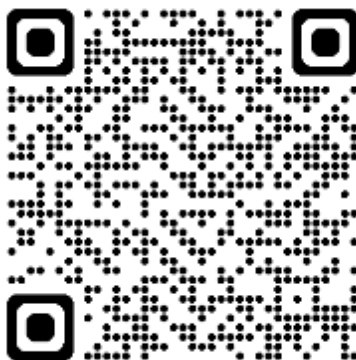


Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Pardubickém kraji



<https://data.mpsv.cz/portal>

Obsah:

Zpráva o situaci na krajském trhu práce a realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025 v Pardubickém kraji

1. Zaměstnanost v kraji	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje	3
1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji	6
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	8
2. Nezaměstnanost	11
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025.....	11
2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	15
2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	16
3. Cizinci na krajském trhu práce.....	18
4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025	21
4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025.....	21
4.1.1 Nástroje APZ	21
4.1.2 Projekty ESF+	22
4.1.3 Poradenská činnost	29
4.1.4 Pracovní rehabilitace	31
4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání	32
4.2.1 Rekvalifikace	32
4.2.2 Rekvalifikace zaměstnanců	33
4.2.3 Kurzy digitálního vzdělávání	33
5. Závěr	34
6. Seznam tabulek a grafů.....	35

1. Zaměstnanost v kraji

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Pardubický kraj je tvořen čtyřmi okresy (Chrudim, Pardubice, Svitavy a Ústí nad Orlicí), rozkládá se na severovýchodě Čech, a kromě krajů Královéhradeckého, Středočeského, Vysočiny, Jihomoravského a Olomouckého sousedí částí svého území také s Polskou republikou.

Rozlohou, z níž téměř 60 % připadá na zemědělskou půdu, je Pardubický kraj pátým nejmenším krajem České republiky. Severovýchodní až jižní část kraje má zejména podhorský ráz, střed a západ kraje je tvořen Polabskou nížinou. V sídelní struktuře kraje jsou nadprůměrně zastoupeny malé obce – více než 80 % obcí Pardubického kraje má méně než tisíc obyvatel. Ve 38 městech žije 61 % obyvatel kraje.

K 30.09.2025 žilo na území kraje 530 tis. osob, meziročně zůstal počet obyvatel dle výkazů ČSÚ téměř stejný, klesl o 284 osob. Ve statistických výkazech jsou do počtu obyvatelstva zahrnovány také osoby s udělenou dočasnou ochranou v České republice s obvyklým pobytem v ČR.

Míra ekonomické aktivity osob ve věku 15 a více let činila v Pardubickém kraji 60,4 % (v České republice 61,3 %), ekonomicky aktivních mužů bylo 66,6 % a žen 54,4 % ze všech osob dané věkové kategorie. V meziročním srovnání došlo k navýšení míry ekonomické aktivity o 1,9 %.

Tabulka 1: Vybrané ukazatele zaměstnanosti podle krajů ve 3. čtvrtletí 2025

Kritérium	30.09.2024		30.09.2025	
	ČR	Kraj	ČR	Kraj
Zaměstnaní v hlavním zaměstnání (tis. osob)	5 197,4	246,2	5 272,1	253,6
z toho muži	2 850,0	136,1	2 820,9	136,3
z toho ženy	2 347,3	110,1	2 451,2	117,3
z toho podnikatelé (bez pomáhajících rodinných příslušníků)	802,6	31,3	825,2	34,0
Míra ekonomické aktivity (%) (osoby ve věku 15 let a více)	60,6 %	58,5 %	61,3 %	60,4 %
z toho muži	68,2	66,3	67,7	66,6
z toho ženy	53,5	51,2	55,3	54,4
Míra zaměstnanosti (%) (osoby ve věku 15 let a více)	59,0 %	57,2 %	59,5 %	58,7 %
z toho muži	66,7	64,9	65,9	64,7
z toho ženy	51,8	49,9	53,5	53,0

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

**Tabulka 2: Struktura zaměstnaných (osoby s hlavním zaměstnáním) bydlících v kraji podle odvětví hlavní činnosti ve 3. čtvrtletí 2025**

Sekce ekonomiky	30.09.2024		30.09.2025	
	ČR	kraj	ČR	kraj
Zaměstnaní celkem (tis. osob)	5 197,4	246,2	5 272,1	253,6
z toho (%)				
A Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2,8	4,4	2,6	4,3
B Těžba a dobývání	0,4	-	0,4	-
C Zpracovatelský průmysl	24,6	31,5	23,9	29,9
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1,2	1,0	1,2	0,6
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1,2	1,6	1,4	1,2
F Stavebnictví	8,0	9,1	7,6	10,4
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	10,9	10,3	10,7	9,6
H Doprava a skladování	5,9	4,8	5,8	5,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	3,3	3,2	3,2	2,4
J Informační a komunikační činnosti	3,8	2,0	4,3	2,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2,6	1,7	2,3	1,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	0,9	0,5	0,7	0,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	5,1	3,0	5,2	3,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	2,2	1,7	2,4	0,5
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6,7	5,9	6,7	6,2
P Vzdělávání	7,7	6,8	8,1	7,1
Q Zdravotní a sociální péče	8,5	8,3	8,6	10,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,7	1,5	1,9	1,4
S Ostatní činnosti	1,8	1,7	2,0	1,2
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	0,8	1,0	0,8	1,2

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Ve struktuře zaměstnaných osob podle odvětví **převažuje**, i přes mírný meziroční pokles (o 1,6 %), **zpracovatelský průmysl** s podílem téměř 30 %, který má dlouhodobě v Pardubickém kraji nadprůměrné zastoupení. Vyšší zastoupení nad celorepublikovým průměrem má **zdravotní a sociální péče a stavebnictví (cca 10 %)**.

Tabulka 3: Počet ekonomických subjektů (ES) v Pardubickém kraji

Organizační statistika dle ČSÚ	Pardubický kraj	Okresy			
		Chrudim	Pardubice	Svitavy	Ústí nad Orlicí
ES celkem k 30.09.2023	114 871	23 135	42 614	21 205	27 917
ES celkem k 30.09.2024	115 815	23 312	43 121	21 362	28 020
ES celkem k 30.09.2025	117 534	23 577	43 953	21 756	28 248
fyzické osoby	89 425	18 137	32 390	17 026	21 872
obchodní společnosti	15 596	2 943	7 282	2 177	3 194
družstva	342	56	101	56	129

Zdroj dat: ČSÚ (VŠPS)

Ke konci 3. čtvrtletí roku 2025 bylo v Pardubickém kraji evidováno **celkem 117 534 ekonomických subjektů**. Oproti roku 2024 to je o 1 719 více, což představuje **meziroční nárůst téměř o 1,5 %**. Jde o stabilní růst ekonomických subjektů v souladu s celorepublikovým trendem (2 %).

Nejvyšší počet ekonomických subjektů v rámci kraje dlouhodobě sídlí v okrese Pardubice.

Nejrychleji rostoucími odvětvími byly informační a komunikační činnosti, kde počet ekonomických subjektů **meziročně vzrostl o 7 %**. Podobný nárůst zaznamenaly také doprava a skladování, posílené strategickou polohou regionu a navazující průmyslovou výrobou. Výrazněji přibývalo také subjektů v oblasti administrativních a podpůrných činností (4 %), vzdělávání (4,5 %) a peněžnictví a pojišťovnictví (3 %).

Naopak největší úbytek se projevil v obchodu včetně oprav motorových vozidel, kde počet subjektů **meziročně klesl o 4 %**.

Tabulka 4: Ekonomické subjekty podle převažující činnosti v Pardubickém kraji k 30.09.2025

Sekce ekonomiky	30.09.2024	30.09.2025
Celkem	115 815	117 534
z toho:		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	7 478	7 522
B Těžba a dobývání	27	27
C Zpracovatelský průmysl	15 618	15 726
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1 282	1 278
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	371	359
F Stavebnictví	15 021	15 329
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	17 786	17 084
H Doprava a skladování	3 243	3 468
I Ubytování, stravování a pohostinství	5 003	5 018
J Informační a komunikační činnosti	2 821	3 017
K Peněžnictví a pojišťovnictví	2 283	2 332
L Činnosti v oblasti nemovitostí	5 621	5 733
M Profesní, vědecké a technické činnosti	12 405	12 691
N Administrativní a podpůrné činnosti	2 634	2 739
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	1 130	1 127
P Vzdělávání	2 593	2 712
Q Zdravotní a sociální péče	1 492	1 540
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3 660	3 780
S Ostatní činnosti	11 784	12 090
Nezařazeno	3 563	3 962

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

**Tabulka 5: Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa (předběžné výsledky)**

Region	Počet zaměst. (tis. osob)	Index 24/25	Prům. mzda (Kč)	Index 24/25	Počet zaměst. (tis. osob)	Index 24/25	Prům. mzda (Kč)	Index 24/25
	Osoby přepočtené na plně zaměstnané				Fyzické osoby			
ČR ¹⁾	4 029,5	100,3	48 295	107,1	4 256,8	100,5	45 716	106,9
Pardubický kraj	183,8	100,1	43 407	106,6	193,4	100,3	41 253	106,3

¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území Česka

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Průměrné mzdy v roce 2025 ukazují, že Pardubický kraj **zaostává** za celorepublikovým průměrem. Zatímco **průměrná mzda** zaměstnanců přepočtených na plně zaměstnané dosáhla v Pardubickém kraji hodnoty **43 407 Kč**, v rámci celé České republiky činila 48 295 Kč. Rozdíl 4 888 Kč potvrzuje trend, kdy **kraj patří mezi regiony s nižší mzdovou hladinou**.

1.2 Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů v kraji

Tabulka 6: Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Pardubickém kraji

Název organizace	Sídlo organizace a provozovny	CZ NACE oddíl	Popis činnosti	Počet zaměstnanců
Okres Chrudim				
ARRIVA autobusy a.s.	Chrudim	49 Pozemní a potrubní doprava	Městská a příměstská osobní doprava	1000–1499
Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé	Košumberk, Luže	86 Zdravotní péče	Lůžková zdravotní péče	500–999
DAKO-CZ, a.s.	Třemošnice	30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	Výroba železničních lokomotiv a kolejových vozidel	500–999
Okres Pardubice				
Nemocnice Pardubického kraje, a.s.	Pardubice	86 Zdravotní péče	Lůžková zdravotní péče	5000–9999
JIP východočeská, a.s.	Pardubice	46 Velkoobchod, kromě motorových vozidel	Velkoobchod s nápoji	2000–2499
Krajské ředitelství policie Pardubického kraje	Pardubice	84 Veřejná správa a obrana	Činnosti v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti	1500–1999
KIEKERT-CS, s.r.o.	Přelouč	28 Výroba strojů a zařízení	Výroba strojů a zařízení	1500-1999



Univerzita Pardubice	Pardubice	85 Vzdělávání	Terciární vzdělávání	1500-1999
FOXCONN CZ s.r.o.	Pardubice	26 Výroba počítačů, elektron. a optických přístrojů a zařízení	Výroba počítačů a periferních zařízení	1000-1499
Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o.	Pardubice	26 Výroba počítačů, elektron. a optických přístrojů a zařízení	Výroba elektronických součástek	1000-1499
Okres Svitavy				
SINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o.	Litomyšl	23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	Výroba skleněných vláken	2000-2499
RESRG Automotive CZ s.r.o.	Čestlice, provozovna Linhartice	22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Výroba plastových výrobků	500-999
Ravensburger Karton s.r.o.	Polička	32 Ostatní zpracovatelský průmysl	Ostatní zpracovatelský průmysl	500-999
Okres Ústí nad Orlicí				
Iveco Czech Republic, a.s.	Vysoké Mýto	29 Výroba motorových vozidel, přívěsů a návěsů	Výroba motorových vozidel	3000-3999
KYOCERA AVX Components s.r.o.	Lanškroun	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba ostatních elektrických zařízení	1500-1999
OEZ s.r.o.	Letohrad	27 Výroba elektrických zařízení	Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení	1500-1999
Schaeffler Production CZ s.r.o.	Lanškroun	28 Výroba strojů a zařízení	Výroba strojů a zařízení	1000-1499

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Pardubický kraj má dlouhodobě silnou průmyslovou základnu, zejména **v elektrotechnice, v automotive, v chemickém a materiálovém průmyslu, logistice a službách.**

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích (dále jen „ÚP ČR“) vždy začátkem roku provádí dotazníkové šetření u firem zaměstnávajících 25 a více osob, dle posouzení však bývají kontaktováni i zaměstnavatelé menší.

