kraji dlouhodobě zaznamenává nejvyšší podíl nezaměstnaných osob **okres Sokolov** a v roce 2025 se v rámci kraje tato situace nezměnila. Naopak **okres Cheb** má stále nejnižší podíl nezaměstnaných osob v kraji a po celý rok 2025 dosahoval vždy hodnoty nižší, než je republikový průměr.

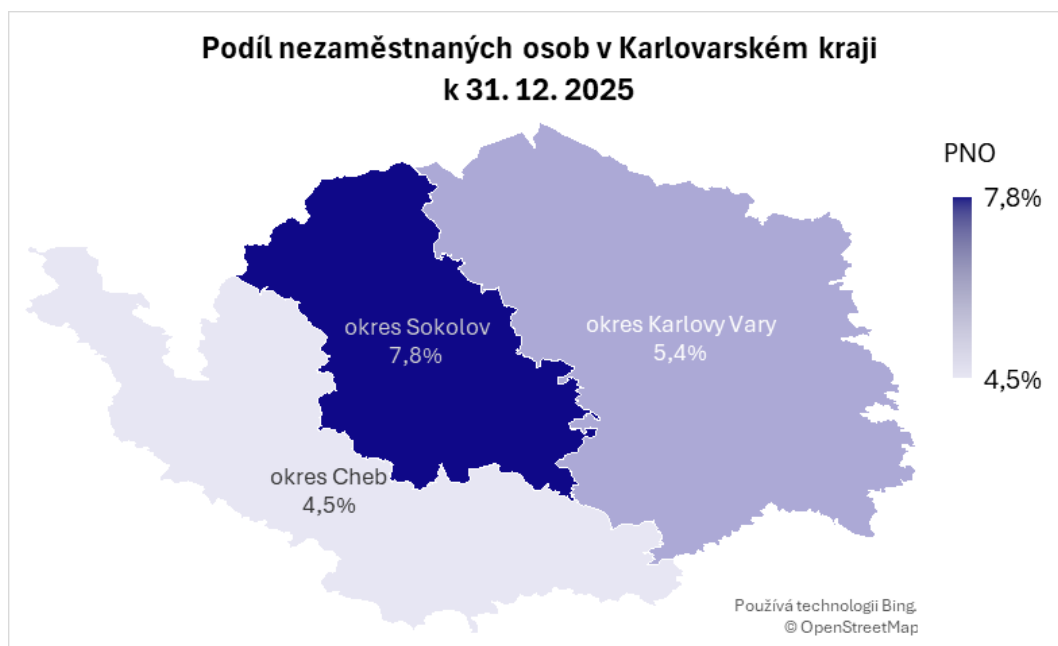


Graf. 1: Meziroční porovnání podílu nezaměstnaných osob v Karlovarském kraji v prosinci 2024 a 2025



Okres Sokolov s prosincovým podílem 7,8 % dosáhl na **čtvrté místo s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob** v rámci České republiky.

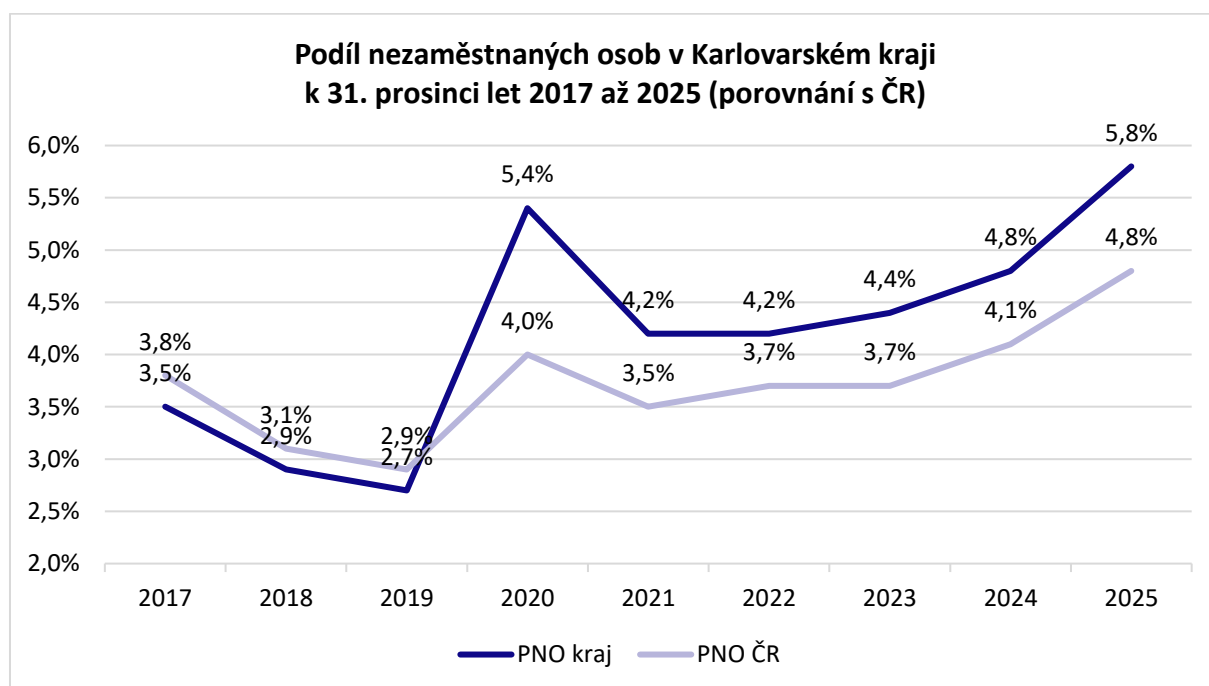
Obr. 1: Podíl nezaměstnaných osob





Nižší hodnotu podílu nezaměstnaných osob, než celorepublikový průměr měl Karlovarský kraj ve sledovaných letech 2017 až 2019. Průlomovým byl covidový rok 2020, který způsobil raketový nárůst nezaměstnanosti. Od tohoto roku se podíl nezaměstnaných osob v Karlovarském kraji drží vždy nad celorepublikovým průměrem a vzrůstající tendence nadále přetrvává.

