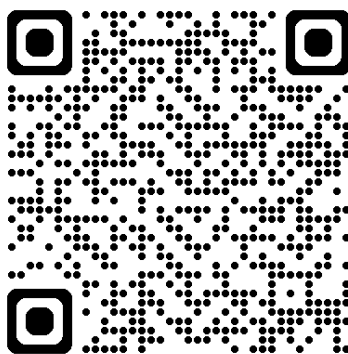




Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Libereckém kraji



<https://data.mpsv.cz/portal>

Zpracoval:

Bc. Richard Kosina
vedoucí Oddělení zaměstnanosti

Předkládá:

PhDr. Kateřina Sadílková, MBA
ředitelka krajské pobočky



Obsah

1. Zaměstnanost v kraji.....	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje	3
1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji	5
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	8
2. Nezaměstnanost.....	11
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025.....	11
2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	13
2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	15
3. Cizinci na trhu práce kraje	17
4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025	20
4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025.....	20
4.2 Poradenství.....	22
4.3 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání	23



1. Zaměstnanost v kraji

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Stav zaměstnanosti v Libereckém kraji se dle dostupných údajů z ČSÚ meziročně zvýšil o 2,4 %. Zatímco ve III. čtvrtletí 2024 bylo v Libereckém kraji zaměstnaných celkem necelých 204,7 tis. obyvatel, tak ve III. čtvrtletí roku 2025 bylo dle šetření VŠPS¹ zaměstnaných v Libereckém kraji již 209,7 tis. obyvatel.

Tabulka 1: Vybrané ukazatele zaměstnanosti podle krajů ve 3. čtvrtletí 2025

kritérium	30. 9 2024		30. 9. 2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní v hlavním zaměstnání (tis. osob)	5 197.4	204.7	5 272.1	209.7
z toho muži	2 850.0	113.3	2 820.9	115.1
z toho ženy	2 347.3	91.4	2 451.2	94.5
z toho podnikatelé (bez pomáhajících rodinných příslušníků)	802.6	32.5	825.2	30.6
Míra ekonomické aktivity (%) (osoby ve věku 15 let a více)	60.6	57.3	61.3	59.6
z toho muži	68.2	65.8	67.7	67.3
z toho ženy	53.5	49.4	55.3	52.3
Míra zaměstnanosti (%) (osoby ve věku 15 let a více)	59.0	55.9	59.5	57.1
z toho muži	66.7	64.0	65.9	64.9
z toho ženy	51.8	48.3	53.5	49.9

Průměrná mzda v Libereckém kraji byla k v roce 2025 k sledovacímu období 43 349 Kč. Jednalo se o meziroční nárůst o 5,4 %, tento nárůst byl meziročně nižší, jak nárůst průměrné mzdy v celé České republice. Průměrná mzda v Libereckém kraji byl na 89,8 % průměrné mzdy v národním hospodářství za celou Českou republiku.

Tabulka 2: Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa (předběžné výsledky)

region	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2025/2024	Prům. mzda (Kč)	index 2025/2024
	osoby přepočtené na plně zaměstnané				fyzické osoby			
ČR ¹⁾	4 029.5	100.3	48 295	107.1	4 256.8	100.5	45 716	106.9
Liberecký kraj	143.4	99.2	43 349	105.4	150.9	99.3	41 198	105.2

¹ K analýze vývoje zaměstnanosti v Libereckém kraji za rok 2025 byla využita data z výběrového šetření pracovních sil (dále „VŠPS“), které provádí Český statistický úřad (dále „ČSÚ“). Údaje ke konci roku 2025 ještě nejsou k dispozici, proto jsou v níže uvedeném srovnání využita data za III. čtvrtletí roku 2024 a roku 2025.



Dle CZ NACE² je v rámci Libereckého kraje nejvíce osob zaměstnaných v kategorii C – zpracovatelský průmysl (tj. podíl 32,7 %; absolutně 68,6 tis.), dále pak následuje kategorie G – velkoobchod a maloobchod; opravy motorových vozidel (tj. podíl 10,2 %; absolutně 21,4 tis.) a kategorie O – veřejná správa a obrana; povinné sociální (tj. podíl 8,4 %; absolutně 17,6 tis.). Nejvýraznější nárůst počtu zaměstnaných osob u ekonomicky strategických oborů činnosti v Libereckém kraji evidujeme u kategorie I - ubytování, stravování a pohostinství (tj. nárůst o 37,5 %; absolutně o 2,7 tis.). U strategicky významných odvětví pozorujeme naopak nejvyšší pokles zaměstnanosti u kategorie C - zpracovatelský průmysl (tj. pokles o 7 %; absolutně o 4,9 tis.).

Tabulka 3: Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v kraji podle odvětví hlavní činnosti ve 3. čtvrtletí 2025

sekce ekonomiky	30. 9. 2024		30. 9. 2024	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	5197.4	204.7	5272.0	209.7
z toho (%):				
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	62.6	2.5	142.5	5.7
B Těžba a dobývání	26.1	1.0	26.4	1.0
C Zpracovatelský průmysl	1866.3	73.5	1725.7	68.6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a	15.6	0.6	21.1	0.8
E Zásobování vodou; činnosti související s	67.8	2.7	63.3	2.5
F Stavebnictví	385.8	15.2	395.8	15.7
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba	568.2	22.4	538.3	21.4
H Doprava a skladování	203.3	8.0	211.1	8.4
I Ubytování, stravování a pohostinství	182.5	7.2	248.0	9.9
J Informační a komunikační činnosti	88.6	3.5	110.8	4.4
K Peněžnictví a pojišťovnictví	83.4	3.3	89.7	3.6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	57.3	2.3	31.7	1.3
M Profesní, vědecké a technické	213.7	8.4	248.0	9.9
N Administrativní a podpůrné činnosti	99.0	3.9	95.0	3.8
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální	370.1	14.6	443.3	17.6
P Vzdělávání	260.7	10.3	290.3	11.5
Q Zdravotní a sociální péče	427.5	16.8	438.0	17.4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	93.8	3.7	73.9	2.9
S Ostatní činnosti	99.0	3.9	52.8	2.1
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	26.1	1.0	26.3	1.0

Při podrobné analýze struktury zaměstnavatelů v Libereckém kraji dle převažující ekonomické činnosti, lze vysledovat, že nejvíce ekonomických subjektů působí v oblasti velkoobchodu a maloobchodu (tj. podíl 14,7 %; absolutně 15 573). Dále velké zastoupení mají ekonomické subjekty působící ve zpracovatelském průmyslu (tj. podíl 13,8 %; absolutně 14 645) a stavebnictví (tj. podíl 13,8 %; absolutně 14 580).