Výsledky a statistiky jsou dostupné na webové adrese <https://up.gov.cz/dotaznikove-setreni-predikce-trhu-prace>.

Od roku 2026 budou pak data sbírána přes **Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů** (JMHZ). Jde o digitalizační projekt, který zjednoduší administrativní povinnosti zaměstnavatelů a mělo by jít o efektivnější systém komunikace mezi státem a podnikatelským sektorem. Jedná se o společnou iniciativu klíčových institucí – MPSV, ČSSZ, ÚP ČR, MF, GŘ a ČSÚ, ale také zaměstnavatelských svazů.

1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Na základě novely zákona o zaměstnanosti, která nabyla účinnosti 01.07.2024, došlo k zavedení maximální lhůty, po kterou je možné vést volné pracovní místo v evidenci ÚP ČR. Podle této úpravy je **neobsazené volné pracovní místo vedeno v evidenci po dobu maximálně 6 měsíců** ode dne jeho oznámení zaměstnavatelem příslušné krajské pobočce ÚP ČR. **Výjimku tvoří pracovní místa, na jejichž obsazení probíhá řízení o vydání zaměstnanecké karty, modré karty nebo povolení k zaměstnání cizince.**

V důsledku automatické expirace volných pracovních míst došlo k výraznému poklesu jejich počtu v evidenci ÚP ČR. Tento pokles byl nejvýraznější v lednu 2025, kdy expirovala všechna volná pracovní místa nahlášená před 01.07.2024.

Je nutné zdůraznit, že zaměstnavatelé nemají povinnost volná pracovní místa na ÚP ČR hlásit. Nižší uváděná struktura tak plně nereprezentuje reálný obraz trhu práce a dochází zde k vychýlení ve prospěch méně kvalifikovaných volných pracovních míst.

Tabulka 7: Struktura volných pracovních míst v databázi ÚP ČR

Hlavní třída CZ-ISCO	31.12.2024		31.12.2025				
	Počet	Podíl v %	Počet	Podíl v %	Vhodná pro absolventy	Vhodná pro OZP	Vhodná pro cizince
1 Zákonodárci a řídící pracovníci	40	0,3 %	28	0,7 %	6	0	7
2 Specialisté	405	3,0 %	165	4,0 %	74	4	26
3 Techničtí a odborní pracovníci	647	4,8 %	291	7,1 %	94	10	103
4 Úředníci	267	2,0 %	57	1,4 %	17	7	8
5 Pracovníci ve službách a prodeji	1 137	8,4 %	555	13,5 %	84	54	274
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	122	0,9 %	32	0,8 %	10	0	6
7 Řemeslníci a opraváři	3 862	28,5 %	1 030	25,1 %	287	7	730
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	4 546	33,6 %	1 376	33,5 %	530	53	1 079
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 508	18,5 %	570	13,9 %	34	146	336
0 Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0	0
Celkem	13 534	100,0 %	4 104	100,0 %	1 136	281	2 569

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Struktura nabízených volných pracovních míst v Pardubickém kraji podle klasifikace CZ-ISCO je výrazně průmyslově orientovaná. **Nejvíce** nabídek je **ve výrobních profesích (CZ-ISCO 8 a 7)** s podílem **téměř 60 %**, následovaných službami, administrativou a středně kvalifikovanými specialisty.

Nekvalifikované a pomocné profese tvoří také významnou část nabídky. Typicky jde o pomocné dělníky ve výrobě, skladové pracovníky apod. Zemědělství a nejvyšší řídicí pozice tvoří spíše menší část nabídky.

Tabulka 8: Struktura volných pracovních míst v databázi ÚP ČR

Minimální požadovaný stupeň vzdělání	31.12.2024		31.12.2025	
	Počet	Podíl v %	Počet	Podíl v %
Základní vzdělání a nižší (A-C)	10 088	74,5 %	2 974	72,5 %
Vyučení (D-J)	2 395	17,7 %	727	17,7 %
Maturita (K-M)	733	5,4 %	299	7,2 %
Vyšší odborné vzdělání (N-P)	99	0,7 %	24	0,6 %
Vysokoškolské vzdělání (R-V)	219	1,6 %	80	2,0 %
Celkem	13 534	100,0 %	4 104	100,0 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

V roce 2025 bylo v databázi **nejvíce volných pracovních míst**, kde zaměstnavatelé akceptovali **základní vzdělání, případně neúplné základní vzdělání** – průměrně **72,5 %**. Z velké většiny se jednalo o pozice, na které zaměstnavatelé **preferovali přijímat cizince**. Další výraznou kategorií tvořila místa, kde zaměstnavatelé požadovali **minimálně výuční list** – **17,7 %**. Ostatních míst již bylo v nabídce výrazně méně.

Tabulka 9: Nejčastěji poptávaná profese na trhu práce k 31.12.2025

Nejčastější nabízená volná pracovní místa	Počet VPM	Podíl v %
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	527	12,84 %
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	311	7,58 %
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	279	6,80 %
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	225	5,48 %
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	205	5,00 %
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	183	4,46 %
834 Obsluha pojezdových zařízení	168	4,08 %
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	144	3,51 %
911 Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	141	3,44 %
812 Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	114	2,78 %
751 Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci	113	2,75 %
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	101	2,46 %
814 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru	68	1,66 %
312 Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví	68	1,66 %
514 Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	51	1,24 %
všechna ostatní CZ-ISCO	1 406	34,26 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ



Porovnání uchazečů a volných pracovních míst není ve struktuře dle vzdělání úplně přesné, protože **zaměstnavatelé** ve volných pracovních místech **udávají nejnižší požadované vzdělání**, takže např. pokud je na volné pracovní místo požadováno vzdělání s maturitou, pravděpodobně se zaměstnavatelé nebudou bránit ani uchazečům s vyšším vzděláním. Na dělnických pozicích často nehraje roli ani vzdělání, vyučení v oboru, ale chuť pracovat a zodpovědný přístup k povinnostem.

Trh práce je ovlivněn sezónností a vysokou potřebou pracovní síly v průmyslu, stavebnictví, zemědělství a v menší míře také v cestovním ruchu a hotelnictví. Nejčastěji zaměstnavatelé hledají pracovníky spadající do profesních skupin CZ–ISCO 8 (obsluha strojů a montéři), CZ–ISCO 7 (řemeslníci a opraváři) a CZ–ISCO 9 (pomocní a nekvalifikovaní pracovníci).

Mezi **nejčastěji poptávaná volná pracovní místa** patří montážní **dělníci výrobků** a zařízení s CZ–ISCO 821 s podílem téměř 13 %. Následuje nabídka volných míst pro **řidiče nákladních automobilů, autobusů a tramvají** CZ–ISCO 833 s podílem téměř 8 %.

2. Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2025

ÚP ČR evidoval k 31.12.2025 **celkem 13 790 uchazečů o zaměstnání**. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku bylo evidováno **o 1 579 uchazečů o zaměstnání více**. Z celkového počtu uchazečů bylo 13 130 dosažitelných, tedy těch, kteří nejsou aktuálně v pracovní neschopnosti nebo se neúčastní rekvalifikace.

Podíl nezaměstnaných osob (dále jen „PNO“), tedy počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let, v porovnání s obyvatelstvem stejného věku, byl **na hodnotě 3,9 %, meziročně o 0,5 % vyšší**.

Pracoviště ÚP ČR evidovala k poslednímu dni roku 2025 **celkem 985 absolventů škol** všech stupňů vzdělání a mladistvých. Jejich počet byl ve srovnání se stejným měsícem minulého roku **vyšší o 168 osob**. Na celkové nezaměstnanosti se **absolventi a mladiství** podíleli **7,1 %**, uchazeči o zaměstnání **se zdravotním postižením (OZP)** potom **14,7 %**. V Pardubickém kraji bylo ke konci roku **evidováno 2 030 těchto osob**. **Podíl žen** mezi uchazeči o zaměstnání **byl 52,9 %**, kdy jich bylo evidováno na ÚP ČR 7 297, v meziročním srovnání **o 888 více**.

Krajská pobočka evidovala k 31.12.2025 **celkem 4 104 volných pracovních míst**. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 3,4 uchazeče.

Tabulka 10: Ukazatele nezaměstnanosti

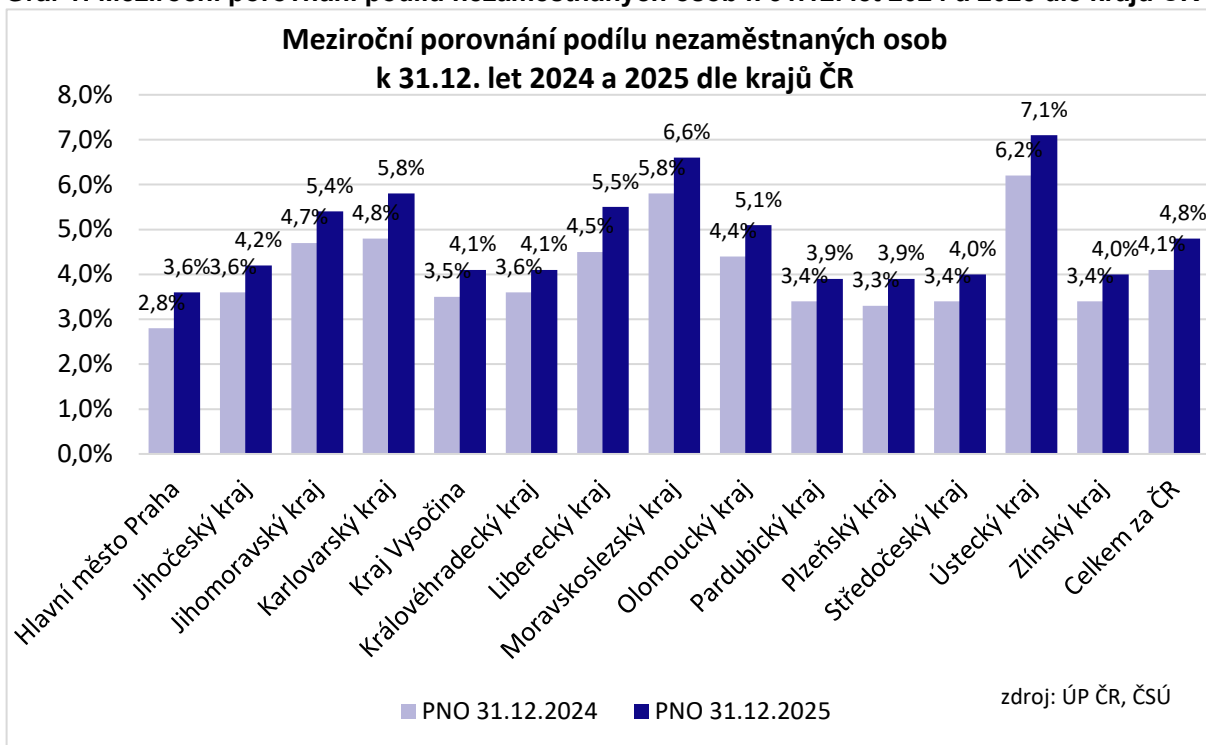
Ukazatel (celkový počet)		Stav k	
		31.12.2024	31.12.2025
Evidovaní uchazeči o zaměstnání		12 211	13 790
z toho	ženy	6 409	7 297
	absolventi a mladiství	817	985
	uchazeči se zdravotním postižením	1 828	2 030
uchazeči s nárokem na Pvn		4 365	4 265
podíl nezaměstnaných osob v %		3,4 %	3,9 %
volná pracovní místa		13 534	4 104
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,9	3,4