Graf. 2: Podíl nezaměstnaných osob v Karlovarském kraji v prosinci 2024 a 2025



**Jednou z příčin vyšší nezaměstnanosti** v poměru k ostatním krajům je nízká vzdělanostní úroveň obyvatelstva, nedostatek zejména absolventů technických oborů, nízká atraktivita kraje pro mladé a talentované lidi či specifičnost Karlovarského kraje, který je z velké části již tradičně zaměřen na oblast cestovního ruchu, lázeňství a hotelnictví. Tato skutečnost se však v posledních letech s ohledem na budování nových průmyslových zón a investování zahraničních investorů v celém kraji postupně mění.

**Dalšími faktory negativně ovlivňující nezaměstnanost** je nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů u nabízených pracovních míst a kvalifikací či zaměřením vzdělání, znalostmi a dovednostmi uchazečů o zaměstnání, vysoký počet uchazečů starších 50



let, ztráta základních pracovních návyků, nezáměr o zvyšování vlastní kvalifikace nebo chybějící motivace.

**Vyšší počet uchazečů nad 50 let** v Karlovarském kraji je v souladu s celorepublikovým trendem. Ve srovnání s rokem 2024 jejich podíl klesl o 0,8procentního bodu, naopak podíl osob 60 a více let o 0,5procentního bodu stoupl. Příčinou je stárnutí obyvatelstva, kdy u dlouhodobě evidovaných uchazečů dochází k přirozenému přesunu z jedné kategorie do druhé. Snižující se tendenci v kraji tedy věková kategorie 50 až 59 let nezaznamenala. Nejvíce uchazečů této věkové kategorie je v evidenci v okrese Karlovy Vary.

Tab. 10: Věkové kategorie uchazečů o zaměstnání

| věkové kategorie               | 31. 12. 2024 |               | 31. 12. 2025  |               |               |
|--------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                | počet        | podíl v %     | počet         | podíl v %     | ČR podíl v %  |
| do 19 let                      | 784          | 7,9%          | 941           | 8,0%          | 5,8%          |
| 20-29 let                      | 1 632        | 16,5%         | 2 024         | 17,3%         | 17,7%         |
| 30-39 let                      | 1 886        | 19,1%         | 2 195         | 18,8%         | 19,2%         |
| 40-49 let                      | 2 061        | 20,8%         | 2 386         | 20,4%         | 20,9%         |
| 50-59 let                      | 2 304        | 23,3%         | 2 639         | 22,5%         | 23,0%         |
| 60 a více let                  | 1 233        | 12,5%         | 1 520         | 13,0%         | 13,3%         |
| <b>Celkem všichni uchazeči</b> | <b>9 900</b> | <b>100,0%</b> | <b>11 705</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

**V roce 2025 došlo k nejvýraznějšímu nárůstu především u uchazečů se základním a nižším vzděláním**, oproti roku 2024 se zvýšil počet uchazečů této kategorie o 813 osob. Z hlediska vzdělanostní struktury uchazečů tvoří tradičně nejpočetnější skupinu (45,3 %). **Oproti celorepublikovému podílu je jejich zastoupení v počtu uchazečů o 14,8procentního bodu vyšší.**

Dalším důvodem vysoké nezaměstnanosti je problém v pracovním uplatnění některých uchazečů a jejich dlouhodobé setrvání v evidenci. Krátkodobá nezaměstnanost do 3 měsíců sice oproti roku 2024 klesla a je pod republikovým průměrem, délka evidence nad 24 měsíců má však vzrůstající tendenci a je o 1,1procentního bodu nad celorepublikovým průměrem.



Tab. 11: Stupně vzdělání uchazečů o zaměstnání

| stupně vzdělání                | 31. 12. 2024 |               | 31. 12. 2025  |               |               |
|--------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                | počet        | podíl v %     | počet         | podíl v %     | ČR podíl v %  |
| základní a nižší vzdělání      | 4 490        | 45,4%         | 5 303         | 45,3%         | 30,5%         |
| vyučení                        | 3 028        | 30,6%         | 3 729         | 31,9%         | 34,8%         |
| maturita                       | 1 597        | 16,1%         | 1 891         | 16,2%         | 23,6%         |
| vyšší odborná škola            | 75           | 0,8%          | 95            | 0,8%          | 1,2%          |
| vysokoškolské vzdělání         | 710          | 7,2%          | 687           | 5,9%          | 9,9%          |
| neuveдено                      | 0            | 0,0%          | 0             | 0,0%          | 0,0%          |
| <b>Celkem všichni uchazeči</b> | <b>9 900</b> | <b>100,0%</b> | <b>11 705</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

Tab. 12: Délka evidence uchazečů o zaměstnání

| délka evidence v měsících      | 31. 12. 2024 |               | 31. 12. 2025  |               |               |
|--------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                | počet        | podíl v %     | počet         | podíl v %     | ČR podíl v %  |
| 0-3 měsíce                     | 2 924        | 29,5%         | 2 804         | 24,0%         | 26,0%         |
| 3-6 měsíců                     | 1 919        | 19,4%         | 2 294         | 19,6%         | 20,6%         |
| 6-12 měsíců                    | 1 701        | 17,2%         | 2 405         | 20,5%         | 19,5%         |
| 12-24 měsíců                   | 1 619        | 16,4%         | 1 935         | 16,5%         | 15,7%         |
| 24+ měsíců                     | 1 737        | 17,5%         | 2 267         | 19,4%         | 18,3%         |
| <b>Celkem všichni uchazeči</b> | <b>9 900</b> | <b>100,0%</b> | <b>11 705</b> | <b>100,0%</b> | <b>100,0%</b> |