² [Klasifikace ekonomických činností \(CZ-NACE\) | ČSÚ \(czso.cz\)](#)



Tabulka 4: Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v Libereckém kraji k 30. 9. 2025

sekce ekonomiky	30. 9. 2024	30. 9. 2025
Celkem	105 145	105 937
z toho:		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	5 572	5 695
B Těžba a dobývání	77	76
C Zpracovatelský průmysl	14 538	14 645
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	644	658
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	435	432
F Stavebnictví	14 449	14 580
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	16 065	15 573
H Doprava a skladování	3 151	3 337
I Ubytování, stravování a pohostinství	6 653	6 601
J Informační a komunikační činnosti	2 754	2 853
K Peněžnictví a pojišťovnictví	1 575	1 618
L Činnosti v oblasti nemovitostí	5 573	5 675
M Profesní, vědecké a technické činnosti	10 879	10 879
N Administrativní a podpůrné činnosti	2 590	2 663
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	579	580
P Vzdělávání	2 480	2 549
Q Zdravotní a sociální péče	1 249	1 239
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3 631	3 747
S Ostatní činnosti	9 648	9 798
U Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů	-	-
Nezařazeno	2 603	2 739

1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

V tabulce níže uvádíme seznam nejvýznamnějších zaměstnavatelů v regionu. Uvedená data vycházejí z monitorovacího šetření zaměstnavatelů za rok 2024, které Krajská pobočka Úřadu práce ČR (dále „ÚP ČR“) provádí na začátku každého roku. V seznamu jsou uvedeni pouze zaměstnavatelé, kteří s ÚP ČR spolupracovali na monitorovacím šetření v posledním sledovaném roce. Rozptyl počtu zaměstnanců je uvedený za sledovaný okres.

Liberecký kraj dlouhodobě nejvýznamnější zaměstnavatele eviduje v oblasti automotive průmyslu, sklářství a výroby bižuterie. Významnými zaměstnavateli jsou v Libereckém kraji také veřejné instituce. Největší průmyslový podnik v Libereckém kraji dle počtu zaměstnanců je DENSO MANUFACTURING CZECH s.r.o. Největším zaměstnavatelem celkově v Libereckém kraji pak je dlouhodobě a poměrně výrazně Krajská nemocnice Liberec, a.s.



Tabulka 5: Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Česká Lípa k 31. 12. 2025

název organizace	CZ NACE oddíl	počet zaměstnanců
Fehrer Bohemia s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	1000 - 1499
ALSTOM Czech Republic a.s.	30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	1000 - 1499
Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a.s.	86 Zdravotní péče	500-999
DIAMO, státní podnik	07 Těžba a úprava rud	500-999
Clarios Česká Lípa spol. s r.o.	27 Výroba elektrických zařízení	500-999
Crystalex CZ, s.r.o.	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	500-999
AAH Czech s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	250-499
Festool s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	250-499
Grammer Automotive CZ s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	250-499
Krajské ředitelství policie Libereckého kraje	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	250-499
JIZERSKÉ PEKÁRNY spol. s r.o.	10 Výroba potravinářských výrobků	250-499
Město Česká Lípa	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	250-499
Vězeňská služba České republiky	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	250-499
MODUS, spol. s r.o.	27 Výroba elektrických zařízení	250-499
Sauer Žandov, a.s.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	100-249

Tabulka 6: Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Jablonec nad Nisou k 31. 12. 2025

název organizace	CZ NACE oddíl	počet zaměstnanců
ZF Automotive Czech s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	1000 - 1499
Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o.	86 Zdravotní péče	500-999
PRECIOSA ORNELA, a.s.	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	500-999
TI Automotive AC s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	500-999
ATREA s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	250-499
Statutární město Jablonec nad Nisou	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	250-499
A.RAYMOND JABLONEC s.r.o.	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	250-499
Benteler ČR s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	250-499
Krajské ředitelství policie Libereckého kraje	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	100-249
AKT plastikářská technologie Čechy, spol. s r.o.	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	100-249
SCHURTER, společnost s ručením omezeným	27 Výroba elektrických zařízení	100-249
Nemocnice Tanvald, s.r.o.	86 Zdravotní péče	100-249
Severočeské komunální služby s.r.o.	38 Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití	100-249
JABLOTRON a.s.	46 Velkoobchod, kromě motorových vozidel	100-249
MALINA - Safety s.r.o.	27 Výroba elektrických zařízení	100-249



Tabulka 7: Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Liberec k 31. 12. 2025

název organizace	CZ NACE oddíl	počet zaměstnanců
Krajská nemocnice Liberec, a.s.	86 Zdravotní péče	1000 - 1499
DENSO MANUFACTURING CZECH s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	1000 - 1499
Magna Exteriors (Bohemia) s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	1000 - 1499
Technická univerzita v Liberci	85 Vzdělávání	1000 - 1499
Benteler ČR s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500-999
PRECIOSA, a.s.	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	500-999
Krajské ředitelství policie Libereckého kraje	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	500-999
Webasto Roof & Components Czech Republic s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500-999
Fehrer Bohemia s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500-999
STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	500-999
KNORR-BREMSE Systémy pro užitková vozidla ČR, s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500-999
CiS systems s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500-999
Monroe Czechia s.r.o.	29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	500-999
DGS Druckguss Systeme s.r.o.	24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárství	250-499
Dopravní podnik měst Liberce a Jablonce nad Nisou, a.s.	49 Pozemní a potrubní doprava	250-499

Tabulka 8: Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese Semily k 31. 12. 2025

název organizace	CZ NACE oddíl	počet zaměstnanců
Devro s.r.o.	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	500-999
ONTEX CZ s.r.o.	17 Výroba papíru a výrobků z papíru	500-999
MMN, a.s.	86 Zdravotní péče	500-999
KAMAX s.r.o.	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	500-999
Krajská nemocnice Liberec, a.s.	86 Zdravotní péče	250-499
GRUPO ANTOLIN TURNOV s.r.o.	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	250-499
Suchánek & Walraven, s.r.o.	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	100-249
Krajské ředitelství policie Libereckého kraje	84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	100-249
CoorsTek Advanced Materials Turnov s.r.o.	25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	100-249
SINGING ROCK s.r.o.	13 Výroba textilií	100-249
Samohýl group a.s.	46 Velkoobchod, kromě motorových vozidel	100-249
Wotan Forest, a.s.	16 Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku	100-249
Sklostroj Turnov CZ, s.r.o.	28 Výroba strojů a zařízení j. n.	100-249
BENEŠ a LÁT a.s.	24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárství	100-249
BusLine LK s.r.o.	49 Pozemní a potrubní doprava	100-249



1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

K 31. 12. 2025 bylo prostřednictvím ÚP ČR a jejích kontaktních pracovišť zaměstnavateli nabízeno celkem 2 544 volných pracovních míst (dále „VPM“).

