

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2026/91810-20000401/1

Poskytnutí informací o plnění povinného podílu zaměstnávání OZP v roce 2025 odvodem do státního rozpočtu

Žádost:

ze dne 26. 6. 2026

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“).

Žadatel žádá o seznam podnikatelů, kteří platili odvod za nezaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále je „OZP“) v roce 2025 a v jaké výši v Kč. Konkrétně žádá o poskytnutí dat s údaji o podnikatelích, kteří splnili svoji zákonnou povinnost zaměstnávat OZP prostřednictvím odvodu do státního rozpočtu. Žádá o sdělení jednotlivých dodavatelů a včetně výše odvodu v Kč. Data žádá poskytnout ve formátu XLSX, kde bude uveden obchodní název podnikatele, IČ, adresa sídla. U těchto podnikatelů žádá rovněž o sdělení, v jaké výši (v Kč) bylo odebráno náhradní plnění.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Ve spolupráci s Oddělením zaměstnanosti, do jehož věcné působnosti spadá předmětná problematika, Vám v příloze zasíláme seznam zaměstnavatelů, kteří v roce 2025 splnili povinný podíl zaměstnávání OZP zcela nebo zčásti odvodem do státního rozpočtu.

K zaslanému seznamu blíže uvádíme:

- a) Povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu se vztahuje na všechny zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru. Úřad práce proto při plnění této povinnosti nerozlišuje, zda je zaměstnavatel podnikatelem. Veškeré seznamy o plnění této povinnosti Úřad práce zpracovává a poskytuje ve smyslu § 4a odst. 1 ZSPI za všechny zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru, kteří mají povinnost podávat hlášení o způsobu plnění povinného podílu podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Vyhledání pouze zaměstnavatelů, kteří jsou podnikateli, by bylo pro povinný subjekt nepřiměřenou zátěží.
- b) V seznamu uvádíme u každého zaměstnavatele mj. celkový počet zaměstnanců a počet osob, za které plnil zaměstnavatel povinný podíl jednotlivými způsoby, tj. zaměstnáváním OZP, odběrem tzv. náhradního plnění a odvodem do státního rozpočtu.
- c) Zaměstnavatelé hlásí Úřadu práce pouze počet osob, za které odebrali náhradní plnění, nikoli výši odebraného náhradního plnění (viz formulář [Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele | MPSV](#)). Přitom platí, že „*přepočet odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek se provede podle § 18 vyhlášky č. 518/2004 Sb. tak, že se celková cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek od všech dodavatelů*

v souhrnu (vše bez DPH) vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí sledovaného kalendářního roku, tj. číslem 337 197“.
Obráceným postupem lze dopočítat výši odebraného náhradního plnění.

Příloha: dle textu