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

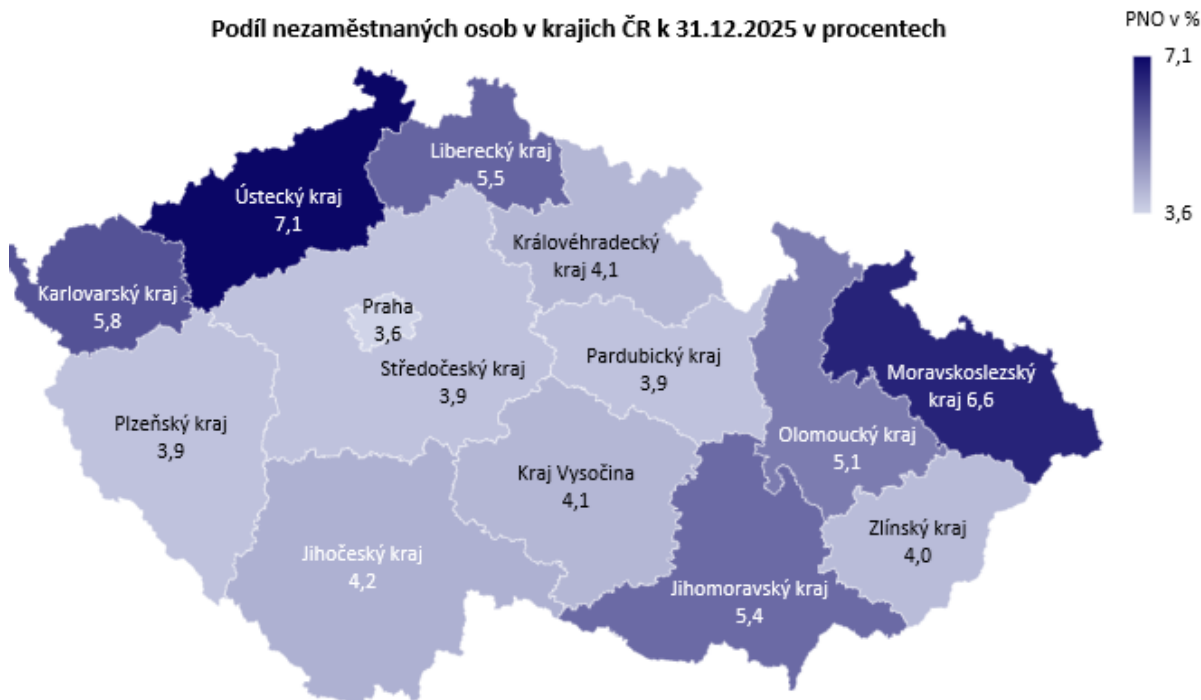
V porovnání let 2024 a 2025 došlo ve všech krajích k nárůstu podílu nezaměstnaných osob. Nejnižší PNO si udržela Praha s 3,6 %, zatímco nejvyšší PNO 7,1 % zůstal Ústeckému kraji.



Graf 1: Meziroční porovnání podílu nezaměstnaných osob k 31.12. let 2024 a 2025 dle krajů ČR



Graf 2: Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31.12.2025



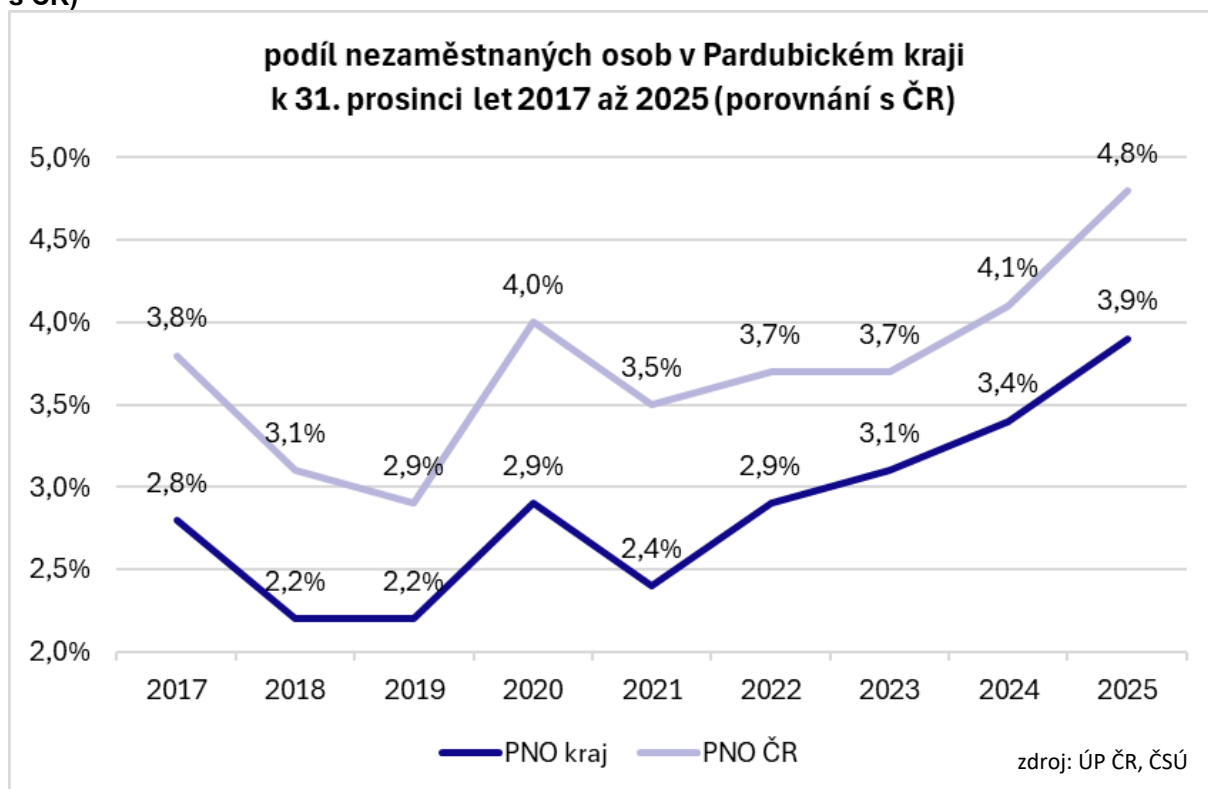


I přes **meziroční nárůst podílu nezaměstnaných osob v Pardubickém kraji o 0,5 p. b.** si Pardubický kraj udržel velmi dobrou pozici mezi ostatními kraji. Ke konci roku 2025 se pohyboval na 3. příčce.

K 31.12.2025 vykazoval Pardubický kraj **podíl nezaměstnaných osob ve výši 3,9 %**, šlo o nejvyšší měsíční hodnotu v roce 2025, avšak stále výrazně pod celostátním průměrem (4,8 %). Rozložení nezaměstnanosti mezi jednotlivými okresy bylo poměrně vyrovnané.

Nejnižší nezaměstnanost vykazovalo Ústí nad Orlicí s podílem nezaměstnaných 3,6 %. Nejvyšší nezaměstnanost byla evidována v okrese Svitavy, kde podíl nezaměstnaných dosáhl 4,3 %.

Graf 3: Podíl nezaměstnaných osob v Pardubickém kraji k 31.12. let 2017 až 2025 (porovnání s ČR)



PNO v kraji vykazuje cyklický průběh během roku (vyšší PNO v zimním období, nižší PNO ve zbylé části roku). V období silné ekonomiky (cca 2017–2019) byl PNO nejnižší, po roce 2020 z důvodu celospolečenských krizí mírně, ale setrvale roste. **Pardubický kraj se dlouhodobě řadí mezi kraje s nejnižším PNO v ČR.**

Ke **změně struktury uchazečů o zaměstnání dle věku** dochází v porovnání s předchozími obdobími pouze mírně, a to **v neprospěch nejmladší a nejstarší věkové kategorie**. Vývoj je v souladu s kontextem českého trhu práce, kde se **u mladších osob** zvyšuje riziko obtížnějšího **vstupu do zaměstnání související s nedostatkem praxe**, zatímco **starší uchazeči ve věku 50+** dlouhodobě čelí **nižší poptávce ze strany zaměstnavatelů**.

Odborné analýzy přitom poukazují na **strukturální nesoulad mezi nabídkou pracovních sil a požadavky zaměstnavatelů**, který se v těchto věkových skupinách projevuje výrazněji.



Tabulka 11: Struktura uchazečů dle věku

Věkové kategorie	31.12.2024		31.12.2025		
	Počet	Podíl v %	Počet	Podíl v %	ČR podíl v %
do 19 let	753	6,2 %	908	6,6 %	5,8 %
20-29 let	2 252	18,4 %	2 533	18,4 %	17,7 %
30-39 let	2 384	19,5 %	2 617	19,0 %	19,2 %
40-49 let	2 525	20,7 %	2 787	20,2 %	20,9 %
50-59 let	2 946	24,1 %	3 167	23,0 %	23,1 %
60 a více let	1 351	11,1 %	1 778	12,9 %	13,3 %
Celkem všichni uchazeči	12 211	100,0 %	13 790	100,0 %	100,0 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Tabulka 12: Struktura uchazečů o zaměstnání dle stupně vzdělání a délky evidence

Stupně vzdělání	31.12.2024		31.12.2025		
	Počet	Podíl v %	Počet	Podíl v %	ČR podíl v %
Základní a nižší vzdělání	3 419	28,0 %	3 889	28,2 %	30,5 %
Vyučení	4 733	38,8 %	5 200	37,7 %	34,8 %
Maturita	2 918	23,8 %	3 373	24,5 %	23,6 %
Vyšší odborná škola	145	1,2 %	183	1,3 %	1,2 %
Vysokoškolské vzdělání	996	8,2 %	1 145	8,3 %	9,9 %
Celkem všichni uchazeči	12 211	100,0 %	13 790	100,0 %	100,0 %
Délka evidence v měsících	31.12.2024		31.12.2025		
	Počet	Podíl v %	Počet	Podíl v %	ČR podíl v %
0-3 měsíce	4 478	36,7 %	4 274	31,0 %	26,0 %
3-6 měsíců	2 798	22,9 %	3 156	22,9 %	20,5 %
6-12 měsíců	2 075	17,0 %	2 466	17,9 %	19,5 %
12-24 měsíců	1 695	13,9 %	2 044	14,8 %	15,7 %
24+ měsíců	1 165	9,5 %	1 850	13,4 %	18,3 %
Celkem všichni uchazeči	12 211	100,0 %	13 790	100,0 %	100,0 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Struktura uchazečů podle vzdělání zůstala meziročně stabilní. V jednotlivých vzdělanostních kategoriích nebyly zaznamenány žádné významné změny. Nejvíce zastoupenou skupinou uchazečů jsou osoby s nižším středním, případně odborným středním vzděláním s výučním listem bez maturity (téměř 40 %). Druhou nejvíce zastoupenou skupinou z hlediska vzdělání jsou uchazeči se základním vzděláním, případně bez vzdělání (28 %). Naopak nejnižší podíl patří uchazečům s vyšším odborným vzděláním (1,3 %) a vysokoškolským vzděláním (8 %). Zastoupení jednotlivých vzdělanostních skupin mezi uchazeči v Pardubickém kraji kopíruje celostátní strukturu bez významnějších odchylek.