Dle CZ ISCO nejvíce hlášených VPM zaměstnavateli prostřednictvím ÚP ČR spadá v Libereckém kraji do hlavní třídy č. 7 - Řemeslníci a opraváři a hlavní třídy č. 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři. Tato VPM tvoří 50,7 % všech hlášených míst v evidenci ÚP ČR. Typicky se jedná především o místa dělníků v průmyslové výrobě, řemeslných specialistů ve stavebnictví, řidičů, nebo skladníků. Dohromady pouze 15,3 % hlášených VPM je nabízeno pro pracovní pozice v hlavní třídě CZ ISCO č. 1–4, kam spadají povolání s požadavkem na vyšší dosaženou kvalifikaci a digitální kompetence. Taková VPM zaměstnavatelé většinou obsazují obtížně, vzhledem k nedostatku kvalifikované pracovní síly, s využitím kombinace různých forem, pracovních portálů, a zpravidla mimo součinnost s ÚP ČR. Jedná se také o pracovní místa, která nejsou typicky obsazována pracovními migranty ze třetích zemí.

Tabulka 9: Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR

hlavní třída CZ ISCO	31. 12. 2024		31. 12. 2025				
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	vhodná pro absolventy	vhodná pro OZP	vhodná pro cizince
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	35	0.7%	7	0.3%	0	0	0
2 – Specialisté	236	4.4%	130	5.1%	43	10	8
3 – Techničtí a odborní pracovníci	343	6.4%	199	7.8%	56	14	24
4 – Úředníci	80	1.5%	52	2.0%	17	7	9
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	879	16.5%	430	16.9%	90	24	257
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	9	0.2%	14	0.6%	2	0	6
7 – Řemeslníci a opraváři	1336	25.0%	589	23.2%	117	9	259
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1685	31.6%	702	27.6%	82	50	403
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	731	13.7%	421	16.5%	24	109	254
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0.0%	0	0%	0	0	0
Celkem	5 334	100.0%	2 544	100%	431	223	1 220

Obdobně jako v minulých letech, bylo také v průběhu roku 2025 nejčastějším minimálním kvalifikačním požadavkem zaměstnavatelů s nahlášenými VPM na dokončené vzdělání uchazečů základní škola (tj. podíl 53,0 %; absolutně 1 348 míst). Zaměstnavatelé ve zpracovatelském průmyslu či stavebnictví v Libereckém kraji dávají z důvodu enormního nedostatku zaměstnanců v posledních letech větší důraz na spolehlivost, pracovitost, dochvilnost či ochotu sebevzdělávat se, před stupněm



dokončeného vzdělání uchazečů. U nově přichozích zaměstnanců na méně kvalifikované práce jim tedy v posledních letech zpravidla stačí většinou dokončené právě základní vzdělání.

ÚP ČR převážně eviduje nízký počet nahlášených VPM s kvalifikačním požadavkem na vysokoškolské či vyšší odborné vzdělání (tj. podíl na konci roku 2025 - 4,6 % z počtu hlášených VPM; na konci roku 2024 byl podíl 4,1 % z počtu hlášených VPM). Nejčastěji jsou s požadavkem na vysokoškolské vzdělání nabízená místa ve veřejném sektoru (zdravotnictví, školství, veřejná a státní správa).

Tabulka 10: Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR

minimální požadovaný stupeň vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025	
	počet	podíl v %	počet	podíl v %
základní vzdělání a nižší (A-C)	3 732	70.0%	1 691	66.5%
vyučení (D-J)	925	17.3%	507	19.9%
maturita (K-M)	457	8.6%	228	9.0%
vyšší odborné vzdělání (N-P)	56	1.0%	28	1.1%
vysokoškolské vzdělání (R-V)	164	3.1%	90	3.5%
Celkem	5 334	100.0%	2 544	100.0%

Ze strany zaměstnavatelů byla v Libereckém kraji ke konci roku 2025 nejčastěji nabízena VPM pro montážní dělníky v průmyslu, svářeče, kuchaře, řidiče nákladných automobilů a autobusů, pracovníky ve stavebnictví. Často jsou zaměstnavateli nahlašována také VPM určená pro pracovníky v ochraně majetku, kvalifikované řemeslníky, kadeřníky nebo pracovníky v úklidu.

Co se týče pracovních míst s požadavkem na vyšší kvalifikaci (maturita či vysoká škola), nejvyšší poptávka tradičně zejména po zdravotních sestrách, lékařích, policistech a pracovnících u vězeňské služby.

V posledních letech od vypuknutí válečného konfliktu na Ukrajině, lze vysledovat postupné snižování počtu VPM. Důvody lze hledat v úbytku VPM určených pro cizince, ale také v určité opatrnosti zaměstnavatelů v nabírání vyššího počtu nových zaměstnanců z důvodů nejisté prognózy hospodářského vývoje v uplynulých letech. Firmy se v posledním období spíše soustředily na optimalizaci stávajícího provozu za širšího využívání digitalizace a robotizace, a také udržení kmenových zaměstnanců.

Od 1. ledna 2025 vešla v účinnost novelizace zákona o zaměstnanosti, která upravila pravidla pro vedení VPM v evidenci ÚP ČR. Nově lze mít VPM hlášení max. po dobu 6 měsíců, což vedlo k vymizení značné části VPM, která již byla neaktuální a došlo tak meziročnímu absolutnímu poklesu počtu VPM, které ÚP ČR každý měsíc vykazuje.



Tabulka 11: Struktura volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR

nejčastější nabízená volná pracovní místa	počet VPM	podíl na celk. počtu VPM
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	227	8.9%
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	193	7.6%
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	191	7.5%
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	174	6.8%
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	160	6.3%
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	148	5.8%
834 Obsluha pojízdných zařízení	118	4.6%
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	83	3.3%
541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	68	2.7%
514 Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	63	2.5%
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	56	2.2%
911 Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	54	2.1%
723 Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)	50	2.0%
741 Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení	48	1.9%
814 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru	47	1.8%
všechna ostatní CZ ISCO	1 680	66.0%



2. Nezaměstnanost

Nezaměstnanost v průběhu roku 2025 v meziročním porovnání nekopírovala křivku vývoje z minulého roku. Oproti předchozím rokům nedošlo k snížení počtu nezaměstnaných osob v průběhu jara s rozjezdem sezonních prací v zemědělství, stavebnictví, lesnictví a cestovním ruchu tak, jako bylo předchozí roky zvykem. Zatímco mezi 31. ledna a 30. dubnem 2024 (konec prvního měsíce Q1 a Q2) došlo k snížení počtu nezaměstnaných o 2,2%, mezi 31. ledna a 30. dubnem 2025 došlo k zvýšení o 1,5%. Po celý zbytek roku poté nezaměstnanost rostla, tradičně zejména s přelomem v červenci a nástupem první vlny absolventů do evidence, stejně tak učitelů, kterým skončil pracovní poměr s koncem uplynulého školního roku. Navýšení počtu nezaměstnaných mezi koncem I. pololetí 2025 a II. pololetí 2025 byl 12,8 % (v roce 2024 byl tento nárůst 12,4 %). Růst nezaměstnanosti ve II. pololetí tedy v podstatě kopíroval konstantní křivku z minulého roku.

