



Spis. zn.: 14038-26-Z

Č. j.: 296008/26/Z

Ve Zlíně dne 30. června 2026

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka ve Zlíně (dále jen „úřad práce“) příslušný k rozhodování podle ustanovení § 78a odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci nároku na příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce rozhodl takto:

Podle ustanovení § 78a odst. 1 ve spojení s § 78e odst. 4 písm. a) a písm. d) zákona
**se neposkytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
na chráněném trhu práce**

za 1. čtvrtletí roku 2026

zaměstnavateli: Hotel Care s.r.o.
identifikační číslo: 28306511
sídló: nám. T. G. Masaryka 1281
760 01 Zlín 1

Odůvodnění

Dne 30. 4. 2026 zaměstnavatel Hotel Care s.r.o. požádal o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (dále jen "příspěvek") v souladu s ustanovením § 78c odst. 1 a § 78d zákona, a to za 1. čtvrtletí roku 2026. Dnem podání žádosti zaměstnavatele bylo zahájeno správní řízení v předmětné věci. Zaměstnavatel byl poučen o právech a povinnostech účastníka správního řízení.

Úřad práce při rozhodování vycházel dle § 50 správního řádu z podkladů doložených k Opakované žádosti o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce ze dne 4. 6. 2026. Bylo zjištěno, že zaměstnavatel nesplnil od 3. 6. 2025 podmínku stanovenou v § 78 odst. 2 písm. d) bodu 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, spočívající ve výplatě mzdy nebo platu za jednotlivé kalendářní měsíce nejméně 80 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, bezhotovostním převodem na účet vedený u peněžního ústavu, nebo peněžní poukázkou.

Dále na základě podkladů doložených k Žádosti o příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce (dále jen „Žádost“) za 1. čtvrtletí 2026 bylo zjištěno, že za měsíc leden byla mzda vyplacena celkem 38 zaměstnancům se zdravotním postižením. Z tohoto počtu byla 16 zaměstnancům vyplacena mzda nebo záloha na mzdu v hotovosti a 13 zaměstnancům byla mzda vyplacena po splatnosti (dne 6. 3., 13. 3. a 20. 3.). Bezhotovostně a ve stanoveném termínu byla mzda vyplacena pouze 9 zaměstnancům (dne 25. 2. a 28. 2.), což představuje 23,68 % z celkového počtu zaměstnanců, kterým byla za daný měsíc mzda vyplacena.

Za měsíc únor byla mzda vyplacena celkem 42 zaměstnancům se zdravotním postižením. Z tohoto počtu byla 16 zaměstnancům vyplacena mzda nebo záloha na mzdu v hotovosti a 14 zaměstnancům byla mzda vyplacena po splatnosti (dne 3. 4., 8. 4. a 16. 4.). Bezhotovostně a ve stanoveném termínu byla mzda vyplacena pouze 12 zaměstnancům (dne 25. 3., 27. 3. a 28. 3.), což představuje 28,57 % z celkového počtu zaměstnanců, kterým byla za daný měsíc mzda vyplacena.

Za měsíc březen byla mzda vyplacena celkem 43 zaměstnancům se zdravotním postižením. Z tohoto počtu byla 17 zaměstnancům vyplacena mzda nebo záloha na mzdu v hotovosti. Bezhotovostně a ve stanoveném termínu, nejpozději do dne podání žádosti o příspěvek, byla mzda vyplacena 26 zaměstnancům (dne 24. 4., 26. 4., 27. 4., 28. 4. a 29. 4.), což představuje 60,47 % z celkového počtu zaměstnanců, kterým byla za daný měsíc mzda vyplacena.



ZA0 000 000 146 522 395

Z těchto podkladů bylo prokázáno, že podíl bezhotovostně vyplacených mezd za měsíce leden, únor a březen 2026 nedosáhl zákonem požadované hranice 80 %. Tato skutečnost nebyla v průběhu řízení zpochybněna.

Zaměstnavatel v Žádosti prohlašuje, že splňuje všechny podmínky stanovené zákonem o zaměstnanosti pro uzavření dohody o uznání.

Podle § 78e odst. 4 je zaměstnavatel povinen poskytnutý příspěvek vrátit, jestliže mu byl poskytnut

a) na základě nesprávných údajů,

b) v nesprávné výši

c) v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3, nebo

d) v období, kdy nesplňoval některou z podmínek stanovených pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele podle tohoto zákona.

Správní orgán je povinen postupovat tak, aby nikomu nevznikaly zbytečné náklady a aby úkony správního orgánu byly přiměřené povaze a okolnostem případu. Poskytnutí příspěvku, který by musel být vrácen, by bylo neúčelné, nevhodné a v rozporu se zásadou efektivního výkonu veřejné správy. V souladu s § 78e odst. 4 písm. a) a písm. d) Úřad práce rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku rozhodnutí.

Zaměstnavatel byl vyrozuměn o možnosti seznámit se se všemi podklady pro rozhodnutí a byla mu dána možnost se k těmto podkladům vyjádřit. Zaměstnavatel využil dne 24. 6. 2026 možnosti nahlédnutí do spisu a téhož dne emailem oznámil, že v případě, že má Úřad práce všechny podklady, nebude nic doplňovat.

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze v souladu s ustanovením § 81 odst. 1 správního řádu podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, a to prostřednictvím Úřadu práce České republiky – Krajské pobočky ve Zlíně - Kontaktního pracoviště Zlín, Čiperova 5182, 760 01 Zlín 1, ve lhůtě do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po dni jeho oznámení. Dnem oznámení rozhodnutí je den doručení jeho písemného vyhotovení.



Mgr. Andrea Čablová
ředitelka Kontaktního pracoviště Zlín
odbor Kontaktní pracoviště Zlín

Vyřizuje: Ing. Adéla Valkovičová

Doručí se: Hotel Care s.r.o.

IČ: 28306511

Adresa: nám. T. G. Masaryka 1281
760 01 Zlín 1