Nejvíce zastoupenou skupinou z hlediska délky evidence jsou uchazeči v krátkodobé evidenci (0–6 měsíců; 54 %). Odráží to skutečnost, že většina uchazečů je schopna si práci najít relativně rychle. Naproti tomu téměř **30 % osob je v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 12 měsíců.** U této dlouhodobé nezaměstnanosti se dá předpokládat, že dochází ke kumulaci bariér zaměstnanosti (zdravotní stav, nízké vzdělání, věk a sociální faktory).



Struktura délky evidence v Pardubickém kraji odpovídá celorepublikovému trendu. V meziročním srovnání došlo v roce 2025 k **mírnému nárůstu** počtu uchazečů **s evidencí delší než 24 měsíců (o 4 %)**.

2.2 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Uvedené informace vycházejí z kontaktních adres uchazečů o zaměstnání. Nejedná se tedy o místo, kde je uchazeč zaevidovaný na ÚP ČR, ale o adresu, kterou uvedl. Tento přístup umožňuje přesněji zachytit rozložení nezaměstnanosti v konkrétních lokalitách. Lépe odráží, kde se uchazeč skutečně nachází.

Tabulka 13: Podíl nezaměstnaných osob dle kontaktní adresy

Okres	Obec s RP	Obec s POÚ	Podíl nezaměstnaných osob			Počet UOZ (vč. nedosažitelných)		
			Muži	Ženy	Celkem	Muži	Ženy	Celkem
Pardubice	Pardubice	L. Bohdaneč	2,87 %	4,63 %	3,73 %	123	179	302
		Pardubice	3,52 %	4,58 %	4,05 %	1 474	1 874	3 348
	Přelouč	Chvaletice	4,69 %	6,78 %	5,68 %	99	131	230
		Přelouč	3,75 %	5,33 %	4,51 %	270	346	616
	Holice	Holice	2,52 %	2,86 %	2,68 %	169	176	345
Chrudim	Chrudim	Chrast	4,12 %	4,83 %	4,46 %	191	202	393
		Chrudim	3,23 %	3,97 %	3,59 %	402	481	883
		H. Městec	3,95 %	4,73 %	4,33 %	141	162	303
		Nasavrky	3,40 %	3,98 %	3,68 %	37	40	77
		Skuteč	3,31 %	3,63 %	3,47 %	146	153	299
	Třemošnice	3,53 %	5,60 %	4,52 %	103	145	248	
Hlinsko	Hlinsko	3,80 %	4,93 %	4,34 %	270	321	591	
Svitavy	Svitavy	Svitavy	4,81 %	5,15 %	4,98 %	508	511	1 019
	Polička	Polička	3,17 %	3,48 %	3,32 %	223	218	441
	Litomyšl	Litomyšl	2,51 %	2,78 %	2,64 %	239	248	487
	Moravská Třebová	M. Třebová	7,13 %	6,00 %	6,59 %	474	365	839
		Jevíčko	5,62 %	5,18 %	5,41 %	126	109	235
Ústí nad Orlicí	Ústí nad Orlicí	Ústí nad Orlicí	2,79 %	3,26 %	3,02 %	250	279	529
	Lanškroun	Lanškroun	4,80 %	5,01 %	4,91 %	367	377	744
	Králíky	Králíky	3,86 %	4,19 %	4,02 %	119	111	230
	Žamberk	Letohrad	2,07 %	2,75 %	2,40 %	62	73	135
		Jablonné nad Orlicí	2,17 %	2,83 %	2,50 %	58	71	129
		Žamberk	3,42 %	3,54 %	3,48 %	159	155	314
	Vysoké Mýto	Choceň	2,59 %	2,62 %	2,60 %	121	113	234
		Vys. Mýto	3,12 %	4,36 %	3,71 %	211	272	483
	Česká Třebová	Č. Třebová	3,83 %	4,14 %	3,98 %	225	236	461

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ



Z geografického hlediska existují v Pardubickém kraji z hlediska zaměstnanosti velmi silné regiony se silnými zaměstnavateli – Letohradsko, Choceňsko, Litomyšlsko, Jablonecko, města Holice, Lázně Bohdaneč, Polička a jejich okolí. Na druhé straně **nejohroženějším regionem** je v Pardubickém kraji **Moravskotřebovsko s PNO blížící se 7 %**. Moravskotřebovsko historicky patří do oblasti Sudet, a i díky této lokalizaci zde tradičně dominoval textilní průmysl. Největší „zlom“ pro zdejší region představovalo ukončení výroby ve dvou zdejších textilních podnicích „Hedva“ a „Kras“. Před rokem 2000 společně zaměstnávaly tyto podniky přes 1 500 pracovníků. Po recesi v roce 2008 dosáhla v regionu nezaměstnanost svého maxima, 18,5 % (leden 2010). Od roku 2010 se místní situace postupně lepšila, přišla řada nových firem zejména z oblasti automotive, které zaplnily průmyslovou zónu, kterou město Moravská Třebová pro účely zvýšení podnikatelské aktivity vytvořilo. V současné době ale tato strategie zaměřená na automobilový průmysl, z důvodu ochlazení trhu práce v této oblasti, začíná přinášet komplikace v podobě zvyšující se nezaměstnanosti.

Obecně se jedná o region, který má v komparaci s jinými územími velmi slabé demografické charakteristiky, jde o „emigrační region“ s nižší úrovní vzdělanosti a celkově starší populací. Je zde nadprůměrně vysoký podíl obyvatelstva se vzděláním bez maturity, a naopak podprůměrný podíl osob s vysokoškolským vzděláním. Mladí vzdělaní lidé tento region opouští a hledají si práci v jiných oblastech, kde je větší počet pracovních míst za lepších podmínek. Situaci neprospívá ani poměrně sídelně roztráštěný region a horší dopravní obslužnost okrajových částí regionu (a to zejména v časech příjezdu a odjezdu na noční směny do pracovních center).

2.3 Charakteristika znevýhodněných skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání se **podíl znevýhodněných skupin** pohybuje **kolem 74 %**, a to shodně jak v Pardubickém kraji, tak v rámci celé ČR. Největší podíl tvoří skupina uchazečů **s nedostatečnou kvalifikací téměř 30 %** a skupina **osob starších 55 let s podílem 25 %**. Pardubický kraj v zastoupení jednotlivých znevýhodněných skupin téměř kopíruje celorepublikové průměry. **Vyšší podíl** vykazuje kraj **u uchazečů OZP o 2,4 %**.

Tabulka 14: Struktura uchazečů dle jejich znevýhodnění na trhu práce

Znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání	31.12.2024		31.12.2025		
	Počet	Podíl v %	Počet	Podíl v %	ČR podíl v %
Uchazeči celkem	12 211	100,0 %	13 790	100,0 %	100,0 %
z toho mladistvých	234	1,9 %	259	1,9 %	1,8 %
z toho absolventů	584	4,8 %	726	5,3 %	4,4 %
z toho OZP	1 828	15,0 %	2 030	14,7 %	12,3 %
z toho starší 55 let	2 905	23,8 %	3 352	24,3 %	25,0 %
z toho nedostatečná kvalifikace	3 419	28,0 %	3 889	28,2 %	30,5 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Mladiství uchazeči o zaměstnání jsou specifickou skupinou především kvůli svému vývojovému období, nedostatku praxe a neznalosti pracovních návyků. Chybí jim schopnost adaptovat se na pracovní režim a porozumění základním pracovním povinnostem. Část mladistvých přichází do evidence po předčasném ukončení vzdělávání, případně s neúspěchy v průběhu školní docházky. Absence kvalifikace výrazně limituje jejich možnosti uplatnění.

Mladiství jsou náchylní k častým změnám zaměstnání, předčasnému ukončení pracovních poměrů a přerušování pracovního procesu. Zaměstnavatelé tuto skupinu často vnímají jako méně stabilní a méně spolehlivou.

Zaměstnávání mladistvých je z hlediska BOZP regulováno a některé druhy prací jsou pro tuto skupinu zakázané. To vede k nižší nabídce vhodných pracovních míst a zvyšuje administrativní i organizační náročnost pro zaměstnavatele. Jejich problematičnost spočívá zejména v omezené pracovní stabilitě, nižší motivaci, úzkých možnostech pracovního uplatnění a zvýšené potřebě podpory a vedení.

Absolventi jsou na trhu práce specifickou skupinou, která má velký potenciál, ale zároveň vyžaduje vyšší míru podpory. Na trh práce často vstupují s minimálními praktickými zkušenostmi. Často mění představy o vhodné práci v závislosti na pracovních nabídkách a mnozí z nich nevědí, co přesně chtějí dělat. Chybí jim zkušenosti s běžnými návyky pracovního prostředí jako jsou např. dodržování pracovní doby, komunikace na pracovišti, organizace práce či zvládání odpovědnosti. Zaměstnavatelé se u této skupiny obávají i vyšší míry fluktuace. Pro zaměstnavatele mohou být i vyšší zátěží z hlediska investice času a peněz na zapracování s nejistou návratností.

Osoby se zdravotním postižením mají specifické potřeby, které vyžadují více individualizovaný přístup. Mohou mít omezený rozsah pracovních činností, nižší fyzickou nebo psychickou výkonnost. V některých případech je také nutná úprava pracovního místa (např. ergonomické pomůcky, technické pomůcky, fyzická dostupnost pracoviště či úprava pracovní doby), kterou mohou zaměstnavatelé vnímat jako administrativní či finanční zátěž, i když existují dotační možnosti. Nižší ochota zaměstnávat OZP může vycházet i z určitých předsudků a obav zaměstnavatelů z jejich nízké produktivity, časté nemocnosti, vzniklé složitě administrativní povinnosti či ze zvýšeného rizika pracovních úrazů apod.