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

K 31. 12. 2025 bylo v Libereckém kraji evidováno 16 932 uchazečů. Na konci uplynulého roku tak bylo evidováno o 2 884 uchazečů více než ve stejném měsíci minulého roku, meziročně tak došlo k nárůstu počtu uchazečů o 20,5 %. Na konci předminulého roku bylo v evidenci 12 485 uchazečů, což bylo o 4 447 méně jak na konci roku 2025. Průměrný počet evidovaných uchazečů byl v roce 2025 – 15 599 uchazečů, což představuje meziroční nárůst o 2 498 osob (tj. nárůst o 19,1 %). Mužů bylo ke konci roku v evidenci ÚP ČR 7 900, což představuje meziroční nárůst o 1 368 osob (tj. nárůst o 20,9 %). Žen bylo ke konci roku v evidenci ÚP ČR – 9 032, což představuje meziroční nárůst o 1 516 osob (tj. nárůst o 20,2 %).

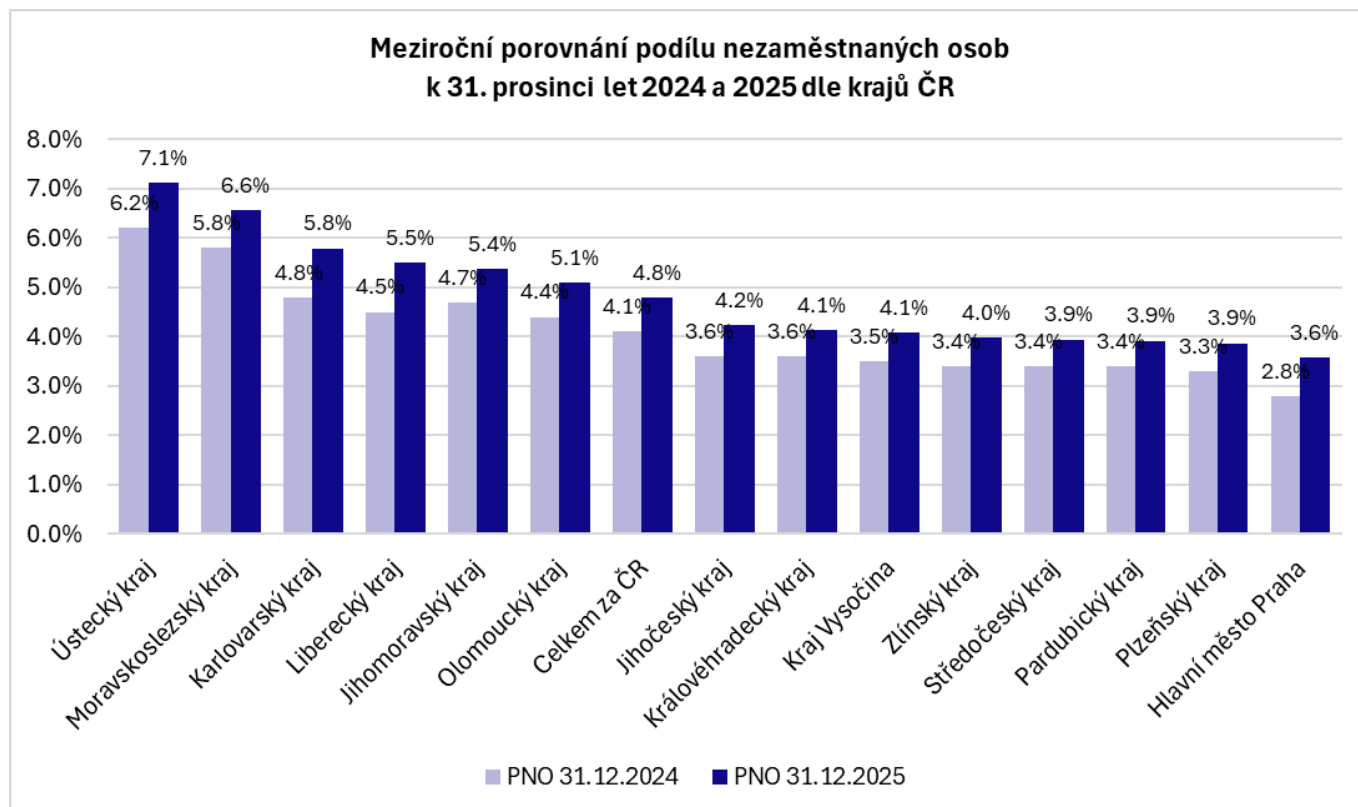
Tabulka 12: Meziroční porovnání struktury uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP ČR

ukazatel (celkový počet)		stav k	
		31. 12. 2024	31. 12. 2025
evidovaní uchazeči o zaměstnání		14 048	16 932
z toho	ženy	7 516	9 032
	absolventi a mladiství	899	1 116
	uchazeči se zdravotním postižením	1 806	2 076
uchazeči s nárokem na Pvn		4 576	4 489
podíl nezaměstnaných osob v %		4.5 %	5.5 %
volná pracovní místa		5 334	2 544
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		2.6	6.7

Podíl nezaměstnaných osob (dále „PNO“) byl nejnižší hned zkraje roku v lednu (4,8 %), v červenci se dostal nad hranici 5,0 %, kde vydržel po zbytek roku. Po celý rok 2025 se PNO držel v rozmezí 4,8 % - 5,5 %.



Graf 1: Meziroční porovnání podílu nezaměstnaných osob dle krajů ČR



Z pohledu meziročního porovnání věkové struktury evidovaných uchazečů je zřejmé, že relativně nejvýrazněji se zvýšil počet uchazečů ve věkové skupině do 19 let (tj. nárůst o 35,6 %; absolutně o 330 osob). Na konci roku 2024 tato skupina uchazečů představovala 6,6 % všech evidovaných uchazečů, na konci roku 2025 to již bylo 7,4 %. Absolutně nejvyšší nárůst poté byl meziročně zaznamenaný ve věkové skupině 40-49 let (tj. nárůst o 19,9 %; absolutně o 593 osob). Pokles v meziročním srovnání nevidujeme u žádné skupiny uchazečů dle věku.