**V evidenci uchazečů o zaměstnání jsou dlouhodobě uchazeči**, kteří nemají skutečný zájem o zprostředkování zaměstnání. Využívají sociálního systému, kdy je pro výplatu některých sociálních dávek nezbytná evidence na úřadu práce. Další výhodou pro tyto uchazeče o zaměstnání je státem hrazené pojistné na veřejné zdravotní pojištění. Navíc u těchto uchazečů často dochází ke kumulaci hendikepů, zejména se jedná o zdravotní omezení v takovém rozsahu, že prakticky nemohou nastoupit do žádného vhodného zaměstnání, nicméně žádost o invalidní důchod si nepodávají a setrvávají nadále v evidenci. Problém je rozhodně také motivace, kdy měsíční příjem sociálních dávek je zpravidla větší či stejný jako předpokládaný výdělek v zaměstnání, neboť se převážně jedná o uchazeče s nízkým vzděláním (základním, nedokončeným základním nebo bez vzdělání), kde je předpoklad výdělku na hranici minimální mzdy. V této souvislosti stál připravil změny týkající se oblasti sociální podpory, tzv. superdávku, která sjednocuje několik stávajících dávek do přehlednějšího systému. Jedním z cílů této reformy je mimo jiné také posílení motivace k pracovní aktivitě uchazeče při zachování podpory pro osoby, které se nacházejí v



obtížené situaci. Dalším z problémů dlouhodobých uchazečů bývá často také zadlužení a exekuce.

## 2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Údaje vycházejí z počtů uchazečů podle kontaktní adresy (nikoliv trvalého pobytu) a podíl nezaměstnaných osob (PNO) je zde počítán ze všech evidovaných uchazečů (UoZ), nikoli pouze z dosažitelných osob.

Tab.13: Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy

| okres        | obec s rozšířenou působností | obec s pověřeným obecním úřadem (POÚ) <sup>1</sup> | podíl nezaměstnaných osob |        |               | počet UoZ vč. nedosažitelných |       |              |
|--------------|------------------------------|--|---------------------------|--------|---------------|-------------------------------|-------|--------------|
|              |                              |  | muži                      | ženy   | celkem        | muži                          | ženy  | celkem       |
| Cheb         | Aš                           | Aš   | 4,39 %                    | 5,35 % | <b>4,86 %</b> | 280                           | 322   | <b>602</b>   |
|              | Cheb                         | Cheb   | 4,08 %                    | 3,86 % | <b>3,97 %</b> | 709                           | 686   | <b>1 395</b> |
|              | Mariánské Lázně              | Mariánské Lázně                                    | 5,61 %                    | 6,46 % | <b>6,05 %</b> | 471                           | 569   | <b>1 040</b> |
| Karlovy Vary | Karlovy Vary                 | Karlovy Vary                                       | 5,01 %                    | 5,71 % | <b>5,37 %</b> | 1 178                         | 1 359 | <b>2 537</b> |
|              |                              | Nejdek   | 5,20 %                    | 4,41 % | <b>4,82 %</b> | 174                           | 148   | <b>322</b>   |
|              |                              | Toužim   | 5,60 %                    | 7,43 % | <b>6,46 %</b> | 119                           | 137   | <b>256</b>   |
|              |                              | Žlutice  | 5,87 %                    | 7,87 % | <b>6,81 %</b> | 106                           | 131   | <b>237</b>   |
|              |                              | Ostrov   | 5,18 %                    | 5,03 % | <b>5,11 %</b> | 485                           | 445   | <b>930</b>   |
|              | Ostrov                       | Kraslice   | 7,71 %                    | 9,15 % | <b>8,39 %</b> | 336                           | 350   | <b>686</b>   |
| Sokolov      | Kraslice                     | Chodov   | 8,08 %                    | 8,57 % | <b>8,32 %</b> | 491                           | 476   | <b>967</b>   |
|              | Sokolov                      | Horní Slavkov                                      | 7,28 %                    | 7,84 % | <b>7,55 %</b> | 163                           | 160   | <b>323</b>   |
|              |                              | Kynšperk nad Ohří                                  | 5,71 %                    | 6,62 % | <b>6,16 %</b> | 111                           | 130   | <b>241</b>   |
|              |                              | Loket  | 5,19 %                    | 5,80 % | <b>5,48 %</b> | 74                            | 77    | <b>151</b>   |
|              |                              | Sokolov  | 7,44 %                    | 7,89 % | <b>7,66 %</b> | 1 030                         | 1 061 | <b>2 091</b> |

1) Mezi POÚ je zařazen také Vojenský újezd Hradiště, pro který se tyto údaje nesledují



## 2.3 Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání se na trhu práce potýkají s problémy, které vyplývají z nedostatku praxe, omezených pracovních zkušeností, zdravotních omezení, věkem podmíněných stereotypů či z neodpovídajícího nebo nízkého vzdělání.

**Mladiství a absolventi** narážejí především na absenci praxe a omezený rozsah vhodných pracovních pozic vůči dosaženému oboru vzdělání, zatímco **osoby se zdravotním postižením** limitují požadavky na úpravu pracovního prostředí a obavy zaměstnavatelů z vyšších nároků na podporu či organizaci práce. U **osob starších 55 let** bývá překážkou pomalejší návrat do zaměstnání, nižší flexibilita a přetrvávající stereotypy zaměstnavatelů. **Uchazeči s nedostatečnou kvalifikací** jsou ohroženi zejména kvůli omezeným možnostem pracovního uplatnění v profesích s rostoucími nároky na odborné znalosti a dovednosti. Tyto faktory přispívají k delší době evidence a zvyšují potřebu cílených opatření na podporu jejich pracovního uplatnění.