Se zvyšováním průměrného věku obyvatel ČR obecně roste význam také rizikové skupiny osob **starších 55 let**. I přesto, že tito uchazeči mohou nabídnout bohaté pracovní zkušenosti, odbornost, spolehlivost, odpovědnost a stabilitu, začíná se v této věkové kategorii objevovat zhoršená pozice na trhu práce. Ze strany zaměstnavatelů existují určité předsudky a obavy např. v oblasti adaptace na nové technologie, menší perspektivy pro dlouhodobý rozvoj, případná zdravotní omezení, očekávání vyššího mzdového ohodnocení apod.

Uchazeči s nedostatečnou kvalifikací jsou osoby, které nemají ukončené odborné vzdělání, výuční list nebo maturitu. Tato skupina je ohrožena strukturální nezaměstnaností, protože nemají základní dovednosti, které dnešní trh vyžaduje. Jejich dovednosti často neodpovídají požadavkům zaměstnavatelů, hůře reagují na technologické změny, mívají slabší pracovní návyky nebo např. postrádají základní digitální dovednosti.

3. Cizinci na krajském trhu práce

K 31.12.2025 ÚP ČR evidoval **32 508 cizinců**, což bylo v porovnání s předchozím rokem **o 2 906 více**, nárůst o téměř 10 %. Největší **nárůst** byl zaznamenán u **Informačních karet** (občané EU a cizinci s volným vstupem na trh práce) a u **Zaměstnaneckých karet** (pracovní povolení s dlouhodobým pobytem).

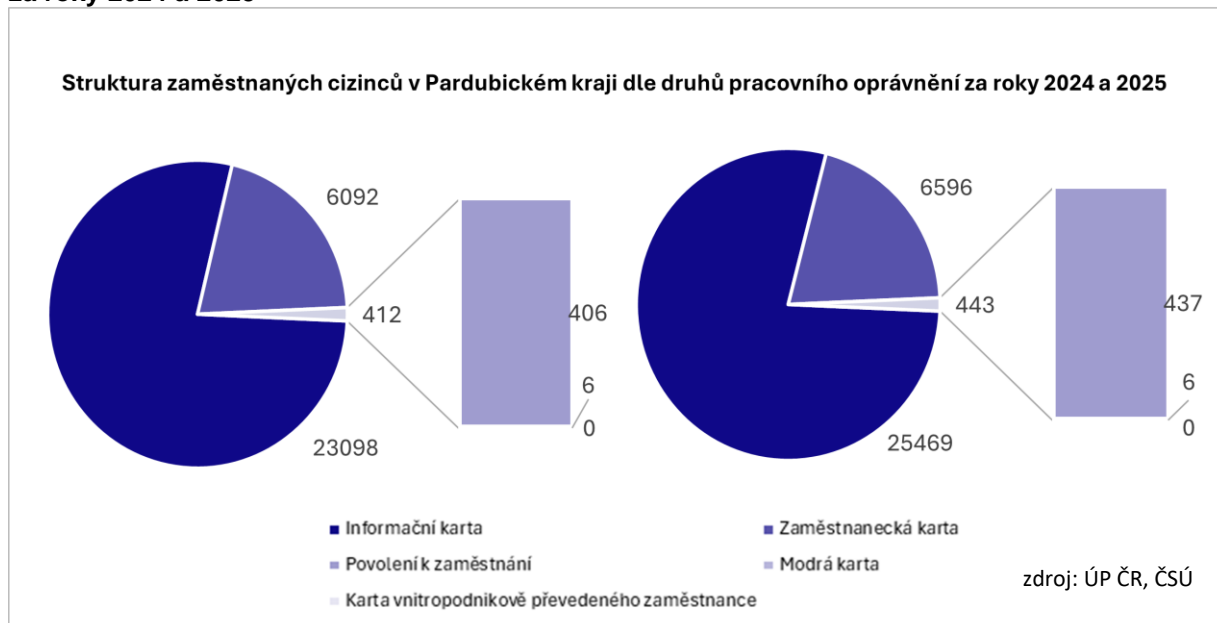
Tabulka 15: Struktura cizinců dle druhu pracovního oprávnění – meziroční porovnání

Druh pracovního oprávnění	31.12.2024		31.12.2025		
	Počet	Podíl v %	Počet	Podíl v %	ČR podíl v %
Informační karta	23 098	78 %	25 469	78,4 %	87,5 %
Zaměstnanecká karta	6 092	20,6 %	6 596	20,3 %	11,3 %
Povolení k zaměstnání	406	1,4 %	437	1,3 %	1,0 %
Modrá karta	6	0 %	6	0 %	0,2 %
Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance	0	0 %	0	0 %	0 %
Celkem	29 602	100,0 %	32 508	100,0 %	100,0 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Charakteristika jednotlivých druhů pracovních oprávnění je popsána zde <https://up.gov.cz/zamestnavani-cizincu>.

Graf 4: Struktura nezaměstnaných cizinců v Pardubickém kraji dle druhů pracovního oprávnění za roky 2024 a 2025



Ve struktuře cizinců podle hlavní třídy číselníku profesí CZ-ISCO je patrné, že cizinci převážně zastávají méně kvalifikované a nekvalifikované pracovní pozice především v kategorii 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři a 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. V těchto profesích jsou zaměstnání více než dvě třetiny zahraničních zaměstnanců.



Tabulka 16: Cizinci dle profesí CZ-ISCO k 31.12.2025 v Pardubickém kraji

Hlavní třída CZ-ISCO	Počet cizinců	Podíl na celkovém počtu
1 Zákonodárci a řídící pracovníci	233	0,7 %
2 Specialisté	1 181	3,6 %
3 Techničtí a odborní pracovníci	1 078	3,3 %
4 Úředníci	763	2,4 %
5 Pracovníci ve službách a prodeji	2 377	7,3 %
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	216	0,7 %
7 Řemeslníci a opraváři	4 812	14,8 %
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	12 519	38,5 %
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9 328	28,7 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Největší zastoupení pracujících cizinců mají **občané Ukrajiny**, kteří tvoří téměř polovinu zahraniční pracovní síly v Pardubickém kraji. Další početné komunity zaměstnanců ze třetích zemí jsou **z Mongolska, Filipín a Vietnamu**.

Pro zaměstnání a vyřízení pracovního povolení formou zaměstnanecké nebo modré karty jsou cizincům a zaměstnavatelům nápomocny Programy ekonomické migrace. Více informací zde: <https://mpsv.gov.cz/projekty-ekonomicke-migrace>.

Ze zemí EU jsou v kraji nejpočetnější skupinou zaměstnanci ze **Slovenska, Rumunska a Bulharska**.

Tabulka 17: Nejčastější země původu cizinců zaměstnaných v Pardubickém kraji k 31.12.2025

Země původu	Počet cizinců	Podíl na celkovém počtu
Ukrajina	16 020	49,3 %
Slovensko	5 517	17,0 %
Rumunsko	2 088	6,4 %
Bulharsko	1 485	4,5 %
Polsko	1 316	4,0 %
Mongolsko	922	2,8 %
Maďarsko	867	2,7 %
Filipíny	862	2,7 %
Vietnam	580	1,8 %
Moldavsko	294	0,9 %
Celkem ostatní	2 557	7,9 %
Celkem	32 508	100,0 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Cizinců – držitelů víza dočasné ochrany, tj. těch občanů Ukrajiny, kteří přišli do České republiky v důsledku válečného konfliktu, bylo k 31.12.2025 **zaměstnáno 8 498 (z toho 4 711 žen)**. V meziročním srovnání je v kraji o 1 664 držitelů víza dočasné ochrany více.

V Pardubickém kraji pracující **držitelé víza dočasné ochrany** představují **26,1 % zaměstnaných cizinců**. V rámci České republiky je tento poměr 21,2 %.

Tabulka 18: Držitelé víza dočasné ochrany zaměstnaní v Pardubickém kraji

Rok	Celkový počet zaměstnaných držitelů dočasné ochrany	Podíl na celkovém počtu zaměstnaných cizinců (%)
2024	6 834	23,1 %
2025	8 498	26,1 %
ČR (2025)	198 593	21,2 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

4. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2025

4.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2025

4.1.1 Nástroje APZ

Krajská pobočka realizovala v roce 2025 aktivní politiku zaměstnanosti (dále jen „APZ“) prostřednictvím svých nástrojů ve prospěch uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání, zaměstnavatelů a dalších partnerů na trhu práce. Realizované nástroje odpovídaly finančním možnostem nastavení jednotlivých projektů a aktuálním řídicím aktům.

Bližší popis jednotlivých nástrojů – na jaké skupiny osob a zaměstnavatelů je zaměřen, lze nalézt zde: <https://up.gov.cz/moznosti-ziskani-prispevku>.

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Realizace nástroje Veřejně prospěšné práce byla v roce 2025 významně omezena v důsledku přísných kritérií pro výběr vhodných kandidátů a subjektů, které mohou tento nástroj realizovat. Podpořeny byly v celém kraji pouze 3 osoby. Pro rok 2026 se předpokládá významné rozvolnění podmínek pro realizaci.

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) a společensky účelná pracovní místa pro výkon samostatné výdělečné činnosti (SÚPM-SVC)

Kapacity a možnosti nástroje VPP byly v roce 2025 částečně sanovány nástrojem Společensky účelného pracovního místa vyhrazeného (SÚPM), kdy bylo podpořeno celkem 412 osob a dalším 20 osobám byla poskytnuta specifická podpora tohoto druhu nástroje na zahájení podnikání. Jednalo se o jeden z klíčových nástrojů pro realizaci APZ, financovaný prakticky výhradně z projektů Evropského sociálního fondu plus (dále jen „ESF+“).

Příspěvek na podporu regionální mobility

Dynamickým vývojem prošel v roce 2025 Příspěvek na podporu regionální mobility, kdy v roce 2024 docházelo k etablování nových podmínek a v roce 2025 již začal být plně využíván, a to nejen financovaný ze zdrojů národní APZ, ale především z projektů ESF+. V roce 2025 bylo podpořeno dvojnásobné množství osob než o rok dříve a řada z nich, z důvodu velké vzdálenosti mezi bydlištěm a pracovištěm, dosáhla na jeho maximální výši 10 000 Kč.

Vytvořená pracovní místa

V rámci projektu Outplacement II bylo podpořeno 16 osob nástrojem Vytvořené pracovní místo. Na rozdíl od roku 2024, kdy se celý projekt rozbíhal a nebylo vytvořeno žádné místo, v roce 2025 již byla podpora v řádu jednotek realizována. Pardubický kraj není ale krajem, kde by tento nástroj z hlediska skokového uvolňování pracovní síly od zaměstnavatelů představoval stěžejní nástroj.

Kurzy digitálního vzdělávání

Primární nástroj z hlediska využívání v roce 2025 představovaly Kurzy digitálního vzdělávání. V daném roce bylo podpořeno okolo 3 000 osob, a to jak z řad zájemců o zaměstnání, tak pracovníků ve firmách, přičemž prim hrály kurzy s využitím umělé inteligence, kurzy programování, komplexní kurz PPC reklamy, digitální gramotnost, marketingové kurzy aj.