Tabulka 13: Meziroční porovnání struktury uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP ČR dle věkové struktury

věkové kategorie	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	926	6.6 %	1 256	7.4%	5.8%
20-29 let	2 405	17.1 %	2 962	17.5%	17.7%
30-39 let	2 752	19.6 %	3 128	18.5%	19.2%
40-49 let	2 980	21.2 %	3 573	21.1%	20.9%
50-59 let	3 435	24.5 %	3 970	23.4%	23.0%
60 a více let	1 547	11.0 %	2 043	12.1%	13.3%
Celkem všichni uchazeči	14 048	100.0 %	16 932	100.0%	100.0%

Nejvyšší počet uchazečů v evidenci ÚP ČR měl k 31. 12. 2025 střední odborné vzdělání s výučním listem (tj. 6 061 osob; podíl 34,8 %). Podíl této skupiny uchazečů na počtu evidovaných se meziročně snížil o 0,2 %. Uchazečů se základním vzděláním bylo ke konci roku 2025 v evidenci ÚP ČR 35,1 % (tj. 5 947 osob), jejich podíl se meziročně snížil o 0,1 %. Uchazečů s nižším vzděláním, než je střední



škola s maturitou bylo ke konci roku 2025 v evidenci ÚP ČR 70,9 % (tj. 12 008 osob). Právě skupina uchazečů s nižším dosaženým vzděláním patří k ohroženým skupinám na trhu práce a ÚP ČR tuto skutečnost také reflektuje v nastavování cílů APZ. Nejkritičtější je pak situace u osob bez vzdělání, kam spadají velmi často mladiství, kteří nastoupí jako uchazeči do evidence ÚP ČR v důsledku předčasného odchodu ze vzdělávání, kdy nepokračují ve studiu na střední škole. S touto ohroženou skupinou uchazečů ÚP ČR poté intenzivně pracuje ve shodě s nastavenými cíli APZ.

Podíl uchazečů s vysokoškolským vzděláním (včetně vyššího odborného vzdělání) byl k 31.12.2025 – 7,2 % (k 31.12.2024 to bylo také 7,2 %), meziročně pak počet uchazečů s těmito typy dosaženého vzdělání byl o 173 vyšší.

Tabulka 14: Meziroční porovnání struktury uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP ČR dle vzdělanostní struktury

stupně vzdělání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
základní a nižší vzdělání	4 948	35.2%	5 947	35.1%	30.5%
vyučení	5 055	36.0%	6 061	35.8%	34.8%
maturita	3 032	21.6%	3 705	21.9%	23.6%
vyšší odborná škola	111	0.8%	144	0.9%	1.2%
vysokoškolské vzdělání	902	6.4%	1 075	6.3%	9.9%
Celkem všichni uchazeči	14 048	35.2%	16 932	100.0%	100.0%

V meziročním srovnání došlo k výraznému zvýšení počtu zejména u evidovaných uchazečů s dobou evidence v rozmezí 6-12 měsíců (tj. nárůst o 36,0 %; absolutně 906 osob). Nejmenší tempo meziročních změn je naopak u evidovaných uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců (tj. nárůst o 2,4 %; absolutně 105 osob).

Tabulka 15: Meziroční porovnání struktury uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP ČR dle délky evidence

délka evidence v měsících	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	4 377	31.2%	4 482	26.5%	26.0%
3-6 měsíců	3 147	22.4%	3 781	22.3%	20.6%
6-12 měsíců	2 520	17.9%	3 426	20.2%	19.5%
12-24 měsíců	1 984	14.1%	2 613	15.4%	15.7%
24+ měsíců	2 020	14.4%	2 630	15.5%	18.3%
Celkem všichni uchazeči	14 048	100.0%	16 932	100.0%	100.0%

2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

V porovnání se situací na konci minulého roku lze konstatovat, že k zvýšení počtu nezaměstnaných osob došlo meziročně ve všech okresech Liberecké kraje: Česká Lípa (+ 28,9 %); Liberec (+ 22,8 %); Jablonec nad Nisou (+ 15,1 %) a Semily (+ 9,7 %). V absolutních číslech



došlo k nejvyššímu meziročnímu nárůstu nezaměstnaných osob v okrese Liberec (1 310 osob), naopak k nejnižšímu nárůstu v okrese Semily (223 osob). V Jablonci nad Nisou došlo v absolutních číslech k nárůstu o 422 osob, v okrese Česká Lípa pak došlo k meziročnímu nárůstu o 929 osob.

Tabulka 16: Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy

okres	obec s rozšířenou působností	obec s pověřeným obecním úřadem	podíl nezaměstnaných osob			počet UOZ vč. nedosažitelných		
			muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem
Česká Lípa	Česká Lípa	Česká Lípa	5.05%	6.38%	5.70%	922	1 104	2 026
		Doksy	6.10%	9.56%	7.77%	185	265	450
		Mimoň	4.74%	6.47%	5.57%	274	339	613
	Nový Bor	Cvikov	5.84%	6.91%	6.36%	137	147	284
		Nový Bor	5.79%	7.13%	6.44%	396	468	864
Jablonec nad Nisou	Jablonec nad Nisou	Jablonec nad Nisou	4.49%	5.54%	5.02%	886	1 078	1 964
	Tanvald	Tanvald	7.04%	7.70%	7.36%	507	518	1 025
	Železný Brod	Železný Brod	4.15%	4.02%	4.09%	173	156	329
Liberec	Frýdlant	Frýdlant	7.33%	8.39%	7.84%	532	581	1 113
		Nové Město pod Smrkem	9.48%	10.27%	9.87%	179	193	372
	Liberec	Český Dub	4.58%	5.71%	5.13%	139	158	297
		Chrastava	4.90%	5.42%	5.15%	204	212	416
		Hodkovice nad Mohelkou	4.91%	5.60%	5.24%	56	59	115
		Hrádek nad Nisou	5.02%	5.88%	5.43%	183	195	378
		Jablonné v Podještědí	3.80%	6.97%	5.34%	49	90	139
		Liberec	4.48%	5.79%	5.14%	1 817	2 298	4 115
Semily	Jilemnice	Jilemnice	4.49%	4.26%	4.38%	271	240	511
		Rokytnice nad Jizerou	6.20%	5.57%	5.91%	96	74	170
	Semily	Lomnice nad Popelkou	4.76%	4.97%	4.86%	162	166	328
		Semily	5.72%	5.31%	5.52%	278	242	520
	Turnov	Turnov	4.49%	4.84%	4.66%	379	395	774

Do přehledu byly zařazeny obce s pověřeným obecním úřadem. Ze všech obcí byla z hlediska nezaměstnanosti nejpříznivější situace v Železném Brodu (okres Jablonec nad Nisou), kde byl k 31.12.2025 PNO – 4,1 %. Nejhorší byla naopak situace v Novém Městě pod Smrkem (okres Liberec), kde byl k 31.12.2025 PNO – 9,9 %. Z hlediska dalších okresů byla v okrese Česká Lípa nejpříznivější situace v obci Mimoň, nejhorší naopak v Doksech. V okrese Jablonec nad Nisou byla nepříznivá situace zejména v obci Tanvald. V okrese Liberec z pohledu PNO byla situace nejlepší v obci Český Dub. V okrese Semily byla situace nejpříznivější v obci Turnov, kde byl k 31.12.2025 PNO – 4,7 %.