Tab.14: Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání

| znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání | 31. 12. 2024 |           | 31. 12. 2025 |           |              |
|--|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|
|  | počet        | podíl v % | počet        | podíl v % | ČR podíl v % |
| Uchazeči celkem                            | 9 900        | 100,0%    | 11 705       | 100,0%    | 100,0%       |
| z toho mladistvých                         | 299          | 3,0%      | 304          | 2,6%      | 1,8%         |
| z toho absolventů                          | 286          | 2,9%      | 404          | 3,5%      | 4,4%         |
| z toho OZP                                 | 953          | 9,6%      | 1 122        | 9,6%      | 12,3%        |
| z toho starší 55 let                       | 2 428        | 24,5%     | 2 872        | 24,5%     | 25,0%        |
| z toho nedostatečná kvalifikace            | 4 490        | 45,4%     | 5 303        | 45,3%     | 30,5%        |

**V Karlovarském kraji patří mezi znevýhodněné a do značné míry problémové regiony Sokolovsko.** Vyšší nezaměstnanost je dána rozporem v nabídce a poptávce pracovních míst (na jedno pracovní místo na konci roku 2025 připadalo bezmála 17 uchazečů, což je třetí nejvyšší počet v rámci celé republiky), minimálními pracovními příležitostmi v odloučených oblastech, odchodem mladých lidí a tím souvisejícím stárnutím obyvatelstva, ale také nedostatkem kvalifikovaných pracovníků a nezájmem



o podnikání. Některé obce se navíc potýkají s problematikou sociálně vyloučených lokalit, nepřízpůsobivých obyvatel, obchodu s chudobou a v důsledku toho také vyššího podílu osob s exekucemi. Finanční gramotnost obyvatel je ovlivněna také vysokým podílem osob s nedokončeným anebo pouze základním vzděláním.

Tab. 15: Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2025

| okres                   | počet nezaměstnaných |               | volná pracovní místa | počet uchazečů na 1 VPM | podíl nezaměstnaných osob v % |
|-------------------------|----------------------|---------------|----------------------|-------------------------|-------------------------------|
|                         | celkem               | z toho ženy   |                      |                         |                               |
| Cheb                    | 2943                 | 1532          | 1310                 | 2,2                     | 4,5%                          |
| Karlovy Vary            | 4267                 | 2219          | 697                  | 6,1                     | 5,4%                          |
| Sokolov                 | 4495                 | 2270          | 270                  | 16,6                    | 7,8%                          |
| <b>Karlovarský kraj</b> | <b>11705</b>         | <b>6021</b>   | <b>2277</b>          | <b>5,1</b>              | <b>5,8%</b>                   |
| <b>ČR</b>               | <b>354314</b>        | <b>186105</b> | <b>87422</b>         | <b>4,1</b>              | <b>4,8%</b>                   |

Historická závislost na těžbě uhlí a energetice vedla na Sokolovsku k jednostranné ekonomice. Probíhající hospodářská transformace v souvislosti s útlumem těžby uhlí však zároveň představuje příležitost k proměně místní ekonomiky směrem k novým odvětvím, rozvoji podnikání, rekultivaci krajiny a vzniku nových pracovních míst například v oblasti moderní energetiky, průmyslu s vyšší přidanou hodnotou, cestovního ruchu či služeb, což může dlouhodobě přispět ke zlepšení kvality života i atraktivity regionu.

Problémem regionu, resp. kraje je také postupné snižování stavu pracovníků u některých významných zaměstnavatelů a mj. i hromadným propouštěním. V roce 2025 byla hlášena celkem 4 hromadná propouštění, přičemž se týkala 267 zaměstnanců. Pro srovnání v roce 2024 to byla 3 hromadná propouštění, která se týkala 113 zaměstnanců.



### 3. Cizinci na trhu práce kraje

Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů definuje cizince jako fyzickou osobu, která není státním občanem České republiky včetně občanů Evropské unie. Pro zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí se dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů cizincem rozumí fyzická osoba, která není občanem České republiky, občanem EU/EHP a Švýcarska, ani jeho rodinným příslušníkem. Cizincem je i osoba bez státní příslušnosti, pokud není rodinným příslušníkem občana EU/EHP a Švýcarska nebo rodinným příslušníkem občana ČR.

Tab. 16: Druhy pracovních oprávnění

| druh pracovního oprávnění                     | 31. 12. 2024 |           | 31. 12. 2025 |           |              |
|---|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|
|   | počet        | podíl v % | počet        | podíl v % | ČR podíl v % |
| Informační karta                              | 16 863       | 87,9%     | 18 597       | 88,2%     | 87,5%        |
| Zaměstnanecká karta                           | 2 200        | 11,5%     | 2 267        | 10,8%     | 11,3%        |
| Povolení k zaměstnání                         | 125          | 0,7%      | 210          | 1,0%      | 1,0%         |
| Modrá karta                                   | 1            | 0,0%      | 3            | 0,0%      | 0,2%         |
| Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance | 0            | 0,0%      | 0            | 0,0%      | 0,0%         |

**Cizinec, který nemá volný vstup na trh práce**, může být do zaměstnání přijat za předpokladu, že má platné povolení k zaměstnání a platné oprávnění k pobytu na území ČR, nebo je držitelem zaměstnanecké karty, modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance.<sup>4</sup> Při vydávání povolení k zaměstnání a vydávání závazného stanoviska ve věci vydání nebo prodloužení zaměstnanecké karty Krajská pobočka Úřadu práce v Karlových Varech hodnotí situaci na trhu práce a posuzuje, zda se jedná o volné pracovní místo, které s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dočasný nedostatek volných pracovních sil nelze obsadit jinak (posuzuje situaci na trhu práce).