Zvolené rekvalifikace

V pořadí druhým dominantním nástrojem v roce 2025 byly Zvolené rekvalifikace, a to výhradně realizované z projektů ESF+ a Národního plánu obnovy. Z hlediska dlouhodobého vývoje projektů ESF+ a finální realizace Národního plánu obnovy, lze považovat rok 2025 jako pomyslný „vrchol“ v realizaci tohoto nástroje, kdy v porovnání s rokem předchozím došlo k více než zdvojnásobení počtu zvolených rekvalifikací. Největší zájem byl zejména o rekvalifikační kurzy v oblasti sociálních služeb, řídicích oprávnění vč. profesních průkazů, českého jazyka pro cizince, účetnictví a daňové problematiky a o rekvalifikační kurzy osobních služeb (např. pedikérka a nehtová designérka, kosmetička apod.).

Ostatní nástroje aktivní politiky zaměstnanosti byly v roce 2025 realizovány pouze v minimálních počtech, anebo nebyly realizovány vůbec, protože nebyly ze strany žádajících subjektů poptávány, popř. byly využívány výše uvedené vhodnější formy podpory.

Celkový přehled obsahuje tabulka č. 21.

4.1.2 Projekty ESF+

K podpoře zaměstnanosti přispěly v roce 2025 projekty spolufinancované ESF+, konkrétně z Operačního programu Zaměstnanost plus (dále jen „OPZ+“) a státního rozpočtu České republiky.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích v roce 2025 pokračovala v realizaci regionálního individuálního projektu (dále jen „RIP“) Šance na práci v Pardubickém kraji a národních individuálních projektů (dále jen „NIP“) Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Záruky pro mladé (ZPM), Věk není překážkou (VNP), Nová etapa (NOE), Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR, Outplacement II, dále EURES+3Z Up! a také projektů v rámci Národního plánu obnovy (NPO). Na plno se také rozběhla realizace projektu Nová generace poradenství (NGP).

Podrobněji viz <https://up.gov.cz/celorepublikove>.

Šance na práci v Pardubickém kraji **reg. č. CZ.03.01.01/00/22_023/0001314**

Hlavním cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání a začlenění na trh práce specifické cílové skupiny osob – uchazečů a zájemců o zaměstnání, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením nebo žijící v sociálně vyloučených lokalitách. Jedná se o osoby s různým typem znevýhodnění, vykazující kumulaci hendikepů, které jim značně znesnadňují nebo neumožňují nalézt uplatnění na trhu práce. Jedná se o bariéry, které mohou vést až k sociální izolaci, jako je dlouhodobá nezaměstnanost, nízká nebo žádná kvalifikace, zadluženost, dlouhodobá závislost na pobírání dávek v hmotné nouzi, nestabilita bydlení, záznamy v rejstříku trestů a další. Předmětem projektu je zprostředkovat klientům individuální pomoc a takový komplex

služeb, který jim pomůže získat kvalitní a dlouhodobé zaměstnání. V případě uchazečů bez dokončené odborné kvalifikace jim umožnit návrat do přípravy na budoucí povolání.

Projekt je realizován ÚP ČR – Krajskou pobočkou v Pardubicích od 01.05.2023 do 31.10.2028 ve spolupráci s kontaktními pracovišti v kraji.

Projekt hospodaří s rozpočtem 32 890 898,60 Kč.

V roce 2025 vstoupilo do projektu 208 klientů a bylo vynaloženo přes 2 185 900 Kč.

Outplacement II (OUT II)
reg. č. CZ.03.01.03/00/22_041/0004600

Předmětem projektu je pomoc zaměstnancům podniků, které procházejí strukturálními změnami, a které jsou tudíž nuceny své zaměstnance propouštět. Projekt je zaměřen na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění. Propouštění zaměstnanci tak mají šanci najít si nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru.

Projekt je zaměřen na zájemce o zaměstnání s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, na zaměstnance, kteří jsou ve výpovědní době nebo je u nich důvodný předpoklad ukončení pracovního poměru v následujících šesti měsících. Dále je projekt určen pro zaměstnance, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti či dohodu o provedení práce a doba, na níž je dohoda sjednána, bude ukončena v průběhu šesti měsíců následujících po zařazení zaměstnance do evidence zájemců. Projekt je zaměřen i na zaměstnance, kteří nemohou konat práci pro překážky v práci na straně zaměstnavatele.

Projekt je realizován od 01.07.2024 do 31.10.2028 a hospodaří s rozpočtem 449 987 098,40 Kč v celé České republice.

V roce 2025 vstoupilo do projektu 83 klientů a bylo vynaloženo více než 1 807 800 Kč.

Záruky pro mladé (ZPM)
reg. č. CZ.03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je zvýšit podporu zaměstnávání a začlenění na trh práce osob bez praxe ve věkové skupině do 29 let včetně, a to především prostřednictvím kombinace nástrojů a opatření APZ dle individuálních potřeb klienta. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu plus v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus a státního rozpočtu České republiky.

Projekt je realizován od 01.06.2023 do 31.05.2028 a hospodaří s rozpočtem 1 417 316 039,59 Kč v celé České republice.

V roce 2025 vstoupilo do projektu 445 klientů a bylo vynaloženo více než 18 590 300 Kč.

Nová etapa (NOE)

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30 až 54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření APZ dle individuálních potřeb klienta. Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus a státního rozpočtu České republiky. Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 30 až 54 let.

Projekt je realizován od 01.05.2023 do 30.04.2028 a hospodaří s rozpočtem 2 564 969 964,73 Kč v celé České republice.

V roce 2025 vstoupilo do projektu 954 klientů a bylo vynaloženo 26 196 600 Kč.

Věk není překážkou (VNP)

reg. č. 03.01.01./00/22_015/0002657

Projekt je zaměřen na podporu uchazečů, zájemců o zaměstnání, neaktivních osob a osob se zdravotním postižením starších 55 let na trhu práce prostřednictvím nástrojů APZ. Cílem je zvýšit zaměstnanost těchto osob a posílit rezistenci vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy. Projekt se zaměřuje na zprostředkování zaměstnání, kde využívá nástroje APZ, a to především pracovní místa s finančním příspěvkem. Jedná se o společensky účelné pracovní místo vyhrazené, sdílené pracovní místo, práci na zkoušku a příspěvek na zapracování. V rámci těchto aktivit nebudou podporovány veřejně prospěšné práce.

Projekt je realizován od 01.05.2023 do 30.06.2028 a hospodaří s rozpočtem 1 436 911 364,69 Kč v rámci celé ČR.

V roce 2025 vstoupilo do projektu 301 klientů a bylo vynaloženo 11 029 100 Kč.

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Projekt je určen jednak osobám se zdravotním postižením, které doloží status OZP, dále osobám se zdravotním postižením, které požádají o pracovní rehabilitaci a doloží status OZP a osobám v dočasné pracovní neschopnosti, které požádají o pracovní rehabilitaci na základě doporučení lékaře a rovněž neaktivním OZP.

Projekt je realizován od 1.4.2023 do 30.9.2028 a hospodaří s rozpočtem 1 530 151 603,96 Kč v celé České republice.

V roce 2025 vstoupilo do projektu 286 klientů a bylo vynaloženo 13 590 900 Kč.

Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)
reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0004896

Předmětem projektu je aktivní podpora cizinců v ČR v souvislosti s jejich začleněním na trh práce a postupným zapojením do české společnosti.

Projekt se zaměřuje na odstraňování bariér, a to především prostřednictvím poskytování jazykového vzdělávání a dalších služeb, které Úřad práce ČR poskytuje. Pro účastníky projektu jsou k dispozici aktivity projektu, mezi něž patří poradenství, rekvalifikace a zprostředkování zaměstnání prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Cílovou skupinou projektu jsou cizinci – fyzická osoba, která není státním občanem ČR, včetně občana Evropské unie a včetně žadatelů a držitelů mezinárodní ochrany.

Doba realizace projektu je od 01.10.2024 do 31.05.2028 a hospodaří s rozpočtem 530 281 179,82 Kč v rámci celé České republiky.

V roce 2025 vstoupilo do projektu 335 klientů a bylo vynaloženo 3 141 800 Kč.

NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK)
reg. č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

Předmětem projektu byla realizace cílených rekvalifikačních kurzů (jak rekvalifikací zabezpečených, tak tzv. rekvalifikací zvolených) v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.

Cílem projektu bylo zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory rekvalifikací (dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

Podpora byla poskytována z Nástroje pro oživení a odolnost (RRF).

Doba realizace projektu je od 01.05.2022 do 28.02.2026 a hospodaří s rozpočtem 1 000 000 000 Kč v celé České republice.

V roce 2025 vstoupilo do projektu 595 klientů a bylo vynaloženo 19 114 300 Kč.

NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz)
reg. č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340

Předmětem projektu byla podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů.

Cílem projektu bylo zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory kurzů digitálního vzdělávání prostřednictvím Databáze rekvalifikací

a dalšího vzdělávání (Databáze), což je pilotně ověřované opatření APZ podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Podpora byla poskytována z Nástroje pro oživení a odolnost (RRF).

Doba realizace projektu je od 01.02.2023 do 31.03.2026 a hospodaří s rozpočtem 2 000 000 000 Kč v celé České republice

V roce 2025 vstoupilo do projektu 2 321 klientů a bylo vynaloženo 35 415 900 Kč.

NPO – DIGI pro firmu
reg. č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192

Projekt byl zaměřen na další profesní vzdělávání zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných (OSVČ), které je klíčovým faktorem pro udržení konkurenceschopnosti a posílení efektivity společnosti. Zvýšení adaptability pracovní síly prostřednictvím vzdělávání (rekvalifikace, kurzy dalšího vzdělávání) v oblasti rozvoje digitálních dovedností pro IT (vzdělávání, které obsahuje výhradně získání přenositelných digitálních kompetencí a IT dovedností, tj. např. vzdělávání, které z významné části spočívá v získání dovedností nezbytných k obsluze, tvorbě či správě softwaru, PC a počítačových sítí) a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0, zaměřených na získání a rozvoj digitálních kompetencí (vzdělávání, které souvisí s konceptem Průmyslu 4.0, robotizací a digitalizací práce a využívání autonomních systémů a umělé inteligence; dále také vzdělávání, kde digitální dovednosti nejsou nutně primárním cílem vzdělávání, ale osvojení si digitálních kompetencí je důležitým prostředkem pro využívání, ovládání a správu digitálních nástrojů potřebných pro výkon povolání), je nejlepší investicí do budoucnosti společnosti a efektivní strategie a podpora zaměstnanců v tomto směru přináší dlouhodobé výhody.

Podpora byla poskytována z Nástroje pro oživení a odolnost (RRF).

Projekt byl určen pro zaměstnance a OSVČ.

Doba realizace projektu je od 01.04.2024 do 28.02.2026 a hospodaří s rozpočtem 2 144 450 000 Kč v celé České republice.

V roce 2025 bylo v rámci projektu podpořeno 1 992 osob a bylo vynaloženo 25 963 300 Kč.

Nová generace poradenství (NGP)
reg. č. CZ.03.01.04/00/22_016/0004902

Předmětem projektu je zefektivnění a zvýšení kvality poskytovaných služeb ÚP ČR, zejména v oblasti poradenského procesu jako kombinace k transformaci procesů řízení ÚP ČR při jeho evoluci do moderního pro klientsky orientovaného digitalizovaného úřadu.

Cílem projektu je modernizace služeb ÚP ČR ve vazbě na transformaci a optimalizaci procesů a dále vzdělávání zaměstnanců ÚP ČR, jejich podpora a další rozvoj. Projekt směřuje k zavádění individuální komplexní a dostupné služby zaměstnanosti, zejména poradenství, a její provázání na další činnosti ÚP ČR především v kariérní a sociální oblasti.