2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

U skupiny uchazečů nad 55 let byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů o 726 osob. Na konci roku 2025 jich tedy v evidenci bylo 4 021 (tj. nárůst o 23,8 %). Podíl osob nad 55 let v evidenci na celkovém počtu uchazečů se oproti roku 2024 zvýšil, na konci prosince 2025 činil 23,7 %.

Vyšší pozornost a cílení nástrojů APZ ze strany ÚP ČR je věnována také uchazečům s nízkým stupněm maximálního dosaženého vzdělání. K 31.12.2025 bylo evidováno 5 947 uchazečů s maximálně základním vzděláním, ke stejnému datu předchozího roku to bylo 4 948 uchazečů (tj. nárůst o 20,2 %; absolutně o 999 osob). Z celkového počtu evidovaných uchazečů tvořila tato skupina 35,1 %, což představuje nepatrný pokles oproti minulému roku (tj. pokles o 0,1 p. b.).

Počet uchazečů se zdravotním postižením (dále „OZP“) se meziročně zvýšil z 1 806 na 2 076 osob (tj. nárůst o 15,0 %; absolutně o 270 osob). Podíl na celkovém počtu uchazečů se meziročně u OZP ovšem snížil o 0,6 p. b. na 12,3 %. Co se týče zájmu o OZP ze strany zaměstnavatelů, na jedno vhodné VPM připadalo 9,3 OZP v evidenci ÚP ČR (celkem 223 vhodných míst). Z celkového počtu 2 544 hlášených VPM jich bylo 8,8 % s příznakem vhodné pro OZP.

Počet absolventů se meziročně zvýšil z 568 na 759 (tj. meziroční nárůst o 33,6 %; absolutně o 191 osob). Z celkového počtu všech uchazečů o zaměstnání tak absolventi tvořili 4,5 %, což je 0,5 p. b. více jak v předchozím roce. Co se týče zájmu o absolventy ze strany zaměstnavatelů, na jedno vhodné VPM připadalo 2,7 absolventa v evidenci ÚP ČR (celkem 432 vhodných míst). Z celkového počtu 2 544 hlášených VPM jich bylo 16,7 % s příznakem vhodné pro absolventy (minulý rok to bylo 21,1 %).

Počet mladistvých bez kvalifikace se meziročně v evidenci ÚP ČR zvýšil z 336 na 416 (tj. nárůst o 23,8 %; absolutně o 80 osob). Na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se podíleli 2,5 % (o 0,1 p. b. více než v předchozím roce).

Tabulka 17: Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání

znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	14 048	100.0%	16 932	100.0%	100.0%
z toho mladistvých	336	2.4%	416	2.5%	1.8%
z toho absolventů	568	4.0%	759	4.5%	4.4%
z toho OZP	1 806	12.9%	2 076	12.3%	12.3%
z toho starší 55 let	3 295	23.5%	4 021	23.7%	25.0%
z toho nedostatečná kvalifikace	4 948	35.2%	5 947	35.1%	30.5%



Nejvyšší podíl nezaměstnaných osob v rámci celého Libereckého kraje má mikroregion **Novoměstsko**. Spolu s mikroregionem Frýdlantsko vyplňuje výběžek, který je z hlediska nezaměstnanosti dlouhodobě nejproblematičtějším územím okresu Liberec. Vysoká nezaměstnanost je zde řešena i za výrazné pomoci nástroje APZ – veřejně prospěšné práce (dále „VPP“). Dopravní obslužnost Frýdlantského výběžku je dlouhodobě nedostatečná, tato oblast bohužel leží mimo hlavní dopravní tahy Libereckého kraje. Dalším mikroregionem s vyšším PNO v kraji je **Frýdlantsko**. Oblast se potýká s nedostatkem větších zaměstnavatelů. Stejně jako u Novoměstska je vysoká nezaměstnanost řešena především pomocí VPP. Mikroregion trpí zejména nedostatkem investorů, protože nové výrobní areály umísťují firmy především do průmyslových zón na okraji Liberce.



3. Cizinci na trhu práce kraje

Dle kvalifikovaných odhadů v meziročním srovnání došlo v Libereckém kraji k nárůstu celkového počtu legálně pracujících cizinců o 1,9 %, tj. o 483 osob. Ke konci roku 2025 by tak v Libereckém kraji mělo legálně pracovat 26 546 pracovníků z ciziny. Meziroční nárůst by měl být zaznamenán zejména u cizinců s volným přístupem na trhu práce. Meziroční pokles by měl být naopak zaznamenán u počtu zaměstnaných cizinců na zaměstnanecké karty, a také u občanů EU/EHP/Švýcarska.

Nejpočetnější skupinou cizinců by měli být občané zemí mimo EU/EHP/Švýcarsko s volným přístupem na trh práce v ČR (podíl na počtu zaměstnaných zahraničních pracovníků 47,0 %; kvalifikovaný odhad je 12 483 osob). Občané ze zemí EU/EHP/Švýcarsko by měli tvořit 38,7 % zaregistrovaných zahraničních pracovníků v Libereckém kraji k 31. 12. 2025 (kvalifikovaný odhad je 10 279 osob). Celkem 87,2 % registrovaných zahraničních pracovníků v Libereckém kraji by mělo být zaměstnáno na základě volného přístupu na trh práce v ČR.

Dalších 11,8 % cizinců by mělo být zaměstnáno na základě vydané zaměstnanecké karty Ministerstvem vnitra ČR (kvalifikovaný odhad je 3 134 osob). Na povolení k zaměstnání od vypuknutí válečného konfliktu na Ukrajině pracuje v Libereckém kraji již jen minimum cizinců (tj. podíl 1,0 %; absolutně 266 osob). Platných modrých karet by mělo být na konci roku 2025 v Libereckém kraji registrováno celkem devět (0,03 % všech pracujících zahraničních pracovníků). Celkem 12 610 (tj. podíl 47,5 %) zaregistrovaných zahraničních pracovníků by měly tvořit ženy.