<sup>4</sup> Charakteristika jednotlivých typů pracovních oprávnění: [Zaměstnávání cizinců | ÚP](#)



Tab. 17: Nejčastější pracovní odvětví cizinců v Karlovarském kraji

| hlavní třída CZ ISCO  | počet cizinců | podíl na celkovém počtu |
|---|---------------|-------------------------|
| 1 Zákonodárci a řídící pracovníci                               | 298           | 1,4%                    |
| 2 Specialisté   | 888           | 4,2%                    |
| 3 Techničtí a odborní pracovníci                                | 887           | 4,2%                    |
| 4 Úředníci  | 1 392         | 6,6%                    |
| 5 Pracovníci ve službách a prodeji                              | 5 766         | 27,4%                   |
| 6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 103           | 0,5%                    |
| 7 Řemeslníci a opraváři   | 2 054         | 9,8%                    |
| 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři                            | 5 487         | 26,0%                   |
| 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci                          | 4 202         | 19,9%                   |

**Mezi nejčastější pracovní odvětví, ve kterých v Karlovarském kraji pracují cizinci, jsou dle CZ ISCO pracovníci ve službách a prodeji; obsluha strojů a zařízení, montéři; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.**

Tab. 18: Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v kraji k 31. 12. 2025

| země původu    | počet cizinců | podíl na celkovém počtu |
|----------------|---------------|-------------------------|
| Ukrajina       | 9 189         | 43,6%                   |
| Slovensko      | 2 673         | 12,7%                   |
| Vietnam        | 2 415         | 11,5%                   |
| Rumunsko       | 1 062         | 5,0%                    |
| Rusko          | 991           | 4,7%                    |
| Filipíny       | 653           | 3,1%                    |
| Německo        | 597           | 2,8%                    |
| Maďarsko       | 485           | 2,3%                    |
| Bulharsko      | 469           | 2,2%                    |
| Polsko         | 366           | 1,7%                    |
| Celkem ostatní | 2 177         | 10,4%                   |

Tab. 19: Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v kraji

| rok       | celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany | podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (%) |
|-----------|---|--|
| 2024      | 4 553   | 23,7%  |
| 2025      | 5 354   | 25,4%  |
| ČR (2025) | 198 593   | 21,2%  |



## 4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

Při využívání jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byl vždy kladen důraz na dodržování kritérií stanovených na úřadu práce pro hospodárné, účelné a efektivní vynakládání finančních prostředků. V souladu s platnými předpisy se Krajská pobočka Úřadu práce v Karlových Varech zaměřila na skupiny uchazečů o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.<sup>5</sup>

Tab. 20: Výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)

| paragrafy rozpočtové skladby   | 2024      | 2025      |
|--|-----------|-----------|
| <b>Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem</b>   | 556 056,8 | 673 493,3 |
| <b>Pasivní politika zaměstnanosti</b>  | 340 870,9 | 422 626,8 |
| Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)  | 340 870,9 | 422 626,8 |
| <b>Aktivní politika zaměstnanosti</b>  | 79 884,1  | 127 752,9 |
| Rekvalifikace (par. 4221)  | 36 410,3  | 56 703,7  |
| Veřejně prospěšné práce (par. 4222)  | 3 323,9   | 5 068,2   |
| Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)  | 33 669,6  | 43 051,6  |
| Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)   | 673,3     | 496,2     |
| Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)  | 41,3      | 78,9      |
| Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)   | 4 316,5   | 6 066,8   |
| Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)  | 1 449,2   | 16 287,5  |
| <b>Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)</b>                            | 22 424,3  | 3 454,3   |
| <b>Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)</b> | 112 877,5 | 119 659,3 |

### 4.1 Realizace jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

Ke zvýšení zaměstnanosti bylo využíváno vytváření společensky účelných pracovních míst, vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a příspěvků na regionální mobilitu. Dále byly prováděny rekvalifikace k získání nové kvalifikace

<sup>5</sup> Možnosti získání příspěvku pro zaměstnavatele: [Možnosti získání příspěvku pro zaměstnavatele | ÚP](#)



a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace uchazečů s cílem zvýšit uplatnění na trhu práce a velký důraz byl kladen také na digitální vzdělávání.

### **Veřejně prospěšné práce**

Veřejně prospěšné práce jsou krátkodobé pracovní příležitosti určené zejména pro znevýhodněné uchazeče o zaměstnání bydlící v malých obcích zatížených sociálním vyloučením, kde existuje reálný předpoklad nemožnosti zprostředkovat zaměstnání jednak z důvodu, že v takovýchto lokalitách jiné pracovní příležitosti nevznikají, ale ani není reálné jejich vznik podnítit prostřednictvím finanční stimulace zaměstnavatelů. V řadě takovýchto případů není ani reálné předpokládat možnost dojížděky do zaměstnání (nízká dopravní obslužnost, finanční nákladnost dojížděky). Druhotně je pak nástroj VPP určen uchazečům o zaměstnání, bez ohledu na místo jejich bydliště, kteří jako osoby v hmotné nouzi vykonávají veřejnou službu. V roce 2025 bylo podpořeno 42 osob.

### **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

Tento příspěvek byl poskytován Úřadem práce ČR, Krajskou pobočkou v Karlových Varech většinou po dobu 6 měsíců. V individuálních případech (uchazeči o zaměstnání – OZP) na dobu až 12 měsíců. Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Karlových Varech upřednostňoval pracovní poměry uzavřené na dobu neurčitou.

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti bylo od počátku roku 2025 v Karlovarském kraji zařazeno 333 osob na společensky účelná pracovní místa vyhrazená v rámci národních individuálních projektů a 50 v rámci regionálního individuálního projektu.

### **Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem**

O zřizování společensky účelných pracovních míst je ze strany zaměstnavatelů dlouhodobě minimální zájem. Rozhodnutí ovlivňuje zejména délka závazku s ohledem na nutnost přeořazování zřízených pracovních míst doporučenými uchazeči



**Úřad práce ČR** Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Karlových Varech

o zaměstnání. V roce 2025 nebyl poskytnut žádný příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa.