Projekt je určen primárně pro zaměstnance ÚP ČR. Doba realizace projektu je od 01.10.2024 do 31.03.2028 a hospodaří s rozpočtem 378 000 000 Kč v celé České republice.



Tabulka 19: Celkový přehled projektů financovaných prostředky EU v roce 2025

Zdroj financování ¹⁾	Název projektu	Registrační číslo projektu	Doba realizace od-do	Celkový počet podpořených osob	Objem vynaložen. prostředků v tis. Kč
OPZ+	Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0000889	01.04.2023-30.09.2028	286	13 590,9
OPZ+	Nová etapa (NOE)	CZ. 03.01.01/00/22_015/0002653	01.05.2023-30.04.2028	954	26 196,6
OPZ+	Věk není překážkou (VNP)	CZ.03.01.01/00/22_015/0002657	01.05.2023-30.06.2028	301	11 029,1
OPZ+	Záruky pro mladé (ZPM)	CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318	01.06.2023-31.05.2028	445	18 590,3
OPZ+	Outplacement II	CZ.03.01.03/00/22_041/0004600	01.07.2024-31.10.2028	83	1 807,8
OPZ+	Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE)	CZ.03.01.01/00/22_015/0004896	01.10.2024-31.05.2028	335	3 141,8
OPZ+	Šance na práci v Pardubickém kraji	CZ.03.01.01/00/22_023/0001314	01.05.2023-31.10.2028	208	2 185,9
NPO	NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340	01.02.2023-31.03.2026	2 321	35 415,9
NPO	NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK)	CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765	01.05.2022-28.02.2026	595	19 114,3
NPO	NPO – DIGI pro firmu	CZ.31.6.0./0.0/0.0/24_109/0010192	01.04.2024-28.02.2026	1 992	25 963,3

¹⁾OPZ+ - Operační program Zaměstnanost Plus (<https://www.esfcr.cz/opz-plus>), NPO – Národní plán obnovy (<https://planobnovy.gov.cz/>), OPST – Operační program Spravedlivá transformace (<https://opst.cz/>).

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

Tabulka 20: Celkové výdaje na politiku zaměstnanosti dle příslušných paragrafů rozpočtové skladby (v tis. Kč)

Paragrafy rozpočtové skladby	2024	2025
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	112 3063,4	1 265 920,8
Pasivní politika zaměstnanosti	556 812,3	625 139,8
Podpory v nezaměstnanosti (par. 4210)	556 812,3	625 139,8
Aktivní politika zaměstnanosti	79 997,3	160 091,3
Rekvalifikace (par. 4221)	42 687,0	80 384,0
Veřejně prospěšné práce (par. 4222)	2 714,3	1 822,3
Společensky účelná pracovní místa (par. 4223)	26 317,3	46 577,1
Podpora zaměstnanosti zdravotně postižených občanů (par. 4225)	447,6	548,0
Ostatní podpora zaměstnanosti (par. 4226)	73,2	61,0
Cílené programy k řešení zaměstnanosti (par. 4227)	1 626,3	2 805,5
Aktivní politika zaměstnanosti jinde nezařazená (par. 4229)	6 131,6	27 893,4
Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatelů (par. 4230)	38 515,3	16 783,1
Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (par. 4240)	447 738,5	463 906,6

Zdroj dat: Ekonomický systém ÚP ČR



Tabulka 21: Celkově podpořené osoby nástroji APZ a index vývoje

Nástroj APZ	Počet podpořených osob v roce 2025 celkem	Z toho do 30 let	Z toho OZP	Meziroční změna počtu podpořených osob
Veřejně prospěšné práce	3	0	1	- 62,5 %
Integrační pracovní místo	8	2	0	- 57,9 %
Společensky účelná pracovní místa – vyhrazená místa	412	116	73	16,0 %
Společensky účelná pracovní místa – Samostatná výdělečná činnost	20	2	1	-20,0 %
Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele	0	0	0	0,0 %
Vytvořená pracovní místa	16	5	1	-
Práce na zkoušku	0	0	0	0,0 %
Příspěvek na zapracování	0	0	0	0,0 %
Zřízení pracovního místa pro OZP – bez SVČ	0	0	0	0,0 %
Zřízení pracovního místa pro OZP – OSVČ	0	0	0	0,0 %
Příspěvek na provoz pracovního místa pro OZP a OZP – OSVČ	4	0	0	0,0 %
Příspěvek na podporu regionální mobility	106	22	25	89,3 %
Sdílené pracovní místo	0	0	0	0,0 %
Digitální vzdělávání	3 072	459	50	67,0 %
Zvolená rekvalifikace	1 966	480	62	139,5 %
Zabezpečovaná rekvalifikace	66	13	12	- 25,0 %
Pracovní rehabilitace	9	0	9	30,1 %
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0	0	0,0 %
Překlenovací příspěvek	1	0	0	100,0 %

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

4.1.3 Poradenská činnost

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích v souladu s platnými řídicími akty realizuje poradenské činnosti (individuální a skupinové poradenství, poradenské programy). Tyto služby jsou určeny pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, studenty všech stupňů škol i širokou veřejnost. Poradenské činnosti zajišťuje jednak vlastními zaměstnanci (interní poradenské činnosti), jednak nákupem od vysoutěžených dodavatelů (externí poradenské činnosti).

Poradenské činnosti, podobně jako rekvalifikace, byly v roce 2025 realizovány v rámci NIP v rámci OPZ+.

Krajská pobočka v Pardubicích nabízela v roce 2025 uchazečům a zájemcům o zaměstnání následující externí poradenské programy:

- Hledám zaměstnání

- Základy finanční gramotnosti a pracovně-právní problematiky
- Bilanční diagnostika
- Digitální gramotnost dle sylabu e-Citizen
- Počítačová profesní a pracovní diagnostika

Interní poradenské programy jsou určeny zejména uchazečům a zájemcům o zaměstnání, za účelem zvýšení jejich motivace a zlepšení kompetencí pro aktivní hledání pracovního uplatnění. Zařazování na aktivitu byli také klienti, kteří potřebovali pomoci lépe se orientovat na pracovním trhu.

Krajská pobočka v Pardubicích nabízela v roce 2025 uchazečům a zájemcům o zaměstnání následující interní poradenské programy:

- Poradenský program Sebepoznávání pro trh práce

Interních poradenských programů bylo značně méně než v předchozích letech, a to z důvodu možnosti využití široké škály poradenských programů externích, do kterých byli klienti primárně zařazováni.

Dále se uchazečům a zájemcům o zaměstnání, popř. zájemcům z veřejnosti poskytovalo běžné individuální poradenství, realizovaly se skupinové informační schůzky i individuální kariérové poradenství.

Ve druhé polovině roku 2025 vznikly ve spolupráci se společností Microsoft a vzdělávací **platformou Digiskills** vzdělávací bezplatné online kurzy pro uchazeče a zájemce o zaměstnání i širokou veřejnost, které se zaměřují na poradenská témata: Orientace na trhu práce, Tvorba životopisu, Příprava na osobní pracovní pohovor a Příprava na on-line pracovní pohovor. Využití Digiskills kurzů lze v rámci poradenského procesu (aktivita v rámci IAP, individuální poradenství, skupinové poradenství, kariérové poradenství).

Tabulka 22: Poradenské činnosti ÚP ČR v roce 2025

Poradenské činnosti ÚP ČR	Počet aktivit	Počet účastníků
Poradenské činnosti zabezpečované pracovníky ÚP ČR		
Skupinové poradenství	666	7 540
Individuální poradenství	24 587	24 587
Poradenské programy ¹⁾	2	2
Poradenské činnosti zabezpečované externími subjekty		
Skupinové poradenství	0	0
Individuální poradenství	0	0
Poradenské programy	51	346
Další aktivity ÚP ČR a aktivity jiných subjektů, na kterých se ÚP ČR podílí		
Frýdlantské dny ²⁾	0	0
Burzy škol	5	-
Burzy práce	4	-
Jiné prezentace na veletrzích, výstavách apod.	59	-
Setkání s výchovnými poradci základních či středních škol	7	-
Setkání s rodiči žáků/studentů v rámci třídních schůzek	0	0
Bilanční diagnostika³⁾		
Zabezpečovaná interně	0	0
Zabezpečovaná externími subjekty	9	76

¹⁾ vícedenní skupinové poradenství, kdy klient ÚP ČR před jeho započítáním uzavírá s ÚP ČR dohodu o jeho řádném absolvování

²⁾ skupinová aktivita pro společné klienty ÚP ČR a obcí, jejímž cílem je stabilizovat životní situaci klientů a zvýšit jejich zaměstnatelnost.

³⁾ odborné posouzení pracovních schopností, dovedností, zdravotních omezení a profesního potenciálu uchazeče, které slouží k doporučení vhodného pracovního uplatnění nebo rekvalifikace.

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

4.1.4 Pracovní rehabilitace

V roce 2025 bylo podáno 9 žádostí o pracovní rehabilitaci (dále jen „PR“). Na základě podaných žádostí bylo uzavřeno 9 Individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR).

PR je nástroj, kterým ÚP ČR podporuje osoby se statusem invalidity a osoby zdravotně znevýhodněné, které mají s ohledem na zdravotní omezení, výrazně ztíženou možnost uplatnění na trhu práce.

Ve všech PR bylo realizováno individuální poradenství a příprava k práci (dále jen „PkP“), jejímž cílem je zapracování na vybrané pracovní pozici a následný nástup na HPP na místo, kde byla realizována PkP. V jednom případě nebyl nástup možný ani po zapracování.

Ergodiagnostických vyšetření bylo realizováno 12 mimo pracovní rehabilitaci.

Všechny aktivity byly financovány z projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) Registrační číslo: CZ.03.01.01/00/22_015/0000889.

Celá oblast pracovní rehabilitace a následná realizace forem pracovní rehabilitace, byla ovlivněna realizací projektu OZP, ve kterém je zaměstnávání OZP směřováno hlavně na otevřený trh práce s využitím nástroje APZ společensky účelného pracovního místa.

Tabulka 23: Pracovní rehabilitace

Celkový počet pracovních rehabilitací	9
Individuální plán pracovní rehabilitace	9
Příprava k práci	9
Ergodiagnostické vyšetření	0
Specializované rekvalifikační kurzy	0
Počet zaměstnaných uchazečů v rámci pracovní rehabilitace	0

Zdroj dat: ÚP ČR

4.2 Rekvalifikace a kurzy digitálního vzdělání

4.2.1 Rekvalifikace

Uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří mají z hlediska potřeb trhu práce nedostatečnou kvalifikaci nebo kterým se nedaří z nějakých důvodů uplatnit, mohou využít možnost absolvovat rekvalifikační kurzy, a to jak zabezpečené, tak i zvolené.

Zabezpečené a zvolené rekvalifikace byly realizovány NIP, které jsou spolufinancovány z ESF+ v rámci OPZ+ a státního rozpočtu České republiky. Mezi tyto projekty patří Outplacement II (OUT II), Záruky pro mladé (ZPM), Nová etapa (NOE), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Věk není překážkou (VNP), Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR (INTEGRACE). V rámci regionálních individuálních projektů pak projekt Šance na práci v Pardubickém kraji. Dále pak projekty NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK) a NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – Kurz), které byly financovány z Nástroje pro oživení a odolnost (RRF).