Tabulka 18: Zahraniční zaměstnanci dle druhu pracovního oprávnění

druh pracovního oprávnění	31. 12. 2024		31. 12. 2025		
	počet	podíl v %	počet	podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta	22 020	84.5%	23 136	89.2%	87.2%
Zaměstnanecká karta	3 874	14.9%	3 134	11.8%	11.6%
Povolení k zaměstnání	161	0.6%	266	1.0%	1.0%
Modrá karta	7	0.0%	9	0.0%	0.2%
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	1	0.0%	1	0.0%	0.0%

Dle CZ ISCO by profesně největší podíl zahraničních pracovníků měl být registrovaný v hlavní třídě č. 8 - obsluha strojů a zařízení, montéři (tj. podíl 44,4 %; absolutně 11 781 osob) a hlavní třídě č. 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (tj. podíl 26,7 %; absolutně 7 081 osob). V hlavních třídách profesí s většinovým charakterem na požadavek vyšší kvalifikace (tj. minimálně střední vzdělání s maturitní zkouškou), tvořili zahraniční zaměstnanci v těchto profesích celkem 8,4 % všech zaměstnaných zahraničních pracovníků v Libereckém kraji (celkem 2 223 osob).



Tabulka 19: Struktura zahraničních zaměstnanců dle hlavní třídy CZ ISCO

hlavní třída CZ ISCO	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
1 Zákonodárci a řídící pracovníci	161	0.6%
2 Specialisté	830	3.1%
3 Techničtí a odborní pracovníci	788	3.0%
4 Úředníci	444	1.7%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	2 534	9.5%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	73	0.3%
7 Řemeslníci a opraváři	2 853	10.7%
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	11 781	44.4%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7 081	26.7%

Nejvíce zaměstnaných zahraničních pracovníků v Libereckém kraji k 31. 12. 2025 by mělo pocházet z Ukrajiny – celkem 13 281 osob (tj. podíl 50,0 %). Mezi občany EU/EHP/Švýcarska by mělo být nejvíce zaměstnaných zahraničních pracovníků ze Slovenska – celkem 3 931 osob (tj. podíl 14,8 %) a Polska – celkem 2 635 osob (tj. podíl 9,9 %).

Tabulka 20: Struktura zahraničních zaměstnanců dle národnosti

země původu	počet cizinců	podíl na celkovém počtu
Ukrajina	13 281	50.0%
Slovensko	3 931	14.8%
Polsko	2 635	9.9%
Rumunsko	1 561	5.9%
Bulharsko	1 123	4.2%
Maďarsko	734	2.8%
Vietnam	461	1.7%
Moldavsko	452	1.7%
Mongolsko	295	1.1%
Filipíny	288	1.1%
Celkem ostatní	1 785	6.7%

Mezi občany Ukrajiny s dočasnou ochranou, došlo k meziročnímu zvýšení zaměstnanosti o 854 (tj. nárůst o 12,8 %). Podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců pak meziročně vzrostl o 2,8 p. b. na 28, 4 %. Celkem 4 432 zaměstnaných občanů Ukrajiny s dočasnou obranou tvořily ženy (celkový podíl 58,9 %).



Tabulka 21: Občané Ukrajiny s dočasnou ochranou

rok	celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (%)
2024	6 677	25.6%
2025	7 531	28.4%
ČR (2025)	196 243	21.0%



4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

Aktivity APZ byly v roce 2025 hrazeny ze tří oblastí, drtivá většina z nich byla hrazená skrze projekty realizované z prostředků Operačního programu zaměstnanost + (dále „OPZ+“) a Národního plánu obnovy (dále „NPO“). Nejvíce osob bylo z prostředků OPZ+ podpořeno skrze projekt „Nová etapa (NOE)“, který se zaměřuje na cílovou skupinu ve věku 30 – 49 let. Velký počet podpořených osob byl zaznamenán také v projektu „Záruky pro mladé (ZPM)“ pracující s cílovou skupinou do 29 let. Nejvíce podpořených osob pak v roce 2025 bylo z projektů NPO - Kurz DIGI vzdělávání, hrazeného z prostředků NPO, který se zaměřoval na podporu rozvoje digitálních kompetencí všech zájemců, včetně těch z řad veřejnosti, se spoluúčastí z jejich strany.

Tabulka 22: Projekty financované prostředky EU v roce 2025

zdroj financování ¹⁾	název projektu	reg. č. projektu	dobu realizace od-do	celkový počet podpořených osob	objem vynaložených prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	1. 4. 2023 – 30. 9. 2028	431	9 713
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 5. 2023 – 30. 4. 2028	1 319	24 219
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	1. 5. 2023 – 30. 6. 2028	460	8 315
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	1. 6. 2023 – 31. 5. 2028	730	11 982
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	1. 7. 2024 – 31. 10. 2028	89	1 954
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	1. 10. 2024 – 31. 5. 2028	81	4 392
OPZ+	Šance na práci v Libereckém kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001319	1. 5. 2023 – 30. 4. 2028	306	2 669
NPO	NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	2 780	36 692
NPO	NPO - Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	1. 2. 2023 – 31. 12. 2025	816	22 234
NPO	NPO - DIGI pro firmu	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192	1. 4. 2024 – 28. 2. 2026	163	20 320



Na politiku zaměstnanosti bylo v Libereckém kraji v roce 2025 vynaloženo celkem 1 380 907 000 Kč, přičemž z těchto výdajů 36 % představoval příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce a 51 % výdaje na podporu při zaměstnanosti. Výdaje na politiku zaměstnanosti meziročně vzrostly o 219 338 000 Kč. Na aktivní politiku zaměstnanosti bylo v roce 2025 vynaloženo celkem 152 886 000 Kč, což představuje meziroční nárůst o 65 661 000 Kč (tj. nárůst o 75 %).

Nejvíce prostředků bylo z nástrojů APZ vynaloženo v roce 2025 na rekvalifikace a vzdělávací kurzy (89 089 000 Kč, tj. podíl 58%). Velký důraz byl kladen také na společensky účelná pracovní místa (dále „SÚPM“). Meziročně došlo k poklesu výdajů na VPP, podpora cílové skupiny pro kterou jsou VPP určena, byla v roce 2025 ve větší míře implementována do nového nástroje integrační pracovní místo (dále „IPM“).

Tabulka 23: Výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)

paragrafy rozpočtové skladby	2024	2025
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	1 161 569	1 380 907
Pasivní politika zaměstnanosti	587 197	699 401
Podpory v nezaměstnanosti	587 197	699 401
Aktivní politika zaměstnanosti	87 225	152 886
Rekvalifikace	43 280	89 089
Veřejně prospěšné práce	12 692	8 758
Společensky účelná pracovní místa	22 618	28 930
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů	532	932
Ostatní podpora zaměstnanosti	94	56
Cílené programy k řešení zaměstnanosti	2 923	2 680
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená	5 087	22 441
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů	32 353	30 851
Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce	454 795	497 770

Při realizaci APZ byly v roce 2025 využívány zejména zvolené rekvalifikace, kurzy digitálního vzdělávání, VPP, IPM a SÚPM. U SÚPM byly v roce 2025 využity dva typy příspěvků, a to příspěvek na SÚPM vyhrazená pro uchazeče o zaměstnání a příspěvek na SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. O příspěvek na SÚPM zřízené zaměstnavatelem nebyl ze strany zaměstnavatelů zájem, obdobně jako v předchozích letech.