### **Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ**

Podmínkou poskytnutí příspěvku na společensky účelné pracovní místo vytvořené za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti bylo udržet vytvořené pracovní místo uchazečem o zaměstnání/příjemcem příspěvku alespoň po dobu 365 kalendářních dnů. Výše příspěvku byla posuzována podle situace na trhu práce a s ohledem na podnikatelský záměr žadatele. Celkem bylo v roce 2025 v Karlovarském kraji v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti zařazeno na společensky účelné pracovní místo vytvořené za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti 27 osob.

### **Zřízení pracovního místa pro OZP**

Podmínkou poskytnutí příspěvku na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením je udržet pracovní místo obsazené osobou se zdravotním postižením minimálně 3 roky. V roce 2025 bylo tímto příspěvkem podpořeno 6 osob.

### **Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku**

Tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti je realizován ve všech krajích České republiky. Významnou příčinou snížené mobility pracovní síly jsou finanční důvody, kdy nabízená odměna za práci není schopna dostatečně vyrovnat zvýšené náklady osob při dojížděce do zaměstnání. Příspěvek na podporu regionální mobility je příspěvkem aktivní politiky zaměstnanosti s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání k mobilitě. V roce bylo v rámci tohoto příspěvku podpořeno 43 osob.



### Integrační pracovní místo

**Nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti** určený k podpoře osob se specifickými potřebami je integrační pracovní místo. Cílem je snaha o trvalou integraci na trh práce u osob s kumulací sociálních hendikepů, nebo alespoň zlepšení jejich postavení na trhu práce zmírněním bariér, které jim brání v trvalém pracovním uplatnění. Integrační pracovní místo kombinuje podporu vytvoření pracovního místa a integračních aktivit v průběhu výkonu práce. Integrační aktivitu má zaměstnavatel povinnost zaměstnanci zajistit v minimálním stanoveném rozsahu 16 hodin/měsíc a na tyto aktivity jej uvolnit. V roce 2025 byl tento příspěvek poskytnut 4 osobám.

Tab. 21: Počet podpořených osob APZ

| nástroj APZ  | počet podpořených osob |                  |            | meziroční změna počtu podpořených osob |
|--|------------------------|------------------|------------|--|
|  | celkem                 | z toho do 30 let | z toho OZP |  |
| Veřejně prospěšné práce  | 42                     | 7                | 1          | +13                                    |
| Integrační pracovní místo  | 4                      | 0                | 0          | +4                                     |
| Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená místa              | 383                    | 122              | 35         | -102                                   |
| Společensky účelná pracovní místa - Samostatná výdělečná činnost | 27                     | 4                | 3          | +16                                    |
| Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele       | 0                      | 0                | 0          | 0                                      |
| <b>Vytvořená pracovní místa</b>                                  | <b>55</b>              | <b>9</b>         | <b>0</b>   | <b>+52</b>                             |
| Práce na zkoušku   | 1                      | 1                | 0          | -1                                     |
| Příspěvek na zapracování   | 0                      | 0                | 0          | 0                                      |
| Zřízení pracovního místa pro OZP - bez SVČ                       | 6                      | 1                | 6          | +1                                     |
| Zřízení pracovního místa pro OZP - OSVČ                          | 0                      | 0                | 0          | 0                                      |
| Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP - OSVČ        | 5                      | 0                | 0          | +3                                     |
| Příspěvek na podporu regionální mobility                         | 43                     | 17               | 7          | +21                                    |
| Sdílené pracovní místo   | 0                      | 0                | 0          | 0                                      |
| <b>Digitální vzdělávání</b>                                      | <b>1391</b>            | <b>195</b>       | <b>11</b>  | <b>+761</b>                            |
| <b>Zvolená rekvalifikace</b>                                     | <b>1880</b>            | <b>445</b>       | <b>42</b>  | <b>+482</b>                            |
| Zabezpečená rekvalifikace  | 415                    | 91               | 23         | -137                                   |
| Pracovní rehabilitace  | 0                      | 0                | 0          | 0                                      |
| Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program             | 0                      | 0                | 0          | 0                                      |
| Překlenovací příspěvek   | 5                      | 0                | 0          | +4                                     |



## Poradenská činnost

Poradenská činnost je jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Jejím cílem je motivovat a aktivizovat uchazeče o zaměstnání a napomáhat jim při hledání vhodného zaměstnání. V souvislosti s aktuální situací na trhu práce byl při práci s dlouhodobě evidovanými klienty kladen důraz i na identifikaci bariér zaměstnatelnosti a využívání nástrojů k jejich eliminaci. Při práci s uchazeči byla využívána forma individuálního nebo skupinového poradenství, případně kombinace obou těchto forem.

Tab. 22: Poradenské činnosti ÚP ÚP ČR Krajská pobočka Karlovy Vary

| poradenské činnosti Úřadu práce ČR Krajská pobočka Karlovy Vary                               | počet aktivit | počet účastníků |
|---|---------------|-----------------|
| <b>Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce</b>                               |               |                 |
| Skupinové poradenství   | 1139          | 9726            |
| Individuální poradenství  | 16725         |                 |
| Poradenské programy <sup>1)</sup>   | 0             | 0               |
| <b>Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty</b>                                   |               |                 |
| Skupinové poradenství   | 12            | 62              |
| Individuální poradenství  | 0             |                 |
| Poradenské programy   | 31            | 327             |
| <b>Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí</b> |               |                 |
| Frýdlantské dny <sup>2)</sup>   | 0             | 0               |
| Burzy škol  | 3             |                 |
| Burzy práce   | 2             |                 |
| Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.  | 6             |                 |
| Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol                                     | 9             |                 |
| Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek                                       | 5             |                 |
| <b>Bilanční diagnostika<sup>3)</sup></b>  |               |                 |
| Zabezpečovaná interně   | 0             | 0               |
| Zabezpečovaná externími subjekty  | 0             | 0               |

<sup>1)</sup> vícedenní skupinové poradenství, kdy klient Úřadu práce před jeho započítáním uzavírá s Úřadem práce dohodu o jeho řádném absolvování

<sup>2)</sup> skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost.