V roce 2025 byly realizovány jak klasické „čisté“ rekvalifikace, tak i profesní kvalifikace v rámci národní soustavy kvalifikací.

Největší zájem v oblasti zabezpečených rekvalifikací zaznamenala Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích u kurzů obsluha osobního počítače a obsluha osobního počítače se zaměřením na Excel.

Formou zvolené rekvalifikace byly řešeny individuální potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání tzv. „na míru“ za účelem získání jejich pracovního uplatnění. Škála zvolených rekvalifikací byla pestrá, největší zájem byl podobně jako v předchozích letech zejména o kurzy v oblasti sociálních služeb, kurzy řídičských oprávnění vč. profesních průkazů, o kurzy českého jazyka pro cizince a o kurzy osobních služeb (např. Pedikérka a nehtová designérka, Kosmetička apod.).

Zájem v roce 2025 výrazně stoupl o rekvalifikační kurzy chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, chůva pro děti v dětské skupině a o kurzy realizované v systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků (např. studium pedagogiky pro asistenty pedagoga). Dále ale i o kurzy kouč/koučka a kurzy mediátor/mediátorka.

V souvislosti s realizací projektu NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK), byly nejčastěji realizovány zvolené rekvalifikace účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky), mzdové účetnictví (s využitím výpočetní techniky), programátor www aplikací, manažerské kurzy, kurzy personalistiky a kurzy se zaměřením na umělou inteligenci (AI). Tyto kurzy jsou zaměřeny na rozvoj digitálních kompetencí v oblasti IT nebo rozvoj digitálních kompetencí v oblasti Průmyslu 4.0 a jsou tak způsobilé k financování z Národního plánu obnovy. Podobně jako v roce 2024 bylo i v roce 2025 realizováno více zvolených rekvalifikací než rekvalifikací zabezpečených.

4.2.2 Rekvalifikace zaměstnanců

Rekvalifikace zaměstnanců dle § 110 Zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., v platném znění, **nebyla v roce 2025 realizována**. Vzdělávání zaměstnanců u zaměstnavatelů bylo podporováno v rámci projektu NPO – DIGI pro firmu.

4.2.3 Kurzy digitálního vzdělávání

Kurzy digitálního vzdělávání jsou realizovány prostřednictvím on-line aplikace Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání. Kurzy musí být zaměřeny na rozvoj digitálních kompetencí v oblasti IT nebo rozvoj digitálních dovedností v oblasti Průmyslu 4.0, jediné tak mohou být uhrazeny ÚP ČR. Tyto kurzy jsou realizovány v rámci projektu NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz), který je financován z Národního plánu obnovy. V Databázi je široká nabídka nejrůznějších kurzů digitálního vzdělávání. V Pardubickém kraji **byly realizovány** např. **kurzy s využitím umělé inteligence, kurzy programování, Komplexní kurz PPC reklamy, Digitální gramotnost, marketingové kurzy** a další.

Tabulka 24: Nejčastěji volené typy rekvalifikací

Typ rekvalifikace	Počet účastníků	Podíl	Pořadí
Počítačové rekvalifikace – specializované dovednosti	2 118	44,00 %	1
Jiná rekvalifikace	1 145	23,80 %	2
Účetnictví	275	5,70 %	3
ČJ pro cizince	270	5,60 %	4
Sociální oblast	181	3,80 %	5
Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti	180	3,70 %	6
Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	126	2,60 %	7
Počítačové rekvalifikace – základní dovednosti	98	2,00 %	8
Doprava	91	1,90 %	9
Ekonomika, administrativa, personalistika	90	1,90 %	10
Výchova a vzdělávání	89	1,80 %	11
Zdravotnictví	35	0,70 %	12
Provozní služby (chůva, hospodyně, úklidový pracovník, ...)	27	0,60 %	13
Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	19	0,40 %	14
Ostatní	74	1,50 %	-

Zdroj dat: ÚP ČR, ČSÚ

5. Závěr

V roce 2025 se situace na trhu práce v Pardubickém kraji vyvíjela stabilně, i když s mírnými známkami zpomalení. To se projevilo především poklesem počtu volných pracovních míst a nárůstem počtu uchazečů o zaměstnání. Přesto si kraj udržel jednu z nejnižších nezaměstnaností v rámci České republiky, kdy podíl nezaměstnaných osob vzrostl „pouze“ na 3,9 %, což jej stále řadilo na třetí nejnižší příčku mezi kraji. Trh práce byl nadále ovlivňován silnou výrobní základnou, zejména zpracovatelským průmyslem, který má v kraji dlouhodobě klíčové postavení, stejně jako doprava, logistika, zdravotní a sociální péče či stavebnictví. Růst počtu ekonomických subjektů byl patrný zejména v odvětví IT a informačních služeb. Vývoj mezd však stále zaostával za celorepublikovým průměrem a kraj patří mezi regiony s nižší mzdovou hladinou. V nabídce volných pracovních míst převažovaly dělnické a technické profese s nižšími nároky na formální vzdělání. Struktura uchazečů zůstala stabilní. Dominovali lidé s výučním listem a se základním vzděláním, přičemž znevýhodněné skupiny tvořily přibližně tři čtvrtiny všech evidovaných uchazečů. Dlouhodobým problémem regionu zůstávalo Moravskotřebovsko, kde se nezaměstnanost držela významně nad krajským průměrem. Významný vliv na podobu trhu práce měl také rostoucí počet zaměstnaných cizinců, který dosáhl 32 508 osob. Tito pracovníci se nejčastěji uplatňovali v technických a pomocných profesích, které odpovídaly poptávce zaměstnavatelů.

ÚP ČR sehrál v roce 2025 klíčovou roli při podpoře zaměstnanosti, rekvalifikací a pracovního uplatnění jak cizinců, tak znevýhodněných osob. Realizoval širokou škálu nástrojů APZ, přičemž významná část podpory byla financována z OPZ+, Národního plánu obnovy a státního rozpočtu. Krajská pobočka ÚP ČR pokračovala v realizaci klíčových projektů – Šance na práci v Pardubickém kraji, Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Záruky pro mladé, Věk není překážkou, Nová etapa či Outplacement II. Důležitou úlohu sehrál také projekt Integrace na trh práce a podpora cizinců v ČR poskytující jazykovou přípravu, poradenství a podporu při získávání zaměstnání. Rok 2025 lze v kraji nazvat rokem vzdělávání, kdy došlo k historickému maximu v realizaci kurzů dalšího vzdělávání a rekvalifikací. Do projektů vstoupilo a bylo podpořeno více než 7 500 osob. Současně byla rozvíjena poradenská činnost v rámci iniciativy Nová generace poradenství, jejímž cílem bylo a do budoucna i je modernizovat a zkvalitnit služby poskytované ÚP ČR.

6. Seznam tabulek a grafů

TABULKA 1: VYBRANÉ UKAZATELE ZAMĚSTNANOSTI PODLE KRAJŮ VE 3. ČTVRTLETÍ 2025	3
TABULKA 2: STRUKTURA ZAMĚSTNANÝCH (OSOBY S HLAVNÍM ZAMĚSTNÁNÍM) BYDLÍCÍCH V KRAJI PODLE ODVĚTVÍ HLAVNÍ ČINNOSTI VE 3. ČTVRTLETÍ 2025	4
TABULKA 3: POČET EKONOMICKÝCH SUBJEKTŮ (ES) V PARDUBICKÉM KRAJI	4
TABULKA 4: EKONOMICKÉ SUBJEKTY PODLE PŘEVAŽUJÍCÍ ČINNOSTI V PARDUBICKÉM KRAJI K 30.09.2025	5
TABULKA 5: PRŮMĚRNÝ EVIDENČNÍ POČET ZAMĚSTNANCŮ A PRŮMĚRNÉ HRUBÉ MĚSÍČNÍ MZDY PODLE MÍSTA (PŘEDBĚŽNÉ VÝSLEDKY).....	6
TABULKA 6: NEJVÝZNAMNĚJŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ V PARDUBICKÉM KRAJI.....	6
TABULKA 7: STRUKTURA VOLNÝCH PRACOVNÍCH MÍST V DATABÁZI ÚP ČR.....	8
TABULKA 8: STRUKTURA VOLNÝCH PRACOVNÍCH MÍST V DATABÁZI ÚP ČR.....	9
TABULKA 9: NEJČASTĚJI POPTÁVANÁ PROFESE NA TRHU PRÁCE K 31.12.2025	9
TABULKA 10: UKAZATELE NEZAMĚSTNANOSTI	11
TABULKA 11: STRUKTURA UCHAZEČŮ DLE VĚKU	14
TABULKA 12: STRUKTURA UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ DLE STUPNĚ VZDĚLÁNÍ A DÉLKY EVIDENCE....	14
TABULKA 13: PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB DLE KONTAKTNÍ ADRESY.....	15
TABULKA 14: STRUKTURA UCHAZEČŮ DLE JEJICH ZNEVÝHODNĚNÍ NA TRHU PRÁCE.....	16
TABULKA 15: STRUKTURA CIZINCŮ DLE DRUHU PRACOVNÍHO OPRÁVNĚNÍ – MEZIROČNÍ POROVNÁNÍ	18
TABULKA 16: CIZINCI DLE PROFESÍ CZ-ISCO K 31.12.2025 V PARDUBICKÉM KRAJI	19
TABULKA 17: NEJČASTĚJŠÍ ZEMĚ PŮVODU CIZINCŮ ZAMĚSTNANÝCH V PARDUBICKÉM KRAJI K 31.12.2025	19
TABULKA 18: DRŽITELÉ VÍZA DOČASNÉ OCHRANY ZAMĚSTNANÍ V PARDUBICKÉM KRAJI.....	20
TABULKA 19: CELKOVÝ PŘEHLED PROJEKTŮ FINANCOVANÝCH PROSTŘEDKY EU V ROCE 2025	27
TABULKA 20: CELKOVÉ VÝDAJE NA POLITIKU ZAMĚSTNANOSTI DLE PŘÍSLUŠNÝCH PARAGRAFŮ ROZPOČTOVÉ SKLADBY (V TIS. KČ).....	28
TABULKA 21: CELKOVĚ PODPOŘENÉ OSOBY NÁSTROJI APZ A INDEX VÝVOJE	29
TABULKA 22: PORADENSKÉ ČINNOSTI ÚP ČR V ROCE 2025.....	31
TABULKA 23: PRACOVNÍ REHABILITACE.....	32
TABULKA 24: NEJČASTĚJI VOLENÉ TYPY REKVALIFIKACÍ	33
GRAF 1: MEZIROČNÍ POROVNÁNÍ PODÍLU NEZAMĚSTNANÝCH OSOB K 31.12. LET 2024 A 2025 DLE KRAJŮ ČR.....	12
GRAF 2: PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB V JEDNOTLIVÝCH KRAJÍCH ČR K 31.12.2025.....	12
GRAF 3: PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB V PARDUBICKÉM KRAJI K 31.12. LET 2017 AŽ 2025 (POROVNÁNÍ S ČR)	13
GRAF 4: STRUKTURA NEZAMĚSTNANÝCH CIZINCŮ V PARDUBICKÉM KRAJI DLE DRUHŮ PRACOVNÍHO OPRÁVNĚNÍ ZA ROKY 2024 A 2025.....	18