Z nástrojů určených na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením byl využit především příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP. Dále pak příspěvky na zřízení vyhrazeného SÚPM cíleného na OZP, a to skrze projekt realizovaný z prostředků OPZ+ - „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)“.



Tabulka 24: Detailní rozpad podpořených osob dle nástroje APZ

nástroj APZ	počet podpořených osob			meziroční změna počtu podpořených osob
	celkem	z toho do 30 let	z toho OZP	
Veřejně prospěšné práce	58	4	7	- 61
Integrační pracovní místo	15	3	1	+ 15
Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená místa	272	50	40	- 84
Společensky účelná pracovní místa - Samostatná výdělečná činnost	16	2	1	- 16
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	0	0	0	0
Vytvořená pracovní místa	25	0	1	+ 25
Práce na zkoušku	0	0	0	0
Příspěvek na zapracování	0	0	0	0
Zřízení pracovního místa pro OZP - bez SVČ	19	1	19	+ 3
Zřízení pracovního místa pro OZP - OSVČ	0	0	0	0
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP - OSVČ	0	0	0	0
Příspěvek na podporu regionální mobility	61	8	15	+ 12
Sdílené pracovní místo	0	0	0	0
Digitální vzdělávání	2 943	432	49	+ 2 245
Zvolená rekvalifikace	2 457	679	83	+ 462
Zabezpečená rekvalifikace	8	1	1	- 30
Pracovní rehabilitace	0	0	0	0
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0	0	0
Překlenovací příspěvek	1	0	0	0

4.2 Poradenství

V rámci interního poradenství jsou aktivity rozděleny mezi individuální a skupinové. Individuální poradenství se v uplynulém roce soustředilo především na kariérové poradenství, profesně poradenské rozhovory před rekvalifikací, poradenství pro OZP, poradenství k volbě studia a povolání, přípravu pro přijímací pohovory, užití diagnostických nástrojů – test zájmů, individuální práci s klientem při tvorbě životopisu, seznámení s nástroji APZ. Poradci kontaktních pracovišť ÚP ČR uskutečnili v průběhu roku 2025 **celkem 30 735 kontaktů** v rámci individuálního poradenství. Ve skupinové formě poradenství uskutečnili poradci na kontaktních pracovištích ÚP ČR v roce 2025 **celkem 596 skupinových aktivit s účastí 6 122 osob.**



Již tradiční součástí poradenských aktivit probíhajících v Libereckém kraji se staly tzv. „Frýdlantské dny“, konané také za účasti sociálního pracovníka obecního úřadu. Tato aktivita je určena pro uchazeče o zaměstnání dlouhodobě evidované na ÚP ČR (nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností) a zároveň pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi. **Celkem se v roce 2025 uskutečnily dva běhy této poradenské aktivity, kterých se zúčastnilo 14 účastníků.**

Tabulka 25: Poradenské činnosti Úřadu práce ČR

poradenské činnosti Úřadu práce ČR	počet aktivit	počet účastníků
Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky Úřadu práce		
Skupinové poradenství	596	6 122
Individuální poradenství	30 735	
Poradenské programy ¹⁾	54	491
Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty		
Skupinové poradenství	0	0
Individuální poradenství	0	
Poradenské programy	0	0
Další aktivity Úřadu práce a aktivity jiných subjektů, na kterých se Úřad práce podílí		
Frýdlantské dny ²⁾	2	14
Burzy škol	2	
Burzy práce	1	
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	13	
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	14	
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	2	
Bilanční diagnostika³⁾		
Zabezpečovaná interně	0	0
Zabezpečovaná externími subjekty	10	56

4.3 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání

Nežádanější rekvalifikační a vzdělávací kurzy v roce 2025 byly specializované vzdělávací aktivity zaměřující se na rozvoj IT kompetencí zúčastněných osob, mimo tyto vzdělávací aktivity, na které byl kladen v uplynulém období největší důraz, byl evidován nejvyšší zájem o kurzy českého jazyka pro cizince v několika úrovních (kterých se účastní především uchazeči z řad občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou) a kurzy pro získání oprávnění pro práci řidičů nákladní a autobusové dopravy.

V roce 2025 se podpora rekvalifikačních a vzdělávacích kurzů týkala zejména těch vzdělávacích aktivit, které podporují rozvoj digitálních kompetencí. Tyto aktivity byly podporovány z prostředků NPO skrze dva realizované projekty NPO - Vzdělávám se v DIGI (ukončení aktivit do 31. 10. 2025) a NPO - Kurz DIGI vzdělávání (ukončení aktivit do 31. 12. 2025). Vzdělávací aktivity hrazené z těchto projektů



zahájilo v roce 2025 celkem 3 596 osob, což představuje 69 % všech osob, které v roce 2025 v Libereckém kraji rekvalifikační a vzdělávací kurzy zahájily. Zbylí účastníci poté připadali na rekvalifikační kurzy zaměřené na oblasti mimo rozvoj digitálních kompetencí, které byly hrazeny z prostředků OPZ+ (1 639 osob). V roce 2025 zahájilo rekvalifikační nebo vzdělávací kurz celkem 133 osob z řad OZP a 1 112 osob do 30 let věku (21 % všech osob zahajující tento typ aktivity).

Na vzdělávací aktivity bylo v roce 2025 v Libereckém kraji souhrnně vynaloženo 89 089 000 Kč (v roce 2024 to bylo 43 280 000 Kč; tj. nárůst o 105 %). Z toho bylo 58 925 000 Kč vynaloženo na aktivity hrazené z NPO (36 692 000 Kč na vzdělávací kurzy a 22 234 000 Kč na zvolené rekvalifikace). Na vzdělávací aktivity zaměřené na oblasti mimo IT dovednosti, hrazené z prostředků OPZ+, pak bylo v roce 2025 v Libereckém kraji vynaloženo celkem 30 164 000 Kč.

Tabulka 25: Typ rekvalifikace dle nejvyššího počtu účastníků

typ rekvalifikace	počet účastníků
Počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti	1 733
Počítačové rekvalifikace - základní dovednosti	1 333
ČJ pro cizince	490
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	318
Sociální oblast	238
Ekonomika, administrativa, personalistika	168
Účetnictví	168
Výchova a vzdělávání	155
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	112
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	108
Obchod, skladování, logistika	75
Doprava	38
Zdravotnictví	37