<sup>3)</sup> odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace.



### Projekty ESF (RIP, NIP)

V rámci Operačního programu Zaměstnanost plus v roce 2025 Krajská pobočka Úřadu práce v Karlových Varech realizovala **projekty národní (NIP)<sup>6</sup>** *Outplacement II, Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Záruky pro mladé, Nová etapa, Věk není překážkou* a projekt *Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR*. Z **regionálních projektů (RIP)** to byl projekt *Šance na práci v Karlovarském kraji*. Z Národního plánu obnovy byly realizovány projekty *NPO Digi pro firmu, NPO Vzdělávám se v DIGI a NPO kurz DIGI vzdělávání*.

Tab. 23: Projekty financované prostředky EU v roce 2025

| zdroj financování <sup>(1)</sup> | název projektu  | reg. č. projektu              | doba realizace od-do     | Vstupy do projektu v roce 2025 | objem vynaložených prostředků (v tis. Kč) |
|----------------------------------|---|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|---|
| OPZ+                             | Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) | CZ.03.01.01/00/22_015/0000889 | 1. 4. 2023 – 30. 9. 2028 | 185                            | 7 213,2                                   |
| OPZ+                             | Nová etapa (NOE)  | CZ.03.01.01/00/22_028/0001318 | 1. 5. 2023 – 30. 4. 2028 | 927                            | 25 035,7                                  |
| OPZ+                             | Věk není překážkou (VNP)                                  | CZ.03.01.01/00/22_015/0002657 | 1. 5. 2023 – 30. 6. 2028 | 288                            | 11 187,7                                  |
| OPZ+                             | Záruky pro mladé (ZPM)                                    | CZ.03.01.01/00/22_028/0001318 | 1. 6. 2023 – 31. 5. 2028 | 443                            | 17 263,4                                  |

<sup>6</sup> Více o jednotlivých projektech naleznete zde: [Projekty v realizaci | ÚP](#)



Úřad práce ČR Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Karlových Varech

|      |   |                                   |                           |       |          |
|------|---|-----------------------------------|---------------------------|-------|----------|
| OPZ+ | Outplacement II   | CZ.03.01.03/0/22_041/0004600      | 1. 7. 2024 – 31. 10. 2028 | 126   | 4 955,0  |
| OPZ+ | Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE) | CZ.03.01.01/0/22_015/0004896      | 1. 10. 2024 – 31. 5. 2028 | 457   | 4 350,9  |
| OPZ+ | Šance na práci v Karlovarském kraji                       | CZ.03.01.01/0/22_023/0001314      | 2. 5. 2023 – 31. 10. 2028 | 63    | 5 851,0  |
| NPO  | NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)                  | CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340  | 1. 2. 2023 – 31. 12. 2025 | 1 273 | 17 463,5 |
| NPO  | NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)                     | CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765  | 1. 2. 2023 – 31. 12. 2025 | 502   | 11 871,6 |
| NPO  | NPO - DIGI pro firmu                                      | CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192 | 1. 4. 2024 – 28. 2. 2026  | 520   | 14 741,2 |

1) ESF+ OPZ+ - Evropský sociální fond plus (<https://www.esfcr.cz/>), NPO - Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>)



## 4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělávání

Rekvalifikace byly využívány jak uchazeči o zaměstnání, tak zájemci o zaměstnání. Realizovány byly rekvalifikace zvolené a zabezpečované. V roce 2025 nebyla realizována žádná zaměstnanecká rekvalifikace. Zaměstnavatelé však pro vzdělávání svých zaměstnanců mohli využít projekt *DIGI pro firmu*.

Tab. 24: Struktura účastníků rekvalifikací zabezpečovaných KVK

| Účastníci rekvalifikací           | Celkem v rekvalifikaci | Zahájené v roce 2025 | Ukončené |                | Pokračují do dalšího roku |
|-----------------------------------|------------------------|----------------------|----------|----------------|---------------------------|
|                                   |                        |                      | celkem   | z toho úspěšně |                           |
| <b>Celkem</b>                     | 382                    | 382                  | 382      | 324            | 0                         |
| <b>z toho ženy</b>                | 246                    | 246                  | 246      | 226            | 0                         |
| <b>NIP</b>                        | 198                    | 198                  | 198      | 186            | 0                         |
| <b>RIP</b>                        | 1                      | 1                    | 1        | 1              | 0                         |
| <b>NPO</b>                        | 182                    | 182                  | 182      | 136            | 0                         |
| <b>Uchazeči o zam.</b>            | 381                    | 381                  | 381      | 323            | 0                         |
| <b>Zájemci o zam.</b>             | 1                      | 1                    | 1        | 1              | 0                         |
| <b>Osoby se zdrav. postižením</b> | 23                     | 23                   | 23       | 23             | 0                         |

Tab.25: Struktura účastníků rekvalifikací zvolených KVK

| Účastníci rekvalifikací           | Celkem v rekvalifikaci | Zahájené v roce 2025 | Ukončené |                | Pokračují do dalšího roku |
|-----------------------------------|------------------------|----------------------|----------|----------------|---------------------------|
|                                   |                        |                      | celkem   | z toho úspěšně |                           |
| <b>Celkem</b>                     | 1899                   | 1753                 | 1655     | 1585           | 96                        |
| <b>z toho ženy</b>                | 1047                   | 959                  | 895      | 869            | 63                        |
| <b>NIP</b>                        | 1492                   | 1391                 | 1252     | 1204           | 96                        |
| <b>RIP</b>                        | 11                     | 11                   | 11       | 11             | 0                         |
| <b>NPO</b>                        | 396                    | 351                  | 392      | 370            | 0                         |
| <b>Uchazeči o zam.</b>            | 586                    | 545                  | 500      | 472            | 35                        |
| <b>Zájemci o zam.</b>             | 1313                   | 1208                 | 1155     | 1113           | 61                        |
| <b>Osoby se zdrav. postižením</b> | 41                     | 37                   | 38       | 34             | 1                         |
| <b>NPO digi kurz</b>              | 1519                   | 1501                 | 1218     | 1193           | 0                         |

**Nejčastěji poptávaným kurzem** byl jako v loňském roce Český jazyk pro cizince (základní a navazující kurz a kurz pro pokročilé), kurzy masérské, a to jak pro oblast zdravotnictví, tak pro oblast sportu, také kurzy vedoucí k získání řídičského a profesního oprávnění, primárně skupiny C a D. Dále Kvalifikační kurz pro pracovníky



v sociálních službách. **V tomto roce došlo k dalšímu navýšení počtu rekvalifikací,** kde podíl na tomto navýšení mají právě pokračující jazykové kurzy Českého jazyka pro cizince, které jsou poskytovány osobám s dočasnou ochranou – občanům Ukrajiny, ale také narůstající zájem o kurzy ke zvýšení digitálních kompetencí. Rekvalifikace byly realizovány převážně v rámci národních individuálních projektů (NIP), ale také prostřednictvím regionálních individuálních projektů (RIP) a Národního plánu obnovy (NPO). V projektu Národní plán obnovy byly realizovány jak rekvalifikace, tak kurzy dalšího vzdělávání. **Mezi nejčastější rekvalifikační kurzy v projektu NPO patřily:** Tvorba www aplikací a stránek, kurzy Obsluha PC a Digitální gramotnost a také Účetnictví s využitím výpočetní techniky (vč. mzdového účetnictví). **Nežádanější kurzy dalšího vzdělávání** byly kurzy zaměřené na porozumění umělé inteligenci a její využívání, včetně užívání nástroje ChatGPT. Populární byly také kurzy s problematikou technologie blockchainu. Kurzy zaměřené na MS Excel a MS Word, popř. na Microsoft Windows 11 jsou také často poptávané.

Tab.26: Nejčastější typy rekvalifikací

| typ rekvalifikace   | počet účastníků |
|---|-----------------|
| NPO digi kurzy zaměřené na AI (základní, pro pokročilé i specifického zaměření) | 929             |
| NIP: Český jazyk pro cizince (základní, navazující a pro pokročilé)             | 386             |
| NIP: Oblast dopravy (ŘP sk. C, ,C+E, D, profesní průkazy)                       | 309             |
| NIP: Oblast sociálních služeb (pracovník v soc. službách)                       | 150             |
| NIP: Masér (ve zdravotnictví i masér sportovní)                                 | 96              |
| NPO: Obsluha PC a Digitální gramotnost  | 93              |
| NIP: Svářečské kurzy různých typů   | 86              |
| NPO: Účetnictví (vč. mzdového) s využitím výpočetní techniky                    | 84              |
| NIP: Studium pedagogického zaměření (asistent, vychovatel, studium pro učitele) | 79              |
| NIP: Obsluha elektro a motovezíku, v kombinaci či samostatně                    | 77              |



## 5. Přílohy

### Seznam použitých tabulek a grafů

[Tab.1:](#) Vybrané ukazatele zaměstnanosti podle krajů ve 3. čtvrtletí 2024 a 3. čtvrtletí 2025

[Tab. 2:](#) Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v kraji podle odvětví hlavní činnosti ve 3. čtvrtletí 2024 a 3. čtvrtletí 2025

[Tab. 3:](#) Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v Karlovarském kraji k 30. 6. 2025

[Tab. 4:](#) Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa (předběžné výsledky)

[Tab. 5:](#) Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

[Tab. 6:](#) Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR

[Tab. 7:](#) Nejčastější nabízená volná pracovní místa

[Tab. 8:](#) Struktura volných pracovních míst z pohledu požadovaného vzdělání

[Tab. 9:](#) Nezaměstnanost v Karlovarském kraji v prosinci let 2024 a 2025

[Tab. 10:](#) Věkové kategorie uchazečů o zaměstnání

[Tab. 11:](#) Stupně vzdělání uchazečů o zaměstnání

[Tab. 12:](#) Délka evidence uchazečů o zaměstnání

[Tab.13:](#) Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy

[Tab.14:](#) Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání

[Tab. 15:](#) Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2025

[Tab. 16:](#) Druhy pracovních oprávnění



[Tab. 17:](#) Nejčastější pracovní odvětví cizinců v Karlovarském kraji

[Tab. 18:](#) Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v kraji k 31. 12. 2025

[Tab. 19:](#) Počty zaměstnaných držitelů dočasné ochrany v kraji

[Tab. 20:](#) Výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)

[Tab. 21:](#) Počet podpořených osob APZ

[Tab. 22:](#) Poradenské činnosti ÚP ÚP ČR Krajská pobočka Karlovy Vary

[Tab. 23:](#) Projekty financované prostředky EU v roce 2025

[Tab. 24:](#) Struktura účastníků rekvalifikací zabezpečovaných KVK

[Tab.25:](#) Struktura účastníků rekvalifikací zvolených KVK

[Tab.26:](#) Nejčastější typy rekvalifikací

[Graf. 1:](#) Meziroční porovnání podílu nezaměstnaných osob v Karlovarském kraji v prosinci 2024 a 2025

[Graf. 2:](#) Podíl nezaměstnaných osob v Karlovarském kraji v prosinci 2024 a 2025

[Obr. 1:](#) Podíl nezaměstnaných osob